

COMUNE DI RAGUSA

SETTORE 10° - ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE

AVVISO PUBBLICO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER CANDIDATI IDONEI
NON ASSUNTI E UTILMENTE COLLOCATI IN GRADUATORIE DI MERITO DI ALTRI
ENTI

(art. 3, comma 61, terzo periodo, della L.n° 350/2003)

Per la copertura di n. 6 posti di operatori esperti (Operai qualificati/muratori ex cat. B1) a tempo determinato (3 mesi, eventualmente prorogabili) e pieno - CCNL Comparto Funzioni Locali.

TERMINE DI SCADENZA: 11 ottobre 2023

IL DIRIGENTE

Viste:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 92 del 28.2.2023 con la quale è stato approvato, ai sensi dell'art. 6 del DL 80/2021, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO) e la successiva di modifica n. 353 del 06.09.2023 ed in particolare la Sezione 3.3. Piano Triennale del fabbisogno del personale ed il piano annuale delle assunzioni relativo all'anno 2023 nell'ambito del quale è prevista la copertura di n.6 posti di Operatori esperti (Operai qualificati/muratori ex cat. B1) a tempo determinato (4 mesi);

Visti:

- l'art. 3, comma 61, terzo periodo, della Legge n. 350/2003;
- l'art. 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, che prevede che per la copertura di posti vacanti disponibili in dotazione organica, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità per la qualifica, categoria e regime giuridico dei posti da ricoprire, l'Amministrazione può avvalersi della facoltà di utilizzare graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri enti alle condizioni e nel rispetto delle procedure espressamente regolamentate;
- l'art.3, comma 8, della Legge 19.06.2019, n.56;
- il Regolamento Comunale per l'utilizzo di graduatorie di altri Enti, approvato con Deliberazione di G.M. n. 46 dell'11.02.2020 e successivamente modificato ed integrato con Deliberazione di G.M. n.417 del 31.08.2021 e da ultimo con Deliberazione di G.M. n.117 del 14.03.2023;
- il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Funzioni Locali;
- il Decreto Legislativo 11.4.2006 n. 198 contenente norme sulle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e relativo trattamento sul lavoro;

in esecuzione della propria Determinazione n.5564 di R.G. del 25.09.2023

RENDE NOTO

che il Comune di Ragusa intende procedere alla copertura di n. 6 posti di Operatori esperti (ex cat. B1 – Operaio specializzato Muratore) a tempo determinato e pieno - CCNL Comparto Funzioni Locali – per un periodo di 3 mesi, eventualmente prorogabili.

Resta ferma e impregiudicata la facoltà in capo all'Amministrazione procedente di annullare, revocare, modificare e/o rettificare la seguente procedura in ragione di esigenze allo stato non valutabili ovvero in applicazione di sopravvenute disposizioni normative e/o di pronunce della magistratura contabile, senza che i candidati possano sollevare eccezioni o vantare diritti o avanzare pretese.

Il presente Avviso sarà pubblicato sul Portale “inPA”, all’Albo Pretorio online del Comune di Ragusa e sul sito istituzionale dell’Ente alla sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di Concorso”.

1. REQUISITI

Possono presentare manifestazione di interesse i candidati che risultino in possesso dei seguenti requisiti, pena l’esclusione dalla selezione:

- risultare primo tra gli idonei e non assunto in una graduatoria di merito ancora valida, a tempo indeterminato, approvata da un ente del comparto Funzioni Locali, per Operatori esperti (ex cat. B1 – Operaio specializzato Muratore);
- essere in possesso dei requisiti generali per l’ammissione al pubblico impiego;
- essere in possesso del seguente titolo di studio: Licenza di scuola media inferiore o assolvimento dell’obbligo scolastico se conseguito anteriormente al 1962. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti;
- non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale”;
- essere titolare della casella PEC utilizzata per la trasmissione della propria candidatura;
- *(per i candidati di sesso maschile)* di essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva.

Tutti i requisiti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso.

Nella manifestazione di interesse dovrà essere indicato, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R.445/2000:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita;
- b) residenza, indirizzo PEC, numero di telefono;
- c) indicazione della propria posizione tra gli idonei non assunti, profilo professionale e categoria per i quali la graduatoria è stata formata;
- d) denominazione e sede dell’Ente pubblico detentore della graduatoria segnalata;
- e) provvedimento e data di approvazione della graduatoria segnalata.

Inoltre i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) di essere in possesso della cittadinanza italiana o dell’Unione Europea;
- b) di essere in possesso dei diritti civili e di non essere escluso dall’elettorato politico attivo;
- c) di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che ai sensi

- delle vigenti disposizioni impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la P.A.;
- d) di non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
 - e) di non essere stato dichiarato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
 - f) di non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
 - g) di essere idonei allo svolgimento delle mansioni in relazione al posto da ricoprire, fermo restando che l'Amministrazione comunale si riserva di accertare tale requisito, prima della stipula del contratto individuale di lavoro e prima della immissione in servizio, sottoponendo i candidati agli accertamenti di cui al D. Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.;
 - h) di autorizzare il Comune di Ragusa ad utilizzare i dati personali contenuti nella domanda per le finalità relative alla selezione e nel rispetto del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e del Reg. UE 2016/679;

2. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali.

Il trattamento economico, fondamentale ed accessorio, è quello previsto dal vigente CCNL.

3. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

1. La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta esclusivamente in forma telematica e dovrà pervenire, a pena di esclusione dalla procedura, entro il termine perentorio di giorni quindici decorrenti dal primo giorno di pubblicazione del presente bando; pertanto il predetto termine è fissato per **le ore 23:59 del giorno 11 ottobre 2023** esclusivamente tramite il portale "InP.A.", raggiungibile all'url: <https://www.inpa.gov.it>
Gli interessati a partecipare alla manifestazione d'interesse dovranno accedere sul portale "InPA.", effettuare la registrazione inserendo le proprie informazioni nelle sezioni specifiche e inviare la propria candidatura in riferimento alla presente procedura. Si precisa che, all'atto della registrazione sul portale, l'interessato compila la domanda completa di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste e le dichiarazioni prescritte dal presente avviso con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del DPR 445/2000, indicando l'indirizzo PEC a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura stessa. L'amministrazione non assume responsabilità per eventuali malfunzionamenti del portale InPA o per errori da parte dei candidati nel caricamento della domanda di partecipazione.
2. Non saranno prese in considerazione le domande/documentazioni sostitutive, aggiuntive o integrative che perverranno oltre il termine fissato per la ricezione delle domande o secondo modalità diverse da quella descritta nel precedente comma o che dovessero risultare incomplete o nel caso in cui dovesse risultare che l'idoneità è stata acquisita presso una amministrazione non compresa nel comparto Funzioni Locali. Il Comune inoltre non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi, erronee comunicazioni, qualunque ne sia la causa o comunque imputabile al candidato o a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande pervenute oltre il predetto termine.

3. Si consiglia di non inoltrare la domanda in prossimità delle ultime ore dell'ultimo giorno utile per la presentazione, per evitare sovraccarichi del sistema, dei quali il Comune di Ragusa non assume responsabilità alcuna.
4. I candidati devono autorizzare il trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e successive modificazioni e integrazioni.
5. Eventuali variazioni del domicilio dichiarato dal candidato devono essere comunicate tempestivamente tramite PEC all'indirizzo: protocollo@pec.comune.ragusa.it.
6. In caso di irreperibilità del candidato per fatto non imputabile al Comune (a causa per es. della disattivazione dell'account di PEC e/o di casella elettronica "piena" o non funzionante, etc.), le comunicazioni si intendono regolarmente effettuate.
7. La presentazione della domanda di partecipazione alla manifestazione di interesse di cui al presente Avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso.

2. MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA

I criteri per l'utilizzo delle graduatorie per la presente assunzione sono quelli indicati dagli artt. da 1 a 8 del Titolo I del Regolamento vigente in materia approvato dall'Ente con Deliberazione di G.M. n. 117 del 14.03.2023.

Alla scadenza del termine assegnato col presente avviso pubblico, i competenti Uffici esamineranno le domande pervenute entro i termini e procederanno a contattare gli Enti pubblici detentori delle graduatorie segnalate dai candidati che hanno inoltrato manifestazione di interesse all'assunzione presso il Comune, al fine di verificare la disponibilità dei medesimi Enti a concedere l'utilizzo delle graduatorie.

Agli Enti predetti è assegnato un termine non inferiore a 7 giorni per comunicare la propria disponibilità in merito all'utilizzo delle proprie graduatorie da parte del Comune di Ragusa.

Nel caso in cui, nel termine assegnato, non pervengano manifestazioni di interesse da parte di soggetti interessati o in mancanza di disponibilità da parte degli Enti detentori delle graduatorie da utilizzare contattati dal Comune di Ragusa, quest'ultimo procederà ad individuare un Ente col quale stipulare la convenzione per l'utilizzo della graduatoria da esso detenuta in conformità a quanto previsto dagli articoli 6,7 e 8 del predetto Regolamento, al quale si fa espresso rinvio per quanto non espressamente disciplinato da questo avviso.

Ragusa, 26.09.2023

PER IL DIRIGENTE
DEL SETTORE RISORSE UMANE
Dott. Giuseppe Puglisi

IL DIRIGENTE SOSTITUTO
Dott. Maurizio Cannavò