



## CITTA' DI BOVINO (Provincia di Foggia)



Prot. n.9748

N. 522 pubblicazione Albo

### **AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI SPECIALISTA IN SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI CON FUNZIONE DI RESPONSABILE DEL II SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO, EX ART. 110, 1° COMMA, D. LGS. N.267/2000.**

#### **IL RESPONSABILE DEL IV SETTORE**

In esecuzione della delibera di Giunta Comunale n.97 del 07/08/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, e della propria determinazione R.G. n.227 del 11.08.2023 nonché dell'art.28 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi- parte prima - Organizzazione

#### **RENDE NOTO**

#### **Art. 1 - Indizione dell'avviso pubblico**

È indetta, con il presente avviso e nel rispetto delle previsioni dell'art. 28 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, una procedura di selezione ex art. 110 c. 1 del D.Lgs n.267/2000 finalizzata all'assunzione a tempo determinato e part-time per n. 24 (ventiquattro) ore settimanali, di una unità di personale Specialista in Servizi Economico-finanziari da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del comparto Funzioni Locali, con attribuzione della Responsabilità del II Settore Economico-finanziario; Il presente avviso costituisce *lex specialis* per i soggetti partecipanti.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione, accetta incondizionatamente e senza riserva alcuna le clausole del presente avviso.

Il presente avviso non dà luogo ad una procedura concorsuale, né alla formazione di una graduatoria di merito comparativa, ma è esclusivamente volto a selezionare ed individuare la parte contraente legittimata a stipulare il contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, 1° comma, del D.Lgs. n. 267/2000.

L'incarico avrà la durata di 12 (dodici) mesi rinnovabili decorrenti dalla data di sottoscrizione del relativo contratto.

Il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale per n. 24 (ventiquattro) ore settimanali sarà stipulato solo nel caso in cui l'ente comunale venga autorizzato all'assunzione dalla Commissione per la stabilità degli enti locali (COSFEL) e con riserva di verifica del possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego e di quelli specifici dichiarati all'atto della presentazione della domanda di partecipazione.

#### **Art. 2 - Oggetto e modalità di svolgimento del rapporto**

L'incarico di responsabilità conferito ai sensi dell'art. 110, 1° comma, del D. Lgs. n.267/2000 sarà formalizzato come contratto di lavoro a tempo determinato e parziale per n. 24 (ventiquattro) ore settimanali, stante i vincoli di bilancio.

Il professionista individuato sarà preposto alla direzione e coordinamento del II Settore Economico-Finanziario, dotato di elevata autonomia gestionale in ragione dei compiti assegnati, che si interfacerà sia con gli altri uffici comunali, sia con gli organi di indirizzo e controllo politico,

con assunzione diretta di un elevato grado di responsabilità, anche di firma, nei confronti dei terzi, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n.267/2000.

### **Art. 3 - Trattamento economico**

Al professionista individuato si applica il trattamento giuridico ed economico derivante dall'inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali ragguagliato all'orario lavorativo part-time per n. 24 (ventiquattro) ore settimanali. Sulle competenze verranno operate le ritenute di legge, sia fiscali che previdenziali.

Al professionista incaricato spetta la retribuzione di posizione in misura pari ad € 5.583,13 per tredici mensilità, fatte salve eventuali modifiche successive, come da attuale pesatura effettuata sulla base dei criteri generali per il conferimento, revoca e graduazione delle posizioni organizzative, oltre indennità di risultato, nel rispetto delle disposizioni contrattuali, mentre non spetta indennità aggiuntiva ad personam.

### **Art. 4 - Requisiti per l'ammissione**

Al presente avviso pubblico può partecipare chi è in possesso dei seguenti **requisiti generali**:

- 1) cittadinanza italiana;
- 2) godimento dei diritti civili e politici;
- 3) idoneità psichica, fisica e attitudinale ai compiti assegnati; è fatta salva la tutela dei cittadini portatori di handicap di cui alla Legge n.104/92, purché l'handicap posseduto sia compatibile con i compiti da svolgere; ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/1992 i portatori di handicap sono tenuti ad indicare nella domanda l'eventuale ausilio necessario per lo svolgimento del colloquio;
- 4) non aver riportato condanne penali o altre misure che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia, escludano o siano causa di destituzione da impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- 5) non aver riportato sentenze di condanna, anche non passate in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;
- 6) non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità di cui al D.Lgs. n.39/2013;
- 7) non trovarsi in condizione di incompatibilità ai sensi dell'art. 53 «Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi» del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. ovvero dichiarare, nel caso in cui si abbia un rapporto di lavoro subordinato con la Pubblica Amministrazione, il tipo di rapporto e l'Amministrazione con la quale intercorre detto rapporto, impegnandosi a produrre le autorizzazioni di legge entro la data di stipula del contratto individuale di lavoro. L'eventuale nulla-osta/autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza può essere presentato/a unitamente alla domanda di partecipazione alla selezione;
- 8) non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensato dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziato per le medesime cause.

È altresì richiesto, ai fini dell'ammissione alla presente procedura, il possesso dei seguenti **requisiti specifici**:

- a) diploma di laurea magistrale (LM) o laurea specialistica (LS) di cui al D.M. 16 marzo 2007 e successive modificazioni e integrazioni, ovvero Laurea secondo il previgente ordinamento di cui all'art.1 della L.19/11/1990 n.341, in Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia e Commercio o equipollenti. Le equipollenze sono indicate negli allegati ai due Decreti Ministeriali del 9 luglio 2009 recanti rispettivamente "Equiparazione tra lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche e lauree magistrali" e "Equiparazione tra classi delle lauree DM 509 e classi delle lauree DM 270" - Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso entro il termine di scadenza del presente avviso dell'apposito provvedimento di equiparazione da parte delle autorità competenti;

b) esperienze di lavoro per almeno 3 (tre) anni, anche non consecutivi, maturate nelle materie oggetto dell'incarico, contraddistinte dall'aver ricoperto presso organismi o enti pubblici o aziende pubbliche ruoli e/o profili professionali corrispondenti o similari a quelli oggetto del posto da ricoprire.

I requisiti generali e specifici richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso pubblico per la presentazione della domanda di partecipazione. L'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento l'esclusione dei candidati per carenza dei requisiti prescritti.

### **Art. 5 – Modalità e termini di presentazione delle domande**

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura entro **le ore 23:59 del giorno 31.08.2023**.

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice contenente tutti gli elementi di cui allo schema allegato al presente avviso e scaricabile dal sito informatico di questo comune nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e sul portale "InPA", dovrà essere inoltrata esclusivamente per via telematica al seguente indirizzo PEC: [comune.bovino.fg@halleycert.it](mailto:comune.bovino.fg@halleycert.it) attraverso un indirizzo di posta elettronica certificata di cui il candidato sia titolare, indicando nell'oggetto quanto segue: "AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI SPECIALISTA IN SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI CON FUNZIONE DI RESPONSABILE DEL II SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO, EX ART. 110, 1° COMMA, D. LGS. N.267/2000". Il riscontro dell'avvenuta presentazione nei termini avviene dalla data di ricezione alla casella di posta elettronica del Comune nei termini di scadenza, pena l'esclusione.

#### **È escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione.**

Si precisa che il Comune di Bovino non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande dovuta a cause non imputabili al Comune stesso, ivi compreso il caso fortuito o la forza maggiore.

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella sopra descritta. Non verranno presi in considerazione eventuali documenti o integrazioni della domanda inviati con modalità diverse da quelle suindicate, che non siano stati espressamente richiesti all'Ente.

Il candidato dovrà trasmettere secondo le modalità suindicate la seguente documentazione:

- 1) domanda di partecipazione redatta secondo lo schema allegato al presente avviso e scaricabile dal sito informatico di questo comune nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e sul portale "InPA";
- 2) curriculum formativo e/o lavorativo, redatto su carta semplice, datato e sottoscritto;
- 3) fotocopia fronte/retro (non autenticata) di un documento di identità in corso di validità;
- 4) (eventuale) nulla-osta ai sensi dell'art.53 del D. Lgs. n.165/2001.

Il curriculum potrà essere corredato, a scelta del candidato, dalla relativa documentazione probatoria o di supporto.

La domanda ed il curriculum allegato dovranno essere debitamente firmati, a pena di esclusione. Nella domanda di partecipazione alla presente procedura il concorrente dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.:

- le generalità (nome, cognome, data e luogo di nascita, luogo attuale di residenza con indicazione della via, codice di avviamento postale, numero di telefono, codice fiscale);
- l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni, se diverso dalla residenza, con l'esatta indicazione del codice di avviamento postale e del numero di telefono, nonché l'indirizzo di posta elettronica certificata;
- l'indicazione dell'avviso pubblico cui partecipa;
- di essere cittadino italiano;
- il pieno godimento dei diritti civili e politici ed indicare il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali;
- di avere l'idoneità fisica, psichica ed attitudinale per lo svolgimento dell'incarico di cui al presente avviso ovvero compatibilità dell'eventuale handicap posseduto con le prestazioni richieste;
- di non aver riportato condanne penali ovvero le eventuali condanne penali riportate, di non essere soggetto ad altre misure che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in

materia, escludano o siano causa di destituzione da impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;

- di non aver riportato sentenze di condanna, anche non passate in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;
- di non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;
- di non trovarsi in condizione di incompatibilità ai sensi dell'art. 53 «Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi» del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i. ovvero dichiarare, nel caso in cui si abbia un rapporto di lavoro subordinato con la pubblica Amministrazione, il tipo di rapporto e l'Amministrazione con la quale intercorre detto rapporto, impegnandosi a produrre le autorizzazioni di legge entro la data di stipula del contratto individuale di lavoro. L'eventuale nulla-osta/autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza può essere presentato/a unitamente alla domanda di partecipazione alla selezione;
- di non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensato dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziato per le medesime cause;
- di essere in possesso di diploma di laurea magistrale (LM) o laurea specialistica (LS) di cui al D.M. 16 marzo 2007 e successive modificazioni e integrazioni, ovvero Laurea secondo il previgente ordinamento di cui all'art.1 della L.19/11/1990 n.341, in Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia e Commercio o equipollenti, con indicazione della classe di laurea, dell'Università presso la quale è stata conseguita, della data e della votazione finale ottenuta; per le equiparazioni tra i succitati titoli e quelli corrispondenti nei diversi ordinamenti didattici si fa riferimento alle disposizioni del D.M. 9 luglio 2009;
- di aver maturato esperienze di lavoro per almeno 3 (tre) anni, anche non consecutivi, nelle materie oggetto dell'incarico, contraddistinte dall'aver ricoperto presso organismi o enti pubblici o aziende pubbliche ruoli e/o profili professionali corrispondenti o similari a quelli oggetto del posto da ricoprire;
- di essere disponibile a prestare servizio presso il Comune di Bovino a decorrere dalla data di stipula del relativo contratto;
- di aver preso visione del presente avviso e di accettarne tutte le condizioni;
- di autorizzare l'Amministrazione al trattamento dei dati personali per lo svolgimento delle funzioni inerenti la presente procedura e gli eventuali procedimenti connessi.

Ai sensi dell'art. 46 del D.P.R.n.445/2000, le dichiarazioni di cui al presente articolo sono rese in sostituzione delle relative certificazioni. Si ricorda che il concorrente è responsabile per dichiarazioni, in tutto o in parte, non rispondenti al vero e che, in ogni caso, è punibile chiunque rilasci dichiarazioni non veritiere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta informazione circa il recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **Art. 6 - Motivi di esclusione**

Costituiscono motivi di esclusione dalla presente procedura:

- a) mancata presentazione della domanda nel rispetto delle modalità o del termine previsti dal presente avviso;
- b) omissione della firma sulla domanda di partecipazione o sul curriculum;
- c) omissione della dichiarazione sostitutiva da rendere ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 sulla domanda di partecipazione;
- d) mancanza di uno dei requisiti per l'ammissione;
- e) mancata presentazione del curriculum;
- f) mancata allegazione della fotocopia integrale (fronte/retro) di un documento di identità in corso di validità;
- g) mancata indicazione di uno degli elementi da dichiarare nella domanda di partecipazione, ove non rilevabile dai documenti allegati alla stessa.

#### **Art. 7 - Esame delle domande, individuazione del professionista e conferimento dell'incarico.**

Successivamente allo scadere del termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione, le domande, con gli allegati *curricula*, saranno esaminate dal Responsabile del IV Settore "Sviluppo, Promozione e Sicurezza del Territorio" e dal Segretario comunale, i quali si limiteranno a verificare il rispetto dei requisiti di forma e di contenuto delle domande pervenute, secondo quanto prescritto nell'avviso, ivi compreso il possesso dei requisiti minimi così come dichiarati; procederanno poi alla valutazione dei curricula tenendo conto, in particolare:

- a) delle esperienze di lavoro maturate;
- b) delle comprovate capacità gestionali ed organizzative;
- c) delle conoscenze informatiche e della lingua straniera.

L'elenco dei candidati in possesso dei requisiti minimi sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente" -Sezione "Bandi di concorso". Nell'avviso predetto saranno indicati anche il luogo e la data del colloquio conoscitivo e di approfondimento.

Tale pubblicazione ha valore di legale conoscenza a tutti gli effetti.

La mancata presentazione, per qualsiasi motivo, nel giorno ed ora indicati sarà qualificata come rinuncia alla partecipazione alla presente procedura. Il candidato, a pena di esclusione, dovrà presentarsi al colloquio munito di documento di identità in corso di validità.

Il colloquio con i candidati sarà tenuto dal Sindaco, con il supporto del Segretario Comunale, e sarà finalizzato a valutare il grado di esperienza e specializzazione professionale maturate in rapporto ai contenuti dell'incarico, unitamente all'apprezzamento della capacità gestionale ed organizzativa a tal fine richieste, avuto riguardo alle risultanze curriculari. In particolare, il colloquio verterà sui seguenti aspetti:

- ambiti organizzativi e gestionali propri delle materie che saranno professionalmente trattate nel ruolo da ricoprire, con riguardo alla disciplina di funzionamento delle amministrazioni pubbliche, alle attribuzioni dei responsabili dei servizi in base alla normativa sul pubblico impiego ed alla conoscenza dei Servizi rientranti nel Settore Economico-Finanziario, come già puntualizzato in sede di disamina dei curricula;
- profili motivazionali di partecipazione alla selezione, in coerenza con i contenuti e i compiti richiesti dall'incarico che si intende assegnare;
- visione ed interpretazione del ruolo dirigenziale, orientamento all'innovazione organizzativa, allo snellimento delle procedure e alle relazioni con l'utenza.

La scelta finale del candidato resta di esclusiva competenza del Sindaco, il quale, a seguito di motivato giudizio, procederà alla formale individuazione del candidato prescelto ed al conferimento, anche contestuale, dell'incarico di cui al presente avviso.

L'elenco dei candidati partecipanti ed il nominativo del candidato prescelto, al termine della procedura, sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune, nell'apposita sezione sopra riportata. Tale pubblicazione ha valore di legale conoscenza a tutti gli effetti.

Al provvedimento di affidamento dell'incarico seguirà la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato e parziale che sarà sottoscritto dal Responsabile del Settore competente.

### **Art. 8 - Disposizioni finali**

Il contratto di lavoro sarà stipulato con riserva di verifica del possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego e di quelli specifici dichiarati all'atto della presentazione della domanda di partecipazione.

Il contratto di lavoro sarà stipulato solo nel caso in cui l'ente comunale venga autorizzato all'assunzione dalla Commissione per la stabilità degli enti locali (COSFEL) e con riserva di verifica del possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego e di quelli specifici dichiarati all'atto della presentazione della domanda di partecipazione.

L'accertamento della mancata sussistenza di uno o più dei suddetti requisiti comporterà la risoluzione di diritto del contratto individuale di lavoro, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell'art. 2126 del codice civile. In tal caso, l'Amministrazione Comunale procederà alla denuncia all'Autorità Giudiziaria del candidato che abbia reso dichiarazioni sostitutive non veritiere.

Il professionista individuato è soggetto ai doveri e ai diritti stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro e dai regolamenti dell'Ente.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dai contratti collettivi vigenti del comparto Funzioni Locali, anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

Il contratto sarà, tuttavia, risolto di diritto prima della scadenza naturale nel caso in cui il Comune dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 e seguenti del D.Lgs. n. 267/2000.

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente avviso, di sospendere o di annullare la presente procedura o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.

È garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e del D.Lgs. n. 165/2001.

Per quanto non disciplinato nel presente avviso, si fa espresso rinvio al vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi ed alle norme legislative, contrattuali e regolamentari vigenti in materia.

Tutti i dati personali e sensibili forniti dai candidati per l'espletamento della presente procedura selettiva saranno raccolti dall'Amministrazione comunale e trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs.n.196/2003, sia su supporto cartaceo che in forma automatizzata, per le finalità connesse alla selezione e, successivamente, per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e per le finalità inerenti la gestione del rapporto stesso.

Il Titolare del trattamento è il Comune di Bovino.

Il Responsabile della Protezione dei Dati personali (RDP) esterno ai sensi dell'art.37 del Regolamento UE 679/2016, è la società "PA 3.26" S.r.l., contattabile all'indirizzo e-mail [serviziorpd@pa326.it](mailto:serviziorpd@pa326.it)

Il presente avviso e relativo allegato è reperibile sul sito internet <https://www.comune.bovino.fg.it> all'Albo Pretorio on line, nonché nella "Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso" e sul portale di reclutamento "inPA" all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it>.

Il responsabile del procedimento è il sottoscritto dott. Angelo Angino - Responsabile del IV settore "Sviluppo, Promozione e Sicurezza del Territorio" del Comune di Bovino.

Allegato "A": schema domanda di partecipazione

Bovino, lì 16.08.2023

**Il Responsabile del IV Settore**

*Dott. Angelo Angino*

*(Documento informatico Sottoscritto con firma digitale ai sensi del D. Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.)*