



CITTA di MAGENTA

**DETERMINAZIONE
DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE**

**Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR N°
1006**

Numero Generale 946

del 28/09/2023

**OGGETTO: APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE
BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER
ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2
UNITÁ DI PERSONALE – AREA DEGLI
OPERATORI ESPERTI, PROFILO
PROFESSIONALE “COMMESSE
FARMACIA”, CON RAPPORTO DI
LAVORO A TEMPO PIENO ED
INDETERMINATO DA DESTINARE AL
SETTORE FINANZIARIO E
AMMINISTRATIVO – SERVIZIO
FARMACIE COMUNALI**



CITTA' di MAGENTA

Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR

DETERMINAZIONE

OGGETTO: **APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 UNITA' DI PERSONALE – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, PROFILO PROFESSIONALE “COMMESSE FARMACIA”, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA DESTINARE AL SETTORE FINANZIARIO E AMMINISTRATIVO – SERVIZIO FARMACIE COMUNALI**

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR

Premesso che:

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 28.04.2023, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 19.05.2023, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 limitatamente all'assegnazione delle risorse finanziarie;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 19.05.2023, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 28.06.2023 è stata approvata la variazione alla nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025 ed è stata approvata la prima variazione al bilancio di previsione 2023-2025;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 05.07.2023, immediatamente esecutiva, è stata approvata la prima modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 26.07.2023 è stata approvata la seconda modifica al PIAO 2023/2025;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 153 del 27.09.2023 è stata approvata la terza modifica al PIAO 2023/2025;

Richiamata la “Sezione 3. Organizzazione e capitale umano”, sottosezione “3.3 Piano Triennale dei fabbisogni del personale” del sopraccitato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, approvata con Deliberazione di Giunta comunale n. 79/2023 e successivamente modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 05.07.2023, n. 126 del 26.07.2023 e n. 153 del 27.09.2023;

Considerato che nella “Sezione 3. Organizzazione e capitale umano”, sottosezione “3.3 Piano Triennale dei fabbisogni del personale” del sopraccitato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 sono riportati i fabbisogni di personale ed in particolare è indicato tra le azioni di reclutamento a tempo indeterminato di personale non dirigenziale il reclutamento di n. 2 unità di personale appartenente all'Area degli Operatori Esperti – Commesso di Farmacia, presso il Settore Finanziario e Amministrativo, tramite mobilità tra gli enti ex art. 30 D. Lgs 165/2001, utilizzo di graduatorie già esperite o indizione di selezione pubblica, di cui n. 1 da coprire nell'anno 2023 e n. 1 da coprire nell'anno 2024;

Visti:

- il D.L. n. 34/2019 e in particolare l'art. 33 che ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità della spesa di

personale;

- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020 recante misure per la definizione della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato dei comuni;
- la circolare sul DM attuativo dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 39/2019 in materia di assunzione di personale;

Considerato altresì che l'ente risulta sprovvisto di valida graduatoria relativa al profilo che si intende ricoprire;

Richiamato l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato da ultimo con D.L. 80/2021 convertito dalla L. 113/2021, che al comma 2 bis prevede che *“2-bis. Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria”*.

Dato atto altresì che ai sensi dell'art. 3, comma 8, della legge 56/2019 : *“Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”*.

Dato atto, inoltre, dell'esito negativo della procedura di cui all' art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, di cui al nulla osta prot. 38312 del 01.08.2023, attivata con comunicazione prot. n. 38007 del 28.07.2023, per il posto da coprire nell'anno 2023;

Atteso che, per il posto da coprire nell'anno 2024, il concorso è subordinato all'esito negativo delle procedure di cui agli artt. 34 e 34 bis D. Lgs. 165/2001;

Atteso che, ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D. Lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazione di riserva pari/superiore all'unità, il primo posto utile messo a concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA.;

Ritenuto, pertanto, di avviare il concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 unità di personale – Area degli Operatori Esperti, profilo professionale “Commesso Farmacia”, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato da destinare al Settore Finanziario e Amministrativo – Servizio Farmacie Comunali di cui n. 1 da coprire nell'anno 2023 e riservato prioritariamente ai volontari delle FF.AA. e n. 1 da coprire nell'anno 2024;

Ritenuto, altresì, di procedere all'approvazione di apposito bando, per la copertura delle succitate posizioni, come da Allegato A costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che la verifica della sostenibilità finanziaria è stata effettuata all'atto dell'approvazione di ciascuna delle deliberazioni con le quali è stata approvata e modificata la Sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” del PIAO 2023-2025;

Richiamati:

- il D.Lgs. 66/2010 agli artt. 1014 e 678 che disciplinano il diritto di riserva di posti, a favore dei volontari delle FF.AA., derivanti da cumulo di frazioni di riserva su assunzioni di personale;
- la L. 68/1999 la quale promuove l'inserimento e l'integrazione dei disabili nel mondo del lavoro;
- l'art. 18 comma 4 del D.Lgs. 6 marzo 2017 n. 40 come modificato dall'art. 1 comma 9 bis del D.L. 22 aprile 2023 n. 44 convertito con modificazioni in legge 21 giugno 2023 n. 74 che istituisce una

riserva di una quota pari al 15% a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale;

Rilevato che ai fini delle applicazioni delle riserve:

- si determina l'applicazione della riserva di posti in favore dei volontari delle FF.AA di cui all'art. 1014 c. 4 e art. 678 c. 9 del D.Lgs. 66/2010 e ss.mm.ii.;
- la quota d'obbligo relativa al collocamento obbligatorio di cui alla L. 12/03/1999, n. 68 sarà coperta tramite una convenzione con Afol Città Metropolitana di Milano nel corso del triennio 2023-2025;
- si determina la frazione per operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale che andrà a cumularsi a seguito dell'espletamento di altre procedure concorsuali da parte dell'Ente;

Richiamato il Decreto del Sindaco n. 6 del 01.06.2023, con il quale è stata conferita alla Dott.ssa Concetta Picone la responsabilità della Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e s.m.i. e dell'art. 42 del D.Lgs. n. 50/2016 la sottoscritta Responsabile della Struttura Autonoma dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale, rispetto all'adozione del presente provvedimento;

Ritenuto di pubblicare il suddetto bando sul portale unico del reclutamento inPA, di cui all'art. 35 ter D.Lgs. 165/2001, all'Albo Pretorio online e sul sito internet del Comune di Magenta – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi, nonché di trasmetterlo ai Comuni limitrofi per la massima diffusione;

Visti:

- il Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. ed in particolare l'art. 107;
- il Decreto Legislativo 198/2006 in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il DPR 9 maggio 1994, n. 487, come da ultimo modificato con DPR 16 giugno 2023, n. 82
- il nuovo CCNL del personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16.11.2022;

Visti altresì:

- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento delle modalità e delle procedure d'accesso dall'esterno per quanto applicabile in relazione alla normativa vigente in materia;

DETERMINA

1. di avviare la procedura concorsuale per esami per la copertura di n. 2 unità di personale – Area degli Operatori Esperti, profilo professionale “Commesso Farmacia”, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato da destinare al Settore Finanziario e Amministrativo – Servizio Farmacie Comunali, di cui n. 1 da coprire nell'anno 2023 e riservato prioritariamente ai volontari delle FF.AA. e n. 1 da coprire nell'anno 2024, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 79/2023 e ss.mm.ii.;
2. di approvare il bando di concorso, Allegato A al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale, per la copertura dei posti indicati al punto precedente e riportati nel summenzionato bando;
3. di riservarsi la facoltà insindacabile di revocare il presente bando di concorso quando l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria o cadano i presupposti della procedura stessa. Della revoca verrà data comunicazione con le modalità ordinariamente previste;
4. di pubblicare il suddetto bando sul portale unico del reclutamento inPA di cui all'art. 35 ter

D.Lgs. 165/2001, all'Albo Pretorio online e sul sito internet del Comune di Magenta – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso per giorni 15 consecutivi, nonché di trasmetterlo ai Comuni limitrofi per la massima diffusione.

Il Firmatario
CONCETTA PICONE / ArubaPEC S.p.A.

Atto firmato Digitalmente