

COMUNE DI PONNA

Provincia di Como

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO – PER ESAMI - PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE - 18 ORE SETTIMANALI.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA-SOCIO CULTURALE

DATO ATTO che con determinazione n. del è stato approvato il presente bando di concorso pubblico – per esami – per la copertura di un posto di Istruttore tecnico a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'Area edilizia pubblica e privata – urbanistica del Comune di Ponna;

VISTI:

- i vigenti CCNL del comparto del personale delle regioni e delle autonomie locali;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità tra uomo e donna;
- il D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 267/2000 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. 445/2000 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs 165/2001 contenente norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017;
- la L. 56/2019 e il D.L. 19/2020;
- il D.L. 1 aprile 2021 n. 44 ad oggetto: “Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da Covid-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-Cov-2, di giustizia e di concorsi pubblici” convertito nella Legge n. 76 del 28.05.2021;
- il D.L. n. 80 del 09/06/2021 convertito con modificazioni nella legge n. 113 del 06/08/2021;

DATO ATTO che la peculiarità del posto messo a concorso rende opportuna la gestione della procedura concorsuale in forma autonoma;

VISTO il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale – 18 ore settimanali di una unità con il profilo professionale di Istruttore tecnico (area degli istruttori ex CCNL 16.11.2022).

Ai sensi degli artt. 1014 comma 1 e 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle Forze armate che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.Lgs 165/2001.

La presente selezione pubblica non vincola in alcun modo l'Amministrazione che ha la facoltà di modificare, prorogare o revocare il presente avviso in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, ovvero di non dar seguito all'assunzione in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari che impongono limiti alle assunzioni, di mutate esigenze organizzative e comunque qualora nuove circostanze lo consigliassero.

Art. 1 – FIGURA PROFESSIONALE

La figura professionale ricercata con il presente bando è quella di istruttore tecnico inquadrato nell'area degli istruttori, del CCNL Funzioni locali 16.11.2022, al quale sono ascrivibili le mansioni indicate nell'allegato A – declaratorie - del C.C.N.L. stesso.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE

Il trattamento economico è pari allo stipendio iniziale previsto per l'Area degli Istruttori del CCNL per il personale del Comparto Funzioni Locali ed è pari ad € 21.392,87 annui lordi, da rapportare al tempo parziale. Spettano inoltre l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità ed ogni altro emolumento accessorio previsto dal contratto di lavoro, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Al concorso possono partecipare i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni indicate nel D.P.C.M. del 7 febbraio 1994, n. 174. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza ed un'adeguata conoscenza della lingua italiana (tale requisito sarà accertato nel corso delle prove);
- b) età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) idoneità fisica all'impiego: l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica il personale da assumere in base alla normativa vigente;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) essere in regola con gli obblighi imposti dalle leggi sul reclutamento militare (per i cittadini italiani di sesso maschile soggetti all'obbligo di leva);
- f) titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di secondo grado (diploma di maturità) di geometra o di perito industriale edile o di istituto tecnico ad indirizzo costruzioni, ambiente e territorio o titolo superiore quale diploma di Laurea in Ingegneria civile o in Architettura ed equipollenti per legge. Il titolo di studio, qualora conseguito all'estero, deve essere riconosciuto equipollente al titolo di studio italiano prescritto e deve indicare la votazione conseguita. I candidati cittadini italiani o della U.E. che hanno conseguito il titolo di studio presso istituti esteri devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o equiparazione previsto dalla normativa vigente;
- g) possesso di patente di guida Cat. B in corso di validità;
- h) non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, provvedimenti definitivi del Tribunale (Legge 13 dicembre 1999, n. 475), condanne o provvedimenti di cui alla Legge 27 marzo 2001, n. 97 per i reati previsti nel Capo I del

Titolo II del Libro II del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 o in generale che possano impedire l'instaurarsi del rapporto di impiego secondo le normative vigenti. Ai sensi della Legge n. 475/1999, la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;

- i) non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- j) non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero siano stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 3/1957 ovvero siano stati dispensati o licenziati per persistente insufficiente rendimento.
- k) non godere del trattamento di quiescenza;
- l) idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza fissata nel bando per la presentazione delle domande di ammissione e devono permanere anche al momento dell'assunzione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso determinerà l'esclusione del candidato alla selezione.

Il requisito dell'idoneità fisica sarà successivamente e direttamente accertato dall'Amministrazione con le modalità di cui al Decreto Legislativo n. 81/2008.

ART. 4 - DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO

1. Per l'ammissione al concorso i candidati devono presentare domanda esclusivamente per via telematica attraverso la "Piattaforma unica di reclutamento" (<https://www.inpa.gov.it>), entro il **termine perentorio di 30 (trenta) giorni dalla data di pubblicazione del presente bando sul sistema "inPA"** <https://www.inpa.gov.it>. Sono considerate irricevibili le domande presentate prima del termine di apertura del bando e oltre il termine di scadenza del medesimo. Il candidato, previa autenticazione attraverso i sistemi SPID, CIE, CNS e/o eIDAS, compilerà il modulo elettronico sul sistema "inPA", raggiungibile dalla rete internet all'indirizzo "<https://www.inpa.gov.it>". Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC). Qualora il termine di scadenza indicato cada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale successivo. Scaduto il termine per l'invio delle domande, il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e, pertanto, non saranno ammesse regolarizzazioni o integrazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.
2. Non sono ammesse altre forme di trasmissione delle domande di partecipazione al concorso. La presentazione di domande con altre modalità, tra cui a mano presso lo sportello Ufficio Protocollo dell'ente, con raccomandata AR, tramite PEC, determina l'automatica esclusione delle stesse.
3. La formale compilazione del modulo di domanda on-line costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, devono essere rese nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci e che il candidato decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera ai sensi degli artt. 75 e 76 del medesimo decreto. L'Amministrazione si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive

in ogni fase del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità penale previste dalla vigente normativa, con specifico riferimento al D.P.R. n. 445/2000.

4. Nella domanda di partecipazione al concorso, ai sensi del predetto D.P.R. 28.12.2000 n. 445, il candidato, a pena di esclusione, è tenuto a dichiarare sotto la propria personale responsabilità:
 - a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale e residenza;
 - b) il recapito, il numero telefonico, l'indirizzo di posta elettronica o PEC presso i quali il Comune effettuerà, con effetto liberatorio, qualsiasi comunicazione relativa alla procedura concorsuale. Il concorrente è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo di PEC o e-mail ogni variazione di tale recapito;
 - c) di essere in possesso del titolo di studio richiesto dal presente bando, indicando l'esatta denominazione del titolo di studio, l'anno di conseguimento, la votazione e l'istituto presso cui è stato conseguito.
I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno dichiarare l'equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano richiesto per l'ammissione al concorso citando nella domanda di partecipazione il proprio titolo di studio nella lingua originale e gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza da parte dell'autorità competente;
 - d) il possesso della cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea e del godimento dei diritti civili e politici;
 - e) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
 - f) per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, ed i cittadini degli Stati terzi, di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del Decreto Legislativo n.165/2001 e degli altri requisiti previsti dalla normativa vigente;
 - g) di non aver riportato condanne penali e di non aver in corso procedimenti penali ovvero – in caso positivo – le eventuali condanne penali riportate (la dichiarazione va resa anche per le condanne condonate; vanno inoltre indicati i procedimenti penali per i quali sia intervenuta amnistia o perdono giudiziale, le eventuali condanne riportate anche a seguito di patteggiamenti, i decreti penali di condanna e comunque tutte le condanne che godono del beneficio della non menzione nel Casellario Giudiziale) e gli eventuali procedimenti penali in corso;
 - h) di non essere decaduti, di non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - i) di non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
 - j) di non godere del trattamento di quiescenza;
 - k) di essere in regola con gli obblighi imposti dalle leggi sul reclutamento militare (per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva);

- l) di essere in possesso di patente di guida Cat. B in corso di validità;
 - m) di essere a conoscenza che l'orario di lavoro sarà articolato secondo le esigenze di servizio, fino ad un massimo di sei giorni settimanali, dal lunedì al sabato, sia nelle ore antimeridiane che in quelle pomeridiane. Di essere a conoscenza della possibilità di lavorare anche in giorni festivi;
 - n) la conoscenza della lingua inglese e, se cittadino dell'Unione Europea appartenente a uno stato diverso da quello italiano, la conoscenza della lingua italiana;
 - o) la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto Office, Internet, mail);
 - p) l'eventuale ausilio necessario in sede di prove d'esame, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi allo svolgimento delle stesse ai sensi della legge 104/92 s.m.i. e legge n. 68/99. A tal fine i candidati dovranno produrre una certificazione medica rilasciata dalla competente Azienda Sanitaria che specifichi gli elementi essenziali relativi alla condizione, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti;
 - q) l'eventuale ausilio e/o tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove d'esame per i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), di cui alla Legge n° 170/2010. A tale fine i candidati dovranno produrre idonea certificazione rilasciata da non più di tre anni da strutture del S.S.N. o da specialisti e strutture accreditati dallo stesso;
 - r) di essere fisicamente idonei all'impiego per il posto a selezione anche se appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/1999;
 - s) di essere o di non essere in possesso dei titoli di preferenza o precedenza di cui all'art. 5, comma 4 e 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;
 - t) di autorizzare il Comune di Ponna al trattamento dei propri dati personali, finalizzato agli adempimenti relativi all'espletamento della procedura concorsuale;
 - u) di accettare senza riserve tutte le disposizioni del presente bando nonché quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune di Ponna;
5. Per la partecipazione al concorso pubblico in argomento, è richiesto il pagamento di un contributo di partecipazione pari ad euro 10,00 da effettuarsi a mezzo bonifico bancario, entro il termine previsto per la presentazione della domanda. Il pagamento può essere effettuato sul seguente codice IBAN:

Comune di Ponna Servizio Tesoreria

IT90C0569605680000008146X91

Dalla data della sua esecuzione, potrebbero essere necessarie 24/48 ore per ricevere la notifica dell'avvenuto pagamento. Non è previsto il rimborso del contributo di ammissione qualora il candidato non partecipi alla selezione per cause non imputabili all'amministrazione banditrice.

6. Con la presentazione della domanda online attraverso la piattaforma inPA (<https://www.inpa.gov.it/>) il candidato compila il Curriculum Vitae in tutte le sue sezioni: il percorso formativo, le specializzazioni, le competenze e le esperienze professionali.

A corredo della domanda i concorrenti dovranno allegare:

1. la ricevuta del pagamento della tassa di concorso di € 10,00 (euro dieci/00) effettuato con le modalità indicate al punto 5.
2. Eventuali certificazioni mediche di cui alle lettere p) e q) del punto 4.
3. eventuali titoli legalmente riconosciuti;

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni successive dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del partecipante oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento d'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati potranno essere ammessi a regolarizzare eventuali imperfezioni formali: il nuovo termine che sarà fissato per la regolarizzazione avrà carattere di perentorietà. Il mancato perfezionamento in tutto o in parte della/e irregolarità rilevata/e o l'inosservanza dei termini perentori accordati comporteranno l'esclusione dal concorso.

ART. 5 – PROGRAMMA PROVE D'ESAME

L'elenco dei candidati ammessi o ammessi con riserva di regolarizzazione verrà pubblicato all'Albo pretorio on-line del Comune di Ponna e nel sito internet istituzionale www.comune.ponna.co.it nell'apposita sezione.

Tale comunicazione avrà effetto di notifica nei confronti di tutti i partecipanti.

I candidati esclusi verranno informati dei motivi dell'esclusione e del relativo provvedimento di esclusione ed i candidati ammessi con riserva verranno informati delle irregolarità rilevate e del termine perentorio fissato per la regolarizzazione.

Le prove del concorso consisteranno in **una prova scritta** a contenuto teorico-pratico ed in **una prova orale** sulle materie indicate nel successivo art. 8 e si svolgeranno il giorno **19 ottobre 2023** presso la sala consiliare sita in Via Trento n.2 – Ponna, secondo il seguente orario:

PROVA SCRITTA	ore 09:30
PROVA ORALE	a partire dalle ore 11:00

Ai sensi di quanto disposto dal D.L. n. 80 del 09/06/2021 convertito in Legge con modificazioni n. 113 in data 06/08/2021 è prevista la possibilità per i candidati con disturbi specifici dell'apprendimento DSA di svolgere la prova in modalità orale anziché scritta o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di una maggiorazione di tempo per completare le prove. La Commissione Giudicatrice deciderà, una volta valutata la situazione dichiarata nella domanda di partecipazione del candidato con DSA, di quale strumento compensativo servirsi, nell'ambito delle modalità individuate nel decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro del Lavoro e delle politiche sociali e il Ministro per le disabilità del 12.11.2021.

I candidati, per poter essere ammessi alle prove, dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento in corso di validità.

Per l'espletamento delle prove e la relativa valutazione si applicano le norme del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi nonché quanto previsto dal D.L. 01.04.2021 n. 44.

La comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della Legge n. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la sua domanda di partecipazione.

La procedura di che trattasi sarà conclusa entro sei mesi dalla data di svolgimento della prima prova scritta ai sensi dell'art. 11 del DPR 487/94.

ART. 6 - SVOLGIMENTO DEL CONCORSO E COMUNICAZIONI.

La partecipazione al concorso obbliga il candidato all'osservanza di tutte le norme contrattuali e regolamentari vigenti presso il Comune di Ponna. Il concorrente è tenuto, a pena di esclusione, al pieno rispetto delle istruzioni e avvertenze stabilite dalla Commissione per lo svolgimento delle prove d'esame.

Non sarà possibile accedere alle prove con apparecchiature elettroniche (cellulari, smartphone, tablet, ecc).

Non è ammessa la consultazione di testi durante la prova scritta.

Ai candidati non compete alcun indennizzo né rimborso di spesa per l'accesso alla sede delle prove d'esame, per la permanenza sul posto e per l'espletamento delle stesse.

ART. 7 - COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione giudicatrice è nominata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale ed è composta in conformità all'articolo 35 del D.Lgs. 165/2001 ed al vigente regolamento comunale di disciplina delle modalità di assunzione, requisiti di accesso e delle modalità relative alle procedure concorsuali.

ART. 8 - PROVE D'ESAME

Gli esami consistono in una prova scritta a contenuto teorico-pratica e in una prova orale sulle materie elencate di seguito, atte a verificare il possesso dei requisiti professionali e attitudinali richiesti, in relazione alla posizione da ricoprire:

- ordinamento degli Enti Locali e procedimento amministrativo;
- normativa in materia di appalti relativi a lavori, servizi e forniture (D.Lgs. 36/2023, D.Lgs. 50/2016, L. 120/2020 e D.L. 77/2021);
- normativa in materia di tutela dei beni culturali e del paesaggio (D.Lgs. 42/2004)
- normativa urbanistica ed edilizia di livello nazionale, regionale e locale (in particolare DPR 380/2001 e s.m.i. e L.R. 12/2005 e s.m.i.);
- norme in materia ambientale (D.lgs. 152/2006 – Parte II Procedure per la valutazione ambientale strategica (VAS), per la valutazione d'impatto ambientale (VIA) e per l'autorizzazione ambientale integrata (IPPC) e parte IV Norme in materia di gestione dei rifiuti e di bonifica dei siti inquinati)
- normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro e nei cantieri (d. lgs. 81/2008)
- nozioni sul codice di comportamento e disciplinare dei dipendenti pubblici;
- nozioni sul codice della protezione dei dati personali Regolamento U.E. 679/2016;
- normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza amministrativa;

Nella prova orale verranno accertate la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

ART. 9 - VALUTAZIONE PROVE

Tutte due le prove d'esame si intendono superate col conseguimento di una votazione non inferiore a 21/30 ciascuna.

Non verrà ammesso alla prova orale il candidato che non avrà ottenuto il punteggio minimo di 21/30 nella prova scritta.

La prova orale si potrà svolgere anche in videoconferenza come previsto dall'art. 10, comma 1, lettera b) del D.L. 01 aprile 2021 n. 44.

Il punteggio finale, relativo alle prove d'esame, **è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.**

ART. 10 - VALUTAZIONE TITOLI

La valutazione dei titoli avverrà prima della preselezione o della prima prova ma non concorrerà alla formazione del punteggio finale.

Saranno valutati esclusivamente i titoli legalmente riconosciuti allegati alla domanda di partecipazione.

ART. 11 - GRADUATORIA DEL CONCORSO

La graduatoria finale è formata dislocando, in ordine decrescente, i punteggi dei singoli candidati che hanno superato tutte le prove. Il punteggio finale di ogni singolo candidato è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

La graduatoria finale sarà approvata con atto del Responsabile del Servizio Personale del Comune di Ponna ai sensi del proprio Regolamento di disciplina delle modalità di assunzione, requisiti di accesso e delle modalità relative alle procedure concorsuali.

Si applicano le disposizioni normative vigenti in materia di validità delle graduatorie anche ai fini delle possibilità di scorrimento.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria finale di merito anche per eventuali assunzioni a tempo determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, di personale della medesima categoria e profilo professionale.

ART. 12 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione è in ogni caso subordinata alle disposizioni in materia di reclutamento del personale e finanza locale vigenti a tale data, nonché alle effettive disponibilità finanziarie nel rispetto della normativa vigente.

Ai fini dell'assunzione in servizio, l'Amministrazione provvede a verificare ed acquisire la documentazione necessaria a dimostrare la sussistenza dei requisiti per l'assunzione e fissa la data di inizio del servizio.

Il rapporto di lavoro che si costituirà con la sottoscrizione, da parte del vincitore, del contratto individuale decorrerà, a tutti gli effetti, dalla data di assunzione in esso indicata.

Il dipendente assunto in servizio è soggetto ad un periodo di prova di sei mesi, il superamento del periodo di prova comporta la conferma in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Colui che non assume servizio, senza giustificato motivo, alla data indicata dall'Amministrazione, decade dall'incarico come previsto dalla vigente normativa.

L'Amministrazione potrà, tuttavia, concedere una proroga per la presentazione in servizio per gravi e comprovati motivi.

ART. 13 – INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi dal Regolamento UE 2016/679 e dal D.lgs. 196/03 ed in relazione alle informazioni di cui si entrerà in possesso, si informa che i dati personali raccolti saranno trattati secondo principi di correttezza, liceità e trasparenza e tutelando la riservatezza. Si forniscono le seguenti informazioni.

Finalità del trattamento: i dati richiesti all'interessato verranno utilizzati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura concorsuale e per tutte le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione.

Modalità di trattamento: i dati forniti sono trattati anche con modalità automatizzate a cure delle persone preposte e designate come incaricati del trattamento.

Conferimento dei dati: il conferimento dei dati per le finalità indicate in precedenza è obbligatorio e l'eventuale rifiuto dell'autorizzazione comporta l'impossibilità di acquisire la domanda di partecipazione alla selezione e dare corso agli adempimenti conseguenti.

Comunicazione e diffusione dei dati: i dati forniti potranno essere comunicati ad altri soggetti pubblici e/o privati, qualora previsto da disposizioni di legge o regolamento. I dati saranno diffusi nei limiti ed esclusivamente in adempimento degli obblighi di trasparenza di cui al D.Lgs 33/2013 e degli obblighi di comunicazione previsti nel presente bando.

Titolare del trattamento: Comune di Ponna, nella persona del Sindaco, quale Legale rappresentante dell'Ente. Email: protocollo@comune.ponna.co.it, pec: comune.ponna.co@halleycert.it.

DPO (Responsabile della protezione dei dati): società FRAREG S.r.l. con sede in Milano (MI) Viale Jenner n. 38, nella persona del Ing. Barbosa Stéphane Jean Michel, email: info@frareg.com.

Diritti dell'interessato: in ogni momento i candidati potranno esercitare, ai sensi degli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE 2016/679, il diritto di: a) chiedere la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali; b) ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione; c) ottenere la rettifica e la cancellazione dei dati; d) ottenere la limitazione del trattamento; e) ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti; f) opporsi al trattamento in qualsiasi momento; g) opporsi ad un processo decisionale automatizzato relativo alle persone; h) chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati; i) revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca; j) proporre reclamo a un'autorità di controllo.

I candidati potranno esercitare i propri diritti con richiesta scritta inviata all'indirizzo pec: comune.ponna.co@halleycert.it

ART. 14 - DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi del Decreto Legislativo n. 198/2006, il presente avviso garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come anche previsto dall'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165.

Per quanto non stabilito nel presente bando di concorso che costituisce *lex specialis* si fa rinvio alla normativa applicabile in materia e al regolamento per la disciplina dei concorsi e delle assunzioni vigente nell'ente, nonché, per quanto compatibili, alle disposizioni di legge e di regolamento.

Con la partecipazione al concorso i partecipanti accettano senza riserve tutte le disposizioni del presente bando nonché quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune.

Il Responsabile del procedimento amministrativo è il Responsabile dell'Area Tecnica – Dott. Mirko Piazzoli.

Il Comune di Ponna si riserva la facoltà di:

- modificare, prorogare ed eventualmente revocare il presente bando per motivi di pubblico interesse o in relazione a eventuali nuove disposizioni normative, senza che i concorrenti

possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta. L'eventuale provvedimento di annullamento, revoca o sospensione della procedura selettiva è comunicato agli interessati mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Ponna. Tale pubblicazione sostituisce qualsiasi altra forma di comunicazione e ha valore di notifica agli interessati.

- non utilizzare la graduatoria formatasi a seguito del concorso nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzione del personale, a qualsiasi titolo previste o nel caso in cui l'Amministrazione disponga diversamente nel piano del fabbisogno dell'anno di riferimento senza che i candidati possano avanzare alcuna pretesa.

Per informazioni o chiarimenti: Ufficio segreteria - tel. 031/830141.

Il testo integrale del presente bando è pubblicato sul sito internet del Comune di Ponna: www.comune.ponna.co.it - sezione *Amministrazione Trasparente* – sottosezione “*Bandi di Concorso*” e sul portale del reclutamento “inPA”.

Ponna, 31.08.2023

Il Responsabile dell'Area Amministrativa-Socio Culturale
Magni Damiana Roberta