



COMUNE DI MOLA DI BARI

Città Metropolitana Bari

Settore Economico – Finanziario



AVVISO PUBBLICO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE SERVIZI FINANZIARI – PATRIMONIO – PERSONALE GIURIDICO ED ECONOMICO

Vista la nuova macrostruttura adottata con deliberazione di G.C. n. 160 del 15.09.2023;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 173 del 29/09/2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) periodo 2023-2025, ed in particolare la sottosezione 3.3 - Piano Triennale del Fabbisogno di Personale;

Vista la determinazione n. 1942 del 12.10.2023 a firma del sottoscritto, avente ad oggetto: "Procedura di selezione per il conferimento di un incarico di elevata qualificazione (EQ) a tempo determinato e pieno presso il Settore VII (Manutenzioni – Demanio – Paesaggio e VAS) dell'Ente ai sensi del combinato disposto dall' art. 110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 (tuel), e dell'articolo 19, comma 6, del d.lgs 165/2001 e s.m.i.. – Approvazione schema di avviso " con la quale è stata attivata la procedura per l'individuazione della figura professionale de quo.

Richiamati:

- l'art 107 del D.lgs. 267/00 e ss.mm.ii.
- l'art 109 del D.lgs. 267/00 e ss.mm.ii.
- l'art 110 co.1 del D.lgs. 267/00 e ss.mm.ii.
- l'art 19 del D.lgs. 165/01 e ss.mm.ii.
- il CCNL funzioni locali 2019-2021 ed in particolare gli artt.16-17-18-19-20;
- il vigente Statuto Comunale;

RENDE NOTO

che il Comune di Mola di Bari intende conferire un incarico di elevata qualificazione (EQ) a tempo pieno e determinato presso il Settore VII (Manutenzioni – Demanio – Paesaggio e VAS) dell'Ente ai sensi del combinato disposto dall' art. 110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 (tuel), e dell'articolo 19, comma 6, del d.lgs 165/2001 e s.m.i.. Resta impregiudicata la possibilità all'Organo esecutivo, di variare le attività inerenti l'incarico da svolgere, per esigenze organizzative, su proposta del competente responsabile di settore personale.

Al responsabile in parola potranno essere affidate eventuali ulteriori funzioni ad interim. L'incarico di Direzione potrà essere, altresì, revocato dal Sindaco nei limiti e con le modalità fissate dal CCNL Funzioni locali, nonché dalla normativa vigente e dal contratto di lavoro.

All'incaricato di Elevata Qualificazione saranno conferiti appositi obiettivi. Il conseguimento degli obiettivi assegnati sarà valutato dal Nucleo di Valutazione.

La revoca dell'incarico comporterà la risoluzione di diritto del contratto di lavoro.

Il rapporto di lavoro sarà costituito con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, pieno ed esclusivo, per lo svolgimento delle attività demandate a tale posizione dallo Statuto, dai Regolamenti e per quanto compatibile con la natura del rapporto a termine, dal trattamento normativo previsto dal CCNL vigente per il personale a tempo indeterminato del comparto impiegati Enti locali.

Il rapporto di lavoro a tempo determinato, avrà la durata di tre anni, decorrenti da novembre 2023.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 successive modificazioni ed integrazioni.

Il trattamento economico annuo comprenderà la retribuzione lorda annua tabellare, comprensiva di 13[^] mensilità, spettante all'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione prevista dal CCNL Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto il 16.11.2022 (ex classificazione Cat. D1 Istruttore Direttivo Tecnico), salvo incrementi a seguito di rinnovo del CCNL di riferimento. Al trattamento fondamentale si aggiunge la retribuzione di posizione su base annua e la retribuzione di risultato (art. 17 del CCNL 2019-2021), correlata alla valutazione delle prestazioni da parte del Nucleo di Valutazione, in rapporto al periodo di servizio prestato.

Le indennità di posizione e di risultato potranno variare a seconda della disponibilità del fondo di posizione e risultato dei responsabili di Elevata Qualificazione (EQ) (ex P.O.).

Lo stipendio e tutti gli altri emolumenti spettanti sono soggetti alle trattenute erariali di legge ed a quelle assistenziali e previdenziali.

Il contratto individuale di lavoro, a tempo determinato, può prevedere un periodo di prova al termine del quale il contratto potrà essere risolto.

CRITERI DI SELEZIONE

Il Servizio Personale, dopo la scadenza del termine ultimo di presentazione delle domande, provvederà alla valutazione del possesso dei requisiti richiesti da parte dei candidati per determinare l'ammissione o l'esclusione alla procedura mediante apposito provvedimento. Successivamente nominerà apposita Commissione per le opportune valutazioni, così composta:

- Segretario Generale dell'Ente – Presidente;
- Due Componenti esperti individuati anche tra il personale interno
- Segretario verbalizzante – Dipendente dell'Ente.

La Commissione a seguito dell'individuazione dei candidati ammessi a colloquio, procederà, unitamente al Sindaco, ad invitare a colloquio i candidati stessi.

Il colloquio verterà sull'illustrazione delle motivazioni che hanno indotto il candidato a partecipare alla procedura de quo, sull'esperienza lavorativa maturata e sull'attività di lavoro svolta e sulle seguenti materie:

- Normativa Contratti pubblici;
- Valutazione ambientale strategica (VAS);
- Normativa in materia di paesaggio;
- Gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate;
- Legislazione in materia di diritto degli Enti Locali;
- Procedimento amministrativo ex L. n. 241/1990 ess.mm.ii.;
- Tipologie di accesso agli atti;
- Redazione atti/problem solving;
- Normativa Anticorruzione, Trasparenza;
- Reati contro la Pubblica Amministrazione;
- Livello di conoscenza procedure informatiche e software.

Il colloquio è previsto per il giorno martedì, **31 ottobre 2023**, alle ore 10:00. Eventuali variazioni saranno comunicate sul sito Internet nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso e sul Portale Unico del Reclutamento (inpa.gov.it).

Al termine della procedura sopra richiamata, il Sindaco provvederà a nominare *intuitu personae* il

candidato ritenuto idoneo.

REQUISITI GENERALI A PENA DI ESCLUSIONE:

- a) Essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) essere in possesso dei diritti civili e politici;
- c) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) idoneità psico-fisica all'impiego;
- e) non aver riportato condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- f) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- g) non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo la legislazione vigente, dalla nomina all'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- h) non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva. (per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985);
- i) di non avere in corso nessuna causa di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni di cui al D. lgs. 8/04/2013 n. 39.

REQUISITI SPECIFICI A PENA DI ESCLUSIONE:

Ai fini dell'incarico da assegnare i concorrenti devono possedere, a pena di esclusione, **uno** dei tre requisiti specifici di seguito riportati:

- dipendenti di ruolo a tempo indeterminato di Enti Locali, o altro ente del comparto enti locali, con laurea in ingegneria e/o architettura (specialistica, o del vecchio ordinamento), area funzionari (ex Cat D) con almeno cinque anni di servizio e relativa esperienza nel settore di riferimento;
- dipendenti di ruolo a tempo indeterminato di Enti Locali, o altro ente del comparto enti locali, con laurea in ingegneria e/o architettura (specialistica o del vecchio ordinamento), con almeno 2 anni di esperienza con incarichi dirigenziali o equiparati (elevata qualificazione – ex posizioni organizzative) in Amministrazioni Pubbliche;
- essere cittadini italiani, con laurea in ingegneria e/o architettura (specialistica o del vecchio ordinamento), abilitazione all'esercizio della professione di Architetto o Ingegnere con dimostrata esperienza almeno quinquennale e competenza in materia;

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, prorogare nonché riaprire i termini o revocare il presente avviso, per ragioni di pubblico interesse.

DOMANDA DI AMMISSIONE E DOCUMENTAZIONE

Il presente avviso verrà pubblicato sul sito internet istituzionale dell'ente – Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e sul **Portale del Reclutamento InPA**.

Gli interessati potranno presentare domanda di partecipazione esclusivamente attraverso il "Portale unico del reclutamento" (di seguito anche solo "Portale") disponibile all'indirizzo **www.InPA.gov.it**, previa registrazione nel Portale stesso e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso sul medesimo Portale, all'indirizzo web www.InPA.gov.it.

Qualora il termine di scadenza per l'invio on line della domanda cada in un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59:59 del termine indicato.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati. E' prevista la proroga del termine di scadenza corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Il candidato può altresì modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata. In tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Per accedere al portale è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la Carta di Identità Elettronica (CIE) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul portale "InPa". Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione.

Ogni comunicazione concernente il presente Avviso è effettuata attraverso il Portale "InPA" e il sito internet istituzionale dell'ente.

Gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni previste dall'art. 76 stesso D.P.R. in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- a) il cognome e il nome, il luogo e la data di nascita, nonché il codice fiscale;
- b) la residenza nonché l'esatto recapito qualora il medesimo non coincida con la residenza stessa;
- c) l'indirizzo PEC personale e il numero telefonico cui far pervenire le comunicazioni relative al concorso;
- d) il possesso della cittadinanza italiana ovvero l'appartenenza ad uno stato membro della Unione Europea;
- e) il comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) le condanne penali riportate ovvero l'assenza di condanne penali;
- g) di non essere mai stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, e di non essere mai stato dichiarato decaduto da altro impiego presso una pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 e successive modificazioni ed integrazioni;
- h) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- i) il titolo di studio richiesto dal presente bando, indicandone la data di conseguimento e l'Istituto scolastico che lo ha rilasciato, oltre alla votazione conseguita;
- j) gli eventuali titoli che danno diritto a fruire della preferenza, a parità di merito, con altri concorrenti;
- k) l'eventuale dichiarazione di appartenere alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/99 e l'eventuale tipologia di ausilio per gli esami e i tempi necessari aggiuntivi ex art. 20 della Legge n. 104/1992; in tal caso, ai sensi della vigente normativa è necessario allegare alla domanda la certificazione medica che attesti lo stato di handicap dichiarato, a pena dell'impossibilità di predisporre gli ausili e di quantificare ed autorizzare i tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove d'esame;
- l) (solo per i candidati affetti da DSA) di essere nella condizione di cui all'art. 3, comma 4-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80; in tal caso il/la candidato/a dovrà richiedere, in funzione della propria necessità documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, di quale misura dispensativa, strumento compensativo e/o tempi aggiuntivi necessita. La documentazione dovrà essere allegata alla domanda entro il termine di presentazione delle candidature. L'adozione delle suddette misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita e, comunque, nell'ambito delle modalità individuate dal citato decreto;
- m) di aver preso visione integrale del presente avviso e accettare senza riserva alcuna tutte le condizioni contenute nello stesso;
- n) di autorizzare il Comune di Mola di Bari al trattamento e utilizzo dei dati personali secondo quanto previsto dalla normativa vigente;

L'Amministrazione si riserva, ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato; qualora in esito a detti controlli venga accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 s.m.i..

Il possesso di titoli documentati potrà essere dichiarato all'interno della stessa domanda, senza necessità di allegarli.

Sono considerate irregolarità non sanabili, che comportano l'esclusione dalla procedura, quelle di seguito elencate:

- la presentazione della domanda di ammissione oltre il termine di scadenza;
- l'assenza di uno o più requisiti minimi (generali o specifici) di partecipazione prescritti dal bando;
- dichiarazioni false o comunque non veritiere contenute nella candidatura;
- l'invio della domanda con modalità diversa da quelle previste nel presente Avviso;

È comunque motivo di esclusione automatica dalla procedura - in qualsiasi fase del procedimento - l'accertamento della mancanza di uno o più requisiti di partecipazione.

Non si procede a formare graduatoria.

Il candidato individuato dal Capo dell'Amministrazione sarà invitato, contestualmente alla comunicazione dell'assunzione, a far pervenire all'Amministrazione nel termine appositamente stabilito, i seguenti documenti, esclusi quelli acquisiti d'ufficio (estratto dell'atto di nascita, certificato di cittadinanza italiana, certificato di godimento dei diritti politici, certificato generale del casellario giudiziale):

- titolo di studio richiesto, in originale o copia autentica.
- documentazione comprovante le esperienze professionali maturate e dichiarate nel curriculum.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre il neo dipendente a tempo determinato, a visita medica, prima dell'assunzione in servizio, al fine di accertare l'idoneità fisica all'impiego, in base alla normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Il soggetto da assumere, qualora non prenda servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dal diritto all'assunzione. In tal caso, il Sindaco potrà procedere all'individuazione di altro candidato risultato idoneo nella procedura.

Per informazioni rivolgersi all'ufficio Personale: Caterina Terrafino o Annalisa Vavallo 080/4738305

Responsabile del procedimento è il sottoscritto dott. Giuseppe Matarrese – Responsabile del Settore Servizi Finanziari – Patrimonio – Personale giuridico ed economico.

Il presente avviso viene pubblicizzato:

- all'Albo Pretorio online dell'Ente;
- sul sito Internet nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;
- sul Portale Unico del Reclutamento (inpa.gov.it).

Mola di Bari, 12/10/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE SERVIZI
FINANZIARI - PATRIMONIO - PERSONALE
GIURIDICO ED ECONOMICO
Dott. Giuseppe Matarrese
(firmato digitalmente)