



## COMUNE DI MEDESANO

SETTORE POLIZIA MUNICIPALE - SETTORE POLIZIA MUNICIPALE

### **Determinazione N. 401 del 13/09/2023**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE" (EX CATEGORIA GIURIDICA D - CCNL PERSONALE NON DIRIGENTE COMPARTO FUNZIONI LOCALI – AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE). RISERVATO IN VIA VIA PRIORITARIA A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FF.AA.

**PREMESSO CHE:**

- con delibera di Consiglio Comunale n. 87 del 22.12.2022, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2023/2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 90 del 22.12.2022, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2023/2025;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 10/02/2023 è stato approvato il PEG 2023/2025;

**ATTESA** la propria competenza all'adozione del presente atto nel rispetto del Decreto del Sindaco di Medesano n. 5 del 21/01/2023, quale Ente capofila, con il quale sono state conferite al sottoscritto le funzioni di coordinamento e comando del Servizio Intercomunale di Polizia Locale Bassa Val Taro;

**IN ESECUZIONE** della Deliberazione di Giunta Comunale del Comune di Medesano n. 91 del 06/07/2023 con la quale è stato aggiornato il piano di fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025;

**PRECISATO** pertanto che nella Delibera sopra riportata per l'anno 2023 è prevista l'assunzione di n. 1 Funzionario di Polizia Locale – ex. Cat. D – Area Funzionari ed Elevata Qualificazione;

**VISTO** il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta n. 91 del 01/08/2011 e ss.mm.ii.;

**DATO ATTO** che la procedura di cui all'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 è stata esperita con esito negativo;

**RITENUTO** necessario procedere all'indizione di selezione pubblica, per soli esami, per la COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO con PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE" (Ex categoria giuridica D - CCNL personale non dirigente comparto Funzioni Locali – Area Funzionari ed Elevata Qualificazione). Riservato in via via prioritaria a favore dei volontari delle ff.aa.;

**PRESO ATTO** che

- dal 1° giugno 2023, per effetto del D.M. 15/09/2022, è divenuto obbligatorio, anche per gli Enti Locali, l'utilizzo del Portale Unico del Reclutamento, di cui all'art. 35ter del D.Lgs. n. 165/2001, disponibile all'indirizzo - [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it) - quale unico punto di incontro della domanda e dell'offerta di lavoro pubblico;
- ai sensi dell'art. 12 c. 2 del D.L. n.13/2023, fino alla data di entrata in vigore del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione indicato al comma 2 dell'art. 35bis le modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle Regioni e degli enti locali per le rispettive selezioni di personale continuano ad essere disciplinate dal decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 15 settembre 2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 9 del 12 gennaio 2023;



## COMUNE DI MEDESANO

**CONSIDERATO** che, per espressa previsione del citato art. 35ter

- a) l'Ente procedente, previo accreditamento del Responsabile del Procedimento, deve pubblicare nell'apposita area riservata, tra gli altri:
- gli avvisi di selezione pubblica, secondo lo schema predisposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica (c. 5);
  - le comunicazioni ai candidati;
  - le graduatorie;
  - i tempi di conservazione dei dati raccolti o trattati;
  - le misure per assicurare l'integrità e la riservatezza dei dati personali.
- b) i candidati interessati a partecipare alle predette procedure, previa registrazione gratuita al Portale
- inviano la propria candidatura;
  - compilano il proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445;
  - indicano un indirizzo di posta elettronica certificata o un domicilio digitale a loro intestato al quale intendono ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura cui intendono partecipare, ivi inclusa quella relativa all'eventuale assunzione in servizio, unitamente ad un recapito telefonico.

**VISTO** l'art. 78 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta n. 91 del 01/08/2011 e ss.mm.ii. che prevede *“La preselezione è da prevedersi nel bando di concorso quando la figura professionale da assumere lo richieda o quando le domande di partecipazione siano in numero superiore a 30. Il responsabile del settore interessato dall'assunzione può derogare alla preselezione, motivando in merito nella determina di indizione del concorso – omissis”*;

**RITENUTO** di derogare alla prova di preselezione prevista dal citato art. 78 per i seguenti motivi:

- nonostante le domande di partecipazione siano superiori a 30 (trenta) all'atto dello svolgimento della prova si presenta un numero di candidati nettamente inferiore;
- possibilità di valutare un numero maggiore di candidati con la sola prova scritta;

**REDATTO** l'allegato avviso di selezione, recependo le disposizioni legislative e normative immediatamente precettive, come sopra riepilogate, tenendo conto delle vigenti norme regolamentari locali per il reclutamento del personale, in quanto applicabili;

**ACQUISITO** ex art. 147/bis D. Leg.vo 267/2000 il parere di regolarità contabile ed il visto attestante la copertura finanziaria;

**RILASCIATO** il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 2 del citato Regolamento comunale controlli interni, mediante la sottoscrizione del presente atto da parte del Responsabile di Settore;

**ATTESTATO** che, in merito al presente atto, non sussistono cause di incompatibilità o situazioni di conflitto di interesse in capo al responsabile di settore firmatario e che non sono pervenute comunicazioni di astensione da parte del personale addetto al procedimento.

**VISTO** il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;



## COMUNE DI MEDESANO

Tutto ciò premesso;

### DETERMINA

1. **DI INDIRE**, per i motivi esposti in premessa, la procedura di selezione pubblica, per la COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO con PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE" (Ex categoria giuridica D - CCNL personale non dirigente comparto Funzioni Locali – Area Funzionari ed Elevata Qualificazione). Riservato in via via prioritaria a favore dei volontari delle FF.AA.;
2. **DI APPROVARE**, ai fini della procedura in questione, il relativo avviso, allegato al presente provvedimento;
3. **DI DARE ATTO CHE:**
  - il suddetto avviso sarà pubblicato:
    - per 20 giorni, sul sito istituzionale del comune di Medesano;
    - sul Portale Unico del Reclutamento, come prescritto dall'art. 30 c. 1quater del D. Lgs. n. 165/2001, con le modalità indicate nel DM 15/09/2022;
    - nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso
  - la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale (art. 35ter c. 2bis D. Lgs. n. 165/2001).
4. **DI DEROGARE** alla prova di preselezione prevista dall'art. 78 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta n. 91 del 01/08/2011 e ss.mm.ii.;
5. **DI DARE ATTO** che opportuno impegno di spesa verrà adottato a favore:
  - dell'azienda che fornirà supporto per lo svolgimento della prova scritta;
  - della Scuola Interregionale di Polizia Locale per la consulenza per i colloqui di selezione di un esperto in psicologia del lavoro, che affiancherà la commissione di concorso nei colloqui con i candidati al fine di fornire delle indicazioni qualitative sull'aspetto personologico, tramite la conduzione di un'intervista selettiva psico-attitudinale.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
Giovanni Saviano / INFOCERT SPA