



# COMUNE DI AVOLA

(Libero Consorzio Comunale di Siracusa)

## AVVISO PUBBLICO (SCHEMA)

DI SELEZIONE PER ESAME COMPARATO PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI UNA FIGURA TECNICA PER LA REDAZIONE DI PIANI DI EMERGENZA COMUNALI DI PROTEZIONE CIVILE FINALIZZATI ALLA PREVENZIONE E ALLA GESTIONE DEL RISCHIO.

IL CAPO SETTORE DELL'UFFICIO PERSONALE

**Visto** il Decreto Legislativo del 30 marzo 2001 n.165 recante “Norme generali sull’ ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

**Visto** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 “Testo Unico Degli Enti Locali”;

**Visto** il D. Lgs. 11 aprile 2006 n.198 recante il “ Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’art. 6 della legge 8 novembre 2005 n.246”;

**Visto** il CCNL del Comparto Funzioni Locali attualmente in vigore;

**Visto** il D.D.G. n. 436 DRPC Sicilia del 28/07/2023 avente ad oggetto “ Fondo prevenzione e gestione del rischio idrogeologico e idraulico ex art. 40 L.R. 8 maggio 2018 n. 8 – Individuazione Comuni destinatari delle risorse”.

**Dato atto** che il Comune di Avola con il decreto sopra citato risulta destinatario del finanziamento di Euro 30.454,68 per l’assunzione a tempo determinato e per anni uno di una figura tecnica aventi i seguenti requisiti:

Laurea magistrale o quinquennale in scienze geologiche o ingegneria per l’ambiente ed il territorio, con comprovata esperienza dei sistemi GIS (Sistema Informativo Geografico) e nella redazione di piani di emergenza comunale di protezione civile, maturata nell’ambito della pianificazione idrogeologica, territoriale, paesaggistica e ambientale.

**Che** questo Ente ha l’esigenza di reclutare una figura tecnica in possesso delle professionalità per la redazione dei piani di emergenza comunali di protezione civile finalizzati alla prevenzione e alla gestione del rischio, come richiesto nella deliberazione di Giunta Regionale n. 65/2019;

**Che** nella dotazione organica del personale amministrativo e tecnico dell’Ente è assente una figura direttiva tecnica che abbia le professionalità richieste dal presente Avviso ;

**Considerato** l’effettivo fabbisogno di reclutare, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente all’importo finanziato con il citato DDG 436/2023 non superiore a mesi 12, personale non dirigenziale in possesso di correlata professionalità tecnica che sia in grado di garantire la redazione la redazione del piano di emergenza comunale di protezione civile finalizzato alla prevenzione e alla gestione del rischio.

**INDICE**

## Art. 1

### Posti messi a concorso

Un avviso pubblico per la selezione comparativa attraverso comparazione di curricula e lo svolgimento di successivi colloqui per il reclutamento a tempo pieno e determinato di una unità di personale non dirigenziale di funzionario esperto tecnico con competenza nei sistemi GIS (Sistema Informativo Geografico) e nella redazione di piani di emergenza comunale di protezione civile, maturata nell'ambito della pianificazione idrogeologica, territoriale, paesaggistica e ambientale.

## Art. 2

### Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione al concorso sono richiesti i seguenti requisiti che devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione:

a) essere cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174;

b) avere una età non inferiore ai diciotto anni;

c) essere in possesso del seguente titolo di studio:

- Diploma di Laurea magistrale o quinquennale in scienze geologiche o ingegneria per l'ambiente e il territorio, con comprovata esperienza dei sistemi GIS (Sistema Informativo Geografico) e nella redazione di piani di emergenza comunale di protezione civile, maturata nell'ambito della pianificazione idrogeologica, territoriale, paesaggistica e ambientale.

Ai fini della partecipazione al concorso sono comunque validi i titoli di studio equipollenti, equiparati o equivalenti ai precedenti, ai sensi della normativa vigente.

Il titolo sopra citato si intende conseguito presso Università o in altri istituti equiparati della Repubblica.

I candidati in possesso di titolo accademico rilasciato da un Paese dell'Unione europea o da uno Paese terzo sono ammessi alla prova concorsuale, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'Università e della ricerca, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza.

A) comprovata esperienza dei sistemi GIS (Sistema Informativo Geografico) e nella redazione di piani di emergenza comunali di protezione civile, maturata nell'ambito della pianificazione idrogeologica, territoriale, paesaggistica e ambientale.

e) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse ed in particolare dei sistemi GIS, la quale sarà accertata in sede di colloquio;

f) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui il concorso si riferisce. Tale requisito sarà accertato prima dell'assunzione all'impiego;

g) godimento dei diritti civili e politici;

h) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;

i) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli

impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;

l) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;

m) per i candidati di sesso maschile posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva.

L'Amministrazione può in ogni momento disporre, con motivato provvedimento, l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque momento, la soluzione del rapporto di lavoro eventualmente costituito.

### Art. 3

#### Commissione esaminatrice

La procedura di selezione è esperita attraverso la comparazione di curricula e lo svolgimento di successivi colloqui. La valutazione dei curricula è effettuata sulla base dei titoli dichiarati dai candidati nella domanda di ammissione alla selezione.

Scaduti i termini di presentazione della candidatura, viene nominata una Commissione. Ai sensi della Circolare 0015001 del 19/07/2022 la Commissione è composta da un numero dispari di componenti, minimo tre, Un Presidente e altri due componenti, coadiuvati da uno o più Segretari, scelti nell'ambito del personale dell'Amministrazione interessata in relazione alla specificità tematiche, professionali o tecniche richieste dalla selezione o secondo la normativa vigente.

### Art. 4

#### Procedura di selezione

La procedura di selezione prevede :

a) Una valutazione preliminare dei curricula presentati dai candidati (max 70 punti). A tal fine il Responsabile del procedimento verifica, preliminarmente, ai fini della ammissibilità delle candidature, che queste ultime siano pervenute entro i termini e con le modalità previste dall'Avviso e trasmette gli esiti alla Commissione. La Commissione espleta l'attività valutativa dei curricula e predispone, sulla base degli esiti, l'elenco dei nominativi dei candidati secondo l'ordine di merito e lo trasmette al Responsabile del Procedimento, ai fini della successiva convocazione al colloquio.

Sono invitati al colloquio un numero di candidati almeno pari al doppio della posizione richiesta secondo il numero indicato nell'Avviso. I nominativi dei candidati invitati al colloquio sono anche pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione.

b) Un colloquio orale (max 30 punti) finalizzato all'accertamento della conoscenza:

- Dei sistemi GIS (Sistema Informativo Geografico);
- elementi di legislazione nazionale in materia di protezione civile;
- norme in materia pianificazione ambientale;

I candidati regolarmente iscritti alla domanda di selezione e ammessi al colloquio sono tenuti a presentarsi per sostenere il colloquio nella sede, nel giorno e nell'ora indicati nel sito istituzionale dell'Amministrazione.

I candidati devono presentarsi con un valido documento di riconoscimento e codice fiscale;

In caso di rinuncia e/o assenza ingiustificata da parte di uno dei candidati invitati al colloquio si procederà allo scorrimento dell'elenco dei nominativi dei candidati, invitando il/i candidato/i collocato nella/e posizioni successiva/e secondo l'ordine di merito dell'elenco medesimo.

L'assenza dalla sede di svolgimento della prova nella data e nell'ora stabilita, per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore, comporta l'esclusione dal concorso. Eventuali indicazioni specifiche in ordine alla prova sono definite dalla commissione esaminatrice e comunicate attraverso il sito istituzionale. Al termine della procedura di selezione, viene formulato apposito elenco sulla base del punteggio conseguito e l'esito della prova è reso disponibile mediante pubblicazione sul sito.

#### Art.6

##### Modalità e termini di presentazione della domanda

La domanda dovrà essere presentata compilando il format di candidatura sul Portale "InPA", disponibile all'indirizzo internet "<https://www.inpa.gov.it/>", previa registrazione sullo stesso Portale.

Per redigere la domanda di partecipazione occorre accedere ad uno dei seguenti link e seguire la procedura guidata:

- <https://www.inpa.gov.it> cercando nella banca dati le selezioni del Comune di Avola;
- <http://156.54.128.66/avola/zf/index.php/servizi-aggiuntivi/index/index/idtesto/233> nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso, pagina dedicata al concorso in oggetto.

2. Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato e registrarsi nella piattaforma attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID - articolo 64 comma 2-quater e comma 3-bis D.Lgs. 82/2004 e s.m.i.) oppure Carta d'Identità Elettronica (CIE - articolo 64 comma 2-quater e comma 3-bis D.Lgs. 82/2004 e s.m.i.) oppure Carta Nazionale dei Servizi (CNS - articolo 64 comma 2-nonies D.Lgs. 82/2004 e s.m.i.)

3. Verranno prese in considerazione dall'Amministrazione solo le domande di partecipazione "concluse" nella procedura online entro il termine di scadenza.

4. Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente e non "concluse" non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione. A tal fine, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni dell'applicativo, è necessario inviare la domanda mediante l'opzione "Conferma e Invia" della sezione "Verifica e Invio".

5. Una volta completata la procedura di invio, il candidato riceverà un'e-mail di conferma che avrà validità di ricevuta. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

6. Nel compilare il format previsto per l'iscrizione, i candidati che intendono presentare domanda di partecipazione al presente concorso pubblico devono dichiarare sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevoli delle sanzioni anche penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazione mendaci, ed in relazione a quanto indicato nei requisiti di ammissione previsti dall'articolo 2.

7. La domanda dovrà essere presentata entro il termine perentorio di 30 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso relativo al presente bando nella Piattaforma unica di reclutamento - <https://www.inpa.gov.it>. Si considera prodotta nei termini la domanda di ammissione pervenuta entro le ore 23:59 dell'ultimo giorno utile.

La domanda consiste nella compilazione, ad opera del partecipante, con valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità, per singoli campi successivi, del proprio curriculum, indicando quanto previsto dall'allegato "A" del presente avviso, ovvero:

- a) il cognome, il nome, la data, il luogo di nascita, la cittadinanza e, se cittadini italiani nati all'estero, il comune italiano nei cui registri di stato civile è stato trascritto l'atto di nascita;
- b) il codice fiscale;

- c) la residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, il domicilio, ove differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché il recapito telefonico e il recapito di posta elettronica certificata, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- f) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- g) di non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici o di non avere procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza, fermo restando l'obbligo di indicarli in caso contrario;
- h) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- i) per i candidati di sesso maschile di essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva;
- j) il possesso del titolo di studio di cui all'art. 2 del presente avviso, con esplicita indicazione dell'università che lo ha rilasciato, della data di conseguimento e del voto riportato;

L'Amministrazione si riserva la possibilità di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato all'atto della candidatura medesima. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

L'Ente non sarà responsabile in caso di smarrimento o di mancato recapito delle proprie comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

Ogni comunicazione concernente il concorso, compreso il calendario del colloquio è effettuata attraverso pubblicazione sul sito istituzionale.

#### Art 7.

##### Formazione e validità della graduatoria

Ultimata la procedura selettiva, la Commissione forma la graduatoria di merito elencando i nominativi dei candidati idonei in ordine al punteggio complessivo decrescente, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze di cui all'art. 8 del presente Avviso.

La graduatoria di merito è approvata dalla Commissione e pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito internet dell'Ente;

La graduatoria rimane efficace per il termine stabilito dalla normativa vigente.

#### Art.8

##### Titoli di preferenza

A parità di merito, ai sensi dell'art.5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, sono preferiti:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare;

- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
  - c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
  - d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - e) gli orfani di guerra; f) gli orfani di caduti per fatto di guerra;
  - g) gli orfani di caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
  - h) i feriti in combattimento;
  - i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra nonché i capi di famiglia numerosa;
  - j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
  - k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
  - l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
  - n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
  - o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
  - p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
  - q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
  - r) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
  - s) gli invalidi e i mutilati civili;
  - t) i militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
- Costituiscono, altresì, titoli di preferenza a parità di merito ai sensi dell'art.5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487
- a) numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
  - b) l'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche. Se a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli preferenziali due o più candidati si collocano in pari posizione, è preferito il candidato più giovane di età ai sensi dell'art. 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191, che ha modificato l'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127

## Art.9

### Conferimento dell'incarico e oggetto del contratto

Il rapporto di lavoro è a tempo determinato e per un periodo massimo di anni 1 (uno) ovvero fino all'importo coperto dal contributo regionale determinato in Euro 30.454,68 comprensivo di oneri e tredicesima;

Al candidato vincitore verrà conferito l'incarico di prestazione professionale senza alcun vincolo di subordinazione nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico. In assenza dell'accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvede allo scorrimento della graduatoria.

Ai fini della stipula del contratto è richiesta al contraente la presentazione di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interesse nonché di altre eventuali adempimenti previsti dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.

Nel caso in cui il contraente sia dipendente di altra Amministrazione Pubblica è richiesta obbligatoriamente la preventiva autorizzazione dell' Amministrazione di appartenenza di cui all'art. 53 del D.L.vo n. 165 del 30703/2001 ss.mm.ii.

Il contratto predisposto sulla base di uno schema- tipo che conterrà gli elementi essenziali previsti dalla normativa vigente, nonché:

- 1) l'oggetto della prestazione;
- 2) le modalità di esecuzione della prestazione;
- 3) la decorrenza dell'efficacia;
- 4) il compenso previsto;
- 5) gli adempimenti richiesti ai fini del pagamento dello stesso nonché le modalità di erogazione
- 6) il foro competente per la risoluzione delle controversie.

Il compenso , sarà determinato secondo le tabelle stipendiali di cui al CCNL TRIENNIO 2019 – 2021 Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex categoria D1.

#### Art.10

##### Fonte del Finanziamento

L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del contratto sarà a carico delle risorse del D.D.G. n. 436 DRPC Sicilia del 28/07/2023 avente ad oggetto " Fondo prevenzione e gestione del rischio idrogeologico e idraulico ex art. 40 L.R. 8 maggio 2018 n. 8 – Individuazione Comuni destinatari delle risorse"

#### Art.11

##### Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del procedimento cui far riferimento per la relativa procedura è Macaudo Carmelo Capo Settore del personale del Comune di Avola

#### Art. 12

##### Trattamento dei dati personali

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati nonché trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono alla Amministrazione, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

I dati personali in questione saranno trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Avola. Il responsabile del trattamento è il Comune di Avola con sede in Corso Garibaldi, 82, 96012 Avola. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento ovvero dal presente bando.

I dati personali potranno essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'autorità garante per la protezione dei dati personali.

La graduatoria, approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il sito internet della amministrazione coinvolta nel procedimento selettivo.

L'interessato potrà esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento.

L'interessato potrà, altresì, esercitare il diritto di proporre reclamo all'autorità garante per la protezione dei dati personali.

### Art. 13 Norme finali

Il Comune di Avola si riserva, ove necessario, di modificare o revocare il presente bando, nonché di prorogare o riaprire il termine di scadenza.

Contro i provvedimenti di cui alla presente procedura è ammesso ricorso al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla data di pubblicazione dei provvedimenti medesimi all' Albo Pretorio, oppure al TAR entro 60 giorni dalla stessa data;

Per ogni eventuale informazione rivolgersi all' Ufficio Personale del Comune di Avola da lunedì a venerdì dalle ore 10:00 alle ore 11:00 Tel. 0931583179 e-mail [sviluppo.economico@comune.avola.sr.it](mailto:sviluppo.economico@comune.avola.sr.it)

Avola, 05/09/2023

Il Capo Settore del Personale  
Geom. Carmelo Macauda

## SCHEMA DOMANDA

### Allegato A

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_  
Il \_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_ Piazza/via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
c.a.p. \_\_\_\_\_ Tel \_\_\_\_\_ cell \_\_\_\_\_ e mail \_\_\_\_\_

Posta Elettronica Certificata  
(PEC) \_\_\_\_\_

Documento di riconoscimento \_\_\_\_\_ numero di documento \_\_\_\_\_  
rilasciato da \_\_\_\_\_ data di rilascio \_\_\_\_\_  
Data di scadenza \_\_\_\_\_

### DICHIARA

essere cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174;

di essere in possesso del seguente titolo di studio:

Diploma di Laurea magistrale o quinquennale in scienze geologiche o ingegneria per l'ambiente e il territorio e comprovata esperienza dei sistemi GIS (Sistema Informativo Geografico) e nella redazione di piani di emergenza comunale di protezione civile, maturata nell'ambito della pianificazione idrogeologica, territoriale, paesaggistica e ambientale. (Allegare elenco esperienze );

Oppure

di essere in possesso del seguente titolo di studio equipollenti, equiparati o equivalenti ai precedenti, ai sensi della normativa vigente \_\_\_\_\_ e comprovata esperienza dei sistemi GIS (Sistema Informativo Geografico) e nella redazione di piani di emergenza comunale di protezione civile, maturata nell'ambito della pianificazione idrogeologica, territoriale, paesaggistica e ambientale. (Allegare elenco esperienze )

- di avere idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui il concorso si riferisce. Tale requisito sarà accertato prima dell'assunzione all'impiego;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della

Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;

- di non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;

per i candidati di sesso maschile di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e di avere conoscenza della lingua inglese;

- di avere conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e dei sistemi GIS;

#### DICHIARA ULTERIORMENTE

di essere in possesso di eventuali titoli preferenziali previsti dall'art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n.487

---

---

---

---

---

#### DICHIARA INFINE

- Di essere a conoscenza delle norme in materia di trattamento dei dati personali
- Di impegnarsi a comunicare tempestivamente le eventuali variazioni del recapito per le comunicazioni inerenti al presente avviso
- Di aver preso visione di tutti gli articoli del presente avviso pubblico e delle condizioni di ammissione al concorso nonché di aver letto e compreso la normativa sul trattamento dei dati personali
- Di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica n.445 del 28 dicembre 2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci
- Di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali secondo le modalità e nei limiti dell'informativa privacy- art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 e all'utilizzo da parte dell'Amministrazione del proprio indirizzo di posta elettronica certificata indicato presso il quale saranno eseguite tutte le comunicazioni urgenti e le notifiche personali inerenti la procedura di selezione

Data \_\_\_\_\_

Firma

