



**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO UTILIZZABILE IN SUBORDINE ALLO SCORRIMENTO DELLE GRADUATORIE APPROVATE CON DET. 2154/2017, 1672/2022 e 2805/2022 PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI MAESTRA DI SCUOLA MATERNA – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (CCNL FUNZIONI LOCALI)**

In attuazione della determinazione n. 2283 del giorno 25/08/2023 della Dirigente del Settore Affari Generali e Istituzionali è bandito un avviso di selezione pubblica per la formazione di un elenco utilizzabile in subordine all'avvenuto scorrimento delle graduatorie approvate con det. 2154/2017, 1672/2022 e 2805/2022 per assunzioni a tempo determinato di Maestra di Scuola Materna, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (CCNL Funzioni Locali) da assegnare al Settore Servizi Educativi e Pubblica Istruzione.

- 1) **Trattamento economico.** Il trattamento economico, soggetto alle ritenute previdenziali, erariali ed assistenziali previste dalla legge, è correlato alla posizione iniziale nell'area di inquadramento ed è costituito dalla retribuzione base mensile di 1.934,36 (riproporzionata se part-time) oltre che dalla 13<sup>a</sup> mensilità e da ogni altra indennità se ed in quanto spettante.
- 2) **Comunicazioni.** Gli elenchi dei/delle candidati/e ammessi/e e degli/delle esclusi/e e in generale ogni altra comunicazione inerente l'avviso in argomento saranno resi pubblici **ESCLUSIVAMENTE** via Web tramite il portale istituzionale [www.comune.mantova.it](http://www.comune.mantova.it), nella sezione "bandi di concorso", e sul portale [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it). Tale forma di pubblicità costituisce l'unica notifica a ogni effetto di legge, pertanto non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali. **I/le candidati/e, durante tutta la durata della procedura selettiva, sono tenuti/e a consultare periodicamente i portali web menzionati.**
- 3) **Requisiti.** Alla presente procedura possono partecipare i/le candidati/e che, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, sono in possesso dei seguenti prescritti requisiti:
  - a) cittadinanza italiana, oppure cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, oppure condizione di familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro ma titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, oppure cittadinanza di Paesi terzi e titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di status di rifugiata/o o di status di protezione sussidiaria (sono fatte salve ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., comma 3-ter, le disposizioni di cui all'art. 1 D.P.R. 752/1976 in materia di conoscenza della lingua italiana), oppure carta blu se familiare non comunitaria/o di cittadine/i italiane/i. Alle/ai cittadine/i non italiane/i è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana.
  - b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore al limite ordinamentale stabilito dall'Ente (65 anni);
  - c) idoneità fisica all'impiego e al servizio continuativo in relazione alle posizioni oggetto del presente bando (Il Comune ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo le/i vincitrici/vincitori di posto);
  - d) godimento dei diritti civili e politici per cittadine/i italiane/i e degli stati membri dell'Unione Europea (art. 3 D.P.R. 7 febbraio 1994 n. 174);
  - e) non essere escluse/i dall'elettorato politico attivo e non essere state/i destituite/i o dispensate/i dall'impiego presso una P.A.;
  - f) per i candidati di sesso maschile: regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva oppure non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
  - g) **titolo di studio.**  
Ai fini dell'ammissione alla presente procedura sono da considerare validi i titoli che risultano dal combinato dell'allegato A – Declaratorie al CCNL Funzioni Locali 2019 – 2021 del 16/11/2022, della L. 169/2008 e del D. M. 10/03/1997. Possono partecipare, pertanto, coloro che risultano in possesso di:

**1) Uno dei seguenti titoli di studio conseguito entro l'anno scolastico 2001-2002 purché la/il candidata/o sia in possesso anche di una laurea di qualsivoglia ordinamento e classe:**

- diploma di Scuola Magistrale, triennale, di abilitazione all'insegnamento nelle scuole del grado preparatorio;
- diploma di Istituti Magistrali di maturità magistrale (compreso quello di liceo socio-psicopedagogico);
- titolo di studio appositamente riconosciuto equivalente a seguito dell'attuazione di progetti di sperimentazione autorizzati ai sensi dell'art. 278 del decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297;
- titolo equipollente a uno dei predetti diplomi, dichiarato tale ai fini dell'insegnamento nelle scuole materne, con onere del/la Candidato/a di indicare il relativo decreto.

**OPPURE**

- 2) Diploma di Laurea "vecchio ordinamento" (ordinamento previgente al Decreto Ministeriale 509/1999) in Scienze della Formazione Primaria – indirizzo Scuola Materna;

**OPPURE**

- 3) Purché la/il candidata/o sia già in possesso anche di una laurea di qualsivoglia ordinamento e classe, risultare iscritti/e per l'anno accademico 2023/2024 al III, IV o V anno del corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in

Scienze della Formazione Primaria (classe LM-85 bis ordinamento Decreto ministeriale 270/2004) e avere conseguito:

- almeno 150 C.F.U. in caso di iscrizione al III anno;
- almeno 200 C.F.U. in caso di iscrizione al IV anno;
- almeno 250 C.F.U. in caso di iscrizione al V anno

**Le/i candidate/i in possesso dei titoli di studio di cui al punto 3) potranno essere assunte/i esclusivamente in subordine all'assenza in elenco o all'avvenuto scorrimento di quest'ultimo relativamente a candidate/i in possesso dei titoli di studio di cui ai punti 1) e 2).**




Per i/le candidati/e cittadini/e di uno degli Stati membri dell'Unione Europea la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165. Nel caso in cui il titolo di studio sia stato acquisito all'estero e non sia ancora stato riconosciuto in Italia con una procedura formale è necessario richiedere l'equivalenza dello stesso, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001, al fine della partecipazione alla presente selezione. Il modulo per la richiesta e le relative istruzioni sono disponibili collegandosi al sito del Dipartimento della Funzione Pubblica: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>. In questo caso occorre allegare alla domanda di partecipazione copia della documentazione inviata per il riconoscimento e l'ammissione alla selezione avviene con riserva.

- h) non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 475/1999) che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione.
- i) non aver riportato condanne per alcuno dei reati di cui agli articoli 600 bis, 600 ter, 600 quater, 600 quinquies e 609 undecies del Codice di procedura penale;
- j) non essere state/i destituite/i o dispensate/i dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere state/i dichiarate/i decadute/i per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile; non essere state/i licenziate/i a seguito di procedimento disciplinare;
- k) conoscenza della lingua inglese;
- l) patente di guida di cat. B in corso di validità.

I/le cittadini/e degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre a quelli sopra descritti, devono essere in possesso dei seguenti requisiti (art. 3 del DPCM n. 174 del 1994):

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana;
- adeguata conoscenza della lingua italiana.

**Tutti i requisiti d'accesso prescritti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura, sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.**

- 4) **Tassa di partecipazione.** Per partecipare alla presente procedura, il/la candidato/a deve versare al Comune di Mantova, servizio di tesoreria, la tassa di partecipazione (non rimborsabile) dell'importo di euro 10,33. Il versamento deve essere effettuato tramite la piattaforma  contestualmente all'invio della domanda con la procedura accessibile su "Sportello Unico Telematico – Sportello Concorsi", oppure presso gli esercenti convenzionati con il circuito  (avendo cura di presentarsi in questo caso con la copia dell'avviso di pagamento scaricabile durante la procedura di registrazione sulla piattaforma concorsi). **Nel caso di versamento presso gli esercenti convenzionati con il circuito  la domanda di partecipazione rimane in sospeso sino all'avvenuto perfezionamento del pagamento (massimo 24 ore). Sarà cura del candidato verificare l'esito del pagamento e completare l'invio della domanda entro i termini fissati dal presente avviso.**

- 5) **Domanda e termine per la presentazione.** Per l'ammissione alla selezione gli/le interessati/e presentano domanda **entro le ore 12:30 del giorno 12/09/2023** a pena di esclusione, mediante iscrizione on-line, utilizzando l'apposita procedura accessibile su "Sportello Unico Telematico – Sportello Concorsi" disponibile al seguente link: <https://www.sut.comune.mantova.it/>.

Non sono ammesse altre forme di produzione e invio, pena esclusione.

La data e l'orario di presentazione on-line della domanda di partecipazione sono certificati dal sistema informatico. Allo scadere del termine utile per la presentazione delle domande il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico. La trasmissione della domanda on-line può essere effettuata una sola volta.

Ai fini del rispetto del termine, fanno fede la data e l'ora della ricevuta di avvenuta presentazione della domanda rilasciata al candidato dal sistema informatico.

Il sistema è accessibile 24/24h: potrebbe tuttavia subire rallentamenti rispetto ai tempi medi di risposta a causa di un numero elevato di accessi contemporanei.

Si consiglia pertanto di effettuare l'invio della domanda di partecipazione con congruo anticipo rispetto alla scadenza del termine, al fine di evitare eventuali disservizi dovuti a un sovraccarico del sistema.

L'Amministrazione non risponde delle domande non completate, non presentate o presentate in ritardo per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore e il fatto di terzi.

Nella domanda il/la candidato/a deve dichiarare:

- a) il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale;
- b) il luogo di residenza e, se diverso, il domicilio eletto per le comunicazioni inerenti alla selezione;
- c) il titolo di studio di cui è in possesso, con l'indicazione dell'istituto che l'ha rilasciato e l'anno di conseguimento;
- d) di essere fisicamente idoneo/a al servizio (preventivamente all'assunzione, il Comune ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il/la candidato/a risultato/a idoneo/a);
- e) il possesso della cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- f) il godimento dei diritti civili e politici (per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza), oppure i motivi di non iscrizione o di cancellazione dalle liste elettorali;
- g) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una P.A. per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- h) per i candidati di sesso maschile: regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva oppure non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
- i) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali pendenti. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- j) di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 475/1999) che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di procedura penale (cd. patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1-bis del Codice di procedura penale;
- k) di aver versato la prescritta tassa di partecipazione;
- l) di essere consapevole che, in caso di contrasto tra le dichiarazioni rese e la documentazione che l'Ente acquisirà d'ufficio, il/la candidato/a verrà escluso/a dall'elenco degli idonei e perderà ogni diritto all'assunzione e l'Ente procederà a darne comunicazione all'Autorità Giudiziaria per gli adempimenti di competenza;
- m) il possesso della patente cat. B in corso di validità;
- n) di conoscere la lingua inglese;

**Alla domanda deve essere allegata in formato PDF/A copia leggibile di un documento di identità in corso di validità.**

**Il/la candidato/a può altresì allegare, a meri fini conoscitivi, un curriculum vitae formativo e professionale.**

Si ricorda che le dichiarazioni rese nell'istanza di partecipazione costituiscono autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Inoltre, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche e integrazioni, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

In conformità agli artt. 13-14 del Regolamento Europeo 2016/679 (di seguito GDPR) si informa che il Comune di Mantova, con sede legale in Via Roma 39, Mantova, in qualità di titolare del trattamento tratterà i dati (identificativi, particolari e relativi a condanne penali e reati) comunicati dai partecipanti alla selezione per le finalità indicate nel presente avviso ai fini di una eventuale assunzione. I dati particolari (es. stato di salute, appartenenza razziale e/o etnica, ecc.) sono quelli definiti dall'articolo 9 del GDPR. I dati relativi a condanne penali e reati, desumibili dal casellario giudiziario, sono quelli definiti dall'art. 10 del GDPR. Il conferimento dei dati personali è facoltativo, tuttavia si precisa che in mancanza dei dati necessari non sarà possibile accettare la domanda.

I dati saranno trattati su supporti cartacei e informatici da personale incaricato dal titolare del trattamento, e saranno comunicati all'esterno solo se necessario per l'espletamento delle finalità di una eventuale assunzione. I dati saranno diffusi solo nei casi previsti dalla legge. Il titolare ha designato il Responsabile della protezione dei dati personali (DPO) ai sensi dell'art. 37 del GDPR. Il nominativo del DPO è consultabile all'interno dell'area "Amministrazione trasparente" del portale Web comunale (al percorso altri contenuti => prevenzione della corruzione => nomine) o richiedibile via email all'indirizzo [risorseumane@comune.mantova.it](mailto:risorseumane@comune.mantova.it).

In qualunque momento il candidato potrà richiedere l'informativa estesa e ottenere dal Responsabile la cancellazione (diritto all'oblio), la limitazione, l'aggiornamento, la rettifica, la portabilità, l'opposizione al trattamento dei dati personali che lo riguardano, nonché in generale esercitare tutti i diritti previsti dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del GDPR

inviando un messaggio di posta elettronica all'indirizzo [risorseumane@comune.mantova.it](mailto:risorseumane@comune.mantova.it). La firma apposta in calce alla domanda dal candidato varrà anche come autorizzazione al Comune di Mantova ad utilizzare i dati personali ivi contenuti per la redazione delle graduatorie e la successiva attivazione delle assunzioni.

Il Comune di Mantova si impegna a salvaguardare tutti i dati personali di cui entri in possesso, trattando e conservando gli stessi rigorosamente in accordo ai modi di legge.

- 6) **Ammissione ed esclusione.** L'ammissione e l'esclusione dei/delle candidati/e è disposta con determinazione del Dirigente del Settore Affari Generali ed Istituzionali. Gli elenchi dei/delle candidati/e ammessi e degli/delle esclusi/e dalla selezione e, in generale, ogni altra comunicazione inerente la selezione in argomento saranno resi pubblici **ESCLUSIVAMENTE via Web** tramite il portale istituzionale [www.comune.mantova.it](http://www.comune.mantova.it), nella sezione "Bandi di concorso", e il portale [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) ai sensi di quanto specificato dal punto 2) del presente avviso.

L'esclusione dalla selezione può essere disposta in ogni momento per difetto dei requisiti prescritti dalla legge o dal Regolamento per l'impiego delle risorse umane, per la progressione interna e per le assunzioni di personale dall'esterno approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 106 in data 27 marzo 2001 e successive modificazioni, nonché per inosservanza delle prescrizioni contenute nel presente avviso.

- 7) **Elenco.** I/le candidati/e ammessi/e alla procedura sono inseriti/e nell'elenco degli idonei, che si compone di due sezioni (idonei/e in possesso di titolo di studio di cui al paragrafo 3), lett. g), punti 1 e 2 del presente bando; idonei/e in possesso di titolo di studio di cui al punto 3), lett. g), punto 3) del presente bando), verrà composto e approvato dal Dirigente del Settore Affari Generali e Istituzionali unicamente in base all'ordine cronologico di arrivo delle domande, posto che i/le candidati/e che a seguito di verifica non dovessero risultare in possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente avviso pubblico verranno esclusi/e. Prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, l'ufficio acquisirà dalle Amministrazioni pubbliche tenute alla certificazione, o dal/dalla candidato/a stesso/a, la documentazione comprovante le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione.

**L'elenco rimane efficace ai sensi della normativa vigente e potrà essere utilizzato dal Comune di Mantova esclusivamente nel caso in cui l'avvenuto scorrimento delle graduatorie vigenti approvate con Det. 2154/2017, 1672/2022 e 2805/2022 non dovesse consentire di soddisfare il fabbisogno del Comune di Mantova di assunzioni a tempo determinato di personale inquadrato nel profilo di "Maestra di Scuola Materna", Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, per il conferimento di supplenze annuali e di supplenze temporanee presso le scuole dell'infanzia comunali (a tempo pieno o part-time).**

**Per tutta la durata del rapporto di lavoro il personale assunto avrà l'obbligo di mantenere i requisiti richiesti per l'accesso alla selezione.**

- 8) **Responsabile del procedimento** è la Dott.ssa Annamaria Sposito, incaricata delle funzioni di direzione del Settore Affari Generali e Istituzionali. Per ulteriori informazioni, i candidati possono rivolgersi al personale del Servizio Gestione Risorse Umane e Organizzazione (tel. 0376 338283/338286/338228).

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini del presente avviso, nonché di apportarvi modifiche o integrazioni che si dovessero rendere necessarie, o di revocarlo per sopravvenuti motivi di interesse pubblico, per sopravvenute nuove esigenze organizzative o per il mutamento della situazione di fatto o di diritto.

L'Amministrazione garantisce il rispetto della normativa vigente in materia di pari opportunità a uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Il presente avviso di selezione pubblica è altresì disponibile sul sito del Comune di Mantova: [www.comune.mantova.it](http://www.comune.mantova.it)

Mantova, 28/08/2023

LA DIRIGENTE  
f.to Dott.ssa Annamaria Sposito

## INFORMATIVA TRATTAMENTO DATI PERSONALI

*Diritti dell'interessato ex artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 Regolamento UE 2016/679*

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
  - dell'origine dei dati personali;
  - delle finalità e modalità del trattamento;
  - della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
  - degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
  - dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
  - l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
  - la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
  - l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
  - la portabilità dei dati.
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:
  - per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
  - al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.