

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA**  
**tramite valutazione comparativa per curricula e colloquio per la formazione di una**  
**graduatoria orientata al conferimento di un incarico libero professionale di**  
**TERAPISTA DELLA RIABILITAZIONE**

**Il Direttore Generale**

Visto e preso atto di quanto previsto da:

- T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli enti Locali (D.lgs. 267/2000 s.m.i.);
- L. 125 del 10.04.1991, "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro" s.m.i.;
- L. 68 del 12.03.1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" s.m.i. e D. Lgs. n. 66 del 15.03.2010 "Codice dell'ordinamento militare" s.m.i.;
- D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" s.m.i.;
- D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 s.m.i., in materia di pubblico impiego ed in particolare all'art. 7, che garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, e all'art. 38, commi 1 e 3bis, in materia di accesso ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche di cittadini U. E. e di cittadini di paesi terzi;
- D. Lgs. n. 196 del 30.06.2003 s.m.i. in materia di trattamento di dati personali e regolamento UE 2016/679;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro in vigore per il personale del Comparto Funzioni Locali;
- vista la Determinazione Dirigenziale n. 193/2023 di indizione dell'avviso di selezione pubblica tramite valutazione comparativa per curricula e colloquio per la formazione di una graduatoria orientata al conferimento di un incarico libero professionale di Terapista della Riabilitazione;

**Rende noto che**

E' indetta una selezione pubblica, tramite valutazione comparativa, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria orientata al conferimento, eventualmente e all'occorrenza, di incarico libero professionale di Terapista della Riabilitazione, per un numero di ore settimanali proporzionale alle esigenze organizzative correlate agli standard regionali di presenza professionale rispetto i posti letto occupati.

**OGGETTO DELL'INCARICO**

I professionisti individuati dovranno garantire lo svolgimento di tutte le funzioni di Terapista della Riabilitazione previste dal Decreto del Ministero della Sanità n. 741 del 14.09.1994 istitutivo del relativo profilo professionale. Tali funzioni dovranno essere garantite con modalità che ne ottimizzino l'efficacia all'interno di una struttura residenziale per anziani

non autosufficienti. In particolare, i professionisti incaricati dovranno, in coordinamento con il medico operante all'interno della struttura e con prescrizione del medico Fisiatra, con il Responsabile dell'Area Socio Sanitaria e con i Coordinatori dei nuclei ove presteranno la propria attività, assicurare che il loro agire professionale sia integrato con tutte le professionalità facenti parte dell'Equipe curante.

Il conferimento dell'incarico non darà luogo ad alcun rapporto di lavoro dipendente con l'IPAB Luigi Mariutto, trattandosi di prestazione di lavoro autonomo.

### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla procedura selettiva è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza Italiana oppure la cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/01 s.m.i. e D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174 e negli altri casi previsti dalla normativa vigente;
2. Età non inferiore agli anni 18 e non aver superato l'età prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il conseguimento della pensione di vecchiaia;
3. Incondizionata idoneità fisica all'impiego nelle specifiche mansioni, ai sensi del D.lgs. 81/2008 (*in caso di incarico, l'Ente si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica il vincitore per l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego*);
4. Non essere mai stato oggetto di condanne penali o da altre misure che, ai sensi delle vigenti disposizioni, vietino l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
5. Di non incorrere in alcuna delle situazioni previste dalla normativa vigente che comportano l'incapacità di contrarre con la Pubblica Amministrazione;
6. Essere in possesso di Laurea abilitante alla professione per la quale si presenta domanda od equipollenze riconosciute;
7. Godimento dei diritti civili e politici ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, ne impediscono il possesso;
8. Comprovata esperienza professionale derivante dall'aver esercitato attività tecniche e professionali attinenti all'incarico di cui al presente avviso.

Tutti i requisiti sopraelencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione ed esservi dichiarati.

Costituisce requisito preferenziale, ai soli fini della valutazione, aver maturato un'esperienza professionale analoga all'oggetto del presente bando nel campo della pubblica amministrazione.

### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDE**

La domanda di ammissione al concorso dovrà essere presentata unicamente in via telematica tramite il Portale unico del reclutamento "InPA" raggiungibile al link [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) **entro e non oltre le ore 12.00 del 31.08.2023**, pena l'esclusione dalla selezione.

Si precisa che, all'atto della registrazione sul portale, l'interessato compila il proprio curriculum vitae completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del d.P.R. n. 445/2000, indicando un indirizzo PEC o un indirizzo mail al quale intende ricevere ogni comunicazione personale relativa alla procedura stessa.

Nel modulo elettronico di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, i candidati devono riportare/dichiarare:

- a) nome e cognome;
- b) data e luogo di nascita;
- c) residenza, un numero telefonico utile al reperimento indirizzo, e indirizzo email;
- d) possesso della cittadinanza di uno degli stati dell'Unione Europea;
- e) Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) eventuali condanne riportate, precisando altresì se vi siano procedimenti penali in corso, la dichiarazione negativa è necessaria anche in caso di assenza di condanne procedimenti penali in corso;
- g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stati dichiarati decaduti ai sensi dell'art. 127, lettera d) del T.U. 10/01/1957, n. 3;
- h) eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, nonché le cause di risoluzioni di eventuali precedenti rapporti d'impiego presso le stesse; tale dichiarazione deve essere resa anche se negativa;
- i) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- j) titolo di studio richiesto e l'Istituto presso il quale tale titolo è stato conseguito;
- k) idoneità fisica all'impiego e di essere esente da difetti ed imperfezioni che possano influire sul rendimento del servizio. Gli appartenenti alle categorie protette che concorrono, devono dichiarare, a pena di esclusione, anche l'iscrizione negli elenchi previsti, nonché in alternativa al possesso del requisito sopra menzionato, tranne gli orfani, le vedove e gli equiparati, di non avere perduto capacità lavorativa e che la natura e il grado di invalidità non è di pregiudizio all'espletamento delle funzioni da assumere;
- l) eventuale condizione di portatore di handicap, il tipo di ausilio per gli esami e i tempi necessari aggiuntivi;
- m) eventuali titoli di precedenza o preferenza a parità di punteggio posseduti alla scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione (detti titoli sono quelli espressamente previsti all'art. 5 del D.P.R. 487/94, ad esclusione dell'età);
- n) di autorizzare il trattamento personale dei dati.

Non possono essere utilizzati altri mezzi per l'invio della domanda da quello sopra descritto. Solo qualora ricorra il caso, alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- copia scansionata della certificazione medico-sanitaria che indichi gli strumenti ausiliari utili e/o i tempi aggiuntivi allo svolgimento delle prove d'esame, o quantomeno la patologia che consenta di quantificare gli ausili e/o i tempi aggiuntivi necessari all'avente diritto, in riferimento al tipo di handicap posseduto e al tipo di selezione o prova da sostenere. Questa documentazione è obbligatoria per i candidati con disabilità, beneficiari delle disposizioni contenute nell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, e che intendono avvalersi, nelle prove d'esame, degli strumenti ausiliari e/o dei tempi aggiuntivi. La mancata produzione della documentazione vale come rinuncia al corrispondente beneficio;
- copia scansionata della dichiarazione della commissione medico legale dell'ASL di riferimento o equivalente struttura pubblica in caso di diagnosi DSA e specificazione dell'eventuale misura dispensativa dalla prova scritta, dello strumento compensativo

e/o dei tempi aggiuntivi necessari per lo svolgimento della prova scritta, ai sensi dell'art.2 del decreto del 09/11/2021, adottato dal Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e con il Ministro per le Disabilità.

Tutti i candidati, sulla base delle domande pervenute con la modalità sopra descritta, sono ammessi con riserva alla selezione.

Qualora dall'istruttoria risultino omissioni o imperfezioni nella domanda e/o nella documentazione, se espressamente richiesta, il concorrente viene invitato a provvedere al loro perfezionamento, entro il termine assegnatogli, a pena di esclusione dal concorso. Il termine per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio. La mancata presentazione nel termine stabilito della domanda e dei documenti richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione.

Alla domanda di ammissione non devono essere allegati ulteriori documenti rispetto quelli sopra indicati; eventuale documentazione prodotta in aggiunta rispetto alla suddetta elencazione ovvero in modo difforme dalle modalità sopra descritte non sarà presa in considerazione.

Le domande pervenute entro il termine sopra indicato saranno esaminate da una commissione appositamente costituita, al fine di verificarne l'ammissibilità alla fine dei requisiti previsti nel seguente avviso. Alle/ai candidate/i non in possesso degli stessi requisiti sarà comunicata l'esclusione. L'elenco degli ammessi sarà pubblicato sul sito internet dell'Ente nella sezione bandi di concorso.

Nel caso in cui il numero delle domande di partecipazione sia elevato, l'Ente si riserva la facoltà di far procedere l'esame – colloquio da preselezione per determinare i candidati da ammettere alla succitata prova. Il superamento della preselezione costituisce requisito essenziale di ammissione all'esame – colloquio. La suddetta preselezione è effettuata mediante una prova scritta consistente in una serie di domande a risposta multipla su materie attinenti al profilo professionale messo a concorso. La votazione conseguita non concorre alla formazione del punteggio finale di merito.

La data e la sede dell'eventuale prova preselettiva, nonché gli esiti di tale prova, saranno comunicati ai candidati mediante comunicazione sul sito dell'IPAB, alla sezione bandi concorso. Tale avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti e nessuna comunicazione di convocazione verrà inviata individualmente ai concorrenti ammessi.

### **VALUTAZIONE E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La Commissione ha a disposizione per la valutazione dei candidati, complessivamente 100 punti, di cui massimo 70 per il colloquio e massimo 30 per la valutazione del curriculum; formulerà la graduatoria di merito sommando il punteggio del curriculum a quello della prova colloquio. A parità di punteggio complessivo, precede il candidato avente maggior punteggio nel colloquio; in caso di ulteriore parità, precede il candidato con minore età.

La graduatoria definitiva è approvata con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione dell'I.P.A.B. ed è pubblicata sul sito internet del medesimo Ente.

La graduatoria è valida per un termine di 24 mesi a decorrere dalla sua pubblicazione, esclusivamente per eventuali esigenze reclutative dello stesso posto dotazionale per il quale è stata attivata la relativa procedura.

Si evidenzia che alla presente selezione si applica l'istituto della riserva per i militari volontari di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. n. 66/2010 e s.m.i., ed è applicata a scorrimento della graduatoria degli idonei, così come previsto al comma 4 dell'art. 1014 citato. Tale titolo "di riserva" dovrà essere riportato espressamente all'interno della domanda di partecipazione.

Altresì, le categorie di cittadini nei confronti dei quali, a parità di merito, sono riconosciuti i titoli di preferenza o di precedenza sono quelli previsti dall'art. 5 del D.P.R. 9.5.1984, n. 487 e s.m.i., nonché dalla legge 482/1968 e s.m.i.

### VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

L'apprezzamento del curriculum prodotto dalla/dal candidata/o dovrà attenersi a principi di evidenziazione dello spessore professionale e formativo, nonché delle esperienze lavorative e/o professionali espressi dal candidato. Il punteggio **massimo attribuibile di 30 punti** è ripartito tenendo conto dei seguenti elementi:

#### **A) PERCORSO PROFESSIONALE – massimo punti 12**

Attestanti la dimostrata esperienza nel campo della materia oggetto dell'incarico, *di cui:*

- Servizio prestato in ambito pubblico, come dipendente, nella medesima categoria oggetto della selezione e/o stesso profilo professionale od equivalente (*Max. servizio valutabile anni 10 = Punti 1 per ogni anno di servizio. E' arrotondato a mese intero il servizio prestato per frazione superiore a 15 gg. Se il rapporto di lavoro è stato svolto in regime di part-time, il punteggio viene ridotto proporzionalmente*).

#### **B) LIVELLO DI FORMAZIONE (Titoli di studio, culturali, di specializzazione qualificazione apprezzabili) nel campo della materia oggetto dell'incarico - massimo punti 8**

*Di cui:*

- titoli di studio superiori/ulteriori rispetto a quello richiesto (*laurea, diploma di laurea, alta formazione, equivalenti*) – **massimo punti 3**
- titoli vari di formazione attinenti al posto oggetto della selezione se conseguiti negli ultimi 5 anni (*aggiornamenti, seminari con superamento della prova finale*) – **massimo punti 5**

*(NB: sono valutabili i soli titoli rilasciati da Istituzioni pubbliche o da Istituti, Scuole e Centri di Formazione Pubblici o giuridicamente riconosciuti come tali)*

#### **C) ESPERIENZE DIVERSE ATTINENTI ALLA POSIZIONE PROFESSIONALE DA RICOPRIRE – massimo punti 10**

- Pubblicazioni attinenti (*solo negli ultimi 5 anni*), con un **massimo punti 3**;
- Incarichi e collaborazioni professionali attinenti (*liberi professionisti*), mezzo (0,5) punto per ogni anno di servizio prestato a favore della Pubblica Amministrazione e/o presso strutture private autorizzate ed accreditate dal Servizio Sanitario Regionale, con un **massimo punti 7**

Il punteggio relativo ai curricula sarà attribuito dalla Commissione prima del colloquio con i candidati, al massimo nello stesso giorno del colloquio stesso.

**Il colloquio si svolgerà il giorno 13 settembre 2023 dalle ore 09.30**

Il colloquio avrà luogo presso la sede dell'IPAB Luigi Mariutto, in via Zinelli n.1 a Mirano (VE), primo piano, sala Consiglio.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione del candidato al colloquio verrà considerata quale rinuncia definitiva.

### **VALUTAZIONE DELLA PROVA COLLOQUIO**

L'esame - colloquio, durante il quale la/il candidata/o sarà invitata/o anche ad esporre ed argomentare il suo percorso professionale, è teso ad accertare le competenze e le capacità delle/dei candidate/i, preordinato alla verifica delle esperienze professionali acquisite, degli aspetti attitudinali e motivazionali, nonché l'idoneità allo svolgimento delle funzioni richieste dalla posizione da ricoprire, ovvero la loro coerenza e adeguatezza al ruolo e dalle attività implicate dal posto oggetto di selezione. Saranno in sintesi valutate le caratteristiche professionali che la/il candidata/o dimostrino di possedere in merito alla qualificazione professionale, esperienze già maturate nel settore dell'attività di riferimento sia in relazione a lavori svolti sia con riferimento a esperienze documentate di studio e ricerca, aggiornamento professionale ed eventuali pubblicazioni di lavori nella specifica materia d'interesse, eventuali ulteriori elementi ritenuti di particolare interesse rispetto alla tipologia di attività da svolgere.

Il punteggio **massimo attribuibile di 70 punti** è ripartito tenendo conto che nel corso del colloquio potranno essere formulati al candidato quesiti volti ad accertare le conoscenze tecniche ed a valutare le competenze, sia di natura tecnica che trasversali, richieste dalla posizione di lavoro di cui al presente avviso.

L'oggetto dell'esame-colloquio riguarda materie attinenti il conseguimento del titolo di studio della professionalità oggetto della domanda di selezione, nonché particolari riferimenti all'attività socio sanitaria in una struttura residenziale per anziani non autosufficienti; nozioni di legislazione sulle IPAB; sistema di valutazione multidimensionale SVAMA e Piano Assistenziale Individualizzato; elementi generali in materia di protezione della salute e sicurezza negli ambienti di lavoro; privacy; accertamenti di conoscenze informatiche di base e della lingua inglese. Verifica appropriata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta. Le valutazioni sono compiute ad insindacabile giudizio dell'Ente, attraverso la commissione a ciò preposta: la prova si intende superata al raggiungimento di un punteggio pari ad almeno 49/70.

Sono esclusi dalla procedura i candidati che non si presentino ingiustificatamente, per sostenere i colloqui, nel luogo alla data e all'ora prestabiliti.

### **CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

L'Ente si riserva la più ampia autonomia nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza della professionalità posseduta con le caratteristiche del posto da ricoprire.

L'ente si riserva altresì la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, il presente avviso di selezione.

**Il presente avviso di selezione non vincola in alcun modo l'Ipab Luigi Mariutto di Mirano che, pertanto, potrà non dare seguito all'incarico; il presente avviso, inoltre, non costituisce alcun titolo o diritto per i richiedenti.**

L'Ente si riserva di agire in merito in base alla programmazione del fabbisogno di personale da adottare e/o modificare nel tempo, prevedendo o meno la copertura dei posti in evidenza.

Le comunicazioni pubblicate sul sito web istituzionale dell'Ente hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

### **INCARICO PROFESSIONALE E COMPENSO**

Fatto salvo quanto espresso nel precedente articolo, la procedura sarà attivata conformemente alle esigenze organizzative correlate agli standard regionali di presenza professionale rispetto i posti letto occupati, a favore del soggetto individuato a seguito della selezione e secondo l'ordine della graduatoria di merito in corso di validità, nella competente professione. Tale graduatoria sarà utilizzata per incarichi di lavoro autonomo,

a tempo settimanale predefinito, tramite scorrimento della stessa. Nel caso di più contemporanee, la possibilità di scelta (*sul tempo settimanale d'impegno previsto*) è a favore della/del candidata/o collocata/o in posizione migliore nella graduatoria.

La/Il professionista incaricata/o sarà chiamato a stipulare apposito contratto individuale di incarico libero professionale, nel quale saranno indicati gli elementi utili alla regolamentazione dei reciproci rapporti. La/Il professionista incaricata/o dovrà dotarsi di copertura assicurativa, prima dell'effettivo inizio dell'attività, a primo rischio sulla responsabilità civile e professionale e sugli infortuni. Copia di predetta polizza dovrà essere consegnata al committente prima dell'inizio attività.

**Il compenso previsto per lo svolgimento dell'attività in € 21,00 lordi Iva compresa** sarà erogato, previa presentazione di fattura mensile esclusivamente in forma elettronica, ai sensi del Decreto Ministeriale 55/2013 s.m.i., emessa dalla/dal professionista subordinatamente alla previa attestazione da parte del Responsabile del servizio socio assistenziale della struttura, di regolarità nello svolgimento dell'incarico. A tal fine, la/il professionista dovrà essere in possesso di regolare Partita IVA.

Le attività saranno espletate personalmente dal soggetto selezionato coordinandosi con la Responsabile di P.O. Area Socio Sanitaria della struttura anche ai fini della presenza.

Gli incarichi avranno la durata di 1 anno, con possibilità per l'Ente di rinnovarli per un periodo comunque non superiore ad anni due, con l'estensione oraria definita contrattualmente.

L'Ente può recedere unilateralmente dal contratto prima della scadenza con preavviso di 30 giorni, sia per motivi attinenti alla qualità tecnica della professionalità resa, sia per motivi di interesse pubblico (a titolo esemplificativo modificazione dell'entità dei finanziamenti previsti, contrazione della domanda, eventuali riorganizzazioni dell'Ente, ecc.).

Nel caso di recesso per motivi attinenti alla qualità della professionalità, l'Ente potrà inviare la comunicazione di recesso dopo aver comunicato per iscritto alla/al professionista incaricata/o le criticità concernenti l'operato e solo dopo aver dato la possibilità all'interessata/o di esprimere eventuali controdeduzioni.

La partecipazione alla presente selezione obbliga i candidati all'accettazione di tutte le disposizioni del presente avviso, nonché all'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato giuridico ed economico dell'Ente.

### **TRATTAMENTO DATI PERSONALI (INFORMATIVA)**

Ai sensi della normativa vigente (*D.lgs. 196/2003 s.m.i. e regolamento UE 2016/679*) i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti presso l'Ufficio Risorse Umane, per le finalità inerenti la gestione della procedura, e saranno trattati a seguito di eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per la gestione dello stesso. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che siano portatori di un interesse, ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 241/90. Ai sensi della normativa vigente i candidati hanno diritto ad accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti la procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, oltre che di chiederne la cancellazione o il blocco di eventuali dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato/a può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi. E' garantita, in ogni caso, la massima riservatezza dei dati e dei documenti forniti e la possibilità di chiederne gratuitamente la rettifica o la cancellazione al responsabile del procedimento.

### **NORME DI RINVIO**

Per quanto non riportato nel presente avviso si fa riferimento alla normativa vigente in materia. Il Centro di Servizi Luigi Mariutto, si riserva la facoltà di revocare o modificare in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio il presente avviso, nonché di disporre la proroga o la riapertura dei termini.

Il presente avviso viene pubblicato: sul portale [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), sul BUR del Veneto per estratto, all'albo dell'Ente e sul sito dell'Ente [www.casaluigimariutto.it](http://www.casaluigimariutto.it)

### **NORME FINALI**

L'accertamento del mancato possesso dei requisiti pregiudica l'incarico. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, nonché alle norme regolamentari dell'Ente.

Si garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro ai sensi del combinato disposto dagli artt. 7 e 57 del d. Lgs. 30.03.2011 n. 165 e della L. 125 del 1991 s.m.i.

**IL DIRETTORE GENERALE**

dott. Antonio Rizzato

*Documento firmato digitalmente (artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)*