



UNIONE MONTANA DEI MONTI AZZURRI
Via Piave, 12 – 62026 San Ginesio (MC)
C.F. e P.I. 01874180431
www.unione.montiazzurri.it – email info@montiazzurri.it
PEC montiazzurri@pec.it

Prot. 12898

del 17.07.2023

SCANDENZA: ENTRO LE ORE 23:59 DEL GIORNO 16 AGOSTO 2023

OGGETTO: BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N.1 POSTO DI "FUNZIONARIO AGROFORESTALE E AMBIENTALE – CON INQUADRAMENTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE", A TEMPO PARZIALE (18 ORE) E INDETERMINATO

In esecuzione della determinazione n. 40 del 27.06.2023 con la quale si dà avvio ad un concorso pubblico, per un posto di Funzionario Agroforestale e Ambientale – con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione”, a tempo parziale (18 ore) e indeterminato;

Richiamato la sezione 3.4 “Programmazione strategica delle risorse umane e strategia di copertura del fabbisogno 2023/2025” inserita nel PIAO dell’UMMA 2023/2025 approvato con deliberazione n. 38 del 13.03.2023;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;

VISTO il vigente Regolamento sull’Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Unionale n. 134 del 19.12.2018;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni locali;

VISTO il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali (recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE)”, che ha sostituito la Legge 31 dicembre 1996, n. 675;

VISTA la Direttiva del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3 in data 24 aprile 2018 recante: “Linee guida di indirizzo amministrativo sullo svolgimento delle prove concorsuali e sulla valutazione dei titoli, ispirate alle migliori pratiche a livello nazionale e internazionale in materia di reclutamento del personale, nel rispetto della normativa, anche regolamentare, vigente in materia”, introdotta dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il quale ha modificato l’articolo 35, comma 5.2, del Decreto Legislativo n. 165/2001, e che si inserisce nell’ambito di un più ampio intervento riformatore finalizzato ad aggiornare e migliorare la qualità, la professionalità e le competenze del personale che opera presso le Amministrazioni Pubbliche;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82 “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” (23G00093) (GU Serie Generale n.150 del 29-06-2023);



UNIONE MONTANA DEI MONTI AZZURRI

Via Piave, 12 – 62026 San Ginesio (MC)

C.F. e P.I. 01874180431

www.unione.montiazzurri.it – email info@montiazzurri.it

PEC montiazzurri@pec.it

VISTA la comunicazione della Regione Marche avente esito negativo ai sensi del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 art. 33 e 34 e art.7 L.03/2003 pervenuta al protocollo di questo Ente n. 11927 in data 03.07.2023;

ACCERTATA la propria competenza all'adozione del presente atto;

SI RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico per la copertura di N.1 (uno) POSTO DI “FUNZIONARIO AGROFORESTALE E AMBIENTALE – CON INQUADRAMENTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (CCNL 16/11/2022)”, A TEMPO PARZIALE (18 ORE) E INDETERMINATO.

Al posto sarà attribuito il trattamento economico tabellare previsto dal vigente CCNL Comparto Enti Locali vigente, la tredicesima mensilità, la quota aggiuntiva di famiglia e relative maggiorazioni se e per quanto spettanti, oltre ad eventuali altri elementi accessori della retribuzione eventualmente previsti dalle leggi e dalle norme regolamentari.

La retribuzione è gravata dalle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali ai sensi di legge.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs 11.04.2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246” e dall'art. 57 del D.Lgs 30.03.2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”.

Nel presente concorso non operano le riserve di cui all' art. 3 delle Legge 12.03.1999 N. 68;

1. REQUISITI GENERALI

Per l'ammissione alla selezione i concorrenti devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

a) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica e coloro che sono equiparati dalla legge ai cittadini dello Stato). Il requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 07.02.1994 n. 174 e all'articolo 38 del d.lgs. n. 165/2001. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere inoltre i seguenti requisiti:

a.1) godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;

a.2) adeguata conoscenza della lingua italiana.

b) età non inferiore agli anni 18;

c) idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale del posto di cui alla selezione;

d) godimento dei diritti politici e civili, anche negli Stati di appartenenza o provenienza, secondo le vigenti disposizioni di legge;

e) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;

f) essere iscritti nelle liste elettorali del Comune di residenza, secondo le vigenti disposizioni di legge;

g) non aver riportato condanne penali detentive definitive per delitti non colposi, fatti salvi gli effetti della riabilitazione, e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;



UNIONE MONTANA DEI MONTI AZZURRI
Via Piave, 12 – 62026 San Ginesio (MC)
C.F. e P.I. 01874180431
www.unione.montiazzurri.it – email info@montiazzurri.it
PEC montiazzurri@pec.it

- h) non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, e non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- i) assenza di cause di inconferibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii;
- l) conoscenza adeguata di Windows e dei programmi applicativi di Microsoft Office, quali Excel, Word, Access, nonché della conoscenza della Lingua inglese.

2. REQUISITI SPECIFICI

- a) Possesso di Laurea in scienze agrarie, scienze forestali o ingegneria ambiente e territorio o titoli riconosciuti equipollenti o equiparati dalla normativa vigente – L. 341/90, D.M. 509/99, D.M. 270/04 – con espressa indicazione da parte del candidato della norma che stabilisce l'equipollenza (di cui al D.I. del 09.07.2009, G.U. n. 233 del 07.10.2009 e ulteriore normativa pubblicata sul sito del MIUR);
I candidati dovranno, nella domanda, dare dimostrazione dell'equipollenza del titolo di studio posseduto rispetto a quello richiesto.
Per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio in altro Paese dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del d.lgs. 30.03.2001 n. 165. L'equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero dovrà essere comprovata allegando, alla domanda di partecipazione alla selezione, dichiarazione resa con le modalità di cui al D.P.R. 28.12.2000, n. 445, attestante il riconoscimento da parte dell'autorità competente. Il candidato, in luogo della predetta dichiarazione, potrà produrre la documentazione in originale o copia autentica. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione;
- b) aver conseguito ed essere in possesso della patente B;
- c) aver maturato almeno 6 mesi di esperienza di lavoro attinente al profilo messo a concorso, svolta presso istituzioni o enti pubblici;

TUTTI I SUDETTI REQUISITI DEVONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE E MANTENUTI AL MOMENTO DELLA NOMINA MEDIANTE SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito e il depennamento dalla graduatoria.

I candidati portatori di handicap ai sensi dell'articolo 3 della Legge 05.02.1992 n. 104 potranno richiedere nella domanda di partecipazione alla selezione i benefici previsti dall'articolo 20 della medesima legge, allegando in originale o in copia autentica, la certificazione relativa allo specifico handicap rilasciata dalla commissione medica di cui all'articolo 1 della legge 15.10.1990, n. 295.

L'Amministrazione verificherà i requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione.

L'esclusione dal concorso ha luogo qualora ricorra uno dei seguenti casi:

- a) mancanza di uno qualsiasi dei requisiti prescritti dal presente bando di concorso;
- b) presentazione della domanda oltre i termini o con modalità diverse da quelle previste dal presente bando;



UNIONE MONTANA DEI MONTI AZZURRI

Via Piave, 12 – 62026 San Ginesio (MC)

C.F. e P.I. 01874180431

www.unione.montiazzurri.it – email info@montiazzurri.it

PEC montiazzurri@pec.it

- c) la mancata documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 7 della Legge n. 97/2016 (solo per i cittadini extracomunitari);
- d) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine e con le modalità indicate dall'Amministrazione.

tutte le eventuali imperfezioni ed omissioni contenute nella domanda di partecipazione, diverse da quelle sopra riportate, sono ammesse a regolarizzazione prima dello svolgimento della prima prova.

3. MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di partecipazione dovrà pervenire inderogabilmente

SCADENZA: ENTRO LE ORE 23:59 DEL GIORNO 16 AGOSTO 2023

secondo la seguente modalità:

compilando il format di candidatura online sul Portale del reclutamento del personale della PA www.inpa.gov.it entro il giorno di scadenza dei termini previa registrazione sullo stesso Portale, avendo cura di compilare tutti i campi previsti dalla procedura ai fini dell'elaborazione del curriculum.

Per la partecipazione al concorso il candidato deve registrarsi nella piattaforma attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID) oppure Carta d'Identità Elettronica (CIE) oppure Carta Nazionale dei Servizi (CNS).

La domanda di partecipazione e il curriculum vitae presentati con modalità telematica hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 2000.

Verranno prese in considerazione dall'Amministrazione solo le domande di partecipazione "concluse" nella procedura online entro il termine di scadenza.

Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente e non "concluse" non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione. A tal fine, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni dell'applicativo, è necessario inviare la domanda mediante l'opzione "Conferma e Invia" della sezione "Verifica e Invio". Una volta completata la procedura di invio, il candidato riceverà un'email di conferma che avrà validità di ricevuta.

A norma dell'art. 35-ter, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, non si terrà conto delle domande di iscrizione che non contengono tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione al Portale InPa o richieste dal presente bando di concorso.

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati:

1. attestazione comprovante l'avvenuto versamento della somma di euro 10,00 per tassa di selezione da effettuarsi sulla base delle indicazioni riportate al successivo punto "Tassa di concorso" del presente bando di concorso. Il versamento della quota di partecipazione deve essere effettuato entro il termine di scadenza tramite il sistema PAGOPA;
2. copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore;



UNIONE MONTANA DEI MONTI AZZURRI

Via Piave, 12 – 62026 San Ginesio (MC)

C.F. e P.I. 01874180431

www.unione.montiazzurri.it – email info@montiazzurri.it

PEC montiazzurri@pec.it

3. Curriculum vitae formativo e professionale;
4. eventuali altri documenti che il candidato ritenga utile ovvero sia necessario presentare (es. certificazione disabilità, patente di guida, dichiarazione di equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero, titoli che danno luogo a precedenza o a preferenza a parità di punteggio ai sensi dell'articolo 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni);

La partecipazione al concorso rende implicita l'accettazione delle norme e delle condizioni stabilite dal presente avviso e dai regolamenti dell'Unione Montana dei Monti Azzurri.

Fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/200, qualora da controlli emerga la non veridicità della dichiarazione resa dal candidato, il medesimo decade dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

4. CONTENUTO DELLA DOMANDA

I candidati che intendono presentare domanda di partecipazione al presente concorso pubblico devono dichiarare sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevoli delle sanzioni anche penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazione mendaci, ed in relazione a quanto indicato nei requisiti di ammissione alla presente selezione:

- cognome e nome, data e luogo di nascita residenza, codice fiscale;
- recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) o se mancante l'indirizzo di posta elettronica ordinario (PEO);
- il possesso della cittadinanza italiana, ovvero della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea (indicare quale), ovvero del permesso di soggiorno di lunga durata, dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria di uno stato membro dell'Unione Europea (indicare quale) essendo familiare di un cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea (indicare quale Stato e il grado di parentela con il cittadino);
- per i cittadini italiani: godimento dei diritti civili e politici in Italia e indicazione del Comune di iscrizione alle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- per chi non ha la cittadinanza italiana: godimento dei diritti civili e politici nel proprio Paese di appartenenza o provenienza;
- di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- gli eventuali procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, precisando la data del provvedimento e l'autorità che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- di non essere stato destituito, o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stato licenziato per giusta causa o per giustificato motivo oggettivo, di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;



UNIONE MONTANA DEI MONTI AZZURRI

Via Piave, 12 – 62026 San Ginesio (MC)

C.F. e P.I. 01874180431

www.unione.montiazzurri.it – email info@montiazzurri.it

PEC montiazzurri@pec.it

- di non essere interdetto da pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985: la posizione nei riguardi dell'obbligo di leva;
- possesso del titolo di studio richiesti dal presente avviso, con l'indicazione (nella sezione "Titoli di Studio") dell'esatta denominazione del titolo di studio posseduto, dell'istituto che lo ha rilasciato, dell'anno di conseguimento, del voto ottenuto e, nel caso di titolo equipollente, indicare la norma e/o i riferimenti giuridici che stabiliscono l'equipollenza;
- di aver maturato almeno 6 mesi di esperienza di lavoro attinente al profilo messo a concorso, svolta presso istituzioni o enti pubblici.
- il possesso della patente di tipo B;
- l'eventuale possesso di uno o più titoli di preferenza nei concorsi pubblici a parità di merito, cui all'art. 5 del D.P.R. 487/1994;
- possedere l'idoneità fisica relativa alle mansioni proprie del posto da ricoprire;
- per i candidati portatori di handicap: eventuale indicazione degli ausili necessari per sostenere le prove d'esame in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 20 della Legge n. 104/1992, corredata dalla certificazione rilasciata dalla struttura sanitaria competente che specifichi gli elementi essenziali in ordine ai benefici di cui sopra;
- l'adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata (per i soli cittadini stranieri);
- di aver preso visione e di accettare quanto previsto dal bando e dalle norme in vigore presso l'Unione Montana dei Monti Azzurri;
- la dichiarazione di consenso al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento 679/2016 UE (GDPR), per gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale ed all'eventuale assunzione.

5. CAUSE DI ESCLUSIONE DAL CONCORSO

L'esclusione dal concorso ha luogo qualora ricorra uno dei seguenti casi:

- a) mancanza di uno qualsiasi dei requisiti prescritti dal presente bando di concorso;
- b) presentazione della domanda oltre i termini o con modalità diverse da quelle previste dal presente bando;
- c) la mancata documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 7 della Legge n. 97/2016 (solo per i cittadini extracomunitari);
- d) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine e con le modalità indicate dall'Amministrazione.

Tutte le eventuali imperfezioni ed omissioni contenute nella domanda di partecipazione, diverse da quelle sopra riportate, sono ammesse a regolarizzazione prima dello svolgimento della prima prova.

6. TASSA DI CONCORSO

La partecipazione alla selezione comporta il versamento di un contributo di partecipazione di € 10,00 da corrispondere con la seguente causale "Partecipazione al BANDO PER LA COMPERTURA DI



UNIONE MONTANA DEI MONTI AZZURRI
Via Piave, 12 – 62026 San Ginesio (MC)
C.F. e P.I. 01874180431
www.unione.montiazzurri.it – email info@montiazzurri.it
PEC montiazzurri@pec.it

N.1 POSTO DI “FUNZIONARIO AGROFORESTALE E AMBIENTALE – CON INQUADRAMENTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (CCNL 16/11/2022), A TEMPO PARZIALE (18 ORE) E INDETERMINATO”, con la seguente modalità:

PAGO PA: accedere al sito dell'Unione Montana dei Monti Azzurri (www.unione.montiazzurri.it):

1. Selezionare il menu Pagamenti OnLine
2. Selezionare il sottomenù Tassa Concorso Pubblico
3. Compilare con i dati richiesti evidenziando nella causale la dicitura su riportata.

In nessun caso il versamento sarà rimborsato.

7. EVENTUALE PRESELEZIONE

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a prova preselettiva, qualora il numero delle domande alla selezione presentate sia superiore a quindici (15).

Data, ora e luogo dell'eventuale preselezione saranno pubblicati ai candidati con un avviso pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito Internet dell'Unione Montana dei Monti Azzurri: www.unione.montiazzurri.it – Sezione Amministrazione trasparente – sotto-sezione bandi di concorso, con un preavviso di almeno 3 giorni.

Non verrà inviata alcuna comunicazione individuale ai concorrenti. La pubblicazione della data della preselezione vale quale comunicazione personale ai singoli candidati. Alla preselezione, che non è prova d'esame, potranno partecipare tutti coloro che avranno presentato domanda di ammissione alla selezione, a prescindere dalla regolarità della domanda stessa e dal possesso dei requisiti richiesti dal bando, che potranno essere verificati anche dopo la preselezione.

L'eventuale preselezione consisterà in quiz a risposta multipla predeterminata sulle materie d'esame e/o in test psico/attitudinali.

I candidati che non si presenteranno alla preselezione saranno dichiarati rinunciatari.

La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida esclusivamente al fine dell'ammissione alla successiva prova teorico/pratica e non sarà utile per la formazione della graduatoria finale di merito.

L'elenco dei candidati che hanno superato la preselezione e sono quindi ammessi alle prove d'esame sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Unione Montana dei Monti Azzurri e nel sito internet www.unione.montiazzurri.it – Sezione Amministrazione Trasparente. La pubblicazione di detto elenco vale quale comunicazione personale ai singoli candidati.

8. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La valutazione dei candidati ammessi alla selezione sarà affidata a una Commissione di tre esperti nelle materie oggetto della selezione, nominata successivamente alla scadenza della presentazione delle domande.

9. MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEL CONCORSO PUBBLICO



UNIONE MONTANA DEI MONTI AZZURRI
Via Piave, 12 – 62026 San Ginesio (MC)
C.F. e P.I. 01874180431
www.unione.montiazzurri.it – email info@montiazzurri.it
PEC montiazzurri@pec.it

La selezione dei candidati avrà luogo sulla base della valutazione dei titoli, di una prova scritta teorico/pratica e della prova orale.

Per la valutazione dei titoli la commissione esaminatrice avrà a disposizione 10 punti complessivi da attribuire secondo quanto previsto dall'art. 21 "Valutazione dei titoli" del Regolamento dei concorsi di questo Ente approvato con deliberazione di Giunta n. 163 del 15.12.1997, come di seguito riportato.

a) Titolo di studio per l'ammissione – max punti 3

Voto con il quale è stata conseguita la Laurea:

- da 66/110 a 76/110: punti 0
- da 77/110 a 87/110: punti 1,00
- da 88/110 a 98/110: punti 2,00
- da 99/110 a 110/110: punti 3,00

Gli eventuali ulteriori titoli di studio rispetto a quello richiesto per l'ammissione saranno valutati nella categoria dei titoli "vari e culturali".

b) Titoli di servizio – max punti 3

Fatto salvo il requisito specifico previsto nell'art.2 comma c) del presente bando, i complessivi tre punti disponibili per titoli di servizio sono così attribuiti:

- servizio prestato con mansioni attinenti al posto messo a concorso, per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni oltre ai 6 mesi previsti quale requisito di partecipazione:
 - nella stessa qualifica o superiore: punti 0,05
 - nella qualifica immediatamente inferiore: punti 0,03
- servizio prestato con mansioni attinenti al posto messo a concorso nella seconda qualifica immediatamente inferiore o in mansioni non attinenti nella stessa qualifica o superiore, per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni oltre ai 6 mesi previsti quale requisito di partecipazione: punti 0,02.

c) Curriculum professionale – max punti 3

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentabili, idonee a evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera, e specifiche alla posizione funzionale da conferire.

In tale categoria rientrano altresì lo svolgimento di incarichi speciali e consulenze, l'attività di docenza e di relatore in convegni o seminari, la partecipazione a corsi di formazione professionale nonché ogni altra attività utile a evidenziare l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al profilo a concorso, comprese eventuali esperienze lavorative non valutate nella precedente categoria dei titoli di servizio, ritenute significative dalla Commissione.

L'attribuzione del punteggio viene effettuata sulla scorta della valutazione unitaria del complesso dell'attività formativa e professionale del candidato e dovrà essere adeguatamente motivata.

d) Titoli vari e culturali – max punti 1

Saranno valutati in questa categoria, a discrezione della Commissione, tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti.

Non sono valutabili, se non all'interno del curriculum professionale, le eventuali idoneità in precedenti concorsi.



UNIONE MONTANA DEI MONTI AZZURRI

Via Piave, 12 – 62026 San Ginesio (MC)

C.F. e P.I. 01874180431

www.unione.montiazzurri.it – email info@montiazzurri.it

PEC montiazzurri@pec.it

Per la valutazione della prova scritta teorico/pratica e della prova orale ciascun commissario avrà a disposizione 10 punti (30 punti complessivi per la commissione). Il superamento di ciascuna prova d'esame è subordinato al raggiungimento di una valutazione di idoneità di almeno 21/30 per ognuna delle prove.

L'eventuale prova preselettiva consisterà in test/quiz attinenti le materie di esame.

Verranno ammessi alle successive prove concorsuali i quindici (15) candidati che avranno riportato i migliori punteggi nella prova preselettiva, in caso di pari merito saranno ammessi tutti i candidati classificati al 15° posto.

10. MATERIE DI ESAME

1) PROVA SCRITTA TEORICO/PRATICA:

Redazione di un progetto di massima relativo ad interventi pubblici forestali (a titolo esemplificativo e non esaustivo: rimboschimenti, sistemazioni idraulico forestali, miglioramento boschi degradati, danneggiati o distrutti dal fuoco, conversioni e trasformazioni boschive, geomorfologia ed instabilità dei versanti, etc.)

2) PROVA ORALE:

Normativa in materia forestale e di tutela ambientale, Selvicoltura generale e speciale, utilizzazioni forestali, antincendio boschivo, agronomia e coltivazioni erbacee ed arboree, normativa in materia di sviluppo rurale e lavori pubblici, nozioni D.Lgs. 36/2023, pianificazione forestale ed urbanistica, il catasto, perizie e relazioni tecniche, strumenti topografici ed altimetrici, nozioni sull'ordinamento dell'Unione Montane ed i suoi organi e servizi, nozioni di contabilità concernenti la gestione dei servizi, legge regionale 20 gennaio 1997, n. 10 "Norme in materia di animali da affezione e prevenzione del randagismo" e ss.mm.ii., legge regionale 28 luglio 2022, n.18, legge regionale 3 aprile 2013, n.15 e ss.mm.ii., conoscenza di almeno una lingua straniera, conoscenze informatiche di base

Nell'ambito della medesima prova orale si procederà all'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle tecnologie informatiche più diffuse.

L'elenco dei/delle candidati/e ammessi/e, con riserva ed esclusi/e a sostenere la prova (identificazione tramite numero di protocollo) e la data della prova d'esame saranno pubblicati almeno cinque giorni prima della prova medesima all'Albo Pretorio on line e sul Sito internet dell'Unione Montana dei Monti Azzurri all'indirizzo: <https://www.unione.montiazzurri.it/>, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione di 1° livello "Bandi di concorso".

La pubblicazione sostituisce ogni comunicazione diretta agli interessati e ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato.

Eventuali variazioni saranno comunicate almeno un giorno prima, mediante le stesse modalità. I candidati che non risultano esclusi dalla procedura sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata partecipazione sarà considerata rinuncia.

TUTTE LE COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE SARANNO EFFETTUATE MEDIANTE PUBBLICAZIONE DELLE STESSE SUL SITO WEB DELL'UNIONE



UNIONE MONTANA DEI MONTI AZZURRI

Via Piave, 12 – 62026 San Ginesio (MC)

C.F. e P.I. 01874180431

www.unione.montiazzurri.it – email info@montiazzurri.it

PEC montiazzurri@pec.it

MONTANA <https://www.unione.montiazzurri.it/> CON VALORE DI NOTIFICA OLTRE CHE SUL PORTALE AL SEGUENTE INDIRIZZO www.inpa.it.

La pubblicazione sul sito avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

La mancata presentazione anche ad una sola delle prove equivale a rinuncia al concorso.

11. GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria di merito in esito alla prova orale, applicando, a parità di punteggio, le preferenze previste dall'articolo 5, commi 4 e 5, del D.P.R. n. 487/94 integrato con D.P.R. 30.10.1996, n. 693, e successive modificazioni ed integrazioni, compresa quella di cui all'articolo 3, comma 7, della Legge n. 127/1997, come modificato dall'articolo 2 della Legge n. 191/1998.

La graduatoria degli idonei, approvata con Determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo, sarà pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente e, altresì, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione di 1° livello "Bandi di concorso: Esiti".

La graduatoria degli idonei rimarrà efficace per il periodo stabilito dalle vigenti disposizioni di legge. Durante tale periodo l'Amministrazione ha facoltà di utilizzare la stessa per la copertura dei posti che si venissero a rendere vacanti e disponibili nella stessa Area professionale, anche presso altri settori. La graduatoria potrà essere utilizzata anche per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato.

L'inserimento nella graduatoria degli idonei non comporta l'automatica instaurazione di un rapporto di lavoro con l'Unione Montana, essendo quest'ultima subordinata alle effettive esigenze di servizio. La graduatoria di merito con indicato il vincitore del concorso sarà approvata, contestualmente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, dal Responsabile del Personale con propria determinazione e verrà pubblicata all'Albo On line e sul sito internet dell'Unione Montana, Amministrazione Trasparente, sezione Concorsi.

12. ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione sarà comunque disposta subordinatamente agli esiti non favorevoli di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. sulla mobilità obbligatoria.

L'assunzione del vincitore è subordinata in ogni caso alla compatibilità con la disponibilità finanziaria ed al rispetto delle disposizioni che saranno in vigore in quel momento relativamente alle assunzioni di personale nella Pubblica Amministrazione.

In ogni caso l'Ente si riserva a proprio insindacabile giudizio di non procedere ad alcuna assunzione anche in caso di approvazione di una graduatoria di idonei.

Accertata l'idoneità fisica alla mansione di "**FUNZIONARIO AGROFORESTALE E AMBIENTALE**" il candidato dichiarato vincitore sarà invitato ad assumere servizio in via provvisoria sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione e sarà soggetto al periodo di prova. Il candidato che non risulterà in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

Al momento dell'assunzione i concorrenti esterni dovranno presentare o far pervenire nel termine loro comunicato - salvo che per legittimo impedimento sia fissato un ulteriore termine definitivo - i documenti previsti dalla normativa vigente per le assunzioni nel pubblico impiego.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque, in qualunque momento la risoluzione del rapporto di lavoro. Il periodo di prova



UNIONE MONTANA DEI MONTI AZZURRI
Via Piave, 12 – 62026 San Ginesio (MC)
C.F. e P.I. 01874180431
www.unione.montiazzurri.it – email info@montiazzurri.it
PEC montiazzurri@pec.it

ha la durata stabilita nel vigente C.C.N.L. ed il vincitore nominato dovrà stipulare con l'Amministrazione apposito contratto individuale di lavoro. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Il vincitore che, dopo aver conseguito la richiesta di assunzione, non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito dall'Amministrazione o non presenti la documentazione prevista entro i termini, decade dall'assunzione. Compiuto il periodo di prova, il dipendente consegue la conferma all'assunzione in ruolo previo giudizio favorevole.

In applicazione dell'art. 35, comma 5-bis del D.Lgs. 165/2001, i vincitori della presente selezione pubblica dovranno permanere presso l'Unione Montana dei Monti Azzurri per un periodo non inferiore a cinque anni dalla data di assunzione.

Il rapporto di lavoro che verrà ad instaurarsi rimarrà regolato sotto il profilo normativo, oltreché dalle disposizioni di legge, dalle vigenti norme contrattuali, da quelle che potranno essere emanate in futuro e dalle norme regolamentari dell'Unione Montana dei Monti Azzurri.

13. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, e del Regolamento (UE) 2016/679, si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Unione Montana dei Monti Azzurri, per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro medesimo, pure mediante utilizzo di banca dati automatizzata, come previsto dalla predetta normativa.

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande sarà accolto, archiviato, registrato ed elaborato, anche tramite supporti informatici e comunicato al personale dipendente dell'Ente coinvolto nel procedimento e ai membri della commissione esaminatrice designati.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche, direttamente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridica del candidato.

Ai candidati saranno riconosciuti i diritti previsti dal Decreto Legislativo sopra richiamato, da fare valere nei confronti del titolare del trattamento.

Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti dell'Ente interessato, titolare del trattamento. L'accesso alla documentazione attinente ai lavori della Commissione esaminatrice è possibile alla conclusione del procedimento selettivo.

14. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241, si informa che Responsabile del procedimento è lo scrivente Vice Segretario, nella qualità di Responsabile del Settore Affari Generali - Personale.

Eventuali chiarimenti o informazioni possono essere chiesti al Tel. 0733-656336 - Int. 1 o per mezzo posta elettronica all'indirizzo: info@montiazzurri.it.

15. DISPOSIZIONI FINALI E DI RINVIO

Per effetto della partecipazione alla selezione si intendono accettate incondizionatamente tutte le disposizioni del Regolamento sull'organizzazione generale degli uffici e dei servizi vigente e le modifiche ed integrazioni che ad essi potranno essere apportate successivamente.



UNIONE MONTANA DEI MONTI AZZURRI

Via Piave, 12 – 62026 San Ginesio (MC)

C.F. e P.I. 01874180431

www.unione.montiazzurri.it – email info@montiazzurri.it

PEC montiazzurri@pec.it

Per quanto non espresso si rinvia al D.P.R. 487/1994, al D.P.R. 445/2000, al D.lgs. 165/2001. L'Unione Montana dei Monti Azzurri si riserva la facoltà insindacabile di revocare, sospendere o prorogare il concorso.

16. PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO

Il presente Avviso è pubblicato in forma integrale all'Albo Pretorio online e sul Sito internet istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione di 1° livello "Bandi di concorso" per 30 giorni consecutivi, in conformità al Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii..

17. ACCESSO AGLI ATTI

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale, ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni, trasmettendo istanza al Responsabile del Personale dell'Unione Montana dei Monti Azzurri e-mail: info@montiazzurri.it o PEC: montiazzurri@pec.it

Il Vicesegretario
Dott.ssa Silvia Taccari