



COMUNE DI BELFIORE

Provincia di Verona

Piazza della Repubblica, 10 * 37050 Belfiore (VR)

Tel. 045 6145011 - Pec belfiore.vr@pec.wmail.it

Area Affari Generali

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI OPERATORE TECNICO ESPERTO - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B) - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO L'AREA TECNICO MANUTENTIVA

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 28 dicembre 2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025 ;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 28 dicembre 2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2023 - 2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 28 aprile 2023 con la quale è stato approvato il Rendiconto della gestione 2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 02 febbraio 2022 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2023 – 2025;

IN ESECUZIONE della deliberazione di Giunta Comunale n. 11 in data 09/03/2023, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: "Approvazione del PIAO – 2023 - 2025" previsto dall'art. 6, D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge. 6 agosto 2021, n. 113, e della successiva integrazione con deliberazione n. 55 del 25/10/2023, esecutiva, con la quale è stata prevista, tra le altre, la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Operatore tecnico esperto (ex cat. B) Settore Tecnico;

VISTI:

- il D.P.R. del 09 maggio 1994, n. 487 in materia di accesso agli impieghi pubblici nelle Pubbliche Amministrazioni e successive modificazioni e integrazioni;
- l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e il d.lgs. 198/2006 e ss.mm.ii. per effetto dei quali il Comune garantisce la parità e le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;
- la legge n. 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- il D.lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

CONSIDERATA la nota del 21/11/2023, prot. n. 9096, con cui si è avviata la procedura prevista dall'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001 ed il riscontro negativo ricevuto dall'Agenzia Regionale "Veneto Lavoro" con nota prot. n. 78223 del 28/11/2023;

DATO ATTO che a tutt'oggi dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri non è pervenuta comunicazione in merito alla sopra citata nota, pertanto,



COMUNE DI BELFIORE

Provincia di Verona

Piazza della Repubblica, 10 * 37050 Belfiore (VR)

Tel. 045 6145011 - Pec belfiore.vr@pec.wmail.it

Area Affari Generali

come previsto dal comma 4 dell'art. 34 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i. è possibile procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale di cui al comma 2;

VISTI :

- a. l'attuale organigramma dell'Ente;
- b. il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- c. il vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali;
- d. i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Regioni ed autonomie locali in riferimento alle disposizioni di legge in vigore in materia;
- e. il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii;
- f. il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e ss.mm.ii; - la legge n. 07 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii. - il D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii;
- g. la legge 05 febbraio 1992, n. 104 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone portatrici di handicap";
- h. l'art. 3, comma 6 della legge 15 maggio 1997, n. 127 e ss.mm.ii. contenente misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa;
- i. le linee guida sulle procedure concorsuali, approvate con Direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- j. l'art. 3, comma 8, della Legge n. 56/2019 prevede che fino al 31 dicembre 2024 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30, comma 2-bis, del d.lgs. n. 165/2001;
- k. il D.L. n. 34/2019 e in sua applicazione il DPCM 17/03/2020;
- l. il D.L. 44/2021, convertito in Legge n. 76 del 28 maggio 2021 in vigore dal 31 maggio 2021, con il quale sono state introdotte nuove disposizioni per lo svolgimento dei concorsi pubblici, con l'intento di semplificare e ridurre i tempi per il reclutamento di personale;

PRESO ATTO che sul posto messo a concorso, ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

PRESO ATTO Ai sensi dell'art.1 comma 9-bis del D.L. 44/2023, nel testo modificato dalla Legge di conversione 74/2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a



COMUNE DI BELFIORE

Provincia di Verona

Piazza della Repubblica, 10 * 37050 Belfiore (VR)

Tel. 045 6145011 - Pec belfiore.vr@pec.wmail.it

Area Affari Generali

favore degli operatori volontari SCU (Servizio Civile Universale) che abbiano concluso il servizio civile universale senza demerito, che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare in occasione di prossimi concorsi, oppure utilizzata nei casi in cui si proceda a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei;

PRESO ATTO inoltre che l'assunzione del vincitore avverrà nel periodo di validità delle graduatorie secondo quanto previsto dal vigente piano dei fabbisogni del personale e che l'assunzione del vincitore potrà essere effettuata, entro i termini di legge, dall'approvazione della graduatoria finale di merito. Il Comune si riserva, in ogni caso, di non procedere all'assunzione del vincitore qualora intervenissero normative vincolistiche o chiarimenti interpretativi ostativi alle assunzioni, in caso di pregiudizio ai vincoli di bilancio o, ancora, in caso di sopravvenuta assenza di scoperture in dotazione organica;

RENDE NOTO CHE

con determinazione n. 126 del 19/12/2023 è indetto un concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a **TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI OPERATORE TECNICO ESPERTO**, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CATEGORIA GIURIDICA B), con il trattamento economico previsto dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, presso l'Area Tecnico – Manutentiva;

Il presente concorso pubblico è disciplinato dal presente avviso e dalle norme previste dal Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi. Per quanto non espressamente disciplinato nelle suddette sedi, si rinvia ai principi recati dalle vigenti norme di selezione dall'esterno applicabili nell'ordinamento locale, nonché alle relative disposizioni, anche interne all'Ente, in quanto compatibili.

Nella presente procedura concorsuale vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dal D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*", a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246 e dall'art. 57 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni.

ART. 1 - CONOSCENZE E COMPETENZE RICHIESTE

L'Operatore esperto è inserito nel processo produttivo e nei sistemi di erogazione dei servizi e svolge fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche che presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali.



COMUNE DI BELFIORE

Provincia di Verona

Piazza della Repubblica, 10 * 37050 Belfiore (VR)

Tel. 045 6145011 - Pec belfiore.vr@pec.wmail.it

Area Affari Generali

ART. 2 - TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Al personale assunto in esito al presente avviso, verrà applicato il trattamento economico fondamentale ed accessorio previsto dalla normativa vigente e dal contratto collettivo nazionale di lavoro del personale di qualifica non dirigenziale del comparto Regioni ed Autonomie Locali, per l'area degli Operatori esperti.

Tale trattamento economico, è assoggettato alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali stabilite dalle vigenti disposizioni di legge.

All'assunto saranno applicate le disposizioni normative previste dal vigente C.C.N.L., dalle leggi e dai regolamenti vigenti in materia di rapporto di lavoro nel pubblico impiego.

ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso da parte dei partecipanti dei seguenti requisiti:

a) titolo di studio:

- assolvimento dell'obbligo scolastico accompagnato da una specifica qualificazione professionale.

Oppure

- diploma di istruzione secondaria o titoli equipollenti/equiparati, riconosciuti tali da leggi e/o specifici decreti ministeriali. Sarà cura del candidato dimostrarne l'equipollenza mediante indicazione del provvedimento normativo che la sancisce.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia ovvero la dichiarazione dell'avvio della richiesta di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal bando con la procedura di cui all'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001, vedasi al riguardo il sito web:

<https://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/22-02-2016/modulo-la-richiesta-dellequivalenza-del-titolo-di-studio-stranieri>

b) possesso della patente di guida cat. B (o superiori).

Tali requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, pena l'esclusione dallo stesso, fatto salvo quanto previsto per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero.

ART. 4 - REQUISITI PER L'ACCESSO ALL'IMPIEGO

Per accedere all'impiego i requisiti generali, **da possedere al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro**, sono i seguenti:



COMUNE DI BELFIORE

Provincia di Verona

Piazza della Repubblica, 10 * 37050 Belfiore (VR)

Tel. 045 6145011 - Pec belfiore.vr@pec.wmail.it

Area Affari Generali

a. **cittadinanza italiana. Sono ammessi anche:**

1. i cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea;
2. i familiari di cittadini comunitari non aventi cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
3. i titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
4. i familiari non comunitari di titolare dello status di protezione sussidiaria presenti sul territorio nazionale che individualmente non hanno diritto a tale status (articolo 22, commi 2 e 3, del D.Lgs. n. 251/2007);
5. i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo. I cittadini dell'Unione Europea o extracomunitari possono partecipare se risultano in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
 - I. adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
 - II. godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza e provenienza;

b. **età minima di anni 18;**

c. **non essere stato destituito o dispensato** da un impiego presso la Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero **non essere stato dichiarato decaduto** da un impiego statale;

d. **godimento dei diritti civili e politici;**

e. **non aver riportato condanne penali** che, ai sensi delle vigenti disposizioni normative, impediscano di instaurare rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione e al fine di non incorrere nelle conseguenze penali per chi rende dichiarazioni non veritiere, i candidati sono tenuti a dichiarare anche condanne per le quali sia stato concesso il beneficio della non menzione o sia intervenuta l'estinzione del reato, in quanto nel certificato generale del casellario giudiziale (che sarà richiesto d'ufficio ai fini del controllo delle dichiarazioni sostitutive) sono riportate anche queste ultime;

f. **per i concorrenti maschi** nati entro il 31 dicembre 1985: essere in posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva;

g. **idoneità psico-fisica** all'impiego con riguardo alla mansione specifica del presente bando, accertata in fase pre-assuntiva in base agli art. 41 e 42 del D.lgs. n. 81/2008 "*Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*".

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati viene effettuato al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti viene escluso dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo accertata, la risoluzione del rapporto di lavoro.



COMUNE DI BELFIORE

Provincia di Verona

Piazza della Repubblica, 10 * 37050 Belfiore (VR)

Tel. 045 6145011 - Pec belfiore.vr@pec.wmail.it

Area Affari Generali

ART. 5 - TASSA DI CONCORSO

I candidati dovranno allegare alla domanda di partecipazione la ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso di € 10,00, da effettuarsi tramite pagamento a mezzo PagoPA collegandosi al seguente link:

<https://pagopa.accatre.it/belfiore#/pagamento-spontaneo>

e scegliendo come tipologia di pagamento "Tassa concorso pubblico", indicando nella causale "CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI OPERATORE TECNICO ESPERTO".

Nella pagina occorre inserire i propri dati anagrafici e riportare la causale. La tassa di concorso non verrà restituita qualora il presente bando venisse revocato, annullato, o la domanda di partecipazione non fosse valutata ammissibile.

ART. 6 - DOMANDA DI AMMISSIONE: CONTENUTI, TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

Il presente bando di concorso è pubblicato sul Portale del reclutamento InPA, <https://www.inpa.gov.it>. È pubblicato altresì sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Bandi di Concorso".

I candidati che intendono partecipare alla presente selezione devono iscriversi utilizzando esclusivamente la procedura online attiva nel Portale del reclutamento InPA, <https://www.inpa.gov.it>, così come previsto all'art. 1 comma 1 lett. d) del D.P.R. 82/2023.

Non è ammessa alcuna domanda inviata al di fuori del portale del reclutamento.

La domanda di ammissione al concorso deve essere redatta attraverso la procedura telematica del Portale sopra detto, attraverso i seguenti passaggi:

- autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS;
- compilazione on line del proprio curriculum vitae (il curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione, ma non sarà oggetto di valutazione);
- scelta del concorso a cui si desidera candidarsi;
- compilazione di tutti i requisiti specifici richiesti dal bando (compreso il pagamento della tassa di partecipazione);
- inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti, cliccando su "Conferma e Invia" nella sezione "Verifica e invio". Senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata.

È importante accertarsi, prima di procedere con l'invio, che i dati siano corretti, utilizzando il download riportato nel "Riepilogo della domanda" da cui estrarre un pdf contenente tutti i dati inseriti.

**L'INVIO DELLA DOMANDA DOVRÀ AVVENIRE
ENTRO E NON OLTRE LE ORE 23,59 DEL 18 GENNAIO 2024.**



COMUNE DI BELFIORE

Provincia di Verona

Piazza della Repubblica, 10 * 37050 Belfiore (VR)

Tel. 045 6145011 - Pec belfiore.vr@pec.wmail.it

Area Affari Generali

Oltre questo termine, il sistema non consentirà l'inoltro delle domande non perfezionate o in corso d'invio.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico Portale InPa che allo scadere del termine sopra detto non permetterà più l'accesso alla procedura di candidatura.

Dopo aver inviato la domanda, alla stessa sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Si raccomanda di conservare il CODICE ID della domanda in quanto sarà utilizzato come CODICE IDENTIFICATIVO per individuare il candidato in tutte le successive comunicazioni inerenti lo svolgimento della presente procedura selettiva.

Nella domanda, da compilare on line sul Portale InPa, il candidato sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, dovrà dichiarare:

- a. il cognome, il nome, il codice fiscale;
- b. il luogo e la data di nascita;
- c. l'indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, unitamente ad un recapito telefonico;
- d. di avere la cittadinanza italiana o il possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
- e. di trovarsi in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- f. il titolo di studio posseduto corrispondente a uno di quelli richiesti dal bando di concorso, con indicazione dell'ente che lo ha rilasciato e la data del conseguimento;
- g. di avere l'idoneità fisica all'impiego;
- h. di avere il godimento dei diritti civili e politici e, pertanto, non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- i. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari, ai sensi della normativa di legge o contrattuale;
- j. di non essere dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- k. di non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali a proprio carico ascrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 14 novembre 2002 n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;



COMUNE DI BELFIORE

Provincia di Verona

Piazza della Repubblica, 10 * 37050 Belfiore (VR)

Tel. 045 6145011 - Pec belfiore.vr@pec.wmail.it

Area Affari Generali

- l. il possesso della patente di guida di tipo B senza limitazioni;
- m. (eventuale) di avvalersi dei titoli di preferenza, con specificazione del titolo;
- n. (eventuale) di avvalersi del diritto alla riserva di n. 1 posto a favore delle persone disabili di cui all'art. 1 della Legge 12.03.1999 n. 68. Il candidato deve indicare gli estremi dell'iscrizione nelle apposite liste di collocamento obbligatorio ai sensi dell'art. 8 della Legge n. 68/1999 e deve dichiarare lo stato di disoccupazione, il quale deve permanere fino al momento dell'assunzione;
- o. (eventuale) la specificazione dell'eventuale ausilio necessario in sede di prove d'esame e/o di tempi aggiuntivi allo svolgimento delle stesse, ai sensi della L. n. 104/92 s.m.i., con allegata certificazione medica rilasciata dalla struttura sanitaria competente, che riporti gli elementi essenziali per permettere il godimento del beneficio, nonché la richiesta di esonero dalla prova preselettiva nel caso di "persona handicappata affetta da invalidità uguale o superiore all'80%", ai sensi dell'art. 20, comma 2-bis della Legge n. 104/92;
- p. (eventuale) la specificazione, per i candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA), dell'eventuale misura dispensativa dalla prova scritta, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari per lo svolgimento delle prove scritte, ai sensi dell'art. 2 del decreto ministeriale del 12.11.2021. La diagnosi di DSA deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica;
- q. di essere a conoscenza che la registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento UE n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Si precisa che l'istanza di partecipazione alla selezione ha valore di dichiarazione resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dal candidato. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste nelle ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci (artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000).

ART. 7 - COMMISSIONE DI CONCORSO

L'apposita Commissione esaminatrice è formata da due esperti e dal presidente oltre al segretario verbalizzante. Detta Commissione sarà nominata con provvedimento del Responsabile del Personale e provvederà all'espletamento e valutazione delle prove d'esame ed infine alla formazione della graduatoria in ordine al merito, sulla base della votazione complessiva dei concorrenti, come previsto dal successivo art. 13.

ART. 8 - RISERVE E PREFERENZE

A parità di merito i titoli di preferenza sono:



COMUNE DI BELFIORE

Provincia di Verona

Piazza della Repubblica, 10 * 37050 Belfiore (VR)

Tel. 045 6145011 - Pec belfiore.vr@pec.wmail.it

Area Affari Generali

- a. gli insigniti di medaglia al valor militare;
- b. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e. gli orfani di guerra;
- f. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h. i feriti in combattimento;
- i. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j. i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- k. i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- l. i figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- o. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- p. i coniugati e i non coniugati con riguardo il numero dei figli a carico;
- q. gli invalidi e i mutilati civili;
- r. militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma;

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a. dal numero dei figli a carico;
- b. dalla più giovane età.

ART. 9 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione:

- il mancato possesso dei requisiti previsti per l'ammissione di cui all'art. 3;
- la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quella indicata all'art. 6 del presente bando, entro la scadenza prevista;
- il mancato pagamento della tassa di concorso;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.



COMUNE DI BELFIORE

Provincia di Verona

Piazza della Repubblica, 10 * 37050 Belfiore (VR)

Tel. 045 6145011 - Pec belfiore.vr@pec.wmail.it

Area Affari Generali

Il responsabile del Personale effettua l'esame preliminare delle domande, attestandone il numero, la regolarità e quelle non regolari ma suscettibili di essere regolarizzate. Successivamente provvederà ad inoltrare la comunicazione dell'esigenza della regolarizzazione ai candidati coinvolti, indicando il termine massimo di produzione della regolarizzazione.

L'esclusione dei candidati le cui domande non presentano gli estremi di ammissibilità è disposta dal competente responsabile in materia di personale e verrà comunicata al candidato (via e-mail o PEC) con l'indicazione dei motivi che l'hanno determinata.

I candidati, eccetto quelli esclusi, saranno AMMESSI alla presente procedura CON RISERVA di verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione. Le verifiche, anche a campione, potranno essere effettuate in ogni fase della procedura concorsuale anche se successiva allo svolgimento delle prove ed indipendentemente dal loro superamento, procedendo, in caso di vizi sanabili, a richiedere al candidato la regolarizzazione. Il mancato riscontro, entro i termini e con le modalità fissate dall'Amministrazione, comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.

ART. 10 - SVOLGIMENTO DELLE PROVE DI ESAME

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere le prove d'esame, compresi quelli ammessi con riserva, verrà pubblicato esclusivamente mediante apposito avviso sul sito istituzionale del Comune di Belfiore: www.comune.belfiore.vr.it - sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso, e sul Portale InPa, www.inpa.gov.it, **entro il giorno 22 gennaio 2024**.

La selezione consiste in una prova teorico - pratica e una prova orale.

PROVA TEORICO - PRATICA:

Da svolgere in presenza, potrà essere suddivisa in più fasi tra loro complementari finalizzate all'accertamento di una pluralità di abilità e all'approfondimento delle conoscenze richieste per l'assunzione del profilo messo a concorso. Potrà consistere, a scelta della Commissione, nella materiale esecuzione di un'opera o nella realizzazione di un determinato servizio ascrivibile ad interventi di competenza comunale.

La prova pratica consisterà nello svolgimento di alcune delle seguenti attività:

- realizzazione di interventi di minuta manutenzione per opere edili, stradali, di falegnameria, di semplici impianti elettrici, con l'utilizzo di idonee attrezzature e utensili;
- realizzazione di interventi di manutenzione del verde pubblico con uso di apposita attrezzatura e di attività di raccolta e selezione dei rifiuti secondo le modalità previste per la raccolta differenziata;

Per essere ammessi alla prova orale occorrerà conseguire un punteggio di almeno 21/30.



COMUNE DI BELFIORE

Provincia di Verona

Piazza della Repubblica, 10 * 37050 Belfiore (VR)

Tel. 045 6145011 - Pec belfiore.vr@pec.wmail.it

Area Affari Generali

PROVA ORALE: Consisterà in un colloquio che verterà sulle seguenti materie:

- Nozioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro (con particolare riferimento al d.lgs. n. 81/2008);
- Nozioni in materia di codice della strada, con particolare riferimento alle norme in materia di circolazione stradale e alla segnaletica stradale;
- Normativa in materia ambientale con particolare riferimento alla disciplina in materia di gestione dei rifiuti in ambito comunale;
- Nozioni in materia di diritti e doveri dei dipendenti pubblici (codice disciplinare e codice di comportamento);
- Nozioni basilari sull'ordinamento degli Enti Locali;

Verrà inoltre accertata la conoscenza da parte del candidato della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse (applicativi sia in formato opensource o proprietari, internet, fogli elettronici, data base, ecc.).

La prova orale s'intende superata per i candidati che ottengono una votazione di almeno 21/30.

Le sedute della prova orale sono pubbliche.

ART. 11 - CALENDARIO DELLE PROVE

Il calendario e la sede delle prove sono i seguenti:

PROVA TEORICO - PRATICA: **mercoledì 24 gennaio 2024, ore 9,30** presso i Magazzini comunali, siti in piazza della Repubblica;

PROVA ORALE: **venerdì 26 gennaio 2024, ore 9,30** presso l'Auditorium comunale, con ingresso da piazza della Repubblica, esclusivamente previo superamento della prova pratica;

Tutte le comunicazioni ai candidati, comprendenti l'elenco degli ammessi e non ammessi, eventuali modifiche delle date e il luogo delle prove, gli esiti delle stesse e la graduatoria finale sono fornite **SOLTANTO** mediante pubblicazione nel sito web istituzionale del Comune di Belfiore, www.comune.belfiore.vr.it - sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di Concorso, e sul Portale InPa, www.inpa.gov.it, mediante utilizzo del codice identificativo assegnato da InPa all'istanza di partecipazione al concorso.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati, pertanto, sono tenuti a tenersi aggiornati mediante consultazione dello stesso.

ART. 12 - CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

Il punteggio complessivo a disposizione della Commissione esaminatrice per la valutazione delle prove d'esame è pari a 60 punti, così suddivisi:

- PROVA TEORICO - PRATICA max 30 punti

- PROVA ORALE max 30 punti



COMUNE DI BELFIORE

Provincia di Verona

Piazza della Repubblica, 10 * 37050 Belfiore (VR)

Tel. 045 6145011 - Pec belfiore.vr@pec.wmail.it

Area Affari Generali

L'elenco degli ammessi a ciascuna prova, i punteggi conseguiti ed il relativo calendario saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Belfiore, Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di concorso, e sul portale InPA. Anche in questo caso, la pubblicazione sul sito web avrà valore di notifica a tutti gli effetti e non sarà seguita da altra comunicazione individuale.

ART. 13 - PRESENTAZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE RELATIVA AI TITOLI DI PREFERENZA

Ai sensi dell'art. 16 del D.P.R. n. 487/1994, modificato dal D.P.R. n. 693/1996, i concorrenti che supereranno la prova orale dovranno far pervenire al Servizio Personale del Comune di Belfiore, entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza a parità di valutazione già indicati nella domanda. Da tali certificazioni dovrà risultare, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del presente bando di concorso.

ART. 14 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale di merito relativa alla presente procedura selettiva sarà approvata dal Responsabile del Servizio Personale del Comune di Belfiore, sulla base del punteggio riportato da ciascun concorrente nelle singole prove (punteggio massimo raggiungibile 60).

Nella formulazione della graduatoria sarà tenuto conto anche delle preferenze di legge. La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune, Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di concorso e sul sito InPA e sarà valida per il termine previsto dalla legislazione vigente.

Il candidato collocato nella prima posizione in graduatoria potrà essere assunto dal Comune di Belfiore. L'eventuale rinuncia all'assunzione comporta l'esclusione del candidato dalla graduatoria e lo scorrimento della stessa.

La graduatoria anzidetta potrà essere utilizzata, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge, anche per assunzioni a tempo determinato secondo le prescrizioni di cui all'art. 36 del d.lgs. n. 165/2001. L'eventuale rinuncia da parte di soggetto posto in graduatoria all'assunzione per rapporto a tempo determinato non elimina lo stesso dalla graduatoria per eventuali assunzioni a tempo indeterminato.

L'inclusione in graduatoria finale non determina il diritto all'assunzione.

ART. 15 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione del vincitore o nel caso di scorrimento della graduatoria, dei candidati idonei, previa verifica del possesso dei requisiti prescritti, avviene mediante stipula di contratto individuale di lavoro, compatibilmente con la normativa e nel rispetto dei vincoli finanziari e di bilancio vigenti al momento dell'assunzione medesima.



COMUNE DI BELFIORE

Provincia di Verona

Piazza della Repubblica, 10 * 37050 Belfiore (VR)

Tel. 045 6145011 - Pec belfiore.vr@pec.wmail.it

Area Affari Generali

Sarà cura dell'Ufficio Personale del Comune di Belfiore accertare il possesso, da parte del concorrente risultato in posizione utile, dei requisiti prescritti e dei titoli che hanno comprovato l'attribuzione di un punteggio utile per determinare la graduatoria finale. Il dipendente assunto in servizio è soggetto ad un periodo di prova la cui durata è stabilita in mesi sei.

Al termine del periodo di prova senza che il rapporto sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti. La mancata presa di servizio alla data stabilita, senza giustificato motivo, sarà considerata come rinuncia all'assunzione stessa. Contestualmente alla stipula del contratto individuale di lavoro l'Amministrazione accerterà, per mezzo del medico competente ex d.lgs. n. 81/2008, se il vincitore sia in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni inerenti al posto da ricoprire.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- a. al comprovato possesso, da parte del concorrente, di tutti i requisiti prescritti quale condizione di ammissione alla selezione;
- b. all'effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione, tenuto conto delle disponibilità finanziarie dell'Ente e tenuto conto, altresì, dei vincoli in materia di assunzione di personale vigenti al momento della stipulazione del contratto di lavoro.

ART. 16 INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale, secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 487/1994, dal d.lgs. n. 196/03, come coordinato con il D.lgs. n. 101/2018, nonché dal Regolamento U.E. 2016/679 sulla protezione dei dati personali.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono.

Quanto dichiarato dai candidati nelle domande verrà raccolto, elaborato e archiviato, anche tramite supporti informatici, e comunicato a tutto il personale dipendente di questa Amministrazione comunale coinvolto nel procedimento, nonché ai membri della Commissione esaminatrice nominata con determinazione del Responsabile del servizio.

Responsabile della protezione dei dati personali (RPD-DPO) del Comune di Belfiore è la Società & srl contattabile all'indirizzo: dpo@gruppo.e.it

Titolare del trattamento: Comune di Belfiore, Piazza della Repubblica n. 10 – P. Iva 00935880237 C.F. 83000210233 – Tel. 045 6145011 – Fax 045 6149016 – PEC: belfiore.vr@pec.wmail.it – E-mail: segreteria@comune.belfiore.vr.it

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 "GDPR 2016/679", si precisa che i dati personali forniti dai concorrenti ovvero raccolti dall'Amministrazione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della selezione pubblica e successivamente per le pratiche inerenti la gestione del rapporto di lavoro.



COMUNE DI BELFIORE

Provincia di Verona

Piazza della Repubblica, 10 * 37050 Belfiore (VR)

Tel. 045 6145011 - Pec belfiore.vr@pec.wmail.it

Area Affari Generali

I dati personali dei candidati saranno diffusi tramite pubblicazione all'albo pretorio e sul sito Internet del Comune di Belfiore al fine di comunicare le risultanze delle prove e la graduatoria finale di merito. L'interessato gode dei diritti stabiliti nel citato regolamento nonché nel D.lgs. 196/2003 e successive modifiche e integrazioni "Codice Privacy", tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di chiederne l'aggiornamento, la rettifica ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. La richiesta di cancellazione, trasformazione in forma anonima o di blocco dei dati trattati comporta l'automatica esclusione dalla procedura selettiva. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Belfiore in qualità di titolare del trattamento.

La comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della Legge n. 241 del 7 agosto 1990 e successive modificazioni, si intende realizzata con la pubblicazione del presente bando ed il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande di partecipazione.

Il procedimento concorsuale verrà concluso entro 6 mesi decorrenti dall'effettuazione dello svolgimento delle prove scritte, ai sensi di quanto disposto dal D.P.R. 487/1994. L'inosservanza di tale termine dovrà essere giustificata collegialmente dalla Commissione Esaminatrice con motivata relazione da inoltrare al Responsabile d'Area competente. Ai sensi dell'art. 8 della richiamata legge. Inoltre, si informa che responsabile del procedimento è il Responsabile dell'ufficio personale, e che gli atti possono essere visionati presso l'Ufficio Personale del Comune di Belfiore.

Art. 17 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della Legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni, il Responsabile del procedimento è il Responsabile del Personale del Comune di Belfiore, dott. Agostino Biroli. Recapito telefonico 045 6145020, e-mail a.biroli@comune.belfiore.vr.it.

ART. 18 – DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o revocare il presente bando, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando di concorso si fa riferimento alle norme legislative, contrattuali e al Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi, con le previste integrazioni, nel testo vigente. Il presente bando costituisce lex specialis, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente bando costituisce, ad ogni effetto, comunicazione di avvio del procedimento ai sensi dell'art. 7 della Legge n. 241/1990 una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la presentazione della domanda di ammissione.



COMUNE DI BELFIORE

Provincia di Verona

Piazza della Repubblica, 10 * 37050 Belfiore (VR)

Tel. 045 6145011 - Pec belfiore.vr@pec.wmail.it

Area Affari Generali

Il presente bando viene pubblicato integralmente all'Albo pretorio, sul sito istituzionale del Comune di Belfiore in Amministrazione Trasparente nella sezione Bandi di Concorso e pubblicato nel portale unico del reclutamento (InPA). Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi agli uffici (Orario da Lunedì a Venerdì: 9.00 - 12.30) Tel. 045 6145020 e-mail: segreteria@comune.belfiore.vr.it.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI

dott. Agostino Biroli

(sottoscritto digitalmente ai sensi del D.lgs 7 marzo 2005, n. 82 CAD)