

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE V**

- Visto il vigente CCNL per il personale non dirigente del comparto Regioni ed autonomie locali;
- Visto il D. Lgs 267/2000, testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 207 del 27.12.2018;
- Visto il D. Lgs. 165/2001;
- Visto il Programma triennale di fabbisogno del personale per gli anni 2023/2025 (delibera n. 109 del 22.07.2022);
- Dato atto che l'ente ha adempiuto all'obbligo di cui all'art. 30 e 34 bis del D.Lgs 165/2001 con nota prot. 8928 del 08.05.2023 e che in data 09.05.2023 con nota prot. 8966, Polis-Lombardia ha comunicato che non risultano soggetti aventi requisiti compatibili con i profili richiesti;
- Dato atto che la procedura relativa alla presente selezione è in ogni caso subordinata all'esito negativo della suddetta procedura, senza che, in caso di esito positivo, i candidati possano vantare alcuna pretesa di qualsivoglia natura nei confronti dell'Ente;
- Vista la determina n. .. del ... avente ad oggetto: "Approvazione bando di selezione pubblica, per esami, per la copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia locale – Area Istruttori - a tempo pieno ed indeterminato;

**RENDE NOTO CHE**

in esecuzione dei sopracitati provvedimenti è indetta una selezione pubblica, per esami, per la copertura di **n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di "Agente di Polizia locale" –Area degli Istruttori.**

Le modalità di partecipazione e svolgimento del concorso sono disciplinate dal presente bando e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e di svolgimento nelle relative procedure selettive.

Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.Lgs 198/2006 e dall'art. 57 del D.lgs. 165/2001 e successive modificazioni.

**1. RISERVE**

Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle Forze Armate (I soggetti militari attualmente destinatari della riserva di posti sono tutti i volontari in ferma prefissata – VFP1 e VFP4, rispettivamente ferma di 1 anno e di 4 anni – i VFB, in ferma breve triennale, e gli ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata) che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione mediante l'utilizzo della graduatoria degli idonei.

## 2. FUNZIONI E COMPITI

L'Agente di Polizia Locale svolge le funzioni espressamente previste dalla legge n. 65/1986 (Legge quadro sull'ordinamento della polizia municipale) e dalla legge regionale 1° aprile 2015 – n. 6 (Disciplina regionale dei servizi di polizia locale e promozione delle politiche integrate di sicurezza urbana) in materia di: polizia amministrativa, polizia giudiziaria, polizia stradale, attività ausiliarie di pubblica sicurezza.

Dalle sopracitate funzioni, consegue lo svolgimento di compiti relativi in via prevalente alla vigilanza del territorio finalizzata alla verifica del rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, all'accertamento di eventuali infrazioni e alla redazione dei relativi atti.

L'Agente di Polizia Locale deve altresì espletare tutte le restanti mansioni assegnate ascrivibili al profilo quali: funzioni di ausilio e soccorso in ordine a ogni tipologia di evento che pregiudichi la sicurezza dei cittadini, la tutela dell'ambiente e del territorio e l'ordinato vivere civile nonché servizi d'ordine e di rappresentanza in occasione di pubbliche funzioni o di manifestazioni cittadine e di scorta al gonfalone, utilizzando la dotazione strumentale messa a disposizione per l'esecuzione degli interventi.

L'agente di Polizia Locale del Comune di Carugate presta il proprio servizio armato.

## 3. REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

- Cittadinanza italiana (Il D.P.C.M. n. 174/1994 ha individuato i posti e le funzioni per i quali non può prescindere dal requisito della cittadinanza, comprendendo, tra le funzioni, quelle che “comportano l'elaborazione, la decisione, l'esecuzione di provvedimenti autorizzativi e coercitivi” e “funzioni di controllo e legittimità”. Come chiarito anche dal Ministero dell'Interno, considerato che la presente procedura concorsuale è finalizzata al reclutamento di Agenti di Polizia Locale ai quali dovrà essere conferita anche la funzione di agente di pubblica sicurezza che implica l'esercizio di funzioni pubbliche, così come prescritto dall'articolo 5 della legge 65/1986 (legge quadro sull'ordinamento della polizia locale), in capo ai candidati è necessario il possesso del requisito della cittadinanza italiana. (cfr. Circ. Prefettura di Milano parere n. 132710 del 24 giugno 2019).
- Età non inferiore ad anni 18.
- Godimento dei diritti civili e politici.
- Iscrizione nelle liste elettorali di un Comune, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione delle liste medesime.
- Possesso delle credenziali di autenticazioni al Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID)
- Assenza di condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale o condanne o provvedimenti di cui alla legge n. 97/2001 per reati che in base alla normativa vigente possano impedire la costituzione o la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego, ove già instaurato.
- Assenza di condanna definitiva per i delitti non colposi di cui al libro II, Titoli IX, XI, XII e XIII del codice penale, salvo che non sia intervenuta la riabilitazione.
- Non essere stato destituito/a, dispensato/a, licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione né essere stato dichiarato decaduto/a da un impiego pubblico per averlo conseguito attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. D) del testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli Impiegati Civili dello Stato (D.P.R. 10.01.1957, n. 3.).
- Idoneità psico-fisica a tutte le mansioni da svolgere. L'assunzione potrà avvenire solo a seguito di giudizio di completa idoneità alla mansione di Agente di Polizia Locale.

- Regolare posizione nei confronti degli obblighi militari, per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 della legge 23.08.2004 n. 226.
- Di accettare incondizionatamente tutte le norme contenute nel presente bando e le vigenti norme regolamentari concernenti la disciplina dei concorsi
- diploma di scuola secondaria di secondo grado, conseguito previo superamento di un corso di studi di durata quinquennale. (Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, a pena di esclusione, di aver avviato l'iter procedurale per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa. Il candidato deve altresì allegare alla domanda di partecipazione la documentazione comprovante l'avvio dell'iter medesimo.)
- Possesso della patente di guida di Cat. B.
- Disponibilità incondizionata alla conduzione dei veicoli in dotazione al Comando di Polizia Locale.
- Possesso dei requisiti necessari per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza e per l'esercizio delle conseguenti funzioni ai sensi dell'art. 5 della L. 65/1986.
- Poiché gli agenti di polizia locale cui è conferita la qualifica di Agente di P.S. sono dotati dell'arma di ordinanza in via continuativa e in attuazione del D.M. 4 marzo 1987 è necessario il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
- Non essere stato sottoposto ad alcuna misura di prevenzione di cui al D.Lgs. 159/2011, fatti salvi i casi in cui al termine della misura di prevenzione sia stata concessa la riabilitazione dalla Corte di appello nel cui distretto ha sede l'autorità giudiziaria che ha disposto l'applicazione della misura di prevenzione.
- Non avere impedimenti derivanti da norme di legge o di regolamento, ovvero da scelte personali, che limitano l'uso dell'arma. Si specifica che coloro i quali sono stati ammessi al servizio civile come obiettori di coscienza (con riferimento alla situazione precedente l'entrata in vigore della legge sulla sospensione del servizio militare obbligatorio) devono risultare collocati in congedo da almeno 5 anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 636, comma 3, D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 (ex art. 15, comma 7-ter, Legge 8 luglio 1998 n. 230).
- Non essere stato espulso/a dalle Forze Armate o dai corpi militarmente organizzati.
- Idoneità psico-fisica all'uso e al maneggio delle armi.

**Tutti i requisiti di cui sopra sono da dichiarare nella domanda di partecipazione e devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle istanze di ammissione al concorso e mantenuti all'atto di assunzione.**

**Il difetto di detti requisiti, accertato nel corso della procedura concorsuale, comporta l'esclusione dalla stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.**

#### **4. TASSA DI CONCORSO**

Il candidato dovrà procedere al versamento della tassa di concorso di €10,00 a pena di esclusione dal concorso stesso, da effettuare tramite il sistema PAGOPA raggiungibile sul sito del Comune di Carugate al seguente link: <https://www.comune.carugate.mi.it/> nella sezione: PAGO PA, accedendo direttamente al link e selezionando la voce "Tassa Iscrizione Concorsi".

È indispensabile inserire l'indicazione della seguente descrizione della causale: "Concorso per n. 1 Agente di Polizia Locale".

Al termine, salvare il file della ricevuta di pagamento in formato.pdf, che andrà allegato alla domanda di partecipazione al concorso.

Il mancato pagamento della tassa di concorso nel termine di cui sopra comporterà l'esclusione.

## 5. PREFERENZE

Sono applicate, a parità di merito, le preferenze elencate nel D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, art. 5, così come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996, n.693, dall'art. 3, comma 7, della Legge 15 maggio 1997, n.127 e dall'art. 2, comma 9, della Legge 16 giugno 1998, n.191, così come di seguito riepilogate:

- gli insigniti di medaglia al valor militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento; - gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero di figli a carico;
- gli invalidi ed i mutilati civili;
- i militari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e dei titoli di cui sopra, la preferenza è determinata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il/la candidato/a sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- dalla minore età.

L'omessa dichiarazione, entro la data di scadenza del bando, dei titoli che danno diritto alle preferenze di cui al presente articolo, anche se effettivamente posseduti entro tale data, esclude il/la candidato/a dal beneficio.

I titoli devono essere posseduti al termine di scadenza per la presentazione della domanda ed essere espressamente dichiarati nella domanda di ammissione alle prove concorsuali.

## 6. TRATTAMENTO ECONOMICO

Per il posto di cui trattasi è attribuito il trattamento giuridico ed economico, previsto dalla tabella “G” del CCNL 16.11.2022 del comparto funzioni locali, relativo all’area degli Istruttori, oltre alla tredicesima mensilità ed eventuali ed ulteriori emolumenti contrattualmente previsti.

Detto trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla legislazione vigente.

## 7. ORARIO DI SERVIZIO

L’orario di servizio sarà articolato in base alle esigenze dell’Ente e verrà definito in sede di stipula del contratto.

## 8. SCADENZA E PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE

**Prima di compilare la domanda di partecipazione è necessario effettuare il pagamento della tassa di partecipazione al concorso di euro 10,00, secondo le modalità riportate al paragrafo 3, in quanto la ricevuta di versamento andrà allegata alla domanda stessa.**

Il presente bando viene pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di Carugate – Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e sul Portale del Reclutamento del dipartimento della Funzione Pubblica ([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)):

1) Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione al concorso esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale «inPA» - raggiungibile dalla rete internet all'indirizzo: «<https://www.inpa.gov.it>» - previa registrazione del candidato sullo stesso Portale.

2) La registrazione, la compilazione e l'invio on-line della domanda devono essere **completati entro le ore 24,00 del trentesimo giorno decorrente dal giorno successivo a quello della pubblicazione del presente bando sul Portale inPA.**

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima del termine anzidetto.

Si precisa che nel caso in cui la data di scadenza coincide con un giorno festivo, la stessa è 'ipso iure', ex art. 2963 c.c. e 155 c.p.c., posticipata al primo giorno successivo, non festivo.

3) La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio dal Portale “inPA”. Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non sarà più permesso l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda di partecipazione inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio della domanda di ammissione. **La presentazione della domanda attraverso una modalità diversa da quella sopra indicata comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.**

## **Dichiarazioni che devono essere contenute nella domanda**

Il candidato, previa registrazione nel Portale “inPA” e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, **deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti e della conseguente decadenza dei benefici eventualmente conseguiti:**

- a) Nome e cognome (per le donne coniugate, va indicato il cognome da nubile);
- b) Data e luogo di nascita;
- c) Codice fiscale;
- d) Residenza, recapiti telefonici ed eventuale indirizzo e-mail;
- e) Stato civile;
- f) Godimento dei diritti civili e politici;
- g) Possesso della cittadinanza italiana;
- h) Il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- i) l'assenza di condanne penali o le eventuali condanne penali riportate, precisando altresì se vi siano procedimenti penali in corso, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- j) di non essere stato licenziato, dispensato o destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- k) di essere immune da condanne penali che impediscano l'instaurazione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione e da cause di interdizione dai pubblici uffici nonché di essere estraneo alle condizioni previste dall'art.10 e 11 del D.Lgs. 31 dicembre 2012, n. 235 e s.m.i. salva l'avvenuta riabilitazione (in caso contrario, dovrà fornirsi dettagliata indicazione nella domanda di partecipazione);
- l) di non essere stato sottoposto a misura di prevenzione e di non trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art.1 della Legge 68/1999 e s.m.i. (art.3 comma 4 Legge 68/99);
- m) possesso di eventuali titoli di riserva, preferenza e precedenza a parità di valutazione, come individuati nell'art. 5 del d.p.r. 487/94;
- n) eventuale diritto alla riserva dei posti ai sensi degli artt. 678 e 1014 del d. lgs. n.66/2010 ss.mm.ii., in quanto militare volontario congedato senza demerito;
- o) il possesso della patente di guida categoria B;
- p) conoscenza e utilizzo delle apparecchiature, delle applicazioni informatiche più diffuse e lingua inglese;
- q) disponibilità incondizionata al porto dell'arma e alla guida dei veicoli di servizio;
- ) idoneità psico-fisica all'impiego;

**L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dell'indirizzo di posta elettronica da parte dell'aspirante, o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda, né per eventuali disguidi informatici non imputabili all'Amministrazione stessa.**

Ai sensi del D.P.R. 445/2000 le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni citate. Inoltre qualora dal controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni del candidato, lo stesso, oltre a risponderne ai sensi dell'art. 76 del Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa,

approvato con D.Lgs. 445 in data 28.12.2000, decade dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

**Oltre alla mancanza dei requisiti di accesso generali e specifici previsti dalle norme vigenti e dal regolamento medesimo, nonché dal bando di concorso, comporta l'esclusione dalla procedura l'omissione del versamento, entro il termine per la presentazione delle domande, della tassa di concorso.**

Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione. La mancata regolarizzazione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione.

## **9. DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- 1) ricevuta di versamento della tassa di concorso di € 10,00;
- 2) copia fotostatica (non autenticata) del titolo di studio richiesto;
- 3) copia fotostatica (non autenticata) di un documento di identità valido;
- 4) copia fotostatica (non autenticata) della patente/i di guida
- 5) curriculum formativo e professionale (preferibilmente in formato europeo).
- 6) eventuale certificato DSA di cui alla L.170/2010;
- 7) eventuale certificazione medica per temporanea difficoltà (richiesta di tempi aggiuntivi e/o ausili).
- 8) Copia della richiesta di equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero inviata al Dipartimento per la Funzione Pubblica e la relativa copia della ricevuta di spedizione (**solo per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero**)
- 9) Copia della documentazione che attesta il possesso dei titoli di preferenza o di riserva eventualmente dichiarati nella domanda (si precisa che le dichiarazioni sostitutive di certificazione relative ai titoli di riserva e/o preferenza, rese ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, **devono contenere tutti gli elementi necessari affinché l'Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso del titolo, pena la mancata applicazione dello stesso**)

La documentazione da presentare in allegato alla domanda dovrà essere costituita da files di formato.pdf. I nomi dei files devono essere brevi e non contenere caratteri speciali.

## **10. COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La commissione esaminatrice sarà nominata nel rispetto dell'art. 35, comma 3, lett. c del D.Lgs 165/2001 e dell'art. 64 del regolamento degli uffici e dei servizi.

## **11. PROVE E PROGRAMMA D'ESAME**

I candidati devono presentarsi alla selezione e a tutte le prove d'esame, a pena di esclusione, con un valido documento di riconoscimento, riportante la fotografia, il codice fiscale e la domanda compilata on line.

### **Prova scritta**

Per l'espletamento della prova scritta, l'Ente potrà avvalersi di agenzie specializzate per la predisposizione, somministrazione e correzione di prove concorsuali.

La prova consisterà in domande a risposta multipla, e/o chiusa sintetica, e/o chiusa articolata, e/o soluzione di un caso gestionale, e/o eventuale redazione di un elaborato e/o atto a contenuto teorico-pratico, e/o organizzativo-gestionale.

La prova scritta sarà volta ad accertare le conoscenze tecniche sulle materie d'esame sotto elencate nel presente bando, nonché le competenze attitudinali, le capacità di tipo tecnico pratico e organizzativo e le capacità e competenze di interazione all'interno di un gruppo di lavoro.

Il numero delle domande ed il punteggio massimo attribuibile sono stabiliti dalla Commissione esaminatrice.

**L'esito della prova scritta sarà pubblicato, tramite avviso sul sito web dell'Ente, nell'apposita sezione dedicata al concorso e non saranno effettuate comunicazioni individuali.**

### **Prova orale**

il colloquio sarà volto ad accertare le competenze tecnico-pratiche sulle materie previste dal presente bando, nonché le competenze attitudinali professionali, le motivazioni, la capacità di lavorare in gruppo e di affrontare criticità, nonché le capacità tecnico-pratiche e gestionali di porre in essere relazioni professionali con la necessaria flessibilità e attenzione agli obiettivi assegnati al profilo professionale in relazione alle responsabilità e alle caratteristiche del ruolo oggetto del concorso.

### **Materie/Competenze**

- Codice della strada, regolamento di esecuzione e infortunistica stradale;
- Elementi di diritto penale e di procedura penale;
- L.689/81 e s.m.i
- Dlgs 274/2000 e s.m.i.
- Nozioni fondamentali sulla disciplina del commercio, con particolare riferimento alla L.R. n. 6/2010;
- Nozioni fondamentali di polizia edilizia, sanitaria ed ambientale;
- Ordinamento di polizia municipale, legge n 65/1986 e legge regionale n.6/2015;
- Leggi fondamentali di pubblica sicurezza;
- Elementi fondamentali sull'ordinamento degli enti locali, D.lgs. n. 267/2000;
- Elementi di diritto costituzionale e amministrativo, con particolare riferimento a procedimenti e diritto di accesso agli atti della PA;
- Codice disciplinare e responsabilità del pubblico dipendente.

La conoscenza delle materie potrà essere accertata sia sotto l'aspetto teorico, che sotto quello pratico, anche attraverso la prospettazione di casi concreti attinenti gli argomenti citati.

Per tutte le norme riguardanti le materie sopra elencate si intende il riferimento alla normativa nel testo vigente alla data di pubblicazione del presente bando, comprensivo quindi di ogni modifica ed integrazione.

Durante lo svolgimento delle prove concorsuali, i candidati non potranno:

- comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della Commissione;
- consultare codici o testi, compresi quelli di legge non commentati, né tanto meno la consultazione del dizionario della lingua italiana o banche dati informatiche;



- utilizzare telefoni o altri mezzi tecnologici per la ricezione o la diffusione a distanza di testi, suoni e/o immagini (es. cellulari, smartphone, tablet, pc portatili, smartwatch, auricolari bluetooth o altra apparecchiatura di connessione telematica o di riproduzione);
- portare biro, carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualsiasi genere (la penna biro, i fogli o altro materiale per l'espletamento della prova in presenza saranno forniti dall'Amministrazione).

Ulteriori disposizioni o comportamenti da seguire durante lo svolgimento della prova, se necessari, saranno comunicati prima dell'inizio della prova stessa.

**La mancata presentazione, a qualunque causa dovuta, alle prove d'esame nel giorno, luogo ed ora stabiliti, sarà considerata come rinuncia al concorso.**

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di carta d'identità o altro documento legale di riconoscimento.

## **12. CRITERI GENERALI PER LA VALUTAZIONE DELLE PROVE**

Il punteggio a disposizione della Commissione giudicatrice sarà ripartito nel seguente modo:

PUNTI 30 (trenta) per la PROVA SCRITTA

PUNTI 30 (trenta) per la PROVA ORALE

## **13. AMMISSIONE DEI CANDIDATI ALLA PROVA ORALE:**

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30, in base all'art. 7 del D.P.R. n. 487/94 e successive modifiche ed integrazioni.

La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico.

Conseguono l'idoneità i candidati che ottengono almeno 21/30 nella prova orale e per i quali sia stata accertata la conoscenza della lingua straniera e delle apparecchiature e programmi informatici.

La valutazione complessiva verrà determinata ai sensi del D.P.R. 487/94 e successive modifiche ed integrazioni.

## **14. CALENDARIO E SEDE DELLE PROVE D'ESAME**

30 giugno 2023 ore 10:00 – PROVA SCRITTA

06 luglio 2023 ore 10:00 – PROVA ORALE

Sede delle prove: Auditorium comunale via San Francesco n.2

## **15. GRADUATORIA FINALE**

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, tenendo conto delle categorie di cittadini che hanno diritto alla preferenza, come disposto dall'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni. A parità di punteggio tra due candidati, è preferito il candidato più giovane d'età, ai sensi della L. 191/1998.

Dall'ultimo giorno di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria, ai sensi dell'art. 91, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, viene approvata dal Responsabile del Settore V – Polizia locale e rimane efficace secondo i termini previsti dalle leggi vigenti dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo.

L'Amministrazione Comunale ha facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dal vincitore. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del succitato decreto 445, in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il vincitore decadrà dall'assunzione.

Al fine di accelerare il procedimento di accertamento, l'Amministrazione può richiedere all'interessato la trasmissione di copia, anche non autenticata, dei documenti di cui il medesimo sia già in possesso.

I concorrenti utilmente collocati in graduatoria dovranno assumere servizio entro il termine fissato nella lettera di assunzione.

Qualora non producano uno o tutti i documenti e dichiarazioni richiesti o che senza giustificato motivo non assumano servizio alla data fissata, non si darà luogo alla stipulazione del contratto di lavoro.

## **16. ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

L'assunzione in servizio è soggetta, oltre che dal possesso dei requisiti di ammissione alla selezione, ai vincoli delle disposizioni di legge che fissano i limiti di assunzione di nuovo personale e sarà effettuata in base all'ordine della graduatoria di merito.

Il rapporto di lavoro è costituito e regolato da un contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato;

I vincitori saranno soggetti ad un periodo di prova di sei mesi di servizio effettivamente prestato, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L.-comparato funzioni locali.

Al momento della stipulazione del contratto di lavoro individuale, gli assumendi non dovranno avere in corso altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità tra quelle richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e dalle altre normative in tema di inconferibilità/incompatibilità.

Ai sensi dell' articolo 3 comma 7-ter del d.l. 80/2021, il personale assunto ha l'obbligo di permanenza di cinque anni alle dipendenze del Comune di Carugate e pertanto non sarà possibile

richiedere, prima che sia trascorso tale periodo, la mobilità o l'attivazione di comandi per altri enti.

Saranno considerati rinunciatari i candidati che non stipuleranno il contratto individuale di lavoro nei termini loro assegnati.

## **17. CLAUSOLA DI GARANZIA E DISPOSIZIONI FINALI**

L'Amministrazione si riserva la facoltà, in base a sopravvenute esigenze organizzative, di prorogare i termini, sospendere, modificare o revocare il presente bando per legittimi motivi, prima dell'espletamento della selezione stessa, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta, come anche di non procedere ad alcuna assunzione.

È facoltà dell'Amministrazione Comunale di non dare seguito alla procedura di concorso in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative e/o, comunque, qualora nuove circostanze lo consigliassero.

Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento alle disposizioni del D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni nonché al R.O.U.S del Comune di Carugate al C.C.N.L. comparto funzioni locali, e alla normativa di settore vigente.

Il presente bando è pubblicato sul sito del Comune di Carugate, [www.comune.carugate.mi.it](http://www.comune.carugate.mi.it), nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso. Nella medesima sezione verranno altresì comunicate tutte le informazioni, ivi compresa l'eventuale modifica delle date/orari delle prove.

**Sarà, pertanto, cura dei candidati accedere periodicamente al sito, con particolare attenzione nei giorni immediatamente precedenti le date in cui sono previste le prove, per verificare eventuali aggiornamenti e modifiche, senza potere eccepire alcunché in caso di mancata consultazione.**

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 della legge n. 241 del 07 agosto 1990, si informa che l'unità organizzativa incaricata di svolgere il presente concorso è il Settore V – Polizia locale; il referente è l'Ufficio Personale del Comune di Carugate, tel: 0292158227; il responsabile del procedimento è il Responsabile del Settore V – Comandante Commissario Capo dott. Andrea ERRICO - cui sarà possibile rivolgersi anche per eventuali istanze di accesso agli atti, ai sensi della normativa vigente in materia.

Il termine di conclusione del procedimento è fissato in sei (6) mesi dalla data della prima prova.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE V  
IL COMANDANTE  
*Commissario Capo dott. Andrea ERRICO***

**F.to digitalmente ai sensi del  
D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.**

### **Informativa ai sensi dell'art.13 del GDPR- regolamento UE 2016/679**

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del Codice Privacy D.lgs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 101/2018, si informa che i dati personali acquisiti saranno trattati in modo lecito, corretto e trasparente, con modalità cartacee ed informatiche, adottando adeguate misure tecniche ed organizzative per la protezione della riservatezza e della sicurezza dei dati personali.

Il Titolare del trattamento è il Comune di Carugate via XX Settembre 4 - Carugate – Tel. 02 921581 – pec: [comune.carugate@legalmail.it](mailto:comune.carugate@legalmail.it)

Il Responsabile della protezione dei dati personali (RPD-DPO) del Comune di Carugate è la Società Empathia Srl, e-mail: [dpo@empathia.it](mailto:dpo@empathia.it) – pec: [empathia@legalmail.it](mailto:empathia@legalmail.it)

Il presente trattamento di dati è lecito ai sensi dell'art. 6 paragrafo 1, lettere c) ed e) del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

I dati personali trattati sono anagrafici e di contatto, particolari e giudiziari; sono trattati solo per finalità determinate, esplicite e legittime, ossia per la gestione della procedura concorsuale in tutte le sue fasi, fino all'assunzione, e per la gestione delle graduatorie ove previste.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

I dati saranno comunicati a terzi per l'assolvimento degli obblighi connessi alla normativa vigente e al regolamento comunale. I dati potranno, inoltre, essere comunicati a soggetti che possono accedervi in forza di disposizioni di legge, di regolamento o di normativa dell'Unione Europea.

I dati personali non saranno né diffusi e né trasferiti ad un paese terzo o ad un'organizzazione internazionale; i dati non saranno oggetto di processi decisionali automatizzati compresa la profilazione.

I dati personali raccolti saranno conservati per i tempi previsti dalla legislazione in materia e comunque per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti, salva la conservazione documentale amministrativa.

L'interessato ha diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali che lo riguardano, la rettifica e la cancellazione degli stessi, la limitazione o l'opposizione al loro trattamento, la portabilità (artt. 15-21 GDPR).

L'interessato ha inoltre il diritto di proporre un reclamo all'autorità di controllo.