

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 DIRIGENTE DI RUOLO DELL'AUTORITA' DI REGOLAZIONE DEI TRASPORTI CON ESPERIENZA IN GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, SVILUPPO DELL'ORGANIZZAZIONE E CONTROLLO DELLA PERFORMANCE, AFFARI GENERALI E GESTIONE DI BENI E SERVIZI, DA ASSUMERE NELLA QUALIFICA DI DIRETTORE – LIVELLO 13, (Cod. DG-RU).

Articolo 1

Posti messi a concorso

1. È indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 1 dirigente di ruolo dell'Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: Autorità) con esperienza in gestione delle risorse umane, sviluppo dell'organizzazione e controllo della performance, affari generali e gestione di beni e servizi, da assumere nella qualifica di Direttore, livello 13 (Cod. DG-RU).
2. L'assunzione in servizio del candidato dichiarato vincitore è disposta compatibilmente con le risorse finanziarie e con le altre disposizioni di legge in materia di pianta organica e di assunzioni nel ruolo dell'Autorità.

Articolo 2

Requisiti di ammissione

1. Possono partecipare al concorso i candidati in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) diploma di laurea (DL) conseguito in esito ad un corso di studi di durata non inferiore a quattro anni secondo l'ordinamento didattico previgente al decreto ministeriale 3 novembre 1999, n. 509, ovvero laurea magistrale (LM) o laurea specialistica (LS) equiparata secondo quanto previsto dal Decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione, del 9 luglio 2009 e successive modificazioni. Il titolo di studio conseguito all'estero è valutato solo se corredato da una dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità italiana dalla quale risulti a quale titolo di studio italiano esso corrisponda;
 - b) uno dei seguenti requisiti di esperienza:
 - di almeno cinque anni maturati, nel complesso, in almeno due degli ambiti di attività individuati, quali di interesse per l'Autorità, nell'Annesso 1 al presente bando:
 - come dirigente in amministrazioni dello Stato, Autorità amministrative indipendenti o altre pubbliche amministrazioni nazionali, comunitarie o internazionali;
 - in istituti di istruzione universitaria, in istituti di ricerca pubblici o privati di livello nazionale o internazionale con qualifica non inferiore a professore associato in materie afferenti agli ambiti di attività individuati, quali di interesse per l'Autorità, nell'Annesso 1 al presente bando;
 - come magistrato ordinario, amministrativo o contabile o avvocato dello Stato;
 - di almeno sette anni maturati nel complesso in almeno due degli ambiti di attività individuati, quali di interesse per l'Autorità, nell'Annesso 1 al presente bando, come dirigenti in imprese di notevole rilievo nazionale, comunitario o internazionale;
 - di almeno sette anni maturati nel complesso in almeno due degli ambiti di attività individuati, quali di interesse per l'Autorità, nell'Annesso 1 al presente bando, come funzionario in amministrazioni dello Stato, Autorità amministrative indipendenti o altre pubbliche amministrazioni nazionali, comunitarie o internazionali;
 - di almeno tre anni nel ruolo del personale dell'Autorità nella qualifica primo funzionario con valutazione positiva per l'intero periodo, con un'esperienza complessiva non inferiore a tre

- anni in almeno due degli ambiti di attività individuati quali di interesse per l'Autorità nell'Annesso 1 al presente bando, anche maturati come funzionario in amministrazioni dello Stato, in altre Autorità amministrative indipendenti o in altre pubbliche amministrazioni nazionali, comunitarie o internazionali;
- c) cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea, ai sensi del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 7 febbraio 1994, n. 174, con conoscenza della lingua italiana a livello di madre lingua;
 - d) idoneità fisica all'impiego da accertarsi da parte di enti pubblici o di istituzioni sanitarie pubbliche, con osservanza delle norme in materia di categorie protette;
 - e) godimento di diritti politici (per i cittadini di altro Stato membro dell'Unione europea nello Stato di appartenenza o di provenienza);
 - f) età non inferiore agli anni diciotto;
 - g) conoscenza della lingua inglese di livello adeguato allo svolgimento dei compiti dirigenziali.
2. Ai fini del calcolo della esperienza di cui al comma 1, lettera b), del presente articolo:
- a) il periodo di esperienza minimo richiesto deve essere interamente ed effettivamente maturato entro la data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda;
 - b) ogni singolo periodo di esperienza maturata documentabile è computabile solo se superiore a sei mesi continuativi;
 - c) ai fini del calcolo dell'esperienza complessiva maturata, nel caso in cui siano state svolte più attività, anche in contesti lavorativi diversi, i relativi periodi potranno essere cumulati; a seguito del cumulo, le frazioni di anno superiori a sei mesi sono arrotondate all'anno; qualora più attività siano state svolte contemporaneamente, si terrà conto, ai fini del cumulo, di una sola di esse.
3. I requisiti prescritti nel presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso; quelli indicati al comma 1, lettere da c) a e), devono essere posseduti anche alla data dell'assunzione. Resta ferma la facoltà dell'Autorità di verificare, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento delle prove concorsuali e all'eventuale instaurazione del rapporto di impiego, l'effettivo possesso dei requisiti prescritti dal presente articolo e di disporre l'esclusione dal concorso o non dare seguito all'assunzione ovvero procedere alla risoluzione del rapporto di impiego dei soggetti che risultano sprovvisti di anche uno solo dei requisiti prescritti.
4. Non possono essere ammessi al concorso né accedere all'impiego presso l'Autorità coloro che:
- a) siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - b) siano stati destituiti o dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati licenziati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, anche ad ordinamento autonomo, o presso un ente pubblico, anche economico, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili o, comunque, con mezzi fraudolenti;
 - c) abbiano riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici.

Articolo 3

Presentazione della domanda di partecipazione al concorso

1. I candidati, per presentare la domanda di partecipazione, dovranno seguire, a pena di esclusione, la seguente procedura:
 - a) compilare telematicamente in ogni sua parte il modulo PDF editabile denominato "Domanda Dirigente", di seguito Modulo, che può essere scaricato dal sito *web* dell'Autorità all'indirizzo www.autorita-trasporti.it;
 - b) una volta compilato, salvare il Modulo in formato PDF editabile, denominandolo con il proprio cognome, nome e data di nascita del candidato, scritti senza interruzione (cognomenomeGGMMAA);
 - c) stampare e firmare il Modulo compilato;
 - d) inviare mediante posta elettronica certificata, di seguito PEC, all'indirizzo concorsi@pec.autorita-trasporti.it, indicando nell'oggetto il cognome ed il nome del candidato seguiti da "Concorso Dirigente Cod. DG-RU", allegando:
 - I. il Modulo PDF editabile salvato e denominato secondo le modalità sopraindicate;
 - II. la copia scansionata del Modulo stampato e firmato secondo le modalità sopraindicate;
 - III. la copia scansionata non autenticata di un documento di identità del candidato in corso di validità;
 - IV. *curriculum vitae* in formato europeo.
2. Il termine per la presentazione della domanda scade improrogabilmente entro il sessantesimo giorno, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4ª Serie speciale «Concorsi ed esami». Tale termine è perentorio. Qualora il termine di scadenza cada in un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.
3. Ai fini della data di spedizione fa fede la data di invio all'indirizzo PEC sopra indicato, risultante dalla ricevuta di avvenuta consegna generata dal sistema.
4. I candidati portatori di *handicap* dovranno specificare, ai sensi dell'articolo 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, l'ausilio necessario, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, in relazione al proprio *status*. A tal fine, la domanda dovrà essere corredata da apposita certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria pubblica dalla quale dovranno risultare in maniera specifica gli ausili necessari, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.
5. Eventuali titoli di preferenza e/o precedenza di cui all'articolo 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 dovranno essere dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso; i titoli non espressamente dichiarati nella domanda non saranno presi in considerazione in sede di formazione della graduatoria finale.
6. Le dichiarazioni riportate nella domanda di partecipazione al concorso hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.
7. L'Autorità si riserva di effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ammessi in ordine ai requisiti di partecipazione ed al possesso dei titoli da essi dichiarati.
8. Non sono ammesse le domande di partecipazione al concorso incomplete, irregolari ovvero presentate con modalità e/o tempistiche diverse da quelle previste dal presente bando.

Articolo 4

Pubblicità e comunicazioni relative al concorso

1. Il presente bando è pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4ª Serie speciale «Concorsi ed esami» ed è altresì consultabile sul portale «inPA», all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito *web* istituzionale dell'Autorità all'indirizzo www.autorita-trasporti.it.
2. Tutte le comunicazioni relative al concorso, comprese le date delle prove d'esame, avvengono esclusivamente tramite pubblicazione sul sito *web* dell'Autorità all'indirizzo www.autorita-trasporti.it, fatto salvo quanto previsto in relazione alle comunicazioni di cui agli articoli 5, comma 3, 7, comma 4, 11, comma 1, 12, commi 1 e 6, e 13 del presente bando.
3. Le comunicazioni effettuate tramite sito *web* hanno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione al concorso.
4. Eventuali richieste di informazioni e chiarimenti in merito al concorso potranno essere trasmesse al responsabile del procedimento individuato nel dott. Giuseppe D'Anna, all'indirizzo PEC: concorsi@pec.autorita-trasporti.it.

Articolo 5

Procedura di valutazione e ammissione delle candidature

1. I candidati sono ammessi al concorso con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione dichiarati nella domanda. L'esclusione dei candidati può essere disposta in qualsiasi momento della procedura di concorso, ove venga accertata la mancanza dei requisiti richiesti o negli altri casi previsti dal presente bando.
2. L'Ufficio Risorse umane e affari generali istruisce le candidature pervenute, verificando il possesso dei requisiti di partecipazione dichiarati rispetto ai requisiti richiesti e la regolarità delle domande presentate.
3. L'eventuale esclusione dalla procedura concorsuale è comunicata agli interessati con provvedimento motivato del responsabile del procedimento.

Articolo 6

Commissione esaminatrice

1. La Commissione esaminatrice del concorso è nominata, in data successiva alla scadenza del termine di presentazione delle domande, con delibera dell'Autorità che individua altresì il segretario. La Commissione è composta da tre membri di provata competenza nelle materie oggetto di concorso, di cui uno, con funzioni di Presidente, scelto tra magistrati amministrativi, ordinari o contabili, avvocati dello Stato, dirigenti delle pubbliche amministrazioni, professori universitari, anche in quiescenza, uno scelto tra i dirigenti di ruolo dell'Autorità e uno psicologo con esperienza nell'ambito del lavoro, iscritto all'Ordine degli psicologi. La Commissione può essere integrata, con delibera dell'Autorità, da ulteriori membri interni o esterni in relazione a specifiche esigenze funzionali rappresentate dalla medesima Commissione.
2. Il Segretario della Commissione esaminatrice è individuato tra i dipendenti di ruolo dell'Autorità.

Articolo 7

Eventuale prova preselettiva

1. Nel caso in cui le domande di partecipazione al concorso siano superiori a cinquanta, la Commissione esaminatrice valuta la possibilità che le prove concorsuali siano precedute da una prova preselettiva consistente nella soluzione, in tempi predeterminati, di quiz a risposta multipla vertenti sulle materie e le competenze oggetto delle prove concorsuali previste nel presente bando.
2. Ai fini dello svolgimento della prova preselettiva, l'Autorità può avvalersi dell'ausilio di società esterne qualificate in materia di reclutamento del personale e dell'ausilio di apparecchiature elettroniche.
3. La data e il luogo di svolgimento dell'eventuale prova preselettiva sono pubblicati sul sito *web* dell'Autorità, con un preavviso di almeno 15 (quindici) giorni. La mancata presentazione nel giorno, ora e luogo fissati per la prova comporta l'esclusione dal concorso.
4. I risultati della prova preselettiva, espressi da un punteggio per ogni partecipante, sono comunicati nei termini e con le modalità rese note ai candidati il giorno della prova stessa. Le predette comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti sia nei confronti dei candidati che hanno superato la prova preselettiva, ammessi alla prova scritta, sia nei confronti di quelli esclusi per mancato superamento della prova preselettiva.
5. In caso di svolgimento della prova preselettiva sono ammessi alle prove concorsuali i primi cinquanta candidati secondo l'ordine decrescente di punteggio conseguito, significando che verranno comunque ammessi alla prova scritta tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio del cinquantesimo in graduatoria.
6. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non è preso in considerazione per la formazione della graduatoria di merito del concorso.
7. I candidati affetti da invalidità uguale o superiore all'80%, che non sono tenuti a sostenere l'eventuale prova preselettiva ai sensi del comma 2-bis dell'articolo 20 della legge n. 104/1992, introdotto dal D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, devono farne espressa richiesta nella domanda di partecipazione e allegare (in formato .pdf) la documentazione comprovante il riconoscimento della suddetta percentuale di invalidità.

Articolo 8

Punteggi per la valutazione dei titoli e per le prove di esame

1. Fatto salvo quanto previsto dal precedente articolo 7, il concorso si articola nella valutazione dei titoli nonché:
 - a) in una prova scritta, consistente (i) nella stesura di un elaborato e/o nella risposta sintetica a una pluralità di quesiti sulle materie di cui all'articolo 10, comma 2, lett. a); (ii) nella soluzione di uno o più quesiti pratici attinenti agli ambiti di attività individuati, quali di interesse per l'Autorità, nell'Annesso 1 al presente bando; (iii) in una prova volta a valutare le competenze individuali di cui all'articolo 10, comma 2, lett. c);
 - b) in una prova orale, vertente sulle materie di cui agli articoli 10, comma 2, lett. a) e 11, comma 2, lett. a) nonché sulle competenze individuali di cui all'articolo 11, comma 2, lett. b).
2. La Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 100 punti, da attribuire come segue:
 - a) fino ad un massimo di 25 punti per i titoli;
 - b) fino ad un massimo di 40 punti per la prova scritta, di cui:
 - o 20 punti per la prova di cui all'articolo 10, comma 2, lett. a);
 - o 10 punti per la prova di cui all'art. 10, comma 2, lett. b);

- 10 punti per la prova di cui all'art. 10, comma 2, lett. c);
- c) fino ad un massimo di 35 punti per la prova orale, di cui:
 - 25 punti per la prova di cui all'articolo 11, comma 2, lett. a), di cui 5 riservati all'accertamento del grado di conoscenza della lingua inglese;
 - 10 punti per la prova di cui all'articolo 11, comma 2, lett. b).

Articolo 9

Valutazione dei titoli e criteri

1. La Commissione esaminatrice effettua la valutazione dei titoli secondo i criteri descritti di seguito:
 - a) ulteriori titoli di studio, rispetto a quello richiesto per l'ammissione al concorso, e abilitazioni, attinenti alle materie di cui all'articolo 10, comma 2, lett. a): fino ad un massimo di 3 punti;
 - b) esperienza lavorativa maturata negli ambiti di attività individuati, quali di interesse per l'Autorità, nell'Annesso 1 al presente bando, tenendo conto, in particolare, delle esperienze manageriali maturate in tali ambiti, del numero di attività svolte negli stessi ambiti e della relativa durata: fino ad un massimo di 20 punti. Al fine della suddetta valutazione si applica l'articolo 2, comma 1, lettera b), e comma 2, del presente bando;
 - c) pubblicazioni a stampa di rilievo nazionale o internazionale, di carattere giuridico nei settori di interesse per l'Autorità: fino ad un massimo di 2 punti.
2. La mancata descrizione dei titoli valutabili in modo puntuale e completo nella domanda di partecipazione può costituire causa di esclusione della valutazione dei singoli titoli.
3. Nella valutazione dei titoli non sono presi in considerazione quelli indicati dal candidato quali requisiti di ammissione.
4. La valutazione dei titoli è effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta da parte dei candidati e prima della valutazione della stessa prova scritta da parte della Commissione esaminatrice.

Articolo 10

Prova scritta

1. La data e il luogo di svolgimento della prova scritta sono pubblicati sul sito *web* dell'Autorità con un preavviso di almeno 15 (quindici) giorni.
2. La prova scritta è volta ad accertare il livello delle conoscenze del candidato in relazione alle materie di cui alla lett. a) del presente comma, nonché il livello delle competenze del candidato in relazione alle capacità, attitudini e motivazioni individuali di cui alla lettera b), e è articolata:
 - a) in una prova che consiste nella stesura di un elaborato e/o nella risposta sintetica a una pluralità di quesiti nelle seguenti materie:
 - diritto costituzionale;
 - diritto amministrativo;
 - diritto dell'Unione europea;
 - diritto del lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
 - contrattualistica pubblica ed "*e procurement*";
 - contabilità pubblica;
 - scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione e *management* pubblico, con particolare riguardo agli aspetti della digitalizzazione e dell'utilizzo delle nuove tecnologie nella P.A.;

- compiti e funzioni delle Autorità amministrative indipendenti con particolare riferimento all'Autorità di regolazione dei trasporti -
 - b) in una prova che consiste nella soluzione di uno o più quesiti pratici attinenti agli ambiti di attività individuati, quali di interesse per l'Autorità, nell'Annesso 1 al presente bando;
 - c) in una prova che consistente in uno "Studio di caso" e/o "Casi gestionali" come definiti nell'Annesso 2 al presente bando, volta a valutare le seguenti competenze individuali, come definite nell'Annesso 2 al presente bando:
 - Soluzione dei problemi
 - Gestione dei processi
 - Sviluppo dei collaboratori
 - Decisione responsabile
 - Orientamento al risultato
3. Sono ammessi alla prova orale i candidati che ottengono almeno 18 punti, complessivamente, nelle prove di cui al comma 2, lett. a) e b) e almeno 6 punti nella prova di cui al comma 2, lett. c).

Articolo 11

Prova orale

1. L'esito della valutazione dei titoli e della prova scritta nonché la data e il luogo di svolgimento della prova orale sono oggetto di comunicazione individuale con un preavviso di almeno 20 (venti) giorni.
2. La prova orale è volta ad accertare il livello delle conoscenze e delle competenze e consiste in un colloquio che verte:
 - a) sulla verifica (i) della conoscenza delle materie indicate nell'articolo 10, comma 2, lett. a); (ii) della conoscenza e capacità di utilizzo autonomo dei principali programmi di *office automation* e di sistemi gestionali integrati; (iii) della conoscenza della lingua inglese;
 - b) sulla valutazione attraverso una "Intervista comportamentale", come definita nell'Annesso 2 al presente bando, delle seguenti capacità, attitudini e motivazioni individuali, come definite nel medesimo Annesso 2:
 - Soluzione dei problemi
 - Gestione dei processi
 - Sviluppo dei collaboratori
 - Decisione responsabile
 - Negoziazione
 - Orientamento al risultato
 - Tenuta emotiva
3. La prova orale si intende superata da parte dei candidati che conseguono la votazione di almeno 15 punti nella prova di cui al comma 2, lett. a), dei quali almeno 2 punti attribuiti per l'accertamento del grado di conoscenza della lingua inglese, e di almeno 6 punti nella prova di cui al comma 2, lett. b).

Articolo 12

Graduatoria di merito e graduatoria finale

1. Il punteggio complessivo è dato dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli, nella prova scritta e in quella orale ed è oggetto di comunicazione individuale.

2. Sono considerati idonei i candidati che, superata la prova orale, conseguono un punteggio complessivo di almeno 60 punti.
3. Entro il termine perentorio di quindici giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui ha sostenuto la prova orale con esito positivo, il candidato che intende far valere i titoli di preferenza di cui all'articolo 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso, deve trasmettere, a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo concorsi@pec.autorita-trasporti.it, i relativi documenti in carta semplice ovvero le dichiarazioni sostitutive secondo quanto previsto dagli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, da cui deve risultare che i titoli espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso erano già in possesso del candidato alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda stessa.
4. La Commissione esaminatrice forma la graduatoria di merito, seguendo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito dai candidati risultati idonei.
5. A parità di punteggio si applica l'articolo 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, nonché, in relazione all'età, l'articolo 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127.
6. La graduatoria finale, redatta dalla Commissione esaminatrice, è trasmessa all'Autorità e da questa approvata con apposita delibera. La graduatoria finale approvata è oggetto di comunicazione individuale e di pubblicazione sul sito *web* dell'Autorità, nel rispetto della normativa vigente in tema di trattamento dei dati personali.
7. È dichiarato vincitore, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione all'impiego, il candidato primo classificato in graduatoria.
8. L'Autorità si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria approvata per esigenze di assunzioni che dovessero manifestarsi entro tre anni dall'approvazione della graduatoria stessa.

Articolo 13

Assunzione e periodo di prova del vincitore

1. Al candidato vincitore è comunicata dall'Autorità, mediante PEC all'indirizzo indicato dal candidato, la data di assunzione in prova presso la sede di Torino e lo stesso deve manifestare la propria adesione entro 5 (cinque giorni) dalla comunicazione. L'accettazione non può essere in alcun modo condizionata, pena la decadenza dal diritto all'assunzione.
2. Il candidato vincitore del concorso che, senza giustificato motivo, non assume servizio entro il termine stabilito dall'Autorità decade dal diritto all'assunzione.
3. Il vincitore del concorso disciplinato dal presente bando è assunto in prova, con riserva di accertamento dei requisiti e dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso, con la qualifica e il trattamento economico relativi alla qualifica e al livello stipendiale indicati all'articolo 1.
4. Il vincitore del concorso è assunto presso la sede dell'Autorità a Torino.
5. L'assunzione a tempo indeterminato è condizionata dal compimento, con esito positivo, di un periodo di prova della durata di sei mesi a decorrere dal giorno di effettivo inizio del servizio ed è prolungato per un periodo di tempo eguale a quello in cui il dipendente sia stato assente, a qualunque titolo, dal servizio stesso. Il periodo di prova è valutato, alla sua conclusione, dal Segretario Generale con apposita relazione. Se concluso favorevolmente, il periodo di prova è computato come servizio effettivo. Nell'ipotesi di esito sfavorevole viene dichiarata dall'Autorità la risoluzione del rapporto.

6. L'Autorità ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore del concorso per accertare il possesso del requisito di idoneità fisica all'impiego.

Articolo 14

Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, i dati personali forniti in sede di partecipazione al concorso o comunque acquisiti a tal fine dall'Autorità, saranno trattati ai soli fini dell'espletamento del concorso e, successivamente, all'instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.
2. Il titolare del trattamento è l'Autorità di regolazione dei trasporti, con sede in Torino, Via Nizza n. 230, contattabile tramite la seguente PEC: concorsi@pec.autorita-trasporti.it.
3. Il Responsabile per la Protezione dei Dati (di seguito: RPD) è il dott. Claudio Marchetta designato con deliberazione del Consiglio n. 35/2020, contattabile tramite la seguente e-mail: privacy@autorita-trasporti.it.
4. I dati personali sono trattati con modalità manuali o informatiche. La conservazione in forma elettronica dei dati personali avviene in server sicuri posti in aree ad accesso controllato. La conservazione in forma cartacea dei dati personali avviene in luoghi non aperti né accessibili al pubblico.
5. Fatto salvo il diritto di accesso ai documenti amministrativi, potranno essere destinatari dei dati personali, esclusivamente per le finalità connesse al procedimento, le pubbliche amministrazioni. I dati potranno inoltre essere trattati per la difesa in giudizio degli atti dell'Autorità.
6. I dati personali relativi ai candidati che risulteranno non idonei in esito alla presente procedura concorsuale saranno conservati sino alla scadenza dei termini per l'impugnazione del provvedimento di approvazione della graduatoria finale che conclude il procedimento e, in caso di impugnazione del citato provvedimento, sino al passaggio in giudicato dei relativi provvedimenti giudiziari. Successivamente i dati personali saranno archiviati nel rispetto del principio della minimizzazione. I dati personali relativi ai candidati che risulteranno idonei in esito alla presente procedura concorsuale saranno conservati sino alla scadenza dei termini di validità della graduatoria e comunque, in caso di impugnazione del provvedimento di approvazione della graduatoria finale, sino al passaggio in giudicato dei relativi provvedimenti giudiziari. Successivamente i dati personali saranno archiviati nel rispetto del principio della minimizzazione. Per i candidati idonei dichiarati vincitori e assunti in prova presso l'Autorità i dati personali saranno conservati sino alla cessazione del rapporto di lavoro con l'Autorità stessa. Successivamente i dati personali saranno archiviati nel rispetto del principio della minimizzazione.
7. È possibile chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica in caso di inesattezze o la cancellazione degli stessi in determinate circostanze previste dalla normativa o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento. Tuttavia, la mancata comunicazione di dati richiesti per le finalità del trattamento, la cancellazione, la limitazione o l'opposizione al trattamento potrebbero comportare l'esclusione dal procedimento per il quale i dati sono stati comunicati. È inoltre possibile chiedere al titolare del trattamento la portabilità dei dati forniti (vale a dire ricevere alcuni dati personali in un formato strutturato, di uso comune e leggibile a livello informatico).
8. Fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale, l'interessato che ritenga che il trattamento che lo riguarda violi il regolamento (UE) 2016/679 ha il diritto di proporre reclamo alla competente Autorità di controllo.