



Comune di Portopalo di Capo Passero

Libero Consorzio Comunale di Siracusa

AVVISO PUBBLICO

PER LA SELEZIONE DI N. 1 ESPERTO TECNICO CON COMPETENZA IN MATERIA DI SUPPORTO E PROGETTAZIONE TECNICA, ESECUZIONE DI OPERE E INTERVENTI PUBBLICI E GESTIONE DEI PROCEDIMENTI LEGATI ALLA LORO REALIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 31 BIS, COMMA 5 DEL DECRETO LEGGE N. 152/2021 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN ESPERTO DI PARTICOLARE E COMPROVATA SPECIALIZZAZIONE PER LA DEFINIZIONE E L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR).

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI

Visto:

- l'art. 1, comma 178 della legge di bilancio n. 178 del 30.12.2020, che ha previsto un piano di finanziamento a favore del Fondo per lo sviluppo e la coesione, per il periodo di programmazione 2021-2027 e per l'attuazione del PNRR;
- il comma 179 del medesimo art. 1 delle Legge di Bilancio 2021 ha previsto l'attivazione immediata di procedere al reclutamento di personale in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico dei fondi della coesione e delle disponibilità del Programma operativo complementare;
- il Decreto del 30 marzo 2021 del Presidente del Consiglio dei Ministri, avente ad oggetto: "Ripartizione tra le amministrazioni interessate delle risorse finanziarie e del personale di cui all'art. 1, comma 179, della Legge di Bilancio 2021";
- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella legge n. 113 del 6 agosto 2021 e recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia";
- il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri dipartimento della Funzione Pubblica del 14 ottobre 2021, ad oggetto: "Modalità per l'istituzione degli elenchi dei professionisti e del personale in possesso di un'alta specializzazione per il PNRR";

➤ il comma 2 dell'art. 11 della legge n. 79 del 29 giugno 2022, che nella fase di conversione del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, ad oggetto "Ulteriori misure per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)", ha aggiunto il comma 179-bis all'art. 1 della legge n. 178/2020, recante disposizioni per l'utilizzo delle risorse finanziarie correlate all'attuazione del PNRR;

➤ L'art. 31 bis, comma 5 del Decreto Legge n. 152/2021 che ha già finanziato le risorse per l'assunzione a tempo determinato di figure professionali necessarie per l'attuazione dei progetti del PNRR;

Vista:

la Circolare prot. n. 15001 del 19.07.2022, con relativi allegati, con la quale l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha fornito precise indicazioni sulla corretta applicazione del succitato art. 11 della legge n. 79 del 29 giugno 2022;

la delibera di Giunta Comunale n. 29 del 23/05/2023 avente ad oggetto: "selezione di n. 1 esperto tecnico con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione - atto di indirizzo";

Vista la propria Determinazione n. ____ del _____ indizione della presente procedura selettiva, con la quale è stato approvato lo schema del presente Avviso Pubblico;

Visto il D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità fra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246";

Visto il D.lgs. 25 gennaio 2010, n. 5 in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

RENDE NOTO

Che l'Amministrazione Comunale di Portopalo di Capo Passero intende avviare una procedura selettiva per l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 31 bis, comma 5 del decreto legge n. 152/2021, di un esperto di particolare e comprovata specializzazione per la definizione e l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), mediante costituzione di rapporto di lavoro dipendente per un periodo di trentasei mesi.

Il presente Avviso pubblico è finalizzato:

a) alla ricerca di una figura professionale di **Ingegnere**, da assegnare all'area tecnica per la realizzazione dei progetti PNRR con la qualifica di Istruttore direttivo tecnico (ex categoria D) per la durata, dalla data di sottoscrizione del contratto e fino al 31 dicembre 2024, eventualmente prorogabile (per n. 18 ore settimanali), con esperienza lavorativa triennale, per la realizzazione degli interventi nell'ambito del Piano Nazionale per gli investimenti complementari al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)".

b) Che, ai sensi dell'art. 1, co. 7-ter, del D.L. 80/2021 e s.m.i., per i professionisti assunti a tempo determinato non è richiesta la cancellazione dall'albo, collegio o Ordine professionale di appartenenza e l'eventuale assunzione non determina la cancellazione d'ufficio;

c) Ai sensi dell'art. 1, co. 7-quater, del D.L. 80/2021 e s.m.i., i professionisti assunti dalle pubbliche amministrazioni ai sensi del predetto comma 7-ter possono mantenere l'iscrizione, ove presente, ai regimi previdenziali obbligatori di cui al decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 509, e al decreto legislativo 10 febbraio 1996, n. 103. È in ogni caso escluso qualsiasi onere a carico del professionista per la ricongiunzione dei periodi di lavoro prestati a tempo determinato, nel caso in cui lo stesso non opti per il mantenimento dell'iscrizione

alla cassa previdenziale di appartenenza;

d) Il rapporto di lavoro sarà regolato da un contratto individuale di lavoro a tempo parziale e determinato, per n. 18 ore settimanali;

e) Al soggetto assunto si applicheranno, per tutta la durata del rapporto, le disposizioni in materia di responsabilità e di incompatibilità previste per i dipendenti pubblici e le disposizioni legislative e dei contratti collettivi che disciplinano il rapporto di lavoro per il personale degli enti locali.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, come previsto dal D.Lgs. n. 198/2006 e dall'art. 35 del D.lgs. 165/20001 e s.m. i.. La procedura selettiva è disciplinata dalle norme del presente avviso.

ART. 1 - Oggetto e tipologia dell'incarico

- 1.** L'espletamento dell'assunzione consiste nello svolgimento dell'attività di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione: Progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico, etc.). Le attività sono elencate in modo esemplificativo e non esaustivo.
- 2.** L'attività lavorativa dovrà essere espletata nel rispetto delle direttive impartite dagli organi di governo dell'Ente e degli obiettivi prefissati, e sarà regolato da contratto di lavoro da stipulare tra le parti a tempo determinato per diciotto ore settimanali per un periodo non superiore a trentasei mesi a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale ai sensi del CCNL vigente.
- 3.** L'intero costo derivante dal rapporto di lavoro di che trattasi farà carico sulle risorse previste dall'art. 31 bis, comma 5 del Decreto Legge n. 152/2021 per l'assunzione a tempo determinato di figure professionali necessarie per l'attuazione dei progetti del PNRR;

ART. 2 – Requisiti di ammissione generali e specifici.

- 1.** Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:
 - a) Cittadinanza italiana o in uno degli Stati membri della Unione Europea ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/20001.
 - b) Età non inferiore a 18 e non superiore al limite ordinamentale previsto per la permanenza in servizio del personale nelle pubbliche amministrazioni;
 - c) Godimento dei diritti politici e civili;
 - d) Idoneità psico-fisica all'attività lavorativa da svolgere. L'Amministrazione Comunale si riserva di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente e nel rispetto delle procedure previste dalla normativa per il diritto al lavoro dei disabili;
 - e) Posizione regolare nei confronti del servizio di leva;
 - f) Non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di contratto collettivo nazionale di lavoro;

- g) Non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione, non essere sottoposto a misure di sicurezza o prevenzione, non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di pubblico impiego con la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della legge n. 475/99, la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
- h) Non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro e non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013, al momento dell'assunzione in servizio;
- i) Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- j) Conoscenza della lingua inglese;

2. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i requisiti suddetti, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, e inoltre devono godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

ART. 3 – Requisiti specifici di ammissione.

1. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti specifici requisiti:

- a) Laurea in ingegneria civile vecchio ordinamento o magistrale o specialistica (DL, LM,LS, esclusa quella triennale) o titoli equiparati secondo la normativa vigente. In caso di titolo di studio diverso da quello richiesto, il candidato dovrà tassativamente ed a pena di esclusione indicare la norma statale e/o le altre eventuali disposizioni che ne sanciscano l'equipollenza nonché, in caso di titolo di studio conseguito all'estero, allegare idonea documentazione comprovante il riconoscimento dello stesso, da parte della Repubblica Italiana, quale titolo di pari valore rispetto a quello richiesto dal bando.
- b) essere in possesso dell'abilitazione per l'esercizio della professione di appartenenza (Ingegnere).
- c) essere in possesso di esperienza professionale maturata nelle materie oggetto dell'incarico, quali in via esemplificativa: Progettazione, direzioni lavori, coordinamento della sicurezza e collaudo; Incarichi di RUP / supporto al RUP Contabilità e rendicontazione.

2. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla Selezione e in quello della sottoscrizione del contratto di lavoro dipendente, fermi restando gli ulteriori requisiti previsti dall'ordinamento vigente, all'atto dell'assunzione. Il possesso dei requisiti verrà accertato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, e in caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 445 del 2000. L'accertamento del mancato possesso dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla selezione.

Art. 4 – Modalità e termini di presentazione della domanda.

1. La domanda di partecipazione deve essere compilata e firmata utilizzando il modello facsimile (in formato word scrivibile) allegato al presente avviso e dovrà pervenire al Comune di Portopalo di Capo Passero - Ufficio protocollo - entro le ore 12:00 del quindicesimo giorno a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul sito dell'Ente, al link Amministrazione trasparente – Bandi di concorso-

, all'Albo pretorio online del Comune consultabile all'indirizzo: [COMUNE DI PORTOPALO DI CAPO PASSERO](#) al portale inPA del Dipartimento della Funzione pubblica.

2. La domanda di partecipazione potrà essere inviata con le seguenti modalità:

a) Spedizione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento; a tal fine farà fede la data e l'ora di ricezione al protocollo;

b) Consegna a mano esclusivamente presso l'Ufficio protocollo dell'Ente, nei giorni e negli orari di apertura;

c) Modalità telematica, mediante invio per posta elettronica certificata, con oggetto "Domanda di ammissione per la selezione di un ingegnere ex categoria D, a tempo parziale e determinato", all'indirizzo comunecp.segreteria@pec.it, esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata rilasciato personalmente al candidato da un gestore di PEC. Alle domande pervenute con tale modalità dovranno essere allegati esclusivamente file in PDF.

3. Alla domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati:

a) Copia di un documento di riconoscimento valido;

b) Curriculum vitae professionale e formativo in formato europeo datato; esso dovrà contenere tutte le indicazioni idonee a valutare le attività di studio e di lavoro del candidato, attinenti al posto oggetto dell'avviso con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, la loro natura e ogni riferimento che il concorrente ritenga utile rappresentare per la valutazione; esso dovrà essere sottoscritto dal candidato;

c) Ogni altro documento ritenuto utile per la valutazione dei titoli dichiarati;

d) Ricevuta del versamento della tassa di concorso di cui all'art. 14 del presente avviso.

4. Il mancato rispetto dei termini sopra indicati comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva. L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento;

5. Il termine perentorio delle domande, ove cada in giorno festivo, è prorogato di diritto al primo giorno seguente non festivo;

6. I candidati che intendano fruire dei benefici di cui all'art. 20 della Legge n. 104/1992 dovranno specificare nella domanda di partecipazione l'eventuale ausilio necessario per l'espletamento della prova di selezione, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere la prova stessa;

7. I candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA) dovranno specificare nella domanda di partecipazione l'eventuale necessità di usufruire di un prolungamento dei tempi nello svolgimento della prova orale;

8. Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione. La mancata regolarizzazione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione.

9. Il candidato, infine, dovrà autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. 101/2018 e del Regolamento UE 679/2016.

Art. 3 – Contenuto della domanda.

1. Nella domanda redatta secondo il modello allegato al presente bando, che diventa parte integrante e sostanziale del presente avviso, il candidato deve dichiarare sotto la propria personale responsabilità ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del d.P.R. n. 445 del 2000, a pena di esclusione dalla selezione stessa:

- a) Nome e cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale, residenza, recapito telefonico, indirizzo di posta elettronica, e il proprio indirizzo di posta elettronica certificata;
- b) Di essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione europea o di appartenere a una delle tipologie previste dall'art. 38 del D.lgs. 165 del 2001 e s.m.i.;
- c) Di essere in possesso del titolo di studio e dei requisiti previsti dall'avviso;
- d) Di avere un'età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- e) Il godimento dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali;
- f) Di non avere riportato condanne penali né essere a conoscenza di avere procedimenti penali pendenti in corso che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- g) Per gli aspiranti di sesso maschile nati fino all'anno 1985 di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;
- h) Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato licenziato da altro impiego statale ai sensi della normativa vigente per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti, ovvero per aver sottoscritto il contratto individuale di lavoro a seguito della presentazione di documenti falsi;
- i) Possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a selezione;
- j) Dichiarazione di eventuali titoli che a norma di legge diano diritto a riserve;
- k) Dichiarazione di eventuali titoli che a norma di legge diano diritto a preferenze a parità di merito (saranno considerati solo i titoli dichiarati nella domanda);
- l) La domanda redatta in carta semplice deve essere datata e firmata dal candidato a pena di esclusione dalla procedura e deve essere corredata da copia fotostatica del documento d'identità. La firma non deve essere autenticata.

Art. 4 – Titoli di preferenza.

1. Coloro che intendono far valere i titoli di preferenza previsti dalle norme vigenti (art. 5 del d.P.R. n. 487/94 così come modificato dal d.P.R. 693/1996 e art. 2, comma 9, della L. 191/98), in caso di parità di merito ai fini della loro collocazione in graduatoria dovranno autocertificare i suddetti titoli nella domanda di ammissione. Non saranno ammesse integrazioni dopo la data di scadenza del bando. Si precisa che le dichiarazioni sostitutive di certificazione relative ai titoli di riserva e/o preferenza, rese ai sensi degli art. 46 e 47 del d.P.R. n. 445 del 2000, devono contenere tutti gli elementi necessari affinché l'amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso del titolo, pena la mancata applicazione del titolo di riserva e/o preferenza. Saranno presi in considerazione esclusivamente i titoli di preferenza posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dichiarati nelle stesse;
2. I candidati che avranno superato il colloquio, a parità di punteggio, dovranno far pervenire entro il termine perentorio stabilito dall'amministrazione, i documenti in carta semplice attestante il possesso dei titoli di preferenza già indicati nella domanda.

ART. 5 - Trattamento dati personali

1. I dati personali forniti dai candidati sono soggetti alla tutela del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR) n.679/2016. Gli stessi sono richiesti per l'espletamento della seguente selezione, nonché per

l'eventuale instaurazione del rapporto d'impiego e potranno essere trattati sia con modalità manuali che con strumenti informatici.

2. I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati nonché trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informativi/cartacei per i necessari adempimenti che competono al Comune di Portopalo di Capo Passero e alla Commissione Esaminatrice in ordine alle procedure selettive, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

3. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura selettiva.

4. I dati personali in questione saranno trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

5. Il trattamento dei dati in questione è presupposto indispensabile per la partecipazione al presente Avviso.

ART. 6 - Commissione giudicatrice

Scaduti i termini di presentazione della candidatura, mediante apposito atto amministrativo del Responsabile Area Affari Generali viene nominata una Commissione esaminatrice, composta da un numero dispari di componenti, minimo tre, un Presidente e due componenti, coadiuvati da un segretario verbalizzante, scelti nell'ambito del personale dell'amministrazione interessata o di altra Pubblica Amministrazione in relazione alle specificità tematiche, professioni e tecniche della selezione e secondo la vigente normativa.

Art. 7 - Prova preselettiva

1. Si procede alla preselezione dei concorrenti nel caso in cui vengono presentate un numero superiore a cinquanta domande mediante il ricorso a prove preselettive aventi per oggetto quesiti a risposta multipla o altra tipologia di prove, atte a verificare conoscenze di tipo attitudinali e /o professionali ovvero vertenti su materie specifiche al posto messo a concorso.

2. La commissione esaminatrice, per l'organizzazione della prova preselettiva e per la correzione dei test oggetto della predetta prova, potrà essere coadiuvata da società specializzate nello svolgimento di tali tipi di selezione.

3. Dopo la correzione dei test preselettivi, che potrà avvenire anche mediante l'ausilio di strumenti informatizzati, sarà reso noto ai candidati l'esito della prova preselettiva tramite comunicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

Art. 8 - Modalità della selezione

1. I candidati che risultano ammessi alla selezione saranno valutati secondo i criteri previsti nelle procedure concorsuali per titoli ed esami, nonché i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali con riferimento alla normativa vigente.

2. Nello specifico la Commissione esaminerà sulla base dei seguenti elementi di valutazione, per un punteggio massimo di n. 20 punti:

- a) valutazione dei titoli e dei curriculum, da valutare fino ad un massimo di punti 10.
- b) colloquio, da valutare fino ad un massimo di punti 10.

Art. 9 - Valutazione dei titoli

1. La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione esaminatrice sulla base dei titoli dichiarati dai candidati nella domanda di ammissione.

2. Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda.

3. Sono valutati solo i titoli completi di tutte le informazioni necessari per la valutazione.

4. I titoli valutabili non potranno superare il valore massimo complessivo di dieci punti, ripartiti tra titoli di studio (massimo sei punti), iscrizione all'albo di riferimento (massimo tre punti) e altri titoli (massimo un punto).

5. La valutazione dei titoli avverrà con l'assegnazione dei seguenti punteggi:

a) TITOLI DI STUDIO FINO A UN MASSIMO DI SEI PUNTI:

Punteggi attribuiti al voto di laurea:

- da 66/110 a 100/110 punti 1,00;
- da 101/110 a 110/110 punti 1,50;
- 110 e lode (o equivalente) punti 2,00;

punteggi attribuiti agli ulteriori titoli rispetto a quello minimo previsto come requisito per l'accesso:

- 0,50 punti per ogni laurea (laurea, diploma di laurea, laurea specialistica, laurea magistrale, laurea a ciclo unico) ulteriore rispetto al titolo utile per l'ammissione al concorso, con esclusione delle lauree propedeutiche alla laurea specialistica o laurea magistrale di cui al punto precedente.

Formazione post-laurea:

- 0,25 punti per ogni master universitario di primo livello;
- 0,50 punti per ogni master universitario di secondo livello;
- 0,75 punti per ogni diploma di specializzazione;
- 0,75 punti per ogni dottorato di ricerca;

b) ISCRIZIONE ALL'ALBO DEGLI INGEGNERI FINO A UN MASSIMO DI 3 PUNTI

- 0,50 punti per ogni frazione di semestralità di iscrizione all'albo degli ingegneri o degli Architetti arrotondati per eccesso;

c) TITOLI PROFESSIONALI FINO A UN MASSIMO DI 1 PUNTO, secondo i seguenti criteri:

esperienza professionale maturata nella gestione e/o nell'assistenza tecnica di programmi o progetti finanziati da fondi europei e nazionali afferenti la politica di coesione che sia comprovabile.

Ai fini della valutazione dell'esperienza professionale sono riconosciuti i seguenti punteggi:

- 0,20 punti per ogni incarico affidato al professionista dalla Pubblica amministrazione fino ad un massimo di 5 incarichi.

Art. 10 - Fasi procedurali, colloquio e stesura della graduatoria finale di merito.

1. La Commissione esaminatrice espletterà l'attività valutativa dei curricula e predisporrà, sulla base degli esiti, l'elenco degli ammessi alla prova orale secondo l'ordine di merito.

2. Sono invitati al colloquio i primi dieci candidati che hanno ottenuto il punteggio più alto compresi i parimerito all'ultimo selezionato, i cui nominativi saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Portopalo di Capo Passero, nella sezione amministrazione Trasparente – sotto sezione bandi di concorso.

3. In caso di rinuncia e/o assenza ingiustificata da parte di uno dei candidati invitati al colloquio, si procede allo scorrimento dell'elenco dei nominativi dei candidati, invitando i candidati collocati nelle posizioni successive secondo l'ordine di merito dell'elenco medesimo. Si può procedere al colloquio anche in presenza di un numero di candidati inferiore al limite previsto dall'Avviso.

4. Il colloquio orale verterà sulle medesime materie oggetto della prova preselettiva in particolare:

- scienza e tecnica delle costruzioni;
- legislazione nazionale in materia di edilizia e urbanistica;
- diritto amministrativo, con particolare riferimento al codice dei contratti pubblici del Decreto Legislativo 31 marzo 2023, n. 36 recante *"Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici"*.norme in materia ambientale (decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152).

5. Nell'ambito del colloquio la Commissione, tenendo conto della coerenza dei titoli di studio e delle abilitazioni professionali possedute, valuterà, anche sotto il profilo motivazionale, la capacità operativa e l'attitudine a ricoprirla, in particolare considerando la conoscenza della normativa di settore e delle procedure relative all'esecuzione delle mansioni pertinenti al profilo messo a selezione, anche mediante la soluzione di problemi specifici e casi concreti, per la verifica:

- del grado di autonomia nelle soluzioni proposte;
- orientamento al risultato e al problem solving;
- capacità relazionali e di lavoro in team.

6. Per una corretta valutazione dei candidati al fine della trasparenza, la Commissione predispone la seguente griglia di valutazione:

VALUTAZIONE SECONDO I CRITERI DEFINITI	GIUDIZIO SINTETICO	PUNTEGGIO
--	--------------------	-----------

Il/la candidato/a non conosce i contenuti essenziali oggetto del colloquio o li conosce in materia estremamente lacunosa. Non conosce la terminologia specifica e/o non risponde in maniera pertinente	INSUFFICIENTE	0
Il/la candidato/a conosce in maniera incompleta i contenuti della materia, utilizza un linguaggio estremamente limitato, non riesce a formulare un discorso coerente con la domanda posta.	SUFFICIENTE	1
Il/la candidato/a possiede una conoscenza sufficientemente schematica della materia e dei contenuti oggetto della domanda	DISCRETO	2
Il/la candidato/a possiede una buona conoscenza degli argomenti oggetto della normativa di riferimento e utilizza un linguaggio tecnico e appropriato.	BUONO	3
Il/la candidato/a possiede una ottima conoscenza della materia e della normativa di riferimento e utilizza con padronanza e accuratezza la terminologia di riferimento e dimostra notevole capacità di approfondimento.	OTTIMO	4
Grado di autonomia nelle soluzioni proposte;	La valutazione effettuata dalla commissione è pari a	Da 0 a 2
Orientamento al risultato e al problema solving;	La valutazione effettuata dalla commissione è pari a	Da 0 a 2
Capacità relazionali e di lavoro in team.	La valutazione dalla commissione è pari a	Da 0 a 2

7. Il punteggio massimo attribuibile al candidato per la prova orale è di 10 punti, secondo i criteri esplicitamente definiti nelle griglie di valutazione.

8. Il punteggio del singolo candidato verrà determinato sulla base della media aritmetica dei voti espressi dai membri componenti della Commissione esaminatrice.

9. Il candidato che nella prova orale non raggiunge il punteggio minimo di punti 2 non è considerato idoneo.

10. La Commissione esaminatrice, al termine dei lavori, sulla base dei punteggi ottenuti, redige la graduatoria finale relativa all'intera procedura.

11. La graduatoria finale, approvata dal Segretario Generale, è pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Portopalo di Capo Passero, nella Sezione Amministrazione Trasparente - sotto sezione Bandi di Concorso, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Art. 11 - Preferenze e precedenza.

1. A parità di merito hanno precedenza coloro che possiedono i requisiti previsti dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.

2. Se a conclusioni delle operazioni di valutazione dei titoli preferenziali due o più candidati si collocano in pari posizione, è preferito il candidato più giovane d'età ai sensi dell'art. 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191, che ha modificato l'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127.

3. I predetti titoli devono essere posseduti al termine di scadenza per la presentazione della domanda ed essere espressamente dichiarati nella domanda di ammissione alle prove concorsuali.

4. Il Comune di Portopalo di Capo Passero si riserva la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico oggetto della selezione, qualora dall'esame delle candidature e dall'eventuale colloquio sostenuto, non si rilevi la professionalità adeguata alle funzioni proprie del profilo professionale richiesto.

5. La graduatoria della selezione viene utilizzata esclusivamente per il conferimento oggetto della selezione. In caso di rinuncia o di dimissioni o per carenza dei requisiti oggettivi dichiarati nell'istanza di partecipazione, l'Ente si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria stessa.

Art. 12 – Informazioni.

1. I candidati dovranno presentarsi alla prova con un documento di riconoscimento legalmente valido munito di fotografia. Saranno esclusi dalle prove candidati non in grado di esibire suddetto documento. L'assenza dalla prova d'esame comporta l'esclusione dal concorso quale ne sia la causa.

2. I candidati dichiarati vincitori saranno invitati ad assumere servizio nel rispetto dell'art. 17 del d.P.R. n. 487 del 1994.

3. L'amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, di sospendere o revocare la procedura stessa qualora a suo insindacabile giudizio ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse. Per quanto non previsto dal presente bando si rimanda alla vigente normativa in materia.

4. Il Responsabile del procedimento è il dott. Rosario Sultana, indirizzo di posta elettronica: serviziportopalo@gmail.com.

Art. 13 – Assunzione.

1. I vincitori stipuleranno con l'Amministrazione un contratto a tempo determinato e parziale per 18 ore settimanali, ex categoria D, posizione economica 1 del CCNL, profilo professionale "area dei funzionari e della elevata classificazione". Il soggetto individuato sarà assegnato all'Area Tecnica e il contratto avrà durata fino al 31 dicembre 2024 eventualmente prorogabile.

3. L'Amministrazione, anche successivamente alla stipula del contratto individuale di lavoro, procederà alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati nella domanda di ammissione alla selezione.

Art. 14 – Tassa di concorso.

1. Alla domanda di partecipazione al concorso dovrà essere allegata la ricevuta di versamento sul conto corrente postale n. 11042967 intestato al Comune di Portopalo di Capo Passero della tassa di concorso pari ad € 10,00 - causale: tassa concorso ingegnere PNRR

Art. 15 – Disposizioni finali.

1. Per quanto non espressamente contemplato nel presente avviso saranno applicate le norme vigenti in materia.

Il Responsabile dell'Area Affari Generali
dott. Rosario Sultana