

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI DA ASSUMERE A TEMPO INDETERMINATO CON LA QUALIFICA DI ASSISTENTI SOCIALI – FUNZIONARI (EX CATEGORIA D) NELLE ASP EPPI MANICA SALVATORI E ASP DEL DELTA FERRARESE

**SCADENZA TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:
07/09/2023 alle ore 12.00**

IL DIRETTORE

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, *“Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”*;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n.487, *“Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”* e s.m.i.;
- l’art. 3 bis della Legge 113/2021 *“Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”* e considerata la possibilità per gli Enti locali – ai sensi dell’art. 3 bis, comma 5, della L. 113/2021 - di organizzare e gestire in forma aggregata, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all’assunzione nei ruoli dell’amministrazione, a tempo indeterminato, per vari profili professionali e categorie;

PRESO ATTO delle le disposizioni di legge e contrattuali applicabili, del vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi di Asp del Delta Ferrarese;

Vista la delibera del consiglio di amministrazione di Asp del Delta Ferrarese numero 32 del 25 luglio 2023 con il quale è stato approvato lo schema di *“Accordo tra enti per la gestione in forma associata delle attività amministrative volte al reclutamento di personale”* che prevede la possibilità di utilizzare selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all’assunzione nei ruoli dell’amministrazione degli enti locali aderenti l’accordo.

Vista la richiesta dell’Asp Eppi Manica Salvatori di partecipare alla procedura per l’individuazione di un elenco di idonei con la qualifica di Assistenti sociali pervenuta ad Asp del Delta Ferrarese (protocollo numero del 3908 del 28/07/2023).

In esecuzione della determinazione 154 del 02/08/2023, di approvazione del presente avviso che avvia la procedura selettiva per gli enti Asp del Delta Ferrarese e Asp Eppi manica Salvatori

RENDE NOTO

Che viene indetta, ai sensi dell’art. 3 bis del D.L. 80/2021 convertito in L. 113/2021, una Selezione pubblica per esami per la formazione di un elenco di idonei all’assunzione come Assistente Sociale, funzionario ex categoria D, dal quale attingere per assumere a tempo indeterminato o a tempo determinato, previa prova selettiva che sarà successivamente individuata tramite specifico interpello, presso Asp del Delta Ferrarese e/o presso Asp Eppi Manica Salvatori.

Si precisa che l'iscrizione nell'elenco non costituisce di per sé diritto all'assunzione da parte degli idonei.

Si potrà procedere alle assunzioni previo interpello tra i soggetti inseriti nell'elenco degli idonei, mediante la procedura prevista dal presente bando, in relazione alle necessità assunzionali a tempo indeterminato di Asp del Delta Ferrarese e degli altri Enti locali ad essa convenzionati (al momento della pubblicazione del presente bando Asp Eppi Manica Salvatori).

I candidati aventi titolo alle riserve di legge dovranno dichiarare nella domanda di partecipazione il possesso dei requisiti per beneficiare delle riserve previste dalla normativa vigente, ovvero:

- a) di trovarsi nelle condizioni per accedere, ove prevista dalle singole procedure di assunzione, alla riserva dei posti, ai sensi dell'art. 1014, commi 1 e 3, e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010, ai volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, ai volontari in servizio permanente nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;
- b) di trovarsi nelle condizioni per accedere, ove prevista dalle singole procedure di assunzione, alla riserva ai sensi della L. 68/99 per i lavoratori disabili o categorie protette.

Si specifica che tali riserve saranno operate da Asp del Delta Ferrarese, o dagli Enti che attingeranno all'elenco, nell'interpello per le assunzioni, qualora ne ricorrano i presupposti previsti dalla normativa vigente. I candidati aventi titolo alle predette riserve di legge devono, comunque, dichiarare nella domanda di partecipazione il possesso dei requisiti per beneficiare della riserva medesima.

In generale lo svolgimento delle funzioni di Assistente Sociale si caratterizza per:

- Accoglienza ed ascolto dei cittadini, rilevazione dei bisogni e orientamento rispetto alla rete territoriale dei servizi, presa in carico come Responsabile del caso dell'utenza complessa attraverso analisi e valutazione delle risorse personali e della situazione di difficoltà
- Attività di analisi e diagnosi in ambito sociale progettazione e organizzazione di interventi nell'area dei minori, disabili, disagio adulto e anziani non autosufficienti
- Attività istruttoria, produzione di atti di elevato livello di complessità quali relazioni e pareri all'autorità giudiziaria
- Redazione di report sulle attività svolte e rilevazione dei dati di attività e di risultato anche attraverso l'utilizzo di specifici sistemi informatici
- Monitoraggio e verifica sotto l'aspetto tecnico specialistico delle prestazioni erogate dai fornitori di servizi

Le figure professionali ricercate devono possedere le competenze tecniche che a titolo non esaustivo si elencano:

- Conoscenza in materia di Attività delle ASP e normativa di riferimento,
- Conoscenza in materia di legislazione nazionale e regionale nei Settori dei Servizi Socio – sanitari e assistenziali con riferimento alle aree della disabilità, tutela minori, degli anziani, del disagio adulto e delle famiglie;
- Conoscenze approfondite in materia di tecniche strumenti e procedure di lavoro sociale, lavoro multidisciplinare, strumenti di valutazione e integrazione socio – sanitaria;
- Conoscenze approfondite in materia di erogazioni di sussidi, forme di sostegno al reddito, contributi e altre forme di agevolazioni/facilitazioni economiche a favore di adulti e nuclei;
- Elementi di diritto di famiglia, tutela, curatela, amministrazione di sostegno, affidamento, semilibertà assistita;
- Progettazione sociale a favore di minori, anziani, disabili, adulti anche con riferimento all'inclusione sociale e lavorativa;

- Conoscenze approfondite in materia di tutela e trattamento dei dati personali e di accesso agli atti amministrativi;
- Elementi in materia di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni;
- Elementi in materia di sicurezza e tutela della salute dei luoghi di lavoro.

Il ruolo professionale e l'ambito di attività specifici dipenderanno dalle esigenze dell'ente interpellante, sulla base del proprio Piano dei Fabbisogni.

Ai sensi dell'art. 57 del Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e del Decreto Legislativo 11/04/2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", la presente selezione si intende riferita ad aspiranti dell'uno o dell'altro sesso e Asp del Delta Ferrarese garantisce parità di trattamento tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Nel corso della presente procedura l'Amministrazione potrà avvalersi di sistemi automatizzati, nonché di supporti esterni specializzati per la redazione, la somministrazione e la correzione dei risultati per l'espletamento delle prove scritte e di esperti e specialisti, quali anche psicologi e esperti in tecniche di problem solving e dinamiche di gruppo, per l'espletamento delle prove orali.

A seguito dell'esperimento dell'interpello in caso di assunzione sarà applicato il trattamento economico fondamentale, inerente i posti da ricoprire, previsto dal vigente CCNL Funzioni Locali per il profilo professionale di funzionario, ex categoria D, e dalla contrattazione integrativa in vigore all'atto dell'assunzione in servizio. Si specifica che la contrattazione integrativa applicata sarà quella dell'Ente che assume a seguito di interpello.

Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute di legge previdenziali, assistenziali e fiscali.

Per la partecipazione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) maggiore età;
- b) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Viene derogato il possesso del citato requisito per i famigliari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria" (art. 38 D. Lgs. 30/3/2001, n. 165 così come modificato dalla L. 06/08/2013 n. 97);
I soggetti che rientrano nei casi di cui al punto b), fatte salve le eccezioni previste dalle vigenti disposizioni legislative, per essere ammessi al concorso devono comunque possedere i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana, comunque idonea per garantire il regolare assolvimento dei compiti e delle mansioni, anche verso l'utenza, propri del posto da ricoprire;
- c) idoneità psico-fisica allo svolgimento di tutte le mansioni esigibili in base al profilo professionale che il candidato è destinato a ricoprire. L'accertamento dell'idoneità psico-fisica all'impiego dovrà essere effettuato dal medico competente ai sensi del D.L.gs. 81/2008 che attesterà che non sussistono elementi ostativi al permanere di una capacità lavorativa utile all'effettivo svolgimento delle mansioni e tale da non arrecare pregiudizio agli utenti;
- d) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31/12/1985;
- e) godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza e provenienza;
- f) inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure, che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi;



- g) assenza di dispensa, destituzione o licenziamento dall'impiego presso una pubblica amministrazione. Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati licenziati ovvero destituiti o dispensati dall'impiego presso una P.A. per persistente insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari, ovvero siano stati dichiarati decaduti a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o, comunque con mezzi fraudolenti;
- h) di non trovarsi in altre condizioni di incompatibilità o inconferibilità di incarichi direttivi presso la pubblica amministrazione previste da disposizioni di legge;
- i) possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - Laurea triennale in Scienza del Servizio sociale classe 6
 - Laurea triennale in Servizio Sociale classe L.39 e titoli equipollenti
 - Laurea in Servizio Sociale vecchio ordinamento
 - Laurea Specialistica classe 57S Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali
 - Laurea Magistrale classe LM/87 Servizio Sociale e politiche sociali e titoli equipollenti
 - Diploma universitario in servizio sociale di cui all'art 2 della Legge 341/1990 o del diploma di assistente sociale abilitante ai sensi del DPR 14/1987;

Solo ove ricorra il caso:

- o per i candidati che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero: copia.pdf del titolo di studio estero con annessa certificazione di equivalenza o equiparazione del titolo di studio posseduto al relativo titolo italiano, oppure annessa documentazione comprovante l'avvio dell'iter di riconoscimento, così come richiesto all'art.3 del presente bando, rilasciato dall'autorità competente (*da allegare solo in caso di titolo di studio conseguito all'estero*);
Le eventuali equipollenze devono essere attestate dal candidato e certificate dalla competente autorità inserite anch'esse a portale
- j) iscrizione all'albo professionale degli AASS.
- k) per i portatori di handicap o con DSA, certificato rilasciato dal competente organismo sanitario attestante la necessità di eventuali tempi aggiuntivi e/o specifici ausili per lo svolgimento delle prove (allegato obbligatorio se ricorre la fattispecie, in difetto di ciò il candidato sosterrà le prove come ordinariamente previste.

Ai sensi della Legge 120/1991 la condizione di *privo di vista* costituisce causa di inidoneità in quanto preclusiva dell'adempimento delle specifiche funzioni previste per il profilo professionale dei posti da ricoprire.

E' richiesto altresì il possesso della Patente di guida categoria B, conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse, conoscenza della lingua inglese.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione al concorso e persistere al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Nella domanda dovrà essere inserito:

- l'indirizzo al quale devono, ad ogni effetto, essere inviate eventuali comunicazioni relative alla procedura selettiva, comprensivo di recapito telefonico mobile e/o fisso e l'indirizzo di posta elettronica/pec, con l'impegno a fornire tempestiva comunicazione di eventuali variazioni;
- di accettare senza riserva le condizioni previste dall'avviso di selezione pubblica, nonché dal regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, dai regolamenti speciali del personale e dagli accordi nazionali e locali relativi alla disciplina del rapporto di lavoro del personale degli Enti Locali vigenti al momento dell'eventuale assunzione;
- di essere a conoscenza che l'assunzione è subordinata all'accertamento dei requisiti e titoli dichiarati;
- di avere preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali resa ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento Generale sulla protezione dei dati (regolamento UE 2016/679).

- dichiarare di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28 dicembre 2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Asp del Delta Ferrarese dispone in ogni momento, con provvedimento motivato, in caso di accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, l'esclusione dalla selezione, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro. Asp del Delta Ferrarese inoltre si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, in qualunque momento, la veridicità delle dichiarazioni rese e l'effettivo possesso dei requisiti e titoli dichiarati. Fermo restando quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dagli accertamenti effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, verrà disposta l'esclusione del dichiarante dalla presente procedura.

L'ammissione dei candidati nell'elenco avviene con riserva di verifica del possesso dei requisiti prescritti. Per ragioni di celerità ed economicità del procedimento, Asp si riserva la facoltà di ammettere con riserva alla procedura tutti i candidati che abbiano presentato domanda nei termini, rinviando, in tutto o in parte, l'istruttoria delle domande stesse a un momento successivo. Il possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione e la regolarità delle domande potrà, pertanto, essere accertato anche dopo l'espletamento delle prove limitatamente ai candidati che hanno superato le prove.

L'idoneità fisica all'impiego verrà verificata al momento dell'assunzione da parte dell'ente aderente all'accordo interessato alla specifica assunzione.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata esclusivamente per via telematica, attraverso l'apposita piattaforma di ricevimento online delle candidature accessibile dal sito InPA secondo quanto previsto dalla normativa vigente accedendo all'indirizzo

La registrazione, la compilazione e l'invio on-line della domanda devono essere completati non oltre il termine delle ore 12.00 del giorno 07/09/2023.

Il suddetto termine e modalità di invio della domanda sono perentori e subordinati all'autenticazione all'interno del portale unico dei concorsi e selezioni mediante le proprie credenziali Sistema pubblico di identità digitale (SPID) o Carta d'identità elettronica (CIE) o Carta nazionale dei servizi (CNS)

La procedura sopra indicata è l'unica modalità permessa per la compilazione e l'invio della domanda di partecipazione alla selezione in oggetto. Non saranno prese in considerazione domande che non siano state inviate secondo le modalità sopra indicate o successivamente al termine suddetto.

Per la partecipazione alla selezione è previsto il pagamento obbligatorio da parte del candidato di un **contributo di partecipazione di € 10,00**. La tassa di concorso NON sarà in alcun modo rimborsabile. Il pagamento dovrà essere effettuato esclusivamente tramite la piattaforma InPA.

Il pagamento con sistemi diversi e/o con modalità diverse da quelle sopra indicate verrà respinto e conseguentemente la tassa di selezione risulterà non pagata. **Il mancato pagamento della tassa di selezione comporterà l'esclusione dalla selezione.**

Alla domanda in formato elettronico devono essere **allegate**, negli appositi campi previsti, le copie in **formato PDF** dei seguenti documenti:

- copia (fronte e retro) di un documento di identità del candidato in corso di validità;
- curriculum vitae in formato europeo con particolare riferimento alle competenze acquisite e maturate nell'esercizio del ruolo di Assistente Sociale entro la data di presentazione dell'istanza;

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo

scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto. È escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione oltre quello indicato.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. L'ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di selezione. Ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso, è effettuata attraverso il Portale.

Con la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato autorizza Asp del Delta Ferrarese a rendere pubblico, mediante pubblicazione sul sito internet di Asp, l'elenco degli idonei dalla procedura selettiva e gli esiti relativi alle fasi procedurali previste dalla selezione di cui al presente avviso. Inoltre, partecipando alla presente procedura, i candidati acconsentono a trasmettere i loro dati personali agli enti con i quali Asp del Delta Ferrarese ha sottoscritto o sottoscriverà accordi quadro per l'utilizzo dell'elenco di idonei discendente dalla presente procedura selettiva.

La verifica dell'idoneità all'inserimento sarà effettuata da apposita commissione attraverso l'analisi del curriculum in cui il candidato dovrà inserire tutti gli elementi utili volti a accertare l'attitudine e la capacità a svolgere le funzioni richieste alla figura professionale per cui si concorre, il possesso del grado di professionalità e delle competenze necessarie per l'accesso al profilo. La cura della redazione del Curriculum è a carico del candidato che dovrà inserire tutti gli elementi utili alla commissione per qualificare la professionalità acquisita sia in termini di titoli di studio che di esperienze specifiche. L'inserimento nell'elenco di idonei avviene infatti attraverso l'analisi del curriculum e a insindacabile valutazione della commissione, anche in ragione dei numeri di domande ricevute, a seguito di prova selettiva a domande aperte o chiuse.

A conclusione dei termini di ricezione dei curricula, la Commissione Esaminatrice formulerà, anche previa somministrazione di test come sopra descritto, un elenco di idonei, che non costituisce graduatoria di merito, formato dai concorrenti che avranno i requisiti sopra definiti a insindacabile giudizio della commissione stessa e provvederà a trasmettere i relativi verbali all'Ufficio risorse umane di Asp del Delta Ferrarese per la verifica di regolarità formale delle operazioni svolte nonché per quella successiva sulle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione dei candidati inseriti nell'elenco. L'elenco degli idonei, stilato in ordine alfabetico, sarà approvato con determina dirigenziale, che verrà pubblicata sul sito istituzionale di Asp del Delta Ferrarese.

Tale pubblicazione vale quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati: dalla data di pubblicazione di detto atto decorre il termine utile per eventuali impugnative.

Il primo elenco ha una durata di tre anni ed è aggiornato annualmente per i successivi due anni a seguito di specifico avviso. Potrà essere aggiornato ulteriormente previo accordo con gli enti aderenti.

Ogni convocazione e comunicazione ai candidati, inerente la data della somministrazione dell'eventuale test per accedere all'inserimento nell'elenco così come i successivi interpellati, avverrà esclusivamente tramite avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente che procede all'interpello, e sul sito di InPa, là dove necessario, e su quello di Asp del Delta Ferrarese che funge comunque da Ente capofila e di raccordo tra le varie fasi della procedura oggetto del presente bando.

Tali pubblicazioni costituiscono l'unica notifica ad ogni effetto di legge. Pertanto non si procederà ad effettuare alcuna comunicazione personale. Dovrà essere cura dei candidati provvedere alla consultazione del sito per verificare la presenza di avvisi relativi alla selezione e Asp del Delta Ferrarese declina ogni responsabilità in merito alla sua mancata consultazione.

Asp del Delta Ferrarese e gli Enti aderenti ai fini delle successive procedure assunzionali potranno pertanto procedere con interpello a cui potranno accedere solo gli idonei risultanti dalla presente procedura i quali, in caso di accettazione dalla chiamata, dovranno sostenere presso l'ente interpellante una specifica prova selettiva da svolgersi secondo quanto previsto dalla vigente normativa e specificato in ciascun singolo interpello.

Nell'atto di interpello potranno essere richiesti ulteriori requisiti, in relazione alla specifica attività tecnicoprofessionale per la quale si svolge l'interpello stesso.

Gli idonei selezionati dal presente bando restano iscritti nell'elenco sino alla data della loro assunzione a tempo indeterminato in qualsiasi ente aderente alla presente procedura. Decorso il triennio possono essere reinscritti solo a seguito del superamento di quanto previsto dall'eventuale avviso per l'aggiornamento dell'elenco nei limiti e alle condizioni stabiliti dalla legge.

Nel caso in cui l'idoneo venga assunto a tempo determinato potrà essere successivamente selezionato per assunzioni mediante il ricorso al medesimo elenco.

È in ogni caso previsto che l'idoneo non assunto a tempo indeterminato da uno degli enti possa rimanere iscritto per un massimo di tre anni dalla data di approvazione dell'elenco in cui il proprio nominativo è stato inserito per la prima volta e, comunque, fino alla scadenza triennale dell'elenco.

Asp del Delta Ferrarese e gli Enti che abbiano stipulato specifico accordo con essa, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità per medesimi o analoghi profili professionali, **possono attingere al presente elenco degli idonei previa pubblicazione di un interpello** in cui è precisato:

- a) eventuale riserva posti secondo le normative vigenti;
- b) lo specifico profilo di interesse, in coerenza con i titoli di studio richiesti dal presente avviso;
- c) la tipologia del rapporto di lavoro (indeterminato/ determinato, a tempo pieno/ part time);
- d) le ulteriori specifiche competenze e conoscenze richieste;
- e) la data del colloquio (o altra prova selettiva) ovvero le modalità di comunicazione dello stesso;
- f) le modalità per la presentazione della richiesta dei soggetti che aderiscono all'interpello;
- g) la permanenza dei titoli di preferenza e precedenza dichiarati nella procedura selettiva per la formazione dell'elenco.

L'idoneo assunto a tempo indeterminato per qualsiasi rapporto di lavoro (part-time o tempo pieno) presso qualsiasi ente aderente esce per sempre dal presente elenco degli idonei e non potrà più essere interpellato anche in caso di mancato superamento del periodo di prova.

Il mancato superamento del colloquio (o di altra prova selettiva espletata) effettuata nell'ambito dell'interpello per attingere all'elenco degli idonei non pregiudica la permanenza del soggetto nell'elenco degli idonei per futuri interPELLI dello stesso o di altri enti.

Presso ciascun ente a seguito dell'interpello e a seguito dell'effettuazione dell'assunzione o delle assunzioni in caso di più posti messi a bando non si creerà graduatoria e per ulteriori assunzioni dovrà essere ripubblicato. L'ente aderente può eccezionalmente scorrere l'elenco anche per i nominativi successivi al vincitore/i solamente in caso di mancato superamento da parte del vincitore del periodo di prova o in caso di sue dimissioni durante il periodo di prova medesima.

L'Azienda si riserva la facoltà, con provvedimento motivato di prorogare e/o riaprire i termini del Bando, ovvero revocare la selezione per motivi di pubblico interesse.

I candidati si impegnano all'atto dell'assunzione a seguito di interpello a non richiedere trasferimenti per mobilità presso altri Enti per il primo quinquennio dalla data di assunzione.

Per quanto non previsto dal presente Bando, si fa riferimento alla normativa fissata dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi e dalle disposizioni dettate dai CCNL, e altre leggi vigenti in materia.

VERIFICHE: L'Amministrazione, ai sensi art 71 del DPR 445/50 effettuerà i controlli che riterrà opportuni,

anche a campione per verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora dal suddetto controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni previste dall'art 495 codice penale, oltre ad essere escluso dalla procedura selettiva, nonché decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

ACCESSO AI DATI: I candidati hanno la facoltà di esercitare il diritto di visione ed accesso agli atti della procedura selettiva, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia sui diritti di accesso agli atti e dai documenti.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI: I dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso a seguito del presente procedimento concorsuale verranno trattati, in conformità del D. Lgs. n.196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, al fine esclusivo della esecuzione del procedimento stesso. Con la domanda di partecipazione il candidato autorizza l'Asp alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet aziendale per tutte le informazioni inerenti la presente selezione.

Il presente bando di concorso costituisce lex-specialis, pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente bando è reperibile anche in Internet all'indirizzo dell'Ente: www.aspdeltaferrarese.it nella sezione Bandi di concorso, ma l'istanza è accoglibile solo attraverso accesso, compilazione inoltro della domanda di partecipazione tramite il Porta InPA.

Il presente avviso costituisce comunicazione formale di avvio del procedimento.

Il Responsabile del procedimento è la dr.ssa Angela Petrucciani, direttore di Asp del Delta Ferrarese.

Per eventuali informazioni inerenti alla presente selezione i concorrenti possono rivolgersi al servizio risorse umane di Asp del Delta Ferrarese – Tel. 0533/728611 dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 13.00.

Codigoro, lì 02/08/2023

IL DIRETTORE ASP DEL DELTA FERRARESE

Dr.ssa Angela Petrucciani