



D.D. n. 173/2023

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATO lo Statuto del Gran Sasso Science Institute, emanato con D.R. n. 28/2022;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la Legge 5 febbraio 1992, n. 104;

VISTO il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, recante "*Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche*";

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni, le cui norme regolamentano l'accesso ai pubblici impieghi nella pubblica amministrazione e le modalità di svolgimento dei concorsi;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D. Lgs. 11 aprile 2006, n.198, "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della Legge 28 novembre 2005 n. 246*", e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, ed in particolare l'art. 24-bis che istituisce la figura del Tecnologo a tempo determinato nelle università;

VISTO il vigente CCNL del Comparto Università, stipulato in data 16/10/2008 e il CCNL biennio economico 2008-2009;

VISTO il Codice dell'amministrazione digitale, emanato con D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82;

RICHIAMATO il Codice di comportamento del Gran Sasso Science Institute, emanato con D.R. n. 43 del 12/05/2017;

RICHIAMATO il Regolamento per il reclutamento dei Tecnologi a tempo determinato, emanato con D.R. n. 64 del 26/03/2018;

VISTO il D. Lgs n. 66/2010, in particolare gli artt. 678 e 1014 che prevedono l'istituto della riserva dei posti nelle assunzioni di personale non dirigenziale nelle PP.AA. in favore dei militari volontari congedati senza demerito, nella quota del 30%;

TENUTO CONTO che ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione";

VISTO l'Avviso MUR n. 3277 del 30-12-2021 per la presentazione di proposte di intervento per la creazione e il rafforzamento di Ecosistemi dell'innovazione, in attuazione dell'Investimento 1.5 – Creazione e rafforzamento di "Ecosistemi dell'innovazione", costruzione di "leader territoriali di R&S" – nell'ambito della Missione 4 "Istruzione e ricerca" – Componente 2 "Dalla ricerca

all'impresa" del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (di seguito PNRR), finalizzato alla creazione di 12 Ecosistemi dell'innovazione sul territorio nazionale;

VISTO il progetto "Innovation, digitalisation and sustainability for the diffused economy in Central Italy – VITALITY" (ID interno progetto contabile: VITALITY/ASTRA_PNRR; CUP D13C21000430001) presentato dall'Università degli Studi dell'Aquila per il seguente HUB: Abruzzo: Università degli Studi dell'Aquila, Gran Sasso Science Institute, Università degli Studi Chieti – Pescara e Università degli Studi di Teramo; Marche: Università Politecnica delle Marche, Università di Camerino, Università di Macerata, Università degli Studi di Urbino Carlo Bo; Umbria: Università di Perugia;

CONSIDERATO il Work Package 2 (WP2) "*Digital Platforms for space industry*" del Progetto ("*WP2 aims at the realization of shared digital platforms to support innovation in research institutions and industrial supply chains operating in the space sector*");

PRESO ATTO che, con delibera del 28/10/2022, il Senato Accademico del GSSI esprimeva parere favorevole alla programmazione di personale sul progetto VITALITY/ASTRA_PNRR;

PRESO ATTO che, con delibera del 28/10/2022, il Consiglio di Amministrazione del GSSI deliberava la programmazione di personale sul progetto VITALITY/ASTRA_PNRR, l'istituzione delle posizioni da ricercatore di tipo a) e l'attivazione delle relative procedure di selezione;

RICHIAMATO il bando di concorso emanato con Decreto Direttoriale n. 331/2022;

RICHIAMATO il Decreto Direttoriale n. 367/2022, con cui veniva prorogato il bando emanato con Decreto Direttoriale n. 331/2022;

RICHIAMATO il Decreto Direttoriale n. 102/2023 di approvazione atti della procedura di cui al D.D. n. 331/2022;

PRESO ATTO della rinuncia della candidata risultata vincitrice della procedura di cui al D.D. n. 331/2022, per il Profilo 1 indicato all'art. 1 del bando;

PRESO ATTO che non sono pervenute candidature per il profilo n. 2 (Task C) del bando di concorso e che è quindi necessario procedere all'emanazione di un nuovo bando per coprire la posizione richiesta;

DECRETA

Art. 1 – Oggetto della selezione e posizione richiesta

1. È indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione presso il Gran Sasso Science Institute di due tecnologi a tempo determinato ex art. 24 bis della Legge 240/2010 con contratto della durata di 24 mesi e trattamento economico corrispondente alla posizione economica EP3, a valere sui fondi del progetto VITALITY/ASTRA_PNRR (CUP D13C21000430001) per il Work Package Package 2 (WP2) "*Digital Platforms for space industry*" del Progetto per il seguente profilo:

Development of software systems - Architecture and rigorous development - Software development: The candidate should have competences and experience in engineering and implementing systems with various development methodologies, e.g. V-model, DevOps, DevSecOps. Knowledge or experience in using verification and validation techniques in

various development methodologies is desirable. Experience of development of embedded, autonomous, or systems including AI components are welcome but not required.

The willingness and openness of exploring new fields are important characteristics of optimal candidates.

Art. 2 – Requisiti di ammissione

1. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- **diploma di Laurea Magistrale/Specialistica (LM) conseguito secondo le modalità previste dal D.M. 509/1999 e successive modificazioni ovvero diploma di Laurea conseguito secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. 509/1999 in Informatica, Matematica, Fisica o Ingegneria o titoli equipollenti.** Sono, altresì, ammessi i candidati che abbiano conseguito presso un'Università straniera una laurea dichiarata equivalente dalle competenti Università italiane o dal Ministero dell'Università e della Ricerca, o comunque che abbiano ottenuto detto riconoscimento secondo la normativa vigente in materia;
- **particolare qualificazione professionale e/o culturale** in relazione alla tipologia dell'attività da svolgere, rilevabile da **precedente specifica esperienza lavorativa attinente alla professionalità richiesta, prestata per almeno tre anni** presso amministrazioni pubbliche, aziende private o quale libero professionista **e/o titolo universitario *post lauream*** (scuole di specializzazione universitarie, dottorato di ricerca, master universitari di II livello);
- ottima conoscenza della **lingua inglese**;
- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla repubblica) o cittadinanza comunitaria. Sono ammessi i familiari di cittadini comunitari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Sono altresì ammessi i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- godimento dei diritti politici;
- idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di idoneità alla mansione i vincitori di concorso in base alla normativa vigente;
- essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva, per i nati fino al 1985;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti; in caso contrario devono essere indicate le condanne riportate e la data di sentenza dell'Autorità Giudiziaria che le ha emesse (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale);
- non avere un grado di parentela di affinità o coniugio, fino al quarto grado compreso con un professore appartenente alla struttura proponente, il Rettore, con il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione.

2. Il Dottorato di Ricerca su tematiche attinenti al profilo o titoli equipollenti non è richiesto

ma è desiderato e costituirà titolo preferenziale.

3. Non possono essere ammessi a partecipare alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3.
4. I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono possedere, ai fini della partecipazione alla selezione, i seguenti requisiti:
 - a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - c) adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.
5. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.
6. Tutti i candidati sono ammessi al concorso con riserva.

L'esclusione dal concorso, per difetto dei requisiti prescritti, può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento del colloquio, con motivato provvedimento e comunicata ai candidati mediante pubblicazione sul sito web, con valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge.
7. L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs.165/2001.

Art. 3 – Modalità per la presentazione delle candidature

1. La domanda, redatta in carta semplice, completa di tutte le dichiarazioni richieste nel modello e sottoscritta dal candidato a pena di esclusione e recante i dati identificativi della selezione, dovrà essere indirizzata alla Rettrice del Gran Sasso Science Institute e dovrà pervenire al GSSI, entro il predetto termine, mediante una delle seguenti modalità, con esclusione di qualsiasi altro mezzo:

- tramite posta elettronica certificata (PEC) di cui il candidato sia personalmente titolare, inviata all'indirizzo protocollo@pec.gssi.it. Saranno accettati esclusivamente file in formati portabili statici non modificabili, che non possano contenere macroistruzioni o codici eseguibili (si consiglia il formato pdf). È importante assicurarsi che il singolo messaggio di posta elettronica comprensivo di allegati non superi la dimensione massima di 20 MB. In caso di dimensioni maggiori, sarà necessario suddividere il materiale da allegare in più messaggi numerati. Una volta presentata la domanda tramite PEC, il candidato non dovrà provvedere al successivo inoltro della documentazione cartacea. La data di acquisizione delle istanze è stabilita e comprovata dal gestore del sistema. Non sarà ritenuta ammissibile la domanda inviata da una casella di posta elettronica semplice/ordinaria (quindi non certificata), ovvero da una PEC non intestata personalmente al candidato o comunque non conforme a quanto previsto dal presente articolo.

- tramite raccomandata con ricevuta di ritorno (A/R) indirizzata al Gran Sasso Science Institute,

Via Jacobucci n. 2, 67100 L'Aquila, con indicazione in oggetto della candidatura alla presente procedura.

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- a) cognome e nome (le donne coniugate dovranno indicare il cognome da nubile) e codice fiscale;
- b) data e luogo di nascita;
- c) possesso della cittadinanza italiana, ovvero quella di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- d) se cittadini italiani, il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali medesime;
- e) se cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o familiare di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o se cittadino di Paesi terzi, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) di non avere riportato condanne penali (in caso contrario indicare le eventuali condanne riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e di non avere procedimenti penali pendenti, dei quali eventualmente deve essere specificata la natura;
- g) il possesso dei titoli di studio richiesti dall'art. 2 del presente bando. Nel caso di titoli conseguiti all'estero, dovrà essere riconosciuta l'equipollenza con il titolo di studio italiano;
- h) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- i) di essere idoneo al servizio continuativo e incondizionato all'impiego cui il concorso si riferisce;
- j) eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di impieghi;
- k) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.1.1957, n. 3, ovvero non essere cessato dal servizio a seguito di licenziamento disciplinare;
- l) possesso di eventuali titoli di preferenza a parità di merito, elencati all'art. 9 del presente bando, come previsto dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni, posseduti alla data di scadenza del presente bando;
- m) possesso di eventuali titoli valutabili di cui all'art. 6 del presente bando;
- n) il domicilio o recapito, completo del codice di avviamento postale, al quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni relative al concorso;
- o) i candidati sono tenuti ad allegare alla domanda una fotocopia non autenticata di un documento d'identità.

I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare inoltre di avere adeguata conoscenza della lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici ovvero i motivi del mancato godimento.

Il candidato, nella stessa domanda di partecipazione, in relazione alla propria disabilità, deve specificare, se necessario, l'ausilio per lo svolgimento della prova selettiva, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104). È richiesta idonea certificazione medica al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti. La mancata indicazione nella domanda degli ausili necessari esonera l'Amministrazione da ogni incombenza in merito.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva:

- la mancanza delle dichiarazioni di cui al precedente comma, lettera g);
- l'omissione della firma, per la quale non è più richiesta l'autenticazione, in calce alla domanda;
- il mancato rispetto dei termini di invio delle domande di partecipazione.

1. I candidati devono inoltre allegare alla domanda:

- curriculum formativo e professionale, redatto in lingua italiana o inglese, sottoscritto con firma autografa in originale e con l'esplicita indicazione che tutto quanto in esso dichiarato corrisponde a verità ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000;
- allegato B) relativo all'autocertificazione di titoli valutabili secondo quanto indicato all'art. 6 del presente bando, con l'esplicita indicazione che tutto quanto in esso dichiarato corrisponde a verità ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000;
- fotocopia fronte-retro di un valido documento di riconoscimento. I cittadini dell'Unione Europea possono:
 - produrre i titoli in copia scansionata e dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 (allegato A); se redatti in lingua straniera devono essere corredati da una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficialeoppure
 - dimostrare il possesso dei titoli utilizzando lo strumento della dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà (allegato B). Quest'ultima modalità è l'unica accettata per i titoli rilasciati da altre Pubbliche Amministrazioni.

2. Le suddette dichiarazioni saranno rese ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R.445/2000 e sotto la propria responsabilità dai cittadini italiani e dell'Unione Europea.

Art. 4 - Commissione esaminatrice

1. La Commissione esaminatrice è nominata ai sensi dell'art. 4 del Regolamento sul reclutamento

dei Tecnologi a tempo determinato, emanato con D.R. n. 64 del 26/03/2018.

Art. 5 - Valutazione titoli

1. La Commissione esaminatrice procede alla valutazione dei titoli dichiarati dai candidati previa individuazione dei criteri di valutazione in sede di seduta preliminare. Per la valutazione dei titoli la Commissione ha a disposizione 30 punti, da distribuire tra le seguenti categorie:
 - a) Titoli professionali: esperienze professionali acquisite nel campo oggetto del profilo di cui all'art. 1 presso strutture di ricerca pubbliche e private, esperienze di lavoro in azienda su tematiche inerenti al bando;
 - b) Titoli di studio: dottorato di ricerca su tematiche attinenti al profilo di cui all'art. 1;
 - c) Altri titoli: titoli *post lauream* quali Master e corsi di perfezionamento rilasciati da università pubbliche o legalmente riconosciute, inerenti all'oggetto del bando, e/o documentate esperienze di sviluppo, ingegnerizzazione e validazione o verifica di sistemi software.
2. Tutti i titoli vanno valutati in base alla pertinenza con l'oggetto del bando e le capacità e conoscenze specifiche richieste e **se non valutati come requisito di ammissione alla selezione ai sensi dell'art. 2 del presente bando.**
3. I titoli devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.
4. Risultano ammessi al colloquio i candidati che abbiano ottenuto una votazione di almeno 21/30.
5. I titoli possono essere presentati secondo le indicazioni riportate all'art. 4. Le autocertificazioni devono riportare le dichiarazioni in modo chiaro e dettagliato al fine di permettere alla commissione esaminatrice la loro valutazione.
6. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 si rammenta che il rilascio di dichiarazioni mendaci, la costituzione di atti falsi e l'uso di essi nei casi previsti dal predetto Decreto del Presidente della Repubblica, sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Art. 6 – Calendario del colloquio

1. I candidati verranno convocati al colloquio con successivo avviso pubblicato sull'Albo Ufficiale del GSSI con valore di notifica (<https://www.gssi.it/albo-ufficiale-online-gssi>).
2. I colloqui potranno aver luogo in modalità telematica, nel rispetto del Regolamento del GSSI Regolamento per le riunioni degli organi collegiali e delle commissioni di concorso con modalità telematica.

Art. 7 – Valutazione del colloquio

1. Il colloquio è finalizzato all'accertamento e all'approfondimento delle conoscenze, delle professionalità, delle attitudini e delle motivazioni dei candidati in relazione alla posizione da coprire. Per la valutazione del colloquio la commissione dispone di **30 punti**. Il colloquio si intende superato qualora il candidato riporti una votazione di almeno 21/30. Durante il colloquio sarà, altresì, accertata la conoscenza della lingua inglese.
2. Le sedute della Commissione esaminatrice durante lo svolgimento del colloquio sono pubbliche.

3. Al termine della valutazione dei colloqui dei candidati, la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati, che verrà affisso nella sede degli esami, nonché sull'albo online del GSSI.
4. Il punteggio finale per ciascun candidato è dato dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e del punteggio riportato nella valutazione del colloquio. Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di uno dei seguenti validi documenti di riconoscimento:
 - a) carta d'identità, passaporto, porto d'armi, la patente di guida;
 - b) tessera di riconoscimento rilasciata da un'Amministrazione dello Stato, a norma del D.P.R. 28 luglio 1967, n. 851 e successive modificazioni;
 - c) fotografia recente applicata su prescritto foglio di carta da bollo con firma autenticata dell'aspirante.

L'assenza del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

Art. 8 – Preferenze a parità di merito

1. A parità di merito, saranno valutati i titoli di preferenza di cui all'art. 5, comma 4 del D.P.R. 09 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni, riguardanti le seguenti categorie:
 - a. gli insigniti di medaglia al valor militare;
 - b. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
 - c. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
 - d. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - e. gli orfani di guerra;
 - f. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
 - g. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - h. i feriti in combattimento;
 - i. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
 - j. i figli di mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
 - k. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
 - l. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - m. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
 - n. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
 - o. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - p. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 - q. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
 - r. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
 - s. gli invalidi e i mutilati civili;
 - t. i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c. dalla minore età.

I candidati dovranno dichiarare nella domanda l'eventuale possesso dei titoli di preferenza sopra citati.

Art. 9 – Approvazione della graduatoria

1. La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine decrescente della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato. In caso di parità di punteggio, la preferenza è data al candidato di età anagrafica minore.
2. È dichiarato vincitore, nel limite del posto messo a selezione, il candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego.
3. La graduatoria di merito, unitamente alla dichiarazione del vincitore, è approvata con decreto del Direttore Generale ed è immediatamente efficace. La graduatoria di merito e quella del vincitore della selezione è pubblicata mediante affissione all'Albo online del GSSI. Dalla data di pubblicazione decorrono i termini per eventuali impugnative.

Art. 10 – Costituzione del rapporto di lavoro e contratto di lavoro

1. Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a stipulare con il Gran Sasso Science Institute un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 24 mesi per il ruolo di Tecnologo entro il termine previsto dalla nota d'invito. Decorso tale termine, fatta salva la possibilità di una sua proroga a richiesta dell'interessato in caso di comprovato e giustificato impedimento, non si dà luogo alla stipulazione del contratto di lavoro.
2. Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale e dalle vigenti norme di legge concernenti i rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, anche per quanto attiene il trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale previsto per i redditi da lavoro dipendente. Al vincitore sarà riconosciuto un trattamento economico pari alla categoria EP, posizione economica EP3.
3. Il contratto di lavoro indicherà anche gli obiettivi attesi, declinati in termini annuali.
4. L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali medie nell'arco di un trimestre e la presenza in servizio sarà assicurata correlandola in modo flessibile alle esigenze della gestione del progetto di ricerca e agli incarichi affidati.
5. Il vincitore assunto sarà soggetto ad un periodo di prova pari a tre mesi. Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza. Al termine del periodo di prova senza che sia pervenuto giudizio sfavorevole del coordinatore del progetto, la prova si intende superata. In caso di giudizio sfavorevole il rapporto si risolve automaticamente senza obbligo di preavviso.
6. Decorsa la metà del suddetto periodo di prova, nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti dal Contratto Collettivo nazionale di lavoro o dalle norme modificative, integrative e sostitutive dello stesso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'Amministrazione deve essere motivato.

7. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio e gli viene riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.
8. È in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.
9. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente senza diritto al preavviso alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale di lavoro.
10. Il contratto potrà essere prorogato, ai sensi della Legge 240/2010, art. 24-bis, subordinatamente alla proroga del progetto e alla disponibilità dei relativi fondi. La durata complessiva del contratto compresa di eventuale proroga non può, in ogni caso, essere superiore a 5 anni.
11. Il contratto di cui al presente bando non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli del personale accademico o tecnico/amministrativo del Gran Sasso Science Institute.
12. Per la restante disciplina si rinvia a quanto disposto dal vigente Regolamento e dal Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale del comparto università.

Art. 11 – Presentazione dei documenti

1. Entro trenta giorni dalla stipula del contratto di lavoro individuale il candidato vincitore sarà invitato a produrre la documentazione o a sottoscrivere le dichiarazioni sostitutive di certificazione comprovanti il possesso dei requisiti richiesti dal bando.
2. Ai fini dell'accertamento dell'idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego, il vincitore sarà sottoposto a visita medica da parte del medico competente del GSSI.

Art. 12 - Risoluzione del rapporto di lavoro

1. La mancata assunzione del servizio nel termine stabilito dal contratto comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, salvo comprovati e giustificati motivi di impedimento. In tal caso il GSSI, valutati i motivi, può prorogare il termine per l'assunzione compatibilmente con le esigenze di servizio.
2. Ogni altra causa di estinzione del rapporto è regolata dai Contratti Collettivi e dalle disposizioni vigenti.

Art. 13 – Responsabile del procedimento amministrativo

Ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento concorsuale di cui al presente bando è il Dott. Mario Picasso – Direttore Generale del GSSI – email: direttore.generale@gssi.it.

Art. 14 - Trattamento dei dati personali

1. I dati personali forniti da ciascun candidato saranno raccolti dal GSSI e trattati in conformità con quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003 e dal GDPR. L'informativa sul trattamento dei dati ai sensi della normativa citata è visibile nell'apposita sezione del sito web del GSSI dedicato a tali selezioni a cui si fa rinvio.
2. Il conferimento dei dati personali è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso.

Art. 15 - Sede di servizio

1. La sede di servizio è presso i locali del Gran Sasso Science Institute in L'Aquila.

Art. 16 - Comunicazioni

1. Tutte le comunicazioni relative alla procedura selettiva in oggetto saranno inviate al candidato a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno, ovvero tramite PEC, ove non previsto diversamente dal presente bando.

7 - Rinvio

1. Per tutto quanto non previsto nel presente bando valgono le disposizioni vigenti in materia, in quanto compatibili.

L'Aquila, 6 giugno 2023

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Mario Picasso