



# COMUNE DI ROCCAPIEMONTE

## *Provincia di Salerno*

---

Piazza Zanardelli, n° 1 - 84086 ROCCAPIEMONTE - P. IVA: 00281590653  
TEL. 081-936311 - FAX 081-5144488  
AREA CONTABILE FINANZIARIA

AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI UNA FIGURA PROFESSIONALE DI RESPONSABILE DELL'AREA VIGILANZA - COMANDANTE LA PL, EX ART. 110 C. 1 DEL D. LGS N. 267/2000

**SCADENZA: entro e non oltre il termine perentorio delle ore 23:59 del 12/12/2023**

Richiamati

- la delibera di G.C. n. 121 del 15/11/2023 con la quale si è stabilito di ricorrere, per i motivi indicati in premessa narrativa alla quale espressamente si rinvia, alla procedura ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/00 nonché a quelle previste dal Titolo VII del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, per la selezione di una una figura professionale di Responsabile dell'Area di Vigilanza - Comandante la P.L.;
- il predetto Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in ordine all'affidamento di incarichi esterni alla P.A. ex art. 110 del D. Lgs. 267/2000, alla stregua del quale l'incarico, necessariamente proceduto dalla pubblicazione di un avviso e presentazione di curricula, è conferito dal Sindaco, intuitu personae, sentita la G.M. e previa attestazione della necessaria copertura finanziaria;
- il vigente Regolamento di Polizia Municipale approvato con atto di C.C. n. 30 del 21.05.1999;
- l'articolo 110, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 a cui sono state apportate modificazioni dall'art. 11 della L. 114/2014;

Ritenuto quindi necessario avviare la procedura per il conferimento dell'incarico di Responsabile dell'Area di Vigilanza - Comandante la P.L., attraverso il presente avviso di selezione assicurandone adeguata pubblicità previa pubblicazione sul Portale "InPA", all'albo pretorio comunale e sul sito istituzionale del Comune di Roccapiemonte, Sez. "Amministrazione Trasparente", sotto sezione "Bandi di gara e di concorso" ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.;

## **SI RENDE NOTO**

Che è indetta una procedura pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di una figura professionale di RESPONSABILE DELL'AREA DI VIGILANZA - COMANDANTE LA PL, EX ART. 110, C. 1 DEL D. LGS N. 267/2000, CATEG. GIUR. D1, PER LA DURATA DI ANNI UNO, a far data presumibilmente dal 01.01.2023 e fino al 31.12.2023, eventualmente prorogabile fino al massimo del mandato sindacale.

### **ART. 1**

#### **REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei requisiti previsti in generale per l'accesso al pubblico impiego e più in particolare:

- cittadinanza italiana o di uno stato membro della Comunità Europea;
- laurea magistrale in Giurisprudenza e/o Scienze politiche;
- Possesso degli ulteriori requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della legge 07/03/1986, n. 65 per il conferimento da parte del Prefetto della qualità di Agente di pubblica sicurezza;
- Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985), ai sensi della legge 23.08.2004, n.226;
- Non aver optato per il servizio sostitutivo civile in qualità di obiettori civili di coscienza;
- patente di guida senza limitazione per autoveicoli;
- abilitazione al maneggio delle armi;
- Profilo di Istruttore Direttivo di Vigilanza;
- Idoneità fisica e psichica alla mansione di Comandante PL;
- Precedenti rapporti di pubblico impiego presso la Pubblica Amministrazione per incarichi di Posizione Organizzativa e/o Dirigenziale, anche a tempo determinato.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

### **ART. 2**

#### **MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Nella domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta libera, indirizzata al Responsabile dell'Area Contabile Finanziaria del Comune di Roccapiemonte e sottoscritta dal candidato, il candidato dovrà dichiarare sotto la propria piena ed esclusiva responsabilità:

- 1) nome e cognome;
- 2) data e luogo di nascita;
- 3) residenza e domicilio, se diverso dalla residenza, presso il quale indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione con eventuale recapito telefonico;

- 4) il possesso della cittadinanza italiana (tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni stabilite dal D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174);
- 5) il titolo di studio posseduto, la data di conseguimento e la relativa votazione;
- 6) di non aver riportato condanne che comportano l'impossibilità di contrattare con la pubblica amministrazione;
- 7) l'insussistenza di carichi penali pendenti, di non essere stato sottoposto a misure di prevenzione e di non essere a conoscenza dell'esistenza a suo carico di provvedimenti in corso per l'applicazione delle misure suddette e comunque di insussistenza di ogni ulteriore situazione di incompatibilità prevista dalla vigente legislazione antimafia;
- 8) l'insussistenza di cause di incompatibilità ed inconfiribilità ai sensi del D. Lgs. N. 39/2013;
- 9) di possedere gli ulteriori requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della legge 07/03/1986, n. 65 per il conferimento da parte del Prefetto della qualità di Agente di pubblica sicurezza;
- 10) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985), ai sensi della legge 23.08.2004, n.226;
- 11) di non aver optato per il servizio sostitutivo civile in qualità di obiettori civili di coscienza;
- 12) di essere in possesso della patente di guida senza limitazione per autoveicoli;
- 13) di possedere l'abilitazione al maneggio delle armi;
- 14) di possedere l'idoneità fisica e psichica alla mansione di Comandante PL;
- 15) di possedere il profilo di Istruttore Direttivo di Vigilanza;
- 16) il titolo di studio posseduto e indicazione dei precedenti rapporti di pubblico impiego presso la Pubblica Amministrazione per incarichi di Posizione Organizzativa e/o Dirigenziale, anche a tempo determinato, con indicazione della durata degli stessi.
- 17) l'incarico per il cui conferimento l'istanza viene avanzata;
- 12) l'accettazione dell'avviso di selezione e delle condizioni in esso contenute.

La domanda di partecipazione all'avviso di selezione pubblica deve essere inviata esclusivamente per via telematica attraverso il "Portale unico del reclutamento" (<https://www.inpa.gov.it/>), entro e non oltre il termine di 15 (quindici) giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on-line e nella Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso del sito istituzionale dell'Ente, nonché sul Portale unico del reclutamento, prorogato, qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, al primo giorno successivo non festivo, e dunque entro e non oltre le ore 23:59 del \_\_\_\_\_ pena l'esclusione dalla selezione.

2. L'interessato a partecipare alla procedura in oggetto dovrà inviare la propria candidatura, previa registrazione gratuita sul citato Portale tramite identità digitale SPID, CIE (Carta di Identità

Elettronica), CNS (Carta Nazionale dei Servizi) o con TS-CNS (Tessera Sanitaria e Carta Nazionale dei Servizi), compilando la domanda di partecipazione in modalità digitale sulla base del format proposto dalla piattaforma.

3. All'atto della registrazione sul Portale, l'interessato dovrà compilare il proprio CURRICULUM VITAE completo di tutte le generalità anagrafiche e dati ivi richiesti, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, indicando un indirizzo PEC o altro domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura stessa. In caso di domicilio digitale non certificato, l'Amministrazione non risponde della mancata ricezione delle comunicazioni trasmesse. Si raccomanda a tutti i candidati di prestare la massima attenzione nella compilazione di tutti i campi presenti nel modulo di candidatura sul portale InPA e del CURRICULUM VITAE generato dal Portale stesso.

4. Per presentare la domanda di partecipazione alla presente selezione, nella sezione "Elenco concorsi" occorre ricercare il presente bando e premere su "Presenta una domanda su questa procedura": nella sezione "Le mie domande" si troverà poi la bozza di domanda, che si potrà completare anche successivamente. È possibile annullare la domanda di partecipazione (candidatura) non ancora inviata e non ricevere ulteriori comunicazioni relative al concorso in oggetto selezionando il pulsante "Annulla Domanda" all'interno della sezione "Verifica e invio". Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente e non concluse non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione.

5. La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione alla selezione sarà certificata dal sistema informatico che rilascerà ricevuta di avvenuta iscrizione al concorso all'indirizzo mail indicato nella domanda, e allo scadere del termine ultimo per la presentazione non permetterà più l'invio del modulo elettronico di domanda o la modifica dello stesso. Si raccomanda di utilizzare un indirizzo e-mail abilitato, controllare anche la cartella di SPAM/posta eliminata e che la stessa casella non presenti problemi. In ogni caso la ricevuta può essere scaricata dalla sezione "Riepilogo" del portale alla voce "Riepilogo domanda". Ai fini dell'ammissione delle domande, faranno fede la data e l'ora di inoltro della domanda fornite dal sistema informatico al termine dell'avvenuto inserimento.

6. La modalità di presentazione della domanda sopra indicata costituisce modalità esclusiva. Non verranno, pertanto, prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella prescritta e domande pervenute oltre il termine prescritto al punto 1 del presente articolo.

7. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni causate da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo PEC indicato nella domanda né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

8. Non saranno inviate comunicazioni ad indirizzi di posta elettronica non certificata.
9. Le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti di ammissione hanno valore di dichiarazioni sostitutive, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000, come tali, assoggettate, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, alle sanzioni penali previste nella richiamata normativa.
10. Il candidato, nella domanda di partecipazione alla selezione, dovrà esplicitamente chiedere l'ammissione alla selezione di cui trattasi e dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 23 dicembre 2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R. n. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, pena l'esclusione, le informazioni necessarie compilando i campi proposti dal format della domanda telematica.
11. Con la presentazione della domanda di partecipazione il candidato accetta tutte le prescrizioni del presente Bando e autorizza il Comune di Roccapiemonte al trattamento dei dati personali per l'uso amministrativo della selezione in oggetto, ai sensi del GDPR - Regolamento 2016/679. 10 13. L'Amministrazione si riserva, ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato; qualora venga accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dagli eventuali benefici conseguenti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

### ART. 3

#### MODALITA' DI SELEZIONE

L'incarico sarà conferito previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico. La selezione avverrà secondo le procedure indicate dall'art. 82 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, con valutazione dei titoli e colloquio.

L'amministrazione comunale predisporrà apposito elenco **esclusivamente per l'accertamento dell'idoneità professionale a ricoprire l'incarico**, sulla base dei seguenti titoli che i candidati dovranno dichiarare nella domanda:

- a) votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto;
- b) precedenti rapporti di pubblico impiego, anche a tempo determinato, purchè non si siano conclusi per demerito.

Alla votazione conseguita nel titolo di studio richiesto per l'accesso alla categoria è attribuito un punteggio fino ad un massimo di 4 punti, così assegnati:

- per votazione da 66 a 76 punti n. 1;
- per votazione da 77 a 88 punti n. 2;

- per votazione da 89 a 100 punti n. 3;
- per votazione da 101 a 110 con lode punti n. 4.

Per ciascun periodo di dodici mesi (anche cumulativi) prestato presso Pubbliche amministrazioni sono attribuiti, in aggiunta, punti 0,50 fino ad un massimo di punti 6. In nessun caso sono valutati i periodi di servizio inferiori anche cumulativamente a mesi dodici, oppure periodi di servizio a tempo indeterminato che hanno dato luogo a trattamento pensionistico.

All'espletamento della prova attende apposita Commissione costituita con separato atto con le procedure di cui all'art. 41 del suddetto Regolamento.

La prova selettiva è intesa ad accertare il possesso del grado di professionalità necessario per l'accesso alla categoria relativo all'incarico da attribuire, mediante colloquio sulle materie inerenti l'incarico da ricoprire e di seguito elencate:

- conoscenza della disciplina di funzionamento delle Amministrazioni pubbliche e della normativa collegata;
  - a. ordinamento delle autonomie locali;
  - b. nozioni in materia di appalti e di contratti pubblici;
  - c. nozioni di diritto amministrativo;
- conoscenze tecnico-specialistiche nelle tematiche, nelle attività e nelle linee di intervento che afferiscono a:
  - a. sistema della gestione tecnica ed amministrativa della Polizia Locale e di tutte le materie di competenza della stessa:
    - i. normativa nazionale e regionale disciplinante l'ordinamento della polizia locale;
    - ii. codice della strada e regolamento di esecuzione e di attuazione del codice della strada;
    - iii. testo unico delle leggi di pubblica sicurezza e relativo regolamento di esecuzione;
    - iv. normativa in materia di immigrazione;
    - v. normativa in materia di esercizi commerciali e di pubblici esercizi, con particolare riferimento alle disposizioni sanzionatorie;
    - vi. nozioni di diritto penale;
  - b. conoscenze in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, anticorruzione, trasparenza, protezione dei dati personali, diritti e doveri dei dipendenti pubblici.

Per il colloquio la Commissione dispone di 10 punti. Il colloquio si intende superato qualora il candidato riporti un risultato non inferiore a 7/10.

**Non verrà formata alcuna graduatoria, né la partecipazione alla selezione darà diritto a riconoscimenti, titoli di preferenza o altri vantaggi di sorta. L'individuazione del professionista avverrà con provvedimento sindacale intuitu personae tenendo conto dell'idoneità accertata e dei i curricula presentati.**

**ART. 4**  
**OGGETTO DELLA SELEZIONE**

La selezione è finalizzata all'individuazione della figura professionale idonea all'espletamento delle funzioni di Responsabile dell'Area di Vigilanza di cui all'art. 110, comma 1, del D. Lgs. N. 267/2000 e disciplinata all'art. 82 del Regolamento comunale degli uffici e dei servizi, competente per tutte le attività stabilite dall'art. 24 del medesimo regolamento, di Responsabile di P.O. dell'Area nonché di Datore di Lavoro dell'Area, tra i cui compiti prevede anche l'adozione di atti che impegnano l'Ente verso l'esterno, ad eccezione di quelli che la legge, lo statuto o il già richiamato regolamento, espressamente non riservino ad altri organi così come indicato nel mansionario di cui alla dotazione organica dell'Ente.

Il Comune di Roccapiemonte a seguito della procedura selettiva de quo, instaurerà un rapporto a tempo determinato, categ. D 1 del vigente CCNL settore EE.LL., a tempo pieno per la durata di anni uno, presumibilmente dal 01.01.2024 e fino al 31.12.2024, eventualmente prorogabile fino al massimo del mandato sindacale. Il Responsabile individuato dovrà garantire la presenza personale presso la sede comunale per 35 ore settimanali, articolate su 7 giornate lavorative, secondo l'orario di lavoro dei dipendenti appartenenti al Corpo di Polizia Municipale e disciplinato dal vigente regolamento per la gestione dell'orario di lavoro approvato con atto di G.C. n. 114/2011.

**ART. 5**  
**DURATA E CORRISPETTIVO DELL'INCARICO**

L'incarico di Responsabile dell'Area di Vigilanza, avrà la durata di anni uno, presumibilmente dal 01.01.2024 e fino al 31.12.2024, eventualmente prorogabile fino al massimo del mandato sindacale.

Per il corrispettivo economico da corrispondere per lo svolgimento della prestazione professionale di Responsabile dell'Area di Vigilanza, si prenderà come riferimento il compenso di cui al vigente CCNL del settore EE.LL., con riferimento alla categoria D 1.

Per la indennità di posizione e risultato si rinvia a quanto stabilito nella delibera di G.C. n. 8/2013.

Il corrispettivo sarà corrisposto con scadenza mensile fissata per gli stipendi agli altri dipendenti dell'Ente e rapportato alla categoria giuridica ed alle 35 ore di servizio settimanale.

Il Comune provvede alla corresponsione dei contributi posti a carico dalle leggi vigenti. Per le ferie ed assenze per malattie si farà riferimento al C.C.N.L. del settore ed alle normative vigenti. Le ferie maturate devono essere previamente autorizzate dal Segretario comunale. Il professionista sarà sottoposto a valutazione annuale da parte dell'OIV al pari della altre PP.OO. dell'Ente in rapporto al PEG-PDO.

## **ART. 6**

### **INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) si informano i concorrenti che i dati personali loro pertinenti sono utilizzati dall'Amministrazione esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e che gli stessi sono conservati in archivio cartaceo e informatico.

## **ART. 7 DISPOSIZIONI GENERALI E FINALI**

Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

2. Tutte le comunicazioni relative alla presente selezione ed all'esito della stessa saranno rese note ai candidati esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito internet del Comune di Roccapiemonte, link: Amministrazione trasparente/ bandi di concorso, all'albo pretorio on line. Tale modalità di comunicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge. Non è prevista altra forma di comunicazione.

3. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando trovano applicazione, qualora compatibili, le disposizioni normative in materia di accesso al pubblico impiego.

4. Il Comune di Roccapiemonte si riserva il diritto insindacabile e senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di prorogare la scadenza della selezione o di riaprirla. Il Comune di Roccapiemonte si riserva altresì la facoltà di revocare in qualsiasi momento, per sopravvenuti motivi di pubblico interesse ovvero nel caso di mutamento della situazione di fatto non prevedibile al momento dell'adozione del provvedimento finale, il procedimento di selezione. La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente bando e nei regolamenti dell'ente. L'ammissione non comporta l'insorgenza di un diritto all'assunzione, dato che la stessa sarà disposta in relazione alle disponibilità finanziarie dell'Ente, nonché al rispetto delle disposizioni in materia di assunzioni di personale nella pubblica amministrazione che saranno in vigore all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro.

5. Il bando è altresì disponibile sul sito internet del Comune di Roccapiemonte, all'indirizzo web: <https://www.comune.roccapiemonte.sa.it> - sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso, all'Albo Pretorio on-line e sul Portale Unico del Reclutamento InPA [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it) Sezione bandi e avvisi.

6. Per quanto non previsto dal presente avviso, trovano applicazione il Regolamento per l'accesso al Comune di Roccapiemonte e la normativa vigente in materia assunzionale.

## **ART. 8 DIRITTO ALL'INFORMAZIONE**

1. Per eventuale richiesta di accesso agli atti ai sensi della Legge n. 241/90 e/o per richieste di chiarimenti in merito alla procedura, è possibile rivolgersi all'Area Contabile Finanziaria-Risorse umane del Comune di Roccapiemonte al seguente indirizzo PEC: [protocollo.roccapiemonte@asmepec.it](mailto:protocollo.roccapiemonte@asmepec.it)
2. Non saranno rese informazioni o chiarimenti di alcun tipo per telefono.
3. Il Responsabile del procedimento ex art. 5 della Legge n. 241/1990 è il Dirigente dell'Area Contabile Finanziaria-Risorse umane, dott.ssa Roberta Trezza.

Il Responsabile dell'Area Contabile Finanziaria  
Dr.ssa Roberta Trezza

Roccapiemonte, li