

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 2 (DUE) ISTRUTTORI TECNICI GEOMETRI (AREA DEGLI ISTRUTTORI - EX CATEGORIA C) PRESSO L'AREA TECNICA DEL COMUNE DI MORROVALLE – AREA URBANISTICA ED AMBIENTE E AREA LAVORI PUBBLICI**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 15/06/2023 esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025, quale sotto sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), successivamente modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 13/07/2023;

**DATO ATTO CHE** sono emerse esigenze assunzionali temporanee ed eccezionali legate alla realizzazione dei programmi di intervento connessi alla ricostruzione post sisma 2016 e agli interventi finanziati nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), ed è pertanto stata assunta la scelta di assunzione a tempo pieno e determinato, di n. 2 (due) Istruttori Tecnici Geometri presso l'Area Tecnica comunale, Area Urbanistica ed Ambiente e presso Area Lavori Pubblici (ex Categoria C, ora reinquadrato nell'Area degli Istruttori secondo il nuovo sistema di classificazione introdotto dal CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022);

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 146 del 05/10/2023 esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata modificata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025, quale sotto sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), e con la quale è stato aggiornato il piano occupazionale per l'anno 2023;

**VISTI:**

- il D.Lgs. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- il D.P.R. 487/1994 e s.m.i., recante disposizioni in materia di accesso al pubblico impiego nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle forme di assunzione nei pubblici impieghi, così come modificato dal D.P.R. 82/2023;
- il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., “Testo Unico degli Enti Locali”;
- il D.P.R. 445/2000 e s.m.i., recante disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. e Regolamento UE 679/2016, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali;

- la Legge 127/1997, recante misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e controllo;
- il d.lgs. del 07/03/2005, n. 82 e ss.mm. Codice dell'amministrazione digitale;
- il D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il D.Lgs. n. 66 del 15.03.2010 ed in particolare l'art. 1014 e l'art. 678, comma 9, che disciplinano le riserve nei concorsi pubblici a favore dei volontari delle Forze Armate;
- il D.L. n. 80 del 09.06.2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni dalla Legge n. 113/2021;
- il D.L. 36 del 30.04.2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del PNRR", convertito con modificazioni dalla Legge n. 79 del 29.06.2022;
- il D.L. n. 44 del 22.04.2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 74/2023, ed in particolare l'art. 1 comma 9-bis, che introduce una riserva del 15 per cento dei posti nei concorsi pubblici a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito;
- il D.M. del 28/06/2023 "Competenze trasversali personale non dirigenziale";
- il nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021;
- il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento recante la disciplina dell'accesso agli impieghi, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 135 dell'11/09/2023;

VISTA la propria determinazione n. 21/982 del 12/10/2023 con la quale è stato approvato il presente bando

### **RENDE NOTO CHE**

È indetto concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di **n. 2 (due) posti nel profilo professionale di "Istruttore Tecnico Geometra" – Area degli Istruttori CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 – ex Cat. C posizione economica C1, a tempo determinato e orario pieno, da assegnare all'Area Tecnica Comunale - Urbanistica ed Ambiente e Lavori Pubblici, per 3 mesi prorogabili fino ad un massimo di 36 mesi.**

Il presente bando è stato indetto per motivate esigenze temporanee ed eccezionali legate alla realizzazione dei programmi di intervento connessi alla ricostruzione post sisma 2016 e agli interventi finanziati nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

#### **Art. 1**

#### **Profilo del posto messo a concorso e trattamento economico**

Il personale assunto è collocato nella “Area degli Istruttori” – ex Cat. C posizione economica C1 - cui compete il trattamento economico iniziale previsto dal CCNL comparto Funzioni Locali, la 13<sup>a</sup> mensilità ed ogni altro emolumento previsto dal contratto di lavoro, o da disposizioni ad esso inerenti. Tale trattamento economico è soggetto alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali nelle misure stabilite dalla legge. I candidati assunti saranno iscritti ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli enti locali.

Sono comprese nel profilo di Istruttore Tecnico le seguenti funzioni e interventi che sinteticamente si elencano a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- conoscenze teoriche esaurienti;
- capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro;
- responsabilità di procedimento o infraprocedimentale, con eventuale responsabilità di coordinare il lavoro dei colleghi.

Per lo svolgimento delle attività lavorative si richiedono le seguenti competenze e capacità professionali:

- buona conoscenza specialistica, con necessità di aggiornamento, delle materie indicate nell’articolo “Prove d’esame” del presente bando di concorso;
- predisposizione di elaborati tecnici o tecnico-amministrativi;
- elaborazione di dati, nozioni e richieste correlate all’attuazione di procedimenti tecnici e amministrativi, con responsabilità di risultato;
- progettazione, monitoraggio e valutazione dei programmi di intervento, con capacità di relazionarsi direttamente anche con altri soggetti esterni;
- mantenimento dei livelli di efficacia, di efficienza e di legalità dei processi produttivi/amministrativi in cui opera il lavoratore.

Sono altresì richieste le seguenti attitudini:

- capacità a lavorare in autonomia;
- predisposizione a lavorare in gruppo ed a collaborare con altri servizi, tenendo conto delle richieste e delle indicazioni del personale sovraordinato e del Responsabile del Servizio;
- abilità comunicative e relazionali con gli utenti ed i colleghi.

## **Art. 2**

### **Requisiti per l’ammissione**

Per l’ammissione al presente concorso pubblico è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana ovvero, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174, cittadinanza degli Stati membri dell’Unione europea e i familiari di questi non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica, nonché cittadinanza di Paesi terzi e titolarità

del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

2. età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
3. godimento dei diritti civili e politici; per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
4. idoneità psicofisica all'impiego: i vincitori delle selezioni saranno sottoposti a visita medica di idoneità alla mansione, in base alla normativa vigente in materia di sorveglianza sanitaria;
5. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, non essere stati destituiti o dispensati ovvero licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per motivi disciplinari o non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che lo stesso fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
6. non aver riportato condanne penali passate in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica Amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
7. posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (tale requisito riguarda solo i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
8. possesso del seguente titolo di studio di istruzione secondaria di secondo grado (maturità):
  - **Diploma di geometra (o equipollente).**

I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero, aventi valore ufficiale nello Stato in cui sono stati conseguiti, potranno chiedere l'ammissione al concorso con riserva, in attesa del riconoscimento dell'equivalenza dei titoli medesimi, secondo le modalità indicate all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001.

Il decreto di riconoscimento dovrà essere posseduto e prodotto entro la data dell'eventuale assunzione.

Il candidato per partecipare alle prove selettive dovrà produrre copia dell'attestato di equivalenza o dell'istanza di equivalenza presentata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica.

La Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica conclude il procedimento di riconoscimento solo nei confronti dei vincitori del concorso, che hanno l'onere, a pena di decadenza, di dare comunicazione dell'avvenuta pubblicazione della graduatoria, entro quindici giorni, al Ministero dell'università e della ricerca ovvero al Ministero dell'istruzione.

9. Possesso della patente di guida in corso di validità di categoria B;

10. Essere a conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni tecnologiche ed informatiche più diffuse;

11. buona conoscenza della lingua inglese.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale sottoscrizione del contratto di lavoro.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente avviso.

Il presente bando e la successiva selezione non impegnano in alcun modo il Comune alla stipula del contratto e l'Ente si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto. L'esito positivo della selezione, e l'utile inserimento in graduatoria, non genera in alcun modo obbligo di assunzione da parte del Comune.

In caso di mancanza dei prescritti requisiti o in caso di irregolarità nella domanda di partecipazione, insanabili ai sensi del presente bando, i concorrenti che abbiano superato la selezione verranno comunque esclusi dalla stessa.

Per quanto riguarda le ammissioni con riserva e quindi le irregolarità sanabili ai sensi del bando, verrà assegnato un termine, prima dell'approvazione della graduatoria finale di merito, entro il quale i concorrenti saranno tenuti a regolarizzare l'istanza, a pena di decadenza.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per la nomina in ruolo comporta la mancata assunzione in servizio e, in qualunque tempo, la decadenza della nomina.

### **Art. 3**

#### **Riserve militari**

Ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, con il presente concorso a tempo determinato si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà accumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

### **Art. 4**

#### **Riserva operatori volontari servizio civile universale**

Ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis, del D.L. n. 44/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 74/2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva, pari a 0,15 unità a tempo determinato, a favore di operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, che verrà cumulata ad altre frazioni che si origineranno nei prossimi provvedimenti di assunzione

## **Art. 5**

### **Preferenze**

Sono applicate, a parità di merito, le preferenze di cui al D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, art. 5 comma 4, così come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, e di cui al Regolamento comunale sull'accesso agli impieghi. L'omessa dichiarazione, entro la data di scadenza del bando, dei titoli che danno diritto alle preferenze di cui al presente articolo, anche se posseduti entro tale data, esclude il candidato o la candidata dal beneficio.

A parità di merito, i titoli di preferenza sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'Amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- j) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- k) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- l) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;

- m) appartenenza al genere meno rappresentato nell'Amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dal comma 5;
- n) minore età anagrafica.

## **Art. 6**

### **Equilibrio di genere**

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., si rende noto che, per la qualifica messa a concorso (Area degli Istruttori – ex Categoria C) le percentuali di rappresentatività dei generi nell'amministrazione, calcolate al 31.12.2022, sono le seguenti: genere maschile 43% - genere femminile 57%. Essendo il differenziale tra i generi inferiore al 30%, non è applicabile il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o), del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., in favore del genere meno rappresentato.

## **Art. 7**

### **Modalità e termine di presentazione della domanda**

Gli interessati devono presentare domanda di partecipazione alla presente selezione **entro quindici giorni dalla data di pubblicazione del bando nel portale del reclutamento (termine perentorio), esclusivamente attraverso il “Portale unico del reclutamento”** (di seguito anche solo “Portale InPA” o “Portale”) disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>, previa registrazione nel Portale stesso e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae.

Per accedere al portale è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la Carta di Identità Elettronica (CIE), CNS o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27.04.2016, e del D.Lgs. n. 196/2006.

Nella domanda il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, tutto quanto richiesto nel Portale unico del reclutamento:

- a. il cognome, il nome e il codice fiscale;
- b. il luogo e la data di nascita;
- c. di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea, ai sensi dell'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 2, del D.P.R. n. 487/1994 (godimento dei diritti civili e politici nel Paese di cittadinanza);

- d. l'indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, l'eventuale indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, unitamente a un recapito telefonico;
- e. il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- g. il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla procedura selettiva con l'indicazione degli estremi, dell'Istituto che l'ha rilasciato e della data del provvedimento; nel caso di titoli di studio equipollenti a quelli richiesti, il candidato dovrà indicare gli estremi del provvedimento normativo che sancisce l'equipollenza medesima. I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero, aventi valore ufficiale nello Stato in cui sono stati conseguiti, dovranno allegare alla domanda l'attestato di equivalenza o l'istanza di equivalenza presentata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- h. di non aver riportato condanne penali e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. n. 313/2002. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- i. la posizione nei riguardi degli obblighi militari (tale requisito riguarda solo i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- l. il possesso della patente di guida in corso di validità di categoria B;
- m. l'idoneità fisica all'impiego;
- n. l'eventuale dichiarazione di appartenere alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/1999 e l'eventuale tipologia di ausilio per gli esami e i tempi necessari aggiuntivi ex art. 20 della Legge n. 104/1992 (in caso di candidati in stato di handicap ai sensi della Legge n. 68/99 è necessario allegare alla domanda la certificazione medica che attesti lo stato di handicap dichiarato, a pena dell'impossibilità di predisporre gli ausili e di quantificare ed autorizzare i tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove d'esame);
- o. (solo per i candidati affetti da DSA) di essere nella condizione di cui all'art. 3, comma 4-bis del D.L. n. 80/2021;
- p. il possesso di eventuali titoli che danno diritto a precedenza o preferenze ex art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.;
- q. la conoscenza dell'uso delle più comuni apparecchiature ed applicazioni informatiche (Windows, Word, Excel, navigazione internet, posta elettronica, firma digitale, ecc.), nonché della lingua inglese;

r. di aver preso visione dell'informativa contenuta nel bando di concorso, ai sensi cui all'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (GDPR), e di esprimere il consenso al trattamento, anche con strumenti informatici, dei propri dati personali contenuti nella presente dichiarazione, per le finalità di gestione della procedura di concorso e, in caso di assunzione, anche per l'instaurazione e la gestione del rapporto di lavoro subordinato;

s. l'accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione; in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dell'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000.

**La presentazione della domanda con modalità diverse da quella sopra indicata comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.**

## **Art. 8**

### **Documenti da allegare alla domanda**

Alla domanda di partecipazione al concorso i concorrenti dovranno allegare la seguente documentazione (da caricare nella sezione "Allegati" all'interno del "Portale InPA"):

1. **l'attestazione del versamento comprovante il pagamento della tassa di partecipazione al concorso di € 10,00** non rimborsabile, effettuato mediante versamento sul conto o bonifico bancario a favore del Tesoriere Comunale – **BANCA INTESA SAN PAOLO** (ex UBI Banca Spa – dal 12/04/2021) – Viale Cesare Battisti – Morrovalle – (0733-221721) IT-09-A-03069-69032-100000300010, indicando nella causale "bando di concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 2 (due) istruttori tecnici geometri";
2. **il "curriculum vitae"**, la cui presentazione si intenderà assolta mediante inserimento, da parte del candidato, di tutti i dati e di tutte le informazioni richieste, in fase di registrazione e di candidatura, nelle varie sezioni all'interno del "Portale InPA";
3. per i candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero, aventi valore ufficiale nello Stato in cui sono stati conseguiti, l'attestato di equivalenza o l'istanza di equivalenza presentata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica.

## **Art. 9**

### **Ammissione ed esclusioni dei candidati e verifica requisiti**

Tutte le domande pervenute nelle modalità e nei termini previsti dal presente bando, corredate dagli allegati previsti, saranno esaminate dalla Commissione Giudicatrice appositamente nominata, ai fini della loro ammissibilità alla presente procedura concorsuale.

L'elenco dei candidati ammessi alle prove selettive verrà pubblicato, con valore di notifica, nel Portale Inpa unitamente all'elenco dei candidati esclusi.

Tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati.

La mancata presentazione del candidato alla prova preselettiva, se espletata, o alla prova orale viene considerata come rinuncia alla partecipazione al concorso.

Nel caso di irregolarità sanabili, l'Ente invierà ai candidati a regolarizzare le domande nel termine di 10 giorni dalla richiesta a pena di esclusione dal concorso e comunque non oltre l'inizio della prova orale o della eventuale preselezione. L'inadempimento a tale richiesta comporterà l'esclusione automatica dal concorso, senza necessità di ulteriore comunicazione formale da parte dell'Ente.

Sono **sanabili** le seguenti irregolarità ed omissioni:

- a) l'omissione o imperfezione, per incompletezza o irregolarità di formulazione, di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda, relativamente ai requisiti prescritti dal bando tranne l'omissione o l'incompletezza relativa al cognome e nome, data di nascita, domicilio o recapito se tali requisiti non possono essere acquisiti neppure d'ufficio;
- b) la mancata inclusione della ricevuta di versamento della tassa di concorso che deve essere stato effettuato entro la data di scadenza del presente Bando.

La verifica circa la veridicità delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima dell'eventuale stipulazione del contratto di lavoro.

Qualsiasi altra omissione o irregolarità, comporta l'esclusione dal concorso o la perdita del beneficio cui la dichiarazione si riferisce.

## **Art. 10**

### **Prove d'esame**

#### **10.1 Prova preselettiva (eventuale)**

Qualora il numero delle domande sia superiore a 30 (trenta) e quindi tale da non consentire l'espletamento della selezione in maniera rapida ed efficiente, a insindacabile giudizio della Commissione di Concorso, potrà essere effettuata una prova preselettiva.

L'eventuale preselezione avverrà mediante la somministrazione di un test scritto, contenente quesiti a scelta multipla, di natura psico-attitudinale (capacità di ragionamento verbale, logico e numerico) e/o riguardanti le materie d'esame sotto indicate.

La data di svolgimento dell'eventuale preselezione verrà resa nota esclusivamente tramite apposito avviso nel "Portale InPA" ed avrà validità di notifica a tutti gli effetti per i candidati.

I criteri di valutazione dei quesiti e di attribuzione del punteggio minimo per considerare superata la preselezione saranno comunicati dalla Commissione giudicatrice prima dell'inizio della prova.

L'esito della prova preselettiva avrà effetto solamente ai fini dell'ammissione alla successiva prova concorsuale e non concorrerà alla formazione del voto finale di merito.

L'assenza del candidato alla prova preselettiva, qualunque ne sia la causa, comporterà l'esclusione dal concorso.

Sono esonerati dall'effettuazione della preselezione i candidati affetti da invalidità uguale o superiore all'80%

ai sensi dell'art. 20, comma 2 bis della legge 104/1992.

L'appartenenza alla suddetta categoria dovrà essere segnalata nella domanda di partecipazione al concorso.

### **10.2 Prova orale**

In caso di non effettuazione della prova preselettiva, la selezione consisterà in una prova orale diretta a verificare il possesso dei requisiti professionali e attitudinali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire.

**La prova orale si svolgerà il giorno giovedì 9 novembre 2023 dalle ore 9:00 presso la sede del Comune di Morrovalle in P.zza Vittorio Emanuele II, n. 1 a Morrovalle.**

L'elenco dei candidati ammessi alle prove è reso noto mediante pubblicazione sul Portale Inpa.

Gli ammessi alla selezione dovranno presentarsi (muniti, a pena di esclusione, di documento d'identità in corso di validità) senza ulteriore avviso, a sostenere la prova prevista nel giorno, nell'ora e presso la sede suindicate.

La mancata partecipazione alla prova o la presentazione oltre i termini sopra indicati comporta automaticamente l'esclusione dalla selezione, indipendentemente dalla causa.

Eventuali variazioni di data o luogo delle prove di esame verranno comunicati nel Portale InPA.

La pubblicazione nel Portale InPA ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, senza ulteriore obbligo di comunicazione.

La prova orale (e la eventuale prova preselettiva) verterà sulle seguenti materie:

- Legislazione in materia di edilizia, pianificazione urbanistica, tutela del paesaggio, lavori pubblici;
- Nozioni di legislazione sui contratti pubblici con particolare riferimento alla progettazione ed esecuzione dei lavori pubblici, progettazione e attività relative al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e normativa speciale sisma 2016;
- Norme in materia di tutela della sicurezza e della salute sui luoghi di lavoro;
- Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali;
- Principi generali e regole dell'attività amministrativa, procedimento amministrativo, trasparenza e accesso;
- Principi e nozioni generali in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, con particolare riferimento al personale dipendente degli enti locali ed elementi inerenti il vigente CCNL Funzioni Locali;

La prova è anche finalizzata all'accertamento del possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche, comportamentali e relazionali.

In sede di prova orale verrà accertata inoltre la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

La prova orale è valutata in trentesimi e si intende superata qualora sia stato conseguito il punteggio minimo di 21/30.

La graduatoria viene formulata dalla Commissione esaminatrice sulla base della valutazione della prova orale, con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 e dal regolamento interno, purché dichiarati nella domanda di ammissione al concorso.

Il candidato dichiarato vincitore, prima dell'assunzione all'impiego, sarà sottoposto a visita del medico competente per l'accertamento dell'idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere e in caso di inidoneità non si potrà procedere all'assunzione.

La graduatoria rimarrà efficace per il termine previsto dalla normativa.

La graduatoria finale, approvata dagli organi competenti, verrà resa nota mediante pubblicazione sul portale InPA.

## **Art. 11**

### **Comunicazioni ai partecipanti**

Ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso è effettuata attraverso il Portale InPA.

I candidati al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie, ivi comprese le comunicazioni relative all'eventuale variazione del diario e delle sedi delle prove, sono tenuti, per tutta la durata della procedura concorsuale, a consultare il Portale.

L'elenco dei candidati ammessi, le notizie sullo svolgimento delle prove, eventuali ulteriori indicazioni rispetto a quanto specificato relative a data e sede delle prove, gli esiti delle stesse e qualsiasi altra informazione relativa al concorso, verranno pubblicati nel Portale InPA.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge e, pertanto, le pubblicazioni suddette sostituiscono ogni altra comunicazione agli interessati.

**L'Amministrazione si riserva, per sopravvenute esigenze organizzative, a proprio insindacabile giudizio, di variare date, orari e luoghi di svolgimento delle prove, rendendolo noto con le medesime modalità sopra indicate.**

## **Art. 12**

### **Nomina del vincitore e assunzione in servizio**

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, nonché all'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del comune di Morrovalle.

L'assunzione verrà disposta secondo l'ordine di graduatoria ed è subordinata alla verifica della sussistenza delle condizioni previste dalla legge.

Qualora il vincitore del concorso non produca uno o tutti i documenti e le dichiarazioni richieste o, senza giustificato motivo, non assuma servizio alla data fissata, sarà dichiarato decaduto dalla graduatoria concorsuale. La rinuncia alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, analogamente, comporterà la decadenza dalla graduatoria.

L'Amministrazione sottoporrà il selezionato vincitore ad accertamento pre-assuntivo per la verifica, da parte del medico competente nominato ai sensi del D.Lgs. 81/2008, dell'idoneità allo svolgimento delle funzioni da

ricoprire. L'assenza alla visita senza giustificato motivo o qualora l'esito dell'accertamento dia luogo ad un giudizio di inidoneità, totale o parziale, permanente o temporanea, alla mansione richiesta, determinerà l'annullamento dell'assunzione e verrà pronunciata la decadenza dalla nomina.

La decorrenza dell'assunzione avverrà nel rispetto della programmazione del fabbisogno di personale approvata dall'Ente e della normativa vigente in materia.

Entro il termine che verrà stabilito, e comunque prima dell'assunzione in servizio, il vincitore deve sottoscrivere il contratto e assumere servizio alla data ivi indicata. Il candidato selezionato che non assuma servizio entro il termine stabilito, senza giustificato motivo, decade dalla nomina.

Il possesso dei requisiti per l'assunzione, dichiarati nell'istanza di ammissione alla selezione, verrà verificato d'ufficio; l'accertamento della inesistenza o non veridicità dei predetti requisiti costituirà giusta causa di risoluzione del rapporto di lavoro.

La nomina diventerà definitiva dopo il superamento del periodo di prova stabilito dal vigente CCNL.

### **Art. 13**

#### **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi degli art. 13-14 del GDPR (General Data Protection Regulation) 2016/679 e della normativa nazionale si informa che il Comune di Morrovalle, in qualità di titolare, tratterà i dati personali conferiti dai concorrenti unicamente per le finalità di gestione della procedura di selezione, nonché successivamente per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro.

La domanda di partecipazione al concorso pubblico equivale ad esplicita espressione del consenso previsto in ordine al trattamento dei dati personali, ai sensi della normativa vigente.

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679, con riferimento alla attività di trattamento dati relativi alla partecipazione al presente bando raccolti presso l'interessato, si forniscono le seguenti informazioni:

Titolare del trattamento dei dati: Comune di Morrovalle.

Responsabile della Protezione dei dati: Soluzione srl, con sede a Brescia (P.Iva 03139650984), società soggetta alla direzione e coordinamento del gruppo Maggioli S.p.A.

#### **Finalità**

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla selezione. I dati saranno trattati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari in materia di reclutamento del personale.

#### **Oggetto dell'attività di trattamento**

Il trattamento riguarda le seguenti categorie di attività: raccolta, archiviazione, registrazione e elaborazione tramite supporti informatici. I soggetti a cui o le categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati sono:

- il personale dell'Amministrazione responsabile dei procedimenti finalizzati all'espletamento del concorso, all'assunzione, alla stipulazione e gestione del contratto di lavoro;

- i componenti della commissione esaminatrice;
- altri soggetti pubblici in presenza di una norma di legge o regolamento ovvero quando tale comunicazione sia necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali.

Sono altresì previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale.

#### Modalità di trattamento

Il trattamento si svolge nel rispetto dei principi normati dall'art. 5 del Regolamento Ue 2016/679 e dei diritti dell'interessato disciplinati nel Capo III dello stesso Regolamento. Le modalità di trattamento dei dati personali sono effettuate attraverso supporti cartacei e strumenti informatici e comprendono le operazioni o complesso di operazioni necessarie (raccolta, archiviazione informatica e cartacea, elaborazione, pubblicazione) per il perseguimento delle finalità di cui al precedente punto b).

#### Misure di sicurezza

I dati sono trattati garantendo, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 2016/679, la loro sicurezza adottando adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, della modifica, della divulgazione non autorizzata o dell'accesso accidentale o illegale.

I trattamenti sono effettuati a cura delle persone fisiche autorizzate allo svolgimento delle relative procedure.

#### Comunicazione e diffusione

I dati personali oggetto di trattamento possono essere comunicati a soggetti terzi, pubblici e privati, in ottemperanza ai relativi obblighi previsti dalla vigente normativa.

Indicativamente, i dati personali sono trattati dal personale dipendente dell'Amministrazione coinvolto nel procedimento e dai membri delle Commissioni Concorsuali designati dall'Amministrazione.

È prevista la diffusione dei dati dei candidati anche mediante affissione della graduatoria finale all'albo pretorio informatico del Comune di Morrovalle, nonché la pubblicazione su altre sezioni del sito Internet istituzionale del Comune di Morrovalle e nel portale InPa. I dati potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della legge 241/1990.

#### Periodo di conservazione dei dati

I dati trattati per tutto il tempo necessario all'espletamento del concorso e, successivamente alla conclusione del procedimento saranno conservati in conformità alle norme vigenti sulla conservazione della documentazione amministrativa.

#### Diritti dell'interessato

L'interessato gode del diritto di accesso ai dati che lo riguardano nonché dei diritti complementari di rettificare, aggiornare, completare i dati errati, incompleti o raccolti in modo non conforme alla legge, nonché il diritto di opporsi, per motivi legittimi, al trattamento.

Il Titolare, Comune di Morrovalle, ai sensi dell'art. 13 par. 3 del Regolamento Ue 2016/679, nel caso proceda a trattare i dati personali raccolti per una finalità diversa da quella individuata nel precedente punto b), procede a fornire all'interessato ogni informazione in merito a tale diversa finalità oltre ad ogni ulteriore informazione necessaria ex art. 13 par. 2 del Regolamento stesso.

### Diritto di proporre reclamo

In base a quanto previsto dall'art. 77 del Regolamento UE 2016/679, in caso di presunte violazioni del Regolamento stesso l'interessato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità di Controllo Italiana -Garante per la protezione dei dati personali secondo le procedure prescritte, fatta salva ogni altra forma di ricorso amministrativo o giurisdizionale.

### **Art. 14**

#### **Disposizioni finali**

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni contenute nel presente bando e di quelle ivi richiamate.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si applica la normativa in materia di selezione del personale degli enti locali.

Il Comune di Morrovalle si riserva la facoltà insindacabile di modificare, prorogare, sospendere, rettificare, revocare, annullare o non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative o valutazioni di interesse del Comune senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

Il Comune di Morrovalle si riserva, altresì, il diritto, a suo insindacabile giudizio, di non dar corso all'assunzione del personale ritenuto idoneo o di non utilizzare la relativa graduatoria.

Con la presentazione della domanda il candidato dichiara di accettare incondizionatamente tutte le condizioni di partecipazione alla presente procedura, comprese le disposizioni del presente bando.

Il concorso di cui al presente avviso è emesso nel rispetto del codice delle pari opportunità tra uomo e donna d.lgs. n. 198/2006.

Morrovalle, 09/10/2023

Il Segretario Generale  
Benedetto Perroni