



CITTA' DI GIAVENO

Città Metropolitana di Torino

COD. AVV. POST. 10094

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI (PROVE PRATICO ATTITUDINALI E COLLOQUIO) PER LA COPERTURA DI NR. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "TECNICO MANUTENTIVO" – AREA TECNICA COMUNALE– EX CAT.B3 – ora (CCNL 16/11/22) AREA OPERATORI ESPERTI.

SCADENZA PRESENTAZ.DOMANDE ORE 23.59 DEL 15/11/2023

LA RESPONSABILE AREA ECONOMICO-FINANZIARIA, TRIBUTI, SEGRETERIA GENERALE E PERSONALE

- Visto lo Statuto Comunale nel testo vigente;
- Visti i vigenti Regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e sull'accesso all'impiego;
- Visto il D.P.R. 28.10.2000, n. 445, Testo unico sulla documentazione amministrativa;
- Visto D. Lgs. n. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. n. 24/2005;
- Visti i vigenti CC.NN.LL. del comparto Regioni Enti Locali (ora Funzioni Locali);
- Visto il nuovo Regolamento dei concorsi pubblici contenuto nel DPR 16 giugno 2023, n. 82, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.150 del 29-06-2023, in vigore dal 14/07/23, che ha operato una revisione organica del precedente regolamento di accesso ai concorsi pubblici (DPR 487/1994).
- In esecuzione della Deliberazione di G.C. nr. 82 del 08/08/2023 di approvazione del P.I.A.O. 2023-2025 – che contiene al suo interno l'ex Piano triennale del fabbisogno del personale anni 2023/2025;

A termini della propria Determinazione n. 517 del 16/10/2023;

RENDE NOTO

Che è indetto un CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI (PROVE PRATICO ATTITUDINALI E COLLOQUIO) PER LA COPERTURA DI NR. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "TECNICO MANUTENTIVO" – AREA TECNICA COMUNALE– EX CAT.B3 – ora (CCNL 16/11/22) AREA OPERATORI ESPERTI – CON RISERVA A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FF.AA. E IN SUBORDINE AI VOLONTARI DEL SERVIZIO CIVILE

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. n. 198/2006, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 – "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche". Il termine "candidati" utilizzato nel presente avviso si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

Ai sensi degli articoli 1014, commi 3 e 4, e 978, comma 9, del D. Lgs. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare) e successive modifiche e integrazioni, essendosi determinato un cumulo di frazioni pari all'unità, **il concorso è riservato prioritariamente ai militari di truppa delle Forze Armate congedati senza demerito dalle ferme contratte e agli ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.**

Coloro che intendono avvalersi di tale riserva devono farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso a pena di esclusione dal beneficio. La riserva opera a condizione che i soggetti in possesso di tali requisiti risultino idonei.

Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente a tale categoria il posto sarà assegnato al primo candidato utilmente collocato in graduatoria.

Si precisa che la riserva sopra indicata comporterà in ogni caso l'azzeramento del valore che ha determinato la stessa (cumulo di frazioni pari all'unità), e ciò anche qualora non si presenti alcun candidato avente diritto alla priorità in argomento.

In presenza della sopracitata riserva obbligatoria, al presente concorso non si applica né si determinano frazioni cumulabili per la categoria riservataria di cui all'art.1, comma 9-bis, del D.L.n.44/2023 (operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito).

Le attività del profilo di Tecnico manutentivo sono caratterizzate da:

Specifiche professionali:

- conoscenze per lo svolgimento di attività di tipo operativo, tecnico-manutentivo o attività di natura amministrativa di supporto;
- capacità di gestione di relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale;
- responsabilità di portare a termine compiti, di risolvere problemi di routine e di completare attività di lavoro adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano.

Appartengono a quest'area i lavoratori inseriti nel processo produttivo e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche che presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali.

Il personale assunto sarà adibito all'espletamento di mansioni corrispondenti a quelle del profilo professionale del C.C.N.L. vigente, ovvero mansioni equivalenti per la categoria di appartenenza.

In particolare, l'Operatore Specializzato assegnato all'Area Tecnica dovrà provvedere all'esecuzione di operazioni tecnico-manuali di tipo specialistico nell'ambito viabilità, edilizia, giardinaggio, ecologia; dovrà occuparsi di installazione, montaggio, controllo, riparazione ed utilizzo di apparecchiature, attrezzature, arredi; manutenzione ordinaria degli stessi; conduzione di motomezzi, automezzi e macchine operatrici per il trasporto di materiali e/o persone o per specifici utilizzi; manutenzione delle strade e della segnaletica stradale verticale, pulizia delle strade con utilizzo mezzi meccanici (spazzatrici) e loro ordinaria manutenzione; manutenzione del verde pubblico, con operazioni di sfalcio ed utilizzazione e manutenzione

attrezzature da giardinaggio. Allo stesso è richiesta la conoscenza del D.lgs n. 81/2008 in merito alle norme che regolamentano la sicurezza sul lavoro, con riferimento al profilo oggetto di selezione e la conoscenza del Codice di comportamento dei pubblici dipendenti.

Stante la specificità dei servizi in cui si è chiamati ad operare, l'orario potrà essere organizzato su fasce orarie anche antimeridiane, pomeridiane, serali, notturne e festive, e l'attività lavorativa sarà prevalentemente svolta all'esterno, indipendentemente dalle condizioni atmosferiche ed ambientali.

Al profilo professionale predetto è attribuito il trattamento economico previsto per l'Area Operatori Esperti ex- cat. B3, dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Funzioni Locali - nonché le altre indennità e benefici di legge se e in quanto dovuti.

ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione, dei seguenti requisiti:

1) Età compresa tra i 18 anni e il limite massimo dell'età pensionabile prevista dalla legge al momento della scadenza del bando;

2) Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica)

Oppure cittadinanza in uno dei paesi membri dell'Unione Europea

Oppure cittadinanza di Stati non membri dell'Unione Europea

Oppure famigliari di cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente

Oppure cittadini di Paesi terzi purché titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I cittadini non italiani, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, devono essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza (ad eccezione dei soggetti di cui all'ultima casistica sopraelencata);
- essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti prescritti per cittadini della Repubblica Italiana;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana che si intende accertata mediante l'espletamento delle prove d'esame;

3) essere in possesso di:

- Diploma triennale di qualifica professionale rilasciato da Istituto Professionale Statale oppure attestato di qualifica professionale rilasciato al termine di corsi triennali istituiti o riconosciuti dalla Regione, o titolo di studio superiore, il cui piano di studi preveda una formazione in materie a indirizzo costruttivo/edilizio o altro indirizzo tecnico con attinenza al profilo del posto a concorso. Ai fini del possesso del titolo di studio sarà considerato valido, in quanto assorbente, qualunque diploma di scuola superiore.

I candidati in possesso del titolo di studio sopra citato o anche di eventuali titoli scolastici e accademici rilasciati da un Paese dell'Unione Europea o da uno Paese terzo sono ammessi alle prove

concorsuali, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente o equipollente con provvedimento dei soggetti competenti ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 oppure sia stata attivata la relativa procedura di riconoscimento. Il candidato è ammesso con riserva alle prove di concorso in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. La dichiarazione di equivalenza o equipollenza o la ricevuta della relativa richiesta deve essere allegata alla domanda. La dichiarazione di equivalenza dev'essere acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi.

Oppure

- Diploma di Licenza di Scuola Secondaria Inferiore (Scuola Media) unita ad espressa qualificazione acquisita con esperienza lavorativa in attività di tipo specialistico nell'ambito di viabilità, edilizia, giardinaggio, ecologia per un periodo non inferiore a Tre Anni, svolta presso Pubbliche Amministrazioni o Imprese private, da comprovare con documentazione certa da produrre in allegato all'istanza di partecipazione.

4) Patente di guida di Categoria "C" in corso di validità;

5) Conoscenza di base della lingua inglese e di elementi di informatica;

6) essere in possesso, per quanto se ne è a conoscenza, dell'idoneità fisica all'impiego in relazione al posto ed al profilo professionale da ricoprire.

L'Amministrazione sottoporrà a visita medica i vincitori del concorso, ai sensi della normativa vigente, al fine di verificare l'idoneità allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di TECNICO MANUTENTIVO;

7) assenza di condanne penali, anche non definitive, e di procedimenti penali in corso, per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione. Il Comune di Giaveno si riserva inoltre di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato una qualsiasi condanna penale definitiva, alla luce del titolo, dell'attualità e della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire;

8) Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo e non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

9) Di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi della legge 23.08.2004 n.226);

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti fino al momento dell'assunzione.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato in qualunque momento, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

ART.2

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione deve essere presentata esclusivamente in via telematica tramite il portale del reclutamento "InPA" al link <https://www.inpa.gov.it/>, entro e non oltre

le ore 23:59 del gg. 15 NOVEMBRE 2023

Scaduto tale termine il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e pertanto non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

Ai sensi dell'art. 35-ter del Testo Unico sul Pubblico Impiego la registrazione al Portale è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del D.Lgs. 82/2005 "Codice dell'amministrazione digitale" (Spid, Cie, Cns, Eidas).

L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al d.lgs. 196/2003.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24. La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione ed anche di sospenderla temporaneamente per riprendere successivamente la compilazione e l'invio.

Non saranno tenute in considerazione e comporteranno quindi l'esclusione dalla selezione le domande trasmesse tramite altre modalità.

I candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), di cui alla Legge 170/2010, possono presentare esplicita richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove e, a tal fine, dovranno allegare alla propria domanda di partecipazione altresì idonea certificazione rilasciata da strutture del SSN o da specialisti e strutture dallo stesso accreditate. L'adozione delle predette misure richiedibili sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione presentata e comunque nelle modalità previste dal decreto Ministro Pubblica Amministrazione 12 novembre 2021.

Il concorrente dovrà altresì dichiarare il possesso dei titoli che diano diritto a riserva e/o ad eventuali preferenze, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i, in questo caso dovrà allegare documentazione probante. Non verranno presi in considerazione titoli di riserva o preferenza non debitamente documentati.

Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio della domanda di ammissione.

La partecipazione alle procedure di cui al presente bando comporta l'esplicita e incondizionata accettazione delle norme stabilite nello stesso e delle norme contenute nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigenti.

È onere del candidato far conoscere tempestivamente eventuali variazioni dell'indirizzo di posta elettronica certificata indicato in sede di compilazione della domanda di partecipazione. Tale comunicazione dovrà essere effettuata con posta elettronica certificata all'indirizzo risorseumane@cert.comune.giaveno.to.it.

Ai sensi del D.P.R. 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000.

L'Ente si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate.

DOCUMENTI DA ALLEGARE

Il format di candidatura disponibile sul Portale del Reclutamento presenta una apposita sezione relativa agli "Allegati" in cui i candidati avranno cura di inserire:

1) la ricevuta del versamento della tassa di concorso di euro 10,00, effettuata mediante PagoPA. Il servizio PagoPa, consente di versare la quota da corrispondere collegandosi al sito dell'Ente al seguente link: <https://www.serviziubblicaamministrazione.it/servizi/portalecontribuente/AreaPagamenti.aspx?iddominio=86003330015> e successivamente "Pagamento spontaneo" inserendo il Servizio "TASSA DI CONCORSO" e come causale pagamento "Tassa per concorso pubblico – Profilo Tecnico-Manutentivo". Devono essere poi inseriti i dati personali obbligatori e si deve continuare e concludere la procedura. La tassa di concorso non è rimborsabile.

2) Dettagliato curriculum di studio e professionale;

3) Copia della patente di guida di cat. C o superiore;

4) Informativa sulla privacy datata e sottoscritta dall'interessato.

Unitamente ai documenti obbligatori di cui ai nrr. da 1) a 4), esclusivamente per i candidati che nella candidatura abbiano reso le relative dichiarazioni, dovranno essere allegati i seguenti ulteriori documenti:

- (per i candidati in possesso di solo titolo di studio di Licenza Media) documentazione certa attestante la qualificazione acquisita con esperienza lavorativa in attività di tipo specialistico nell'ambito di viabilità, edilizia, giardinaggio, ecologia per un periodo non inferiore a Tre Anni, svolta presso Pubbliche Amministrazioni o Imprese private;

- (per i candidati cittadini non italiani e non comunitari) documenti comprovanti i requisiti che consentono la partecipazione al presente concorso (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria).

- (per i candidati che intendono avvalersi della riserva ai sensi degli articoli 1014, commi 3 e 4, e 978, comma 9, del D. Lgs. 66/2010 -Codice Ordinamento Militare- e successive modifiche e integrazioni) documentazione attestante il possesso dei requisiti di appartenenza alla categoria riservataria;

- (per i candidati che hanno dichiarato diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), con richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi) apposita dichiarazione resa dalla Commissione Medico-Legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica che il candidato possiede diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), ex art. 2 c. 2, D.M. 9/11/2021 con esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità. La mancata presentazione di tale documentazione varrà come rinuncia al corrispondente beneficio;

- eventuale documentazione di equipollenza tra titoli di studio;

- documentazione per eventuali titoli di precedenza e/o preferenza ai sensi dell'art. 5 D.P.R. n. 487/1994;

Sono considerate irregolarità non sanabili, che comportano l'esclusione dalla procedura, quelle di seguito elencate:

- mancato versamento della tassa di partecipazione;

- l'assenza di uno o più requisiti minimi (generali o specifici) di partecipazione prescritti dall'avviso o l'assenza della documentazione probatoria, ove richiesta;
- dichiarazioni false o mendaci contenute nella candidatura;
- l'invio della domanda con modalità diversa da quelle previste nel presente Avviso;
- l'omessa presentazione dei documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente concorso (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria).

Altra causa di esclusione è, in caso di richiesta di regolarizzazione di imperfezioni formali, la mancata eventuale regolarizzazione nei termini richiesti.

ART.3

MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione è per prove pratico attitudinali e colloquio.

PROVE D'ESAME E MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEL CONCORSO .

Non è previsto l'espletamento di una prova preselettiva, indipendentemente dal numero di domande pervenute.

Tutte le prove sono previste "in presenza".

Alla Procedura selettiva è preposta una commissione esaminatrice, appositamente nominata, presieduta dal Responsabile Area Tecnica Comunale, secondo quanto stabilito dal vigente Regolamento per l'accesso all'impiego.

La commissione dispone complessivamente di 30 punti per prova. Ciascuna si intenderà superata se il candidato conseguirà una votazione minima pari ad almeno 21/30. Il punteggio finale sarà dato dalla somma delle votazioni conseguite.

La Commissione immediatamente prima dello svolgimento delle selezioni, predeterminerà i criteri di valutazione e le modalità di espletamento delle stesse, rendendolo noto ai candidati presenti.

La **prova pratico-attitudinale** consisterà, a titolo esemplificativo e non esaustivo, in esercitazioni atte a verificare la capacità di utilizzo dei mezzi e/o delle attrezzature in uso per lo svolgimento delle mansioni di lavoro e/o nella formazione e messa in opera di manufatti, montaggi di dispositivi modulari mobili, ecc. con materiali ed attrezzature forniti dal Comune e/o nel riconoscimento di cartellonistica/segnaletica stradale e/o in piccoli interventi manutentivi e/o nella conoscenza e utilizzo dei dispositivi di protezione individuale (DPI), sperimentazioni lavorative inerenti le mansioni, quali a mero titolo esemplificativo: piccole riparazioni, sfalci, spazzamento strada, segnaletica, conduzione macchine operatrici, attività di muratura.

Coloro che avranno superato con esito positivo (almeno 21/30) la prova sopradescritta, accederanno al **colloquio**. Lo stesso sarà finalizzato all'accertamento delle conoscenze e capacità richieste con riferimento al profilo professionale e alla posizione da coprire, come nel presente bando illustrate. Saranno inoltre accertate:

-nozioni di base sull'ordinamento degli Enti Locali, sulle norme in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, nozioni in materia di codice della strada con particolare riferimento ai cantieri stradali, diritti – doveri e responsabilità dei dipendenti pubblici.

-durante il colloquio verranno verificate anche la conoscenza di nozioni di base della lingua inglese e di elementi di informatica.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno ottenuto anche nella prova Pratica, il punteggio di almeno 21/30.

Anche per la valutazione della prova orale è attribuito un punteggio complessivo massimo di 30/30.

Ogni prova si intende superata se il concorrente ha riportato la votazione di almeno 21/30.

ART. 4 – DIARIO DELLE PROVE D’ESAME

Il diario delle prove, salvo diversa articolazione da comunicare, prima del giorno stabilito, con apposita nota, sul portale InPA all’indirizzo www.inpa.gov.it e nell’apposita Sezione sul sito del Comune di GIAVENO, www.comune.giaveno.to.it alla voce AMMINISTRAZIONE - “PUBBLICAZIONI” – Sottocartella AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE e sottocartella CONCORSI, con riferimento alla Selezione in oggetto, è così determinato:

MERCOLEDI’ 29 NOVEMBRE 2023 - ORE 9 – presso MAGAZZINO COMUNALE – Via Ugo SCALETTA nr.7 – 10094 GIAVENO (TO)

Con riferimento al nr. dei candidati presenti la Commissione comunicherà seduta stante sia la Sede individuata per lo svolgimento delle prove, sia gli orari, sia una eventuale calendarizzazione su più giornate delle stesse, qualora il nr.di candidati risulti particolarmente elevato.

In assenza di tale differimento, tutte le prove si svolgeranno nella giornata del 29 NOVEMBRE 2023.

La sopradescritta forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e sostituisce la comunicazione ai singoli candidati.

Con tale modalità saranno comunicate eventuali esclusioni. In caso di mancata comunicazione del provvedimento di esclusione, i candidati sono tutti ammessi “con riserva” a sostenere le prove di esame.

Sarà pertanto cura dei candidati verificare l’ammissione alle prove concorsuali e ogni successiva comunicazione in materia.

L’Amministrazione declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione delle suddette comunicazioni da parte dei candidati.

Tutte le prove, salvo diversa comunicazione, SI SVOLGERANNO IN PRESENZA.

I concorrenti dovranno presentarsi alle prove muniti di carta di identità o di altro documento legale di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione.

La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicati per le prove verrà ritenuta come rinuncia a partecipare al concorso.

ART. 5 – MODALITA’ DELLE COMUNICAZIONI RELATIVE AL CONCORSO

L’elenco dei candidati ammessi verrà pubblicato sul portale InPA all’indirizzo www.inpa.gov.it e sul sito del Comune - alla voce AMMINISTRAZIONE - “PUBBLICAZIONI” – Sottocartella AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE e sottocartella CONCORSI.

L’esito di ciascuna prova nonché la graduatoria finale sarà comunicata con analoga modalità, e avrà valore di notificazione sia per comunicare le esclusioni che per il prosieguo della procedura concorsuale.

Nessuna comunicazione di convocazione verrà inviata individualmente ai candidati ammessi alle prove d'esame. Pertanto sarà cura dei candidati stessi prendere visione dell'ammissione alle prove d'esame nonché eventuali variazioni al calendario delle prove stesse.

La Città di Giaveno declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione delle comunicazioni relative all'esito delle prove da parte dei candidati.

ART.6 – ESITO DEL CONCORSO E ASSUNZIONE

La formazione della graduatoria del concorso avverrà sulla base del punteggio complessivo conseguito dal candidato, tenuto conto:

- a) del punteggio finale allo stesso attribuito dato dalla somma dei voti riportati nelle singole prove d'esame;
- b) della eventuale presenza di candidati in possesso dei requisiti per l'applicazione della riserva di cui agli articoli 1014, commi 3 e 4, e 978, comma 9, del D. Lgs. 66/2010 -Codice Ordinamento Militare- e successive modifiche e integrazioni);
- c) dei titoli di preferenza, a parità di merito ((per elenco vedi successivo punto).

La graduatoria finale degli idonei che sarà approvata con Determinazione della scrivente Responsabile Area Economico Finanziaria, Tributi, Segreteria Generale e Personale, unitamente agli atti della selezione. Le preferenze a parità di merito saranno applicate soltanto a coloro che abbiano indicato nella domanda, all'atto della presentazione della stessa, gli elementi necessari ad individuare esattamente il titolo di preferenza posseduto. Il Servizio Personale potrà richiedere, qualora necessario, eventuali integrazioni a quanto dichiarato. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda hanno valore di autocertificazione. Pertanto nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera). A tal proposito, l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate, rese dai candidati.

TITOLI DI PREFERENZA E DI PRECEDENZA

Le categorie di cittadini che, nelle pubbliche selezioni, hanno "preferenza", a parità di merito, sono di seguito elencate (D.P.R. n. 82/2023):

- gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- maggior numero di figli a carico;
- gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b) (mutilati ed invalidi per servizio);

- militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- - gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del D.L. n. 90/2014;
- avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del dl n. 982011, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del D.L. n. 90/2014;
- avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del D.L. n. 69/2013 (c.d. navigator);
- avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del D.L. n. 4/2019;
- appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 (equilibrio di genere);
- Minore età anagrafica.

12. NORME DI SALVAGUARDIA

L'Amministrazione Comunale si riserva ampia ed insindacabile facoltà di:

- prorogare il termine di scadenza del bando;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione per motivate ragioni di pubblico interesse, compreso il rispetto delle disposizioni vigenti ed emanate in materia di assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni.

E' cura dei candidati verificare sul sito istituzionale della Città di Giaveno le comunicazioni relative al concorso.

La Città di Giaveno declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione delle comunicazioni da parte dei candidati.

ASSUNZIONE DEL VINCITORE

La stipula del contratto individuale di lavoro e l'assunzione in servizio del vincitore potrà avvenire successivamente all'atto di approvazione della graduatoria, ed è, in ogni caso, subordinata alle disposizioni in materia di reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni, vigenti a tale data, nonché alle effettive disponibilità finanziarie dell'Ente, nel rispetto della normativa vigente, senza che ciò possa dare diritto ad impugnativa.

L'Amministrazione procederà all'accertamento dei requisiti richiesti per l'assunzione a tempo indeterminato del vincitore, procedendo alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione nei confronti del candidato dichiarato vincitore.

L'assunzione in servizio sarà, inoltre, subordinata alla presentazione al Comune di Giaveno della dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 attestante:

- l'assenza di altri rapporti di impiego pubblico o privato; in caso di sussistenza di altro rapporto d'impiego dovrà essere presentata dichiarazione di opzione per la Città di Giaveno;

- l'assenza delle altre situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D. Lgs. 30/3/2001 n. 165 e s.m.e i..

L'interessato dovrà produrre, a pena di decadenza dalla graduatoria, esclusivamente la documentazione relativa al possesso dei requisiti che risultassero non accertabili d'ufficio da parte del Città di Giaveno entro un termine che verrà comunicato.

Qualora, a seguito delle verifiche emergessero delle difformità rispetto a quanto dichiarato, l'Amministrazione comunale provvederà a dichiarare decaduto il candidato dalla graduatoria ovvero a rettificare la sua posizione all'interno della stessa.

Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto.

In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'articolo 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle previste sanzioni.

Il vincitore dovrà assumere servizio in prova entro il termine stabilito e comunicato a mezzo raccomandata postale o consegnata a mano, o tramite PEC, o tramite notifica diretta.

Il candidato che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dal diritto di assunzione.

OBBLIGO DI PERMANENZA

Il vincitore non potrà richiedere mobilità prima che siano trascorsi 5 (cinque) anni dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro (art. 35 del D.L.vo 165/2001 e s.m.e i. - comma 5 bis "i lavoratori neoassunti, vincitori di concorso, devono permanere inderogabilmente nella sede di prima assegnazione per un periodo non inferiore a cinque anni").

PARI OPPORTUNITA'

Il Comune di GIAVENO garantisce pari opportunità di genere e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua (art.7 c.1 e art. 57 del D.Lgs. nr.165/2001, D.Lgs. nr.198/2006 e s.m.e i.).

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il presente bando costituisce comunicazione di avvio del procedimento ai sensi dell'art. 7 della l. 241/1990 e ss.mm.

Il responsabile del procedimento è la Sig.ra BONAUDO Luisella – Resp. Area Economico Finanziaria, Tributi, Segreteria Generale e Personale.

Il Comune di Giaveno, in qualità di Titolare del trattamento, tratterà i dati personali conferiti per la gestione delle procedure relative allo svolgimento dei concorsi pubblici e selezioni; la gestione delle graduatorie;

l'eventuale conferimento dell'incarico o assunzione; il trattamento di eventuali categorie particolari di dati, per fornire adeguato supporto ai candidati con disabilità al fine della partecipazione al bando.

Il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. c) del Regolamento Europeo 679/2016 (da ora in poi "GDPR"), per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. e) GDPR, come ulteriormente disciplinato dall'art. 2-ter del D.lgs. 101/18. L'eventuale trattamento di categorie particolari di dati personali, avverrà ai sensi dell'art. 9 par. 2 lett. g) Reg. UE 679/2016 e dell'art. 2-sexies D.lgs. 101/18. il trattamento dei dati relativi a condanne penali e reati è lecito in quanto autorizzato dalla normativa in materia di concorsi pubblici.

Il conferimento dei dati è obbligatorio per il conseguimento delle finalità sopra elencate. In caso di rifiuto nel conferimento di tali dati, il candidato non sarà ammesso alla selezione.

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario al perseguimento delle finalità per le quali sono stati raccolti, nonché, successivamente, conservati per il periodo necessario a rispettare i termini di conservazione stabiliti dal Piano di Conservazione dei comuni italiani (ANCI 2005), salva la necessità di tutela in giudizio e il diritto di difesa in caso di ricorsi/contenziosi.

Per ulteriori informazioni rispetto al trattamento dei dati, la invitiamo a consultare la sezione "Informative Privacy" del sito internet: www.comune.giaveno.to.it.

DISPOSIZIONI FINALI

Del presente bando viene data pubblicazione nelle seguenti forme:

- sul Portale del Reclutamento inPA.
- in forma integrale all'Albo Pretorio e sul sito internet della Città di Giaveno fino al termine fissato per la presentazione delle domande

Per eventuali chiarimenti ed altre informazioni circa il presente bando di concorso, gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale della Città di Giaveno, (tel. 011-9326431 – 011 – 9326410 – mail: personale@comune.giaveno.to.it).

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali.

Contro il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale del Piemonte entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

Giaveno, li 16/10/2023

LA RESPONSABILE AREA ECONOMICO-FINANZIARIA,
TRIBUTI, SEGRETERIA GENERALE E PERSONALE



(Sig.ra BONAUDO Luisella)