



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

Il Direttore Generale

Selezione pubblica, per esami, per la formazione di graduatoria di idonei, del profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere Clinico/ Biomedico - Area dei professionisti della salute e dei funzionari CCNL Comparto Sanità 2019-2021, da utilizzare per la stipula di contratti di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, per le diverse esigenze di Agenas.

In esecuzione della deliberazione n. 292 del 23 giugno 2023 è indetta selezione pubblica, per esami, per la formazione di graduatoria di idonei, del profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere Clinico/ Biomedico - Area dei professionisti della salute e dei funzionari, da utilizzare per la stipula di contratti di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, per le diverse esigenze di Agenas.

La presente procedura è indetta al fine dello svolgimento di attività legate: all'attuazione di progetti di ricerca e di innovazione tecnologica, di progettualità finanziate con fondi non a carico dell'ente o con fondi europei, ai sensi dell'art. 1, comma 188, della legge n. 266 del 23 dicembre 2005, di attività in carico ad Agenas in quanto "soggetto attuatore" dei sub interventi: 1.2.2d "COT – Progetto pilota di intelligenza artificiale"; 1.2.2 e "COT – Portale della Trasparenza"; e 1.2.3 "Telemedicina", all'interno dell'Intervento 1.2: "Casa come primo luogo di cura", ai sensi dell'articolo 1 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, da finanziare nell'ambito del PNRR, Misura 1, Component 1 della Missione 6 - Salute del PNRR e da dedicare all'Unità di Progetto di Telemedicina, nonché della sub-misura M6C2|2.2.3 "Sviluppo delle competenze tecniche - professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario. Sub-investimento: corso di formazione manageriale", da finanziare nell'ambito del PNRR; al ruolo di Agenzia nazionale per la sanità digitale, ai sensi dell'articolo 12, comma 15-*decies*, del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179, e in particolare, ai sensi del comma 15-*terdecies* e dei commi 15-*bis*, 15-*quater*, 15-*decies* e 15-*undecies*.



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

Alla presente selezione possono partecipare anche i dipendenti di Pubbliche Amministrazioni, di cui al comma 2, articolo 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Le disposizioni che regolamentano l'indizione, l'espletamento, l'ammissione e la partecipazione dei concorrenti nonché la conclusione della presente procedura selettiva e l'assunzione sono quelle previste dal D.P.R. n. 487 del 09.03.1994, dal D.P.R. n. 220 del 27 marzo 2001 concernente il regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale per quanto applicabile, dal D.P.R. n. 70 del 16.04.2013, contenente il "*Regolamento recante riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle Scuole pubbliche di formazione*", dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., dal D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, dalla L. 56 del 19.06.2019, dal vigente art. 10 del D.L. 01.04.2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla L. 28.05.2021, n. 76, dal D.L. 30.04, 2022, n. 36, coordinato con la legge di conversione 29 giugno 2022, n. 79, dall'art. 1, comma 188, della legge n. 266 del 23 dicembre 2005, dall'articolo 1 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, da leggi speciali, dal Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025 contenuto nel PIAO 2023, dalla Direttiva n. 3 del 24.04.2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, recante "*Linee Guida sulle procedure concorsuali*", pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 134 del 12.06.2018, dal D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 contenente il Codice dell'Amministrazione Digitale nonché dalla normativa in materia di equipollenze ed equiparazione dei titoli di studio per l'ammissione ai concorsi pubblici e dalla ulteriore normativa nazionale e di settore vigente in materia.

A norma dell'art. 7, comma 1, e dell'art. 57 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al relativo trattamento sul lavoro.

Come previsto dall'art. 3, comma 6, della L. n. 127 del 15.05.1997, la partecipazione a procedure concorsuali indette da pubbliche amministrazioni non è soggetta a limiti di età, salvo quelli previsti dalle norme vigenti per il collocamento a riposo obbligatorio.

Il trattamento economico e giuridico che sarà attribuito è quello previsto dal CCNL del personale del Comparto del SSN - Triennio 2019-2021, per quanto applicabile, e dalla normativa legislativa e contrattuale vigente al momento dell'assunzione.

La durata del rapporto di lavoro è a tempo determinato.



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

In relazione alla procedura in oggetto si evidenzia la peculiarità dell'Agente per quanto attiene al continuo impegno di formazione e di aggiornamento tecnico-professionale e, quindi, la necessità di reclutare il personale mediante percorsi formativi innovativi e previa selezione.

Art. 1

(Profilo Professionale messo a selezione)

Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere Clinico/ Biomedico - Area dei professionisti della salute e dei funzionari.

Descrizione del profilo:

- copre posizioni di lavoro che richiedono, oltre a conoscenze teoriche specialistiche e/o gestionali in relazione ai titoli di studio e professionali conseguiti, autonomia e responsabilità proprie, capacità organizzative, di coordinamento e gestionali, caratterizzate da discrezionalità operativa nell'ambito della struttura in cui opera;
- collabora con il personale presente nella struttura e con i dirigenti nelle attività di progettazione, pianificazione e sviluppo;
- assicura attività di monitoraggio degli aspetti tecnici della struttura di competenza in relazione alla specifica professionalità posseduta;
- effettua analisi e trattamento di dati, anche non strutturati, attraverso l'utilizzo di specifici strumenti informatici,
- esercita poteri di iniziativa;
- nell'ambito della struttura di appartenenza collabora all'impostazione ed attuazione di progetti e programmi, inclusi quelli che possono prevedere la partecipazione di altri soggetti istituzionali.
- collabora nell'attività di controllo e verifica finalizzate all'ottimizzazione delle spese sanitarie e alla qualità dei servizi sanitari;
- effettua controlli di qualità sui dati ed elabora i dati e valuta i risultati;
- predisporre elaborati e report.

Art. 2

(Requisiti generali e specifici di ammissione)

Possono partecipare alla presente procedura coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici:



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

a) cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni previste dalle leggi vigenti (italiani non appartenenti alla Repubblica), o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea. Possono, altresì, partecipare, secondo la normativa vigente, i familiari di cittadini di Stati appartenenti all'Unione europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello stato di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. (In tal caso dichiarare il possesso dei requisiti di regolarità per il soggiorno in Italia). I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paese non comunitario devono:

- possedere, fatta eccezione della titolarità di cittadinanza italiana, tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

b) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni specifiche riferite al profilo oggetto del presente concorso il cui accertamento, con la osservanza delle norme in tema di categorie protette, è effettuato a cura dell'Agenzia prima dell'immissione in servizio in applicazione dell'art. 41 del d.lgs. n. 81/2008.

Data la natura dei compiti previsti per i profili ricercati, agli effetti della Legge 28.03.1991 n. 120, la circostanza di essere privo della vista costituisce motivo sufficiente per escludere l'idoneità fisica per l'ammissione all'impiego;

c) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo. I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea o di un Paese non eurocomunitario devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;

d) non essere stati licenziati da pubbliche amministrazioni a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo nazionale di lavoro ovvero dispensati o destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per persistente insufficiente rendimento;

e) non aver riportato condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato; nell'ipotesi di procedimenti penali in corso, dei quali il candidato sia a



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

conoscenza, dichiarare il reato per cui si procede e se si riferisce a fattispecie contro la pubblica amministrazione ovvero al profilo oggetto del concorso. Si precisa che ai sensi della Legge n. 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;

f) per i cittadini soggetti all'assolvimento dell'obbligo di leva: essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;

g) essere in possesso dei titoli di studio di seguito indicati:

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Diploma di Laurea di primo livello, conseguito ex DM n. 270/2004 ed ex D.M. n. 509/99, appartenente ad una delle classi: L-8 o L-9 (Ingegneria dell'Informazione o Ingegneria Industriale); 09 o 10 (Ingegneria dell'Informazione o Ingegneria Industriale); |
| <ul style="list-style-type: none">• Diploma di Laurea Magistrale o Specialistica conseguito ex D.M. n. 270/2004 ed ex DM n. 509/1999, appartenente ad una delle classi: Ingegneria Biomedica LM-21 o 26/S; |
| <ul style="list-style-type: none">• Diploma di Laurea conseguito ai sensi del previgente ordinamento universitario equiparato ai sensi del Decreto Interministeriale 9/7/2009, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 233 del 7/10/2009, del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro dell'Istruzione e dell'Università e della Ricerca, in: Ingegneria Biomedica o Ingegneria Medica. |

Sono fatte salve le equipollenze o le equiparazioni previste dalla normativa vigente in materia. L'equipollenza o equivalenza dei predetti titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica.

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno inviare idonea documentazione attestante il riconoscimento del proprio titolo di studio con quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione, in conformità della vigente normativa nazionale e comunitaria ed indicare gli estremi del Decreto Ministeriale di riconoscimento, a mezzo pec, specificando nell'oggetto il codice profilo selezione e il nominativo, al seguente indirizzo: agenas@pec.agenas.it;

h) abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere. Per coloro che hanno conseguito l'abilitazione all'esito di esami di Stato indetti successivamente all'entrata in vigore del DPR del 5 giugno 2001, n. 328, abilitazione per i settori "industriale" o "dell'informazione";



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

i) non essere in condizioni di trattamento pensionistico tali da impedire l'accesso al pubblico impiego e non aver superato l'età prevista dal vigente ordinamento per il collocamento a riposo d'ufficio;

l) conoscenza della lingua inglese o francese.

m) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche e dei software più diffusi.

Il candidato portatore di handicap può specificare nella domanda di partecipazione, ai sensi della L. n. 104/1992, l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi allegando apposita certificazione medica all'uopo rilasciata da un ente sanitario pubblico. I candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) dovranno fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e /o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità, che dovrà essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. L'adozione delle richiamate misure sarà determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione prodotta. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per le prove.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione e la mancanza anche di uno soltanto di essi comporta l'esclusione dalla procedura.

Si sottolinea che i requisiti di ammissione dovranno essere indicati in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione. Parimenti deve essere espressamente indicato l'eventuale possesso dei titoli di preferenza, a parità di merito, previsti dall'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni. Tali titoli, qualora non espressamente dichiarati nella domanda di ammissione, non saranno presi in considerazione in sede di formazione della graduatoria finale.

Articolo 3

(Modalità e termine di presentazione della domanda)



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

Il presente bando sarà pubblicato sul portale unico di reclutamento “inPA”, disponibile all’indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale di Agenas <https://www.agenas.gov.it/>. La domanda di partecipazione alla selezione, a pena di esclusione, dovrà essere presentata, esclusivamente in via telematica tramite il portale unico di reclutamento “inPA” della Funzione Pubblica di cui all’indirizzo www.inpa.gov.it La registrazione, la compilazione e l’invio on line della domanda devono essere completati entro il termine di trenta giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul portale “InpA”. Tale termine è perentorio e saranno accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro la scadenza dello stesso.

Al portale inPA si accede tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta d'Identità elettronica), CNS (Carta nazionale dei servizi) o eIDAS (Electronic IDentification Authentication and Signature) e per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC).

Gli interessati dovranno accedere al portale <https://www.inpa.gov.it/>, effettuare la registrazione inserendo le proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae ed inviare la propria candidatura alla procedura.

Nella presentazione della domanda, il candidato potrà inserire:

- gli eventuali titoli di precedenza posseduti, nonché quelli di preferenza da far valere a parità di valutazione, previsti dall’articolo 5 del d.P.R. n. 487/94. Dei predetti titoli deve essere fatta espressa menzione nella domanda di partecipazione pena la non valutazione dei medesimi;
- i candidati disabili, che ne abbiano necessità, potranno specificare di quale ausilio ed eventuali tempi aggiuntivi abbisognano per lo svolgimento delle prove e sono tenuti a produrre a mezzo PEC al seguente indirizzo agenas@pec.agenas.it apposita documentazione rilasciata dalla competente ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La concessione e l’assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione prodotta dal candidato;
- i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) potranno specificare tale condizione e sono tenuti a produrre a mezzo PEC al seguente indirizzo



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

agenas@pec.agenas.it apposita documentazione rilasciata dalla competente ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione prodotta dal candidato.

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione alla procedura selettiva sarà certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA". Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, il portale non consentirà l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

La domanda di partecipazione è resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 con le conseguenze previste dall'articolo 76 del medesimo Decreto. Pertanto, tutte le dichiarazioni rese sono da considerarsi come rese a pubblico ufficiale e le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Le disposizioni del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 si applicano ai cittadini italiani e dell'Unione europea, alle persone giuridiche, alle società di persone, alle pubbliche amministrazioni e agli enti, alle associazioni e ai comitati aventi sede legale in Italia o in uno dei Paesi dell'Unione europea.

I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea autorizzati a soggiornare nel territorio dello Stato possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 nei casi in cui la produzione delle stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia ed il Paese di provenienza del dichiarante. Al di fuori della predetta ipotesi, gli stati, le qualità personali e i fatti, sono documentati mediante certificati o attestazioni rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero, corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesta la conformità all'originale, dopo aver ammonito l'interessato sulle conseguenze penali della produzione di atti o documenti non veritieri.

L'Amministrazione non è in alcun caso responsabile per i disagi causati dal malfunzionamento del portale "InPA" ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), anche nella ipotesi in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato sia non più attiva o non in grado di ricevere messaggi (ad esempio, casella di posta elettronica certificata con capacità di ricezione esaurita). Pertanto, è cura del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti e mantenere la casella di posta elettronica certificata attiva e in grado di ricevere messaggi.

Nell'apposito modulo di presentazione della domanda, i requisiti previsti dal presente avviso vengono autocertificati ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000.

I candidati con disabilità dovranno specificare, in apposito spazio disponibile sul format elettronico, la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi in funzione della propria necessità che andrà opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

I candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) dovranno fare esplicita richiesta, in apposito spazio disponibile sul format elettronico, della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria esigenza che dovrà essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

Si precisa che la concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi così come l'adozione delle richiamate misure sarà determinata a insindacabile giudizio della competente commissione esaminatrice e che, in ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per le prove.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on-line, i candidati devono utilizzare esclusivamente e, previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "inPA". Non è garantita la soddisfazione entro il termine di scadenza previsto per l'invio della domanda di partecipazione delle richieste inviate nei tre giorni antecedenti il medesimo termine.



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

Per la partecipazione alla procedura deve essere effettuato, a pena di esclusione, il versamento della quota di partecipazione di € 10,00 (euro dieci/00) sulla base delle indicazioni riportate sul Portale “inPA”.

Il versamento della quota di partecipazione alla selezione deve essere effettuato entro il termine di scadenza stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione. Il contributo di ammissione non è rimborsabile per nessuna ragione.

L'Amministrazione informa i candidati che non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete. L'interessato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione.

L'Amministrazione è tenuta ad effettuare gli idonei controlli previsti dall'art. 71 DPR 445/2000 e s.m.i. anche a campione ed in tutti i casi in cui sorgano fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive ed a trasmettere le risultanze all'autorità competente.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 DPR 445/2000 e s.m.i. circa le sanzioni penali previste per le dichiarazioni false, qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

La mancata esclusione da ognuna delle fasi della procedura di reclutamento non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, né sana l'irregolarità della domanda di partecipazione al concorso.

Articolo 4

(Ammissione con riserva)

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva, fermo restando che sono escluse le candidature in relazione alle quali non risulta dichiarato il possesso dei requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di verificare, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura selettiva e all'eventuale instaurazione del rapporto di impiego, l'effettivo possesso dei requisiti prescritti dal presente bando tramite il controllo delle dichiarazioni, relative ai requisiti di ammissione, rese nella domanda di partecipazione ai sensi del d.P.R. n. 445/2000 e di disporre l'esclusione dalla selezione o non dare seguito all'assunzione ovvero



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

procedere alla risoluzione del rapporto di impiego dei soggetti che risultino sprovvisti di anche uno solo dei requisiti prescritti. L'elenco dei candidati ammessi a sostenere le prove del concorso sarà pubblicato sul sito internet di AGENAS nella sezione "Bandi di concorso e avvisi" / "avvisi attivi" ed avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge.

Articolo 5

(Domande irricevibili e cause di esclusione)

L'Amministrazione dispone l'esclusione dei candidati in qualsiasi momento della procedura concorsuale ove venga accertata la mancanza dei requisiti richiesti. L'eventuale esclusione dalla selezione viene comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

Non sono prese in considerazione, in quanto irricevibili, le domande di partecipazione trasmesse con modalità diverse rispetto al portale unico di reclutamento "inPA" di cui all'indirizzo www.inpa.gov.it. Per tali domande non si procederà ad adottare alcun provvedimento.

Articolo 6

(Commissione esaminatrice)

La Commissione esaminatrice è competente per l'espletamento degli adempimenti previsti dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.

La Commissione esaminatrice è competente per l'espletamento di tutte le fasi della procedura compresa la formazione della graduatoria finale di merito.

La stessa sarà nominata, con successivo provvedimento, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. "Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni degli uffici".

Alla commissione esaminatrice possono essere aggregati membri aggiunti per la valutazione della conoscenza della lingua straniera e delle competenze informatiche.

Almeno un terzo dei posti di componente delle Commissioni è riservato alle donne.

Tale provvedimento sarà pubblicato, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul portale AGENAS all'indirizzo www.agenas.gov.it, sezione "Bandi di concorso e avvisi/avvisi attivi".

La Commissione esaminatrice può svolgere il proprio lavoro anche in modalità telematica, garantendo la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

L'adozione delle misure richieste dai candidati disabili e con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), sulla scorta della documentazione esibita dai candidati medesimi, è rimessa ad esclusivo ed insindacabile giudizio della medesima Commissione.

Per esigenze di funzionalità e celerità della procedura selettiva Agenas potrà nominare sottocommissioni per l'espletamento della procedura.

Articolo 7

(Punteggio per la valutazione dei candidati)

La procedura selettiva prevede l'espletamento di una prova scritta ed una prova orale, finalizzate ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche e comportamentali.

La Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 60 punti per le prove d'esame, ripartiti nel modo seguente:

- 30 punti per la prova scritta;
- 30 punti per la prova orale.

La prova scritta anche a contenuto teorico-pratico verterà nella soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica o multipla o tema da svolgere con l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, anche con più sessioni consecutive non contestuali, assicurando, comunque, la trasparenza e l'omogeneità delle prove somministrate in modo da garantire il medesimo grado di selettività tra tutti i partecipanti. Tale prova è finalizzata ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità tecniche con riferimento alle materie e discipline di seguito indicate:

- Legislazione nazionale ed europea relativa ai dispositivi medici e diagnostici in vitro; principi di funzionamento delle tecnologie biomediche; riferimenti normativi e direttive relative alle tecnologie biomediche in sanità; stesura dei piani di investimento aziendali; predisposizione dei capitolati tecnici delle procedure di pubblica evidenza finalizzate all'acquisizione di apparecchiature biomediche; tecnologie biomediche e apparecchiature sanitarie: principi di funzionamento, applicazioni e caratteristiche tecniche; gestione delle tecnologie biomediche: sicurezza, manutenzione, collaudi; valutazione della tecnologia: Health Technology



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

Assessment; legislazione dei contratti pubblici; Protezione dei dati - Regolamento UE 675/2016; sperimentazione clinica; natura, organizzazione, ruolo e competenze di AGENAS

La prova orale verterà in un colloquio interdisciplinare nelle materie della prova scritta. La prova orale mira ad accertare e verificare la preparazione e la professionalità del candidato, il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche, nonché le capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, e delle attitudini e capacità logiche e della proprietà di linguaggio anche tecnico.

Ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si effettua, nell'ambito della prova orale, l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera tra le seguenti: inglese o francese. L'opzione per una di dette lingue va indicata necessariamente nella domanda di ammissione alla procedura. Del giudizio conclusivo di tale verifica si tiene conto ai fini della determinazione del voto relativo alla prova orale. La durata delle singole prove è di massimo 60 minuti.

Durante le prove i candidati non possono in alcun modo comunicare tra loro e non possono introdurre nella sede di esame carta da scrivere, pubblicazioni, raccolte normative, vocabolari, testi, appunti di qualsiasi natura e telefoni cellulari o altri dispositivi mobili idonei alla memorizzazione o trasmissione di dati o allo svolgimento di calcoli matematici, a pena di esclusione dalla procedura.

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di 21/30. In caso di mancato raggiungimento della predetta valutazione di sufficienza il candidato non è ammesso a sostenere la prova orale.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Non è prevista la pubblicazione di alcuna banca dati contenente quiz e/o materiale

Articolo 8

(Diario delle prove di esame)

La data, il luogo e l'orario delle prove saranno comunicati attraverso la pubblicazione del calendario delle stesse sul sito web dell'Agenzia nella sezione "Bandi di concorso e avvisi" /"avvisi attivi" almeno 15 giorni prima dello svolgimento della prova scritta e almeno 20 giorni prima della prova orale.



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

L'Agenzia si riserva la facoltà di espletare la prova scritta e la prova orale nella medesima giornata qualora il numero dei candidati lo consenta.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove d'esame nel giorno, ora e sede prestabiliti saranno considerati rinunciatari all'avviso, quale che sia la causa dell'assenza, anche indipendente dalla loro volontà.

I candidati dovranno presentarsi alle prove d'esame muniti di valido documento di identità.

I candidati sono invitati a consultare il sito aziendale nella sezione "Bandi di concorso e avvisi" /"avvisi attivi" dove saranno pubblicate eventuali ulteriori informazioni in relazione allo svolgimento della presente selezione pubblica. AGENAS declina ogni responsabilità per la mancata conoscenza da parte dei candidati delle informazioni relative alla presente procedura pubblicate sul sito internet della stessa.

Articolo 9

(Approvazione graduatoria)

La graduatoria generale di merito, relativa ai soli candidati che, superata la prova scritta, hanno raggiunto un punteggio di sufficienza alla prova orale, sarà formulata dalla somma complessiva dei punteggi delle prove, scritta e orale e sarà approvata con provvedimento del Direttore Generale.

La stessa è immediatamente efficace e rimane valida secondo la vigente normativa in materia, fatte salve successive modifiche di legge.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web dell'Agenzia nella sezione "Bandi di concorso e avvisi"/"avvisi attivi".

Avverso tale graduatoria finale di merito è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per il Lazio entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

Articolo 10

(Costituzione del rapporto di lavoro)

L'assunzione, per le attività previste dal presente avviso che si manifesteranno successivamente all'approvazione della graduatoria finale di merito, è sempre subordinata alla verifica da parte dell'Agenzia della compatibilità economico-finanziaria e all'assenza di impedimenti normativi in tema di assunzione di personale nelle pubbliche amministrazioni.



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

Il personale che verrà assunto dovrà presentare, nel termine di trenta giorni dalla data di comunicazione e sotto pena di decadenza, con riserva di controllare il possesso dei requisiti, i documenti richiesti per l'ammissione all'impiego nella forma prevista dalla vigente normativa.

Il personale chiamato all'assunzione riceverà apposita comunicazione attraverso la seguente modalità: posta elettronica certificata.

La mancata accettazione o la mancata presentazione alla convocazione dell'Agenzia per l'immissione in servizio con l'assegnazione incondizionata stabilita, entro trenta giorni, è considerata rinuncia e comporta la cancellazione e l'espunzione dalla graduatoria in questione.

Il rapporto di lavoro si costituirà mediante stipula di contratto individuale di lavoro, a tempo determinato.

Verificata la sussistenza dei requisiti, si procederà alla stipula del contratto nel quale sarà indicata la data di presa in servizio. Gli effetti economici e giuridici dell'assunzione decoreranno dalla data di effettiva immissione in servizio. La stipula del contratto individuale di lavoro è di competenza dell'Agenzia.

Si applica il vigente CCNL Comparto Sanità – triennio 2019-2021 ad eccezione di quegli istituti contrattuali incompatibili con la specifica progettualità cui il personale è assegnato.

In particolare, a titolo esemplificativo e non esaustivo, al personale assunto per l'attuazione di progetti europei spetta il trattamento economico previsto dal vigente CCNL Comparto Sanità, con espressa esclusione della voce retributiva di cui al comma 1, lett. b) dell'articolo 92, in linea con quanto previsto dalle norme comunitarie e nazionali riguardo agli interventi finanziati dal Fondo Sociale Europeo e con il cosiddetto "Manuale di istruzione per il beneficiario - vers. 1.10 - 30 aprile 2021".

Il candidato che abbia conseguito la nomina mediante la presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, decade dall'impiego.

Il contratto di lavoro è sottoscritto in modalità digitale, ovvero, in caso di oggettiva impossibilità, in presenza presso la Sede legale dell'Amministrazione.

Sulla base di quanto previsto dall'art. 55-quater del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., in caso di falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro trova applicazione la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso.



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

Articolo 11

(Informativa dati personali- Privacy)

Si comunica che in attuazione del Regolamento 679/2016/UE (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati – di seguito “Regolamento“ o “GDPR”) ed in conformità rispetto a quanto previsto dal D.Lgs. n. 196/03 “Codice in materia di Protezione dei Dati Personali“, come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018, l’Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali - AGENAS con sede legale in Via Puglie n. 23 – 00187 Roma riveste la qualità di Titolare del trattamento dei dati.

L’informativa completa redatta ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento 679/2016/UE è consultabile su <https://www.agenas.gov.it/agenas/privacy>.

Si informa, in ogni caso, che i dati personali forniti saranno trattati nel rispetto del Regolamento e degli obblighi di riservatezza cui è tenuta AGENAS.

L’Interessato può esercitare i diritti previsti dagli articoli 15, 16, 17, 18, 20, 21 e 22 del Regolamento 679/2016/UE.

I dati di contatto del Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati individuato dal Titolare sono i seguenti: responsabileprotezionedati@agenas.it, comunque, reperibili sul sito istituzionale dell’Ente.

Articolo 12

(Accesso agli atti e Responsabile del Procedimento)

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e delle norme regolamentari dell’Amministrazione.

Con la presentazione della domanda di iscrizione il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase dall’Amministrazione previa informativa ai titolari di tutti gli atti oggetto delle richieste e facenti parte del fascicolo concorsuale del candidato.

Al fine di agevolare l’oscuramento dagli eventuali dati personali in caso di accesso agli atti, i candidati devono produrre la documentazione in un formato digitale privo di protezione informatica.

Il Responsabile del procedimento è la UOC Amministrazione del personale Agenas e procedure concorsuali.



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

Articolo 13

(Norme di salvaguardia)

Per quanto non previsto espressamente dal presente bando si fa riferimento alle disposizioni di legge, regolamentari e contrattuali in vigore, a quelle sopra richiamate ed ai contratti collettivi nazionali di lavoro.

La partecipazione alla selezione presuppone l'integrale conoscenza ed accettazione, da parte dei candidati, delle norme di legge e disposizioni inerenti all'assunzione del personale presso le pubbliche amministrazioni, delle modalità, formalità e prescrizioni relative ai documenti ed atti da presentare.

La partecipazione a tale procedura implica da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando.

AGENAS si riserva, a suo insindacabile giudizio ed in qualunque momento, la piena facoltà di modificare, prorogare o riaprire i termini, sospendere, revocare o annullare il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, ovvero qualora se ne ravvisi l'opportunità e necessità senza che i concorrenti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

L'AGENAS si riserva, altresì, di utilizzare la graduatoria finale di merito della procedura in oggetto per il reclutamento di personale con medesimo profilo professionale nel caso di ulteriori e diverse necessità.

Avverso il presente bando è proponibile, in via amministrativa, entro 120 giorni dalla data di pubblicazione, ricorso straordinario al Capo dello Stato ovvero, in sede giurisdizionale, impugnazione al Tribunale Amministrativo Regionale del Lazio entro 60 giorni dalla stessa data.

Agenas non prevede, in nessun caso, il rimborso di eventuali spese sostenute dai candidati per la partecipazione alle prove concorsuali.

IL DIRETTORE GENERALE

F.to Dr. Domenico Mantoan