

**Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la ricerca e l'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata massima di ventiquattro mesi, di n. 1 Dirigente Medico – Disciplina Igiene e Medicina Preventiva, per il supporto operativo e funzionale alle attività di monitoraggio finalizzate strettamente ed esclusivamente alla realizzazione del sub-investimento 1.2.3.2 servizi di telemedicina - Misura 1, Component 1 della Missione 6 - Salute del PNRR, nell'ambito della Unità di Progetto di Telemedicina, ai sensi dell'articolo 1 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, coordinato con la legge di conversione 29 giugno 2022, n. 79, finanziato dall'Unione Europea – NextgenerationEU.**

Per il supporto ad AGENAS nella gestione dei procedimenti complessi connessi all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza ed, in particolare, per il supporto operativo e funzionale alle attività di monitoraggio finalizzate strettamente ed esclusivamente alla realizzazione del sub sub-investimento 1.2.3.2 servizi di telemedicina - Misura 1, Component 1 della Missione 6 - Salute del PNRR, con deliberazione n. 341 del 26 luglio 2023 è stata indetta Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la ricerca e l'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata massima di ventiquattro mesi, di n. 1 Dirigente Medico – Disciplina Igiene e Medicina Preventiva, per il supporto operativo e funzionale alle attività di monitoraggio finalizzate strettamente ed esclusivamente alla realizzazione del sub sub-investimento 1.2.3.2 servizi di telemedicina - Misura 1, Component 1 della Missione 6 - Salute del PNRR, nell'ambito della Unità di Progetto di Telemedicina, ai sensi dell'articolo 1 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, coordinato con la legge di conversione 29 giugno 2022, n. 79, finanziato dall'Unione Europea – NextgenerationEU.

Tale reclutamento si intende ai sensi dell'articolo 1 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 ed, in particolare, in deroga ai limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni, dalla L. 30 luglio 2010, n. 122 e alla dotazione organica di Agenas, come ivi previsto, nonché in linea con le disposizioni del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, coordinato con la legge di conversione 29 giugno 2022, n. 79.

Si precisa che il presente avviso e la conseguente assunzione sono necessariamente condizionati alla preventiva e positiva verifica di ammissibilità delle spese a carico del PNRR ed al parere positivo sul Piano Operativo degli investimenti trasmesso dall'Agenzia ai competenti Organi, all'effettivo finanziamento dell'Unione Europea – NextgenerationEU ed all'assenza di eventuali impedimenti di carattere normativo.

Ai fini del trattamento giuridico ed economico è applicato il vigente CCNL dell'Area Sanità – Triennio 2016-2018. Il trattamento economico lordo omnicomprensivo anche di oneri riflessi e di retribuzione di risultato condizionata al raggiungimento degli obiettivi legati all'assunzione, definito secondo i parametri retributivi del citato CCNL è pari ad euro 112.561,47 (euro centododicimilacinquecentosessantuno/47) annui.

La figura oggetto della presente ricerca sarà individuata tra persone in possesso delle conoscenze e competenze richieste rispetto alle funzioni da svolgere.

Non si applicano alla presente procedura gli articoli 34, comma 6, e 34 – bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

A norma dell'art. 7, comma 1, e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al relativo trattamento sul lavoro.

In relazione alla procedura in oggetto si evidenzia la necessità dell'Agenzia, quale amministrazione attuatrice del sub-investimento 1.2.3.2 servizi di telemedicina - Misura 1, Component 1 della Missione 6 - Salute del PNRR, di reclutare la professionalità occorrente e direttamente funzionale all'attuazione di tale intervento, mediante selezione pubblica, in quanto non rinvenibile in organico né relativa a posizioni dirigenziali vacanti in dotazione organica.

Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo AGENAS all'assunzione temporanea considerato che tale procedura è condizionata al parere positivo sul Piano Operativo degli investimenti trasmesso dall'Agenzia ai competenti Organi. L'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, revocare, ritirare o annullare in qualsiasi momento la selezione, dandone comunicazione sul sito istituzionale, senza che i candidati possano vantare alcun diritto.

### **Art. 1 (Contenuti professionali delle competenze richieste e obiettivi)**

Il dirigente medico richiesto, reclutato all'esito della presente selezione è specificatamente destinato al supporto operativo e funzionale alle attività di monitoraggio finalizzate strettamente ed esclusivamente alla realizzazione del sub-investimento 1.2.3.2 servizi di telemedicina - Misura 1, Component 1 della Missione 6 - Salute del PNRR, nell'ambito della Unità di Progetto di Telemedicina, in linea con quanto indicato dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 4 del 18 gennaio 2022.

Nel corso della durata del rapporto di lavoro dovrà essere garantito il monitoraggio sulle fasi di avvio, pianificazione, esecuzione e chiusura dei progetti regionali nel rispetto delle tempistiche, dei costi e della qualità dei servizi.

Il trattamento giuridico ed economico è disciplinato dal vigente CCNL dell'Area Sanità – Triennio 2016-2018. Il trattamento economico lordo onnicomprensivo anche di oneri riflessi e di retribuzione di risultato condizionata al raggiungimento degli obiettivi legati all'assunzione, definito secondo i parametri retributivi del citato CCNL, è pari ad euro 112.561,47 (euro centododicimilacinquecentosessantuno/47) annui.

### **Art. 2 (Requisiti generali e specifici richiesti)**

Per la partecipazione alla procedura i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici:

a) Cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni previste dalle leggi vigenti (italiani non appartenenti alla Repubblica), o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Possono, altresì, partecipare, secondo la normativa vigente, i familiari di cittadini di Stati appartenenti all'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello stato di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. (In tal caso dichiarare il possesso dei requisiti di regolarità per il soggiorno in Italia). I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paese non comunitario devono:

- possedere, fatta eccezione della titolarità di cittadinanza italiana, tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

b) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni specifiche riferite al profilo oggetto della presente procedura il cui accertamento, con la osservanza delle norme in tema di categorie protette, è

effettuato a cura dell'Agenzia, prima dell'immissione in servizio in applicazione dell'art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008.

Data la natura dei compiti previsti per il profilo in oggetto, agli effetti della Legge 28.03.1991 n. 120, la circostanza di essere privo della vista costituisce motivo sufficiente per escludere l'idoneità fisica per l'ammissione all'impiego;

c) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di un Paese non eurolunitario devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;

d) non essere stati licenziati da pubbliche amministrazioni a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo nazionale di lavoro ovvero dispensati o destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per persistente insufficiente rendimento;

e) non aver riportato condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato, nell'ipotesi di procedimenti penali in corso dei quali il candidato sia a conoscenza, dichiarare il reato per cui si procede e se si riferisce a fattispecie contro la pubblica amministrazione ovvero al profilo oggetto della selezione. Si precisa che ai sensi della Legge n. 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;

f) non essere stato rinviato a giudizio o condannato con sentenza non ancora passata in giudicato per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base al CCNL di riferimento ed alla legge;

g) per i cittadini soggetti all'assolvimento dell'obbligo di leva: essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;

h) inesistenza di qualsiasi causa ostativa a stipulare contratti con la Pubblica Amministrazione;

i) non trovarsi in stato di quiescenza;

j) in possesso dei seguenti titoli di studio:

- diploma di laurea in Medicina e Chirurgia;
- specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti o affini ai sensi del D.M. 30.01.1998 e del D.M. 31.01.1998 e ss.mm.ii.

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare idonea documentazione attestante il riconoscimento del proprio titolo di studio con quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione, in conformità della vigente normativa nazionale e comunitaria ed indicare gli estremi del Decreto Ministeriale di riconoscimento;

k) essere dipendente di ruolo, per aver superato il periodo di prova, di enti pubblici nazionali del SSN ai sensi dell'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

l) iscrizione all'Albo dell'ordine dei medici chirurghi;

m) possesso di un'adeguata professionalità, formazione, competenza ed esperienza nel campo delle cure primarie;

n) non trovarsi nelle condizioni di inconferibilità ovvero di incompatibilità ai sensi del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39;

o) avere conoscenza di almeno due lingue straniere, tra: inglese, francese, spagnolo, tedesco e delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse;

Costituiscono, inoltre titoli preferenziali prioritari, da indicare nella domanda:

- Possesso di corsi di alta formazione in Risk Management;
- esperienza di coordinamento di progetti complessi e di gestione e supervisione di progetti di ricerca e sperimentazione clinica;

Il possesso di tali requisiti, unitamente ad adeguate capacità manageriali ed organizzative ed a tutti i titoli valutabili, dovrà essere desumibile dal contenuto della domanda di partecipazione.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura e alla data di sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo determinato.

Si sottolinea che i requisiti di ammissione dovranno essere indicati in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione. Parimenti deve essere espressamente indicato l'eventuale possesso dei titoli di preferenza, a parità di merito, previsti dall'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni. Tutti i requisiti ed i titoli, qualora non espressamente dichiarati nella domanda di ammissione e nel curriculum, non saranno presi in considerazione in sede di formazione della graduatoria finale.

### Art. 3

#### (Modalità e termini per la presentazione della domanda di partecipazione)

Il presente bando sarà pubblicato sul portale unico di reclutamento "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale di Agenas <https://www.agenas.gov.it/>. La domanda di partecipazione alla selezione, a pena di esclusione, dovrà essere presentata, esclusivamente in via telematica tramite il portale unico di reclutamento "inPA" della Funzione Pubblica di cui all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro il termine di venti decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul portale "InPA". Tale termine è perentorio e saranno accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro la scadenza dello stesso.

Il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione è prorogato in caso di malfunzionamento della piattaforma per un periodo corrispondente a quello della durata dello stesso malfunzionamento.

Al portale inPA si accede tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta d'Identità elettronica), CNS (Carta nazionale dei servizi) o eIDAS (Electronic IDentification Authentication and Signature) e per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC).

Gli interessati dovranno accedere al portale <https://www.inpa.gov.it/>, effettuare la registrazione inserendo le proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae ed inviare la propria candidatura alla procedura.

Nella presentazione della domanda, il candidato potrà inserire:

- gli eventuali titoli di precedenza posseduti, nonché quelli di preferenza da far valere a parità di valutazione, previsti dall'articolo 5 del d.P.R. n. 487/94. Dei predetti titoli deve essere fatta espressa menzione nella domanda di partecipazione pena la non valutazione dei medesimi;
- i candidati disabili, che ne abbiano necessità, potranno specificare di quale ausilio ed eventuali tempi aggiuntivi abbisognano per lo svolgimento delle prove e sono tenuti a produrre a mezzo PEC al seguente indirizzo [agenas@pec.agenas.it](mailto:agenas@pec.agenas.it) apposita documentazione rilasciata dalla competente ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione prodotta dal candidato;
- i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) potranno specificare tale condizione e sono tenuti a produrre a mezzo PEC al seguente indirizzo [agenas@pec.agenas.it](mailto:agenas@pec.agenas.it)

[nas.it](http://nas.it) appositamente documentazione rilasciata dalla competente ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione prodotta dal candidato.

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione alla procedura selettiva sarà certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA". Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, il portale non consentirà l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

La domanda di partecipazione è resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 con le conseguenze previste dall'articolo 76 del medesimo Decreto. Pertanto, tutte le dichiarazioni rese sono da considerarsi come rese a pubblico ufficiale e le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Le disposizioni del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 si applicano ai cittadini italiani e dell'Unione europea, alle persone giuridiche, alle società di persone, alle pubbliche amministrazioni e agli enti, alle associazioni e ai comitati aventi sede legale in Italia o in uno dei Paesi dell'Unione europea.

I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea autorizzati a soggiornare nel territorio dello Stato possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 nei casi in cui la produzione delle stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia ed il Paese di provenienza del dichiarante. Al di fuori della predetta ipotesi, gli stati, le qualità personali e i fatti, sono documentati mediante certificati o attestazioni rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero, corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesta la conformità all'originale, dopo aver ammonito l'interessato sulle conseguenze penali della produzione di atti o documenti non veritieri.

L'Amministrazione non è in alcun caso responsabile per i disagi causati dal malfunzionamento del portale "InPA" ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), anche nella ipotesi in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato sia non più attiva o non in grado di ricevere messaggi (ad esempio, casella di posta elettronica certificata con capacità di ricezione esaurita). Pertanto, è cura del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti e mantenere la casella di posta elettronica certificata attiva e in grado di ricevere messaggi.

Nell'apposito modulo di presentazione della domanda, i requisiti previsti dal presente avviso vengono autocertificati ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000.

I candidati con disabilità dovranno specificare, in apposito spazio disponibile sul format elettronico, la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi in funzione della propria necessità che andrà opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

I candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) dovranno fare esplicita richiesta, in apposito spazio disponibile sul format elettronico, della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria esigenza che dovrà essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

Si precisa che la concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi così come l'adozione delle richiamate misure sarà determinata a insindacabile giudizio della competente commissione esaminatrice e che, in ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per le prove.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on-line, i candidati devono utilizzare esclusivamente e, previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "inPA". Non è garantita la soddisfazione entro il termine di scadenza previsto per l'invio della domanda di partecipazione delle richieste inviate nei tre giorni antecedenti il medesimo termine.

Per la partecipazione alla procedura deve essere effettuato, a pena di esclusione, il versamento della quota di partecipazione di € 10,00 (euro dieci/00) sulla base delle indicazioni riportate sul Portale "inPA".

Il versamento della quota di partecipazione alla selezione deve essere effettuato entro il termine di scadenza stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione. Il contributo di ammissione non è rimborsabile per nessuna ragione.

L'Amministrazione informa i candidati che non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete. L'interessato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione.

L'Amministrazione è tenuta ad effettuare gli idonei controlli previsti dall'art. 71 DPR 445/2000 e s.m.i. anche a campione ed in tutti i casi in cui sorgano fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive ed a trasmettere le risultanze all'autorità competente.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 DPR 445/2000 e s.m.i. circa le sanzioni penali previste per le dichiarazioni false, qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

La mancata esclusione da ognuna delle fasi della procedura di reclutamento non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, né sana l'irregolarità della domanda di partecipazione al concorso.

#### **Art. 4** **(Ammissione ed esclusione dei candidati)**

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva, fermo restando che sono escluse le candidature in relazione alle quali non risulta dichiarato il possesso dei requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di verificare, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura selettiva e all'eventuale instaurazione del rapporto di impiego, l'effettivo possesso dei requisiti prescritti dal presente bando tramite il controllo delle dichiarazioni, relative ai requisiti di ammissione, rese nella domanda di partecipazione ai sensi del d.P.R. n. 445/2000 e di disporre l'esclusione dalla selezione o non dare seguito all'assunzione ovvero procedere alla risoluzione del rapporto di impiego dei soggetti che risultino sprovvisti di anche uno solo dei requisiti prescritti. L'elenco dei candidati ammessi a sostenere le prove del concorso sarà pubblicato sul sito internet di AGENAS nella sezione "Bandi di concorso e avvisi" / "avvisi attivi" ed avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge.

#### **Art. 5** **(Domande irricevibili e cause di esclusione)**

L'Amministrazione dispone l'esclusione dei candidati in qualsiasi momento della procedura con-

corsuale ove venga accertata la mancanza dei requisiti richiesti. L'eventuale esclusione dalla selezione viene comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

Non sono prese in considerazione, in quanto irricevibili, le domande di partecipazione trasmesse con modalità diverse rispetto al portale unico di reclutamento "inPA" di cui all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) Per tali domande non si procederà ad adottare alcun provvedimento.

## **Art. 6**

### **(Commissione esaminatrice)**

La Commissione esaminatrice è competente per l'espletamento di tutte le fasi della procedura compresa la formazione della graduatoria finale di merito.

La stessa sarà nominata, con successivo provvedimento, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.. "Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni degli uffici".

Alla commissione esaminatrice possono essere aggregati membri aggiunti per la valutazione della conoscenza delle lingue straniere e delle competenze informatiche.

Almeno un terzo dei posti di componente delle Commissioni è riservato alle donne.

Tale provvedimento sarà pubblicato, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul portale AGENAS all'indirizzo [www.agenas.gov.it](http://www.agenas.gov.it), sezione "Bandi di concorso e avvisi/avvisi attivi".

La Commissione esaminatrice può svolgere il proprio lavoro anche in modalità telematica, garantendo la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.

L'adozione delle misure richieste dai candidati disabili e con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), sulla scorta della documentazione esibita dai candidati medesimi, è rimessa ad esclusivo ed insindacabile giudizio della medesima Commissione.

Per esigenze di funzionalità e celerità della procedura selettiva Agenas potrà nominare sottocommissioni per l'espletamento della procedura.

## **Art. 7**

### **(Criteri di valutazione e prova di esame)**

La Commissione esaminatrice provvederà alla selezione dei candidati valutando il curriculum formativo e professionale e le risultanze della prova orale, tenuto conto della sussistenza dell'effettiva professionalità richiesta. La stessa dispone di:

- a) 10 punti per i titoli;
- b) 20 punti per la prova orale;

Titoli valutabili:

Titoli di carriera prestati in enti e strutture pubbliche fino ad un massimo di 4 punti;

Esperienza e competenza curriculare fino ad un massimo di 4 punti;

Pubblicazioni e titoli scientifici attinenti al profilo ricercato fino ad un massimo di 2 punti.

La prova orale, deve tendere, sulla base delle più moderne e razionali metodologie di selezione del personale e anche mediante l'uso di idonee e opportune tecniche specificamente finalizzate a tale obiettivo, ad accertare l'attitudine e la capacità del candidato a svolgere le funzioni richieste dalla figura professionale ricercata nonché il possesso del necessario grado di professionalità, esperienza e capacità di proporre soluzioni coerenti, attendibili ed in linea con l'ordinamento e le competenze trasversali, organizzative ed attitudinali.

A tal fine la prova è finalizzata a verificare le competenze professionali dei candidati, nonché le capacità degli stessi di applicare le conoscenze possedute rispetto a specifiche situazioni e alla soluzione dei casi di ordine teorico e pratico legati allo specifico progetto per cui la professionalità viene ricercata.

La prova orale avrà ad oggetto i seguenti argomenti: - telemedicina; la Mission 6 -Salute - Component 1 PNRR.

La prova orale si intende superata per i candidati che avranno ottenuto un punteggio non inferiore a 12/20.

Ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n. 165/01 e s.m.i. si effettua, nell'ambito della prova, l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e delle lingue straniere.

Non è prevista la pubblicazione di alcuna banca dati contenente quiz e/o materiale.

## **Art. 8**

### **(Diario della prova di esame)**

La data, il luogo e l'orario della prova orale sarà comunicato esclusivamente attraverso la pubblicazione del calendario della stessa sul sito web dell'Agenzia nella sezione "Bandi di concorso e avvisi/avvisi attivi", almeno 20 giorni prima dello svolgimento della prova medesima senza invio di diversa e ulteriore comunicazione.

I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova d'esame nel giorno, ora e sede prestabiliti saranno considerati rinunciatari alla procedura, quale che sia la causa dell'assenza, ancorché dovuta a forza maggiore, anche indipendente dalla loro volontà.

I candidati dovranno presentarsi alla prova d'esame muniti di valido documento di identità.

I candidati sono invitati a consultare il sito dell'Agenzia dove saranno pubblicate eventuali ulteriori informazioni in relazione allo svolgimento della presente selezione. AGENAS declina ogni responsabilità per la mancata conoscenza da parte dei candidati delle informazioni relative alla presente procedura pubblicate sul sito internet della stessa.

## **Art. 9**

### **(Approvazione e validità graduatoria)**

La graduatoria finale di merito sarà formulata sulla base del punteggio complessivo dato dalla somma del punteggio attribuito ai titoli e della votazione della prova orale, e sarà approvata con provvedimento del Direttore Generale.

La graduatoria è immediatamente efficace e rimane valida secondo la vigente normativa in materia.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web dell'Agenzia nella sezione "Bandi di concorso e avvisi".

Si precisa che qualora un candidato sia già in servizio a tempo determinato per svolgimento di altro progetto del PNRR non potrà essere assunto per effetto della presente procedura sino al termine di scadenza della precedente assunzione.

## **Art. 10**

### **(Costituzione del rapporto di lavoro)**



L'assunzione, successivamente all'approvazione della graduatoria finale di merito, è sempre subordinata alla verifica sull'ammissibilità delle spese derivanti dalla procedura assunzionale in oggetto a carico del PNRR nei limiti degli importi specifici previsti dalle corrispondenti voci del quadro economico, al parere positivo sul Piano Operativo degli investimenti trasmesso dall'Agenzia ai competenti Organi e all'effettivo finanziamento dell'Unione Europea – NextGenerationEU ed all'assenza di impedimenti di carattere normativo.

Il candidato chiamato a ricoprire il posto di lavoro riceverà apposita comunicazione attraverso la seguente modalità:

- posta elettronica certificata.

La mancata accettazione o la mancata presentazione alla convocazione dell'Agenzia per l'immissione in servizio entro trenta giorni è considerata rinuncia e comporta la cancellazione e l'espunzione dalla suddetta graduatoria sia del vincitore che degli idonei.

La stipula del contratto individuale di lavoro è di competenza dell'Agenzia. Il rapporto di lavoro si costituirà mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata massima di ventiquattro mesi, eventualmente prorogabile non oltre la durata del completamento del progetto del PNRR in oggetto e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2026. Con il contratto individuale di lavoro sono, altresì, definiti tutti gli aspetti connessi all'assunzione compresi l'oggetto, durata, gli obiettivi e il progetto del PNRR al quale è riferita la prestazione lavorativa, la clausola relativa al possibile rinnovo o proroga del rapporto di lavoro non eccedente la durata di attuazione del progetto medesimo e, comunque, non eccedente il 31 dicembre 2026 nonché la clausola con cui si prevede che il mancato conseguimento dei traguardi e degli obiettivi, intermedi e finali, previsti dal progetto costituisce giusta causa di recesso dell'amministrazione dal contratto ai sensi dell'articolo 2119 del codice civile. Gli effetti economici e giuridici dell'assunzione decoreranno dalla data di effettiva immissione in servizio.

L'assunzione è a tempo pieno ed ha natura esclusiva e sarà svolta adeguando la prestazione lavorativa alle esigenze della Unità di Progetto di telemedicina ed a quelle connesse alla corretta gestione delle attività correlate allo specifico progetto cui si riferisce l'assunzione.

Con la stipula del contratto individuale di lavoro è implicita l'accettazione, senza riserve, di tutte le norme vigenti e, in particolare, di quelle previste nei contratti collettivi nazionali di lavoro, che disciplinano lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale cui la presente procedura si riferisce.

Il candidato che abbia conseguito la nomina mediante la presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, decade dall'impiego.

## Art. 11

### (Informativa dati personali- Privacy)

Si comunica che in attuazione del Regolamento 679/2016/UE (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati – di seguito “Regolamento“ o “GDPR”) ed in conformità rispetto a quanto previsto dal D.Lgs. n. 196/03 “Codice in materia di Protezione dei Dati Personali“, come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018, l'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali - AGENAS con sede legale in Via Puglie n. 23 – 00187 Roma riveste la qualità di Titolare del trattamento dei dati.

L'informativa completa redatta ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento 679/2016/UE è consultabile su <https://www.agenas.gov.it/agenas/privacy>.

Si informa, in ogni caso, che i dati personali forniti saranno trattati nel rispetto del Regolamento e degli obblighi di riservatezza cui è tenuta AGENAS.

L'Interessato può esercitare i diritti previsti dagli articoli 15, 16, 17, 18, 20, 21 e 22 del Regolamento 679/2016/UE.

I dati di contatto del Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati individuato dal Titolare sono i seguenti: [responsabileprotezionedati@agenas.it](mailto:responsabileprotezionedati@agenas.it), comunque, reperibili sul sito istituzionale dell'Ente.

## Art. 12

### (Norme di salvaguardia)

Per quanto non previsto espressamente dal presente bando si fa riferimento alle disposizioni di legge, regolamentari e contrattuali in vigore, a quelle sopra richiamate ed ai contratti collettivi nazionali di lavoro.

La partecipazione alla selezione presuppone l'integrale conoscenza ed accettazione, da parte dei candidati, delle norme di legge e disposizioni inerenti all'assunzione del personale presso le pubbliche amministrazioni, delle modalità, formalità e prescrizioni relative ai documenti ed atti da presentare.

La partecipazione a tale procedura implica da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando.

AGENAS si riserva, a suo insindacabile giudizio ed in qualunque momento, la piena facoltà di modificare, prorogare o riaprire i termini, sospendere, revocare o annullare il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, ovvero qualora se ne ravvisi l'opportunità e necessità senza che i concorrenti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

L'AGENAS si riserva, altresì, di utilizzare la graduatoria finale di merito della procedura in oggetto per il reclutamento di personale con medesimo profilo professionale nel caso di ulteriori e diverse necessità.

Avverso il presente bando è proponibile, in via amministrativa, entro 120 giorni dalla data di pubblicazione, ricorso straordinario al Capo dello Stato ovvero, in sede giurisdizionale, impugnazione al Tribunale Amministrativo Regionale del Lazio entro 60 giorni dalla stessa data.

Agenas non prevede, in nessun caso, il rimborso di eventuali spese sostenute dai candidati per la partecipazione alle prove concorsuali.

Il presente avviso sarà pubblicato integralmente sul portale unico di reclutamento "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito internet di AGENAS, all'indirizzo <https://www.agenas.gov.it>, nella sezione "Bandi di concorso e avvisi".

IL DIRETTORE GENERALE  
F.to Dr. Domenico Mantoan