



N° PAP-06045-2023

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 13/11/2023 al 28/11/2023

L'incaricato della pubblicazione
ANTONIO PETROZZIELLO

Comune di Avellino

AREA: SEGRETERIA GENERALE E RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE RCG N° 3658/2023 DEL 13/11/2023

N° DetSet 298/2023 del 13/11/2023

Dirigente: VINCENZO LISSA

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE, MEDIANTE VALUTAZIONE DEI SOLI TITOLI, DI 2 DIRIGENTI TECNICI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1, D. LGS. N. 267/2000, A TERMINE, PER TRE ANNI

ATTESTAZIONE REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

(art. 147-bis D,Lgs n. 267/2000)

Il Responsabile VINCENZO LISSA, con la sottoscrizione del presente provvedimento in ordine alla determinazione di cui all'oggetto, attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000.

N.B. Il relativo documento informatico originale è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 3658/2023, composta da n° fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Avellino, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N. P. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato



ANTONIO
PETROZZIELLO
13.11.2023
13:40:37 UTC

Il Dirigente

Premesso che in data 26.5.2023 la Giunta Comunale ha approvato la delibera n. 159 ad oggetto “*Piano dei fabbisogni del Personale 2023/25*”;

Dato atto che, avendo l’Ente adottato la procedura di riequilibrio finanziario prevista dall’art. 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000, la citata deliberazione n. 159 è stata trasmessa, per l’approvazione, alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (CO.S.F.E.L.), competente per il controllo previsto dall’art. 243 comma 1 dello stesso D. Lgs. n. 267/2000 e che allo stato non è ancora pervenuto il relativo esito;

Ritenuto che, al fine di consentire l’espletamento del concorso pubblico per titoli per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno di Dirigente tecnico ex art. 110 d. lgs. 267/2000, nel rispetto dei tempi normativamente previsti e comunque non oltre il 31/12/2023, nelle more e subordinatamente all’esito del controllo della citata CO.S.F.E.L., è opportuno procedere, sin da ora, alla pubblicazione del relativo avviso sul portale INPA ed all’acquisizione delle relative istanze di partecipazione.

Precisato che il perfezionamento della procedura suddetta è subordinato all’avvenuta approvazione della deliberazione di G.C. n. 159 da parte della CO.S.F.E.L., nonché al ricorrere di tutte le ulteriori condizioni, finanziarie e non, richieste dalla legge per le assunzioni;

Considerato che l’Ente locale è dotato di propria autonomia normativa e organizzativa nella rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché nell’organizzazione e gestione del personale;

in base a quanto previsto dal piano occupazionale di cui alle delibere di Giunta C. n. 159 deve essere avviata la procedura selettiva per titoli per la copertura per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno di Dirigente tecnico ex art. 110 d. lgs. 267/2000.

Dato atto che il bando in oggetto deve rispettare il dpr n. 487/1994 vigente, se applicabile;

Dato atto che si procederà alla assunzione definitiva della procedura in oggetto, solo a condizione che la Cosfel si esprima positivamente;

Ritenuto necessario quindi procedere, come previsto nelle delibere citate, all’assunzione delle predette figure professionali tramite procedura selettiva per titoli ex art. 110 d. lgs. 267/2000;

Tenuto conto che il Comune di Avellino ha rispettato i limiti finanziari in materia di personale;

Letto:

- l’art. 110 del d. lgs. 267/2000 “*Incarichi a contratto*” e ss. mm. e ii.;
- l’art. 19 comma 6 d.lgs. n. 165/2001 e ss. mm. e ii.;
- lo Statuto dell’Ente (approvato con delibera di C.C. n. 30 del 16 marzo 2009 pubblicato sul B.U.R.C. n. 43 del 6/07/2009) art. 93 Conferimento Incarichi esterni;
- il Regolamento per l’ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell’Ente (approvato con deliberazione di G.C. n. 610 del 10.11.2005 e s.m.i.), articolo 20 “*Dirigenti e alte specializzazioni con rapporto di lavoro a termine*”;

Visto il d. lgs. n. 150/2009;

Visto il Contratto nazionale di categoria per i dirigenti degli Enti Locali;

Visto il Regolamento per le selezioni pubbliche del Personale (approvato con delibera di Giunta Comunale n. 690 del 23.12.2005);

Alla stregua dell'istruttoria effettuata dal Responsabile del Procedimento p.o. dott.ssa G. Rescigno

DETERMINA

Per quanto in premessa che qui si intende per riportato ed approvato

1. Di approvare l'avviso pubblico per la selezione, mediante valutazione dei soli titoli, di n. 2 Dirigenti tecnici, con contratto di lavoro a tempo determinato, ex art. 110, comma 1, d. lgs. n. 267/2000, che si allega alla presente determinazione. Tale nomina avverrà con contratto a termine per tre anni. I Dirigenti tecnici a tempo determinato verranno individuati direttamente con decreto del Sindaco, secondo le modalità di cui all'allegato avviso.
2. Di rinviare la nomina della Commissione Esaminatrice a successivo provvedimento;
3. Di dare atto che si procederà alla assunzione definitiva della procedura in oggetto, solo subordinatamente all'avvenuta approvazione della deliberazione di G.C. n. 159 da parte della CO.S.F.E.L., nonché al ricorrere di tutte le ulteriori condizioni, finanziarie e non, richieste dalla legge per le assunzioni;
4. Di dare mandato al Dirigente del Servizio Risorse Umane di stipulare il contratto di lavoro individuale solo all'esito delle verifiche imposte dalle norme di carattere finanziario e nel rispetto dei vincoli normativi sulle assunzioni;
5. Di pre-impegnare la spesa annua (comprensiva di contributi) pari ad **euro 250.768,48** per la nomina dei n. 2 Dirigenti tecnici a tempo pieno e determinato per tre anni, ex art. 110, comma 1, d. lgs. n. 267/2000 prevista in bilancio per le spese del Personale, prevedendo per tale contratto, oltre la retribuzione tabellare, il cui riferimento è il vigente CCNL per la dirigenza degli enti locali, una retribuzione di posizione e una retribuzione di risultato per il raggiungimento degli obiettivi da corrispondere a seguito di verifica dell'OIV, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto di lavoro individuale a tempo pieno ed indeterminato, somma prevista in bilancio per le spese del Personale anno 2023;
6. Di prendere atto che l'Amministrazione si riserva la facoltà di recedere in qualsiasi momento dal predetto contratto a tempo determinato;
7. Di prendere atto che il contratto di lavoro è risolto di diritto nel caso in cui l'Ente dichiari il dissesto;
8. Di pubblicare il predetto avviso pubblico per 10 giorni sul sito web del Comune di Avellino e sul Portale INPA.

**Il Ragioniere Generale
Dott. Gianluigi Marotta**

**Il Segretario Generale
Dott. Vincenzo Lissa**





**COMUNE DI AVELLINO
SEGRETERIA GENERALE
RISORSE UMANE**

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE, MEDIANTE VALUTAZIONE DEI SOLI TITOLI, DI 2 DIRIGENTI TECNICI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1, D. LGS. N. 267/2000, A TERMINE, PER TRE ANNI

IL SEGRETARIO GENERALE

In esecuzione degli indirizzi impartiti con deliberazione della Giunta Comunale n. 159 ad oggetto *“Piano dei Fabbisogni del Personale anno 2023/25”*;

RENDE NOTO

Il Comune di Avellino conferisce l’incarico per n. 2 Dirigenti tecnici con contratto di lavoro a tempo determinato ex art. 110, comma 1, d. lgs. n. 267/2000, per tre anni, per la copertura dei posti vacanti per Dirigente, da destinare al **SETTORE TECNICO**.

Il perfezionamento della presente procedura è subordinato all’approvazione da parte della Commissione centrale per la stabilità finanziaria degli enti locali, a cui questo Ente è sottoposta ex art. 243 commab1 del D.Lgs. n. 267/2000, della deliberazione di Giunta Comunale n. 159, nonché al rispetto di tutte le ulteriori condizioni, finanziarie e non, richieste dalla legge per poter procedere ad assunzioni di personale.

L’Amministrazione si riserva la facoltà di non completare la presente procedura o di recedere in qualsiasi momento dal predetto contratto a tempo determinato.

L’assunzione avverrà a seguito di accertamento, in relazione della posizione da coprire, di una comprovata ed evidente qualificazione professionale desumibile da significativa, pregressa esperienze di lavoro nella pubblica amministrazione, dimostrabile attraverso idoneo curriculum, anche in funzioni dirigenziali ed in possesso di laurea in Architettura o Ingegneria o equipollenti del vecchio ordinamento o specialistica, con pregressa esperienza in relazione alla specifica posizione da coprire.

L'accertamento del possesso dei requisiti previsti dal bando verrà effettuato da apposita commissione nominata con determina del dirigente del Settore Risorse Umane ai sensi del vigente regolamento.

Il Dirigente da assumere a contratto verrà individuato direttamente con Decreto del Sindaco fra i candidati in possesso dei requisiti richiesti ed individuati come idonei dalla Commissione.

Art. 1

Profilo dei candidati

Dalle valutazioni dei curricula deve risultare che il candidato a ricoprire il ruolo dirigenziale oggetto di selezione deve possedere un'ottima capacità professionale e gestionale ed un'elevata preparazione tecnico-specialistica nell'ambiente operativo di preposizione.

Art. 2

Trattamento Economico

Per l'importo mensile del trattamento economico si applicheranno i Contratti di Comparto vigenti al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro per la dirigenza e tutti i miglioramenti contrattuali che si dovessero avere durante il periodo di durata del contratto individuale.

La retribuzione di posizione è equiparata a quella prevista per i dirigenti in servizio per tredici mensilità, mentre la retribuzione di risultato, come per legge, per il raggiungimento degli obiettivi sarà corrisposta sempre a seguito di verifica positiva dell'Organismo di Valutazione.

Art. 3

Requisiti soggettivi generali richiesti per l'ammissione

- Cittadinanza italiana (art. 1 D.P.C.M. 174 del 7 febbraio 1994, pubblicato nella G.U. del 15 febbraio 994, n. 61).
- Età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo.
- Idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla Legge 104/1992. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore.
- Pieno Godimento di buona condotta e pieno esercizio dei diritti civili e politici.
- Per i candidati di sesso maschile: essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva e quelli relativi al servizio militare.
 - non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di

sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'[articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313](#). In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

- Non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause.

Art. 4

Requisiti specifici di ammissione alla procedura.

- Possesso del diploma di laurea in Architettura e Ingegneria (vecchio ordinamento) o equipollente, ovvero possesso di laurea specialistica o equiparate ai citati diplomi del vecchio ordinamento secondo quanto stabilito dal D.M. 09/07/2009. Per i titoli conseguiti all'estero è necessario che gli stessi siano riconosciuti equipollenti a quello sopra indicato nei modi previsti dalla legge o siano ad essi equiparati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (art. 38 del D. Lgs. 165/2001 – art. 2 del D.P.R. n. 189/2009);

- Abilitazione all'esercizio della professione;

- Possesso di almeno uno dei seguenti requisiti per l'accesso alla qualifica dirigenziale:

a. essere dipendenti di ruolo delle pubbliche amministrazioni, in possesso di uno dei titoli universitari richiesti, ed aver compiuto almeno cinque anni di servizio nella categoria D o, se in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione conseguito presso le scuole di specializzazione individuate con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, almeno tre anni di servizio, svolti in posizioni funzionali (per il comparto Regioni ed Autonomie Locali: dirigenti ed appartenenti alla categoria D dell'ordinamento professionale) per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del dottorato di ricerca o del diploma di laurea. Per i dipendenti delle amministrazioni statali reclutati a seguito di corso-concorso, il periodo di servizio è ridotto a quattro anni;

b. essere in possesso della qualifica di dirigente in enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, in possesso di uno dei titoli universitari richiesti, ed aver svolto per almeno due anni le funzioni dirigenziali;

c. aver ricoperto incarichi o funzioni dirigenziali o equiparati in amministrazioni pubbliche, anche con contratti a tempo determinato, per un periodo non inferiore a cinque anni, anche non continuativi, purché in possesso di uno dei titoli universitari richiesti;

d. essere cittadini italiani, in possesso di uno dei titoli universitari richiesti, ed aver maturato, con servizio continuativo, per almeno quattro anni presso enti od organismi internazionali, esperienze

lavorative in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea.

I requisiti prescritti, generali e specifici, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso.

Art. 5

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda, redatta secondo quanto indicato nell'articolo 4, deve essere inviata, entro **10 giorni** dalla data di pubblicazione del presente bando sul portale INPA e sul sito istituzionale dell'Ente e comunque non oltre le ore 12,00 del giorno di scadenza, a pena di esclusione.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente tramite portale INPA, disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/.it>. La registrazione allo stesso è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del d. lgs. 7.3.2005 n. 82.

Verranno accettate solo le domande inviate telematicamente nel rispetto delle modalità sopra precisate, pena esclusione.

La domanda di partecipazione al concorso deve essere corredata dalla ricevuta comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di ammissione al concorso pubblico di Euro 15,00 da effettuarsi con c/c postale n. 10477834 intestato a Comune di Avellino – Servizio Tesoreria specificando la causale: *“Tassa per la partecipazione alla selezione pubblica per Dirigente tecnico ex art. 110 d. lgs. 267/2000”*.

La tassa suddetta non è rimborsabile. E' sanabile la mancata acclusione della ricevuta del versamento.

I candidati dovranno allegare sul portale INPA il curriculum vitae.

Nella domanda, da inviare tramite portale INPA, i candidati dovranno indicare il titolo di studio posseduto, l'esatta indicazione della votazione, l'anno in cui è stato conseguito e l'Università che lo ha rilasciato.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero si devono indicare gli estremi del provvedimento di riconoscimento (autorità competente, data del rilascio, votazione riportata, anno di conseguimento, Scuola o Università che lo ha rilasciato).

Ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, le dichiarazioni di cui al presente articolo sono rese in sostituzione della relativa certificazione e pertanto, a pena di esclusione, dovranno essere completate con l'allegazione della fotocopia del documento di riconoscimento.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate.

Qualora l'Ente rilevi, direttamente o su segnalazione di altri, dichiarazioni non veritiere dispone, salvo gli ulteriori procedimenti l'esclusione dall'elenco dei concorrenti in possesso dei requisiti richiesti.

Nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta l'Ente si riserva la facoltà di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla norma civilistica e/o contrattuale.

Non è sanabile e comporta l'esclusione immediata dalla selezione: l'omissione nella domanda del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente, del possesso del titolo di studio.

Alla domanda deve essere allegato in formato digitale:

- ricevuta comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di ammissione al concorso pubblico di Euro 15,00 da effettuarsi con c/c postale n. 10477834 intestato al Servizio Tesoreria del Comune di Avellino specificando la causale: Tassa per la partecipazione al concorso pubblico per dirigente tecnico ex art. 110 d. lgs. 267/2000.

La tassa suddetta non è rimborsabile.

- Curriculum vitae dal quale emergano i requisiti previsti dal bando e l'istruzione, le esperienze formative e professionali, le capacità e le competenze acquisite e ogni altra ulteriore informazione utile ai fini della selezione.
- Elenco dei documenti allegati alla domanda.
- Copia fotostatica di documento di identità.

Art. 6

MOTIVI DI ESCLUSIONE

1. Non è sanabile e comporta l'esclusione immediata dalla selezione:

- l'arrivo della domanda oltre i termini previsti nel presente bando;
- la mancanza, accertata in qualsiasi fase del procedimento selettivo, di uno dei requisiti previsti dal bando;
- l'omissione nella domanda del cognome, nome e residenza

Art. 7

Procedura di assunzione e conferimento incarico

La Commissione Giudicatrice, appositamente nominata, composta da n. 3 componenti (un Presidente e due membri esperti) procederà alla valutazione dei curricula. Nella valutazione dei curricula verranno accertati il possesso dei requisiti di ammissione e le comprovate qualificazioni professionali desumibili da concrete esperienze di lavoro maturate in posizioni di lavoro di livello dirigenziale analoghe a quelle dell'incarico da conferire nonché dei titoli culturali. All'esito della valutazione dei curricula, verrà individuata una rosa di candidati idonei per i posti da ricoprire, che sarà trasmessa al Sindaco, specificando che detta rosa di candidati idonei non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria.

I dirigenti da assumere a contratto verranno individuati direttamente con decreto del sindaco fra i candidati presenti nel suddetto elenco di idonei.

Al termine della procedura i concorrenti saranno invitati, nel più breve tempo possibile, a stipulare il contratto di lavoro, autocertificando il possesso dei requisiti dichiarati, su cui l'Amministrazione si riserva di effettuare i controlli.

In mancanza, l'Amministrazione procedente comunicherà di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

Colui che non stipulerà il contratto sarà considerato rinunciatario.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto, ai Regolamenti dell'Ente.

Art. 8

Trattamento dei dati personali.

Il trattamento dei dati personali che riguardano i candidati, direttamente forniti dagli stessi in sede di partecipazione al bando acquisiti presso terzi, in conformità alla legge, è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività connesse alla presente procedura e alle formalità relative alla eventuale contrattualizzazione.

Art. 9

Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della legge n. 241/1990

Si comunica che il responsabile del procedimento amministrativo è la Responsabile del Servizio Risorse Umane, titolare di posizione organizzativa, dott.ssa Gaetana Rescigno.

L'Amministrazione Comunale di Avellino si riserva la facoltà di revocare il presente avviso.

Copia del bando potrà essere scaricata dal sito: www.comune.avellino.it e sul portale INPA.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Vincenzo Lissa

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 298/2023 del 13/11/2023, avente oggetto:

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE, MEDIANTE VALUTAZIONE DEI SOLI TITOLI, DI 2 DIRIGENTI TECNICI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1, D. LGS. N. 267/2000, A TERMINE, PER TRE ANNI

Preso d'atto: sulla presente determinazione si attesta ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000, la regolarità contabile.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.



GIANLUIGI
MAROTTA
13.11.2023
13:29:06 UTC

DSG N° 03658/2023 del 13/11/2023