



# CITTÀ DI FRANCAVILLA FONTANA

Provincia di Brindisi

**Avviso di selezione pubblica per l'assunzione, mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del d. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, di n. 1 dirigente dell'Area tecnica urbanistica.**

## **IL DIRIGENTE DELL'AREA ECONOMICO – FINANZIARIA E DEL PERSONALE**

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 254 del 21 settembre 2023, ad oggetto *“Aggiornamento del Piano integrato di attività e organizzazione (PLAO) 2022-2024, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80”*, con la quale è stata prevista, per l'anno 2023, l'assunzione a tempo pieno di n. 1 dirigente dell'Area tecnica urbanistica, profilo dirigente tecnico, ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del d. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 1080 del 10 ottobre 2023, con la quale è stato approvato lo schema del presente avviso di selezione;

### **RENDE NOTO**

che questa Amministrazione, in attuazione del Piano integrato di attività e organizzazione, intende procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato, mediante contratto individuale di lavoro subordinato stipulato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del d. Lgs. 18 agosto 2000, e dell'articolo 74 dello Statuto comunale, di un dirigente dell'Area tecnica urbanistica, profilo dirigente tecnico, per tre anni decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e contestuale decreto di affidamento dell'incarico, eventualmente prorogabile per anni due.

L'Amministrazione comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, come previsto dal d. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”*, e dall'articolo 57 del d. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*.

### **Articolo 1 - Requisiti per l'ammissione alla selezione**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei requisiti generali e specifici di seguito indicati.

#### Requisiti generali

- cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea. Per i soggetti appartenenti all'Unione europea si applica il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174;
- godimento dei diritti civili e politici;
- essere in possesso di idoneità psicofisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione;
- non avere riportato condanne penali, passate in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A. ai sensi della vigente normativa in materia;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, oppure non essere stato dichiarato decaduto o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa;
- assenza delle situazioni di incompatibilità e di inconfiribilità di incarichi dirigenziali previste dal d. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, nonché dell'articolo 35-bis del d. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

### Requisiti specifici

- titolo di studio: diploma di laurea magistrale (vecchio ordinamento) o laurea specialistica (nuovo ordinamento) in architettura o in ingegneria e/o equipollenti (decreto interministeriale 14 aprile 2003 e decreto interministeriale 9 luglio 2009) ed abilitazione all'esercizio della professione, unitamente **a uno** dei seguenti ulteriori requisiti:
- esperienza di servizio di almeno cinque anni effettivi quali dipendenti pubblici di ruolo provenienti dall'ex carriera direttiva, ovvero in possesso di qualifiche funzionali corrispondenti acquisite a seguito di nomina per concorso per titoli ed esami;
- possesso della qualifica di dirigente di strutture pubbliche o private che siano muniti del prescritto titolo di studio;
- anzianità di iscrizione di almeno cinque anni nel corrispondente albo professionale.

Tutti i requisiti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine utile stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione, sia all'atto dell'eventuale costituzione del rapporto.

### **Articolo 2 - Domanda di ammissione alla selezione**

I candidati devono far pervenire la domanda esclusivamente in via telematica, attraverso il "Portale unico del reclutamento", raggiungibile all'indirizzo [www.inPA.gov.it](http://www.inPA.gov.it), entro e non oltre 30 giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso nel Portale di reclutamento "inPA", prorogato, qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, al primo giorno successivo non festivo.

Le persone interessate a partecipare alla selezione inviano la propria candidatura, previa registrazione al portale "inPA". Per la registrazione è necessario essere in possesso di SPID (Sistema pubblico di identità digitale), o CIE (Carta d'identità elettronica), o CNS (Carta nazionale dei servizi), ovvero identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del Regolamento UE n. 910/2014.

All'atto della registrazione al portale l'interessato compilerà il proprio curriculum vitae, completo di tutte le generalità anagrafiche e le proprie informazioni curriculari nelle specifiche sezioni.

Per la partecipazione alla procedura selettiva il candidato deve altresì essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (pec) a lui intestato.

Scaduto il termine per la presentazione della domanda, come sopra indicato, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio. Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella prescritta.

Il Comune non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati, oppure da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente, ovvero della mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo.

L'Amministrazione non assume altresì responsabilità per i disguidi causati dal malfunzionamento del portale "inPA", ovvero dipendenti da caso fortuito o forza maggiore.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione alla selezione sono rese ai sensi degli articoli 46 e 47 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Nella domanda, il candidato deve dichiarare, sotto la sua responsabilità ai fini dell'ammissione alla selezione medesima:

- a) il cognome e il nome;
- b) il luogo e la data di nascita, nonché il codice fiscale;
- c) lo stato civile e la situazione familiare;
- d) la residenza anagrafica, l'indirizzo di posta elettronica e di posta elettronica certificata (Pec), il numero telefonico, il possesso dei requisiti richiesti;
- e) di essere idoneo all'impiego e allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione;
- f) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti; in caso contrario, devono essere indicate le condanne penali riportate ed i procedimenti penali in corso;
- g) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le

- pubbliche amministrazioni;
- h) il possesso del titolo di studio posseduto e la relativa votazione;
  - i) l'iscrizione all'ordine professionale degli ingegneri o degli architetti e relativa anzianità;
  - j) la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'articolo 76 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese in ogni fase del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero la decadenza dell'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e dalla vigente normativa.

### **Articolo 3 – Modalità e criteri della selezione**

Ai sensi dell'articolo 27 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, l'affidamento dell'incarico potrà avvenire al termine della seguente procedura selettiva, qualora la stessa dia luogo all'individuazione di candidati ritenuti idonei all'assolvimento del ruolo ricercato:

- a) pubblicazione di un avviso di selezione, previa manifestazione di volontà da parte della Giunta comunale, nel quale sono di norma individuati: oggetto dell'incarico, durata, requisiti richiesti, criteri di priorità nella scelta dei candidati, ulteriori notizie utili;
- b) presentazione dei curricula da parte dei concorrenti interessati;
- c) analisi dei curricula e conseguente individuazione dei candidati idonei allo svolgimento dell'incarico ad operadel competente ufficio, che vi dovrà provvedere nell'applicazione di criteri valutativi predeterminati e coerenti con il profilo professionale da ricoprire e le specifiche caratteristiche del contesto organizzativo;
- d) effettuazione, da parte del Sindaco, di colloqui conoscitivi e di approfondimento con i candidati che abbiano superato la valutazione di idoneità di cui alla precedente lettera c).

Il dirigente assunto in servizio può essere sottoposto ad un periodo di prova della durata massima di 6 mesi. Le modalità e i termini di tale istituto saranno definiti nel contratto individuale di lavoro.

### **Articolo 4 - Comunicazioni ai candidati**

Le comunicazioni ai candidati saranno fornite esclusivamente mediante pubblicazione delle stesse sul sito istituzionale del Comune di Francavilla Fontana, nella sezione Amministrazione trasparente – sottosezione Bandi di concorso, nella specifica area dedicata alla presente selezione: tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie, ivi comprese le comunicazioni relative al calendario dei colloqui, sono tenuti, per tutta la durata della procedura di selezione, a consultare il sito di riferimento.

### **Articolo 5 – Durata del rapporto e trattamento economico**

L'incarico di cui al presente avviso viene conferito ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del d. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno per tre anni decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e contestuale decreto di affidamento dell'incarico, eventualmente prorogabile per anni due.

Il trattamento economico della posizione dirigenziale oggetto del presente avviso comprende la retribuzione tabellare prevista dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per l'area della dirigenza del comparto funzioni locali, oltre alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato definita ed erogata ai sensi del CCDI e sulla base del sistema delle pesature delle posizioni dirigenziali e di quello di misurazione e valutazione della performance del Comune di Francavilla Fontana.

### **Articolo 6 – Informativa ai sensi del d. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196**

I dati personali forniti dai candidati sono trattati ai sensi del Regolamento europeo (UE) n. 2016/679, del d. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, e del d. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, e utilizzati esclusivamente per le finalità della presente selezione.

La comunicazione dei dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione.

Ciascun candidato ha il diritto di accedere ai dati che lo riguardano, di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi.

Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Francavilla Fontana.

#### **Articolo 7 - Norma finale**

Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di modificare o revocare il presente avviso, di prorogare o riaprire il termine di scadenza in caso di necessità.

La presente procedura, che ha natura di selezione comparativa, non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina diritto al posto né redazione di graduatoria finale.

L'Amministrazione si riserva di non conferire l'incarico dirigenziale qualora non individui candidati idonei per la professionalità richiesta.

L'attribuzione dell'incarico è subordinata alla successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso di selezione e dei requisiti generali previsti dalla legge per l'accesso nella pubblica amministrazione.

Responsabile del procedimento è il Dirigente del servizio personale Dott. Vincenzo Colucci.

Per qualsiasi chiarimento inerente alla suddetta selezione, i concorrenti potranno rivolgersi all'Ufficio del personale ed ai seguenti recapiti:

- a) telefono 0831820212 – 0831820210;
- b) indirizzo di posta elettronica personale@comune.francavillafontana.br.it.

Francavilla Fontana, 10 ottobre 2023

Il Dirigente dell'area economico – finanziaria  
e del personale  
Dott. Vincenzo Colucci