



COMUNE DI CASTELLINA IN CHIANTI
PROVINCIA DI SIENA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Risorse e Servizi alla Persona

N. 230 DEL 09/06/2023

OGGETTO: REVOCA DELL'AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, DI "SPECIALISTA IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVE E CONTABILI" – AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE - C.C.N.L. 16/11/2022, C/O IL SERVIZIO "INFRASTRUTTURE, SVILUPPO E ASSETTO DEL TERRITORIO"

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con decreto del Sindaco n. 8 in data 01/06/2023., è stata attribuita al/alla sottoscritto/a la responsabilità del servizio "Risorse e Servizi alla Persona";

Premesso che la delibera consiliare n. 20 del 28/04/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvata la Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023/2023 ha approvato contestualmente il Programma Triennale di Fabbisogno del Personale, per gli anni 2023/2025;

Precisato che nel Programma Triennale di Fabbisogno del Personale, per gli anni 2023/2025, approvato contestualmente al DUP di cui al punto precedente, verificata la compatibilità con le diverse disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere a nuove assunzioni a tempo indeterminato, è stato previsto l'incremento di n. 1 unità dei posti in dotazione organica riferibili alla categoria D, profilo professionale "Istruttore Direttivo Amministrativo" CCNL 31/03/1999 da assegnare al Servizio Infrastrutture, Sviluppo e Assetto del Territorio per garantirne la piena funzionalità, anche in funzione degli interventi in ambito PNRR che l'Ente dovrà gestire;

Dato atto che ai sensi del nuovo CCNL del 16/11/2022 il personale inquadrato della categoria D del CCNL 31/03/1999 è inquadrato con effetto automatico nella nuova Area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni di cui al CCNL 16/11/2022 e che il profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo" di cui alle

declaratorie del CCNL 31/03/1999 è equivalente a quello di "Specialista in attività amministrative e contabili" di cui alle declaratorie del CCNL 16/11/2022

Dato atto che la programmazione dei fabbisogni di personale di cui al punto precedente è stata confermata con la deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 31/05/2023 di ADOZIONE PIANO INTEGRATO ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE DEL COMUNE DI CASTELLINA IN CHIANTI TRIENNIO 2023-25 - Sottosezione 3.3_PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE;

Precisato che sono stati regolarmente posti in essere gli adempimenti relativi alla mobilità tra Enti in data 18/05/2023;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 48 in data 18/05/2023, con la quale è stato approvato il regolamento per la selezione del personale.

Dato atto che con determinazione n. 210 in data 31/05/2023. è stato approvato l'avviso pubblico, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa selezione;

Visto che l'avviso di selezione è stato pubblicato in data odierna all'albo pretorio, sul sito istituzionale dell'ente e nella Gazzetta Ufficiale 4° serie speciale;

Rilevato inoltre che il termine di scadenza di presentazione delle domande, fissato alle ore 23,59 del giorno 10/07/2023;

Preso atto che non si è ancora provveduto alla nomina della commissione esaminatrice e all'espletamento delle prove concorsuali;

Dato atto che, ai sensi dell'art.21-quinquies, c. 1, L. n. 241/1990, *"per sopravvenuti motivi di pubblico interesse ovvero nel caso di mutamento della situazione di fatto non prevedibile al momento dell'adozione del provvedimento o (...) di nuova valutazione dell'interesse pubblico originario, il provvedimento amministrativo ad efficacia durevole può essere revocato da parte dell'organo che lo ha emanato (...). La revoca determina la inidoneità del provvedimento revocato a produrre ulteriori effetti"*;

Rilevato che si ritiene di dover revocare l'avviso in oggetto per le seguenti motivazioni:-

- L'art. 2 del D.L. n. 36/2022 ("Decreto PNRR 2"), recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), nell'introdurre un nuovo art. 35-ter al D.Lgs. n. 165/2001, realizza una significativa estensione delle funzionalità del portale nazionale del reclutamento "inPA", attivo dallo scorso 10 agosto 2021.
- Il Dm 15/09/2022, all'art. 1, comma 3, dispone: "*In fase di prima applicazione, e comunque non oltre sei mesi dall'entrata in vigore del presente decreto, comunque non oltre il 31 maggio 2023, le regioni e gli enti locali possono continuare ad utilizzare anche i propri portali eventualmente già in uso*".
- l'Ente non dispone un portale per la gestione dei concorsi pubblici;
- l'Ente ha nel frattempo recepito con regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 18/05/2023 le nuove modalità di svolgimento dei concorsi pubblici, in conformità al D.L. n. 36/2022;
- il bando di concorso è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale solo in data successiva al 31 maggio 2023, contrariamente a quanto previsto al momento della comunicazione effettuata in data 18/05/2023;
- l'Ente ha nel frattempo completato l'accreditamento sul Portale unico del reclutamento di cui all'art. 35-ter del D.Lgs 165/2001;

Ritenuto pertanto opportuno procedere ad una nuova valutazione dell'interesse pubblico originario, stante la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale in data successiva al 31 maggio 2023 e, soprattutto, in considerazione dei vantaggi che si possono avere in termini di rapidità delle procedure di reclutamento, trasparenza e innovazione attraverso l'utilizzo del Portale unico del reclutamento di cui all'art. 35-ter del D.Lgs 165/2001, per garantire l'acquisizione di personale con competenze qualificate e con orientamento al valore pubblico;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento per la disciplina dei concorsi¹;

DETERMINA

- 1) di revocare la propria determinazione n. 210 in data 31/05/2023 con la quale si approvava l'avviso di selezione pubblica per la copertura di n.1 posto a tempo indeterminato di "SPECIALISTA IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVE E CONTABILI" – AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE - C.C.N.L. 16/11/2022, c/o il Servizio Infrastrutture, Sviluppo e Assetto del Territorio;
- 2) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 3) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il responsabile del Servizio Risorse e Servizi alla Persona: Dr. Piero Trinciarelli;

Lì, 09/06/2023

Il Responsabile
TRINCIARELLI PIERO / ArubaPEC
S.p.A.