



**CITTA di MAGENTA**

**DETERMINAZIONE  
DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE**

**Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR N°  
1039**

**Numero Generale 976**

**del 04/10/2023**

**CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER  
LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI  
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO –  
AREA DEGLI ISTRUTTORI, CON  
RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO  
ED INDETERMINATO - C.C.N.L.  
OGGETTO: “FUNZIONI LOCALI” – DI CUI N. 1 DA  
DESTINARE AL SETTORE FINANZIARIO  
ED AMMINISTRATIVO – SERVIZIO  
BILANCIO E N. 1 DA DESTINARE AL  
SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA –  
SERVIZI SOCIALI - APPROVAZIONE  
BANDO.**



# **CITTA' di MAGENTA**

Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR

## **DETERMINAZIONE**

**OGGETTO:** **CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – AREA DEGLI ISTRUTTORI, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO - C.C.N.L. “FUNZIONI LOCALI” – DI CUI N. 1 DA DESTINARE AL SETTORE FINANZIARIO ED AMMINISTRATIVO – SERVIZIO BILANCIO E N. 1 DA DESTINARE AL SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA – SERVIZI SOCIALI - APPROVAZIONE BANDO.**

### **IL FUNZIONARIO RESPONSABILE**

**Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR**

Premesso che:

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 28.04.2023, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 19.05.2023, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 limitatamente all’assegnazione delle risorse finanziarie;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 19.05.2023, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 05.07.2023, immediatamente esecutiva, è stata approvata la prima modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 26.07.2023 è stata approvata la seconda modifica al PIAO 2023/2025;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 153 del 27.09.2023 è stata approvata la terza modifica al PIAO 2023/2025;

Richiamata la “Sezione 3. Organizzazione e capitale umano”, sottosezione “3.3 Piano Triennale dei fabbisogni del personale” del sopracitato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, approvata con Deliberazione di Giunta comunale n. 79/2023 e successivamente modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 05.07.2023, n. 126 del 26.07.2023 e n. 153 del 27.09.2023;

Considerato che nella “Sezione 3. Organizzazione e capitale umano”, sottosezione “3.3 Piano Triennale dei fabbisogni del personale” del sopracitato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 sono riportati i fabbisogni di personale ed in particolare è indicato tra le azioni di reclutamento a tempo indeterminato di personale non dirigenziale il reclutamento di n. 2 unità di personale appartenenti all’Area degli Istruttori profilo professionale Istruttore amministrativo, di cui n. 1 posto da assegnare al Settore Finanziario e Amministrativo e n. 1 posto da assegnare al Settore Servizi al Cittadino, da assumere tramite mobilità tra gli enti ex art. 30 D.Lgs 165/2001, utilizzo di graduatorie già esperite o indizione di selezione pubblica;

Visti:

- il D.L. n. 34/2019 e in particolare l’art. 33 che ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn-over e l’introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità della spesa di

personale;

- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020 recante misure per la definizione della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato dei comuni;
- la circolare sul DM attuativo dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 39/2019 in materia di assunzione di personale;

Considerato altresì che l'ente risulta sprovvisto di valida graduatoria relativa al profilo che si intende ricoprire;

Richiamato l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato da ultimo con D.L. 80/2021 convertito dalla L. 113/2021, che al comma 2 bis prevede che *“2-bis. Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria”*.

Dato atto altresì che ai sensi dell'art. 3, comma 8, della legge 56/2019 : *“Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”*.

Dato atto che le eventuali assunzioni conseguenti alla presente selezione pubblica restano subordinate all'esito negativo delle procedure di cui all' art. 34 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, attivate rispettivamente con comunicazioni prot. n. 47804 del 03.10.2023 e n. 47303 del 29.09.2023;

Ritenuto, pertanto, di avviare il concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 unità di personale – Area degli Istruttori, profilo professionale “Istruttore Amministrativo”, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato di cui n. 1 posto da destinare al Settore Finanziario e Amministrativo – Servizio Bilancio e n. 1 posto da destinare al settore Servizi al Cittadino – Servizi Sociali;

Ritenuto, altresì, di procedere all'approvazione di apposito bando, per la copertura delle succitate posizioni, come da Allegato A costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che la verifica della sostenibilità finanziaria è stata effettuata all'atto dell'approvazione di ciascuna delle deliberazioni con le quali è stata approvata e modificata la Sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” del PIAO 2023-2025;

Richiamati:

- il D.Lgs. 66/2010 agli artt. 1014 e 678 che disciplinano il diritto di riserva di posti, a favore dei volontari delle FF.AA., derivanti da cumulo di frazioni di riserva su assunzioni di personale;
- la L. 68/1999 la quale promuove l'inserimento e l'integrazione dei disabili nel mondo del lavoro;
- l'art. 18 comma 4 del D.Lgs. 6 marzo 2017 n. 40 come modificato dall'art. 1 comma 9 bis del D.L. 22 aprile 2023 n. 44 convertito con modificazioni in legge 21 giugno 2023 n. 74 che istituisce una riserva di una quota pari al 15% a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale;

Rilevato che ai fini delle applicazioni delle riserve:

- ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9 del D. Lgs. 66/2010 e ss.mm.ii., con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che dovessero verificarsi nei prossimi provvedimenti di assunzione;

- la quota d'obbligo relativa al collocamento obbligatorio di cui alla L. 12/03/1999, n. 68 sarà coperta tramite una convenzione con Afol Città Metropolitana di Milano nel corso del triennio 2023-2025;
- si determina la frazione per operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale che andrà a cumularsi a seguito dell'espletamento di altre procedure concorsuali da parte dell'Ente;

Richiamato il Decreto del Sindaco n. 6 del 01.06.2023, con il quale è stata conferita alla Dott.ssa Concetta Picone la responsabilità della Struttura Autonoma Selezione e Reclutamento HR;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e s.m.i. la sottoscritta Responsabile della Struttura Autonoma dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale, rispetto all'adozione del presente provvedimento;

Ritenuto di pubblicare il suddetto bando sul portale unico del reclutamento inPA, di cui all'art. 35 ter D.Lgs. 165/2001, all'Albo Pretorio online e sul sito internet del Comune di Magenta – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi, nonché di trasmetterlo ai Comuni limitrofi per la massima diffusione;

Visti:

- il Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. ed in particolare l'art. 107;
- il Decreto Legislativo 198/2006 in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il DPR 9 maggio 1994, n. 487, come da ultimo modificato con DPR 16 giugno 2023, n. 82;
- il nuovo CCNL del personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16.11.2022;

Visti altresì:

- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento delle modalità e delle procedure d'accesso dall'esterno per quanto applicabile in relazione alla normativa vigente in materia;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento dei Servizi e degli Uffici;
- il Codice di Comportamento dei dipendenti e dei dirigenti del comune di Magenta approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 31.01.2023;

## **DETERMINA**

per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati:

1. di avviare la procedura concorsuale per esami per la copertura di n. 2 unità di personale appartenenti all'Area degli Istruttori, profilo professionale Istruttore amministrativo, di cui n. 1 posto da assegnare al Settore Finanziario e Amministrativo – Servizio Bilancio e n. 1 posto da assegnare al Settore Servizi al Cittadino – Servizi Sociali, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 79/2023 e ss.mm.ii.;
2. di approvare il bando di concorso, Allegato A al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale, per la copertura dei posti indicati al punto precedente e riportati nel summenzionato bando;
3. di riservarsi la facoltà insindacabile di revocare il presente bando di concorso quando l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria o cadano i presupposti della procedura stessa. Della revoca verrà data comunicazione con le modalità ordinariamente previste;
4. di pubblicare il suddetto bando sul portale unico del reclutamento inPA di cui all'art. 35 ter D.Lgs. 165/2001, all'Albo Pretorio online e sul sito internet del Comune di Magenta – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso per giorni 30 consecutivi, nonché di trasmetterlo ai Comuni limitrofi per la massima diffusione;

5. di dare atto che il calendario delle prove concorsuali e la Commissione esaminatrice verranno definiti con successivo e separato atto.

Il Firmatario  
CONCETTA PICONE / ArubaPEC S.p.A.  
*Atto firmato Digitalmente*