

COMUNE DI VEROLI, BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO (36 ore settimanali) ED INDETERMINATO DI 2 POSTI DEL PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE. AREA DEGLI ISTRUTTORI.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTA la normativa vigente in materia, ed in particolare:

- il Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello stato";
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;
- il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 "Attuazione della legge 4/03/2009 n. 15, in materia di utilizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e in particolare l'art.24;
- il D.Lgs. n. 267/2000 recante Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento Degli Enti Locali;
- il D.P.R. n. 487/1994 sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi pubblici e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 7 febbraio 1994, n. 174 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche", in particolare l'articolo 1 comma 1, lettera a);
- la legge 7 agosto 1990 n. 241, "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"
- la legge 5 febbraio 1992, n. 104, «Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate»;
- la legge 15 maggio 1997. N. 127, "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo";
- la legge 125/1991 e D.Lgs. 196/2000 "disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro"
- il D.P.R. n. 445/2000 in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. n. 196/2003 ed il Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali;
- il D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" per l'accesso al lavoro;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 12 aprile 2006 n.184, "Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi;
- il D.Lgs. n. 215/2003 "Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica" e s.m.i.;
- la legge 68/1999 "norme per il diritto del lavoro dei disabili";
- il D.L. n. 80 del 09/06/2021 convertito in Legge 06/08/2021 n. 113 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia";
- le norme vigenti e i CCNL relativi al comparto "Funzioni Locali";
- il D.Lgs. 14 marzo 2013 n.33, "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni;
- la L. 56/2019 (c.d. Legge Concretezza) secondo la quale fino al 31 dicembre 2024 non è più prevista come obbligatoria la mobilità volontaria prima di bandire un concorso pubblico in deroga all'art. 30 del D.Lgs 165/2001, al fine di ridurre i tempi di svolgimento dei concorsi stessi;

- DECRETO-LEGGE 22 aprile 2023, n. 44 , convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, C.D. DECRETO P.A., che introduce norme di semplificazione dei concorsi pubblici tra le quali, la possibilità di non sostenere la prova orale.

VISTO il vigente Regolamento Procedure Concorsuali e selettive del Comune di Veroli, come approvato con delibera di G.C. n.83 del 15.07.2021;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n 47 del 13.04.2023 con la quale veniva Aggiornato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2023-2025 e, contestualmente, il piano delle assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2023;

VISTA la Determinazione n. 91 del 09/08/2023 di approvazione dello schema del bando;

VISTO:

- il P.E.G. e il piano della performance per il triennio 2023/2025 approvato con delibera di G.C. n. 43 del 30.03.2023;
- la Nota di Aggiornamento al D.U.P. 2023/2025 approvato con delibera di C.C. n. 9 in data 03.03.2023;
- il Bilancio di Previsione 2023/2025 approvato con delibera di C.C. n. 10 in data 03.03.2023;
- il rendiconto 2022, approvato con delibera del C.C. n.22 del 29.04.2023, da cui risulta il prospetto della verifica degli equilibri ai sensi dell'art. 1 comma 821 della Legge n.145/2018;
- il bilancio consolidato 2021 approvato con deliberazione di C.C. n. 41 del 27/09/2022;

RENDE NOTO

E' indetto un concorso pubblico per soli esami, per la copertura di n. 2 posti di Istruttore Amministrativo – Contabile, -Area Istruttori- a tempo pieno (36 ore settimanali) ed indeterminato,

Il presente bando costituisce lex specialis. Pertanto la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

I candidati sono inoltre obbligati al rispetto delle indicazioni che verranno fornite dall'Ente per i comportamenti da tenere in sede di espletamento delle prove.

ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico del personale assunto è quello previsto dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali - Area Istruttori-:

retribuzione tabellare;

tredecima mensilità; indennità di comparto;

eventuale assegno per nucleo familiare, secondo le disposizioni in vigore

eventuali indennità e trattamenti economici accessori previsti dai contratti collettivi nazionali o dai contratti integrativi.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge.

ART. 2- REQUISITI DI ACCESSO

Possono presentare domanda i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI

1. cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea, ovvero appartenenza ad una delle seguenti tipologie:

- essere cittadini di paesi terzi, familiari di cittadini degli Stati Membri dell'U.E., titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- essere cittadini di paesi terzi, titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
- essere cittadini di paesi terzi e non titolari dello status di rifugiati o di protezione sussidiaria, ed essere in possesso del godimento di diritti civili e politici riferiti al paese di cittadinanza.

Sono comparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica.
I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono inoltre possedere i seguenti

requisiti:

- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- 2. Et , con riferimento alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, non inferiore a 18 anni .
- 3. Idoneit  psicofisica all'impiego allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale di "Istruttore Amministrativo-contabile", fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104 e dei soggetti di cui all'art. 3 comma 4 bis del D.L. 80/2021 convertito nella Legge 113/2021. Data la particolare natura dei compiti dei posti messi a concorso, la condizione di privo della vista comporter  inidoneit  fisica (Legge n. 120/91). Il Comune si riserva di verificare l'idoneit  mediante accertamenti sanitari effettuati dal proprio medico competente ai sensi di quanto previsto dal D.lgs. n. 81/2008 e dalla normativa vigente in materia, prima della stipula del contratto individuale di lavoro ai fini della successiva immissione in servizio dei candidati vincitori di concorso;
- 4. godimento dei diritti civili e politici: per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea e per i cittadini extracomunitari tale requisito dovr  essere posseduto nel paese di appartenenza;
- 5. assenze di condanne penali, interdizione o altre misure che escludano dalla nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione, ai sensi della vigente normativa;
- 6. non essere stati destituiti, o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziati per motivi disciplinari;
- 7. regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- 8. **indirizzo PEC personale del candidato.**

REQUISITI SPECIFICI

possesso del titolo di studio ed altri requisiti specifici:

- **Possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado (Diploma di maturit  quinquennale).**

Per il titolo di studio conseguito all'estero   richiesto l'avvenuto riconoscimento da parte dell'autorit  competente dell'equivalenza del titolo posseduto con quello italiano come previsto dalla vigente normativa in materia.

- **Conoscenza dell'informatica e dell'uso dei personal computer e delle applicazioni informatiche pi  diffuse (quali ambiente Windows, applicativi MS Office e/o Open Office per elaborazioni testi o fogli di calcolo, Internet, posta elettronica);**

- **Conoscenza di base della lingua inglese;**

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti al momento dell'assunzione.

Il difetto dei requisiti prescritti dal bando comporta l'esclusione dalla partecipazione alla procedura, in qualsiasi momento, ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione risultato idoneo alle prove d'esame. Il provvedimento di esclusione dalla selezione deve essere motivato e comunicato agli interessati a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo indicato dal candidato sulla domanda di partecipazione.

L'accertamento del possesso dei requisiti dei candidati viene effettuato, dopo le prove selettive, in relazione ai soli candidati che vengono assunti.

ART. 3 -DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Il presente bando viene pubblicato sul Portale Unico del reclutamento (InPa) di cui all'art. 35 ter del D.Lgs. n. 165/2001. E', altresì, pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Veroli e sul sito istituzionale del Comune di Veroli nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso".

La domanda di partecipazione al suddetto concorso va presentata entro il trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del bando sul Portale Unico del Reclutamento (InPa), disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>, esclusivamente tramite compilazione della domanda sul Portale Unico del Reclutamento, accedendovi tramite credenziali, SPID, CIE, CNS, Eidas, cliccando, tra i concorsi attivi, quello riguardante il COMUNE DI VEROLI "BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 2 POSTI DEL PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE. AREA ISTRUTTORI", e procedere con la compilazione della domanda.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva sul Portale «inPA» a partire dal giorno 09/08/2023 e verrà automaticamente disattivata alle ore 23:59 del 08/09/2023; allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, il portale non consentirà più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sul Portale «inPA».

In caso di malfunzionamento del Portale "InPa", per i giorni corrispondenti al malfunzionamento verranno prorogati i termini di scadenza della domanda.

La presentazione delle domande attraverso una modalità diversa da quelle indicate comporta l'esclusione della procedura .

Tutte le comunicazioni, inerenti il presente avviso saranno pubblicate sul sito istituzionale del Comune di Veroli, raggiungibile al seguente indirizzo <https://www.comune.veroli.fr.it/home>, sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di Concorso", ed avranno effetto di notifica per tutti i partecipanti.

Nella domanda sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46,47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000, e consapevoli delle sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci i candidati dovranno rilasciare le seguenti dichiarazioni:

- a) i propri dati anagrafici (cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, luogo e indirizzo di residenza comprensivo del codice di avviamento postale) e recapiti (numero di telefono, **indirizzo pec personale del candidato** e preciso recapito al quale l'Amministrazione potrà indirizzare eventuali comunicazioni relative al concorso. In caso di variazione del recapito comunicato, il concorrente avrà l'onere di darne tempestivo avviso all'Amministrazione;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di altra cittadinanza secondo quanto indicato all'Art. 2 punto 1 nel presente bando;
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali stesse;
- d) il possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- e) la dichiarazione di non aver subito condanne penali o l'indicazione di eventuali condanne penali riportate (anche se sono stati concessi amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale, riabilitazione, sospensione della pena, beneficio della non menzione) e di eventuali procedimenti penali pendenti, in Italia e all'estero;
- f) di essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- g) la dichiarazione di non essere stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati per motivi disciplinari;
- h) possesso dell'idoneità psicofisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale da ricoprire;
- i) l'eventuale circostanza di essere portatore di handicap o di trovarsi in situazioni di D.S.A. (art. 3 comma 4 bis del D.L. 80/2021 convertito nella Legge 113/2021) e pertanto nella necessità di dover usufruire di ausili e/o di tempo aggiuntivo per poter sostenere le prove d'esame in condizione di parità con gli altri candidati, ai sensi della Legge n. 104/1992; è fatto comunque salvo il requisito dell'idoneità fisica, di cui all'art.2, punto 3. del presente avviso;

- j) il possesso del titolo di studio posseduto previsto quale requisito specifico per l'ammissione al concorso con l'indicazione dell'Istituzione che lo ha rilasciato, la votazione e la data del conseguimento; se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato deve indicare gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equivalente al corrispondente titolo italiano; qualora il candidato non sia in possesso della dichiarazione di equivalenza, dovrà allegare la richiesta di equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa;
- k) di aver diritto ad essere esonerato dal sostenere la prova preselettiva (art. 20, comma 2-bis, legge n. 104/1992 e art. 3 comma 4 bis del D.L. 80/2021 convertito nella Legge 113/2021), eventualmente prevista, stante il riconoscimento dello stato di portatore di handicap o di soggetto in situazione di D.S.A. e di una percentuale di invalidità pari o superiore all'ottanta per cento; è fatto comunque salvo il requisito dell'idoneità fisica, di cui all'art.2, punto 3. del presente avviso;
- l) l'eventuale possesso di titoli previsti dall'art. 9 del presente avviso nonché dall'art. 5, comma 4, del decreto Presidente della Repubblica 9/05/1994 n. 487, che, a parità di merito, danno luogo a preferenza; i titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda;
- m) la conoscenza dell'informatica, con particolare riferimento alla conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (videoscrittura, fogli elettronici di calcolo, posta elettronica), da comprovare in sede di esame;
- n) la conoscenza della lingua inglese, da comprovare in sede di esame (D.Lgs.165/01 art.37);
- o) di essere disponibile all'utilizzo di tutte le attrezzature in dotazione al settore di impiego.
- p) il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al regolamento europeo (UE) n. 2016/679, del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e del D.Lgs. 10/08/2018 n. 101;
- q) di accettare in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Ente;
- r) l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal bando di selezione.

La domanda di ammissione ed i documenti allegati sono esenti dall'imposta di bollo ai sensi della Legge 23/08/1988 n. 370.

Alla domanda, dovrà essere allegato il pagamento dell'importo di Euro 15,00 (quindici/00), quale quota di partecipazione alla procedura concorsuale. Il pagamento dovrà avvenire tramite bonifico bancario alle seguenti coordinate bancarie IBAN: IT75Y0537274370000011036636, intestato al COMUNE DI VEROLI -servizio tesoreria-, causale : QUOTA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE, NOME E COGNOME DEL CANDIDATO. LA RICEVUTA DI PAGAMENTO ANDRA' ALLEGATA ALLA DOMANDA.

La quota di partecipazione non sarà in nessun caso rimborsata.

L'Amministrazione ha la facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai candidati. Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettifica ed il dichiarante decadrà dagli eventuali benefici conseguenti al provvedimento adottato sulla base delle dichiarazioni non veritiere. Si procederà, inoltre, a denunciare penalmente il dichiarante ai sensi degli artt. 496 e 640 del Codice Penale e dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

ART. 4 - COMMISSIONE ESAMINATRICE E MODALITA' DI ESPLETAMENTO DEL CONCORSO

La Commissione esaminatrice del concorso sarà nominata secondo le norme del vigente Regolamento per la disciplina dell'accesso agli impieghi approvato con delibera di G.C. n.83 in data 15/07/2021";

La Commissione potrà essere integrata da componenti aggiunti e/o da personale specializzato per l'espletamento di particolari prove di carattere tecnico-specialistico.

ART. 5 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI AL CONCORSO

L'Amministrazione provvederà ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente bando e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti, sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione. La mancata regolarizzazione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione.

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti dall'art. 2, costituiscono motivi di esclusione dalla procedura selettiva:

- a) Le omissioni o incompiutezze di una o più dichiarazioni rilevate nella domanda;
- b) Domanda fuori termine
- c) Mancanza dei requisiti generali e/o specifici richiesti dal bando

Il provvedimento di esclusione dalla procedura concorsuale, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, sarà comunicato agli interessati, a mezzo posta elettronica certificata presso l'indirizzo pec indicato dal candidato sulla domanda di partecipazione.

Nel caso in cui il concorso, in base al numero dei partecipanti, sia preceduto da prova preselettiva, verrà disposta l'ammissione con riserva di tutti i candidati che abbiano inviato correttamente la domanda di partecipazione nei termini, anche senza verificare le dichiarazioni in essa contenute. La verifica delle dichiarazioni rese, al fine di limitarla ai soli concorrenti che supereranno le prove, verrà effettuata prima dell'approvazione della graduatoria definitiva. Pertanto, in tal caso, tutti i candidati che hanno inviato correttamente la domanda di partecipazione nei termini sono ammessi con riserva al concorso.

L'accertamento del possesso dei requisiti prescritti e la verifica delle dichiarazioni rese dai candidati può comunque essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento della procedura concorsuale e, in caso di esito negativo, il Responsabile del Servizio Risorse Umane può disporre l'esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione eventualmente intervenuta riservandosi, altresì, di inoltrare denuncia all'Autorità Giudiziaria per falsa dichiarazione.

ART. 6 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Il calendario dell'eventuale preselezione e delle successive prove concorsuali, le sedi di svolgimento delle stesse, i relativi esiti ed ogni altra eventuale comunicazione inerente il presente concorso saranno oggetto di comunicazione mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Veroli nella sezione "Amministrazione trasparente" – Sottosezione "Bandi di concorso", e sul portale "InPa".

Il calendario dell'eventuale preselezione e della prova scritta sarà pubblicato almeno 15 giorni prima e quello della prova orale, almeno 20 giorni prima, del loro svolgimento.

Le eventuali richieste di integrazione di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione o le successive esclusioni dovute a mancata regolarizzazione e/o mancata integrazione da parte dei candidati delle dichiarazioni ritenute essenziali al fine dell'espletamento della procedura selettiva, saranno comunicate agli interessati mediante l'indirizzo pec indicato dall'interessato.

ART. 7 - PROVE D'ESAME

Le prove d'esame consisteranno in una prova preselettiva, che sarà svolta a giudizio della Amministrazione, per motivi di economicità e celerità, esclusivamente qualora vi sia un numero elevato di candidati ammessi e/o ammessi con riserva al concorso, e in due distinte prove di carattere pratico-attitudinale, costituite da:

1. una prova scritta a contenuto teorico/pratico potrà consistere in una esposizione su un argomento e/o in una serie di quesiti aperti ai quali dovrà essere data una risposta sintetica e/o nella soluzione di appositi quiz a risposta chiusa su scelta multipla e/o risoluzione di problemi inerenti la funzione da svolgere, mediante elaborazioni di carattere pratico costituiti dalla formulazione di atti o elaborati;
2. una prova orale che consisterà in un colloquio teso a verificare le conoscenze tecniche, le competenze relazionali, le attitudini complessivamente espresse dal candidato rispetto alle mansioni proprie del profilo professionale di Istruttore Amministrativo.

Durante il colloquio è prevista una verifica della capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel) e conoscenza della lingua inglese. L'accertamento di tali competenze è valutabile con un giudizio di idoneità o non idoneità.

Il punteggio per la valutazione delle prove d'esame, a disposizione della Commissione esaminatrice, è il seguente:

1^ PROVA SCRITTA: 30 (trenta) punti

2 ^ PROVA ORALE: 30 (trenta) punti

- conseguono l'idoneità i candidati che abbiano riportato in ciascuna delle due prove una

votazione di almeno 21/30.

Il candidato dovrà presentarsi a tutte le prove munito di regolare documento di riconoscimento. La mancata presentazione alle prove comporta l'esclusione dal concorso, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

La Commissione, sia per quanto riguarda l'organizzazione e lo svolgimento delle prove preselettive e delle prove scritte, nonché per la correzione dei test, oggetto delle prove stesse, attraverso sistemi informatizzati (lettori ottici, etc...), potrà essere coadiuvata da esperti o società specializzate nella organizzazione di tali tipi di selezione.

Nel caso in cui si espletino la prova preselettiva il punteggio riportato nella stessa non sarà considerato utile ai fini della formazione della graduatoria di merito.

Durante la preselezione e la prova scritta non è permesso ai concorrenti:

- comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i membri della commissione esaminatrice.
- portare carta da scrivere, appunti, libri, pubblicazioni o dispositivi elettronici di qualunque specie. Se previsto dalla Commissione, potranno essere consultati soltanto dizionari e testi di legge non commentati.

PROVA PRESELETTIVA

La preselezione, effettuata con le più ampie garanzie di trasparenza, oggettività e pari opportunità, consisterà nella somministrazione ai candidati di test a risposta multipla sulle materie d'esame di cui al presente bando e psico-attitudinali. Per la prova preselettiva non è prevista una soglia minima di idoneità. I criteri di valutazione delle risposte saranno preventivamente stabiliti dalla Commissione esaminatrice. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

L'Amministrazione in caso di presentazione di un numero elevato di domande, si riserva, per motivi di economicità e celerità procedimentale, la facoltà di effettuare una preselezione. Qualora la preselezione non fosse necessaria, ne verrà data comunicazione mediante il sito istituzionale dell'Ente.

Alla preselezione sono ammessi tutti i candidati che hanno inviato correttamente la domanda di partecipazione al concorso.

Sarà, pertanto, cura dei candidati consultare, scaduto il termine di presentazione delle domande, il sito istituzionale del Comune al fine di accertarsi dell'effettivo svolgimento della prova preselettiva.

I candidati sono tenuti a presentarsi nel giorno, nell'ora e nel luogo indicati nell'avviso, muniti di un documento di identità personale in corso di validità. L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia alla partecipazione al concorso, quale ne sia la causa.

Saranno ammessi alle successive prove d'esame i candidati collocati nella graduatoria, appositamente formata in base alla votazione dagli stessi, ottenuta in ordine decrescente di punteggio, entro la trentesima posizione, i candidati classificatisi ex aequo alla trentesima posizione saranno comunque ammessi alle successive prove d'esame.

Alla graduatoria della preselezione non si applicano gli eventuali titoli di preferenza dichiarati in domanda dai candidati.

Al termine della correzione di tutti i test, svolta con l'ausilio di sistemi informatizzati, viene compilata la graduatoria dei candidati. Degli esiti della preselezione sarà data comunicazione mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Veroli nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso", prima dello svolgimento delle prove scritte, e tale comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva sarà valido esclusivamente al fine dell'ammissione alle prove successive e non concorrerà alla formazione della graduatoria finale di merito.

Durante la prova preselettiva i candidati non possono introdurre nella sede di esame carta da scrivere, appunti manoscritti, libri, codici, dizionari, testi di legge, pubblicazioni, telefoni cellulari e altri dispositivi mobili idonei alla memorizzazione o alla trasmissione di dati, né possono comunicare tra di loro. In caso di violazione di tali disposizioni la commissione esaminatrice dispone l'immediata esclusione dal concorso.

Per la predisposizione, somministrazione e correzione della prova preselettiva, la commissione potrà avvalersi di aziende specializzate in selezione e gestione del personale in possesso della necessaria professionalità.

Hanno diritto all'esonero dalla prova preselettiva:

ai sensi dell'articolo 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, come integrata dal decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, i soggetti con handicap affetti da invalidità uguale o superiore all'80% documentata da apposita certificazione attestante lo stato di invalidità allegata alla domanda di partecipazione.

PROVA SCRITTA:

La prova scritta a contenuto teorico/pratico potrà consistere in una esposizione su un argomento e/o in una serie di quesiti aperti ai quali dovrà essere data una risposta sintetica e/o nella soluzione di appositi quiz a risposta chiusa su scelta multipla e/o risoluzione di problemi inerenti la funzione da svolgere, mediante elaborazioni di carattere pratico costituiti dalla formulazione di atti o elaborati amministrativi.

La prova scritta verterà sulle seguenti materie:

- a) Ordinamento istituzionale, finanziario e contabile degli Enti Locali (D.Lgs.267/00 e s.m.i.);
- b) Elementi di diritto amministrativo (con particolare riferimento ad atti e provvedimenti amministrativi, principi che regolano l'attività amministrativa e procedimento amministrativo, accesso agli atti e tutela della privacy);
- c) Elementi di disciplina del rapporto di lavoro nel pubblico impiego (con particolare riferimento al personale dipendente degli enti locali) , diritti e doveri del dipendente pubblici, codice di comportamento dei dipendenti pubblici, e cenni sul CCNL Enti Locali.
- d) Elementi di diritto civile (diritti reali ed obbligazioni);
- e) Diritto penale: reati contro la Pubblica Amministrazione;
- f) Elementi della disciplina normativa contenuta nel codice dei contratti pubblici;
- g) Nozioni sulla normativa in materia di Prevenzione della corruzione e Trasparenza
- h) Disciplina dei tributi locali

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

PROVA ORALE:

La prova orale verterà sulle materie della prova scritta e sull'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'informatica, e si intenderà superata qualora i candidati conseguano una votazione di almeno 21/30.

L'accertamento di idoneità delle conoscenze informatiche e linguistiche dei candidati sarà effettuata dalla Commissione, anche con l'eventuale supporto di membri aggiunti, e si concluderà con un giudizio di idoneità o di inidoneità del candidato senza attribuzione di punteggio. Il giudizio di inidoneità inibisce l'inserimento del candidato nella graduatoria finale di merito.

In sede di accertamento del possesso delle conoscenze informatiche, il colloquio potrà essere svolto anche mediante l'ausilio di personal computer e dei necessari applicativi.

In sede di prova orale infine è effettuato l'accertamento dell'adeguata conoscenza della lingua italiana per i candidati che non siano di nazionalità italiana.

In sede di prova orale verrà accertate anche la capacità comportamentali , incluse quelle relazionali.

MODALITA' SPECIALE DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE.

Per i soggetti con disabilità e con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), a giudizio della commissione esaminatrice, la prova scritta, in base al grado di disabilità o disturbo, può essere sostituita dalla sola prova orale, possono essere previsti minuti aggiuntivi per l'espletamento della prova scritta, ovvero può essere

sostenuta la prova scritta, ma con l'ausilio di mezzi di calcolo (es calcolatrici), o apparecchi, che aiutino nella lettura o nella scrittura.

Per le donne in gravidanza o in allattamento sono previste le seguenti misure per garantire parità di trattamento:

- In caso di gravidanza a rischio, certificata, le prove saranno svolte in modo asincrono.
- In caso di allattamento, è consentito l'ingresso del neonato nella sede d'esame unitamente alla madre sin dall'inizio della prova, o accompagnato successivamente da altra persona al momento dell'allattamento, il neonato potrà essere allattato, in appositi spazi riservati, il tempo necessario all'allattamento sarà recuperato allungando, per la sola interessata, il termine finale della prova.

ART. 8 - DIARIO DELLE PROVE E AMMISSIONE ALLE STESSE

Il diario delle prove concorsuali verrà comunicato con le seguenti modalità:

PROVA PRESELETTIVA:

Alla preselezione sono ammessi con riserva tutti i candidati che hanno inviato correttamente la domanda di partecipazione al concorso.

Sarà, pertanto, cura dei candidati consultare, scaduto il termine di presentazione delle domande, il sito istituzionale del Comune al fine di accertarsi dell'effettivo svolgimento della prova preselettiva.

Il diario della prova preselettiva (eventuale), con indicazione del giorno e della sede, sarà reso noto esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito Internet <https://www.comune.veroli.fr.it/home> nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso", almeno 15 giorni prima della data di svolgimento della prova e non verranno inviate ulteriori comunicazioni scritte. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti, per cui i candidati saranno tenuti a presentarsi senza alcun preavviso presso la sede indicata.

PROVA SCRITTA: Il diario della prova scritta, con indicazione del giorno e della sede, sarà reso noto esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito Internet <https://www.comune.veroli.fr.it/home> nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso", almeno 15 giorni prima della data di svolgimento della prova. L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla prova scritta sarà reso noto mediante avviso pubblicato sul sito Internet <https://www.comune.veroli.fr.it/home> nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso".

PROVA ORALE: Il diario della prova orale, con indicazione del giorno e della sede, sarà reso noto esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito Internet <https://www.comune.veroli.fr.it/home> nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso", almeno 20 giorni prima della data di svolgimento della prova. L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla prova orale sarà reso noto mediante avviso pubblicato sul sito Internet <https://www.comune.veroli.fr.it/home> nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso".

Per essere ammessi a sostenere le prove di esame i candidati dovranno essere muniti di un idoneo documento di riconoscimento, in corso di validità, a pena di esclusione .

Saranno esclusi dal concorso i candidati che non si presenteranno alle prove nei luoghi, alle date e agli orari stabiliti.

ART. 9 – CATEGORIE DI PREFERENZA E PARITÀ DI GENERE

Le categorie di candidati che hanno preferenza a parità di merito e titoli sono quelle elencate nell'art.5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994.

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;

- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre. Al fine di garantire l'equilibrio di genere nelle pubbliche amministrazioni, il bando indica, per ciascuna delle qualifiche messe a concorso, la percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione che lo bandisce, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente. Qualora il differenziale tra i generi sia superiore al 30 per cento, si applica il titolo di preferenza, in favore del genere meno rappresentato. **Al 31/12/2022, il Comune di Veroli ha in pianta stabile n. 23 istruttori, pari alla qualifica messa a bando (ex cat. C, compresi gli agenti di Polizia Locali con la qualifica ex C), di cui 11 femmine e 12 maschi, pertanto non risulta superato il differenziale del 30% tra generi. Quindi il predetto criterio di preferenza non troverà applicazione nel presente Bando.**
- p) minore età anagrafica.»;

ART. 10 - PRESENTAZIONE DEI TITOLI DI PREFERENZA NELLA NOMINA

I candidati che abbiano superato la prova orale ed abbiano dichiarato nella domanda di ammissione di possedere titoli di preferenza nella nomina sono tenuti a produrre al Comune di Veroli i documenti comprovanti tali requisiti entro il termine perentorio di 15 giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale, ovvero entro il termine indicato per l'effettiva assunzione.

I predetti titoli dovranno essere prodotti in carta semplice - in originale o copia autenticata - e dovranno comprovare altresì il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. In alternativa, a seconda del titolo da presentare, sarà possibile produrre una dichiarazione sostitutiva di certificazione o una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà.

ART. 11 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONE DEI VINCITORI

Una volta espletate le prove, la Commissione giudicatrice provvederà a stilare apposita graduatoria finale. La graduatoria finale, composta dai candidati che avranno superato positivamente tutte le prove previste dal bando, sarà data dalla sommatoria dei voti di merito conseguiti nella prova scritta ed orale e terrà conto del giudizio di idoneità conseguito nell'accertamento della lingua inglese e delle apparecchiature informatiche. La graduatoria sarà formata secondo l'ordine del punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato e tenuto conto delle eventuali riserve e/o preferenze di legge.

Ai sensi delle Leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini, a parità di punteggio, hanno diritto di preferenza i soggetti di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/94.

Saranno dichiarati vincitori i candidati classificati ai primi due posti della graduatoria finale. La graduatoria del concorso è unica e resta valida per il periodo previsto dalla vigente normativa.

La graduatoria del concorso sarà affissa all'albo pretorio comunale e nell'apposita sezione dedicata ai concorsi sul sito istituzionale del Comune di Veroli <https://www.comune.veroli.fr.it/home> nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" e dalla data di pubblicazione della stessa decorrerà il termine per eventuale impugnativa. Il vincitore sarà sottoposto ad accertamenti medici preventivi ai fini della verifica dell'idoneità alla mansione così come previsto a norma di legge. L'esito negativo degli stessi comporterà l'annullamento della nomina senza riconoscimento di alcun indennizzo da parte dell'interessato. Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato sarà costituito e regolato da contratto individuale di lavoro secondo quanto stabilito dalla normativa e dai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti previa dichiarazione del vincitore di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D. Lgs. n. 165/01.

In caso di rinuncia o di mancata presa di servizio o di mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro nei termini stabiliti, resta salva la facoltà dell'Amministrazione di nominare vincitore il concorrente idoneo successivo in graduatoria. L'Amministrazione ha facoltà di utilizzare la graduatoria di concorso secondo quanto stabilito dalla vigente normativa. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 14-bis della legge 26/2019 i vincitori del concorso devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

ART. 12–NORME DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia alle norme contenute nel vigente Regolamento per la disciplina dell'accesso agli impieghi e alla normativa vigente in materia.

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare il termine di scadenza del bando o di riaprire il termine stesso, di modificare ed integrare il bando di concorso, nonché di revocare, per motivi di pubblico interesse, il concorso stesso.

ART. 13–CHIARIMENTI E INFORMAZIONI

Eventuali chiarimenti e informazioni, possono essere richieste al responsabile del procedimento Dott.ssa Anna Caliciotti, scrivendo al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: protocollo.veroli@pec.it

Nel sito internet del Comune di Veroli <https://www.comune.veroli.fr.it/home>, sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso", verranno altresì comunicate tutte le informazioni, ivi comprese date/orari delle prove ed eventuali modifiche.

Sarà pertanto, cura dei candidati accedere periodicamente al sito, con particolare attenzione nei giorni immediatamente precedenti le date in cui sono previste le prove, per verificare eventuali aggiornamenti e modifiche, senza poter eccepire alcunché in caso di mancata consultazione.

Per ogni ulteriore informazione il Settore del Personale Amministrativo è a disposizione negli orari di apertura al pubblico al numero 0775.885248 oppure tramite pec : protocollo.veroli@pec.it

ART. 14–DISPOSIZIONI FINALI. RICORSI.

Ai sensi dell'art. 8 della Legge n. 241/90, si comunica che il Responsabile del procedimento amministrativo la Dott.ssa Anna Caliciotti e che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura selettiva.

Il presente bando non vincola in alcun modo l'Amministrazione che si riserva la facoltà di prorogarlo, annullarlo, modificarlo, di non procedere alla selezione in ogni momento, non dando corso all'assunzione in qualsiasi stato della procedura, senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti del Comune di Veroli.

Per ogni ulteriore informazione il Settore del Personale Amministrativo è a disposizione negli orari di apertura al pubblico al numero 0775.885248 oppure tramite pec : protocollo.veroli@pec.it

Avverso il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo regionale del Lazio entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

Si comunica che la durata del presente procedimento concorsuale non sarà superiore a 120 giorni dalla data di pubblicazione del bando.

Art. 15 - INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

(artt. 13 e ss. del Regolamento 2016/679/UE)

Ai sensi dell'art.13GDPR, si forniscono in coerenza del principio di trasparenza, le seguenti informazioni al fine di rendere consapevole l'utente delle caratteristiche e modalità del trattamento dei dati.

a) Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è il Comune di Veroli, rappresentato dal Sindaco p. t., con sede legale in Veroli Piazza G. Mazzoli n. 2, 03029.

Conformemente a quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679, Il Comune di Veroli in qualità di Titolare del trattamento, Le rilascia le informazioni relative al trattamento che verrà effettuato, di seguito analiticamente descritto, in relazione ai Suoi dati personali o a quelli del soggetto del quale Lei esercita la rappresentanza legale, nonché ai diritti che potrà in qualsiasi momento esercitare.

I Suoi dati saranno trattati secondo i principi di liceità, correttezza, trasparenza, sicurezza e riservatezza. Il trattamento sarà svolto in forma prevalentemente non automatizzata, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR 2016/679, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 GDPR 2016/ 679.

I dati personali che trattiamo vengono acquisiti e conservati nei supporti di memorizzazione dei personal computer in uso alle Persone autorizzate al trattamento e sono protetti da misure di sicurezza garantite dalla competente Area. L'accesso a tali mezzi del trattamento è consentito solo a soggetti incaricati direttamente dal Titolare. Tale accesso è strettamente personale e avviene mediante l'utilizzo di credenziali di autenticazione unicamente in possesso dei singoli utenti. I dati personali sono inoltre conservati anche su supporti cartacei, adeguatamente custoditi e protetti da indebiti accessi da parte di soggetti non a ciò autorizzati.

b) Dati di contatto del Responsabile della Protezione dei dati personali (DPO)

Nominativo:

Avv. Matteo Maria Perlini

E mail: dpo@comune.veroli.fr.it

c) Finalità del trattamento dei dati personali

I trattamenti dei dati richiesti all'interessato sono effettuati ai sensi dell'art. 6, lett. e) del Regolamento UE 2016/679 per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari.

Il conferimento dei dati da parte dei candidati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

d) Destinatari (o categorie di destinatari) di dati personali

I dati personali non saranno diffusi e saranno trattati all'interno dell'Ente da soggetti autorizzati sotto la responsabilità del Titolare per le finalità sopra riportate.

I dati potranno essere comunicati ad altre Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridica del candidato. I dati saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale e alcuni dati potranno essere pubblicati on line nella sezione Amministrazione Trasparente, in quanto necessario per adempiere agli obblighi previsti dalla legge.

e) Trasferimento dati a Paese terzo

Si informa che il titolare non intende trasferire i dati ad un Paese terzo rispetto all'Unione Europea.

f) Durata del trattamento - periodo di conservazione dei dati

I dati personali saranno conservati per tutta la durata delle attività finalizzate alla realizzazione dei compiti istituzionali prescritti; i dati personali potranno essere conservati per periodi più lunghi per essere trattati esclusivamente a fini di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o

storica o a fini statistici, conformemente all'articolo 89, paragrafo 1, del Regolamento 2016/679/UE.

A prescindere dalla determinazione dell'interessato alla loro rimozione, i dati personali saranno in ogni caso conservati secondo i termini previsti dalla vigente normativa al fine esclusivo di garantire gli adempimenti specifici, propri delle attività di competenza del Titolare.

g) Diritti dell'interessato

Il candidato potrà esercitare i seguenti diritti:

- diritto di accesso ai suoi dati personali; diritto di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione, nonché diritto di opporsi al trattamento, fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del titolare;

- diritto alla portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico), così come disciplinato dall'art. 20 GDPR.

In merito alle modalità di esercizio dei sopracitati diritti, l'interessato può scrivere al seguente Ufficio Personale del Comune di Veroli , Pec: protocollo.veroli@pec.it

Veroli, li 09/08/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE

Dott.ssa Anna Calciottini

