



COMUNE di BERGAMO
Direzione Risorse Umane, Sicurezza sui Luoghi di Lavoro,
Patrimonio e Servizio Abitativo Pubblico
Servizio Risorse Umane

Fascicolo n. III.1_17/2023

AVVISO PUBBLICO

per la ricerca di candidature finalizzate al conferimento, mediante costituzione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 2, D.lgs. n. 267/2000, dell'incarico di "ALTA SPECIALIZZAZIONE", Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – C.C.N.L. comparto "Funzioni Locali – per la gestione degli "ACCORDI DI PROGRAMMA", vigenti, in fase di avvio ed in itinere, e dei Programmi Integrati di Intervento e Piani Attuativi ad essi correlati, con incarico di "Elevata qualificazione", ai sensi degli artt. da 16 a 21 del CCNL "Funzioni locali" del 16.11.2022

Il Dirigente Direzione Risorse Umane, Sicurezza sui Luoghi di Lavoro,
Patrimonio e Servizio Abitativo Pubblico

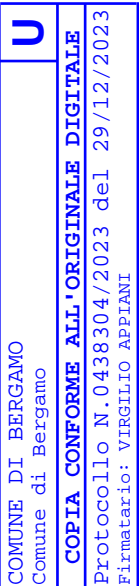
Posto che l'Amministrazione Comunale, in attuazione delle Deliberazioni della Giunta Comunale n. 376 del 20.07.2023 e s.m.i. e n. 706 del 21.12.2023, ai sensi del vigente art. 110, co. 2, D.lgs. n. 267/2000, dell'art. 31 dello Statuto comunale e dell'art. 21 del Regolamento di Organizzazione (n. 62) "La struttura organizzativa", intende procedere alla ricerca di candidature, nei modi e nei termini specificati di seguito, per il conferimento dell'incarico di **ALTA SPECIALIZZAZIONE**, per la **gestione degli "ACCORDI DI PROGRAMMA", vigenti, in fase di avvio ed in itinere, e dei Programmi Integrati di Intervento e Piani Attuativi ad essi correlati, con incarico di "Elevata qualificazione", ai sensi degli artt. da 16 a 21 del CCNL "Funzioni locali" del 16.11.2022**, mediante costituzione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, co. 2, D.lgs. n. 267/2000 ed inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – C.C.N.L. comparto "Funzioni Locali";

Richiamata la propria determinazione dirigenziale n. 3849 del 28.12.2023;

RENDE NOTO CHE

È indetta la selezione pubblica **per curriculum ed eventuale colloquio** per la **nomina di un funzionario** – da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – C.C.N.L. comparto "Funzioni Locali" – **profilo professionale "Specialista Tecnico"**, mediante costituzione di un rapporto di lavoro a **tempo pieno e determinato**, ai sensi dell'art. 110, co. 2, D.lgs. n. 267/2000, a cui conferire l'incarico di **"ALTA SPECIALIZZAZIONE", con incarico di "Elevata qualificazione", ai sensi degli artt. da 16 a 21 del CCNL "Funzioni locali" del 16.11.2022, per la gestione degli "ACCORDI DI PROGRAMMA", vigenti, in fase di avvio ed in itinere, e dei Programmi Integrati di Intervento e Piani Attuativi ad essi correlati.**

Si dà atto che è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e dall'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".



Art. 1. POSIZIONE DI LAVORO e COMPETENZE RICHIESTE

La posizione di lavoro ricercata è presso la Direzione Urbanistica, Edilizia privata, SUEAP dove è necessario l'inserimento di una professionalità con specifiche qualificazioni per la gestione degli "Accordi di Programma", vigenti, in fase di avvio ed in itinere, e dei Programmi Integrati di Intervento e Piani Attuativi ad essi correlati.

L'incarico verte in particolare nel fornire supporto nelle seguenti attività:

- gestire la contrattazione urbanistica e i conseguenti progetti attuativi in ogni aspetto, al fine del corretto completamento delle attività previste (pianificazione e/o rimodulazione delle attività, del budget e delle tempistiche, stesura della documentazione amministrativa, coordinamento, monitoraggio e supporto delle diverse fasi dei progetti, coordinamento con il PGT in itinere);
- assicurare la rendicontazione ed il monitoraggio della realizzazione della attività progettuali affidate ai diversi Servizi del Comune di Bergamo coinvolti nel progetto;
- gestire le relazioni istituzionali necessarie al buon funzionamento dei progetti ed alla loro visibilità con tutti i partner coinvolti (organizzazione e coordinamento degli incontri previsti, facilitazione della continua informazione e comunicazione con i partner, gestione del corretto coinvolgimento degli stakeholder sul progresso dei progetti);
- individuare le possibili criticità e proporre ipotesi risolutive al fine di garantire la consegna dei progetti nei tempi e secondo le procedure e gli standard di qualità previsti;
- partecipare ad eventi, iniziative, riunioni ed incontri relative alle attività progettuali compresi quelli volti a valorizzare le attività realizzate che contribuiscano a realizzare nuovi progetti e collaborazioni;
- coordinare tutte le attività svolte con il PGT in itinere.

Il candidato ideale vanta particolare formazione, specializzazione professionale, culturale nelle materie poste a fondamento degli ambiti operativi dell'incarico oggetto del presente avviso. In particolare

- conoscenze in ambito di project management, di programmazione, pianificazione e monitoraggio di progetti complessi che coinvolgono diversi enti, istituzioni pubbliche e privati;
- conoscenza delle tematiche relative alle politiche del territorio, alla rigenerazione e riqualificazione urbana, alla promozione della sostenibilità ambientale, alla valorizzazione della mobilità intermodale;
- conoscenza in materia di progettazione e implementazione di progetti a valere su fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (Pnrr);
- conoscenza del territorio, degli attori e dello specifico contesto sociale bergamasco in cui è inserito il progetto, nonché del Piano di Governo del Territorio (PGT) di Bergamo;
- esperienza di project management, rendicontazione e monitoraggio di politiche pubbliche;
- esperienza nell'implementazione di complessi processi amministrative ed urbanistici finalizzati all'attuazione delle strategie del piano urbanistico comunale ed alla trasformazione del territorio volta alla rivitalizzazione e valorizzazione di aree urbane;
- esperienza in progetti a supporto delle Pubbliche Amministrazioni, con particolare riferimento alla realizzazione di partenariati pubblico-privato ed all'implementazione di processi di partecipazione pubblica;

Completano il profilo le seguenti competenze organizzative e relazionali:

- capacità di decision making.
- capacità analitiche e di problem solving;
- capacità organizzative e di coordinamento di team working che riuniscono competenze multidisciplinari;
- capacità relazionali, di negoziazione e di mediazione da attivare con i diversi stakeholders del processo costruttivo.

Art. 2. REQUISITI PER LA CANDIDATURA

Per l'ammissibilità alla candidatura è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI:

- a. Cittadinanza italiana. Possono inoltre partecipare:
 - gli italiani non appartenenti alla Repubblica (art. 51 della Costituzione italiana)

- ai sensi del combinato disposto tra l'art. 38 (commi 1 e 3-bis) del D.lgs. n. 165/2001 e del DPCM n. 174/1994, i Cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea (ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente), ovvero i Cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno C.E. per soggiornanti di lungo periodo, o che siano titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria, in possesso dei requisiti previsti per legge.
Ai non italiani è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana (art. 38, co. 3-ter del D.lgs. n. 165/2001 ed art. 3, co. 1c) del DPCM n. 174/1994), che verrà accertata durante lo svolgimento delle prove d'esame;
- b. età non inferiore alla maggiore età alla data di scadenza del bando e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c. godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza (art. 3, lett. a) del DPCM n. 174/1994 ed art. 2, co. 2 del D.P.R. n. 487/1994);
- d. idoneità psico-fisica alle mansioni relative al profilo lavorativo messo a selezione, fatte salve le tutele di cui alla Legge n. 104/1992 *"Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone diversamente abili"*.
In ogni caso verrà effettuato, successivamente all'assunzione, l'accertamento dell'idoneità al servizio da parte dell'Amministrazione (art. 41, co. 2, lett. a del D.lgs. n. 81/2008 ed art. 2, co. 5 del D.P.R. n. 487/1994);
- e. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- f. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- g. non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. n. 313/2002, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- h. non essere stato licenziato per mancato superamento del periodo di prova da una Pubblica Amministrazione;
- i. assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35-bis del D.lgs. n. 165/2001;
- j. per i Cittadini italiani di sesso maschile nati fino al 1985, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;
- k. non trovarsi, in alcuna delle condizioni di incompatibilità e inconferibilità previste dall'art. 53 *"Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi"* del D.lgs. n. 165/2001 o altra condizione di impedimento all'esercizio della funzione correlata al posto da ricoprire. Tale requisito deve sussistere solamente al momento dell'assunzione in servizio e non al momento della partecipazione alla procedura selettiva.

TITOLO DI STUDIO:

Laurea vecchio ordinamento universitario (ordinamento previgente al D.M. 509/99) in:

- Ingegneria civile;
- Ingegneria edile;
- Architettura;
- Ingegneria edile-architettura;
- Pianificazione territoriale e urbanistica;
- Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale;
- Politiche del territorio
- Urbanistica;

oppure Laurea specialistica (classi D.M. 509/99) in:

- 28/S - Ingegneria civile
- 3/S Architettura del paesaggio

- 4/S Architettura e ingegneria edile
- 54/S Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale

oppure Laurea Magistrale (D.M 270/04) in:

- LM-23 Ingegneria civile
- LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi
- LM-26 Ingegneria della sicurezza
- LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi
- LM-3 Architettura del paesaggio
- LM-4 Architettura e ingegneria edile- architettura
- LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'ammissione al Concorso avverrà con riserva e l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di necessaria equipollenza/equivalenza, così come previsto dall'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001.

In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione di essere in possesso del titolo di equipollenza ovvero di aver avviato l'iter procedurale, ai sensi della richiamata normativa, finalizzato al riconoscimento dell'equivalenza del proprio titolo di studio e/o di abilitazione (si veda: [Equivalenza titoli di studio – Dipartimento della Funzione pubblica](#)).

Per maggiori informazioni, consultare la pagina dedicata sul sito del MUR: [Riconoscimento per accesso ai pubblici concorsi – Ministero dell'Università e della Ricerca](#).

REQUISITI PROFESSIONALI:

Fermo restando il possesso dei predetti requisiti generali e di uno dei summenzionati titoli di studio, ai candidati viene richiesto il possesso dei seguenti requisiti professionali:

- essere dipendente di un Ente locale con almeno un quinquennio (5 anni) di servizio in categoria giuridica D del CCNL Comparto "Funzioni Locali" (o equivalente), ora Area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" – C.C.N.L. comparto "Funzioni Locali, in possesso di una specifica esperienza professionale, maturata nell'ambito di lavoro oggetto del presente avviso;

oppure

- essere un professionista che ha svolto la libera professione da almeno 5 anni, in possesso di significativa esperienza professionale maturata nell'ambito di lavoro oggetto del presente avviso;

oppure

- essere dipendente del settore privato, in possesso di significativa esperienza professionale maturata nell'ambito del lavoro oggetto del presente avviso;

oppure

- essere in possesso di una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio (5 anni), anche presso Pubbliche Amministrazioni, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla categoria D, ora Area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" – C.C.N.L. comparto "Funzioni Locali, o proveniente dai settori della ricerca, della docenza universitaria.

La formazione universitaria richiesta non può essere inferiore al possesso della laurea specialistica o magistrale ovvero del diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministro dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509.

Tutti i sopra menzionati requisiti, se non diversamente indicato (vedasi punto K), devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, sia all'atto dell'eventuale assunzione in servizio (art. 2, co. 8 D.P.R. n. 487/1994).

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

È fatta salva, in ogni momento della procedura, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla stessa per difetto dei requisiti prescritti.

È richiesta, altresì **la conoscenza della lingua inglese** (art. 31, co. 1, D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 7 del D.lgs. n. 75/2017) e **competenza informatica** in ordine alla conoscenza ed uso delle strumentazioni ed applicazioni informatiche più diffuse.

Art. 3. TRATTAMENTO ECONOMICO

L'incarico di "*alta specializzazione*" in trattazione sarà inquadrato giuridicamente nell'Area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" – C.C.N.L. comparto "Funzioni Locali" in data 16.11.2022, con profilo professionale "Specialista Tecnico" a tempo pieno e determinato.

Il trattamento economico annuo lordo previsto è il seguente:

- trattamento economico annuo lordo previsto per il personale dell'Area dei "Funzionari" dal vigente C.C.N.L. "Funzioni Locali" del 16.11.2022:
 - retribuzione tabellare: 23.212,35 €
 - indennità di comparto: 622,80 €
 - I.V.C.: 116,04 €
 - oltre alla 13^a mensilità;
- indennità "*ad personam*", diretta a remunerare anche l'incarico di "Elevata qualificazione", conferito ai sensi del CCNL "Funzioni locali" 16.11.2022, pari ad € 16.000 per 12 mensilità;
- retribuzione di risultato pari ad un massimo di € 4.000, quale parte variabile del trattamento economico, che verrà corrisposta, in base alle risultanze del sistema di valutazione della performance nel rispetto della metodologia in uso e dei contratti nazionali e decentrati applicati presso l'Ente;

Sono fatte salve eventuali modifiche retributive dovute ad adeguamenti stabiliti dai futuri CCNL

Art. 4. DECORRENZA E DURATA DELL'INCARICO

Il rapporto lavorativo eventualmente instaurato con l'Amministrazione Comunale in esito alla selezione avrà durata sino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco pro-tempore in carica, ferma restando, in ogni caso e prescindendo dall'esaurimento del mandato elettorale, la durata di anni tre, decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro subordinato, **indicativamente prevista a decorrere dal 15 gennaio 2024.**

Art. 5. PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE: MODALITÀ E TERMINI

La domanda di candidatura alla presente selezione deve essere presentata, **entro 10 (dieci) giorni** dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo telematico, sul [portale istituzionale](#) del Comune di Bergamo e sul [Portale unico del Reclutamento "inPA"](#).

Essendo la pubblicazione avvenuta in data 29.12.2023, **LA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE DEVE ESSERE PRESENTATA, PENA ESCLUSIONE, ENTRO LE ORE 12:00 DI LUNEDÌ 8 GENNAIO 2024.**

L'unica modalità di candidatura ammessa è on-line, tramite il Portale del Reclutamento "inPA" sul sito <https://www.inpa.gov.it>. Non sono ammesse altre modalità di produzione o d'invio della domanda di partecipazione alla selezione.

Al Portale del Reclutamento "inPA" si accede tramite una delle seguenti modalità:

- SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale);
- CIE (Carta d'Identità elettronica)
- CNS (Carta nazionale dei servizi)
- eIDAS (electronic IDentification, Authentication and trust Services)

Dopo l'autenticazione, dovranno essere effettuati i seguenti passaggi:

- **compilazione on-line del proprio curriculum vitae** (attenzione: tale curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione, pertanto tutto quanto non dichiarato nel curriculum non sarà rilevabile in altra maniera nella domanda di partecipazione);
- **scelta della selezione a cui si desidera candidarsi;**
- compilazione di tutti i requisiti richiesti dal presente Avviso;

- **invio della domanda**, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).
- all'istanza è altresì possibile allegare in pdf la documentazione comprovante determinati requisiti eventualmente posseduti (attestazione di appartenenza alle c.d. "categorie protette" ecc.).

La procedura è attiva 24 ore su 24.

Il sistema informatico registra la data e l'ora d'invio della domanda, non consentendo la trasmissione di candidature oltre la scadenza.

Entro la data di scadenza dei termini per presentare l'istanza di partecipazione alla presente selezione, il candidato ha la possibilità di annullare la domanda già inviata, modificarla e rinviarla. In tal caso sarà tenuta in considerazione esclusivamente l'ultima candidatura inviata in ordine cronologico.

Ai sensi dell'art. 65 del D.lgs. n. 82/2005 e delle Linee Guida AGID del 09.09.2020, l'autenticazione al portale tramite SPID, CIE, CNS o eIDAS equivale alla sottoscrizione della domanda e, pertanto, non è necessario sottoscrivere la stessa in altre modalità.

Nella domanda i partecipanti devono esplicitamente dichiarare:

- di aver preso visione e di accettare, senza riserve, i contenuti e le regole del presente avviso, che costituisce *lex specialis* per la presente procedura selettiva;
- di aver preso visione dell'informativa sulla privacy, di cui al successivo art. 7, e di prestare esplicito consenso al trattamento dei dati personali.

Nella domanda i candidati devono esplicitamente dichiarare di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti e le regole del presente Avviso.

Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 le dichiarazioni rese in domanda hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti o dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dall'art. 76. L'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare controlli sulle dichiarazioni rese ai sensi dell'art. 71.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità dei destinatari o di dispersione di comunicazioni (anche a mezzo e-mail o PEC) dipendenti da inesatta indicazione o cambiamento dei recapiti da parte del candidato, né per eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 6. VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La valutazione delle candidature è affidata *in primis* ad apposita Commissione tecnica che, tenuto conto della professionalità espressa nonché del percorso di studi e titoli universitari, selezionerà un numero limitato di candidati ritenuti idonei nell'ambito dei quali il Sindaco procederà all'individuazione del candidato a cui conferire l'incarico, scelta che mantiene i connotati della scelta fiduciaria e del potere privatistico dell'amministrazione pubblica in materia di personale dipendente.

La Commissione tecnica opererà una prima valutazione della rispondenza dei curricula alle caratteristiche della posizione da ricoprire.

I candidati che, in base a quanto desumibile dal curriculum professionale, risulteranno maggiormente rispondenti alla professionalità richiesta, potranno essere chiamati a sostenere un colloquio individuale con la Commissione tecnica, finalizzato ad approfondire le conoscenze tecnico-professionali dichiarate dal candidato ed a valutare le competenze possedute, anche trasversali, nonché il potenziale complessivamente espresso dal singolo candidato, anche in termini motivazionali, nonché le attitudini progettuali ed organizzative e le capacità relazionali possedute necessarie per la copertura della posizione di lavoro.

Tale eventuale colloquio si terrà mercoledì 10 gennaio 2024, a partire dalle ore 14:00, presso la "Sala Cavalli" al piano terra di Palazzo Frizzoni, sede istituzionale del Comune di Bergamo, in piazza Matteotti n. 27 – Bergamo.

L'orario esatto del colloquio sarà comunicato personalmente ai singoli candidati al recapito e-mail dai medesimi indicato nella domanda di partecipazione.

In seguito, i candidati individuati dalla Commissione tecnica potranno, eventualmente, sostenere un ulteriore colloquio di approfondimento con il Sindaco finalizzato alla scelta, che mantiene i connotati della scelta fiduciaria.

L'eventuale colloquio si terrà venerdì 12 gennaio 2024, a partire dalle ore 14:30, presso Palazzo Frizzoni, sede istituzionale del Comune di Bergamo, in piazza Matteotti n. 27 – Bergamo.

L'orario esatto del colloquio sarà comunicato personalmente ai singoli candidati al recapito e-mail dai medesimi indicato nella domanda di partecipazione.

La selezione è tesa esclusivamente all'individuazione del candidato ritenuto complessivamente più adeguato e meglio rispondente alla copertura della posizione e, pertanto, non determina alcun diritto al posto né dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata all'assenza di situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 "Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi" del D.lgs. n. 165/2001. Tale requisito deve sussistere al momento dell'assunzione in servizio.

È fatta salva la facoltà del Sindaco, in attuazione della più ampia discrezionalità dell'Amministrazione comunale, di non procedere al conferimento dell'incarico, nel caso in cui non individui tra i candidati il soggetto rispondente alla professionalità ricercata.

Art. 7. TUTELA DELLA PRIVACY: INFORMATIVA E CONSENSO

Riferimenti normativi: Regolamento UE n. 679 del 16.04.2016 – D.lgs. n. 196 del 30.06.2003 e D.lgs. n. 101 del 10.08.2018

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016, relativo alla tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si precisa che i dati personali forniti formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza ivi previsti. S'informa pertanto che:

1. Il Titolare del trattamento è il Comune di Bergamo, con sede legale in piazza Matteotti, 27 – 24122 – Bergamo.
2. Finalità del trattamento: i dati personali forniti direttamente dagli interessati, o comunque acquisiti durante la presente procedura, per le finalità di seguito delineate, compresi i dati particolari (*c.d. dati sensibili*) e quelli relativi a condanne o reati (*c.d. dati giudiziari*), sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura selettiva e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione e di costituzione del rapporto di lavoro, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.
3. Presupposto di liceità: i dati personali sono trattati nel rispetto delle condizioni previste dal Regolamento UE n. 679/2016, in particolare:
 - ai sensi dell'art. 6, par. 1), lett. e) e dall'art. 2-ter del D.lgs. n. 196/2003, per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri in coerenza con il D.lgs. n. 165/2001 e con il D.P.R. n. 487/1994;
 - ai sensi dell'art. 6, par. 1), lett. c), per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare in base al D.P.R. n. 445/2000 e alla Legge n. 241/1990.
4. Obbligatorietà del trattamento: il **conferimento dei dati e l'autorizzazione al trattamento dei medesimi sono obbligatori**. Il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di partecipare alla presente procedura selettiva, nonché di dar corso all'eventuale successiva assunzione e costituzione del rapporto di lavoro. Si precisa che le *c.d. "categorie particolari di dati personali"* saranno trattate ai sensi dell'art. 9, co. 2), lett. b) del Regolamento UE n. 679/2016, tutelando la riservatezza dell'interessato.
5. Modalità e durata del trattamento: il trattamento sarà svolto in forma automatizzata, mediante procedure informatizzate, e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del Regolamento UE n. 679/2016 in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 del medesimo Regolamento.

Si segnala che, nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, limitazione delle finalità e della conservazione nonché di minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento UE n. 679/2016, i dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti e, in ogni caso, per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi.

6. Ambito di comunicazione e diffusione: i dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e/o privati (con specifico riferimento ad eventuali società esterne affidatarie di servizi di supporto nello svolgimento delle procedure selettive), nonché comunicati a terzi per l'assolvimento di obblighi di norma, legge o regolamento, nel rispetto della tutela alla riservatezza degli interessati.

In particolare, i provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il portale istituzionale del Comune di Bergamo, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

7. Trasferimento dei dati personali: i dati forniti per le predette finalità non sono trasferiti in paesi terzi o organizzazioni internazionali, all'interno o all'esterno dell'Unione Europea.
8. Diritti degli interessati: nella gestione dei dati personali si terrà conto dei diritti previsti (articoli da 15 a 22 del Regolamento UE n. 679/2016), e cioè il diritto all'accesso, alla rettifica ed alla cancellazione (diritto all'oblio), alla limitazione del trattamento, all'opposizione al trattamento, il diritto di proporre un reclamo al Garante Privacy.

Per esercitare tali diritti, le richieste vanno indirizzate:

– al Titolare del trattamento: Servizio Risorse Umane del Comune di Bergamo, tramite e-mail segreteriapersonale@comune.bergamo.it o PEC protocollo@cert.comune.bergamo.it oppure

– al Responsabile per la protezione dei dati personali (Data Protection Officer – DPO) del Comune di Bergamo, Avv. Rosario Imperiali d'Affitto: dpo@comune.bergamo.it

S'informa infine che gli interessati, qualora ritengano che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento UE n. 679/2016 (art.77), hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali (www.garanteprivacy.it) o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Art. 8. CONTATTI PER INFORMAZIONI

Per eventuali informazioni relative alla selezione contattare:

Comune di Bergamo – Servizio Risorse Umane

piazza Matteotti, 3 – 24122 – Bergamo

035.399.569 – 035.399.352 – segreteriapersonale@comune.bergamo.it

Art. 9. NORME FINALI

L'Amministrazione si riserva qualsiasi decisione in merito all'accoglimento delle domande presentate.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, in base a sopravvenute esigenze organizzative, di prorogare i termini, sospendere, modificare o revocare il presente avviso per legittimi motivi, prima dell'espletamento della selezione stessa, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.

Bergamo, venerdì 29 dicembre 2023

Il Dirigente
Direzione Risorse Umane, Sicurezza sui Luoghi
di Lavoro, Patrimonio e S.A.P.
Dott. Virgilio Appiani *

() Firma digitale, in conformità alle disposizioni del Codice dell'Amministrazione Digitale – D.lgs. n. 82 del 07.03.2005*