



COMUNE DI TUFINO
Città Metropolitana di Napoli

Piazza Felice Esposito - 80030 – TUFINO (NA)
tel. 0818298111 protocollo@pec.comune.tufino.na.it

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI E PROVA ORALE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI – DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO con frazione di riserva di posto ai militari di cui agli artt. 678 comma 9 e 1014, comma 1, del D.Lgs. 66/2010

Vista la delibera di G.M. n. n. 49 del 23/05/2023 è stato adottato il Fabbisogno del Personale-Triennio 2023/2025 e la delibera di G.M. n. 77 del 24/07/2023 di integrazione il suddetto fabbisogno, in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 140 del 25/07/2023 si rende noto che è aperta la selezione pubblica per titoli e prova orale per la formazione di una graduatoria di Agenti di Polizia Locale con inquadramento nell'Area degli Istruttori del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali 2019 - 2021, sottoscritto il 16/11/2022.

Ai sensi del D. Lgs. 198/2006, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D. Lgs. 165/2001, il Comune di Tufino garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

1. DESCRIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE OGGETTO DI SELEZIONE

La figura professionale ricercata svolge tutte le funzioni afferenti all'Area di inquadramento contrattuale "Area degli Istruttori" del sistema di classificazione del personale previsto dal CCNL del 16/11/2022, in vigore dal 01/04/2023.

In particolare, l'Agente di Polizia Locale svolge attività di vigilanza e presidio del territorio, che prevede l'applicazione di leggi e regolamenti, ordinanze e programmi del Comune in tema di controllo della mobilità e sicurezza stradale, compresa l'attività di polizia stradale e la rilevazione di incidenti stradali. Garantisce inoltre l'attività di vigilanza e controllo nell'ambito delle materie di competenza esercitando funzioni di Polizia di prossimità e di comunità nonché di prevenzione e repressione della violazione di norme di legge e regolamentari, al fine di tutelare i diritti dei cittadini, la sicurezza urbana, e di favorire la corretta e regolare esecuzione delle attività produttive e sociali. Cura i rapporti con i cittadini fornendo supporto ed informazione. Guida i veicoli in dotazione al Corpo e utilizza tutte le attrezzature specifiche fornite per lo svolgimento del servizio e l'attività di controllo.

2. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico stabilito dal vigente contratto nazionale di lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali per l' "Area" di inquadramento corrispondente al profilo messo a selezione

3. REQUISITI:

Per poter partecipare al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI per l'accesso al pubblico impiego:

- A. **Cittadinanza italiana** (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica). Possono partecipare i cittadini appartenenti ad uno degli Stati membri dell'Unione Europea, purché siano in possesso dei diritti civili e politici e abbiano una adeguata conoscenza della lingua italiana; possono, inoltre, partecipare i cittadini stranieri non appartenenti alla UE che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria e con adeguata conoscenza della lingua italiana; possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri della UE non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- B. **Età'** non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- C. **Godimento dei diritti civili e politici;**
- D. **Non aver riportato condanne penali definitive** per uno dei reati che impediscono la costituzione di un rapporto di lavoro con gli enti locali, ovvero le condanne penali definitive per uno dei reati di cui all'art 10 comma 1 lettere a), b), c), d) del D.Lgs. 31/12/2012 n.235; la sentenza prevista dall'art.444 del codice di procedura penale equivale ad una condanna; l'esclusione dalla procedura concorsuale non opera se sia intervenuta la riabilitazione ai sensi dell'art. 178 del Codice penale; nel caso in cui il candidato abbia in corso un procedimento penale per uno dei reati indicati nella presente lettera l'ammissione, se non vi sono altre cause ostative, avverrà con riserva. Qualora la condanna definitiva intervenga nel corso della procedura concorsuale il candidato sarà automaticamente escluso; se la condanna definitiva interverrà dopo l'eventuale assunzione si procederà ai sensi dell'articolo 94 del D.lgs. n. 267/2000 e ai sensi dei CCNL vigenti;
- E. **Non essere interdetto, anche temporaneamente, dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;** l'esclusione dalla procedura concorsuale non opera se sia intervenuta la riabilitazione ai sensi dell'art. 178 del Codice penale; se l'interdizione dai pubblici uffici, anche temporanea, viene pronunciata in via definitiva durante la procedura concorsuale, il candidato sarà automaticamente escluso dalla procedura medesima, anche se precedentemente ammesso; se la pronuncia sull'interdizione dai pubblici uffici non è ancora divenuta definitiva l'istante è ammesso con riserva; se l'interdizione dai pubblici uffici viene pronunciata in via definitiva successivamente all'eventuale assunzione, si procederà ai sensi dell'articolo 94 del D.lgs. n. 267/2000 e ai sensi dei CCNL vigenti;

- F. **Non essere stato sottoposto a misure di prevenzione con provvedimento definitivo** ai sensi dell'art.10 comma 1 lett.f) del D. Lgs. 31/12/2012, n. 235; l'esclusione dalla procedura concorsuale non opera qualora il candidato abbia ottenuto la riabilitazione ai sensi dell'art.70 del D.Lgs. n.159/2011; se il candidato è stato oggetto di un provvedimento di applicazione non definitivo o comunque il procedimento di applicazione è in corso, si procederà, se non vi sono altre cause ostative, all'ammissione con riserva; qualora il provvedimento di applicazione definitivo intervenga durante la procedura concorsuale il candidato sarà automaticamente escluso; se il provvedimento definitivo interviene dopo l'eventuale assunzione si procederà ai sensi dell'articolo 94 del D.lgs. n. 267/2000 e ai sensi dei CCNL vigenti;
- G. **Non essere stato sottoposto a licenziamento disciplinare** presso altra pubblica amministrazione o comunque non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso altra pubblica amministrazione;
- H. **Idoneità fisica** alle mansioni proprie del profilo ricercato con particolare riferimento al servizio esterno;
- I. **Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva** per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
- J. Conoscenza della lingua inglese;
- K. Conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse.

REQUISITI SPECIFICI

- L. Possesso del seguente titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
- M. Possesso di patente di guida di categoria B ;
- N. Disponibilità incondizionata alla conduzione di tutti i veicoli e all'uso di tutti gli strumenti in dotazione al Corpo di Polizia Locale;
- O. Possesso dei requisiti di legge (art. 5, comma 2, Legge n. 65/1986) per il conferimento della qualità di agente di pubblica sicurezza:
- godimento dei diritti civili e politici;
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o non essere stati destituiti da uffici pubblici.
- P. Per gli obiettori di coscienza che sono stati ammessi a prestare servizio civile: aver rinunciato allo status di obiettore ai sensi dell'art. 636, comma 3, del D. Lgs. n. 66/2010.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che entro la scadenza del presente bando sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti oppure che il candidato dichiari espressamente nella domanda di partecipazione di avere avviato l'iter per l'equiparazione del proprio titolo di studio previsto dall'art. 38 comma 3 del D.Lgs. n.165/2001 e

s.m.i.. Il decreto di riconoscimento deve essere posseduto e prodotto entro il termine perentorio assegnato dall'Amministrazione a conclusione del procedimento concorsuale.

Tutti i requisiti di partecipazione, nonché i titoli che danno luogo a preferenze a parità di merito, devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione ed anche al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro.

L'Amministrazione Comunale può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti o non dar luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica finalizzata ad accertare l'idoneità alla mansione da svolgere, i candidati individuati per l'assunzione, prima della stipula del contratto individuale di lavoro.

4. RISERVE E PREFERENZE A PARITA' DI MERITO

Al presente concorso si applica la frazione di riserva di posti ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs.vo n. 66/2010 che prevedono, per i concorsi di accesso alle carriere iniziali dei corpi di polizia locale, la riserva del 20% dei posti a favore del personale volontario delle Forze Armate rientranti nelle casistiche di cui alle pertinenti disposizioni di legge, ove dovessero verificarsi le condizioni che consentono la riserva. La riserva verrà applicata a scorrimento di graduatoria ai sensi dell'art. 1014 comma 4 del D.Lgs n. 66/2010.

5. DOMANDA DI AMMISSIONE - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

Le domande indirizzate al Comune di Tufino dovranno pervenire, a pena di esclusione, direttamente attraverso il Portale del Reclutamento sul sito internet www.inpa.gov.it/ seguendo le istruzioni ivi specificate.

Non saranno ammesse le domande trasmesse con modalità diversa da quella sopra prevista.

La registrazione, la compilazione e l'invio della domanda di partecipazione dovranno essere completati **entro e non oltre le ore 13:00 del 10/08/2023**.

Le dichiarazioni rese dal candidato nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione ai sensi dell'art. 46 del citato DPR n. 445/2000 e di dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del citato DPR n. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva comunque, la facoltà di effettuare in ogni momento, idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Ferme restando le conseguenze penali previste dall'art 76 del DPR n. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga, da successivi controlli, la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato perderà in qualsiasi tempo il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'amministrazione si riserva di risolvere, senza preavviso e per giusta causa, il contratto eventualmente già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

La mancanza o incompletezza di una o più dichiarazioni relative al possesso dei requisiti necessari determina l'irregolarità sanabile della domanda. La mancata regolarizzazione della domanda entro il termine perentorio indicato dall'Amministrazione determina l'esclusione dal concorso.

6. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo atto in osservanza delle disposizioni regolamentari dell'Ente.

7. CRITERI DI SELEZIONE – VALUTAZIONE DEI TITOLI

Il punteggio massimo a disposizione della Commissione esaminatrice per la valutazione dei titoli è di **15 punti e quaranta** (ad eccezione dei riservisti che possono raggiungere punteggi più alti come da tabella).

Saranno valutati esclusivamente i seguenti titoli:

Titoli di studio: punteggio massimo 4.15 (quattro e quindici)

Titolo di studio prescritto per la partecipazione alla presente selezione:

Valutazione del Diploma di Istruzione secondaria di II Grado, di durata quinquennale, ossia:

Votazione da 36 a 42 sessantesimi o da 60 a 70 centesimi	punti 1,00
Votazione da 43 a 48 sessantesimi o da 71 a 80 centesimi	punti 2,00
Votazione da 49 a 54 sessantesimi o da 81 a 90 centesimi	punti 3,00
Votazione da 55 a 60 sessantesimi o da 91 a 100 centesimi	punti 4,00

Titolo di studio superiore a quello prescritto per la partecipazione alla presente selezione:

Si valuterà esclusivamente il possesso della laurea Triennale e/o Magistrale in Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia ed equipollenti. **La Lode verrà valutata con un punteggio di 0.15 aggiuntivo.**

TRIENNALE + SPECIALISTICA	MAGISTRALE A CICLO UNICO
Punti 0,25 + Punti 0,25 per laurea magistrale	Punti 0,50
Punti 0,50 + Punti 0,50 per laurea magistrale	Punti 1
Punti 1 + Punti 1 per laurea magistrale	Punti 2
Punti 1,50 + Punti 1,50 per laurea magistrale	Punti 3
Punti 2 + Punti 2 per laurea	Punti 4

magistrale	
------------	--

Titoli di servizio: punteggio massimo 4 (quattro)

Servizio prestato presso una Pubblica Amministrazione a tempo determinato e/o indeterminato **esclusivamente** in qualità di Agente di Polizia Locale (Area degli Istruttori - ex cat.C) o Istruttore Direttivo di Vigilanza (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione - ex cat.D) **o profili analoghi:**

Punti: 0,30 per ogni mese di servizio full time

Punti: 0.15 per ogni mese di servizio part-time da 18 ore in su;

Punti: 0.12 per ogni mese di servizio part-time sotto le 18 ore;

I titoli di servizio saranno valutati in base ai seguenti criteri:

- a) Sono valutabili esclusivamente i periodi di servizio prestati nei anni antecedenti la data di pubblicazione del presente bando;
- b) Il punteggio previsto per 1 anno di servizio è rapportato in dodicesimi, in proporzione al periodo effettivamente prestato, considerando i periodi superiori a 15 (quindici) giorni come mese intero e non attribuendo alcun punteggio per i periodi uguali o inferiori a 15 (quindici) giorni. I servizi prestati con rapporto a tempo parziale verranno calcolati come sopra;
- c) I servizi prestati in più periodi, anche non consecutivi, saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio;
- d) I periodi di servizio militare prestato presso le Forze Armate svolti in qualità di graduato, sottoufficiale, ufficiale e/o ufficiale superiore sono valutati con le stesse modalità e lo stesso punteggio indicato alla precedente lettera b), ai sensi dell'articolo 22 della L. 24 dicembre 1986, n. 958, sino all'08 ottobre 2010 e ai sensi dell'articolo 2050 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66.

Titoli vari: punteggio massimo 3 (tre)

Valutazione dei titoli:

servizio prestato nella P.A in posizione non attinente alla professionalità per cui si concorre Per ogni mese di servizio(fino a un massimo di 12)	Prestato presso qualsiasi ente pubblico o pubblica amministrazione	Punti 0,10
Laurea triennale e/o magistrale non valutabile quale titolo superiore		Punti 0,20 + Punti 0,20 per il possesso della Laurea magistrale- Punti 0,40 per il possesso di laurea magistrale a ciclo unico
Diploma di specializzazione post laurea o master di I o II Livello conseguiti presso università statali o pareggiati in materie attinenti al concorso (fino a un massimo di 2)		Punti 0,10

Idoneità conseguita in un concorso pubblico per il medesimo profilo di agente della polizia municipale o superiore (fino a un massimo di uno)		Punti 0,20 idoneità conseguita in concorso pubblico per assunzione a tempo indeterminato Punti 0,10 idoneità conseguita in concorso pubblico per assunzione a tempo determinato
--	--	--

Altri titoli di servizio punti 4.25 (quattro e venticinque)

Saranno inoltre valutate le attività professionali e di studio non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito in relazione alla professionalità per cui si concorre:

Corsi di formazione e aggiornamento in materie attinenti al concorso conclusi senza valutazione finale di merito (fino a un massimo di 3)	Prestato presso qualsiasi ente pubblico	Punti 0,25
Corsi di formazione e aggiornamento in materie attinenti al concorso conclusi con valutazione finale di merito (fino a un massimo di 2)		Punti 0,50
Partecipazione ad Associazione di Volontariato di Protezione civile iscritta nell' apposito elenco regionale.		Punti 0, 25
Attestato di partecipazione al Servizio Civile nazionale nell'ambito del programma Garanzia Giovani		Punti 0,50
Partecipazione a tirocini formativi in qualunque settore presso Enti locali (fino a un massimo di 1)		Punti 0,10
Pubblicazioni diverse dalla tesi di laurea (fino a un massimo di 1)		Punti 0,15
Attestato conoscenza Lingua straniera		Punti 0,25
Patente europea del computer		Punti 0,25
Abilitazione all'esercizio della professione di avvocato		Punti 1

Ai soli candidati che abbiano dichiarato di usufruire della riserva di cui agli artt. 678 comma 9 e 1014, comma 1, del Dlgs. 66/2010, si attribuisce, ai fini della progressione in graduatoria riservato, il sotto indicato punteggio aggiuntivo:

Per ogni anno di servizio prestato in qualità di VFP1, VFP4, VFB e Ufficiale di complemento in ferma biennale o ferma prefissata		Punti 1
Medaglia al valore (Civile o militare) o Croce al merito delle Forze Armate		Punti 5
Encomio solenne (in numero massimo di 2)		Punti 2
Encomio semplice (in numero massimo di 3)		Punti 1
Elogio (in numero massimo di 3)		Punti 0,50

I titoli valutabili devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione.

8. PROGRAMMA D'ESAME

La selezione avverrà mediante colloquio orale, che verterà sulle seguenti materie:

1. Disciplina della circolazione stradale, con particolare riferimento al D.lgs n. 285/1992 e ss.mm.ii. ed al Regolamento approvato con D.P.R. n.495/1992 e ss.mm.ii.
2. Ordinamento della Polizia Locale sulle funzioni esercitate dalla P.M. (L n. 65/1986)
Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000)
3. Elementi di Legislazione edilizia ed ambientale;
4. Elementi in materia di disciplina del pubblico Impiego con particolare riferimento al D.Lgs 165/2001 e al Codice di comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione e al vigente CCNL Funzioni Locali;
5. Nozioni di Diritto penale e di procedura penale;
6. Diritto amministrativo e costituzionale;
7. TULPS;
8. Legislazione sul commercio;
9. Legge 689/81;

Prova colloquio

Per la valutazione del colloquio la Commissione dispone di punti trenta (30). La Commissione prima della prova formulerà le domande da sottoporre ai candidati , sulle materie di esame.

Il candidato estrarrà una scheda su cui sono indicate n. 3 domande.

La Commissione porrà una ulteriore domanda, a risposta aperta, riguardante un caso pratico attinente con le materie oggetto del colloquio.

Il colloquio avverrà in seduta pubblica. I candidati saranno chiamati in ordine alfabetico. Al termine di ogni colloquio la Commissione, a porte chiuse, attribuirà il voto al candidato esaminato.

Saranno considerati idonei solo i candidati che avranno riportato un punteggio di almeno 21 punti su 30.

9. COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Le comunicazioni relative alla selezione, se non diversamente previsto nell'avviso, saranno effettuate tramite il sito Internet del Comune di Tufino www.comune.tufino.na.it.

In particolare sarà pubblicata sul sito internet la graduatoria finale.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Non seguiranno pertanto ulteriori comunicazioni.

10. GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice, al termine della valutazione dei titoli e della prova orale, procederà alla formazione della graduatoria dei candidati determinata secondo l'ordine decrescente del punteggio attribuito e tenendo presente le disposizioni vigenti in ordine al riconoscimento dei titoli di preferenza, come da Allegato 1 al presente bando, purché espressamente dichiarati nella domanda.

Sulla base della documentazione elaborata dalla Commissione Esaminatrice ad esito della procedura concorsuale la graduatoria finale sarà approvata dal Responsabile del Personale.

L'efficacia temporale della graduatoria è determinata dalle norme di legge in vigore. Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative.

La citata graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno e/o parziale, entro i limiti di efficacia temporale della graduatoria medesima e nel rispetto dell'ordine di collocazione.

L'assunzione in servizio è comunque subordinata alle disposizioni applicabili agli enti locali in vigore al momento dell'assunzione stessa in materia di reclutamento di personale a tempo determinato, di spesa per il lavoro flessibile e di finanza locale, nonché alle effettive disponibilità finanziarie nel rispetto della normativa vigente.

11. ASSUNZIONE DEI CANDIDATI IDONEI

Il rapporto di lavoro a tempo determinato sarà costituito tramite apposito contratto individuale di lavoro secondo le vigenti norme legislative e contrattuali.

La prima assunzione dei candidati idonei sarà di quattro mesi a seconda delle esigenze e disponibilità.

Prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con i candidati idonei secondo l'ordine di scorrimento della graduatoria, l'Amministrazione procederà a verificare nei loro riguardi la sussistenza di condanne penali definitive che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, di cui all'art. 10, comma 1 lettere a), b), c), d) del Decreto Legislativo 31 dicembre 2012, n. 235, la costituzione di un rapporto di lavoro con gli Enti Locali ed anche che non siano stati interdetti dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato e sottoposti a misure di prevenzione con provvedimento definitivo, ai sensi dell'art. 10, comma 1 lettera f) del Decreto Legislativo 31 dicembre 2012, n.235.

Qualora da tale verifica risulti il mancato possesso dei requisiti, non si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro, bensì alla modifica della graduatoria finale approvata. Ciascun candidato precedentemente all'assunzione dovrà sottoscrivere apposita dichiarazione sostitutiva relativa al possesso dei requisiti richiesti dal bando, secondo il modello predisposto dall'Amministrazione e preliminarmente alla sottoscrizione del contratto. Il Comune di Tufino ha facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai candidati. Dai documenti dovrà essere rilevabile il possesso dei requisiti alla data di scadenza del bando. I candidati invitati all'assunzione devono assumere servizio nel giorno indicato nel contratto individuale di lavoro e, in caso di inadempimento senza giustificato motivo, il relativo contratto è risolto automaticamente.

12. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedura di conferimento dell'incarico professionale, nel rispetto della normativa specifica. I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati nonché trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono alle Amministrazioni coinvolte e alla Commissione Esaminatrice in ordine alle procedure selettive, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria. Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale. I dati personali in questione saranno trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono. I dati raccolti sono trattati, ai sensi del D.lgs. n. 196 del 2003 e ss.mm.ii., del regolamento UE 2016/679 ("GDPR") e del D.lgs. 101 del 2018 e ss.mm.ii., anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità del presente Avviso e per le conseguenti attività istituzionali. Il trattamento dei dati in questione è presupposto indispensabile per la partecipazione al presente Avviso

13. DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva, per legittimi motivi, la facoltà di prorogare i termini di scadenza od altresì di revocare o modificare il presente avviso, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta. Il presente Avviso, nonché lo svolgimento della procedura, non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'incarico presso il Comune.

14. INFORMAZIONE E PUBBLICITÀ

Il presente Avviso, così come le successive comunicazioni inerenti allo stesso, è pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune di Tufino e sul sito istituzionale, così come previsto dal D.lgs. 33/2013. Lo stesso è pubblicato, ai fini della partecipazione, sul Portale del Reclutamento al link: www.inpa.gov.it/#bandi-avvisi

Il Responsabile del Procedimento è l'Avv. Filomena Strocchia, Responsabile del Settore Amministrativo, a cui potranno essere chiesti chiarimenti all'indirizzo PEC del Comune di Tufino: protocollo@pec.comune.tufino.na.it e/o all'indirizzo mail: mena.strocchia@comune.tufino.na.it

Il Responsabile del Settore Amministrativo
F.to Avv. Filomena Strocchia

PREFERENZE

Le categorie di cittadini che hanno preferenza a parità di merito previsti dal DPR 9.5.1994, n. 487, così come integrati e modificati, dal DPR 30.10.1996, n. 693, dalla L. 15.5.1997, n. 127 e dalla L. 16.6.1998, n. 191, sono le seguenti:

- a) gli insigniti di medaglia, al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- m) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- n) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- p) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- q) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- s) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- t) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- u) gli invalidi ed i mutilati civili;
- v) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- z) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato.

I periodi di servizio prestati come "lavoratori socialmente utili" costituiscono titolo di preferenza nei limiti e ai sensi di cui all'art. 12, commi 1 e 3, del d.Lgs. n. 468/97.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.
- c) dalla minore età