

ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLA SICILIA "A. MIRRI"
Via Gino Marinuzzi, 3 – 90129 Palermo

BANDO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO EX ART. 15-OCTIES DEL D. LGS. N. 502/92 E S.M.I., DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE DA ASSEGNARE ALL'AREA PALERMO PER LE ATTIVITÀ PREVISTE NELL'AMBITO DEL PROGETTO DI RICERCA SPECIALE DAL TITOLO "CONVENZIONE TRA L'ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLA SICILIA "A. MIRRI", L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO E L'AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA POLICLINICO "P.GIACCONE" DI PALERMO"

In attuazione della deliberazione del Commissario Straordinario nr. 574 del 26/10/23 è indetto un bando di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, per la durata di 8 mesi, ex art. 15-octies del D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i., di:

- **n. 1 unità di personale dell'Area degli Assistenti (CCNL Comparto Sanità triennio 2019-2021) nel profilo professionale di Assistente tecnico di sala operatoria**

da assegnare all'Area Palermo per le attività previste nell'ambito del Progetto di ricerca Speciale Convenzione tra l'istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia "A. Mirri", L'Università degli Studi di Palermo e l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "P.Giaccone" di Palermo"

1. REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare all'avviso pubblico coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici:

REQUISITI GENERALI:

- a) cittadinanza italiana. Possono altresì partecipare i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, o cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. Il candidato deve allegare la relativa documentazione alla domanda. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ed equiparati ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 devono possedere, e quindi dichiarare nella domanda, i requisiti di cui all'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174;
- b) idoneità fisica all'impiego, piena e incondizionata, per la specifica mansione da svolgere. Tale requisito è accertato prima dell'immissione in servizio ai sensi del D. Lgs n.81/2008;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle disposizioni vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- e) non essere stati licenziati, dispensati o destituiti da una pubblica amministrazione.

REQUISITI SPECIFICI:

- diploma di istruzione secondaria di secondo grado;

- corso di formazione in materia di gestione degli animali rilasciato ai sensi del D.M. 5 Agosto 2021 - D.Lgs 26/2014;

Per il titolo di studio conseguito all'estero si applica l'art. 38 del Decreto Legislativo 165/2001. I suddetti requisiti devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

2. MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva deve essere inoltrata, a pena di esclusione, entro il termine del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (G.U.R.I.) – Serie Speciale Concorsi ed Esami. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Non sono prese in considerazione le domande presentate prima della pubblicazione del predetto estratto sulla G.U.R.I..

La domanda deve essere presentata esclusivamente tramite posta elettronica certificata all'indirizzo protocollogenerale.izssicilia@legalmail.it e deve essere firmata dal candidato, acquisita digitalmente, preferibilmente in un unico file e inviata esclusivamente da una casella PEC personale del candidato. Non sono ritenute valide le domande provenienti da indirizzi di posta elettronica semplice/ordinaria.

Per motivi organizzativi l'oggetto della PEC deve contenere l'indicazione **“Bando per l'assunzione a tempo determinato ex art. 15-octies del d. lgs. n. 502/92 e s.m.i., di n. 1 unità nel profilo professionale di Assistente tecnico di sala operatoria da assegnare all'Area Palermo”**.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio e l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

Nella domanda di partecipazione alla procedura selettiva, redatta secondo l'allegato schema (*Allegato n. 1*), il candidato deve dichiarare:

- il cognome, il nome e il codice fiscale;
- la data, il luogo di nascita e la residenza;
- il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle disposizioni vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- di non essere stato licenziato, dispensato o destituito da una pubblica amministrazione;
- il possesso dei requisiti specifici di ammissione;
- di essere intestatario di una casella di posta elettronica certificata (PEC) presso la quale sarà fatta pervenire ogni necessaria comunicazione inerente alla selezione;
- di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego, piena e incondizionata, per la specifica mansione da svolgere;
- di avere preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato tutte le disposizioni del bando di selezione;
- di avere preso visione dell'informativa generale sul trattamento dei dati allegata al bando di selezione e di autorizzare l'Istituto al trattamento ed utilizzo dei propri dati personali, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), ai fini dell'espletamento della procedura selettiva;

- eventuali titoli che danno diritto a precedenza o preferenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

3. DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione occorre allegare:

- la copia di un valido documento di identità (a pena di esclusione);
- un curriculum formativo e professionale datato e firmato, redatto sotto forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà / di certificazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. A tal fine, prima della sottoscrizione, dovrà essere riportata la seguente frase: *"Il sottoscritto, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art.76 del predetto D.P.R., dichiara che quanto riportato nel presente curriculum corrisponde a verità"*.

Ai fini della valutazione, il predetto curriculum deve descrivere analiticamente e dettagliatamente i titoli accademici e di studio, i titoli di carriera, di abilitazione professionale, i percorsi formativi (corsi, convegni, seminari, ecc.), le attività di docenza.

In particolare, con riferimento ai titoli di carriera, deve indicare l'esatta denominazione della struttura presso la quale il servizio è stato prestato (se pubblica, privata convenzionata e/o accreditata con il Servizio Sanitario nazionale, privata non convenzionata), la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro (tempo pieno/part time), le date di inizio e di conclusione del servizio prestato nonché eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, ecc.) e quanto altro necessario per valutare il servizio stesso.

Eventuali pubblicazioni, oltre che autocertificate nel curriculum, possono essere allegate in copia accompagnate dalla dichiarazione di conformità all'originale ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Si ricorda che, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, l'Ente effettuerà controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del DPR n. 445/2000 con la conseguenza che, oltre alla decadenza dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

4. AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'ammissione e l'esclusione dei candidati è disposta con provvedimento motivato del Commissario Straordinario.

Costituiscono motivi di esclusione dal concorso:

- il mancato possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dal bando;
- il mancato rispetto del termine iniziale e finale di presentazione della domanda;
- la mancata allegazione del documento di identità valido;
- l'invio della domanda con modalità diverse da quelle indicate al punto 2 del presente bando;

L'esclusione è notificata agli interessati a mezzo PEC entro trenta giorni dall'esecutività della relativa deliberazione.

5. COMMISSIONE ESAMINATRICE, TITOLI VALUTABILI E COLLOQUIO

La Commissione esaminatrice è nominata dal Commissario Straordinario dell'Istituto in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 31 e dall'art. 44 del "Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale" di questo Istituto.

I punteggi per i titoli ed il colloquio sono complessivamente 40, così ripartiti:

- a) 10 punti per i titoli;
- b) 30 punti per il colloquio;

I punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti fra le seguenti categorie:

- a) titoli di carriera – massimo 5 punti;
- b) titoli accademici e di studio – massimo 3 punti;
- c) pubblicazioni e titoli scientifici – massimo 2 punti.

La valutazione dei titoli va effettuata prima dello svolgimento del colloquio e il relativo punteggio deve essere reso noto ai candidati che si presenteranno a sostenere lo stesso.

Il colloquio sarà finalizzato all'accertamento delle seguenti conoscenze e competenze:

- esperienza nel settore sanitario;
- esperienza presso stabilimenti utilizzatori per la specie "suino"
- normativa in materia di protezione animali a fini scientifici.

I criteri di massima per la valutazione dei colloqui vengono stabiliti dalla Commissione esaminatrice prima dell'espletamento degli stessi.

Il diario dei colloqui sarà pubblicato sul sito istituzionale www.izssicilia.it – sezione Trasparenza, "Bandi di concorso per assunzioni a tempo indeterminato e determinato" con un preavviso di almeno 20 giorni rispetto alla data fissata per lo svolgimento degli stessi. La pubblicazione avrà valore di notificazione a tutti gli effetti.

I candidati ammessi al colloquio dovranno presentarsi muniti di un valido documento di identità. La mancata presentazione del candidato nella sede, nel giorno e all'orario fissati, qualunque ne sia la causa, sarà considerata come rinuncia alla procedura.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa, in termini numerici, di almeno 21/30.

Al termine della seduta dedicata ai colloqui la commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati che sarà affisso nella sede degli esami.

6. GRADUATORIA

Al termine delle operazioni di valutazione la Commissione formulerà la graduatoria di merito dei candidati sulla base della valutazione dei titoli e del colloquio, nonché tenendo conto del diritto alla preferenza in caso di parità di punteggio previsto dalle vigenti disposizioni normative. È escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito nel colloquio la prevista valutazione numerica di sufficienza.

La graduatoria verrà approvata con deliberazione del Commissario Straordinario, riconosciuta la regolarità degli atti della procedura selettiva.

Si ricorda che, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, l'Ente effettuerà controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del DPR n. 445/2000 con la conseguenza che, oltre alla decadenza dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Dell'approvazione della graduatoria, che sarà pubblicata integralmente nel sito internet dell'Istituto, verrà data notizia mediante pubblicazione nella G.U.R.I..

Ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. le graduatorie rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione.

7. ASSUNZIONE DEL VINCITORE

Al fine della stipula del contratto individuale di lavoro il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a presentare nel termine di trenta giorni, a pena di decadenza nei diritti conseguenti alla partecipazione al concorso, i documenti corrispondenti alle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione per i quali non sia prevista autodichiarazione sostitutiva ed eventuali altri titoli che danno diritto ad usufruire di precedenza/preferenza a parità di valutazione.

Nello stesso termine, il candidato vincitore, sotto la propria responsabilità, deve dichiarare di non avere altri rapporti di pubblico impiego o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate nell'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001. In caso contrario i candidati devono dichiarare espressamente di optare per l'assunzione di cui al presente bando.

A seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti, inclusa la verifica del possesso dell'idoneità alla specifica mansione da effettuarsi da parte del Medico competente di questo Istituto, si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro.

L'assunzione sarà effettuata con contratto di lavoro a tempo determinato, nel profilo professionale messo a selezione, con rapporto di lavoro a tempo pieno e con diritto al trattamento economico iniziale di cui al CCNL di riferimento.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Area Gestione Risorse Umane per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati presso una banca dati, sia automatizzata che cartacea, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

I candidati godono dei diritti previsti dagli artt. 15 e seguenti del Regolamento UE 697/2016, ove applicabili, che possono far valere nei confronti dell'Istituto.

Il Responsabile del Trattamento è il Direttore dell'Area Gestione Risorse Umane.

Si rinvia all'informativa generale sul trattamento dei dati allegata al presente bando (*Allegato n. 2*).

9. NORME FINALI

L'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia si riserva la facoltà di revocare, modificare o sospendere il presente bando qualora ne rilevi la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, previa adeguata comunicazione, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso si fa rinvio a quanto disposto dal D. Lgs. n. 165/2001, dal D.P.R. n. 220/2001, dal D.P.R. n. 487/1994, dal *Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale* di questo Istituto e dal CCNL del Comparto Sanità.

Per eventuali informazioni i concorrenti potranno contattare l'Area Gestione delle Risorse Umane, dalle ore 9 alle ore 13 di ogni giorno feriale escluso il sabato ai seguenti recapiti telefonici: 0916565552.

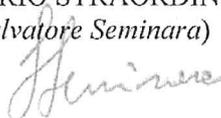
Responsabile del procedimento: dott.ssa Clorinda Di Franco – Direttore dell'Area Gestione delle Risorse Umane.

Palermo, li

26/10/2023

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(dott. Salvatore Seminara)



Allegato n. 1

All'Istituto Zooprofilattico Sperimentale
della Sicilia "A. Mirri"
PEC: protocollo generale.izssicilia@legalmail.it

Oggetto: istanza di partecipazione al bando di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, ex art. 15-octies del D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i., di n. 1 unità di personale nel profilo di Assistente tecnico di sala operatoria da assegnare all'Area Palermo per le attività previste nell'ambito Progetto di Ricerca Speciale dal Titolo "Convenzione tra l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia "A. Mirri", l'Università degli Studi di Palermo e l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "P.Giaccone" di Palermo"

Il/la sottoscritto/a cognome _____ nome _____,
nato/a a _____ (prov. _____) il _____,
e residente in _____ (prov. _____)
via _____ n. _____ c.a.p. _____
codice fiscale _____ recapito telefonico _____

CHIEDE

di essere ammesso/a al bando di selezione in titolo, come da bando pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4ª Serie Speciale Concorsi ed Esami nr. _____ del _____, per il profilo di **Assistente tecnico di sala operatoria**.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

- a) di essere in possesso della cittadinanza italiana¹;
- b) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;
- c) di godere dei diritti civili e politici;
- d) di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle disposizioni vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- e) di non essere stato licenziato, dispensato o destituito da una pubblica amministrazione;
- f) di essere in possesso del titolo di studio richiesto quale requisito specifico di accesso al profilo professionale di **Assistente tecnico di sala operatoria** e precisamente:

- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado _____

¹ Precisare in alternativa il requisito sostitutivo. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea debbono dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento, nonché di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

_____ conseguita presso _____

in data _____;

con la votazione di _____;

Corso _____

conseguito presso _____ in data _____;

g) di essere intestatario della seguente casella di posta elettronica certificata (PEC)

_____;

h) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego, piena e incondizionata, per la specifica mansione da svolgere;

i) di avere preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato tutte le disposizioni del bando di selezione;

j) di avere preso visione dell'informativa generale sul trattamento dei dati allegata al bando di selezione e di autorizzare codesto Istituto al trattamento ed utilizzo dei propri dati personali, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), ai fini dell'espletamento della presente procedura selettiva;

k) di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza c/o precedenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 _____;

Allega:

• copia fotostatica del documento di riconoscimento n. _____
rilasciato da _____ in data _____;

• curriculum formativo, redatto sotto forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà e/o di certificazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, da cui si evinca il possesso dei titoli utili alla formazione della graduatoria;

Luogo e data _____

Firma

Informativa generale sul trattamento dei dati personali
Art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con
riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati

L'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia con la presente informa su quanto segue:

Responsabile della protezione dei dati

(art. 13, paragrafo 1, lett. b) del Regolamento UE 2016/679)

Titolare del trattamento dei dati personali è l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia con sede centrale a Palermo, Via Gino Marinuzzi, n. 3 – 90129

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD o DPO) designato è il dott. Pietro La Placa i cui dati di contatto sono i seguenti: Pec: rdp.izssicilia@legalmail.it.

Il Responsabile del Trattamento Dati designato è la dott.ssa Clorinda Di Franco, Direttore dell'Area Gestione Risorse Umane, i cui dati di contatto sono i seguenti: ufficio - 091.6565357/385/215; Pec - risorseumane.izssicilia@legalmail.it

Finalità e basi giuridiche

Il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione al concorso o comunque acquisiti a tal fine dall'Istituto è finalizzato all'espletamento delle attività connesse e strumentali alla procedura selettiva e alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro. L'Istituto raccoglie dati personali a riferiti ai candidati o, in quanto indispensabili, relativi ai loro familiari o conviventi.

Comunicazione dei dati

I dati sono comunicati solo in presenza di una previsione di legge o di regolamento, o comunque nel caso di soggetti pubblici, qualora sia necessario per l'esercizio di una finalità istituzionale; di volta in volta i dati comunicati sono quelli strettamente necessari alla specifica finalità.

Nel caso specifico i dati potrebbero essere comunicati all'esterno ad una società che si occupi di organizzare la prova preselettiva, se risulterà necessaria svolgerla in base al numero delle istanze di partecipazione che verranno presentate.

Criteri utilizzati per determinare il periodo di conservazione dei dati

I dati sono conservati per il tempo necessario al perseguimento delle finalità per le quali sono trattati, fatto salvo il maggior tempo necessario ad adempiere ad obblighi di legge, in ragione della natura del dato o del documento o per motivi di interesse pubblico o per l'esercizio di pubblici poteri.

I diritti

Il candidato può rivolgersi al Titolare del trattamento o al Responsabile della Protezione dei Dati per far valere i diritti riconosciutigli dal il Regolamento UE 2016/679, ed in particolare il diritto di:

- a) ottenere la conferma se sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano, e ottenere l'accesso a tali dati e alle informazioni previste dall'art. 15 del Regolamento UE 2016/679;
- b) ottenere la rettifica dei dati personali che lo riguardano inesatti e di ottenere l'integrazione di quelli incompleti;
- c) ottenere la cancellazione dei dati personali che lo riguardano, nei limiti previsti dall'art. 17 del Regolamento UE 2016/679;
- d) ottenere la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano, quando ricorrano le ipotesi previste dall'art. 20 ("portabilità dei dati") del Regolamento UE 2016/679;

- e) ricevere, in formato elettronico di uso comune, i dati personali che lo riguardano dallo stesso forniti, e di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento, quando ricorrono le condizioni previste dall'art. 20 ("portabilità dei dati") del Regolamento UE 2016/679;
- f) opporsi, in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che lo riguardano, nei limiti dell'art. 21 del Regolamento UE 2016/679;
- g) non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato dei dati personali che lo riguardano, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici, salvo quanto previsto dall'art. 22 del Regolamento UE 2016/679.

Le modalità di esercizio dei diritti sono disciplinate dall'art. 12 del Regolamento UE 2016/679 e dall'art. 2-undecies del D. Lgs. 196/2013 e s.m.i. (D. Lgs. n. 101/2018).

Reclamo all'autorità di controllo diritti

Qualora il candidato ritenga che il trattamento dei suoi dati personali effettuato dall'Istituto violi la normativa in materia di dati di protezione dei dati personali ha diritto, fermo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale, di presentare reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei dati personali.

Casi in cui il conferimento dei dati è obbligatorio

Nello svolgimento della procedura concorsuale, l'Istituto può venire a conoscenza sia di dati comuni sia di dati rientranti tra le "categorie particolari" previste dall'art. 9, par.1 GPDR (ex "dati sensibili"). Il trattamento di dati particolari da parte dell'Istituto è effettuato soltanto se necessario per adempiere o per esigere l'adempimento di specifici obblighi o per eseguire specifici compiti previsti dalla normativa dell'Unione europea, da leggi, da regolamenti ai fini della gestione della procedura selettiva e all'eventuale instaurazione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro.

Il trattamento di tali dati da parte dell'Istituto nell'espletamento delle attività connesse e strumentali alla procedura selettiva è effettuato ai sensi dell'art. 9, par. 2 lett. a) del GPDR, sulla base del consenso prestato dall'interessato in fase di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale.

Tenuto conto delle prescrizioni vigenti in materia, l'Istituto tratta le sole informazioni strettamente pertinenti e limitate a quanto necessario allo svolgimento della procedura selettiva. L'Istituto potrà, inoltre, venire a conoscenza e trattare dati relativi a eventuali condanne penali o a reati o a connesse misure di sicurezza di cui all'art 10 del GPDR.

Il mancato conferimento dei dati comporta l'impossibilità, per l'Istituto, di accogliere l'istanza di partecipazione.

DELIBERAZIONE N. 572 DEL 26/10/2023

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che la presente deliberazione, in copia conforme all'originale, ^{serie} è stata pubblicata all'albo dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia "A. Mirri" ai sensi e per gli effetti della L.R. N. 30/1993 art. 53 comma 2, a decorrere dal 29/10/2023.

L'incaricato



Il Direttore dell'Area Affari Generali
Legali e Contenzioso



ESECUTIVA NON SOGGETTA AL CONTROLLO	ESTREMI RISCONTRO TUTORIO
<p>Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 4, comma 8, della L. 412 del 1991 e divenuta</p> <p><input type="checkbox"/> ESECUTIVA DAL _____</p> <p>decorso il termine di cui alla L.R. 30/1993 art. 53 comma 6.</p> <p>Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 4, comma 8, della L. 412 del 1991 e divenuta</p> <p>h <input checked="" type="checkbox"/> IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA</p> <p>ai sensi della L.R. 30/1993 art. 53 comma 7.</p> <p>Il Direttore dell'Area Affari Generali- Legali e Contenzioso (Dr. Santo Naselli)</p> <p>.....</p>	<p>INVIATA All'Assessorato Reg. le Sanità</p> <p>Il _____ prot. n. _____</p> <p>SI ATTESTA CHE</p> <p><input type="checkbox"/> l'Assessorato Reg. le Sanità esaminata la presente deliberazione ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____.</p> <p><input type="checkbox"/> Ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato.</p> <p><input type="checkbox"/> Divenuto esecutivo in data _____ per decorrenza dei complessivi 40 gg. dalla data (_____) di ricevimento da parte dell'Organo tutorio.</p> <p>Il Direttore dell'Area Affari Generali- Legali e Contenzioso (Dr. Santo Naselli)</p> <p>.....</p>

Notificata al Collegio dei Revisori il 27/10/2023 prot. n. 8/2023/2037/2023

Ufficio Segreteria Amministrativa
Il Responsabile

