



Comune di Sirolo

Provincia di Ancona

**SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI UN POSTO
L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME AL 50% DI UN
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
AREA DEGLI ISTRUTTORI
IN ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI PNRR.**

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

VISTO

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, recante “Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 108 del 29 luglio 2021;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 recante “Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, ed in particolare l'art.7, comma 4 per cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell'art. 7, co. 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e con le modalità di cui all'art. 1, per la durata massima di 36 mesi.
- l'art. 31-bis, co. 5 del DL 152/2021 che così recita:

1. Al solo fine di consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), i comuni che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dai predetti progetti possono, in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 259, comma 6, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026.

2. Alle assunzioni a tempo determinato previste dai commi 1 e 3 i comuni possono applicare le disposizioni previste dagli articoli 1, comma 3, 3-bis e 3-ter del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

3. Al fine del concorso alla copertura dell'onere sostenuto dai comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti per le assunzioni previste dai commi 1 e 3, e' istituito un apposito fondo nello stato di previsione del Ministero dell'interno, con una dotazione di 30 milioni di euro annui per ciascuno degli anni dal 2022 al 2026. Le predette risorse sono ripartite tra i comuni attuatori dei progetti previsti dal PNRR con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, adottato su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'interno e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita



Comune di Sirolo

Provincia di Ancona

la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, sulla base del monitoraggio delle esigenze assunzionali.

CONSIDERATO che

- il Comune di Sirolo ha presentato la richiesta di contributo, ai sensi dell'art. 31-bis, co. 5 del DL 152/2021;
- in ragione di tale candidatura, l'Ente è risultato beneficiario delle somme di cui alla tabella 1 allegata al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, pubblicato in G.U. n° 43 del 20/02/2023;
- si rende necessario procedere all'avvio di una selezione per l'assunzione a tempo determinato di n.1 istruttore amministrativo, part-time (18 ore) - Area degli Istruttori - per un periodo di n. 6 (sei) mesi, prorogabile ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e per ulteriori interventi confluiti e comunque non oltre il 31 dicembre 2026.

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 31.07.2023 ad oggetto "Approvazione P.I.A.O. 2023/2025" in riferimento alla Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano" che prevede, tra l'altro, l'assunzione a tempo determinato di n. 1 istruttore amministrativo part-time (18 ore settimanali) – Area degli Istruttori a valere sui fondi PNRR.

VISTA la propria determinazione n. 50 del 31.8.2023 di indizione della selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n.1 posto di Istruttore amministrativo – Area degli Istruttori a tempo determinato e part time al 50% CCNL Comparto FL 16-11-2022 e di approvazione del presente bando.

RENDE NOTO

Art. 1 Posti messi a selezione.

È indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto di istruttore amministrativo, Area degli Istruttori, con rapporto di lavoro a tempo determinato e part time al 50% (n. 18 ore settimanali) – CCNL Comparto FL 16-11-2022.

L'Amministrazione garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D. Lgs. 198/2006.

Art. 2 Trattamento economico.

Lo stipendio tabellare applicabile ai sensi dell'Allegato G al CCNL 16 novembre 2022, corrispondente all'Area degli Istruttori, è pari ad € 21.392,87 per n. 12 mensilità, a cui aggiungere la 13^a mensilità da rapportare al part-time 18 ore settimanali.

La retribuzione è corrisposta al dipendente applicando le disposizioni contrattuali e legislative vigenti.

Art. 3 Requisiti per l'ammissione al concorso.

Per l'ammissione al concorso sono richiesti i seguenti requisiti di cui all'art. 2 del DPR 487/94 come successivamente modificato dal DPR 82/2023:

- a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- b) maggiore età;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici di cui al comma 1, lettera c), è riferito al Paese di cittadinanza



Comune di Sirolo

Provincia di Ancona

- e) Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, nonché coloro che abbiano riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.
- f) Per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, essere in regola con gli obblighi di leva;
- g) Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire, accertate dall'Amministrazione prima dell'assunzione, fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla Legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- h) Essere in possesso del diploma di istruzione secondaria superiore e durata quinquennale. Coloro che sono in possesso di un titolo di studio estero possono partecipare al concorso.
- i) Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro il termine di scadenza del presente bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti. A tal fine il candidato deve specificare nella domanda di essere in possesso della dichiarazione, rilasciata dall'Autorità competente secondo le modalità di cui all'art. 332 del T.U. 31.08.1933 n. 1592, che tale titolo è riconosciuto equipollente al titolo di studio richiesto nel presente bando;
- j) conoscenza della lingua inglese;
- k) conoscenza dell'uso delle apparecchiature, strumentazioni e applicazioni informatiche più diffuse.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura concorsuale.

Art. 4 Domanda di ammissione

La domanda di partecipazione alla selezione, di cui al presente Avviso, dovrà essere compilata e inviata sul portale "InPA", e inviata esclusivamente per via telematica attraverso: - La "Piattaforma unica di reclutamento" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>.

Il candidato, previa autenticazione attraverso i sistemi SPID, CIE, CNS e/o e IDAS, compilerà il modulo elettronico sul sistema "InPA", raggiungibile all'indirizzo "https://www.inpa.gov.it/", previa registrazione sullo stesso sistema. Per la partecipazione alla selezione il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro non oltre le ore 23:59:59 del quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente bando sul portale IN.PA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>.

È escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione oltre quello indicato.



Comune di Sirolo

Provincia di Ancona

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, viene prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. L'amministrazione pubblica sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

Il candidato ha la possibilità di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata, in tal caso, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

ATTENZIONE

Il Comune si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente selezione qualora, a suo insindacabile e discrezionale giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse e, comunque, nel caso di: - revoca dei finanziamenti attesi; - intervenute preclusioni normative.

Art. 5 - Tassa di concorso

Per la partecipazione alla selezione è necessario effettuare, pena esclusione, entro il termine di scadenza di presentazione della domanda, il pagamento di € 10,33 quale tassa di concorso con le modalità indicate in sede di compilazione della domanda nell'apposita piattaforma.

Art. 6 Documenti da allegare alla domanda

È facoltà del concorrente allegare alla domanda, in formato pdf, direttamente nel modulo informatico, là dove indicato dal programma, eventuali documenti che lo stesso ritenga utili ai fini della valutazione (es. curriculum, certificati di servizio, attestazioni, certificazioni varie, ecc.). I partecipanti hanno diritto di avvalersi delle norme sulla documentazione amministrativa ai sensi del DPR 28 dicembre 2000 n. 445.

Art. 7 Ammissione dei candidati e casi di esclusione

Gli elenchi dei candidati ammessi, degli esclusi, i calendari delle prove d'esame, gli esiti delle prove ed ogni altra comunicazione inerente alla selezione in argomento saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune e sul sito Internet del Comune di Sirolo - Amministrazione Trasparente – Sezione Bandi di Concorso. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Per motivi di privacy a ciascun candidato verrà assegnato un codice al posto del nome e cognome che verrà comunicato all'interessato attraverso PEC.

Alle prove d'esame saranno ammessi, con riserva, tutti gli aspiranti che risultino, in base a quanto dichiarato, in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) la mancanza di uno dei requisiti di cui all'articolo 3 del presente avviso;
- b) la domanda inviata con modalità diversa da quella indicata dal presente bando;
- c) l'assenza nella sede di svolgimento della prova di concorso in presenza nel giorno e nell'ora stabiliti per qualsiasi causa, ancorché dovuta a cause di forza maggiore;



Comune di Sirolo

Provincia di Ancona

Nel caso di inserimento di informazioni contraddittorie, ovvero di informazioni contenenti errori formali, l'Amministrazione chiederà la regolarizzazione della domanda, secondo il principio del soccorso istruttorio di cui all'art. 6, della L. n. 241/1990, solo ove dalle dichiarazioni rese, o dalla documentazione presentata dal candidato, residuino margini di incertezza facilmente superabili, nel pieno rispetto del principio della par condicio tra i candidati.

I candidati ammessi dovranno presentarsi a sostenere la selezione, senza ulteriore avviso, muniti di valido documento di riconoscimento (a pena di esclusione). La mancata presentazione o l'impossibilità di stabilire l'esatta identità del candidato, comporta rinuncia o l'esclusione dalla selezione.

L'accertamento dell'esistenza di cause di esclusione, in qualunque momento effettuato, determina, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura per difetto dei requisiti prescritti dal bando ovvero per dichiarazioni mendaci in ordine al possesso degli stessi e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato, fatta salva ogni altra responsabilità penale prevista.

Art. 8 Procedura di selezione – Modalità.

L'assunzione di personale a tempo determinato avverrà mediante selezione per titoli e colloquio dei candidati che, in possesso dei requisiti generali per l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e dei requisiti specifici richiesti per il posto da ricoprire, abbiano presentato regolare domanda con le modalità e nei termini indicati nell'apposito avviso di reclutamento.

Ai fini della formazione della graduatoria sono valutabili i seguenti titoli:

- a) Titoli di servizio = punteggio massimo attribuibile 4**
- b) Titoli di studio = punteggio massimo attribuibile 6**

Titoli di servizio max 4 punti.

È valutabile il servizio prestato in posizioni di ruolo e non di ruolo alle dipendenze di pubbliche amministrazioni. La valutazione del servizio viene differenziata a seconda che sia stato svolto nelle sottoelencate categorie:

- A) Servizio di ruolo e non di ruolo prestato nella stessa categoria di quella del posto messo a concorso o in categoria corrispondente, se dipendente di altro Ente di comparto diverso, o in categoria superiore: punti 0,2 per ogni mese di servizio;
- B) Servizio di ruolo e non di ruolo prestato nella categoria immediatamente inferiore od in categoria corrispondente alla stessa se dipendente di altro Ente di comparto diverso: punti 0,1 per ogni mese di servizio;

Titoli di studio max 6 punti

Per il diploma di scuola media superiore la votazione conseguita verrà valutata come segue:

VALUTAZIONE in 60	VALUTAZIONE in 100	PUNTI
55 a 57/60	90 a 95	0,5
58 a 60/60	90 a 100	1

Per il diploma di laurea triennale (senza laurea specialistica o magistrale) il punteggio verrà considerato come segue:

VALUTAZIONE	PUNTI
Da 60 a 89/110	1
Da 90 a 104/110	1,5
Da 105 a 110/110	2



Comune di Sirolo

Provincia di Ancona

Per il diploma di laurea triennale più specialistica o magistrale, o per laurea a ciclo unico

VALUTAZIONE	PUNTI
Da 60 a 80/110	3,00
Da 81 a 100/110	3,50
Da 101 a 110/110	4,00

Per master di primo o secondo livello: 1 punto

NB: qualora alla laurea triennale faccia seguito la laurea specialistica o magistrale viene valutato solamente il titolo più alto conseguito.

Art. 9 Commissione giudicatrice.

La commissione giudicatrice sarà costituita dal Presidente, da due membri esperti nelle materie oggetto della selezione e dal segretario verbalizzante.

La Commissione procede alla valutazione attraverso le seguenti fasi:

- fase a) colloquio individuale (prova orale che si terrà presso la sede del comune) teso a valutare le conoscenze nelle materie del bando, le competenze e, ove possibile, le esperienze del candidato.
- fase b) valutazione dei titoli (massimo di 10 punti); sono valutate solo le esperienze di cui siano desumibili tutti i dati e le informazioni necessari e sufficienti per permettere alla Commissione di effettuare la valutazione, specificando l'Amministrazione/ente/soggetto per il quale si è prestata l'attività, il periodo (mese e anno di inizio e fine), l'oggetto dell'incarico e le attività svolte.

Art. 10 Colloquio orale

Il colloquio si svolgerà presso la sede del Comune di Sirolo . Il giorno e l'ora verranno comunicati sul sito istituzionale del comune di Sirolo <https://comune.sirolo.an.it> almeno quindici giorni prima dello svolgimento della prova.

Qualora i candidati ammessi alla prova fossero più di venti, il Comune si riserva di pubblicare all'albo pretorio il calendario della prova orale per i successivi giorni con l'elencazione dei candidati utilizzando il codice identificativo della domanda. In questo caso si procederà seguendo l'ordine alfabetico.

Il colloquio è superato con la valutazione di 42/60.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- a) Nozioni di diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo, trasparenza e accesso.
- b) Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000);
- c) Normativa specifica per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza;
- d) D.Lgs. 118/2011 (Armonizzazione dei sistemi contabili);
- e) Codice dei contratti pubblici D.Lgs. 50/2016 e D.Lgs. n. 36/2023;
- f) Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese contestualmente alla prova orale.

Art. 11 Formazione ed approvazione della graduatoria.

La commissione forma una graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base della somma dei punti ottenuti nella valutazione dei titoli e dei punti ottenuti nella prova orale.



Comune di Sirolo

Provincia di Ancona

Si terrà inoltre conto di quanto previsto dall'art. 5 del DPR n. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni in materia di categorie riservatarie, preferenze e precedenza, a condizione che le stesse siano state previamente indicate dal concorrente in sede di presentazione della domanda, ai sensi del regolamento per l'accesso agli impieghi.

La graduatoria è approvata con determinazione del Responsabile del Personale e pubblicata all'Albo Pretorio del Comune e sul sito istituzionale del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso", per la durata di trenta giorni. La collocazione in graduatoria utile non conferisce diritto alla nomina che è, in ogni caso, subordinata alla normativa vigente che consenta l'assunzione.

Dalla data di approvazione della graduatoria decorre il termine per eventuali impugnative. La graduatoria conserva efficacia entro i termini previsti dalle leggi e regolamenti vigenti.

Art. 12 Assunzione in servizio a tempo determinato.

Ad avvenuto espletamento della selezione ed a seguito dell'approvazione della relativa graduatoria di merito, il Comune procederà alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione nei confronti del candidato dichiarato vincitore.

Gli interessati dovranno produrre, a pena di decadenza dalla nomina, esclusivamente la documentazione relativa al possesso dei requisiti che risultassero non accertabili d'ufficio da parte del Comune entro un termine che verrà loro comunicato.

In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle previste sanzioni.

Il comune procederà, mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro, nel profilo professionale di istruttore amministrativo, Area degli Istruttori - del candidato dichiarato vincitore secondo l'ordine della graduatoria di merito per il periodo massimo di realizzazione dei progetti finanziati PNRR e comunque non oltre il 31/12/2026.

Qualora i candidati non assumano servizio entro il termine fissato, decadranno dal diritto all'assunzione salvo che provino l'esistenza di un legittimo impedimento.

Art. 13 Trattamento dei dati e informazioni sul procedimento.

Il Comune di Sirolo, in qualità di Titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati UE 2016/679, comunica che tratterà i dati personali forniti in modo lecito, corretto e trasparente - mediante strumenti elettronici e non - per la candidatura al "Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di istruttore amministrativo, categoria C - Area degli Istruttori". Si avvarrà, a tal fine di persone, fisiche e/o giuridiche, formalmente autorizzate ed istruite dal Titolare e che si siano impegnate alla riservatezza o abbiano un adeguato obbligo legale di riservatezza. Sarà garantita l'esattezza, la pertinenza e l'aggiornamento dei dati trattati.

I dati potranno essere utilizzati per le seguenti finalità la cui base legale è individuabile nell'esecuzione di un contratto e nei conseguenti obblighi di legge:

- effettuazione del colloquio;
- valutazione delle prove;
- inserimento dei dati nella graduatoria;
- inviare comunicazioni relative alla candidatura all'indirizzo postale o all'indirizzo email forniti. Potranno altresì essere trattati per adempiere un ulteriore obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento o per il perseguimento del legittimo interesse medesimo o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato che richiedono la protezione dei dati personali.



Comune di Sirolo

Provincia di Ancona

I dati Personali possono essere condivisi con:

- La commissione giudicatrice
- Consulenti legali aziendali. In qualità di Responsabili esterni del Trattamento, per la risoluzione di eventuali problematiche giuridiche relative o connesse alla Sua posizione contrattuale
- Eventuali altri soggetti ai quali la vigente normativa legale e/o contrattuale prevede l'obbligo di comunicazione.

I dati Personali non saranno trasferiti a Soggetti posti al di fuori dello Spazio Economico Europeo e saranno trattati per il tempo strettamente necessario a raggiungere gli scopi indicati nella presente informativa e fino al tempo permesso dalla legge Italiana a tutela dei propri interessi (Art. 2947 c.c.). Maggiori informazioni in merito al periodo di conservazione dei Dati Personali e ai criteri utilizzati per determinare tale periodo possono essere richieste mediante raccomandata a/r al Responsabile della Protezione dei Dati.

Si precisa, inoltre, che il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Sirolo, ove è anche disponibile l'elenco aggiornato dei soggetti esterni ai quali i dati potranno essere comunicati.

Nei limiti della normativa applicabile, in qualità di interessato, ogni candidato ha il diritto di chiedere al Responsabile della Protezione dei Dati Personali, in qualunque momento, l'accesso ai propri dati Personali e:

- ottenere la cancellazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione della legge;
- ottenere l'aggiornamento, la rettifica e l'integrazione dei dati;
- revocare il consenso al trattamento prestato per le finalità sopra indicate, senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
- ottenere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, i dati che lo riguardano.

Ai sensi della normativa applicabile, in qualità di Soggetto Interessato, ha in ogni caso il diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo competente (Garante per la Protezione dei Dati Personali) qualora ritenga che il trattamento dei propri dati Personali sia contrario alla normativa vigente.

Eventuali informazioni sul Concorso potranno essere richieste:
all'ufficio del personale del Comune di Sirolo.

Art. 14 Norma finale e di rinvio.

Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso, si rinvia alla normativa vigente in materia di assunzioni nelle Pubbliche Amministrazioni e al Regolamento comunale per la procedura dei concorsi. Con la partecipazione alla selezione s'intendono accettate incondizionatamente tutte le disposizioni che regolano lo svolgimento della selezione previste dal presente avviso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare la presente procedura, con provvedimento motivato, per ragioni di pubblico interesse o legate al mutamento degli obiettivi della stessa amministrazione.

Art.15 – Responsabile Del Procedimento

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, s'informa che il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Draghelli Roberta Responsabile VI U.O. - Eventuali chiarimenti o informazioni o assistenza per la presentazione della domanda possono essere chiesti all'Ufficio Personale (tel. 071/9330572 – roberta.draghelli@comune.sirolo.an.it o raffaella.moroni@comune.sirolo.an.it).

Art. 16 – Pubblicazione dell'avviso

Il presente Avviso è pubblicato in forma integrale, comprensivo degli allegati:



Comune di Sirolo

Provincia di Ancona

- all'Albo Pretorio online di questo Ente per la durata di 15 giorni in conformità al Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33.
- sul sito istituzionale del comune di Sirolo nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione "Bandi di concorso";
- sul "Portale del reclutamento" del Dipartimento della Funzione Pubblica sistema "InPa" <https://www.inpa.gov.it>, così come previsto dall'art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e dalla Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, n. 1/2022 ove si prevede che l'utilizzo del Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale.

Dalla Residenza Municipale, li 31.08.2023

Il Responsabile IV Unità Organizzativa
Servizi Tributi Personale Economato
Draghelli Dott.ssa Roberta