

COMUNE DI CAMBIASCA

Provincia del V.C.O.



BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI OPERATORE ESPERTO DI CUI ALL'ORDINAMENTO PROFESSIONALE DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022 PRESSO IL SETTORE TECNICO-LAVORI PUBBLICI

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

Vista la deliberazione della G.C. n. 43 del 22/08/2023 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 nell'ambito del quale è prevista la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di operatore esperto (CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022);

Dato atto che la procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., finalizzata alla copertura del posto indicato in oggetto, ha dato esito negativo;

Rilevato che l'art.1, comma 14 ter, del D.L. 80/2021, come convertito dalla legge 113/2021, ha prorogato fino al 31.12.2024 il termine entro il quale le amministrazioni pubbliche, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, possono avviare procedure concorsuali senza il previo esperimento della mobilità volontaria di cui all'art. 30 comma 2/bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Richiamate le vigenti norme in materia di espletamento dei concorsi e delle selezioni ed in particolare le disposizioni contenute:

- nel DPR 9/5/1994 n.487 e s.m.i.;
- nel Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i.;
- nel Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;
- nel vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021;
- nel vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera del C.C. n. 95 del 22/12/1998 e s.m.i.;
- nel vigente regolamento sulla disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive approvato con delibera della G.C. n. 25 del 09.05.2023;

In esecuzione della propria determinazione n. 23 del 27.09.2023 con la quale è stato approvato il presente bando di concorso;

RENDE NOTO

che il Comune di Cambiasca intende procedere ad una selezione nei modi e nei termini di seguito specificati per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 **OPERATORE ESPERTO dell'Area degli Operatori Esperti (EX CAT. B – CCNL Funzioni Locali)**.

Le mansioni riguarderanno a titolo esemplificativo e non esaustivo: manutenzione del verde pubblico, pulizia delle strade, manutenzione delle strade e della segnaletica stradale verticale, lavori edili di modesta entità, operazioni di allestimento locali e facchinaggio, utilizzo di macchine operatrici, manutenzioni ordinarie del patrimonio comunale, contatto con l'utenza ed ogni altra attività rientrante nella tipologia di prestazioni fungibili della categoria da ricoprire.

La partecipazione al concorso comporta implicitamente l'accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente bando e nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Cambiasca, senza riserva alcuna e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e di svolgimento delle relative procedure selettive.

Sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro nel rispetto di quanto previsto dall'art. 27 del D.Lgs. n. 198/2006 e dall'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Il presente bando è stato emanato in osservanza delle disposizioni in materia di assunzioni obbligatorie di cui alla Legge 12 marzo 1999 n. 68 come modificata dal decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151.

In particolare non si dà luogo ad alcuna riserva in favore degli appartenenti alle categorie di cui alla legge n. 68/1999, in quanto questo Ente non è soggetto alla normativa.

Ai sensi dell'art. 1014 commi 3 e 4, e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. pari a 0,3 unità che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per poter partecipare al concorso occorre possedere, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda, a pena di esclusione i seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI

a) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, ai sensi dell'art. 51, comma 2, Cost., gli italiani non appartenenti alla Repubblica);

in alternativa:

cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (art. 38, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.). I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana ed essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

in alternativa:

cittadinanza di Stati non membri dell'Unione Europea e sussistenza di una delle condizioni di cui all'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'articolo 7 della Legge n. 97/2013: 1) permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo; 2) titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria; 3) essere familiare, con diritto di soggiorno o diritto di soggiorno permanente, di cittadino dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati non membri dell'Unione Europea devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana ed essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

- b)** età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c)** Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del presente bando, dell'apposito provvedimento di equiparazione da parte delle autorità competenti, così come previsto dall'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001;
- d)** possesso della patente di guida di categoria "B" in corso di validità;
- e)** conoscenza della lingua inglese.
- f)** conoscenza ed uso dell'applicativo Windows Word, Excel e delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse;

- g) possesso di eventuali titoli di riserva, preferenza e precedenza, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994. L'assenza dell'indicazione specifica del titolo preferenziale posseduto nella domanda di partecipazione equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio stesso;
- h) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985) **oppure** posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva secondo gli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);
- i) idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale riferito al posto messo a selezione. L'Amministrazione, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni, sottoporrà a visita medica preventiva i candidati risultanti vincitori del concorso;
- j) godimento dei diritti civili e politici;
- k) assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con pubblica amministrazione;
- l) non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato, non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti locali;
- m) non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dispensati per persistente insufficiente rendimento, né dichiarati decaduti ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del D.P.R. 3/01/1957, n. 3.

REQUISITI SPECIFICI

a) Titolo di studio:

possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado (ex licenza media inferiore) **accompagnato da una specifica qualificazione professionale** conseguita a seguito di diploma professionale di durata biennale o triennale rilasciato da Istituti Professionali di Stato o legalmente riconosciuti;

in alternativa, sono altresì ammessi, i candidati in possesso di un titolo di studio superiore quale diploma di scuola secondaria di secondo grado rilasciato da Istituti Tecnici e/o professionali con attinenza al posto messo a concorso

b) **attestato di idoneità tecnica per l'espletamento di "addetto antincendio", in corso di validità;**

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per la nomina in ruolo, comporterà in qualunque momento l'esclusione dal concorso o la decadenza dalla nomina, fatte salve eventuali responsabilità penali che possano derivare dall'aver prodotto false dichiarazioni, attestazioni e/o certificazioni.

ART. 2 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale che sarà assunto spetterà il seguente trattamento economico: stipendio tabellare previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali Area degli Operatori esperti, attualmente pari ad € 19.034,51 annui lordi per dodici mensilità. Spetteranno inoltre l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità ed ogni altro emolumento accessorio previsto dal contratto di lavoro nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare nelle misure stabilite dalla legge. Tutti gli emolumenti sono soggetti a trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali.

ART. 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE: TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

Il presente bando è pubblicato sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, e sul sito web istituzionale del Comune di Cambiasca ("Albo Pretorio" e "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso"). Gli aspiranti al concorso devono presentare specifica domanda di ammissione, esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale "inPA" stesso, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso Portale.

La registrazione, la compilazione e l'invio on-line della domanda devono essere completati entro il **20/10/2023**, termine perentorio, decorrenti dal giorno della pubblicazione del presente bando sul Portale "inPA". Pertanto, le domande si considereranno prodotte in tempo utile se trasmesse telematicamente entro e non oltre le ore **23,59 del 20/10/2023**, pena l'esclusione del concorso. La sopracitata modalità di iscrizione alla selezione in oggetto rappresenta l'unica modalità consentita per l'invio della domanda di ammissione al concorso. La presentazione delle domande attraverso una modalità diversa da quella indicata comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale. Pertanto, non verranno prese in considerazione le domande presentate direttamente a mano, spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o trasmesse tramite PEC. La data di presentazione della domanda on-line di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta, scaricabile direttamente dal Portale "inPA" al termine della procedura di invio. Allo scadere del termine ultimo per la presentazione delle domande, il Portale "inPA" non permetterà né l'accesso alla procedura di candidatura, né l'invio della domanda di partecipazione.

Si precisa che, all'atto della registrazione sul portale, l'interessato compila la domanda ed il proprio curriculum vitae completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del DPR 445/2000, indicando un indirizzo PEC o altro domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura stessa.

In caso di domicilio digitale non certificato, l'Amministrazione non risponde della mancata ricezione delle comunicazioni trasmesse.

L'Amministrazione non assume responsabilità per errori da parte dei candidati nel caricamento della domanda di partecipazione sul portale inPA.

E' garantita la possibilità per il candidato di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata, significando, in tal caso, che sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

In caso di malfunzionamento del Portale, sarà garantita la proroga del termine di scadenza per la presentazione delle domande corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

ART. 4 - DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del DPR n. 445/2000, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 75 e 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, quanto segue:

- cognome, nome, luogo e data di nascita;
- il luogo di residenza (indirizzo, Comune, codice di avviamento postale), il recapito telefonico;
- il possesso della cittadinanza italiana *ovvero* il possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea *ovvero* il possesso della cittadinanza di uno Stato non membro dell'Unione Europea e la sussistenza di una delle condizioni di cui all'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'articolo 7 della Legge n. 97/2013.

I cittadini di altri Stati membri dell'Unione Europea dovranno anche dichiarare:

- di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;

- di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I cittadini di uno Stato non membro dell'Unione Europea dovranno anche dichiarare:

- la sussistenza di una delle condizioni di cui all'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'articolo 7 della Legge n. 97/2013;
- di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- l'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale riferito al posto da ricoprire;
- il possesso del titolo di studio richiesto per la partecipazione, con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesti l'equipollenza al diploma richiesto dal bando e rilasciato da istituti italiani;
- il conseguimento dell'attestato di idoneità tecnica per l'espletamento di "addetto antincendio", in corso di validità;
- il possesso di patente di guida di categoria "B" in corso di validità;
- la conoscenza della lingua inglese;
- la conoscenza ed uso dell'applicativo Windows Word, Excel e delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse;
- per i candidati di sesso maschile: di essere, nei riguardi degli obblighi militari:
 - in posizione regolare;
 - non soggetto agli stessi, ai sensi della Legge 23/08/2004, n. 226 (ultima leva: anno 1985);
 - in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva secondo l'ordinamento dello Stato di appartenenza (per i cittadini non italiani);
- il godimento dei diritti civili e politici;
- il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della avvenuta cancellazione dalle liste medesime;
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso. In caso contrario, indicare le condanne penali riportate ed i procedimenti penali eventualmente pendenti;
- di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- l'eventuale possesso dei requisiti che danno diritto di preferenza nell'assunzione (vedi elenco allegato al presente bando), ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994. L'assenza dell'indicazione specifica del titolo preferenziale posseduto nella domanda di partecipazione equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio stesso;
- l'eventuale condizione di portatore di handicap e il tipo di ausilio per l'esame e i tempi necessari aggiuntivi (art. 20, L. 104/1992) e/o di disturbo specifico dell'apprendimento DSA (Decreto Interministeriale 12/11/2021). Lo stato di disabilità dichiarato dovrà essere comprovato da certificazione medica, rilasciata da struttura sanitaria abilitata, inviando apposita documentazione;
- di essere a conoscenza e di accettare in modo incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel bando di concorso;
- di esprimere il proprio consenso affinché i dati personali forniti con la domanda di partecipazione possano essere trattati, nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003 e del regolamento europeo n. 679/2016 (GDPR), per gli adempimenti connessi all'espletamento della selezione e, successivamente, per le finalità inerenti l'eventuale gestione del rapporto di lavoro.;
- **di aver versato la tassa di concorso di 10,00 (dieci) euro da effettuarsi, esclusivamente, secondo la seguente modalità: a mezzo bonifico bancario intestato al Comune di Cambiasca– IBAN: IT40G0569622400000002375X77, con l'indicazione della seguente**

causale: “Nome Cognome candidato - Tassa di concorso per n. 1 posto di Operatore esperto”;

pagamento tramite PAGOPA al quale accedere direttamente dal sito istituzionale del Comune di Cambiasca al seguente link: <https://www.servizipubblicaamministrazione.it/servizi/portalecontribuente/AreaPagamenti.aspx?iddominio=00421070038> cliccando sulla voce “Pagamento spontaneo”, selezionando come Servizio la voce “CONTRIBUTO PARTECIPAZIONE CONCORSI ed indicando come Causale, **TASSA DI CONCORSO PER N.1 OPERATORE ESPERTO**;

- di autorizzare il Comune di Cambiasca a rendere pubblica, mediante pubblicazione sul sito istituzionale, la posizione ottenuta in graduatoria;
- di essere informato/a che tutte le comunicazioni riguardante il presente concorso saranno pubblicate sul sito istituzionale dell’Ente e sul portale inPa senza nessuna ulteriore comunicazione personale ai singoli candidati e che tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

TUTTI I REQUISITI DEVONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DI SCADENZA DEL TERMINE STABILITO NEL PRESENTE BANDO PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA. Gli stessi requisiti devono essere posseduti anche all’atto della stipula del contratto individuale di lavoro.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione pubblica, il candidato deve allegare:

- fotocopia non autenticata di un documento di identità in corso di validità ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e Codice Fiscale;
- curriculum formativo e professionale (esclusivamente ai fini conoscitivi) che non costituirà in nessun caso valutazione da parte della commissione giudicatrice;
- attestato di idoneità tecnica per l’esplicitamento di “addetto antincendio”, in corso di validità;
- copia in forma digitale della ricevuta del pagamento effettuato della tassa di concorso;

Documenti da allegare facoltativamente alla domanda:

- eventuali titoli che danno diritto a precedenza di legge, ove ad essi sia stato fatto riferimento nella domanda;
- certificazione rilasciata da strutture del SSN, o da strutture accreditate dallo stesso, attestante il diritto ad avvalersi di ausilio e/o di tempi aggiuntivi durante le prove concorsuali. Da presentare obbligatoriamente in sede di prove d’esame.

Il candidato dovrà effettuare il caricamento dei documenti da allegare alla domanda nell’apposita sezione “Allegati” della procedura di candidatura, attraverso il Portale “inPA” disponibile all’indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>.

ART. 5 – TITOLI DI PREFERENZA

Per poter beneficiare del diritto di preferenza a parità di merito e a parità di titoli, i candidati devono obbligatoriamente dichiarare nella domanda il possesso degli appositi titoli di cui all’art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 487/1994 e s.m.i.

L’Ufficio Personale potrà richiedere, qualora necessario, eventuali integrazioni a quanto dichiarato in sede di domanda.

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e successivamente a parità di titoli di preferenza sono le seguenti:

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- a. gli insigniti di medaglia al valore militare;
 - b. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
 - c. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
 - d. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - e. gli orfani di guerra;
 - f. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
 - g. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - h. i feriti in combattimento;
 - i. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
 - j. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
 - k. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
 - l. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - m. i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
 - n. i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
 - o. i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - p. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 - q. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
 - r. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
 - s. gli invalidi ed i mutilati civili;
 - t. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
 - u. i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività
- A parità di merito e di titoli di preferenza, la preferenza è determinata:
- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - b. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
 - c. dalla minore età.

Ai sensi dell'art.3, c.7 della L.127/97 come modificato dall'art.2, c.9 della L. 16/6/1998 n.191, se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione delle prove d'esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane d'età.

ART. 6 – AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI DAL CONCORSO.

L'ammissione alla selezione avviene con Determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali e la medesima sarà pubblicata nel sito internet del comune di Cambiasca nella sezione apposita di Amministrazione trasparente/Bandi di Concorso e sul portale unico per il reclutamento inPA. Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, il Comune di Cambiasca si riserva di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato nella domanda di partecipazione e/o nel proprio curriculum vitae.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, qualora dai controlli di rito emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera di cui all'art. 75 del D.P.R. medesimo.

Resta inteso che in caso di mancanza dei prescritti requisiti, i concorrenti che abbiano superato la selezione saranno, comunque, estromessi dal procedimento restando loro inibita la possibilità di essere inseriti nella graduatoria finale di merito.

Le domande che presentino carenza di documentazione saranno accolte con riserva in attesa di regolarizzazione da effettuarsi entro il termine che sarà comunicato dall'Amministrazione e comunque prima dello svolgimento delle prove.

È comunque motivo di esclusione automatica dalla procedura, in qualsiasi fase del procedimento, l'accertamento della mancanza di uno o più requisiti di partecipazione.

ART. 7 - COMUNICAZIONI E INFORMAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni ai candidati (informazioni sul concorso, convocazione alla prova pratica, convocazione alla prova orale, esiti del concorso) di cui al presente bando saranno effettuate mediante pubblicazione nel sito istituzionale nella sezione relativa alla presente selezione e sul portale unico per il reclutamento inPA.

ART. 8 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice, appositamente nominata dal Responsabile del Settore Affari Generali, provvederà all'espletamento e valutazione delle prove d'esame e alla formazione della graduatoria in ordine al merito, sulla base della votazione complessiva dei concorrenti.

ART. 9 – MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

La commissione dispone, complessivamente, di 60 punti ripartiti nel modo seguente:

- a) 30 punti per la prova pratica;
- b) 30 punti per la prova orale.

Le prove si considerano superate con un punteggio minimo di 21/30.

Il punteggio finale delle prove è dato dalla somma della votazione conseguita nella prova pratica e dalla votazione conseguita nella prova orale.

ART. 10 - PROVE D'ESAME

Verranno pubblicati con adeguato anticipo sul sito istituzionale del Comune, nella sezione relativa alla presente selezione e sul portale unico per il reclutamento Inpa, il calendario delle prove concorsuali, le indicazioni sulle modalità di svolgimento ed ogni altra informazione sulle prove concorsuali. Ciò costituirà notifica a tutti gli effetti di legge.

Le prove si svolgeranno presso la sede del Comune di Cambiasca, Via Simonetta, 24 e consistiranno in una prova pratica ed una prova orale, atte a verificare l'idoneità del candidato all'effettivo svolgimento delle mansioni che risulta chiamato a svolgere.

I candidati che non si presenteranno per sostenere le prove nei giorni, ora e sede stabiliti saranno dichiarati rinunciatari alla selezione, quale che sia la causa dell'assenza e anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

Alle prove i candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dal concorso.

Prova pratica: la prova consisterà nell'esecuzione di uno o più lavori atti ad accertare le effettive capacità del candidato in relazione al contenuto professionale del posto messo a concorso, in particolare: utilizzo delle attrezzature di lavoro per l'esecuzione di piccoli lavori relativi alla manutenzione stradale, manutenzione del verde pubblico e del patrimonio comunale (con materiali e attrezzature fornite dal Comune), conduzione dei mezzi comunali per i quali è richiesta la patente "B". Durante la prova pratica al candidato saranno poste domande inerenti l'attività in svolgimento con riferimento alle materie inerenti il profilo professionale.

La prova potrà essere eseguita dai candidati anche non contemporaneamente.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i concorrenti che abbiano riportato nella prova pratica, il punteggio minimo di 21/30.

Prova orale: consisterà in un colloquio che verterà sulle seguenti materie: nozioni di base sull'ordinamento degli Enti Locali (parte I^ "Ordinamento istituzionale" del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.), elementi di antinfortunistica, nozioni generali in materia di sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.), utilizzo di dispositivi di protezione individuale, nozioni riguardanti il Codice della Strada, conoscenza dei materiali e delle tecniche utilizzate nel settore manutentivo in genere – lavori idraulici, stradali, edili, ambientali e di cura del verde nonché ulteriori elementi relativi al posto da ricoprire. Nel corso della prova orale si provvederà inoltre ad accertare la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, nonché della lingua inglese (livello scolastico), ai sensi dell'art.37 comma 1 del D.Lgs. n.165/2001. Il colloquio si considera superato solo se si riporta una votazione minima di 21/30.

ART. 11 – GRADUATORIA FINALE (FORMAZIONE, UTILIZZAZIONE E VALIDITÀ) E NOMINA DEL VINCITORE.

Ultimata la procedura concorsuale, la Commissione giudicatrice formerà la graduatoria finale di merito, in ordine decrescente, sulla base del punteggio finale conseguito da ogni candidato, tenendo conto, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza indicati nell'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

Le preferenze verranno applicate soltanto a coloro che le abbiano indicate nella domanda all'atto della presentazione della stessa e successivamente trasmesse all'indirizzo PEC del Comune di Cambiasca <https://www.comune.cambiasca.vb.it/>.

Il Responsabile del Settore Affari Generali approva con propria determinazione gli atti della procedura concorsuale, la graduatoria finale di merito e dichiara il vincitore. La graduatoria finale sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Cambiasca, sul sito web istituzionale www.comune.cambiasca.vb.it - sezione Amministrazione trasparente-bandi di concorso, nonché sul sul portale unico per il reclutamento inPA.

Dalla data della pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnative.

La graduatoria risultante dalla presente selezione è immediatamente efficace dalla data di adozione del provvedimento di approvazione e potrà essere utilizzata per il periodo di validità per eventuali assunzioni a tempo determinato o indeterminato, anche da parte di altre Pubbliche Amministrazioni, previo accordo, nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso e alla effettiva possibilità d'assunzione da parte dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie.

ART. 12 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione in servizio a tempo indeterminato è subordinata al rispetto delle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli Enti Locali. Il concorrente dichiarato vincitore sarà invitato a presentare i documenti richiesti dalla normativa vigente in ordine all'assunzione e dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'articolo 53 del D.Lgs. n. 165/2001. In caso contrario dovrà presentare la dichiarazione di opzione per il Comune di Cambiasca.

Il candidato che non risulterà in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque, in qualunque momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato ad assumere servizio in prova sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione nella data stabilita dal Comune di Cambiasca.

Il periodo di prova ha la durata stabilita dal vigente C.C.N.L. e il vincitore dovrà stipulare con l'Amministrazione l'apposito contratto individuale di lavoro.

Il periodo di prova per il dipendente confermato in ruolo è considerato a tutti gli effetti come servizio di ruolo.

ART. 13 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto della normativa specifica (D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. Codice Privacy e dal Regolamento UE n. 2016/679 GDPR) e delle disposizioni del Contratto Collettivo di Lavoro. Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

Con la domanda di partecipazione al concorso il candidato autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet del Comune di Cambiasca per tutte le informazioni inerenti il presente bando.

Il presente bando costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'articolo 7 della Legge 241/1990, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Cambiasca nella persona del sindaco pro-tempore.

ART. 14 – RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di modificare o revocare il presente bando, di prorogare o riaprire il termine per la presentazione delle domande, nonché di non procedere alla copertura della posizione messa a concorso qualora non si rilevi l'esistenza di professionalità adeguate tra le candidature esaminate.

Il presente bando non costituisce in alcun caso diritto all'assunzione a qualsiasi titolo, non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale, che si riserva, altresì, la facoltà di non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative o di diversa valutazione di interesse dell'Ente.

ART. 15 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento è il Dott. Lorenzo Di Mauro.

ART. 16 - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente bando di concorso viene pubblicato all'albo pretorio on-line del Comune di Cambiasca, sul sito istituzionale del Comune di Cambiasca www.comune.cambiasca.vb.it “Amministrazione Trasparente” nella sezione Bandi di Concorso e sul portale www.inpa.gov.it.

Le informazioni inerenti alla procedura possono essere richieste al n. 0323.553777 o tramite mail all'indirizzo protocollo@comune.cambiasca.vb.it