



***** CONTIENE FILE ALLEGATI *****
***** NON CONSULTABILI DA BROWSER *****

PROVINCIA DI PESCARA

Protocollo N. 0014422 in data 08/08/2023 10:38

Sezione PROT - PROTOCOLLO GENERALE



Tipologia

PROTOCOLLO INTERNO

Oggetto

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARTIME 30 ORE SETTIMANALI DI N. 1 UNITA' DA INQUADRARE NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DI CUI AL CCNL DEL 16/11/2022, PROFILO PROFESSIONALE "TECNICO", CON RISERVA A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DELL'ART. 1014 DEL D.LGS. N. 66 DEL 15/03/2010.

Classificazione da Titolare

Titolo: 02 - PERSONALE

Classe: C - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO - EX PERSONALE (FASCICOLI PERSONALI)

Sottoclasse: 01 - Assunzioni, Contratto individuale di lavoro (assunzione da collocamento, assunzione categorie protette, LSU, LPU, Comando, Mobilità)

Mittente

SCORRANO MARCO - Mezzo posta: A MANO

Allegati

Il presente Documento contiene al suo interno il seguente Allegato:

1. 30ore_Avviso_tempoDeterminato.pdf

Impronta: 3D04671A52B9C835B326D235BD9CE5BFFE741B23389FEFCB3A25AF917CC6030B; Algoritmo: SHA-256

 **APRIRE IL DOCUMENTO CON UN LETTORE PDF, PER CONSULTARE I SUDETTI FILE NELLA SEZIONE INTERNA ALLEGATI**



PROVINCIA DI PESCARA

Codice Fiscale 00212850689

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARTIME 30 ORE SETTIMANALI DI N. 1 UNITA' DA INQUADRARE NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DI CUI AL CCNL DEL 16/11/2022, PROFILO PROFESSIONALE "TECNICO", CON RISERVA A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DELL'ART. 1014 DEL D.LGS. N. 66 DEL 15/03/2010.

RICHIAMATI:

- il vigente sistema dei profili professionali della Provincia di Pescara di cui al Decreto DDP n. 36 del 23/03/2022;
- il Decreto del Presidente della Provincia DDP n° 55 del 12/05/2023 con il quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;
- l'atto di determinazione n° Reg. Gen. 823 del 03/08/2023 di approvazione dello schema del presente avviso.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE III Risorse Umane e Presidenza

RENDE NOTO CHE

la Provincia di Pescara intende procedere all'assunzione a tempo determinato e partime 30 ore settimanali di n. 1 unità da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (sistema di classificazione di cui all'art. 12 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022), con profilo professionale *Tecnico*, ambito lavorativo *Infrastrutture, Edilizia scolastica, Gestione, manutenzione e conservazione del patrimonio mobiliare e immobiliare, sicurezza sui luoghi di lavoro*, del vigente sistema dei profili professionali dell'ente.

La partecipazione alla presente procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Art. 1

OGGETTO E DURATA DEL CONTRATTO

1. È indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 unità da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (sistema di classificazione di cui all'art. 12 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, ex categ. giur. D.), con profilo professionale *Tecnico*, a tempo parziale 30 ore settimanali.
2. La durata del contratto è di anni 1 (uno), eventualmente prorogabile nei limiti di durata di attuazione del progetto e comunque non oltre il 31/12/2026.
3. Per la suddetta assunzione la Provincia di Pescara si avvale di risorse finanziate con Fondi PNRR nell'ambito del progetto di seguito indicato **Lavori di realizzazione aree sportive all'aperto presso il Liceo Scientifico "C. D'Ascanio" di Montesilvano**: candidatura inoltrata in data 23/02/2022 e successivamente rettificata in data 16/06/2022, CUP C71B22001540006, selezionato nell'ambito dell'avviso pubblico prot. n. 48040 del 2 dicembre 2021, Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.3 "*Piano per le infrastrutture per lo sport nelle scuole*".
4. Ai sensi della Circolare n. 4 del 18/01/2022 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – le attività espletabili, a titolo esemplificativo e non esaustivo, sono:
 - incarichi di progettazione, servizi di direzione lavori, servizi di architettura e ingegneria;

- collaudo tecnico-amministrativo;
- incarichi per indagini geologiche e sismiche, incarichi per le operazioni di bonifica archeologica;
- incarichi in commissioni giudicatrici;
- altre attività tecnico-operative strettamente finalizzate alla realizzazione dei singoli progetti finanziati dal PNRR.

Art. 2 RISERVA

1. Per la presente selezione opera la riserva di cui all'art. 1014 del D.lgs. n. 66/2010 a favore dei volontari delle Forze Armate.

Art. 3 REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

1. Per la partecipazione alla selezione i candidati devono possedere i requisiti sottoelencati:

REQUISITI GENERALI:

- a. **Cittadinanza**: essere cittadini italiani o cittadini di uno degli Stati membri della Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. n° 174 del 7 febbraio 1994. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono, inoltre, godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana ed essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- b. **Età**: età non inferiore agli anni diciotto e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo d'ufficio, alla data di scadenza dell'avviso di selezione;
- c. **Iscrizione liste elettorali**: essere iscritto nelle liste elettorali del comune di residenza, secondo le vigenti disposizioni di legge;
- d. **Assenza condanne penali**: non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- e. **Assenza procedimenti penali in corso**: non essere stato rinviato a giudizio, o condannato con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge, al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici o al codice disciplinare di cui al CCNL comparto Funzioni locali;
- f. **Posizione rispetto agli obblighi di leva**: essere in regola con gli obblighi militari (solo per i candidati soggetti a tale obbligo);
- g. **Destituito, dispensato o licenziato dalla PA**: non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3, ovvero non essere stati licenziati ai sensi della vigente disciplina legislativa e contrattuale ;
- h. **Idoneità all'impiego**: essere in possesso dell'idoneità fisica alla mansione da svolgere.

Ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 i portatori di handicap sono tenuti a specificare nella domanda, in relazione al proprio handicap, gli ausili necessari, nonché a segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. La mancata indicazione comporta la non responsabilità dell'Ente in ordine alla predisposizione degli ausili necessari.

REQUISITI SPECIFICI:

a) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) in:

- Architettura;
- Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
- Ingegneria Civile;
- Ingegneria Civile, indirizzo idraulica;
- Ingegneria Edile;
- Ingegneria Edile-Architettura;
- Pianificazione territoriale e urbanistica;

- Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale;
- Urbanistica.

e titoli dichiarati equipollenti o equiparati.

Per le equipollenze tra i detti titoli accademici conseguiti secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al D.M. n. 509/1999, e l'equiparazione tra diplomi di laurea vecchio ordinamento (DL), lauree specialistiche (LS) e lauree magistrali (LM), si fa espresso rinvio ai singoli Decreti Interministeriali pubblicati sul sito del Ministero dell'Università e della Ricerca.

Laurea di primo livello (Classi delle Lauree DM 509/99):

- 04 Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile;
- 07 Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale;
- 08 Ingegneria civile e ambientale;

Per quanto riguarda l'equiparazione tra le Classi delle Lauree DM 509/99 e le Classi delle Lauree DM 270/04, si fa espresso rinvio al Decreto Interministeriale 9 luglio 2009, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 7 ottobre 2009 n. 233.

Per la validità dei titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia.

b) Essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto.

c) Godere dei diritti civili e politici, ovvero non essere incorso in alcune delle clausole che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, ne impediscano il possesso; i cittadini degli Stati membri dell'UE o extracomunitari devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza, secondo le vigenti disposizioni di legge;

d) Saper utilizzare le apparecchiature e le applicazioni informatiche più diffuse;

e) Conoscere a livello scolastico la lingua inglese.

2. Tutti i requisiti sopra richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e permanere nella eventuale prosecuzione del rapporto di lavoro. Il difetto dei requisiti prescritti, *anche di uno solo di essi*, accertato nel corso della procedura di concorso, comporta l'esclusione dalla procedura stessa o se accertati a seguito della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro.
3. Sono ammessi, con riserva, a partecipare alla procedura concorsuale tutti i concorrenti le cui domande siano pervenute nei termini e con le modalità prescritti nell'avviso di selezione. **Per carenza dei requisiti prescritti la Provincia di Pescara può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione con motivata decisione.**

Articolo 4

TERMINI E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

1. Per partecipare alla procedura di selezione gli aspiranti dovranno far pervenire, *entro e non oltre il giorno 8 settembre ore 18:00* la domanda di partecipazione **unicamente in via telematica tramite il portale unico di reclutamento "InPA"** del Dipartimento della Funzione Pubblica di cui all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>.
2. Non sono ammesse altre forme di presentazione delle domande di ammissione alla procedura; l'invio delle domande attraverso modalità diverse da quella sopra indicata comporterà l'esclusione della partecipazione alla selezione.
3. Gli interessati dovranno accedere sul portale indicato, effettuare la registrazione e inviare la propria candidatura in riferimento alla presente procedura.
4. Nel compilare la domanda di partecipazione, gli aspiranti devono dichiarare, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000, sotto la loro personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, pena l'esclusione:
 - a. cittadinanza;
 - b. nome e cognome;
 - c. data e luogo di nascita e codice fiscale;
 - d. residenza e domicilio elettronico (PEC);
 - e. di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di ...;

- f. di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
 - g. di non essere stato rinviato a giudizio, o condannato con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge, al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici o al codice disciplinare di cui al CCNL comparto Funzioni locali;
 - h. di essere in regola con gli obblighi militari (solo per i candidati soggetti a tale obbligo);
 - i. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3, ovvero non essere stati licenziati ai sensi della disciplina contrattuale nel tempo vigente;
 - j. di essere in possesso dell'idoneità fisica alla mansione da svolgere;
 - k. di essere in possesso del titolo di studio richiesto, con indicazione specifica del titolo medesimo, dell'Università presso il quale è stato conseguito, la data ed il voto riportato;
 - l. di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto, con indicazione della data di conseguimento e dell'Istituto presso il quale è stata conseguita l'abilitazione;
 - m. di godere dei diritti civili e politici;
 - n. di saper utilizzare le apparecchiature e le applicazioni informatiche più diffuse;
 - o. di conoscere a livello scolastico la lingua inglese;
 - p. l'eventuale possesso del titolo di riserva di cui all'art. 2 del presente avviso;
 - q. l'eventuale possesso dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 del DPR n. 487 del 1994;
 - r. l'eventuale necessità di ausili ex art. 20 della legge n. 104/92.
5. L'Ente si riserva la facoltà di chiedere certificazioni comprovanti le dichiarazioni contenute nel curriculum.
 6. L'amministrazione non assume responsabilità per errori da parte dei candidati nel caricamento della domanda di partecipazione sul portale InPA.

Art. 5

VALUTAZIONE DEI TITOLI

1. I criteri per la valutazione dei titoli sono determinati secondo la disciplina delle assunzioni nella Provincia di Pescara. Per i titoli potrà essere attribuito un punteggio non superiore ad 1/3 della valutazione complessiva; nella presente procedura saranno attribuiti per i titoli massimo 30 punti.
2. I titoli valutabili sono i seguenti:

titoli di servizio presso pubbliche amministrazioni¹ : per un massimo 10 punti così ripartiti:

- per ogni anno o frazione superiore a sei mesi a tempo indeterminato o determinato nella pubblica amministrazione e con inquadramento nella stessa Area professionale (ex categoria giuridica D o equivalente) del posto messo a selezione o nella categoria superiore, **punti 2**;
- per ogni anno o frazione superiore a sei mesi a tempo indeterminato o determinato nella pubblica amministrazione e con inquadramento nell'Area professionale immediatamente inferiore del posto messo a selezione, **punti 1**.

Per il medesimo periodo è valutabile un solo titolo di servizio e/o di esperienza professionale; in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

Voto conseguito nel titolo di studio richiesto: **per un massimo di 9 punti** secondo la seguente scala di valori:

| |
|--------------------------------------|
| VOTO CONSEGUITO NEL TITOLO DI STUDIO |
|--------------------------------------|

¹ si intendono tutte le amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs 30 marzo 2001 n° 165

| Voto espresso in centesimi o in scala equivalente | | Voto espresso in sessantesimi | | Voto espresso in scala su 110 | | PUNTI |
|---|-----|-------------------------------|----|-------------------------------|------------|-------|
| Da | A | Da | A | Da | A | |
| 70 | 79 | 42 | 47 | 77 | 87 | 0,90 |
| 80 | 89 | 48 | 53 | 88 | 98 | 1,80 |
| 90 | 95 | 54 | 57 | 99 | 105 | 3,60 |
| 96 | 99 | 58 | 59 | 106 | 109 | 6 |
| 100 | 100 | 60 | 60 | 110 | 110 e lode | 9 |

Titoli di studio post-universitari (attinenti il profilo oggetto di selezione): **per un massimo di 8 punti** secondo la seguente scala di valori:

- Diploma di Specializzazione Universitario (durata biennale): 2,5 punti
- Dottorato di ricerca: 2,0 punti
- Master Universitario di II livello: 1,5 punti
- Master Universitario di I livello: 1 punto

Idoneità conseguite in pubblici concorsi: **per un massimo di 3 punti:**

Vengono attribuiti punti 1 per ogni idoneità conseguita in pubblici concorsi per l'assunzione a tempo determinato o indeterminato, nella medesima Area professionale della presente procedura (Area Funzionari e dell'E.Q. , ex Categ. Giuridica D Enti locali o equivalente), o area superiore.

I titoli oggetto di valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

Art. 6

COLLOQUIO TECNICO-PROFESSIONALE

1. A seguito della valutazione dei titoli, i primi 10 candidati utilmente collocati in graduatoria, nonché coloro che hanno pari punteggio con il decimo in graduatoria, sono ammessi a sostenere un colloquio a contenuto tecnico-professionale, finalizzato ad accertare la conoscenza delle seguenti discipline:
 - costruzione e gestione delle strade;
 - urbanistica e edilizia;
 - manutenzione del patrimonio immobiliare;
 - legislazione nazionale relativa all'espropriazione per pubblica utilità;
 - sicurezza sul lavoro;
 - appalti e contratti pubblici;
 - disciplina del procedimento amministrativo;
 - programmazione economico – finanziaria dell'ente locale;
 - Diritti e doveri dei dipendenti pubblici;
 - Nozioni su Ordinamento delle Province e sul rapporto d'impiego negli Enti Locali;
 - Normativa in materia di protezione dei dati personali.

2. In sede di colloquio la Commissione accerterà, altresì, la capacità di utilizzo delle applicazioni informatiche più diffuse nonché la conoscenza a livello scolastico della lingua inglese; su tali conoscenze la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità, che non concorrerà alla determinazione della votazione complessiva ai fini della graduatoria, ma sarà condizione necessaria per il superamento del colloquio.
3. La valutazione del colloquio è effettuata in sessantesimi e si intende superato dai candidati che abbiano riportato una valutazione di almeno 42/60 ed un giudizio di idoneità in ordine alla capacità di utilizzo delle applicazioni informatiche più diffuse nonché la conoscenza a livello scolastico della lingua inglese.
4. La data, l'ora ed il luogo di svolgimento del colloquio, saranno resi noti ai candidati ammessi, almeno 10 giorni prima della data stabilita, mediante pubblicazione sul sito internet dell'ente, nella specifica sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.
5. Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno presentare un documento di riconoscimento in corso di validità; i concorrenti che non si presenteranno saranno ritenuti rinunciatari ed esclusi dalla selezione.
6. Durante il colloquio i candidati non potranno consultare testi di ogni genere e disporre di apparecchiature elettroniche (es: telefoni cellulari, smartwatch, ect..) salvo quelli messi a disposizione della Commissione.
7. Nell'ipotesi in cui il colloquio dovesse andare deserto, per mancata presentazione dei primi 10 candidati ammessi, la Commissione procederà ad ammettere ulteriori 10 candidati secondo quanto previsto dal comma 1.

Art. 7

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONE

1. La graduatoria di merito, composta dai candidati che hanno superato il colloquio, è formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva, costituita dalla somma dei voti conseguiti nella valutazione dei titoli e nel colloquio.
2. La Commissione preliminarmente verifica l'applicabilità della riserva di cui all'art. 2.
3. In mancanza di soggetto avente titolo alla riserva e nel caso di parità di punteggio complessivo, si applicano le preferenze previste dall'art. 8 del presente avviso di selezione.
4. È dichiarato vincitore della selezione il primo classificato in graduatoria.
5. La graduatoria è pubblicata all'Albo Pretorio dell'ente e sul sito Internet della Provincia di Pescara nella specifica sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.
6. A conclusione della procedura selettiva e prima dell'assunzione all'impiego la Provincia di Pescara potrà sottoporre il vincitore all'accertamento della idoneità fisica a svolgere le funzioni attinenti al posto messo a selezione.
7. La Provincia di Pescara si riserva la facoltà di procedere, in qualsiasi momento, ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dai candidati, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n° 445/2000; qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere.
8. Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a stipulare il contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio nel termine assegnato dalla Provincia di Pescara. Scaduto inutilmente il detto termine, la Provincia di Pescara non darà luogo alla sottoscrizione del contratto.
9. L'assunzione in servizio, nonché lo svolgimento dell'attività lavorativa, implicano l'assenza di qualsiasi situazione di incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi; si richiama, a tal fine, la disciplina di cui all'art. 53 del D.lgs. n° 165/2001 e delle norme ivi indicate.
10. L'assunzione del candidato dichiarato vincitore è subordinata alla conclusione della procedura di cui all'art. 34 bis del D.lgs. n° 165/2001.
11. In ogni caso la Provincia di Pescara si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione del vincitore per motivi di pubblico interesse.

Art. 8
PREFERENZE

1. In caso di parità di merito si applicano i titoli di preferenza di cui all'art. 5 del DPR n° 487 del 1994, come richiamato dall'art. 22 della disciplina delle assunzioni della Provincia di Pescara. A parità di merito e di titoli di preferenza, la stessa è determinata nell'ordine da:
 - dalla minore età anagrafica (art. 2, comma 9, Legge n° 191 del 1998);
 - dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
 - dal numero dei figli a carico.

Art. 9
TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Il trattamento economico annuo lordo è quello proprio dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione del vigente sistema di classificazione del Comparto Funzioni locali del 16/11/2022 secondo quanto disciplinato dagli articoli 73 e ss. del richiamato CCNL, riproporzionato in relazione al numero delle ore.
2. Su tutti gli emolumenti sopra indicati sono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali e assistenziali.

Articolo 10
PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO E COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

1. L'avviso viene pubblicato in apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter del D.lgs. n. 165/2001, per almeno 20 (venti) giorni.
2. Copia integrale del presente avviso viene pubblicata altresì all'albo pretorio e sul sito istituzionale dell'ente, nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso".
3. Le informazioni relative alla procedura selettiva sono pubblicate sul sito web della Provincia di Pescara (www.provincia.pescara.it) alla sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di concorso.
4. La pubblicazione sul sito web ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati, ai quali non sarà inviato alcun ulteriore avviso circa:
 - la convocazione ai colloqui, data, sede e orario di svolgimento degli stessi;
 - l'esito dei colloqui.

Articolo 11
COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTICOLI 7 E 8 DELLA LEGGE N. 241/90

1. Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/90, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.
2. Il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dall'avviso.
3. Responsabile del procedimento ex art. 5 L. 241/90 e ss.mm.ii. è il dott. Raffaele Di Tommaso.
4. Per ogni informazione inerente la presente procedura è possibile rivolgersi al Servizio Gestione giuridica del personale, mail: servizio.politichepersonale@provincia.pescara.it, telefono 085/3724347.

Articolo 12
TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione saranno trattati per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio, nel rispetto dei principi del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n. 196 del 30.06.2003) e del Regolamento (UE) n. 2016/679. Le operazioni di trattamento dei dati, nonché la loro comunicazione e diffusione avvengono sia manualmente, che con l'ausilio di strumenti elettronici, secondo logiche correlate alle finalità sopra indicate.

2. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione.
3. I dati saranno comunicati al personale della Provincia di Pescara coinvolto nel procedimento, nonché ai membri della Commissione giudicatrice.
4. Gli interessati hanno i diritti di cui all'art. 7 del D.lgs. n. 196/2003.
5. Titolare del trattamento è la Provincia di Pescara, con sede in Pescara, Piazza Italia n. 30.
6. Responsabile del trattamento ed il Responsabile per la protezione dei dati è il Segretario Generale dott.ssa Francesca Diodati, Telef. 085/3724240, mail: segreteria.generale@provincia.pescara.it, PEC segreteriagenerale@pec.provincia.pescara.it

Articolo 13

NORME FINALI E DI SALVAGUARDIA

1. L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ovvero a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.
2. Inoltre l'amministrazione si riserva, comunque, la possibilità di non procedere all'assunzione qualora, all'esito della valutazione dei candidati e dei colloqui, non si rilevi la professionalità, la preparazione e l'attitudine necessari per l'assolvimento delle funzioni proprie del posto da ricoprire.
3. L'assunzione è comunque subordinata alle vigenti disposizioni in materia di limitazioni alle assunzioni e di contenimento della spesa del personale.
4. Il presente avviso costituisce "*lex specialis*" della procedura selettiva, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
5. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti della Provincia di Pescara.
6. È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dall'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e dalla direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica del 23/05/2007 "*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni pubbliche*".

Pescara, 08/08/2023

Il Dirigente del Settore III
Ing. Marco Scorrano