



COMUNE DI ZUGLIANO

Via Roma n.69 - 36030 ZUGLIANO (VI)

CF e P. IVA n. 00236130241

e-mail info@comune.zugliano.vi.it

PEC zugliano.vi@cert.ip-veneto.net

www.comune.zugliano.vi.it

Settore Segreteria e Personale

0445 - 330115 int.1

Settore Lavori pubblici ed ecologia

0445 - 330115 int.4

Settore Servizi alla popolazione

0445 - 330115 int.2

Settore Pianificazione del territorio, Edilizia
privata, Attività economiche

0445 - 330115 int.5

Settore Ragioneria e tributi

0445 - 330115 int.3

Fax

0445 - 330029

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE – AREA DEGLI ISTRUTTORI – POSIZIONE ECONOMICA 1, DA IMPIEGARE NELL’AMBITO DEGLI INTERVENTI FINANZIATI DAL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) E DAL FONDO NAZIONALE COMPLEMENTARE AL PNRR

Con Determinazione 412 del 24/11/2023 è stata indetta una selezione pubblica, per esami, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo determinato per il profilo professionale di Istruttore – Area degli istruttori – Posizione Economica 1 – da impiegare nell’ambito degli interventi finanziati dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e dal Fondo Nazionale Complementare al PNRR.

A titolo esemplificativo ma non esaustivo di seguito i progetti finanziati con fondi PNRR in relazione ai quali impiegare il personale tecnico oggetto di selezione: M2C3 1.1 - Piano di sostituzione di edifici scolastici e di riqualificazione energetica; - M4C1 3.3 - Piano di messa in sicurezza e riqualificazione dell’edilizia scolastica e M2C4 I.2.2 piccole e medie opere, con conseguente monitoraggio relativo (REGIS).

L’Amministrazione si riserva la possibilità di utilizzare la graduatoria per altri incarichi afferenti a progetti PNRR presentati dall’Amministrazione Comunale e per progetti oggetto di fonti di finanziamento diversi (statali, europei, regionali, etc..). Si ricorda che, al fine di valorizzare l’esperienza professionale maturata nell’ambito dei rapporti di lavoro a tempo determinato per l’attuazione dei progetti del PNRR, le amministrazioni potranno prevedere, negli eventuali futuri bandi di concorso per il reclutamento di personale a tempo indeterminato, una riserva di posti non superiore al 40%, destinata al predetto personale che abbia svolto servizio per almeno trentasei mesi.

Ai sensi dell’art. 1, co. 7-ter, del D.L. 80/2021 e s.m.i., per i professionisti assunti a tempo determinato non è richiesta la cancellazione dall’albo, collegio o Ordine professionale di appartenenza e l’eventuale assunzione non determina la cancellazione d’ufficio. Inoltre, ai sensi dell’art. 1, co. 7-quater, del D.L. 80/2021 e s.m.i. i professionisti assunti dalle pubbliche amministrazioni ai sensi del predetto comma 7-ter possono mantenere l’iscrizione, ove presente, ai regimi previdenziali obbligatori di cui al decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 509, e al decreto legislativo 10 febbraio 1996, n. 103. E’ in ogni caso escluso qualsiasi onere a carico del professionista per la ricongiunzione dei periodi di lavoro prestati a tempo determinato per l’attuazione dei progetti del PNRR, nel caso in cui lo stesso non opti per il mantenimento dell’iscrizione alla cassa previdenziale di appartenenza.

L’Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.lgs. 11/04/2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246” e dall’art. 57 del D.lgs. 30/03/2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”.

Ai sensi dell’art. 1014, comma 4 e dell’art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. (riserva a favore dei militari di truppa delle Forze Armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte, nonché ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta).

Ai sensi della Legge n.74/2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari SCU (Servizio Civile Universale).

1) DESCRIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE E DELL'AMBITO DI ATTIVITÀ.

La risorsa selezionata supporterà i settori del Comune di Zugliano competenti nella gestione dei procedimenti nelle diverse fasi di programmazione (affidamento servizi, criteri bandi, ecc.), progettazione ed esecuzione dei lavori degli interventi finanziati nell'ambito del PNRR e del Fondo Nazionale Complementare al PNRR. Di seguito le attività richieste per il profilo: inserimento dati sulle piattaforme, collaborazione con gli uffici competenti in particolare Lavori pubblici, assistenza e consulenza tecnica.

La risorsa tecnica deve avere un percorso formativo coerente con almeno una delle seguenti aree: - Lavori pubblici - Sicurezza. Lo specifico progetto cui adibire la risorsa verrà comunicato al momento della convocazione per la stipula del contratto individuale di lavoro.

2) REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del presente bando, sono in possesso dei seguenti requisiti:

a. cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano; oppure

a.1) cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea; oppure

a.2) familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (articolo 38, comma 1 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, come modificato dall'articolo 7, comma 1, della Legge 06.08.2013, n. 97); oppure

a.3) cittadini di Paesi terzi all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo (articolo 38, comma 3-bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, come modificato dall'articolo 7, comma 1, della Legge 06.08.2013, n. 97); oppure

a.4) cittadini di Paesi terzi all'Unione Europea che siano titolari dello status di "rifugiato" o di "protezione sussidiaria" (articolo 25 del D.Lgs. 19.11.2007, n. 251, come modificato dall'articolo 7, comma 2, della Legge 06.08.2013, n. 97, e articolo 38, comma 3-bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, come modificato dall'articolo 7, comma 1, della Legge 06.08.2013, n. 97). Sono considerati familiari, secondo la Direttiva Comunitaria n. 2004/28/CE, il coniuge del migrante, i discendenti diretti di età inferiore a 21 anni a carico e quelli del coniuge, gli ascendenti diretti a carico e quelli del coniuge. I cittadini europei o extracomunitari possono partecipare a condizione che: • godano dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza (ad eccezione dei titolari dello status di "rifugiato" o di "protezione sussidiaria"); • siano in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; • abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana;

b. età non inferiore agli anni diciotto e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo d'ufficio;

c. godimento dei diritti civili e politici;

d. non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per i reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;

e. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;

f. non essere allo stato dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Zugliano;

g. non essere stati destituiti o licenziati dal Comune di Zugliano, salvo il caso in cui il licenziamento sia intervenuto a seguito di procedura di collocamento in disponibilità o di mobilità collettiva, secondo la normativa vigente;

h. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento oppure non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con DPR n. 3/1957 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;

i. non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

j. Idoneità all'impiego. Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. - art. 41, comma 2 - il candidato potrà essere sottoposto a visita medica intesa a constatare l'idoneità alle mansioni cui lo stesso sarà destinato;

l. Avere una regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva ovvero non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo (anche a seguito dell'entrata in vigore della Legge di sospensione del servizio militare obbligatorio);

Possesso del seguente titolo di studio: diploma di geometra (previgente ordinamento) oppure del diploma di istituto tecnico settore tecnologico indirizzo costruzioni ambiente e territorio (nuovo ordinamento); oppure di un titolo assorbente tra quelli di seguito elencati:

- Diploma di laurea vecchio ordinamento (DL) in architettura, ingegneria civile, ingegneria edile, ingegneria edile-architettura, ingegneria per l'ambiente e il territorio, pianificazione territoriale urbanistica e ambientale, urbanistica o equipollenti oppure Laurea Specialistica (LS – DM 509/99) o Laurea magistrale (LM – DM 270/2004) equiparata a uno dei diplomi di Laurea (DL) specificati;

- Laurea triennale DM 509/1999 classe 4 (scienze dell'architettura e ingegneria civile), classe 7 (urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale) e classe 8 (ingegneria civile e ambientale);

- Laurea triennale DM 270/2004 classi L-17 (scienze dell'architettura), L-23 (scienze e tecniche dell'edilizia), L-21 (scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale) e L-7 (ingegneria civile e ambientale).

Possono presentare domanda anche i candidati in possesso di altro titolo di studio equiparato o equipollente in base al Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 09.07.2009 (sito web: <https://www.miur.gov.it/web/guest/equipollenze-equivalenza-ed-equiparazionitra-titoli-di-studio>).

La dimostrazione dell'equiparazione o dell'equipollenza è a cura del candidato, il quale deve indicare nella domanda di partecipazione il codice della classe di laurea e gli estremi del provvedimento normativo con cui è stata sancita l'equipollenza o l'equiparazione.

Tutti i titoli di studio indicati devono essere rilasciati da Istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento universitario dello Stato italiano. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, del provvedimento di riconoscimento del titolo di studio posseduto a quello richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001.

I requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e mantenuti fino al momento dell'assunzione. Le condizioni di ammissibilità alla selezione saranno esaminate successivamente alla effettuazione della prova orale, e limitatamente ai concorrenti che vi avranno partecipato con esito positivo. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato mediante appositi controlli delle autocertificazioni, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

3) REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE Per poter partecipare alla selezione il candidato/a deve: a) essere in possesso di credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), così come previsto dall'art. 247 comma 5 e dall'art. 249 della L. 34/2020; b) essere registrati nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come previsto dal dpr 487/1984 aggiornato al dpr 82/2023.

4) **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE: TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE** La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata unicamente per via telematica a far tempo dal 24/11/2023 e non oltre il 11/12/2023 compilando l'apposito modulo elettronico sul portale unico del reclutamento (inpa.gov.it).

Per le caratteristiche, le modalità di funzionamento del portale del reclutamento e delle modalità di trasmissione della domanda, si rinvia al decreto del ministero per la pubblica amministrazione del 3 novembre 2023 e al sito: www.inpa.gov.it.

Tutte le comunicazioni riguardanti il concorso saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'ente e su inPA senza nessuna ulteriore comunicazione. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda (si raccomanda di utilizzare un indirizzo mail abilitato e di controllare anche la cartella di SPAM).

5) **DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA** Nella compilazione della domanda il candidato deve dichiarare, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti e della conseguente decadenza dei benefici eventualmente conseguiti: cognome, nome e codice fiscale; data e luogo di nascita; la propria residenza e, qualora diverso dalla residenza, il proprio domicilio; il possesso della cittadinanza italiana o di trovarsi in una delle situazioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 come modificato dall'art. 7 della Legge n. 97 del 06.08.2013; di essere idonei all'impiego; il godimento dei diritti civili e politici; il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali stesse; di non essere allo stato dipendente a tempo indeterminato del Comune di Zugliano; di non essere stato destituito o licenziato dal Comune di Zugliano; di non essere stato destituito o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento oppure non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con DPR n. 3/1957 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti; di non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per i reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici e di non avere procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza, fermo restando l'obbligo di indicarli in caso contrario; di non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile; il possesso dei requisiti che danno diritto alla preferenza. La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio; la posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva ovvero di non essere tenuto all'assolvimento di tale obbligo; il possesso del titolo di studio richiesto al fine della partecipazione alla selezione, con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito e dell'Istituto che lo ha rilasciato; le esperienze professionali; Inoltre, il candidato, nella stessa domanda di partecipazione, deve dichiarare: un recapito telefonico; l'indirizzo di posta elettronica ordinaria (PEO) o di posta elettronica certificata (PEC) personale, con l'impegno a comunicare all'Amministrazione ogni variazione; il possesso dei requisiti che danno diritto alla riserva dei posti per gli operatori volontari SCU (Servizio Civile Universale) - Legge n.74/2023: riserva di posti nei concorsi pubblici per le assunzioni di personale non dirigenziale, in favore degli operatori volontari che abbiano concluso il servizio civile universale senza demerito. La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio; di accettare in caso di assunzione tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Zugliano; di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente bando.

6) **COMMISSIONE ESAMINATRICE** La Commissione esaminatrice è nominata con successivo provvedimento ed è composta da almeno tre componenti: un dirigente dell'Amministrazione con funzioni di presidente e due esperti nelle materie oggetto delle prove d'esame e/o in sistemi di selezione e reclutamento del personale, scelti tra il personale in servizio dell'Amministrazione ovvero tra i dipendenti di altre amministrazioni pubbliche e di aziende pubbliche o private, nonché tra docenti universitari e/o liberi professionisti iscritti ad ordini o albi professionali.

7) MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA La procedura prevede lo svolgimento di una prova orale in presenza.

OGGETTO DELLA PROVA D'ESAME La prova sarà finalizzata a valutare: • Conoscenza della normativa in materia di Appalti pubblici di lavori, servizi e forniture; • iter relativo a: Progettazione, Direzione dei lavori, Contabilità e Collaudo di Opere Pubbliche; • Conoscenza della normativa in materia sicurezza nei cantieri temporanei e mobili; Conoscenza e gestione dei Criteri Minimi Ambientali CAM; • Conoscenza dei principi ambientali del DNSH ("Do no significant harm"); • Conoscenza della lingua inglese; • Conoscenze informatiche.

DIARIO DELLA PROVA D'ESAME La prova orale si svolgerà a partire dal giorno 14/12/2023 in presenza. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. Con almeno 48 ore lavorative di anticipo, ai candidati verrà data apposita notizia con valore di notifica, tramite pubblicazione sul sito del comune e su inPA del giorno e dell'ora di convocazione.

8) GRADUATORIA La graduatoria finale di merito sarà formata secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato sulla base della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, come previsto dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in vigore. La graduatoria sarà approvata con Determinazione del Responsabile Risorse Umane e sarà pubblicata all'Albo Pretorio On-Line del Comune di Zugliano. La graduatoria resterà valida per due anni e potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato nell'ambito di programmi/progetti finanziati da altri fonti diverse dal PNRR/FNC (es: europee, ministeriali, regionali, etc ...).

PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO A parità di merito, si applicheranno le preferenze secondo l'ordine indicato nell'art. 5, comma 4, D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni. Qualora sussistano ulteriori parità, dopo l'applicazione del suddetto Decreto, sarà preferito il candidato più giovane di età, come previsto dall'articolo 3, comma 7, della legge n. 127/1997.

9) TRATTAMENTO ECONOMICO Al posto è annesso il seguente trattamento economico: - stipendio iniziale previsto, per l'Area degli Istruttori - posizione economica 1, del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali – pari ad Euro 21.392,87 annui lordi (da rapportarsi al grado di part time). Spettano inoltre l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità, l'indennità di vacanza contrattuale e ogni altro emolumento accessorio previsto dal contratto di lavoro.

10) ASSUNZIONE IN SERVIZIO: essendo l'assunzione a part time non superiore al 50%, il dipendente, potrà svolgere attività di libera professione.

11) STIPULAZIONE DEL CONTRATTO Prima di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, l'Amministrazione procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà a escludere i candidati dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso o a rettificare la loro posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza. Nel caso di dichiarazioni mendaci saranno fatte le opportune segnalazioni alle autorità competenti.

Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale, i candidati dovranno inoltre dichiarare di non avere – a decorrere dalla data di assunzione – altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 165/2001. Qualora per ragioni d'urgenza si provveda all'immissione in servizio prima del buon esito delle verifiche di cui sopra, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto se dall'esito dei controlli successivi risultino motivi ostativi all'assunzione. Ai sensi dell'art. 1 del D.L. 80/2021, il contratto di lavoro a tempo determinato potrà essere stipulato per un periodo complessivo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di attuazione dei progetti di competenza dell'Amministrazione e comunque non oltre il 31 dicembre 2026. Il contratto può essere rinnovato o prorogato, anche per una durata diversa da quella iniziale, per non più di una volta.

12) ACCESSO AGLI ATTI DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE Durante lo svolgimento della selezione l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

13) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) si informano gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari (c.d. dati sensibili) e quelli relativi a condanne penali o reati (c.d. dati giudiziari), sono trattati dal Comune di Zugliano in qualità di Titolare del trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro. Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso il Comune di Zugliano, anche con l'utilizzo di procedure informatizzate, da persone autorizzate ed impegnate alla riservatezza. I dati personali sono trattati nel rispetto delle condizioni previste dal Regolamento UE 2016/679 e, in particolare, dall'art. 6, par. 1 lett. e) e dall'art. 2 ter del D.lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri in coerenza con il D. Lgs. 165/2001 e con il D.P.R. 487/1994, e dall'art. 6, par. 1 lett. c), per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare in base al D.P.R. 445/2000 e alla L. 241/1990. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti ed inerenti alla presente procedura. I dati forniti per le predette finalità non sono trasferiti a paesi terzi o organizzazioni internazionali, all'interno o all'esterno dell'Unione Europea. I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti e in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento. In particolare, i provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di Zugliano e sul sito di inPA nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza. Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss. del GDPR e in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erronei, e la cancellazione se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta: - al Comune di Zugliano, in qualità di Titolare, oppure - al Responsabile per la protezione dei dati personali (Data Protection Officer - DPO) al seguente indirizzo e-mail: segretario@comunezugliano.vi.it Si informano infine che gli interessati, qualora ritengano che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 (art.77) hanno il diritto di proporre reclamo al Garante (www.garanteprivacy.it) o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

14) INFORMAZIONI E NORME DI RINVIO Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 della Legge n. 241/1990, si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla procedura in oggetto è d.ssa Valentina Broccardo. Eventuali richieste di chiarimento dovranno pervenire esclusivamente alla casella di posta elettronica certificata (pec) istituzionale: zugliano.vi@cert.ip-veneto.net. L'ufficio potrà richiedere l'invio del curriculum vitae e di eventuale documentazione integrativa. Per quanto non previsto nel presente bando si rimanda al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto Funzioni Locali, al Contratto Collettivo Integrativo del personale del Comune di Zugliano, al D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Zugliano.

Il Comune di Zugliano si riserva la facoltà di revocare, modificare o prorogare il presente bando di selezione.

LA RESPONSABILE DEL SETTORE
Broccardo Valentina