



COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE



Città Patrimonio dell' Umanità  
World Heritage List Unesco



\* \* \*

## **AVVISO PUBBLICO**

**DI SELEZIONE COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI DUE INCARICHI  
CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E AD ORARIO PARZIALE (18 ore  
settimanali) EX ARTICOLO 110 COMMA 1 DEL D.LGS. N. 267/00, NELLA POSIZIONE  
DI FUNZIONARI ed EQ – AREA TECNICA  
(profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico – ex cat. D 1: Architetto / Ingegnere),  
DA ASSEGNARE UNO AL IV SETTORE “LL.PP. E SERVIZI”  
E L’ALTRO AL V SETTORE “URBANISTICA ED ESPROPRIAZIONI”  
DEL COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE**

**Il Responsabile del 2° Settore  
Finanziario – Economico – Personale  
Dott. Giuseppe Puzzo**

### **Richiamati:**

- gli artt. 50 c. 10, 89, 91, 109 comma 2 e 110 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267gli e ss.mm.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm., per come modificato da ultimo dal D.Lgs. n. 75/2017;
- l’art. 47 dello Statuto del Comune di Palazzolo Acreide;
- l’art. 34 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi del Comune di Palazzolo Acreide;
- il DPR n 44512000 e s.m.i., recante disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali;
- il D.Lgs. n. 19812006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il CCNL del comparto funzioni locali, sottoscritto in data 16.11.2022;
- la esclusione degli oneri per le assunzioni di dirigenti, responsabili ed alte specializzazioni

di cui all'articolo 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 dal tetto di spesa per le assunzioni flessibili di cui all'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010;

- l'art. 9, c. 28, D.L. 78/2010, come modificato dall'art. 16, c. 1-quater, D.L. 113/2016, il quale specifica che le spese sostenute per le assunzioni ai sensi dell'art. 110, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000 sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste per il lavoro a tempo determinato;

#### **In esecuzione delle seguenti Delibere di G.C.:**

- Delibera di G.C. n. 107 del 29/08/2023 avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025" e che tale programmazione ha ottenuto il parere favorevole del collegio dei Revisori;
- Delibera di G.C. n. 118 del 14/09/2023 recante in oggetto "Modifica PIAO – Sezione 3: Organizzazione e capitale umano – Sottosezione 3.3: Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale", con cui è stato previsto alla lettera e) di procedere all'assunzione di n. 2 unità a tempo parziale e determinato di Funzionari ed Eq (Profilo architetto/ingegnere) mediante procedura ex art. 110 comma 1 del d.lgs. 267/2000;

**A termini della propria Determinazione n. \_\_\_ del \_\_\_\_\_;**

#### **RENDE NOTO**

che il **Comune di Palazzolo Acreide** intende procedere al conferimento di n° 2 incarichi ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.Lgs. n.267/2000, a tempo parziale (18 ore) e determinato per la durata di anni uno, prorogabile fino alla conclusione del mandato amministrativo del Sindaco attualmente in carica del Comune di Palazzolo Acreide, per le seguenti posizioni:

- **n° 2 unità appartenenti entrambi all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico – ex cat. D 1 (Ingegneri e/o Architetti iscritti nel relativo Ordine e con competenze plurispecialistiche nell'ambito della progettazione, lavori pubblici, Pnrr, urbanistica, concessioni edilizie, servizi cimiteriali, ecc.), ai sensi e per gli effetti dell'art.110, comma 1, D.Lgs. 267/2000.**

A tal fine si precisa che:

- l'istruttoria delle domande dei candidati da ammettere ai colloqui è svolta e curata dalla Commissione giudicatrice;
- la valutazione operata all'esito di tale procedura non darà luogo ad alcuna graduatoria di merito, in quanto la procedura è finalizzata esclusivamente all'individuazione dei contraenti nell'ambito dei rapporti che si intendono costituire;

- la Commissione, sulla scorta dei curricula presentati e dei colloqui sostenuti, procederà a comunicare gli esiti del colloquio, nonché gli eventuali idonei, al Sindaco, il quale provvederà alla nomina con proprio atto previo ulteriore colloquio.

Ai fini della sottoscrizione del contratto, l'Amministrazione procederà alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda dall'interessato.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e il trattamento sul lavoro.

La presente procedura, ex art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, è finalizzata ad accertare, tra coloro che presentano domanda, i soggetti maggiormente rispondenti alle esigenze di copertura dall'esterno degli incarichi in oggetto mediante un giudizio comparativo tra curricula diversi e i colloqui.

**L'incarico sarà attribuito dal Sindaco ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000**, avrà decorrenza dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro e durata pari ad un anno, prorogabile sino alla scadenza del mandato dell'attuale Sindaco.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il presente avviso ha scopo conoscitivo e preliminare, non determina alcun diritto all'attribuzione dei posti, né deve necessariamente concludersi con la stipula dei due contratti a tempo determinato, potendone anche stipulare uno solo, **rientrando nella discrezionalità del Sindaco valutare la sussistenza di elementi sufficienti che soddisfino le esigenze di professionalità richieste**; qualora si ritenga di non rinvenire professionalità adeguate, non si provvederà ad alcun conferimento d'incarico (o si potrà conferire l'incarico anche ad un solo candidato quando uno solo risponde alle esigenze richieste). L'amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare, prorogare o revocare il presente avviso in qualsiasi momento.

#### **ART. 1 - OGGETTO**

La procedura selettiva è rivolta al reperimento di due figure in possesso entrambe di esperienza e professionalità nelle materie oggetto dell'incarico e che abbiano i requisiti di cui all'art. 2 di questo avviso. L'incarico conferito ai sensi dell'art.110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, connotato da carattere fiduciario, sarà conferito dal Sindaco con proprio decreto. **Il rapporto di lavoro sarà costituito** mediante contratto individuale di lavoro subordinato **a tempo determinato** nel profilo di "Funzionario ed Elevata Qualificazione – Istruttore Direttivo Area Tecnica (ex cat. D 1)", con un impegno **a tempo parziale** (18 ore settimanali).

Il modello organizzativo può essere soggetto a successive variazioni secondo mutate esigenze del Comune e, comunque, compatibilmente con il profilo oggetto di incarico. Il Funzionario sarà inoltre tenuto a compiere quant'altro demandato dallo Statuto, dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dal CCNL Funzioni Locali, assumendosene le connesse responsabilità civili, penali ed amministrativo-contabili. Svolgerà le attività proprie della posizione assegnata con caratteri di autonomia, responsabilità ed apporto organizzativo.

➤ **Competenze giuridiche, tecniche e trasversali richieste:**

- ✓ competenze giuridiche e tecniche:
  - conoscenza della disciplina sui beni demaniali;
  - conoscenza approfondita della disciplina di funzionamento delle amministrazioni pubbliche e della normativa collegata;
  - conoscenza approfondita dei processi decisionali e delle metodologie operative e funzionali proprie dell'Ente Locale;
  - normativa sul pubblico impiego;
  - competenze tecnico-specialistiche nelle tematiche e nelle attività che afferiscono ai servizi delle due aree tecniche del Comune (IV Settore "Lavori Pubblici e Servizi" e V Settore "Urbanistica ed Espropriazioni");
- ✓ competenze trasversali:
  - capacità nell'assolvimento di compiti caratterizzati da un elevato livello di iniziativa ed autonomia;
  - capacità di controllo dei processi di competenza;
  - capacità decisionale e di negoziazione, capacità di innovazione e di semplificazione delle attività di competenza.

➤ **Obiettivo della posizione di lavoro:**

alla posizione di Funzionario ed Eq - Area Tecnica, per i servizi di cui ai Settori IV e V del Comune di Palazzolo Acreide sono richieste competenze plurispecialistiche soprattutto negli ambiti di urbanistica, espropriazioni, cimitero, edilizia pubblica e privata, demanio e patrimonio comunale nonché elevate capacità manageriali, organizzative e gestionali a cui afferiscono in particolare le seguenti attività:

- istruttoria in campo tecnico-ambientale e urbanistica, progettazione, esame e verifica della conformità alla normativa vigente di opere, installazioni, impianti e progetti;
- istruttoria, esame e disciplina beni demaniali;

- attività di ricerca, acquisizione, elaborazione ed illustrazione di dati e norme tecniche per predisporre progetti in materia di pianificazione urbanistica;
- **Competenze, conoscenze ed esperienze specifiche e specialistiche richieste:**
  - programmazione ed organizzazione del lavoro: gestione delle procedure, protocollazione, archiviazione, ecc.);
  - normativa e procedure per appalti pubblici e relativa gestione delle gare;
  - normativa e procedure in materia di urbanistica ed edilizia;
  - normativa e procedure in materia di demanio e patrimonio;
  - conoscenza di norme e di regolamenti inerenti i servizi di riferimento;
  - conoscenza dei principali strumenti di contabilità economica, programmazione e controllo, finanza pubblica;
  - capacità di utilizzo di strumenti informatici di supporto all'attività di progettazione (es: Autocad);
  - particolare e comprovata qualificazione professionale.
- **Competenze attitudinali richieste:**
  - gestione efficace del tempo;
  - efficacia nel ruolo;
  - orientamento strategico ed orientamento al risultato;
  - gestione dei conflitti;
  - gestione efficace della complessità;
  - gestione dello stress e pensiero positivo;
  - accountability;
  - mediazione, negoziazione ed abilità relazionali.

La sede dell'attività lavorativa è stabilita nella sede municipale del Comune di Palazzolo Acreide, Piazza Del Popolo n. 1 – 96010 Palazzolo Acreide (Sr).

Questa procedura è finalizzata esclusivamente ad individuare la parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e ad orario parziale e, pertanto, non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

È fatta salva, inoltre, la facoltà del Comune di non procedere al conferimento dell'incarico o di adottare soluzioni organizzative diverse, sussistendo motivi preminenti di interesse pubblico ovvero in caso di sopravvenute disposizioni normative limitative delle possibilità di assunzione in capo agli Enti Locali.

**L'incarico avrà la durata di anni 1, con possibilità di proroga comunque non oltre il mandato amministrativo del Sindaco attualmente in carica. Il trattamento economico da corrispondere, come dettagliato al successivo art. 6 del presente avviso, sarà rapportato all'orario di 18 ore settimanali e sarà pari a quello previsto per l'Area dei Funzionari del vigente C.C.N.L. Funzioni locali.**

Si specifica, per maggiore chiarezza inerente al presente avviso, che ad entrambi i soggetti che saranno selezionati ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. 267/2000, non sarà attribuita (all'atto di conferimento dell'incarico) la Elevata Qualificazione (la ex posizione organizzativa e cioè la responsabilità di settore); i soggetti selezionati saranno nominati responsabili di servizio in quanto dovranno supportare gli attuali Responsabili dei Settori IV e V per le problematiche inerenti a quei servizi, quali progettazione, lavori pubblici, Pnrr, urbanistica, concessioni edilizie, servizi cimiteriali, ecc., che comportano rilevanti e gravosi adempimenti e che necessitano di particolari figure specializzate quali ingegneri e/o architetti in possesso quindi di una comprovata qualificazione professionale desumibile imprescindibilmente dalla iscrizione all'Ordine degli Ingegneri e/o Architetti;

#### **ART. 2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione e per la successiva stipulazione del contratto di lavoro a tempo determinato, occorre essere in possesso – alla scadenza del termine stabilito nel presente avviso – dei requisiti generali e specifici di seguito indicati.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato nella domanda di ammissione.

Qualora dal predetto controllo emerga la non veridicità – anche parziale – del contenuto delle dichiarazioni rese, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

##### **A) Requisiti generali**

1. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalla normativa vigente, o cittadinanza di un altro Stato appartenente all'Unione Europea, con adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite massimo dell'età pensionabile prevista dalla legge al momento della scadenza del presente avviso;
3. essere in posizione regolare riguardo agli obblighi del servizio di leva [solo per i concorrenti di sesso maschile nati anteriormente al 1986];
4. essere in possesso della patente di guida di cat. B, in corso di validità;

5. piena ed incondizionata idoneità, sotto il profilo psicofisico, a svolgere senza limitazione alcuna le mansioni inerenti al profilo professionale del presente avviso, da accertarsi mediante visita medica di controllo presso il Medico Competente dell'Ente, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008;
6. godere dei diritti civili e politici e, pertanto, non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
7. non essere stato/a destituito/a o dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego ai sensi degli artt. 85 e 127 del D.P.R. n.3/1957, ovvero di non essere stato/a licenziato/a (con o senza preavviso) da un pubblico impiego ai sensi delle disposizioni dei C.C.N.L. relativi ai diversi Comparti pubblici;
8. non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, né essere soggetti destinatari di misure di sicurezza o di prevenzione che comportano l'interdizione dai pubblici uffici, o che possano influire sull'idoneità morale e sull'attitudine ad espletare l'attività di pubblico impiegato; ai sensi della legge n.475/1999, la sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti, prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento), è equiparata a condanna;
9. non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato o con sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 165/2001;
10. non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità e inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio (nel caso di condizione di incompatibilità e inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013, è necessario attestare la volontà di risolvere la situazione nel caso di esito positivo della selezione);
11. se dipendente di una Pubblica Amministrazione, assenza di sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la scadenza del presente avviso né avere in corso procedimenti disciplinari;
12. conoscenza della lingua inglese (art. 31, comma 1, D.Lgs. n.165/2001, come modificato dall'art. 7 del D.Lgs. n. 75/2017); 13. conoscenza dell'uso di strumentazioni ed applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, posta elettronica, PEC, firma digitale, ecc.).

## **B) Requisiti specifici**

1) Essere in possesso di uno dei seguenti diplomi di laurea (DL) dell'ordinamento anteriore alla riforma di cui al D.M. n.509/1999, ovvero delle corrispondenti lauree specialistiche (LS) o Magistrali (LM) di cui agli ordinamenti D.M. n.509/1999 e D.M. n.270/2004 e titoli equipollenti, nonché la relativa abilitazione all'esercizio della professione:

**A. Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) appartenente a una delle seguenti classi del nuovo ordinamento universitario (D.M. 509/99 o D.M. 270/04):**

- classe 3/S Architettura del paesaggio;
- classe 4/S – “Architettura e ingegneria edile”;
- classe 28/S – “Ingegneria civile”;
- classe 38/S – “Ingegneria per l’ambiente e il territorio”;
- classe LM-3 – “Architettura del paesaggio”;
- classe LM-4 – “Architettura e ingegneria edile-Architettura”;
- classe LM-23 – “Ingegneria civile”;
- classe LM-24 – “Ingegneria dei sistemi edilizi”;
- classe LM-26 – “Ingegneria della sicurezza”;
- classe LM-35 – “Ingegneria per l’ambiente e il territorio”;

**B. Diploma di laurea (DL) (vecchio ordinamento universitario – ordinamento previgente al DM 509/99) come di seguito specificato:**

- Architettura;
- Ingegneria civile;
- Ingegneria edile;
- Ingegneria edile - architettura;
- Ingegneria per l’ambiente e il territorio;

C. o titoli riconosciuti equipollenti o equiparati dalla normativa vigente – L. 341/90, D.M. 509/99, D.M. 270/04 – con espressa indicazione da parte del candidato della norma che stabilisce l’equipollenza (vedasi Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 e ulteriore normativa pubblicata sul sito del MIUR).

I candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all’estero, possono partecipare alla presente selezione, previo riconoscimento del titolo di studio ottenuto ai sensi dell’art. 38, comma 3, del D.Lgs. n.165/2001.

Il candidato deve possedere la dichiarazione di equipollenza entro il termine di presentazione della domanda.

**2) Essere abilitato all’esercizio della professione (ingegnere/architetto/equivalente) ed essere iscritto nel relativo albo professionale da almeno 5 anni.**

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della candidatura e devono permanere sino al momento del perfezionamento dell’affidamento dell’incarico. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l’esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.



### ART. 3 – PRESENTAZIONE DOMANDE

**Gli interessati in possesso dei requisiti di cui al superiore art. 2 devono presentare la domanda entro e non oltre il quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso sul portale unico del Reclutamento [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) , a pena di esclusione.**

**Le candidature devono essere presentate esclusivamente tramite il portale unico del Reclutamento. La presentazione di domande con altre modalità determina l'automatica esclusione delle stesse.**

Nel portale InPA sono disponibili le FAQ per aiutare i candidati nell'utilizzo del portale stesso.

Identificativo della Domanda: Al momento dell'invio della domanda verrà generato un codice identificativo univoco che servirà come identificativo per tutta la durata del procedimento concorsuale.

In ogni caso di malfunzionamento accertato della piattaforma digitale, che impedisca la presentazione della domanda sarà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Di tale proroga verrà data notizia mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Palazzolo Acreide, nella sezione "Bandi di concorso" dell'Amministrazione Trasparente.

Il candidato può modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza dell'avviso, anche se già precedentemente inviata; in tal caso verrà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda inviata in ordine di tempo.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni previste dall'avviso, nonché di tutte le norme regolamentari vigenti.

La formale compilazione del modulo di domanda costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, devono essere rese nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci e che il candidato decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera ai sensi degli artt. 75 e 76 del medesimo decreto.

I titoli di preferenza (DPR 487/94 art. 5 come modificato dal DPR 82/2023), la cui sezione nella domanda va compilata obbligatoriamente a causa di impostazione predefinita da INPA non modificabile, non saranno presi in considerazione nella selezione in quanto la stessa non prevede formazione di graduatoria.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- il curriculum vitae, datato e firmato, dal quale risultino i titoli di studio conseguiti, i corsi di formazione svolti, le esperienze lavorative effettuate e le mansioni svolte;
- la fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- eventuali altri documenti ritenuti utili ai fini della valutazione.

#### **ART. 4 – CRITERI E PROCEDURE DI SELEZIONE**

Il Responsabile del Procedimento verifica il possesso dei requisiti dei partecipanti.

Una apposita commissione, formata da almeno tre componenti nominati dal Responsabile del 2° Settore “Finanziario – Economico e Personale”, esaminerà le domande pervenute. La selezione avverrà sulla base della disamina dei curricula e sulla valutazione effettuata a valle di un colloquio orale. Ogni comunicazione ai candidati, inclusa la data del colloquio orale con la commissione, verrà pubblicata sul sito istituzionale dell’Ente (sezione “Bandi di concorso” dell’“Amministrazione Trasparente”) ed avrà valore di notifica a tutti gli effetti, e pertanto non verrà data alcuna comunicazione personale agli stessi.

I convocati dovranno presentarsi al colloquio nell’ora e nel giorno che verranno comunicati, muniti di un documento di riconoscimento valido. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla selezione, salvo impedimento derivante da causa di forza maggiore, opportunamente documentata.

Il colloquio orale sarà finalizzato ad accertare il grado di conoscenza e competenza specialistica del candidato, in relazione a quelle richieste dal presente avviso per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale ricercato, e in particolare, in tale occasione procederà alla valutazione complessiva del candidato sulla base dei seguenti elementi in ordine di decrescente rilevanza:

- esperienze e conoscenze professionali dichiarate e possedute attinenti al ruolo da ricoprire ed esplicitamente dettagliate nel curriculum vitae;
- competenze ed esperienze maturate su contratti e lavori pubblici, urbanistica, edilizia privata, ambiente, beni culturali;
- conoscenza della normativa sull’ordinamento degli enti locali, sul procedimento amministrativo, sul pubblico impiego e sui principi di Contabilità Pubblica;
- capacità di programmazione e pianificazione degli obiettivi in relazione alle risorse assegnate e ai vincoli normativi, con particolare riferimento ai lavori pubblici.

Valutati i curricula e svolti i colloqui, la Commissione esprimerà un mero giudizio di idoneità, senza attribuzione di punteggio alcuno. Il Sindaco effettuerà la scelta finale, previo ulteriore

colloquio e, qualora dia approvazione per uno o due candidati, si procederà di seguito alla nomina degli stessi.

La valutazione complessiva ad esito della presente procedura di selezione è intesa esclusivamente ad individuare i candidati idonei all'attivazione del rapporto di lavoro, da sottoporre all'approvazione o meno da parte del Sindaco, e pertanto non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

L'Amministrazione si riserva, infine, la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun reclutamento (**o di reclutare un solo candidato**, se uno solo risponde alle esigenze richieste) o di prorogarne la data, dandone comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro manifestazione di interesse.

#### **ART. 5 – TIPOLOGIA E DURATA DELL'INCARICO**

L'incarico, connotato da carattere fiduciario, sarà conferito dal Sindaco del Comune con proprio provvedimento ed avrà la durata di un anno, prorogabile sino alla scadenza del mandato dell'attuale sindaco (l'incarico, semmai dovesse essere prorogato oltre l'anno di 1° conferimento, avrà scadenza alla cessazione del mandato del Sindaco stesso), fatto salvo quanto diversamente disposto dalla normativa comunque applicabile.

#### **ART. 6 – TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

Il trattamento economico, rapportato **all'orario di 18 ore settimanali**, è determinato ai sensi delle disposizioni di legge e del vigente Contratto Collettivo Nazionale per il comparto Funzioni Locali (CCNL del 16/11/2022) per il personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D) e di posizione economica "1". Al trattamento fondamentale, comprensivo della 13<sup>a</sup> mensilità, si aggiunge l'eventuale assegno per il nucleo familiare nonché tutti i compensi accessori se spettanti. Su tutti gli emolumenti sopra indicati sono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali e assistenziali. In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

#### **ART. 7 – DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente Avviso di Selezione costituisce *lex specialis* e pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

La partecipazione alla selezione comporta per i candidati l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso e, per quanto altro non espresso, valgono le norme contenute nel regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Il presente avviso viene pubblicizzato:

- all'Albo Pretorio online dell'Ente;

- sul sito Internet nella sezione “Bandi di concorso” dell’ “Amministrazione Trasparente”;
- sul Portale Unico del Reclutamento ([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)).

Il presente avviso non vincola in alcun modo l’Amministrazione che, pertanto, potrà non dare seguito al conferimento dell’incarico (o conferire un solo incarico). L’Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o di non dar corso alla procedura in oggetto.

Solo nel caso in cui verranno individuate le due professionalità adeguate a ricoprire i due incarichi di che trattasi, i candidati individuati saranno invitati a sottoscrivere il previsto contratto individuale di lavoro, ai sensi dell’art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., previo accertamento dell’effettivo possesso di tutti i titoli dichiarati.

Quanto sopra vale anche nel caso in cui verrà individuata una sola professionalità adeguata a ricoprire l’incarico di che trattasi; in tal caso il candidato individuato sarà invitato a sottoscrivere il previsto contratto individuale di lavoro, ai sensi dell’art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., previo accertamento dell’effettivo possesso di tutti i titoli dichiarati.

Il candidato che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dall’assunzione stessa.

Prima dell’assunzione, i soggetti con cui deve essere stipulato il contratto di lavoro saranno sottoposti a visita medica di controllo, secondo quanto disposto dall’art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008. L’accertamento della eventuale inidoneità fisica, totale o parziale, del lavoratore costituisce causa ostativa all’assunzione.

L’Amministrazione si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente avviso, nonché di prorogare o riaprire il termine di scadenza o eventualmente di non procedere alla relativa assunzione (o conferire l’incarico di cui al presente avviso anche ad un solo candidato se ve ne dovesse essere uno solo che risponde alle esigenze richieste).

#### **ARTICOLO 8 – PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003 recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti al presente procedimento saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte degli incaricati dell’ufficio competente dell’Amministrazione comunale, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

I dati medesimi non verranno comunicati a terzi, salvo che ad altri enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali, e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento (Comune di Palazzolo Acreide) l'accesso ai dati personali. Il conferimento di tali dati personali è obbligatorio ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla selezione.

#### **ARTICOLO 9 – DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, che costituisce lex specialis, si fa rinvio alle disposizioni normative vigenti in materia, nonché alle disposizioni di legge. Il Responsabile del procedimento e del trattamento dei dati è il Responsabile del 2° Settore Finanziario – Economico e Personale, Dott. Giuseppe Puzzo. Il presente avviso costituisce lex specialis e pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute, nonché quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune di Palazzolo Acreide.

Il presente avviso è pubblicato integralmente all'Albo Pretorio online e nella Sezione "Bandi di concorso" dell'"Amministrazione Trasparente" del sito internet del Comune di Palazzolo Acreide ([www.comune.palazzoloacreide.sr.it](http://www.comune.palazzoloacreide.sr.it)).

Eventuali chiarimenti o informazioni potranno essere richiesti al Responsabile del procedimento, Dott. Giuseppe Puzzo tramite e-mail [serviziofinanziario@comune.palazzoloacreide.sr.it](mailto:serviziofinanziario@comune.palazzoloacreide.sr.it) o tramite pec [serviziofinanziario@pec.comune.palazzoloacreide.sr.it](mailto:serviziofinanziario@pec.comune.palazzoloacreide.sr.it).

Palazzolo Acreide 13/11/2023

**Il Responsabile del Settore Finanziario e del Personale  
del Comune di Palazzolo Acreide  
(dott. Giuseppe Puzzo)**