

Selezione pubblica, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 2 unità di Tecnologo a Tempo determinato della durata di 24 mesi, presso l'Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria, per il supporto all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)-

Profilo: "tecnologo esperto in contratti pubblici, gestione di gare d'appalto e rendicontazione operativa" (Profilo n. 2) - vedi Allegato (Progetto EI Tech4you Spoke 3). Codice Selezione UNIRC_13_2023

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria, emanato con Decreto rettorale n. 92 del 29/03/2012, pubblicato in G.U. n. 87 del 13/04/2012, serie generale;

VISTO il Codice Etico dell'Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria e il Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Ateneo;

VISTO il D.P.R. 10.1.1957, n. 3, avente ad oggetto "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato";

VISTA la Legge 9.5.1989, n. 168 concernente, tra l'altro, l'autonomia delle Università;

VISTA la Legge 7.8.1990, n. 241 s.m.i.;

VISTO il Decreto Legislativo 11.4.2006, n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246;

VISTA la Legge 5.2.1992, n. 104, che detta i principi dell'ordinamento in materia di diritti, integrazione sociale e assistenza delle persone handicappate;

VISTA la Legge 6.9.2012 n. 190 recante "Disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e successive modifiche e integrazioni, le cui norme regolamentano l'accesso ai pubblici impieghi nella pubblica amministrazione e le modalità di svolgimento dei concorsi;

VISTO il D.P.R. 28.12.2000, n. 445, recante il "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

VISTO il Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

VISTO il Decreto Legislativo 30.6.2003, n. 196 recante norme sul trattamento dei dati personali ed i relativi regolamenti vigenti di Ateneo e sue successive modifiche e integrazioni, nonché il Regolamento UE n. 679/2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati);

VISTO il Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009 di equiparazione tra i diplomi di lauree vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex D.M. 509/99 e lauree magistrali (LM) ex D.M. 270/04 ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi;

VISTA la Legge 30.12.2010 n. 240 e successive modifiche ed integrazioni e in particolare l'art. 24 bis;

VISTO il Decreto Legislativo 14.3.2013, n. 33, come modificato dal Decreto Legislativo 25.5.2016 n. 97, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni";

VISTO il D.R. del 30.06.2015 n. 154 con cui è stato emanato il Regolamento di Ateneo per il reclutamento di Tecnologi a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 bis della Legge 30.12.2010 n. 240;

VISTO il C.C.N.L. del personale tecnico-amministrativo del Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.4.2018;

VISTO il Decreto Legge 9.6.2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, recante Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia;

VISTO il Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e resilienza (PNRR)";

VISTO l'Avviso pubblico MUR n. 3138 del 16 dicembre 2021 per la presentazione di Proposte di intervento per il Potenziamento di strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali" di R&S su alcune Key Enabling Technologies da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Componente 2 Investimento 1.4 "Potenziamento strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies" finanziato dall'Unione europea - NextGenerationEU;

VISTO il Decreto direttoriale MUR n. 1032 del 17 giugno 2022 con il quale è stato ammesso a finanziamento il "National Research Centre for Agricultural Technologies", tematica "Tecnologie dell'Agricoltura (Agritech)", domanda di agevolazione contrassegnata dal codice identificativo CN00000022, per la realizzazione del Programma di Ricerca dal titolo "National Research Centre for Agricultural Technologies".

VISTO il Decreto direttoriale MUR n. 1033 del 17 giugno 2022 con il quale è stato ammesso a finanziamento il Centro Nazionale Sustainable Mobility Center (Centro Nazionale per la Mobilità Sostenibile - CNMS), tematica "Mobilità sostenibile", domanda di agevolazione contrassegnata dal codice identificativo CN00000023, per la realizzazione del Programma di Ricerca dal titolo Sustainable Mobility Center (Centro Nazionale per la Mobilità Sostenibile - CNMS);

VISTO l'Avviso pubblico MUR n. 3277 del 30 dicembre 2021 per la presentazione di Proposte di intervento per la creazione e il rafforzamento di "ecosistemi dell'innovazione", costruzione di "leader territoriali di R&S" - Ecosistemi dell'Innovazione - nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Istruzione e ricerca - Componente 2 Dalla ricerca all'impresa - Investimento 1.5, finanziato dall'Unione europea - NextGenerationEU;

VISTO il Decreto direttoriale MUR n. 1049 del 23 giugno 2022 con il quale è stato ammesso a finanziamento l'Ecosistema dell'Innovazione "Tech4You - Technologies for climate change adaptation and quality of life improvement", ambito di intervento "5.Climate, Energy and Sustainable Mobility", domanda di agevolazione contrassegnata dal codice identificativo ECS00000009, per la realizzazione del Programma di Ricerca e Innovazione dal titolo "Tech4You - Technologies for climate change adaptation and quality of life improvement";

VISTO l'Avviso pubblico MUR 341 del 15 marzo 2022 per la presentazione di Proposte di intervento per la creazione di "Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base" - nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 "Istruzione e ricerca" - Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" - Investimento 1.3, finanziato dall'Unione europea - NextGenerationEU;

VISTO il Decreto direttoriale MUR n. 1549 del 11 ottobre 2022 con il quale è ammesso a finanziamento il Partenariato Esteso "RESearch and innovation on future Telecommunications systems and networks, to make Italy more smART", tematica "14. Telecomunicazioni del futuro", domanda di agevolazione contrassegnata dal codice identificativo PE00000001, per la realizzazione del Programma di Ricerca e Innovazione dal titolo "RESearch and innovation on future Telecommunications systems and networks, to make Italy more smART";

CONSIDERATO che l'Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria è coinvolta in n. 4 progetti nell'ambito del PNRR, di cui è in parte Spoke e in parte Affiliata a Spoke, con budget e responsabilità consistenti.

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 23.12.2022 con la quale, tra l'altro, è stato dato mandato al Direttore Generale, di concerto con la Prorettrice Delegata per i Grandi progetti di Ateneo e infrastrutture di ricerca, ai fini della definizione dei profili specifici, di attivare le procedure selettive per il reclutamento di n. 8 tecnologi a tempo determinato (24 mesi), a supporto delle attività previste nell'ambito dei progetti connessi all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);

TENUTO CONTO che la copertura finanziaria delle n. 8 unità di Tecnologo sopraccitate è posta a carico delle risorse finanziarie assegnate con i decreti direttoriali di ammissione a finanziamento n. 1032 e n. 1033 del 17 giugno 2022, n. 1049 del 23 giugno 2022 e n. 1549 del 11 ottobre 2022 dei progetti sopraccitati;

VISTO il D.D. n. 23 del 17/02/2023 con il quale è stata indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per il reclutamento ai sensi dell'art. 24 bis della Legge 240/2010, di n. 8 unità di Tecnologo con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, full time, per la durata di 24 mesi ciascuno;

VISTO il D.D. n. 77 del 03/05/2023, con il quale sono stati approvati gli atti della procedura di cui al punto precedente, e sono stati dichiarati idonei solo due candidati, per cui sono state coperte soltanto 2 posizioni delle 8 bandite, anche in esito all'opzione esercitata da una candidata;

RILEVATA pertanto la carente partecipazione alla selezione da parte di figure idonee a ricoprire le posizioni richieste e la conseguente copertura parziale dei posti messi a bando;

RITENUTO opportuno dover rivedere, nel rispetto della vigente normativa e del sopracitato regolamento di ateneo, i profili ed i connessi requisiti richiesti per la partecipazione nonché i criteri per la valutazione dei titoli, al fine esclusivo di favorire una più larga partecipazione ed una selezione maggiormente qualificata;

RAVVISATA la necessità e l'urgenza di bandire le residue 6 posizioni, al fine di assicurare la piena operatività ed efficienza della task force PNRR di cui in premessa;

DECRETA

Art. 1 – Selezione pubblica – profili professionali

1. È indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per il reclutamento ai sensi dell'art. 24 bis della Legge 240/2010, di n. 2 unità di Tecnologo con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, *full time*, per la durata di 24 mesi, con trattamento economico corrispondente a quello della Categoria D, posizione economica D3 del vigente CCNL Comparto Università, per il seguente profilo:
“tecnologo esperto in contratti pubblici, gestione di gare d'appalto e rendicontazione operativa”
(Profilo n. 2) - vedi Allegato (Progetto EI Tech4you Spoke 3).
2. La figura di cui al comma 1 è reclutata per lo svolgimento delle funzioni di supporto alle attività previste nell'ambito dei progetti connessi all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) di cui in premessa.
3. L'Amministrazione assicura il rispetto del principio delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e nell'ambito del rapporto di lavoro.
4. Il presente bando sarà pubblicato sul Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica, denominato inPA, all'Albo on line di Ateneo, nella sezione di Ateneo “Amministrazione Trasparente”, nonché, tramite una scheda informativa anche in lingua inglese, sui siti del Ministero ed <https://euraxess.ec.europa.eu>.

ART. 2

Requisiti generali per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione di cui sopra è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana, di uno dei Paesi membri dell'Unione europea o ovvero titolarità di uno degli altri status previsti dall'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. 174/94, i candidati non italiani devono godere dei diritti civili e politici negli Stati appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- b) età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età prevista dalle vigenti norme in materia di collocamento a riposo;
- c) non aver riportato condanne penali o non aver a proprio carico procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- d) idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo richiesto.
- e) regolarità con le leggi concernenti gli obblighi militari, solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
- f) godimento dei diritti civili e politici;
- g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziato a seguito di procedimento disciplinare, o

dichiarato decaduto dall'impegno per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

ART. 3

Requisiti specifici per l'ammissione

All'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione pubblica del presente avviso, i candidati dovranno, a pena di esclusione e alla data di scadenza del termine stabilito, essere in possesso congiuntamente dei requisiti di partecipazione appresso indicati:

- Diploma di laurea V.O. (ante DM 509/99), Laurea (L), Laurea Specialistica (LS), Laurea Magistrale (LM);
- particolare qualificazione professionale inerente al posto messo a selezione. La qualificazione professionale può essere desunta, oltre che dall'abilitazione professionale o da competenze professionali acquisite da precedenti esperienze lavorative maturate in un periodo congruo presso pubbliche amministrazioni o enti pubblici o privati, anche dal possesso di titoli *post lauream* quali il Master universitario, il Diploma di specializzazione o il Dottorato di ricerca.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesto il riconoscimento di equipollenza, ai sensi della vigente normativa in materia, ovvero la dichiarazione di avvio della richiesta di equivalenza al titolo di studio richiesto dal bando, secondo la procedura di cui all'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 (sito web di riferimento: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>).

Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità. Il candidato è ammesso alla selezione con riserva qualora il provvedimento non sia ancora stato emesso dalle competenti autorità, fermo restando che la determina di equivalenza del titolo di studio dovrà obbligatoriamente essere posseduta al momento dell'assunzione.

ART. 4

Esclusione dalla procedura

I candidati sono ammessi con riserva.

I requisiti previsti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura selettiva o la decadenza dall'eventuale assunzione.

L'esclusione del candidato è disposta, con apposito provvedimento, dal Direttore Generale e verrà comunicata all'interessato tramite PEC.

Per i soli candidati stranieri l'eventuale esclusione dalla procedura sarà comunicata all'interessato via email.

Non possono partecipare coloro i quali abbiano rapporti di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

ART. 5

Domanda di partecipazione e termine di presentazione

Le domande di ammissione devono essere redatte e presentate esclusivamente tramite piattaforma telematica - Portale del Reclutamento <https://www.inpa.gov.it/>, che prevede l'autenticazione tramite SPID, OE, CNS o e IDAS, compilando il relativo modulo online appositamente predisposto, previa lettura del presente bando di concorso. Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC a lui intestato o di un domicilio digitale. La registrazione, la compilazione e l'invio on-line della domanda devono essere completati **entro le ore 23:59:00 del 20° giorno** successivo rispetto alla pubblicazione dell'avviso sul Portale del Reclutamento <https://www.inpa.gov.it/>.

Qualora l'ultimo giorno utile cada in un giorno festivo, il termine è prorogato alle ore 23:59 del primo giorno successivo non festivo. Il mancato rispetto del termine o delle modalità sopra indicate comporteranno l'esclusione dalla procedura qui indetta. Non appena inoltrata la candidatura, il sistema invierà automaticamente una mail di conferma dell'avvenuta candidatura all'indirizzo di registrazione, contenente in allegato il riepilogo della domanda sottoscritta in formato Pdf, valevole come ricevuta. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda di partecipazione inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione della domanda comporterà la non ammissibilità al concorso.

I cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ammessi a partecipare non residenti in Italia, sprovvisti di Spid o Cie, o di Paesi in cui non è in uso la posta elettronica certificata, potranno presentare la domanda di partecipazione inviando la domanda, secondo il modulo allegato 1, firmato e scansionato, all'indirizzo di posta elettronica protocollo@unirc.it, allegando copia di un documento d'identità.

La pubblicazione del bando è assicurata tramite collegamento ipertestuale al Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, nonché all'albo on line dell'Università Mediterranea di Reggio Calabria e nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito dell'Università (www.unirc.it).

Nella domanda di partecipazione, da redigere tramite il portale www.inpa.gov.it, accedendo nella presente procedura, e dopo avere cliccato in "**vai alla domanda**", il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 del D.P.R n. 445/2000, consapevole della sanzioni previste dall' art. 76 del citato D.P.R:

nella sezione "**ANAGRAFICA**", il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita, il codice fiscale, la residenza, il numero di telefono/ cellulare, l'indirizzo di posta ordinaria, l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC a cui dovranno essere indirizzate le eventuali comunicazioni attinenti al concorso, con impegno da parte dei candidati di comunicare tempestivamente per iscritto eventuali variazioni; si avverte che l'Università non assume alcuna responsabilità per eventuali ritardi o disguidi, in dipendenza di inesatte indicazioni di indirizzo PEC o di modifiche non tempestivamente comunicate dal candidato o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;

nella sezione "**REQUISITI GENERALI**", il possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.); l'iscrizione nelle liste elettorali; l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale di che trattasi; di non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento; di non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'articolo 127, 1° comma, lettera cl) del D.P.R del 10 gennaio 1957, n. 3; di non aver riportato condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, sono ostative alla costituzione di un rapporto di pubblico impiego con la Pubblica Amministrazione; di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 della Legge 23 Agosto 2004 n° 226 e dovrà inoltre inserire le altre eventuali informazioni richieste;

nella sezione "**REQUISITI SPECIFICI**", la dichiarazione di non avere rapporti di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, nonché il possesso di particolare qualificazione professionale inerente al posto messo a selezione;

nella sezione "**TITOLI DI PREFERENZA**" l'eventuale possesso di titoli di preferenza ai sensi del DPR 487/94 art.5;

nelle apposite sezioni "TITOLI DI STUDIO", "ESPERIENZE LAVORATIVE PRESSO PA COME DIPENDENTE", "ALTRE ESPERIENZE LAVORATIVE PRESSO PA", "ESPERIENZE LAVORATIVE PRESSO PRIVATI", "ALTRE ESPERIENZE LAVORATIVE", "CORSI, CONVEGNI, CONGRESSI", "ALTRO", "BILANCIO COMPETENZE", "INFORMAZIONI AGGIUNTIVE" tutte le informazioni curriculari utili ai fini della partecipazione al presente bando.

L'iscrizione al Portale del Reclutamento comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al (regolamento (UE) 2016/679) del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Le dichiarazioni contenute nella domanda online costituiscono dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R n. 445 del 28/12/2000 e s.m.i e sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R 445/2000. L'università Mediterranea di Reggio Calabria si riserva di effettuare i controlli sulla validità delle domande e sul possesso dei requisiti in ogni momento della procedura concorsuale. Nella domanda di partecipazione è preciso onere del/la candidato/a riportare tutte le informazioni necessarie per la valutazione dei titoli. Le informazioni inserite nella domanda online prive degli elementi utili per la valutazione non saranno prese in considerazione dalla Commissione.

Art. 4 – Commissione giudicatrice

1. La Commissione giudicatrice è nominata dal Direttore Generale ed è composta da tre componenti scelti tra professori e ricercatori nel rispetto del principio delle pari opportunità.
2. Il termine per la ricusazione dei commissari di cui all'art. 6 comma 4 del "Regolamento di Ateneo per l'istituzione del tecnologo a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 c. 24-bis della Legge 240/2010" è **ridotto a 5 giorni**.
3. Per tutto quanto non disposto dal presente articolo si fa riferimento all'art. 6 Regolamento di Ateneo citato al comma 2.
4. Nel corso della prima riunione, la Commissione dovrà definire i criteri per la valutazione dei titoli (max 60 punti) e del colloquio (max 40 punti), nonché darne atto nell'ambito del relativo verbale.

Art. 5 – Titoli valutabili e colloquio

1. La valutazione di cui al presente bando è per titoli e colloquio. A conclusione della procedura la Commissione formerà tante graduatorie quanti sono i profili individuati dal presente bando.
2. Per la valutazione dei titoli e del colloquio, la Commissione dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti: 60 punti per i titoli (di cui fino a 30 punti per i titoli di studio e fino a 30 punti per i titoli professionali) e 40 punti per il colloquio.
3. I titoli di studio e professionali posseduti alla data di scadenza del presente avviso di selezione, sono autocertificati dal candidato ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, indicando per ciascuno di essi i dati e le informazioni sufficienti per la verifica della veridicità delle dichiarazioni rese. L'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità di quanto dichiarato dal candidato.
4. Saranno valutate esclusivamente le esperienze di cui siano desumibili tutti i dati e le informazioni necessarie e sufficienti per permettere alla Commissione di effettuare la valutazione, specificando l'Amministrazione/Ente/Soggetto per il quale si è prestata l'attività, il periodo (mese e anno di inizio e fine), il dettaglio dell'oggetto dell'incarico e le documentate attività effettivamente svolte.
5. Per consentire alla Commissione la valutazione dell'esperienza richiesta, il candidato potrà, altresì, produrre copia dei titoli posseduti e/o certificazioni/dichiarazioni da parte dei datori di lavoro delle prestazioni lavorative svolte;
6. La Commissione non procederà alla valutazione dei titoli ove non siano indicati tutti gli elementi e i dati necessari alla loro valutazione.
7. Sono ammessi al colloquio i candidati che abbiano riportato, nell'esame dei titoli, un punteggio non

inferiore a 50/60.

8. L'esito della valutazione dei titoli, la data e il luogo individuati per lo svolgimento del colloquio sono resi noti mediante pubblicazione sul sito di ateneo, sezione "[Amministrazione trasparente](#)", con valore di notifica ai candidati. I candidati che per qualunque motivo non dovessero presentarsi a sostenere il colloquio sono considerati quali rinunciatari alla procedura selettiva.
9. Il colloquio verterà sui titoli e sulla qualificazione professionale posseduta dai candidati con riferimento alle attività connesse ai profili professionali per i quali essi concorrono.
10. Nell'ambito del colloquio verranno accertate inoltre le competenze tecnico-informatiche e la conoscenza della lingua inglese. Per i candidati stranieri verrà altresì accertata la conoscenza della lingua italiana.
11. Al termine dei colloqui la Commissione redigerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei punteggi riportati da ciascuno. Tale elenco è pubblicato sul sito di ateneo, sezione "[Amministrazione trasparente](#)".
12. Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio riportato nella valutazione dei titoli e quello conseguito mediante il colloquio. Sono considerati idonei i candidati che abbiano ottenuto il punteggio complessivo minimo di **70/100**.

Art. 6 – Graduatorie e approvazione atti

1. La Commissione esaminatrice formulerà, per ciascun profilo, la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, con l'osservanza che, in caso di parità di merito, la preferenza è attribuita al candidato di età anagrafica minore.
2. Gli atti della procedura sono approvati con provvedimento del Direttore Generale, che sarà pubblicato all'"[Albo on line](#)" di Ateneo e nella sezione di Ateneo [Amministrazione Trasparente](#)".
3. Le graduatorie rimarranno **efficaci per tre anni** dalla loro approvazione e potranno essere utilizzate dall'Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria per sostituire eventuali vincitori rinunciatari, in caso di mancata presa di servizio ovvero in caso di recesso o di risoluzione del rapporto di lavoro.
4. L'Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria si riserva inoltre la facoltà di utilizzare, mediante scorrimento in ordine decrescente, le graduatorie di cui al presente bando nel caso in cui si verificassero esigenze di reclutamento analoghe a quelle che hanno determinato l'emanazione dello stesso.

Art. 7 – Assunzione in servizio

1. I candidati risultati vincitori saranno invitati a stipulare un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 24 mesi, eventualmente rinnovabili non oltre la durata dei progetti PNRR.
2. Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale e dalle vigenti disposizioni in materia di lavoro subordinato, anche relativamente al trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale previsto per i redditi da lavoro dipendente.
3. I vincitori dovranno svolgere le funzioni ad essi assegnate presso l'Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria assicurando la disponibilità ad effettuare trasferte, ove richiesto.
4. Con riferimento ai diritti ed ai doveri in capo ai titolari dei contratti si applicano i principi stabiliti dalla vigente normativa in tema di pubblico impiego nonché il CCNL del comparto Università.
5. Il servizio è prestato presso la sede dell'Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria, per un numero di 36 ore settimanali, da svolgersi con le forme di flessibilità in coerenza con le esigenze gestionali e di ricerca richieste dal profilo.
6. Il contratto di lavoro non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli del personale accademico o tecnico-amministrativo e bibliotecario.
7. Il rapporto di lavoro che si instaura in esito alle procedure di cui al presente bando è incompatibile con altri rapporti di lavoro subordinato, sia pubblici che privati nonché con le altre attività previste dall'art. 53 del D.Lgs 165/2001 s.m.i..

8. Qualora, per giustificati motivi, l'assunzione in servizio avvenga successivamente al termine prefissato, gli effetti economici e giuridici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio.
9. Ai fini dell'effettiva assunzione in servizio, i cittadini non appartenenti all'U.E. dovranno essere in possesso di uno dei titoli di soggiorno previsti dalla vigente normativa in materia di immigrazione, in assenza del quale non si potrà procedere alla stipula del contratto di lavoro. In tal caso il candidato sarà dichiarato decaduto e si procederà alla stipula del contratto con il primo candidato idoneo presente in graduatoria. E' causa di risoluzione del contratto la perdita del possesso del titolo di soggiorno necessario all'instaurazione e al proseguimento del rapporto di lavoro, qualora detta perdita si verifichi successivamente alla sua stipula.

Art. 8 - Trattamento economico

1. Il trattamento economico spettante è pari a quello previsto dal vigente CCNL del Comparto Università per il personale tecnico amministrativo e bibliotecario appartenente alla Categoria D, posizione economica D3.

Art. 9 - Trattamento dei dati

1. Ai sensi del Decreto Legislativo 196/2003, Codice in Materia di Protezione dei Dati Personali s.m.i., nonché del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali sulla protezione dei dati (UE 679/2016), l'Università si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati. Tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità istituzionali connesse e strumentali alla presente selezione ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Art. 10 - Responsabile del Procedimento

1. Agli effetti del presente bando è individuata quale unità organizzativa competente, l'Area Risorse umane e formazione, Responsabile Dott. Marco Santoro. Per ogni informazione sono disponibili i seguenti indirizzi email: msantoro@unirc.it - saladino@unirc.it.

Art. 11 - Norma finale

1. Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente bando si applicano le disposizioni del codice civile, del CCNL vigente del Comparto Università, del D.Lgs. n. 165/2001 e della legge 240/2010 nonché delle disposizioni regolamentari in materia di procedure concorsuali.

Il DIRETTORE GENERALE
(Dr. Antonio Romeo)

Il Responsabile Area Risorse umane e formazione
Dr. Marco santoro

ALLEGATO

Profilo 2

Numero contratti	2
Durata contratto	24 mesi
Incarico da ricoprire	<i>Tecnologo esperto contratti pubblici, gestione di gare d'appalto e rendicontazione operativa</i>
Lingua straniera	Inglese
Requisito di partecipazione: titolo/i di studio	Diploma di laurea V.O. (ante DM 509/99), Laurea (L), Laurea Specialistica (LS), Laurea Magistrale (LM)
Requisito di partecipazione: qualificazione professionale	Essere in possesso di particolare qualificazione professionale inerente al posto messo a selezione. La qualificazione professionale può essere desunta, oltre che dall'abilitazione professionale o da competenze professionali acquisite da precedenti esperienze lavorative maturate in un periodo congruo presso pubbliche amministrazioni o enti pubblici o privati, anche dal possesso di titoli <i>post lauream</i> quali il Master universitario, il Diploma di specializzazione o il Dottorato di ricerca
Titoli culturali valutabili: titolo/i di studio ulteriori a quello richiesto per la partecipazione alla selezione	<ul style="list-style-type: none"> - Ulteriore diploma di laurea - Abilitazione professionale - Dottorato di ricerca - Master e/o corsi di specializzazione universitari - Master e/o Corsi di formazione di tipo non universitario <p>Sarà, altresì, oggetto di valutazione:</p> <p>a. Certificata competenza nell'uso di software in uso nella Pubblica amministrazione per la gestione delle procedure attuative dei contratti pubblici.</p>
Titoli professionali valutabili: esperienze professionali	Esperienza lavorativa documentata nella gestione di progetti di ricerca complessi. Conoscenza documentata di piattaforme per la gestione ed esecuzione di gare di appalto. Ulteriore esperienza lavorativa riconducibile al profilo richiesto.
Conoscenze, competenze ed attitudini da verificare in occasione del colloquio di valutazione	<p><u>Conoscenza del settore pubblico di riferimento, con particolare riferimento alle seguenti materie:</u></p> <p>- conoscenza del programma PNRR ed in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Linee Guida per le iniziative di sistema - Missione 4: Istruzione e ricerca Componente 2: Dalla ricerca all'impresa (DM 1141 del 07.10.2021); • Linee guida per il monitoraggio destinate ai soggetti attuatori (prot. MUR 7146 del 26.09.2022); • Linee guida per la rendicontazione destinate ai soggetti attuatori delle iniziative di sistema Missione 4 Componente 2 (prot. MUR 7554 del 10.10.2022);

	<ul style="list-style-type: none">• Linee guida per le azioni di informazione e comunicazione a cura dei soggetti attuatori, versione 1.0 del 10 ottobre 2022;- nozioni di legislazione universitaria, con riferimento alla Legge n. 240/2010: organizzazione universitaria, struttura e funzionamento degli organi di ateneo;- Statuto e Regolamenti dell'Università degli Studi di Reggio Calabria; <p><u>Conoscenza della lingua inglese.</u></p> <p><u>Competenze specialistiche nei seguenti ambiti:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Approfondita conoscenza della vigente disciplina degli appalti pubblici di lavori, servizi e forniture e, nello specifico, delle procedure di aggiudicazione svolte mediante ricorso alle piattaforme elettroniche. <p><u>Competenze trasversali nei seguenti ambiti:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- capacità di redigere ed elaborare atti e documenti di carattere amministrativo;- capacità di lavorare per progetti;- competenze comunicative;- capacità di lavorare in gruppo e gestire le relazioni
Funzioni da svolgere	<p>La figura professionale richiesta, si occuperà:</p> <ul style="list-style-type: none">- dei procedimenti per l'affidamento di contratti d'appalto (es. definizione di determinazioni a contrarre, atti endo-procedimentali, verbali determine di affidamento, schemi di contratti e capitolati, invito a presentare offerte, bando, di gara pubblica, predisposizione dei capitolati, nomina commissione di valutazione, redazione di contratti pubblici, ecc);- della esecuzione operativa delle procedure di gara- della gestione di appalti nell'ambito del PNRR e relativa rendicontazione. <p>Ove richiesto, assumerà il ruolo di RUP o supporto al RUP nelle procedure per lavori e/o acquisizione dei beni e servizi.</p>