



COMUNE DI NOVI VELIA

PROVINCIA DI SALERNO



PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE RISERVATA AI LAVORATORI DI CUI ALL'ARTICOLO 2, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 28 FEBBRAIO 2000, n. 81.

La presente procedura è riservata esclusivamente ai lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del D.P.C.M. 11 ottobre 2023 recante "Ripartizione delle risorse statali per incentivi alle assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili", utilizzati da questa amministrazione;

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTA:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 13.12.2023, con la quale si stabiliva di attivare la procedura di stabilizzazione ex art 1 commi 446-449 della legge 30 dicembre 2018, come da ultimo modificato decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito con modificazioni dalla L. 10 agosto 2023, n. 112 (in G.U. 16/08/2023, n. 190) di n. 1 lavoratore socialmente utile, Area degli Operatori Esperti, disponendo che l'assunzione abbia luogo con contratto di lavoro a tempo parziale (18 ore settimanali) ed indeterminato, profilo professionale di "Operatore amministrativo";
- la propria determinazione n. 77 del 14/12/2023 (R.G. n. 340 del 14/12/2023) con la quale è stato approvato il presente avviso pubblico di selezione;

DATO ATTO:

- che con D.P.C.M. del 11.10.2023, pubblicato in GU Serie Generale n.277 del 27-11-2023 è stata effettuata la ripartizione delle risorse statali per incentivi alle assunzioni a tempo indeterminato dei lavori socialmente utili e dei lavoratori impiegati in progetti di lavori socialmente utili;
- che dall'elenco allegato 1 risulta per il Comune di Novi Velia un numero di lavoratori ammissibili pari ad uno, su un'istanza presentata;

INDICE

una procedura di stabilizzazione riservata ai lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, utilizzati da questa amministrazione mediante prova di idoneità (colloquio) da inquadrare nei ruoli delle amministrazioni per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo che abbiano la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata per la copertura a tempo parziale (18 ore) di n.1 posto, Area degli Operatori Esperti.

ART. 1 - Requisiti di partecipazione

Per poter partecipare alla selezione è richiesto il possesso, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione, dei requisiti di seguito elencati:

a) cittadinanza italiana o appartenenza ad uno degli Stati Membri dell'unione Europea o a Paesi terzi in possesso dei requisiti di cui all'art. 38, commi 1 e 3 bis del D. Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 7 della L. n. 97 del 6.08.2013.

I cittadini degli stati membri dell'Unione europea o di Paesi Terzi devono possedere i seguenti requisiti:

- 1) godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
- 2) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

- 3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare in sede di svolgimento delle prove d'esame;
- b) idoneità psico-fisica all'impiego; l'Amministrazione, nei limiti imposti dalla legge può disporre l'accertamento del possesso, da parte dei candidati all'assunzione, del requisito dell'idoneità fisica a svolgere continuamente e incondizionatamente le mansioni proprie del profilo professionale per il quale è previsto l'inserimento;
- c) età non inferiore ad anni diciotto (18) alla data di scadenza dell'avviso;
- d) godimento dei diritti politici;
- e) essere iscritti nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione e/o il mantenimento del rapporto con la Pubblica Amministrazione;
- g) non essere stati destituiti, decaduti, dispensati o licenziati, da un impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- h) trovarsi in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi della L. 23.08.2004, n. 226);
- i) di essere lavoratore socialmente utile di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del D.P.C.M. recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge 296/2006, in utilizzo presso il Comune di Novi Velia e di essere in possesso dei requisiti di partecipazione in base a quanto previsto dall'articolo 1, comma 446, lettera a) della legge 30 dicembre 2018, n. 145 e dalla disciplina normativa in materia di accesso al pubblico impiego, fermo restando quanto previsto dall'articolo 247, comma 8, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77;

Per l'ammissione alla procedura di assunzione è richiesto, altresì, a pena di esclusione, il possesso del titolo di studio come di seguito indicato: scuola dell'obbligo.

I requisiti di cui sopra, devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso stesso a pena di esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

ART. 2 - Termini e modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata entro il termine perentorio del 21 dicembre 2023 ore 12:00.

La domanda di partecipazione dovrà essere trasmessa utilizzando il fac-simile di domanda allegato nelle seguenti modalità alternative:

- a mano presso l'ufficio protocollo del Comune di Novi Velia;
- a mezzo pec all'indirizzo protocollo.comunenovivelia@asmepec.it.

ART. 3 - Prova di idoneità

La procedura prevede un colloquio volto ad accertare l'idoneità dei candidati a svolgere le mansioni del profilo professionale di inquadramento. La prova tenderà ad accertare esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le relative mansioni e non comporterà valutazione comparativa.

La prova si intenderà superata qualora i candidati riporteranno una valutazione positiva.

La prova si svolgerà il 22 dicembre 2023 alle ore 11:00, in seduta pubblica, presso la Casa comunale sita in Piazza XIX Agosto '77, 1.

La presente indicazione assume valore, a tutti gli effetti, come convocazione legale.

ART. 4 - Precedenze e preferenze

In materia di titoli di precedenza e di titoli di preferenza si applicano le disposizioni del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i..

ART. 5 - Risultati della prova selettiva

La commissione esaminatrice redigerà l'elenco con l'indicazione dell'idoneità o della non idoneità. L'elenco sarà pubblicato sull'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente, del Comune di Novi Velia.

La non idoneità sarà comunicata all'interessato con mezzi idonei.

Art. 6 - Trattamento dati personali - Accesso agli atti

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 30.06.2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento da parte di questo Ente per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro medesimo.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla procedura di cui al presente avviso, autorizza espressamente il trattamento dei propri dati. Ai sensi e per gli effetti della normativa richiamata, tutte le informazioni pervenute in risposta al presente avviso saranno oggetto di trattamento, manuale ed informatizzato, al fine di gestire la presente procedura selettiva, quanto ad essa inerente e conseguente e, comunque, per adempiere a specifici obblighi di legge in materia concorsuale e di disciplina del rapporto di lavoro (ove instaurato). Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

L'interessato gode dei diritti previsti dalla normativa citata, tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, ai sensi della legge n. 241/1990, il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge. L'interessato ha, inoltre, il diritto di proporre reclamo ai sensi dell'art. 13, comma 2, lettera d) del Regolamento UE 2016/679.

Titolare del trattamento è il Comune di Novi Velia.

Art. 7 - Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto, si rinvia alle norme che disciplinano la materia delle assunzioni e del personale del Comparto Funzioni Locali.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale che si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente atto in qualsiasi momento, di non procedere ad alcuna assunzione senza che i richiedenti possano vantare alcun diritto o pretesa.

La procedura di assunzione è, inoltre, subordinata all'effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti Locali, al momento dell'assunzione.

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura implica l'accettazione incondizionata delle disposizioni sopra richiamate.

Il Responsabile del presente procedimento è la dr.ssa Alessandra Crescenzi

Copia del presente avviso viene pubblicata all'Albo on line del Comune, sul sito istituzionale del Comune.

Per ogni chiarimento ed informazione gli interessati potranno rivolgersi al n. Tel. 0974/65031 o all'indirizzo di posta elettronica certificata protocollo.comunenovivelia@asmepec.it.

Novi Velia, 14.12.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Alessandra CRESCENZI