

Decreto n. 11/2023

## IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**VISTA** la legge 9 maggio 1989, n. 168 ed in particolare l'art. 6, in base al quale le Università sono dotate di autonomia regolamentare;

**VISTO** il "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" emanato con il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il Decreto Interministeriale del 17 aprile 2003 recante "criteri e procedure di accreditamento dei corsi di studio a distanza delle università statali e non statali e delle istituzioni universitarie, abilitate a rilasciare titoli accademici, di cui all'articolo 3 del decreto 3 novembre 1999 n. 509";

**VISTO** lo Statuto dell'Università Telematica degli Studi IUL;

**VISTA** la legge 30 dicembre 2010, n. 240 recante "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" ed in particolare l'art. 24 che disciplina la chiamata dei ricercatori a tempo determinato;

**VISTO** il Decreto Ministeriale 25 maggio 2011 n. 243 recante "criteri e parametri per la valutazione preliminare dei candidati di procedure pubbliche di selezione dei destinatari di contratti di cui all'art. 24, comma 2, lettera c) della Legge 30 dicembre 2010 n. 240";

**VISTO** il Regolamento interno per l'espletamento delle procedure per il reclutamento di ricercatori universitari con contratto a tempo determinato approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione il 15 dicembre 2016;

**VISTI** il Regolamento UE 2016/679 - Regolamento Generale per la Protezione dei Dati (GDPR) e il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali);

**VISTO** il Piano Strategico di Ateneo per il quinquennio 2022/2027 approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 25.02.2022;

**VISTA** la legge n. 79, di conversione del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 contenente "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza PNRR" pubblicato in G.U. il 29 giugno 2022, ed in particolare l'articolo 14 del citato decreto 36, prevede disposizioni in materia di reclutamento del personale della ricerca delle università;

**VISTO** in particolare l'art. 14, comma 6-terdecies del decreto sopra indicato che prevede la possibilità di indire procedure per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del decreto-legge n. 36 del 2022 (RTDB), per i dodici mesi successivi alla data di entrata in vigore della legge di conversione del decreto;

**RICHIAMATO** il Regolamento sugli impegni di ricerca e di didattica dei Professori e Ricercatori a tempo determinato e indeterminato dell'Università come modificato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 24.03.2023;

**VISTA** quindi la necessità di avviare procedura per il reclutamento di un Ricercatore con contratto a tempo determinato di tipo B con regime di impegno a tempo pieno Macrosettore 10/G - GLOTTOLOGIA E

LINGUISTICA, settore concorsuale 10/G1 - GLOTTOLOGIA E LINGUISTICA, Settore scientifico-disciplinare, L-LIN/01 - GLOTTOLOGIA E LINGUISTICA;

**ACCERTATO** che per il posto bandito è stata prevista la necessaria copertura finanziaria;

### **DECRETA**

Il seguente bando per la copertura di un posto di ricercatore universitario a tempo determinato mediante stipula di contratto di lavoro subordinato della durata di tre anni, non rinnovabile, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b), della Legge 240/2010, con regime di impegno a tempo pieno.

#### **Art. 1 – Oggetto della selezione**

È indetta una procedura di valutazione comparativa, per titoli e discussione pubblica, per la copertura di un posto di Ricercatore universitario di tipo B con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con regime di impegno a tempo pieno, ai sensi dell'art. 24, comma 3 lettera b) della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, con le seguenti caratteristiche:

**Area disciplinare** CUN 10 Scienze dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche;

**Macrosettore:** 10/G - GLOTTOLOGIA E LINGUISTICA;

**Settore concorsuale:** 10/G1 - GLOTTOLOGIA E LINGUISTICA;

**Settore scientifico-disciplinare,** L - LIN/01 - GLOTTOLOGIA E LINGUISTICA;

#### **Specifiche funzioni di ricerca e didattica che il ricercatore è chiamato a svolgere**

L'attività di ricerca sarà svolta nell'ambito delle tematiche della sociolinguistica, del contatto linguistico, del plurilinguismo, con particolare riferimento allo studio della lingua parlata e scritta e delle sue specificità semiotiche. L'attività didattica sarà svolta nei percorsi formativi di Ateneo con riferimento ai temi e alle metodologie proprie del settore;

**Sede prevalente di lavoro:** Università Telematica degli Studi IUL, Via Michelangelo Buonarroti n. 10, 50122 Firenze;

**Pubblicazioni presentabili per la selezione:** il numero di pubblicazioni da presentare per la selezione è pari a 12;

**Accertamento conoscenza lingua straniera:** inglese (anche attraverso la valutazione di pubblicazioni in lingua);

**Trattamento economico:** il trattamento economico spettante al ricercatore a tempo determinato è corrispondente al trattamento economico iniziale dei ricercatori universitari confermati nel medesimo regime di impiego.

#### **Art. 2 – Requisiti di ammissione**

Sono ammessi a partecipare alla presente procedura di selezione i candidati in possesso dei seguenti specifici requisiti:

- avere usufruito di un contratto di cui all'art. 24 comma 3, lett. a) della Legge n. 240/2010;
- avere svolto almeno 3 anni, anche non consecutivi, di assegni di ricerca ai sensi dell'art. 51, comma 6, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, ovvero di analoghi assegni in atenei stranieri;

- avere svolto almeno 3 anni, anche non consecutivi, di assegni di ricerca ai sensi dell'art. 22 della Legge 240/2010, ovvero di analoghi assegni in atenei stranieri;
- avere svolto almeno 3 anni, anche non consecutivi, di borse post-dottorato ai sensi dell'art. 4 della Legge 30 novembre 1989, n. 398, ovvero di analoghe borse in atenei stranieri;
- avere svolto almeno 3 anni di contratti stipulati ai sensi dell'art. 1, comma 14, della Legge 4 novembre 2005, n. 230;

Ai fini del calcolo del periodo minimo triennale, le attività svolte nelle cinque tipologie di cui sopra sono cumulabili.

I candidati, in possesso di titolo di studio conseguito all'estero, dovranno allegare copia del provvedimento rilasciato dalle competenti autorità con il quale è stata riconosciuta l'equiparazione o l'equivalenza al corrispondente titolo italiano. La documentazione comprovante l'equiparazione o l'equivalenza del titolo straniero dovrà in ogni caso, a pena di esclusione, essere prodotta all'Amministrazione all'atto dell'eventuale assunzione.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Non sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati:

- 1) esclusi dal godimento dei diritti civili e politici;
- 2) che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale, ai sensi dell'art. 127 lettera d) del D.P.R. 10/1/1957, n.3;
- 3) che, alla data di scadenza del bando, abbiano un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso, con un Professore appartenente alla struttura che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
- 4) che, alla data di scadenza del bando, siano legati da un rapporto di coniugio con un Professore o Ricercatore a tempo indeterminato appartenente alla struttura che effettua la chiamata;
- 5) che sono già assunti a tempo indeterminato come professori di I o II fascia o ricercatori universitari, ancorché cessati dal servizio.
- 6) che abbiano usufruito di assegni di ricerca e/o svolto attività in qualità di ricercatore a tempo determinato ai sensi degli artt. 22 e 24 della legge 240/2010 presso Atenei italiani per un periodo che, sommato alla durata prevista per il contratto oggetto della presente selezione, superi complessivamente i 12 anni.

Ai fini della durata dei predetti rapporti non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.

### **Art 3 – Modalità di presentazione delle domande**

La domanda di partecipazione alla procedura di selezione deve essere prodotta, pena esclusione, entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso di bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami.

Qualora il termine di scadenza indicato cada in giorno festivo o in un giorno di chiusura dell'Ateneo, la scadenza è fissata al primo giorno feriale utile.

Il fac-simile della domanda è allegato al presente bando (**Allegato A**) ed è disponibile all'indirizzo [www.iuline.it](http://www.iuline.it).

La domanda deve essere indirizzata a:

**MAGNIFICO RETTORE**

**UNIVERSITA' TELEMATICA DEGLI STUDI IUL**

**VIA MICHELANGELO BUONARROTI, 10**

**50122 FIRENZE**

**Codice selezione: RTDB2023001**

La domanda di ammissione, **debitamente firmata digitalmente**, a pena di esclusione, con i relativi allegati, deve essere inviata utilizzando la seguente modalità:

- **mediante posta elettronica certificata (PEC)**: la domanda, firmata digitalmente, deve essere inviata tramite posta elettronica certificata (PEC) personale del candidato, entro le ore 17,00 del giorno di scadenza del termine sopra indicato, inviando, in un'unica cartella compressa (zippata), la domanda e tutti gli allegati, comprese le pubblicazioni, unitamente al documento d'identità, all'indirizzo [iul@pec.it](mailto:iul@pec.it). La mail di trasmissione dovrà riportare nell'oggetto: "**PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI RICERCATORE DI TIPO B CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO**" con l'indicazione del codice di selezione, del settore concorsuale e del settore scientifico-disciplinare relativi al posto per il quale si concorre. Dal momento che la dimensione massima di ogni mail è 20 Megabyte, i candidati potranno, in caso di necessità, suddividere la trasmissione in invii multipli, citando sempre l'oggetto di cui sopra. L'invio della domanda potrà essere effettuato esclusivamente da PEC; non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata. Si precisa che la validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11. 2.2005 n. 68. Questa amministrazione non si assume alcuna responsabilità nel caso in cui i file trasmessi tramite PEC non siano leggibili.

**Non verranno prese in considerazione le domande che perverranno oltre il termine sopra indicato.**

La domanda del candidato dovrà contenere sotto la propria responsabilità, a pena di esclusione, i seguenti elementi:

- a) nome e cognome;
- b) data e luogo di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) residenza;
- e) cittadinanza;
- f) indirizzo di posta elettronica certificata (PEC);
- g) di non aver riportato condanne penali o le eventuali condanne riportate, indicando gli estremi delle relative sentenze oltre agli eventuali procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- h) di non essere stato destituito o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- i) i candidati italiani dovranno dichiarare di essere iscritti nelle liste elettorali, precisandone il Comune ed indicando eventualmente i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime; di godere dei diritti civili e politici; i candidati cittadini di stati Esteri dovranno dichiarare di godere dei diritti civili e politici negli stati di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento degli stessi;
- j) di non avere, alla data di scadenza del bando, abbiano un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso, con un Professore appartenente alla struttura che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
- k) di non essere legati alla data di scadenza del bando, da un rapporto di coniugio con un Professore o Ricercatore a tempo indeterminato appartenente alla struttura che effettua la chiamata;
- l) di non essere già assunti a tempo indeterminato come professori di I o II fascia o ricercatori universitari, ancorché cessati dal servizio.
- m) di non aver usufruito di assegni di ricerca e/o svolto attività in qualità di ricercatore a tempo determinato ai sensi degli artt. 22 e 24 della legge 240/2010 presso Atenei italiani per un periodo che, sommato alla durata prevista per il contratto oggetto della presente selezione, superi complessivamente i 12 anni.
- n) i candidati stranieri dovranno inoltre dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità, di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- o) il recapito che il candidato elegge ai fini della procedura selettiva. Nel caso di cambiamento di tale recapito durante lo svolgimento della procedura di selezione, il candidato è tenuto, a pena di esclusione dalla selezione, a comunicarlo tempestivamente all'Università secondo le stesse

modalità previste per la consegna della domanda di partecipazione.

Il candidato dovrà allegare alla domanda seguenti documenti:

- a) copie del documento di identità e del codice fiscale, datate e firmate digitalmente;
- b) curriculum attestante la propria attività scientifica e didattica, datato e firmato digitalmente;
- c) elenco dei documenti e titoli ritenuti utili ai fini della selezione datato e firmato digitalmente;
- d) elenco delle pubblicazioni presentate per la selezione, con l'indicazione degli autori, del titolo, della casa editrice, della data e luogo di edizione, datato e firmato digitalmente;
- e) titoli, pubblicazioni e lavori che i candidati intendono sottoporre a valutazione ai fini della selezione.

I titoli possono essere prodotti in originali oppure autocertificati mediante dichiarazioni sostitutive di certificazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 (**Allegato B**), ovvero possono essere prodotti in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 (**Allegato C**). Tali dichiarazioni dovranno essere firmate digitalmente dal dichiarante e accompagnare tutta la documentazione inoltrata.

Le pubblicazioni possono essere prodotte in originale o in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 (**Allegato C**).

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Le dichiarazioni rese possono essere utilizzate da cittadini italiani e della Comunità europea, senza limitazioni. Per i cittadini extracomunitari si applicano le disposizioni di cui all'art. 3 del D.P.R. 445/2000, che consentono di utilizzare le dichiarazioni sostitutive, di cui agli articoli 46 e 47 dello stesso D.P.R. 445/2000, nei casi in cui trattasi di cittadini regolarmente soggiornanti in Italia.

I documenti e i certificati devono essere prodotti in carta libera, ai sensi dell'art. 1 della Legge 23 agosto 1988, n. 370; se redatti in lingua straniera devono essere corredati da una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

Relativamente ai candidati stranieri, i certificati rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino devono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso e devono, altresì, essere legalizzati dalle competenti autorità consolari italiane.

#### **Art. 4 - Adempimenti obbligatori dei candidati previsti a pena di esclusione**

Determineranno l'esclusione automatica dalla procedura selettiva:

- a) mancata sottoscrizione digitale della domanda;
- b) mancato rispetto dei termini e delle modalità di invio dell'istanza di partecipazione;
- c) mancanza dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 2 del presente Bando;
- d) mancanza di firma digitale di tutti i documenti allegati alla domanda di cui all'art. 3 del Bando.

Tutti i candidati sono ammessi al concorso, con riserva di verifica dell'effettivo possesso dei requisiti necessari a partecipare alla selezione. L'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento della discussione, l'esclusione dalla selezione stessa; tale provvedimento verrà comunicato all'interessato tramite PEC.

#### **Art. 5 – Rinuncia del candidato alla procedura**

L'eventuale rinuncia del candidato alla procedura dovrà essere inviata, a mezzo PEC, al Magnifico Rettore dell'Università Telematica degli Studi IUL, al seguente indirizzo: [iul@pec.it](mailto:iul@pec.it).

### **Art. 6 – Costituzione della Commissione Giudicatrice**

La Commissione giudicatrice è nominata dal Rettore su proposta del Dipartimento.

La Commissione è composta da tre docenti o ricercatori a tempo indeterminato, interni o esterni all'Ateneo. I componenti della Commissione sono scelti tra quelli appartenenti al settore scientifico-disciplinare oggetto della selezione o, in caso di necessità, ai settori scientifico-disciplinari affini.

La Commissione individua al suo interno un Presidente e un segretario verbalizzante.

Della Commissione non possono fare parte i Professori che abbiano ottenuto una valutazione negativa ai sensi del comma 7 dell'art. 6 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240.

La Commissione può avvalersi di strumenti telematici di lavoro collegiale.

### **Art. 7 – Svolgimento della selezione e criteri di valutazione**

La Commissione svolge i lavori alla presenza di tutti i componenti e assume le proprie deliberazioni a maggioranza assoluta dei componenti.

La Commissione giudicatrice, nella prima seduta, predetermina i criteri di massima per:

- a) la valutazione preliminare comparativa del curriculum, dei titoli e della produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato;
- b) discussione pubblica volta ad accertare le specifiche competenze nei settori di ricerca indicati dal presente bando;
- c) prova orale volta ad accertare la conoscenza della lingua straniera, inglese.

La Commissione effettua la valutazione preliminare comparativa dei candidati, con motivato giudizio analitico sul curriculum, sui titoli e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato, secondo criteri e parametri, riconosciuti anche in ambito internazionale, individuati con Decreto del Ministro del 25 maggio 2011, n. 243, adottato in attuazione dell'art. 24 comma 2 lettera c) della Legge 240/2010. A seguito della valutazione preliminare comparativa, la Commissione ammette alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica i candidati comparativamente più meritevoli, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del numero degli stessi e comunque non inferiore a sei unità. I candidati sono tutti ammessi alla discussione qualora il loro numero sia pari o inferiore a sei.

Al termine della discussione sostenuta dai candidati, la Commissione attribuisce un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate dai candidati ammessi alla discussione. A seguito della stessa, esprime un giudizio sulla conoscenza della lingua straniera e individua il candidato idoneo alla chiamata. Per sostenere la discussione pubblica e la prova orale, i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

La discussione con la Commissione si svolgerà in forma pubblica, presso la sede dell'Università Telematica degli Studi IUL, salvo diversa disposizione di Ateneo che statuisca modalità differenti di svolgimento della stessa.

Della data e ora di discussione pubblica verrà dato avviso sul sito dell'Ateneo. Tale avviso avrà valore di notifica per tutti i partecipanti alla selezione, senza obbligo di alcuna ulteriore comunicazione.

Sarà, comunque, cura dei candidati tenersi informati consultando il sito del concorso per reperire le informazioni necessarie sulla selezione.

I cittadini dell'Unione Europea dovranno presentare il passaporto, oppure un documento di identità rilasciato dal Paese di origine. Quelli provenienti da paesi non appartenenti all'Unione Europea dovranno presentare il solo passaporto.

### **Art. 8 – Accertamento della regolarità degli atti**

Gli atti della Commissione sono costituiti dai verbali delle singole riunioni, con allegati i giudizi analitici individuali e collegiali espressi sui titoli, il curriculum e la produzione scientifica di ciascun candidato, nonché dalla relazione riassuntiva dei lavori svolti.

Il Direttore Generale, entro trenta giorni dalla consegna degli atti, previa verifica della regolarità della procedura, li approva con proprio decreto. In caso contrario, Il Direttore Generale provvede a rinviare gli atti alla Commissione giudicatrice assegnandole, contestualmente, un termine perentorio per la regolarizzazione.

Il decreto di approvazione atti, la relazione finale e la graduatoria finale sono resi pubblici mediante pubblicazione nel sito web dell'Ateneo all'indirizzo web [www.iuline.it](http://www.iuline.it).

Il Consiglio di Dipartimento, entro 30 giorni dal decreto di approvazione degli atti, propone al Consiglio di Amministrazione la chiamata del candidato prescelto. Tale proposta viene approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione, con l'indicazione dei tempi di convocazione del candidato vincitore per la sottoscrizione del contratto.

### **Art. 9 - Oggetto del contratto**

Il rapporto di lavoro che si instaura tra l'Università ed il Ricercatore a tempo determinato è disciplinato da un contratto di lavoro subordinato di diritto privato a termine ed è regolato dalle disposizioni vigenti in materia, anche per quanto attiene al trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale, previsto per i redditi da lavoro dipendente.

La sede di svolgimento dell'attività lavorativa è a Firenze, presso la sede legale di Ateneo.

I Ricercatori a tempo determinato hanno contratti di durata triennale non rinnovabile.

I Ricercatori articolano la prestazione lavorativa di concerto con il responsabile del progetto/programma di ricerca in relazione agli aspetti organizzativi propri di questi ultimi. I Ricercatori sono tenuti all'adempimento degli obblighi di cui al Regolamento sugli impegni di ricerca e di didattica dei Professori e Ricercatori a tempo determinato e indeterminato dell'Università che trova integrale applicazione, nonché al massimo rispetto del Codice Etico e di ogni norma interna di Ateneo.

È previsto un periodo di prova di tre mesi. Durante il periodo di prova ciascuna delle parti può recedere in qualsiasi momento dal rapporto senza obbligo di preavviso, con effetto immediato dalla comunicazione alla controparte.

Il contratto non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli.

La cessazione del rapporto di lavoro è determinata dalla scadenza del termine o dal recesso di una delle parti.

Il ricercatore può recedere dal contratto dando all'Università preavviso di sessanta giorni. In mancanza di preavviso, l'Università ha diritto di trattenere al ricercatore un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso non dato.

Qualora si verifichi una causa che non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto, è consentito il recesso per giusta causa di cui all'art. 2119 del codice civile.

Il rapporto di lavoro del ricercatore a tempo determinato è incompatibile con:

1. lo svolgimento del dottorato di ricerca;
2. la titolarità di assegni di ricerca;
3. la titolarità di borse di studio e di ricerca nonché di analoghi contratti a tempo determinato già stipulati presso questa o altre sedi universitarie;
4. l'esercizio del commercio e dell'industria;
5. lo svolgimento di attività libero-professionale;
6. qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato presso soggetti pubblici e privati.

Per la disciplina di dettaglio si rimanda al Regolamento di Ateneo vigente.

### **Art. 10 – Clausole di salvaguardia**

L'Ateneo si riserva di modificare, annullare e/o non dare corso alla presente procedura concorsuale in presenza di:

- modifiche normative afferenti l'ordinamento universitario e di diretto impatto sull'Ateneo;
- diniego di accreditamento iniziale e periodico dei Corsi di Studio da parte del MUR;
- sopravvenute esigenze interne debitamente motivate dai competenti organi di Ateneo;

- verifica di sopravvenuta incompatibilità economico-finanziaria, anche in relazione al numero degli studenti iscritti.

### **Art. 11 - Trattamento dei dati personali e responsabile del procedimento**

Il trattamento dei dati forniti avverrà ai sensi del Regolamento UE 2016/679 - Regolamento Generale per la Protezione dei Dati (GDPR) e del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali come modificato dal D.lgs. nr. 101/2018.

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dall'Ateneo, prevalentemente con mezzi informatici, per le finalità di gestione della selezione e per finalità inerenti la gestione del rapporto contrattuale che si dovesse instaurare a seguito dell'utilizzo della graduatoria. I dati potranno essere trattati anche in modalità non elettronica, con l'ausilio di strumenti manuali. Il conferimento di tali dati è facoltativo, tuttavia il loro mancato, parziale o inesatto conferimento potrà avere, come conseguenza, l'impossibilità per il candidato di partecipare alla selezione.

L'interessato gode dei diritti di cui agli articoli da 15 a 22 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), tra i quali: il diritto di accesso ai dati personali, di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano, di chiedere la portabilità dei dati, di opporsi al trattamento, di revocare il consenso, di proporre reclamo all'autorità di controllo (Garante Privacy con sede in Roma, Piazza Venezia 11).

Il responsabile del procedimento è la Sig.ra Nada Jagodic via Buonarroti 10, 50122 Firenze, [amministrazione@iuline.it](mailto:amministrazione@iuline.it).

### **Art.12 - Disposizioni finali**

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si applicano le disposizioni legislative, regolamentari e statutarie citate in premessa, nonché le leggi generali vigenti in materia.  
Per ogni controversia il Foro di competenza esclusiva è quello di Firenze.

Il presente bando, in forma di avviso, è inviato al Ministero della Giustizia per la pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami, e reso disponibile per via telematica sul sito istituzionale dell'Ateneo, sul sito preposto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e su quello dell'Unione Europea.

Firenze, 9 giugno 2023

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione  
Dott. Flaminio Galli



Allegato A: Domanda di partecipazione  
Allegato B: Dichiarazione sostitutiva di certificazione  
Allegato C: Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà