

AVVISO DI INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE - AREA ISTRUTTORI - PRESSO IL SETTORE RISORSE E CONTROLLO, U.O. POLIZIA MUNICIPALE

IL DIRIGENTE

In esecuzione della deliberazione Giunta Comunale n. 86/2023 e ss.mm.ii. di approvazione del “Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2023-2025” con cui si recepisce, tra gli altri, il Piano di fabbisogno di personale per il medesimo periodo e con cui si prevedeva altresì il reclutamento di un istruttore di polizia locale – area Istruttori – a seguito di procedura selettiva di cui all’art. 3-bis del D.L. 80/2021;

Visti:

- il D.P.R. n. 487 del 09/05/1994 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;
- il D.L. 36/2022, convertito in L. 79/2022;
- il D.Lgs. n. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”
- i vigenti CCNL del comparto del personale delle Regioni e delle Autonomie Locali;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- l’art 3 bis del D.L. 80/2021 convertito in L.113/2021 avente ad oggetto “Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali”;
- l’accordo sottoscritto dagli enti aderenti per lo svolgimento in forma aggregata della selezione per la formazione di due elenchi di idonei da assumere nell’area degli Istruttori – profilo istruttore di polizia locale – in attuazione dell’art. 3-bis del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- l'avviso di selezione pubblica per la formazione di due elenchi di idonei da assumere nell’area degli Istruttori – profilo istruttore di polizia locale, in esecuzione della DISP. NUM. 1526/2023;
- gli elenchi degli idonei alle assunzioni a tempo indeterminato e determinato in qualità di istruttore di polizia locale – approvati relativamente all'esito dello svolgimento della procedura selettiva con DISP. NUM. 2406/2023;
- il decreto n. 2672 del 23/10/2023 di indizione della procedura di interpello, oggetto del presente avviso;

RENDE NOTO

che ai sensi dell’art. 3-bis D.L. 80/2021 è indetta una procedura di interpello per esami riservato ai soggetti inseriti negli **elenchi di idonei 1 e/o 2** pubblicati dalla Provincia di Livorno per l’assunzione di un istruttore di polizia locale – area degli Istruttori – da assegnare al settore Risorse e Controllo, U.O. Polizia Municipale.

ART. 1 – TRATTAMENTO ECONOMICO

La figura di che trattasi sarà inquadrata nell'area degli Istruttori ai sensi del CCNL 16/11/2022. Il trattamento economico annuo lordo è quello stabilito dai vigenti contratti collettivi nazionali del comparto del personale delle Regioni e delle Autonomie Locali, oltre alla tredicesima mensilità, ad eventuali altri compensi e/o indennità previsti dai vigenti CCNL del Comparto Funzioni locali e dai CCI del Comune di Rosignano Marittimo se ed in quanto dovuti. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute nella misura di legge.

ART. 2 – PREFERENZE

Sul presente interpello sono applicate, a parità di merito, le preferenze elencate dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii., dall' art. 3, comma 7 dalla Legge 15 maggio 1997, n. 127 e dall'art. 2, comma 9, della Legge 16 giugno 1998, n. 191. L'omessa dichiarazione, entro la data di scadenza dell'avviso, dei titoli che danno diritto alle preferenze di cui al presente articolo esclude il candidato o la candidata dal beneficio.

Ai sensi dell'art. 6 del DPR n.487/1994 e s.m.i., si riporta la percentuale di rappresentatività dei generi nel profilo messo a selezione: *Donne: 62,50% Uomini: 37,50%*

ART. 3 – REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Per accedere al posto messo a selezione è necessario che i candidati, alla data di scadenza del presente avviso, siano in possesso dei seguenti **requisiti**:

- inserimento negli **elenchi 1 e/o 2** degli idonei da assumere nell'area degli Istruttori, profilo Istruttore di polizia locale. La partecipazione al presente interpello è riservata ai soggetti inseriti negli elenchi di idonei da assumere nell'area degli Istruttori, profilo Istruttore di polizia locale approvati dalla Provincia di Livorno con DISP. NUM. 2406/2023 e pubblicati dalla medesima sul portale INPA e sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;
- idoneità psico-fisica alle mansioni relative al posto;

ART. 4 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'INTERPELLO

La domanda di ammissione all'interpello dovrà essere presentata
entro le ore 13.00 del giorno 03 novembre 2023

La domanda dovrà essere redatta e presentata in forma esclusivamente digitale attraverso il "Portale unico del reclutamento" (di seguito anche solo "Portale") disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, previa registrazione nel Portale stesso. La registrazione è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'articolo 64 comma 2-quater e 2-nonies del D.Lgs. 82/2005: è dunque necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la propria Carta di Identità Elettronica (CIE) o la propria Carta Nazionale dei Servizi (CNS). L'iscrizione al portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 e del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.lgs. 196/2003.

I candidati/le candidate, nella stessa domanda di partecipazione, devono dichiarare:

- di essere inseriti negli **elenchi 1 e/o 2** di idonei da assumere nell'area degli Istruttori, profilo Istruttore di polizia locale;
- di possedere idoneità psico-fisica alle mansioni relative al posto di che trattasi;
- di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente avviso.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione all'interpello e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà, sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

Ai sensi dell'art. 65 del D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i. l'autenticazione al portale tramite SPID, CIE o CNS equivale alla sottoscrizione della domanda e, pertanto, non è necessario sottoscrivere la stessa, con i suoi allegati, in altre modalità.

ART. 5 – POSIZIONE DI LAVORO E PROFILO DEL CANDIDATO

La figura ricercata dovrà svolgere le seguenti attività:

- Vigilanza sul territorio (vigilanza di natura eco-ambientale, urbanistico-edilizio, commerciale, di sicurezza urbana e viaria e sul demanio marittimo);
- Infortunistica stradale e controllo norme in materia di circolazione stradale;
- Supporto e collaborazione con i diversi servizi dell'Ente;
- Polizia giudiziaria, compresa attività delegata dall'Autorità Giudiziaria;
- Notificazioni ed informativa anagrafica;
- Trattamenti e accertamenti sanitari obbligatori;
- Attività ausiliaria di pubblica sicurezza;
- Attività di controllo in materia di safety nelle manifestazioni ed eventi pubblici;
- Utilizzo dell'armamento e degli strumenti di difesa in dotazione.

Il candidato deve possedere:

- Buona capacità di pensiero critico e analisi;
- Buona capacità di soluzione di problemi;
- Buona capacità di gestire informazioni;
- Buona capacità di collaborazione;
- Buona capacità di comunicazione ed ascolto;
- Orientamento alla qualità e accuratezza del lavoro;
- Buona capacità di custodire adeguatamente le armi assegnate.

ART. 6 – PROCEDURA SELETTIVA

È prevista una prova orale che sarà valutata da un'apposita Commissione esaminatrice sulla base di criteri che verranno predeterminati dalla medesima commissione e comunicati ai candidati prima della prova.

La Commissione potrà essere integrata da uno o più commissari aggiunti esperti con specifiche e riconosciute competenze ed esperienze professionali per la valutazione delle capacità, attitudini e motivazioni individuali in relazione al profilo da ricoprire.

Il colloquio è finalizzato ad accertare le capacità di cui all'art. 5 e le conoscenze tecnico-specialistiche su tutti gli aspetti, anche normativi e organizzativi, che afferiscono gli ambiti di competenza.

Le materie oggetto del **colloquio** sono le seguenti:

- Ordinamento e funzioni della Polizia Locale;
- Codice della Strada e relativo Regolamento di attuazione;
- Nozioni di infortunistica stradale;
- Codice Penale e Codice di Procedura Penale;
- Pubblica Sicurezza ed organizzazione dei servizi di polizia e controllo del territorio;
- Procedura penale con particolare riguardo all'attività di Polizia Giudiziaria;
- Normativa in materia di vigilanza ambientale, edilizia, commercio e pubblici esercizi
- Legge di Depenalizzazione (Legge 689/1981) e procedimento sanzionatorio amministrativo
- Nozioni sull'Ordinamento degli Enti Locali di cui al D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- Nozioni in materia di procedimento amministrativo, accesso, privacy, trasparenza e anticorruzione;
- Doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti e codice di comportamento dipendenti pubblici;

ART. 7 – CALENDARIO DELLE PROVE

**Le prove orali si terranno a partire dal giorno 14 novembre 2023 - ore 9.00
presso la sede comunale di Piazza del Mercato, Rosignano Solvay**

**Le prove orali eventualmente proseguiranno, in relazione al numero di candidati,
il giorno 15 novembre 2023 - medesimo orario e sede**

Specifico calendario sarà predisposto e reso disponibile sul portale INPA, sul sito web istituzionale dell'Amministrazione. La suddetta pubblicazione ha valore di comunicazione ufficiale e personale ai/candidati/e di convocazione alla prova orale.

Per sostenere la prova orale, i/le candidati/e dovranno presentare valido documento di riconoscimento munito di fotografia. La mancata presentazione del candidato/della candidata nell'ora d'inizio e nel luogo indicati per la prova orale, sarà considerata come rinuncia a partecipare all'interpello.

Per superare il colloquio il candidato dovrà conseguire un punteggio di almeno 21/30.

ART. 8 – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale di merito dei candidati e delle candidate è formata in ordine decrescente di votazione complessiva con osservanza, a parità di punti, delle preferenze di cui all'art. 2 del presente bando.

La graduatoria formata a seguito dell'interpello non potrà essere utilizzata da altri enti né per posti diversi da quello per cui lo stesso era stato bandito, fatta salva la possibilità di scorrimento della stessa qualora il candidato assunto cessi dal servizio entro il periodo di prova per qualsiasi causa e/o in caso di sostituzione dei dipendenti cessati per mobilità volontaria.

Nel caso in cui i vincitori della graduatoria formata a seguito dell'interpello fossero cancellati dall'elenco provinciale per essere stati assunti a tempo indeterminato da altro ente che avesse attinto dallo stesso, questi perdono il requisito di partecipazione e conseguentemente decadono dalla graduatoria. La suddetta graduatoria rimane efficace per il termine indicato secondo i termini di legge dalla data di approvazione della medesima.

**ART 9 – OBBLIGHI DI PUBBLICITÀ E DI TRASPARENZA,
INFORMAZIONI RELATIVE ALL’INTERPELLO, ACCESSO AGLI ATTI**

Il presente avviso è pubblicato in forma integrale sul portale INPA, sul sito web istituzionale dell’Amministrazione e sul sito della Provincia di Livorno, capofila dell’Accordo.

ART. 10 – DISPOSIZIONI FINALI

L’assunzione è subordinata alla normativa vigente al momento della stessa, alle circolari interpretative ed alle disposizioni che dovessero essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l’impossibilità - da parte dell’Ente - di procedere in tal senso.

Il presente avviso non fa sorgere pertanto a favore dei partecipanti alcun diritto all’assunzione presso il Comune di Rosignano Marittimo che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non darvi seguito. Per qualsiasi informazione è possibile contattare l’Unità Organizzativa Gestione del personale e Relazioni sindacali ai numeri 0586/724250 – 724249 – 724219.

La responsabile del procedimento ex art. 5, L. 241/1990 è la responsabile dell’Unità Organizzativa Gestione del personale e Relazioni sindacali – d.ssa Michela Marianucci (m.marianucci@comune.rosignano.livorno.it).

ART. 11 – INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il Comune di Rosignano Marittimo, in qualità di titolare del trattamento, in ottemperanza alla normativa vigente, ed in particolare in conformità al Regolamento UE 2016/279, informa gli interessati che i dati personali (nome; cognome; codice fiscale; data di nascita; sesso; numero di telefono mobile; indirizzo di posta elettronica), ivi comprese le categorie particolari di dati e i dati giudiziari, forniti in ragione della propria candidatura ovvero raccolti dall’Amministrazione Comunale in ragione dei controlli da effettuarsi anche in costanza di procedura, saranno trattati esclusivamente per tale finalità e per gli adempimenti utili e necessari a dare seguito all’assunzione del soggetto vincitore e per la conseguente gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento avverrà sia con mezzi cartacei che informatici in disponibilità agli uffici ed utilizzati in modo da garantire sicurezza e conformità del trattamento alla vigente normativa in materia di dati personali. Il conferimento di tali dati è obbligatorio e necessario per la partecipazione alla procedura da parte dell’interessato. Il mancato conferimento di detti dati o parte di essi considerati necessari per dare seguito alla selezione renderanno impossibile l’ammissione della domanda e ne determineranno l’esclusione, o renderanno impossibile la valutazione dei titoli. Le informazioni saranno trattate dal personale debitamente individuato ed autorizzato in conformità alla vigente normativa. In particolare, i dati personali saranno trattati solo da soggetti addetti e coinvolti nel procedimento, compresi i membri della commissione giudicatrice e loro eventuali sostituti. I dati personali potranno essere trattati da soggetti esterni (persone fisiche o giuridiche che trattano dati per conto dell’Ente) debitamente individuati e nominati dall’ente stesso quali responsabili del trattamento ex art. 28 GDPR, che ottempereranno al proprio compito con riservatezza e conformemente al dettato del Regolamento UE 2016/279. I dati raccolti potranno essere confrontati e comunicati con quelli in possesso di altre amministrazioni, enti, associazioni o soggetti privati per ottemperare alla normativa di cui al DPR n. 445/2000 e pertanto in adempimento di obblighi di legge. I dati potranno essere, altresì, pubblicati nella sezione Amministrazione trasparente in adempimento di obblighi di legge e resi accessibili a terzi, in ossequio alla normativa in materia di accesso agli atti. I dati dei candidati saranno conservati per il termine necessario alle finalità perseguite dal presente avviso di selezione pubblica e secondo i termini di legge.

Il DPO (Responsabile della protezione dei dati) del Comune può essere contattato al seguente indirizzo dpo@comune.rosignano.livorno.it. Per ogni maggiore informazione, gli interessati potranno visitare la sezione privacy del sito web istituzionale.

IL DIRIGENTE
DR. ROBERTO GUAZZELLI