



# COMUNE DI MONTALLEGRO

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

## SETTORE I - RELAZIONI CON IL CITTADINO E SERVIZI INTERNI

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 228 del Registro Generale

|   |  |
|---|--|
| n. 126<br>del registro di<br>settore<br>data 03/10/2023 | AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL<br>CONFERIMENTO DI N.1 INCARICO A TEMPO<br>DETERMINATO E PARZIALE, PER 30 ORE SETTIMANALI,<br>PER 1 ANNO, EX CO.1 ART.110 D.LGS.267/2000, PROFILO<br>ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, AREA DEI<br>FUNZIONARI E DELLE E.Q. |
|---|--|

#### IL RESPONSABILE

#### SETTORE I - RELAZIONI CON IL CITTADINO E SERVIZI INTERNI

Il sottoscritto dr. Rosario La Rovere, nella qualità di Responsabile della P.O. del I Settore, come nominato e legittimato ai sensi dell'art.1, co.557, L.311/2004 e in ragione dell'incarico conferito con provvedimento del Sindaco n.19 del 31/12/2022, ai sensi dell'art.13 e seguenti del CCNL 21.05.2018;

Premesso che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 30.06.2023, avente ad oggetto "Atto di indirizzo per l'indizione di una procedura di selezione per il conferimento di un incarico a tempo determinato e parziale per 30 ore settimanali ex co.1, art.110, D.Lgs.267/2000, profilo "Istruttore Direttivo Tecnico", Area dei "Funzionari e delle E.Q.", per un periodo di 1 anno", è stato demandato, ai sensi dell'art.107, D.Lgs. 267/2000, al Responsabile del Servizio Risorse Umane:

- l'indizione di un avviso di selezione per il conferimento di un incarico ai sensi dell'art.110 del D.Lgs.267/2000;
- di procedere all'accertamento del possesso dei requisiti e delle competenze specifiche indispensabili per ricoprire l'incarico di Responsabile del Settore III "Tecnico", attraverso una valutazione comparativa dei curricula nonché delle motivazioni da riscontrare mediante espletamento di un colloquio motivazionale, al fine di stabilire una lista di idonei da sottoporre al Sindaco per la scelta del candidato a cui affidare l'incarico di cui alla presente proposta;

- che, per l'espletamento dei suddetti compiti la figura professionale da ricercare debba essere in possesso della laurea in Ingegneria e Architettura od equipollenti;

Considerato che:

- con la Deliberazione della Giunta Comunale n.95 del 30.12.2022 è stato adottato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) di cui all'art. 6, D.L.80/2021, periodo 2022-2024;
- con la Deliberazione di C.C. n. 19 del 29.12.2022 ad oggetto: "Approvazione Consuntivo esercizio finanziario 2021";
- la Deliberazione di C.C. n. 14 del 31.07.2023 ad oggetto: "Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025 (art. 170 comma 1 D.Lgs. 267/2000)";
- la Deliberazione di C.C. n. 22 del 29.12.2022 ad oggetto: "Approvazione bilancio di previsione per gli esercizi 2022/2024 (art. 151 D.Lgs. 267/2000 e art. 10 D.Lgs. 118/2011)";
- con Decreto del 28 luglio 2023 (**pubblicato sulla GU Serie Generale n.177 del 31-07-2023**) il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 degli enti locali (23A04440) è differito al 15.09.2023;
- ad oggi non risulta ancora approvato il bilancio di previsione 2023/2025 e che pertanto l'Ente si trova nelle condizioni di cui all'art. 163 comma 3 del D. Lgs. 267/2000;
- l'art. 50, comma 10, del D.lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" dispone che il Sindaco e il Presidente della Provincia nominato i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli art. 109 e 110, nonché dai rispettivi regolamenti comunali e provinciali;
- l'art.107 del medesimo decreto a mente del quale spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti, l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- l'art. 109, comma 2, del suddetto decreto legislativo dispone che nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

Preso atto che:

- ai sensi della Deliberazione del Commissario Straordinario n.65 del 07.10.2021, la Dotazione Organica del Comune di Montallegro, risulta oggi strutturata con una ripartizione in 3 macro aree, una delle quali individuata come III Settore "Tecnico";
- con Determinazione Sindacale n.07 del 23.02.2023 era stata attribuita la Responsabilità del III Settore ad un dipendente assunto a tempo determinato;
- l'art. 19, comma 1, del CCNL 16.11.2022 stabilisce che "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del CCNL";
- il dipendente sopra indicato, con propria nota agli atti di questo Ente prot.3807 del 24.05.2023, ha espresso la volontà di rinunciare all'incarico quale Responsabile di E.Q. del III Settore "Area Tecnica", dimettendosi dal servizio a partire dall'01.07.2023 (ultimo giorno di servizio 30.06.2023);

- nel periodo successivo si è proceduto, con esito negativo, alla ricerca di personale qualificato disponibile a rivestire la carica di responsabile del III Settore Tecnico;
- nel mese di luglio a.c. un'altro dipendente appartenente al II Settore "Tecnico", su sua richiesta è stato posto in aspettativa a seguito di assunzione presso altro ente;
- all'interno dell'Ente non vi sono altre figure professionali che possono ricoprire detta qualifica né come titolo di studio né come appartenenza all'Area dei Funzionari con profilo tecnico;
- un'ulteriore ricerca di disponibilità di personale dei comuni limitrofi appartenenti all'Area "Funzionario ed Elevata Qualificazione", con profilo "Tecnico", per ricoprire l'incarico di Responsabile del III Settore "Area Tecnica", anche a scavalco per ore 12 settimanali, ai sensi del co.557, art.1, L.311/2004, ha avuto ulteriore esito negativo;

Considerato che al fine di evitare il rischio di congestione delle procedure e dei procedimenti di competenza del III Settore, in via temporanea, con determina Sindacale n.13 del 05.07.2023, è stato nominato il Sindaco pro-tempore del Comune di Montallegro (AG), quale Responsabile del III Settore "Tecnico" fino all'individuazione del nuovo Responsabile;

Ritenuto tuttavia la necessità di dotare l'Ente di una figura professionale cui affidare l'incarico di Responsabile del Settore III, munita di adeguata formazione e specifica esperienza professionale, soprattutto in un contesto/periodo in cui il Comune di Montallegro si ritrova a gestire procedure direttamente collegate ai PNRR, con rischi di perdita di notevoli finanziamenti con gravi danni economici/giuridici;

Considerato che è soprattutto obbligo, nella gestione dell'Ente, assicurarsi che le figure dei dirigenti siano stabilmente coperte al fine di assicurare il normale svolgimento delle funzioni essenziali, essendo quest'ultime funzioni esclusive e non avocabili dei dirigenti;

Visto quanto affermato dalla stessa Corte di Cassazione nella sentenza n. 25673/2023 secondo la quale "*il ricorso al contratto a termine e, più in generale, ai contratti di lavoro flessibile (art. 36 del D.Lgs. n.165/2001) è consentito solo a fronte di comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel senso che non possono riferirsi ad un fabbisogno ordinario*";

Preso atto che la situazione derivante dall'assenza di un Responsabile Tecnico è rischio di gravi inadempimenti di procedimenti e servizi a favore della cittadinanza;

Accertato, come ribadito dalla delibera n.85/2018 della [Corte dei conti, Sez. Reg. Controllo per il Lazio, e più recente](#) dalla delibera n.5/2021, Corte dei Conti Abruzzo Sezione regionale di controllo, che nei confronti dei comuni senza dirigenti, non trova applicazione il limite del 30% delle assunzioni tramite l'art.110 delle "*qualifiche dirigenziali*" ma, trattandosi di assunzioni a tempo determinato, detto limite è dettato dal co.1, art.23, D.Lgs.81/2015, secondo cui "*Salvo diversa disposizione dei contratti collettivi non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio dell'attività nel corso dell'anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione...*";

Verificato che oggi, detto limite, trova fonte contrattuale nel co.3, art.60, CCNL 16.11.2022 in base al quale "*Il numero massimo di contratti a tempo determinato ... stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5...*";

Accertato che:

- il Comune di Montallegro, con 32 dipendenti in servizio all'1.01.2023, ha un tetto di 6 unità assumibili a tempo determinato;
- ad oggi, con le dimissioni del dipendente Montalbano, a partire dell'1.07.2023, sono in servizio 4 dipendenti a tempo determinato;
- pertanto potranno essere sottoscritti fino ad ulteriori 2 unità con contratto a tempo determinato;

Preso atto che, ai sensi del co.28, art.9, D.L 78/2020, “*le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267*” sono escluse le limitazioni di spesa per assunzioni a tempo determinato previste dallo stesso co.28;

Verificato che il co.3 dell'art.110, D.Lgs. 267/00, prevede che i contratti di cui allo stesso art.110 “... *non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco*”;

Visto quanto affermato dalla Corte di Cassazione Sezione Lavoro nella sentenza n. 25673/2023 secondo la quale “*il ricorso al contratto a termine e, più in generale, ai contratti di lavoro flessibile (art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001) è consentito solo a fronte di comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel senso che non possono riferirsi ad un fabbisogno ordinario*”;

Considerato, per quanto sopra espresso, che l'ente si trova in una situazione per la quale, ha necessità ed urgenza di dover procedere all'assunzione, ex co.1, art.110, D.Lgs.267/00, di un “Funzionario ed Elevata Qualificazione”, con profilo professionale “Istruttore Direttivo Tecnico”, a tempo determinato, per un periodo di 1 anno, tempo parziale 30 ore settimanali, al fine di attribuirgli l'incarico di Responsabile del Settore III “Tecnico”, attualmente scoperto;

Dato atto inoltre che:

- l'incarico avrà la durata di anni 1 dalla data di stipula del contratto di lavoro;
- il trattamento economico da corrispondere, rapportato all'orario di 30 ore settimanali, è pari a quello previsto per Istruttori direttivi Tecnici di Area dei “Funzionari e delle E.Q.” (ex categoria giuridica D – Posizione Economica D1), del vigente C.C.N.L. Funzioni locali;
- alla procedura comparativa procederà apposita Commissione esaminatrice e che gli esiti della stessa saranno trasmessi al Sindaco che individuerà con proprio atto la parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato;

Visto l'allegato schema di avviso pubblico, nel quale sono contenute le modalità, le condizioni e le norme per la partecipazione alla selezione;

Dato atto che deve essere approvato l'avviso pubblico, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa selezione;

Preso atto che:

- l'allegato avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione che, pertanto, potrà non dare seguito al conferimento dell'incarico, prorogare o di non dar corso alla procedura in oggetto;
- l'assunzione si darà corso soltanto dopo che l'ente avrà adempiuto gli atti propedeutici all'assunzione di personale degli Enti Locali;

Preso atto che, prima dell'attuazione delle assunzioni, il Dirigente del II Settore “Finanziario”, dovrà certificare tutti gli adempimenti previsti per le assunzioni ordinarie quali:

- che la spesa occorrente trova adeguata copertura nel bilancio di previsione;
- che il Comune di Montallegro è in grado di sostenere la relativa spesa di personale;
- l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione, del bilancio consolidato ed invio (entro 30gg.) dei dati relativi a questi documenti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (D.L. n. 113/2016);

Visti:

- Il D.Lgs. 267/2000 (TUEL), in particolare l'art.110;
- Il D.Lgs. 165/2001 (TUPI), in particolare l'art.19;
- Il D.Lgs. 198/2006 (Codice pari opportunità tra uomo e donna);
- Il D.Lgs. 39/2013 (Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni);
- Il D.Lgs. 82/ 2005 (CAD), in particolare gli artt.1 e 65;
- Il D.Lgs. 196/2003 (Codice in materia di Protezione dei dati personali);

- Lo Statuto dell'Ente;
- Il vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- Il vigente CCNL - comparto Funzioni Locali;

Per tutto quanto sopra premesso,

#### DETERMINA

1. di dichiarare la premessa parte integrale e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere atto della Deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 30.06.2023 avente ad oggetto "ATTO DI INDIRIZZO PER L'INDIZIONE DI UNA PROCEDURA DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE PER 30 ORE SETTIMANALI EX CO.1, ART.110, D.LGS.267/2000, PROFILO "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO", AREA DEI "FUNZIONARI E DELLE E.Q.", PER UN PERIODO DI 1 ANNO" con la quale è stato demandato, ai sensi dell'art.107, D.Lgs. 267/2000, al Responsabile del Servizio Risorse Umane l'indizione di un avviso di selezione per il conferimento di un incarico ai sensi dell'art.110 del D.Lgs.267/2000;
3. di indire una procedura selettiva per curriculum e colloquio, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000, di un "Funzionario ed Elevata Qualificazione" (ex Cat. Giurid. D – Posiz.Econ. D1) C, con profilo professionale "Istruttore Direttivo Tecnico", a tempo determinato, per un periodo di 1 anno, tempo parziale 30 ore settimanali;
4. di approvare pertanto, l'avviso di selezione, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
5. di prendere atto che l'allegato avviso non ha carattere vincolante per l'amministrazione, riservandosi a sua insindacabile giudizio, l'opportunità di modificare e prorogare o revocare il predetto avviso pubblico di selezione, nonché di prorogare o riaprire i termini di scadenza. In particolare, l'amministrazione si riserva la facoltà di non procedere alla copertura del posto di che trattasi qualora, dall'esame delle candidature ed ai colloqui sostenuti, non si rilevi la professionalità adeguata per l'assolvimento delle funzioni proprie del profilo professionale ricercato,
6. di prendere atto che il costo complessivo massimo per l'Ente relativo all'incarico da affidare per periodi di un anno e pari ad euro 41.342,15 (comprensivi di oneri previdenziali ed IRAP a carico dell'Ente) e che detta spesa troverà allocazione sui pertinenti capitoli della spesa del personale ove sussistere dei relativi essenzialmente sul bilancio pluriennale di previsioni 2022-2024, annualità 2023 e 2024,
7. di dare atto, altresì, che la presente determinazione:
  - viene trasmessa al Responsabile dei Servizi Finanziari, ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, co.4, del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
  - all'Albo Pretorio online, ai fini della pubblicazione legale e sul sito istituzionale dell'Ente per l'assolvimento della pubblicazione dell'art. 18 L.R. 22/2008, come sostituito dall'art.6 della L.R. 11/2015 e modificato dagli artt.12 e 13 della L.R. 13/2022 nonché su "Amministrazione Trasparente" sezione provvedimenti ai sensi dell'art. 23 della legge 33/2013 e s.m.i.

Il Responsabile  
Settore I - Relazioni con il Cittadino e Servizi Interni  
Rosario La Rovere



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 383**

Settore Proponente: **Settore I - Relazioni con il Cittadino e Servizi Interni**

Ufficio Proponente: **Servizio Gestione Risorse Umane**

Oggetto: **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N.1 INCARICO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE, PER 30 ORE SETTIMANALI, PER 1 ANNO, EX CO.1 ART.110 D.LGS.267/2000, PROFILO ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, AREA DEI FUNZIONARI E DELLE**

Nr. adozione settore:                      Nr. adozione generale:

Data adozione:

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio Gestione Risorse Umane)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 03/10/2023

Il Responsabile di Settore

Dott. La Rovere Rosario