



CITTÀ DI CHIAVENNA

Servizio Gestione Personale

Codice InPA C_623_02_2023

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, DI DUE OPERAI TECNICI MANUTENTIVI – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE PERSONALE

In esecuzione delle previsioni del vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) e annessa programmazione del fabbisogno di personale nonché della Determinazioni Registro Generale n. 555/2023;

VISTI:

- il D.P.R. n. 487/1994 così come modificato e integrato con D.P.R. 82/2023;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- le Linee guida sulle procedure concorsuali, approvate con direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali;

RENDE NOTO

che è indetto pubblico **concorso**, per **solli esami**, per l'**assunzione a tempo indeterminato e pieno di 2 (due) operai tecnici manutentivi** (Area degli Operatori esperti ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022).

Il concorso è rivolto a candidati dell'uno e dell'altro sesso.

I candidati che risulteranno vincitori del concorso saranno assunti dal Comune di Chiavenna con il profilo professionale di **Operaio tecnico manutentivo** da destinare, sulla base della definizione dell'attuale struttura organizzativa, all'Area Tecnica Manutentiva.

La mancata accettazione dell'assunzione presso il Comune di Chiavenna da parte dei vincitori comporta la cancellazione dalla graduatoria.

In caso di scorrimento della graduatoria, il rifiuto dell'offerta di lavoro a tempo indeterminato presso il Comune di Chiavenna da parte degli idonei comporta la cancellazione dalla graduatoria.

Il presente bando di concorso costituisce "lex specialis", pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010 con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle Forze Armate di 0,60 che, cumulata ad altre frazioni già verificatesi pari a 0,60, determina la riserva di n. 1 posto. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

Ai sensi della L. 74/ 2023, di conversione del D.L. 44/2023, per effetto della presente procedura concorsuale si determina una frazione di riserva pari allo 0,15% in favore degli Operatori Volontari che abbiano concluso il Servizio Civile Universale senza demerito.

Nessuna riserva di posti è applicata a favore del personale interno all'ente.

ART. 1 - RUOLO PROFESSIONALE E AMBITO DI ATTIVITA'

Nelle more dell'identificazione dei profili professionali e relative competenze nel Piano dei Fabbisogni di Personale, secondo le indicazioni fornite dalle Linee guida approvate con D.M. il 22.07.2022, il profilo professionale oggetto del presente concorso corrisponde a quello previsto nel CCNL vigente e nel sistema di classificazione attualmente in vigore nell'Ente e le competenze richieste per il ruolo da ricoprire sono definite in via transitoria direttamente nel bando di concorso, in coerenza con i principi dettati dalla normativa sopravvenuta. Con particolare riguardo ai propri compiti, la figura professionale ricercata è caratterizzata dall'assunzione di un ruolo che prevede lo svolgimento delle seguenti attività, che sinteticamente si elencano a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- attività di carattere tecnico-manutentivo, sulla base di direttive e documenti di massima, per interventi di manutenzione del patrimonio mobiliare ed immobiliare dell'ente;
- manutenzione ordinaria e straordinaria di immobili e impianti di proprietà comunale, quali edifici comunali (con particolare riguardo agli edifici scolastici) strade, marciapiedi, piazze e parcheggi, verde pubblico (parchi, giardini e aiuole) ecocentro nonché cimiteri. Si tenga conto che gli immobili sono dotati di impianti elettrici, termici (riscaldamento e acqua calda sanitaria), illuminazione, protezione scariche atmosferiche, etc.;
- interventi edilizi necessari alla manutenzione ordinaria, straordinaria e realizzazione di opere e manufatti negli edifici comunali, strade, marciapiedi, piazze e parcheggi, verde pubblico (parchi, giardini e aiuole) ecocentro nonché cimiteri;
- esecuzione di interventi specializzati, in relazione alle proprie competenze tecniche;
- cura l'ordinaria manutenzione e l'efficienza funzionale delle macchine e delle attrezzature in dotazione e segnala la necessità di interventi di manutenzione straordinaria;
- conduzione di automezzi e motomezzi per il trasporto di materiali;
- eventuale conduzione di macchine operatrici;
- impiego in interventi di manutenzione delle strutture murarie degli edifici, degli arredi e degli impianti, in relazione alle proprie specifiche competenze tecniche;
- interventi di manutenzione di strade quali ad esempio:
 - installazione dei paletti e transenne parapetonali;
 - installazione di segnali stradali verticali fissi;
 - posizionamento di segnaletica di cantiere;
 - chiusura buche con impiego di asfalto a freddo;
 - manutenzione delle strade in materiale lapideo;
 - impiego di attrezzature per operare da fabbro quali saldatrice, trapano, smerigliatrice, etc.;
- collaborazione e realizzazione di attrezzature per manifestazioni comunali, anche consistenti in montaggio e smontaggio di gazebo telonati, passerelle, palchi e pedane, pannelli, etc.;
- attività di manutenzione delle aree verdi (es. sfalcio dei prati e potatura delle siepi) mediante utilizzo di decespugliatori, rasaerba e mezzi similari di giardinaggio.

In considerazione delle caratteristiche richieste per il ruolo, le competenze che dovranno essere possedute per esprimere al meglio il ruolo stesso sono espresse in termini di:

A) conoscenze:

- adeguate conoscenze per lo svolgimento di attività di tipo operativo, tecnico-manutentivo.

B) capacità:

- comunicative e relazionali interpersonali;
- di relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti;
- di lavoro in autonomia e/o in gruppo sulla base di direttive predefinite;
- di interpretare il contesto di riferimento e l'ambiente in cui è esplicitata la prestazione lavorativa e di orientare coerentemente il proprio comportamento;
- di portare a termine compiti assegnati, di risolvere problemi di routine adeguando il proprio agire alle circostanze che si presentano.

C) comportamenti:

- motivazione al ruolo;
- iniziativa e propositività;
- costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro;
- orientamento:
 - ↳ ad osservare il contesto al fine di segnalare necessità di intervento;
 - ↳ al miglioramento professionale e dell'organizzazione;
 - ↳ al raggiungimento di risultati assegnati;
 - ↳ alla formazione;
- predisposizione al lavoro di gruppo.

Restano comunque esigibili, se ed in quanto professionalmente equivalenti, le mansioni ascrivibili all'Area degli Operatori Esperti, cui fa riferimento l'assunzione prevista nel presente bando, di cui alle declaratorie riportate nell'Allegato A del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente Contratto Collettivo nazionale di lavoro Funzioni Locali Area per gli appartenenti all'area degli "Operatori Esperti" ed è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

Il trattamento economico fondamentale annuo lordo previsto attualmente dal vigente C.C.N.L. è costituito dai seguenti elementi di base:

- ↳ trattamento tabellare iniziale € 19.034,51;
- ↳ indennità di comparto € 471,72;
- ↳ tredicesima mensilità ai sensi di legge;
- ↳ eventuali incrementi retributivi se previsti dal CCNL.

A tale trattamento fondamentale si aggiungono l'indennità ed il trattamento economico accessorio, previsti dal medesimo CCNL, correlati alle eventuali funzioni attribuite e alle connesse responsabilità, se ed in quanto dovuti. Detti emolumenti aggiuntivi possono essere nel tempo modificati in conseguenza delle scelte organizzative dell'ente e/o della modifica della metodologia di valutazione vigente.

ART. 3 - NORMATIVA DEL CONCORSO

Le modalità di partecipazione e di svolgimento del concorso sono disciplinate dalle norme contenute nei D.P.R. 487/94, così come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, nonché dalle disposizioni normative e contrattuali inerenti la materia nonché dal presente bando e dal vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi; per quanto non previsto da dette norme si applicano, in quanto compatibili, le vigenti disposizioni, anche contrattuali, in materia di ordinamento degli enti locali e del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, di accesso agli impieghi pubblici e di svolgimento delle relative procedure selettive.

Nel rispetto delle citate norme e in applicazione dell'art. 16, comma 1, della legge 68/99, per lo svolgimento delle prove la Commissione giudicatrice adotterà tutte le misure idonee a consentire ai soggetti disabili di concorrere in effettive condizioni di parità con gli altri.

La selezione prevede lo svolgimento di prove volte all'accertamento dei requisiti richiesti dal profilo professionale da ricoprire e relativa Area contrattuale di inquadramento. Le modalità di svolgimento garantiscono l'imparzialità, l'economicità e la celerità, oltre all'efficacia e all'efficienza dell'azione amministrativa.

Ai sensi del D.Lgs. 198/2006 e D.Lgs. 165/2001 art. 57 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e il trattamento sul lavoro; tutte le volte che si fa riferimento al "candidato" si intende dell'uno e dell'altro sesso, ai sensi delle norme sulla parità uomo-donna nel lavoro.

La Commissione Esaminatrice sarà composta, oltre che dal Presidente, da componenti di provata esperienza e competenza nelle materie oggetto della selezione. Almeno un terzo dei posti di componenti la Commissione, salvo motivata impossibilità, sarà riservato alle donne in conformità all'art. 57, comma 1 lettera a), del D.Lgs. 165/2001.

Il rapporto giuridico di impiego che verrà instaurato e il relativo trattamento economico sono regolati dalle norme del codice civile, dal D.Lgs. 165/2001 nonché dai Contratti Collettivi Nazionali Comparto Funzioni Locali personale non dirigente vigenti nel tempo.

ART. 4 - REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE

Al presente concorso potranno partecipare tutti coloro che alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla presente procedura nonché alla data di sottoscrizione del contratto di lavoro siano in possesso dei requisiti di seguito specificati.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura concorsuale, comporta l'esclusione dalla procedura stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, qualora l'accertamento intervenga successivamente alla stipula del contratto.

REQUISITI GENERALI:

- ↪ **cittadinanza** italiana o di uno degli altri Stati membri dell'Unione Europea che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, in applicazione di quanto disposto dall'art.38 del D.Lgs. 165/2001. A norma di detto disposto normativo sono ammessi anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Ai candidati non italiani è richiesta la conoscenza parlata e scritta della lingua italiana, che verrà accertata nel corso delle prove concorsuali. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi Terzi devono godere dei diritti civili e politici dello Stato di loro appartenenza ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- ↪ **aver raggiunto la maggiore età** e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo;
- ↪ **godere dei diritti civili e politici** anche negli Stati di appartenenza e provenienza;
- ↪ **non essere stati esclusi** dall'elettorato politico attivo;
- ↪ **non essere stati destituiti o dispensati** dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, **o essere stati licenziati** per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego presso una Pubblica Amministrazione per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da nullità non sanabile;
- ↪ **non aver riportato condanne** con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera l) del DPR 487/1994 e/o dell'articolo 2, comma 2, del DM del 14 ottobre 2021. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure

di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del D.P.R. 313/2002, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

↪ **Idoneità** fisica allo specifico impiego nelle mansioni proprie del profilo professionale richiesto, da accertarsi secondo le modalità previste dalle vigenti disposizioni.

La nomina in ruolo è subordinata al possesso dell'idoneità alla mansione di cui al D.Lgs. 81/2008. L'Amministrazione, prima dell'assunzione, si riserva la facoltà di sottoporre i candidati vincitori a visita medica preventiva, che potrà essere effettuata dall'organo competente alla sorveglianza sanitaria ai sensi del D.Lgs. 81/2008, allo scopo di accertare che gli aventi diritto all'assunzione abbiano l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni inerenti il posto. Nel caso di esito non favorevole dell'accertamento sanitario non si darà luogo all'assunzione.

Data la particolare natura delle mansioni proprie e i compiti che la posizione di lavoro implica, si segnala che la condizione di "privo della vista" comporta inidoneità fisica alla mansione del profilo professionale bandito a concorso.

La mancata presentazione, senza giustificato motivo, alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti equivale a rinuncia al posto messo a concorso.

↪ Posizione regolare nei confronti degli **obblighi di leva e del servizio militare** (per i candidati soggetti all'obbligo di leva).

↪ **Accettazione** incondizionata di tutte le norme e le condizioni contenute nel presente bando e di ogni disposizione in materia concorsuale vigente nell'ente;

↪ **Accettazione** in caso di assunzione di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti, ivi comprese quelle previste di vigenti C.C.N.L. Funzioni Locali.

REQUISITI SPECIFICI:

↪ **Titolo di studio:**

a) **Il candidato deve aver** assolto l'obbligo scolastico ai sensi delle norme vigenti nel tempo secondo il principio giuridico del "*tempus regit actum*" (regole che nel tempo disciplinavano l'obbligo scolastico); L'obbligo scolastico è così assolto:

↪ per i nati fino al 31 dicembre 1984: con licenza di scuola media inferiore o frequenza di 8 anni di studio al compimento dei 15 anni;

↪ per i nati dal 1° gennaio 1985 al 31 dicembre 1992: con ammissione al 2° anno di scuola media superiore o frequenza di 9 anni di studio al compimento dei 15 anni;

↪ per i nati dal 1° gennaio 1993: con ammissione al 3° anno di scuola secondaria di secondo grado o di un percorso di Istruzione e Formazione Professionale o frequenza di 10 anni di studio, sino al compimento dei 18 anni.

INOLTRE il candidato deve possedere

b) **una specifica qualificazione professionale avente attinenza con il posto messo a concorso** conseguita a seguito di percorsi di istruzione/formativi che portino al conseguimento di uno dei seguenti titoli, legalmente riconosciuti:

- attestato di qualifica professionale, rilasciato o riconosciuto dalle Regioni, con esame finale inerente l'ambito del profilo messo a concorso;
- diploma professionale inerente l'ambito del profilo messo a concorso;
- diploma di scuola secondaria di secondo grado (maturità) inerente l'ambito professionale del profilo messo a concorso;

OPPURE in alternativa al requisito del possesso del titolo di cui al precedente punto b) a comprova del possesso della specifica qualificazione professionale il candidato deve dimostrare, mediante la produzione di idonea documentazione, di avere maturato una **esperienza lavorativa professionale di almeno tre anni** negli ultimi otto anni, decorrenti dalla data di pubblicazione del presente bando, a titolo di lavoro autonomo oppure subordinato, sia a tempo indeterminato che determinato, nel settore pubblico e/o privato in un profilo professionale riconducibile alle mansioni richieste per la posizione di lavoro messa a concorso (a titolo esemplificativo ma non esaustivo:

operaio edile, muratore, manovale, meccanico, fabbro, idraulico, elettricista, falegname, giardiniere, magazziniere e similari).

L'eventuale equipollenza ed equiparazione del titolo di studio deve essere precisata a cura e onere del candidato mediante indicazione della specifica disposizione normativa che la prevede. Per i candidati in possesso di un **titolo di studio conseguito all'estero**, è consentita la partecipazione al concorso esclusivamente previo espletamento di una procedura di equiparazione ai sensi dell'art.38, comma 3 del D.Lgs. 165/2001.

Il candidato è ammesso con riserva qualora il provvedimento non sia ancora stato ancora emesso dalle competenti autorità, ma sia stata già avviata la relativa procedura, fermo restando che l'equivalenza **dovrà essere obbligatoriamente posseduta al momento dell'assunzione**. Per coloro non ancora in possesso del provvedimento definitivo, sarà possibile inserire nell'apposita sezione, la documentazione relativa alla richiesta presentata all'ufficio competente. I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere accompagnati, a pena di non ammissione, da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione.

↻ **Patente** di guida di categoria B o superiore.

↻ **capacità di utilizzo di apparecchiature e applicazioni informatiche** più diffuse e **conoscenza parlata e scritta delle lingue italiana e inglese**.

ART. 5 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E TERMINE PER LA SUA PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata entro il termine perentorio di **30 (trenta) giorni**, decorrenti dalla pubblicazione del bando sul Portale del Reclutamento <https://www.inpa.gov.it/>.

Il termine per la presentazione della domanda, ove cada in giorno festivo, si intende prorogato di diritto al primo giorno seguente non festivo.

La domanda di partecipazione alla procedura concorsuale dovrà essere presentata per via telematica, entro il termine tassativo ivi indicato, utilizzando il Portale del Reclutamento "InPA", disponibile al seguente link: www.InPA.gov.it a cui è possibile accedere esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD), di seguito specificati:

- **SPID** (Sistema Pubblico di identità Digitale)
- **CIE** (Carta di Identità Elettronica)
- **CNS** (Carta Nazionale dei Servizi)
- **eIDAS** (Electronic Identification, Authentication and Trust Services)

Ai sensi di quanto prescritto dal comma 2, dall'art. 35-ter del D.Lgs 165/2001, all'atto della registrazione al Portale l'interessato compila sotto la propria personale responsabilità il proprio curriculum vitae, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, specificate al comma 2, dell'art. 4 del D.P.R. 487/94 modificato dal D.P.R. 82/2023, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci.

Non si terrà conto delle iscrizioni che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione nel Portale del reclutamento o dal bando di concorso.

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, costituiscono motivo di esclusione:

- la presentazione della domanda **oltre la scadenza prevista** dal presente bando anche qualora, per motivi tecnici, il portale consenta l'inoltro della candidatura anche oltre il termine ultimo per la presentazione della candidatura;

- la presentazione della domanda attraverso **canali differenti** dal Portale reclutamento InPA del reclutamento InPA.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato funzionamento del portale del Reclutamento "InPA" (www.InPA.gov.it) qualora nell'immediato periodo precedente al termine della presentazione delle domande, il portale non sia accessibile al candidato per motivi tecnici non segnalati e successivamente accertati dall'Amministrazione.

Ai sensi di quanto prescritto dall'art. 3, comma 7, del D.P.R. 487/94 come modificato dal D.P.R. 82/2023, in caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, comunque **accertato dall'amministrazione** con specifico provvedimento, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione delle domande sarà prorogato per il tempo corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Di tale proroga sarà data notizia con apposito avviso pubblicato sul Portale reclutamento InPA, nella pagina principale e nella sezione "Allegati" della pagina del bando di concorso, nonché all'Albo Pretorio on-line del sito internet del **Comune di Chiavenna** (www.comune.chiavenna.so.it) e nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" del medesimo sito internet.

La domanda di partecipazione alla selezione potrà essere **modificata ed integrata** fino alla data di scadenza prevista dal bando, anche se già precedentemente inviata. **In quest'ultimo caso, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo** (art.3, comma 7 del D.P.R. 487/94 come modificato dal D.P.R. 82/2023).

Il Comune di Chiavenna declina ogni responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante né nel caso di mancato completamento dell'iter di presentazione della domanda di partecipazione dovuta a disguidi imputabili a cause varie quali, ad esempio, disguidi informatici di malfunzionamento di SPID, CIE etc. e/o l'indisponibilità da parte del candidato di pc, dispositivi mobili, supporti informatici, programmi o browser specifici richiesti dalla piattaforma del Portale reclutamento InPA.

Il Comune di Chiavenna si riserva, in caso di scarsa partecipazione tale da compromettere l'esito del concorso e/o in presenza di motivi di pubblico interesse, di prorogare o riaprire i termini di presentazione delle domande di partecipazione al concorso stesso. Inoltre, in presenza di motivi di interesse pubblico, prima dello spirare del termine per la presentazione delle domande, il bando può essere revocato.

Nella domanda di ammissione al concorso l'aspirante è tenuto a dichiarare, sotto la sua personale responsabilità, ai sensi e per effetto delle disposizioni del D.P.R. 445/2000:

- a) cognome, nome e codice fiscale;
- b) data, luogo di nascita;
- c) il preciso indirizzo di residenza e di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale ad esso intestato al quale intende ricevere le comunicazioni non pubbliche relative al concorso, unitamente a un recapito telefonico;
- d) la cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione europea, ai sensi dell'articolo 38 del D.Lgs. 165/2001, ovvero la titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o la cittadinanza di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 2, del D.P.R. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023. Al riguardo occorre indicare specificatamente i casi che danno luogo alla deroga del possesso del requisito della cittadinanza italiana, ossia:
 - se i documenti relativi sono stati rilasciati da Autorità Italiane si applicano le disposizioni di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 per cui sarà sufficiente dichiarare il loro possesso con indicazione precisa e puntuale degli elementi identificativi dei documenti stessi;

- se i documenti sono stati rilasciati da Autorità di Stati Esteri occorre che siano prodotti in allegato alla domanda di partecipazione e che gli stessi rispettino i requisiti di cui all'art. 2, comma 2, del D.Lgs. 394/1999 e successive modifiche ed integrazioni e pertanto siano legalizzati ai sensi dell'articolo 49 del D.P.R. 200/1967, dalle autorità consolari italiane e corredati di traduzione in lingua italiana, di cui l'autorità consolare italiana attesta la conformità all'originale. Sono fatte salve le diverse disposizioni contenute nelle convenzioni internazionali in vigore per l'Italia. Si informa che la produzione di atti o documenti non veritieri è prevista come reato dalla legge italiana e determina gli effetti di cui all'articolo 4, comma 2, del D.lgs. 286/1998 nel suo testo vigente (ossia inammissibilità della domanda);
- e) il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero di non essere stato licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- g) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del D.P.R. 313/2002. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.
- h) il titolo di studio posseduto con indicazione dell'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento;
- i) la qualificazione professionale posseduta, avente attinenza con il posto messo a concorso, che verranno valutate in base a quanto previsto dal bando e dalla normativa applicabile:
 - in caso di frequenza a percorsi formativi occorre indicare l'ente che ha rilasciato l'attestato di formazione e la data del conseguimento;
 - in caso di esperienze professionali indicare il/i datore/i di lavoro il profilo professionale e i periodi lavorati desumibili da idonea documentazione da allegare obbligatoriamente alla domanda di partecipazione al concorso;
- j) l'idoneità fisica alla mansione specifica richiesta dal presente bando;
- k) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- l) il tipo di patente di guida posseduta;
- m) la conoscenza parlata e scritta della lingua inglese;
- n) l'eventuale possesso di titoli di riserva alla nomina;
- o) l'eventuale possesso di titoli di preferenza alla nomina;
- p) l'eventuale situazione di disabilità accertata (compatibile con le mansioni messe a concorso), il tipo di ausilio richiesto per gli esami e la necessità di eventuali tempi aggiuntivi; nel caso specifico i candidati che si trovino nelle condizioni di cui alle leggi 104/1992 e/o 170/2010, dovranno allegare alla domanda i seguenti documenti in corso di validità:
 - certificato di invalidità di cui all'art. 20 comma 2 bis della L. 104/1992;
 e/o
 - certificazione DSA di cui alla L. 170/2010;
 - per la concessione di ausili e tempi aggiuntivi per candidati che si trovano nelle condizioni di cui alla L. 104/1992: dichiarazione resa dalla commissione medico legale dell'ATS di riferimento o da equivalente struttura pubblica, contenente esplicito riferimento alle limitazioni che l'handicap determina in funzione delle procedure selettive;
 - per la concessione di strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi per candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento: esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica;

- q) la presa visione e accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando e nel regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, la cui copia è consultabile sul sito istituzionale del Comune di Chiavenna;
- r) l'impegno a comunicare tempestivamente e per iscritto ogni eventuale successiva variazione del recapito indicato;
- s) di essere consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 relativamente alle dichiarazioni sostitutive di certificazione e dell'atto di notorietà rese nella domanda stessa;
- t) il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n.2016/679 e del D.Lgs. 196/2003;
- u) di essere a conoscenza che la violazione degli obblighi derivanti dal D.P.R. 16 aprile 2013 n.62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art.54 del D.Lgs 165/2001) costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro.

ART. 6 - CANDIDATI CON DISABILITÀ E D.S.A.

I candidati con disabilità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge 104/1992 o che si trovino in situazioni di cui all'art. 3, comma. 4 bis, del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni, dalla legge n.113/ 2021, e del Decreto 9 novembre 2021 del Dipartimento della funzione pubblica avente ad oggetto *le modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA)*, devono fare esplicita richiesta, nella domanda, dell'ausilio e/o tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento delle prove in relazione al proprio handicap. I medesimi devono allegare all'atto di presentazione della domanda di partecipazione, idonea certificazione medica in corso di validità attestante le situazioni di cui ai commi 3 e 20 della Legge 104/1992 o a situazioni di cui all'art. 3, comma 4 bis, D.L. 80/2021 convertito con modificazioni, dalla legge 113/2021 e all'art.2, comma 2 del D.M. 09.11.2021 (pubblicato in G.U. n. 307 del 28/12/2021) **pena la mancata fruizione del beneficio di ausili necessari e/o tempi aggiuntivi.**

Ai sensi di quanto prescritto dall'art. 3, comma 2, lett. f) del D.P.R. 487/94 come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, fermo restando la disciplina di cui all'articolo 16 della legge 68/1999 prevista per i soggetti con disabilità, a pena di nullità dei concorsi, per assicurare a tutti i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) nelle prove scritte è prevista la possibilità di sostituire tali prove con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove ai sensi dell'articolo 7 del citato D.P.R.

L'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi nonché la possibilità di sostenere una prova orale in sostituzione di quella scritta, è rimessa al giudizio della Commissione giudicatrice sulla base della documentazione prodotta dal candidato.

ART. 7 - CANDIDATE IN STATO DI GRAVIDANZA O ALLATTAMENTO

In conformità di quanto prescritto dall'art. 7, comma 7 del D.P.R. 487/1994, modificato dal D.P.R. 82/2023, è assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, rendendo disponibili appositi spazi per consentire l'allattamento.

Le candidate che si trovino impossibilitate a presentarsi nelle giornate in cui sono fissate le prove d'esame, potranno richiedere lo svolgimento delle prove con modalità differenti ai sensi delle vigenti normative, presentando apposita istanza agli uffici competenti corredata di documentazione sanitaria che attesti lo stato di gravidanza e l'impossibilità agli spostamenti. L'istanza potrà essere avanzata solo a seguito della presentazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale tramite il Portale reclutamento InPA.

ART. 8 - RAPPRESENTATIVITÀ DI GENERE

Ai sensi dell'art. 6 del DPR 487/1994, come modificato dall'art. 1 del DPR 82/2023, al fine di garantire l'equilibrio di genere, il Comune di Chiavenna dichiara che alla data del 31 dicembre 2022 il numero di lavoratori e lavoratrici inserito nell'Area degli Operatori Esperti (ex categoria B) era di 9 unità di cui 7 maschi (77,78%) e 2 femmine (22,22%). Essendo il differenziale tra i generi superiore alla percentuale del 30%, come stabilito dalla predetta normativa, a questa procedura selettiva si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/94 come modificato dal DPR 82/2023 in favore dei candidati di genere femminile.

ART. 9 - AMMISSIONE DEI CANDIDATI

L'ammissione dei candidati alla procedura selettiva viene disposta previa istruttoria, da parte del Comune di Chiavenna, delle istanze pervenute e della relativa documentazione e viene comunicata agli interessati entro la data di inizio delle prove d'esame tramite apposito avviso sul Portale reclutamento InPA nonché all'Albo Pretorio on-line del sito internet del **Comune di Chiavenna** (www.comune.chiavenna.so.it) e nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" del medesimo sito internet.

Le domande di partecipazione che presentino irregolarità sanabili potranno essere regolarizzate, a giudizio insindacabile del Comune di Chiavenna, entro il termine tassativo che questo ente riterrà di stabilire. Sono considerate irregolarità sanabili le imperfezioni (per incompletezza, ambiguità o irregolarità di formulazione) di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda, relative ai requisiti prescritti. Decorso infruttuosamente il termine per la sanatoria, il concorrente verrà escluso dal concorso.

Art. 10 - CONTROLLI DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE E SUL POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DAL BANDO

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, il Comune di Chiavenna si riserva di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione dai candidati vincitori del concorso e, in caso di scorrimento della graduatoria, dagli idonei.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, qualora dai controlli emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, ferma restando l'eventuale responsabilità penale di cui all'art. 76 del citato decreto, il Comune di Chiavenna procederà ad escludere dalla procedura i candidati e, qualora il rapporto di lavoro sia già iniziato, lo stesso verrà risolto con effetto immediato ai sensi della vigente normativa.

Le indicazioni di cui ai precedenti commi hanno valore di comunicazione di avvio procedimento, ai sensi degli articoli 7 e 8, comma 3, del testo vigente della Legge 241/1990

ART. 11 - TITOLI DI RISERVA E DI PREFERENZA

Per quanto riguarda le categorie riservatarie e i titoli di preferenza/precedenza si fa rinvio a quanto disposto dagli artt. 5 e 16 del D.P.R. 487/1994 come modificato dal DPR 82/2023, fatto salvo quanto stabilito dalla Legge 68/1999 in materia di diritto al lavoro dei disabili.

L'omessa dichiarazione nella domanda di partecipazione dei suddetti titoli di riserva e di preferenza/precedenza escluderà il candidato dal beneficio. Al riguardo si specifica che verrà pubblicato sul Portale del Reclutamento "InPA" specifico avviso indicando il termine perentorio entro il quale i concorrenti che hanno superato la prova orale devono far pervenire all'amministrazione stessa la documentazione digitale attestante il possesso dei titoli di riserva, preferenza e precedenza, già indicati nella domanda.

ART. 12 - SELEZIONE: ARTICOLAZIONE E MATERIE DELLE PROVE D'ESAME

Le prove si svolgeranno con l'utilizzo di strumenti informatici e digitali anche, eventualmente, mediante intervento di ditta specializzata esterna.

I candidati ammessi dovranno sostenere le seguenti prove d'esame:

ARTICOLAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

In relazione al ruolo professionale ed ambito di attività indicati all'art. 1, gli esami consisteranno:

- ↳ in una prova scritta a contenuto teorico-pratico;
- ↳ in una prova a contenuto pratico operativo;
- ↳ in una prova orale/colloquio.

così articolate:

1^ Prova - prova scritta a contenuto teorico-pratico:

- ↳ elaborazione di una serie di sintetici testi di risposta ad un corrispondente numero di quesiti finalizzata all'accertamento della pluralità delle abilità richieste per l'assunzione del profilo messo a concorso.

2^ Prova - prova a contenuto pratico operativo:

- ↳ prove pratiche attitudinali tendenti ad accertare la professionalità dei candidati, con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere. La prova potrà essere suddivisa in più fasi tra loro complementari finalizzate all'accertamento di una pluralità di abilità e all'approfondimento delle conoscenze richieste per l'assunzione del profilo messo a concorso;
- ↳ durante la suddetta fase potrà essere richiesto ai candidati la predisposizione e/o l'effettuazione di lavori come, a titolo esemplificativo, di seguito specificati:
 - approntamento di un cantiere temporaneo e mobile per la manutenzione di una strada (riparazione pavimentazione, reti tecnologiche, illuminazione pubblica) ed eventuali misure di sicurezza;
 - approntamento di un cantiere temporaneo e mobile per la realizzazione di opere edili;
 - realizzazione di opere edili;
 - manutenzione di macchinari;
 - installazione di segnaletica stradale verticale;
 - intervento di manutenzione ordinaria idraulica ed elettrica;
 - sfalcio, potatura e cura generale del verde;

La prova pratico-operativa potrà essere somministrata individualmente a ciascun candidato.

Per lo svolgimento della prova tecnico/pratica i concorrenti avranno a disposizione materiali, macchine e attrezzature dello stesso tipo, con la garanzia di condizioni di parità. I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di abbigliamento adeguato nonché di calzature antinfortunistica e guanti antinfortunistica. I candidati privi dei suddetti dispositivi di protezione individuale non saranno ammessi a sostenere la prova.

Prova orale/colloquio:

- ↳ risposta orale ad una o più serie di domande scritte, estratte a sorte dal candidato, nelle materie di cui al presente bando e colloquio motivazionale e attitudinale tendente alla verifica delle attitudini comportamentali del candidato rispetto alle funzioni da svolgere e ai requisiti indicati nel presente bando ed eventualmente anche in riferimento agli elaborati redatti. La prova orale comprenderà l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

I voti sono espressi in trentesimi.

Sono ammessi alla prova orale solo i candidati che hanno riportato in ciascuna prova precedente (prova scritta e prova pratico operativa) la votazione di almeno 21/30 o equivalente. Ai candidati ammessi alla prova orale è data formale comunicazione.

Si precisa che sono ammessi a sostenere la 2^a prova (prova a contenuto pratico-operativo) solo i concorrenti che hanno riportato una votazione di almeno 21/30 o equivalente nella 1^a prova (prova scritta a contenuto teorico-pratico).

La prova orale si intende superata se il candidato ottiene una valutazione di almeno 21/30 o equivalente.

Il punteggio finale delle prove è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prime due prove (scritta e pratico operativa) e della votazione conseguita nella prova orale.

Durante le prove non potranno essere consultati testi e/o documentazione informatica di nessun genere.

MATERIE DELLE PROVE D'ESAME

Le prove d'esame verteranno sulle seguenti materie:

- ↪ tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008);
- ↪ segnaletica stradale e di cantiere;
- ↪ ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000);
- ↪ elementi di disciplina, sia nazionale che contrattuale, del rapporto di lavoro nel pubblico impiego (con particolare riferimento al personale dipendente degli enti locali), codice di comportamento e disciplinare, obblighi del dipendente pubblico;
- ↪ accenni di normativa in materia di anticorruzione.

ART. 13 - PRESELEZIONE

Qualora il numero delle domande fosse superiore a 25 l'amministrazione si riserva di valutare la possibilità di effettuare una preselezione.

Al riguardo verrà data informazione del numero dei candidati ammessi e quindi dello svolgimento o meno della preselezione sul Portale reclutamento InPA nonché all'Albo Pretorio on-line del sito internet del **Comune di Chiavenna** (www.comune.chiavenna.so.it) e nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" del medesimo sito internet.

A norma dell'art. 20 comma 2-bis della Legge 104/1992 i candidati affetti da invalidità uguale o superiore all'80% non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva.

La preselezione consisterà in quesiti sulle materie d'esame, così come indicate all'art. 12 del presente bando.

La prova preselettiva consisterà in un test composto da una serie di domande a risposta multipla o a risposta sintetica sugli argomenti delle prove d'esame e si intende superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30.

La preselezione potrà svolgersi in più turni, suddividendo i candidati in gruppi; tempi, modi e luoghi di svolgimento della preselezione verranno resi noti mediante pubblicazione sul citato sito internet del comune.

L'esito della preselezione verrà reso noto mediante pubblicazione sui citati siti internet prima dell'inizio della prima prova scritta; i candidati che risulteranno aver superato la preselezione dovranno presentarsi alla prima prova scritta del concorso secondo il calendario che verrà pubblicato sul citato sito, senza ulteriori comunicazioni in merito.

Le indicazioni di cui sopra hanno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti di tutti i candidati.

ART. 14 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni rivolte ai candidati, compreso il calendario delle prove e il loro esito, verranno rese note **esclusivamente** mediante pubblicazione sui seguenti siti **che ogni candidato ha l'onere di consultare**, rimanendo a suo carico il rischio:

- sul Portale del reclutamento all'indirizzo www.inpa.gov.it;
- all'Albo Pretorio on-line del sito internet del **Comune di Chiavenna** (www.comune.chiavenna.so.it);
- nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" del sito internet del **Comune di Chiavenna** (www.comune.chiavenna.so.it).

Dette pubblicazioni hanno valore di notifica ai candidati a tutti gli effetti.

Le comunicazioni che richiedono il trattamento di dati personali verranno effettuate nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n.2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

In riferimento all'esito di ciascuna prova d'esame, e dell'eventuale preselezione, sarà reso noto il solo elenco degli idonei.

L'ammissione con riserva o l'esclusione dalle prove (preselettiva o selettiva) avverrà con mezzo probante, con l'indicazione delle motivazioni che hanno determinato l'ammissione con riserva o l'esclusione.

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi a ciascuna prova nel giorno, nell'ora e nel luogo indicati, senza alcun altro preavviso, muniti di valido documento legale di riconoscimento. I candidati che non saranno presenti nel luogo, nel giorno e nell'ora stabiliti saranno considerati rinunciatari ed esclusi automaticamente dalla presente procedura.

Prima dell'inizio di ciascuna prova, o dell'eventuale preselezione, la commissione procederà all'appello e all'accertamento dell'identità dei candidati. Non saranno ammessi a sostenere la prova, e quindi saranno esclusi dal concorso, i candidati che si presenteranno dopo la conclusione dell'appello.

ART. 15 - GRADUATORIA E MECCANISMI DI UTILIZZO DELLA STESSA

Espletate le prove selettive del concorso, la commissione forma la graduatoria finale di merito. Tale graduatoria è trasmessa al responsabile del competente servizio del Comune di Chiavenna per il deposito e per le determinazioni di sua competenza, tenuto conto degli eventuali diritti di riserva, di preferenza e/o precedenza. Esaurito il prescritto periodo di deposito, la graduatoria è pubblicata sul Portale del Reclutamento InPa e contestualmente all'Albo Pretorio on-line del sito internet del **Comune di Chiavenna** (www.comune.chiavenna.so.it) nonché nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "bandi di concorso" del medesimo sito e, una volta approvata, è immediatamente efficace. Dalla data di pubblicazione all'albo pretorio della determinazione decorrono i termini per l'eventuale impugnativa.

La graduatoria degli idonei potrà essere utilizzata dal Comune di Chiavenna, o da altri enti convenzionati, per eventuali assunzioni a tempo indeterminato o determinato, sia pieno che parziale, di pari profilo professionale e area di inquadramento ai sensi e per gli effetti del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

ART.16 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutte le attività poste in essere in riferimento al presente bando di concorso che richiedano il trattamento di dati personali sono svolte nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n.2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del D.Lgs. 196/2003.

L'iscrizione al Portale reclutamento InPA comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui alle norme sopra citate.

In armonia con quanto previsto dal Regolamento Europeo 2016/679 sulla protezione dei dati personali, dal D.Lgs. 196/2003 e dal D.Lgs. 101/2018, il cui obiettivo è quello di proteggere i diritti e le libertà fondamentali delle persone fisiche, in particolare il diritto alla protezione dei dati personali, è necessario che il candidato prenda visione delle seguenti informazioni, per meglio comprendere le motivazioni per le quali verranno trattati i suoi dati personali e per conoscere i suoi diritti e come li potrà esercitare.

1. **Finalità del trattamento dei dati personali:** i Suoi dati personali e categorie particolari di dati (nome, cognome, codice fiscale, data e luogo di nascita, cittadinanza, residenza, recapiti di posta elettronica, numero del cellulare e fisso, eventuali dati sanitari) da Lei forniti e liberamente comunicati verranno trattati al fine dello svolgimento della procedura selettiva di cui all'oggetto e per gestire, conseguentemente, il rapporto di lavoro, ai sensi del D.Lgs 165/2001. Ulteriori dati personali (indirizzo IP, carta di identità o altro documento di riconoscimento) verranno trattati per consentire lo svolgimento, eventualmente anche da remoto, delle prove d'esame e la formulazione della graduatoria finale. I Suoi dati personali sono trattati ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. e) del GDPR e del regolamento europeo. I dati personali sono altresì trattati per le finalità di cui al DPR 487/1994.
2. **Modalità del trattamento dei dati:** il trattamento è effettuato con l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati e trasmessi attraverso reti telematiche ed eventuali apparecchiature audio/video. I dati sono altresì conservati mediante procedure di archiviazione, anche informatizzate, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi. Il Titolare adotta misure tecniche e organizzative adeguate a garantire un livello di sicurezza idoneo rispetto alla tipologia di dati trattati e nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.
3. **Titolare del Trattamento:** titolare del trattamento dei dati è il Comune di Chiavenna, con sede in Piazza G.Bertacchi n. 2 a Chiavenna, nella persona del suo legale rappresentante.
4. **Responsabile della Protezione dei dati (RPD):** il responsabile della protezione dei dati è OPIQUAD S.R.L. con sede a Merate (CO) – Via Bergamo n. 60 Tel. 0399399920 PEC: opiquad@pec.opiquad.it e-mail: info@opiquad.it Referente per il titolare: Cristiano Ornaghi.
5. **Comunicazione e diffusione dei dati personali:** i dati acquisiti per le finalità di cui sopra saranno accessibili ai componenti e al segretario della Commissione del concorso, nonché al Servizio Gestione Personale del Comune di Chiavenna. I dati trattati dal Comune di Chiavenna e relativi ai candidati non saranno comunicati a terzi se non per ottemperare ad obblighi di legge e per le finalità connesse alla selezione e non saranno diffusi.
6. **Tempi di conservazione dei dati:** i dati raccolti saranno conservati ai sensi di legge, fatto salvo il maggior termine che si rendesse necessario nell'ipotesi in cui la procedura sia oggetto di contenzioso. La conservazione dei restanti dati è sottesa ai tempi di conservazione degli atti amministrativi che li contengono.
7. **Diritti dell'interessato:** l'interessato potrà esercitare i diritti di cui agli artt. da 15 a 22 del Regolamento UE 679/2016, ove applicabili con particolare riferimento all'art.13 comma 2 lettera B) che prevede il diritto di accesso ai dati personali, la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, l'opposizione e la portabilità dei dati. Le richieste per l'esercizio dei diritti dell'interessato dovranno essere inviate all'indirizzo di posta elettronica info@comune.chiavenna.so.it all'attenzione del Responsabile dell'Area Amministrativa. Il

candidato ha, inoltre, diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo competente. Si rende noto all'interessato che ha il diritto di proporre reclamo ad una autorità di controllo (in particolar modo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali) ai sensi dell'art. 13 c. 2 lett. d) del Regolamento 679/2016/UE.

ART. 17 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione è inserita nelle previsioni del programma delle assunzioni 2023/2025, ma è subordinata all'assenza di vincoli derivanti dalla normativa nazionale vigente tempo per tempo. Inoltre il Comune si riserva, in presenza di una variazione del quadro normativo che comporti ulteriori limitazioni e/o vincoli, di rivalutare il fabbisogno complessivo di personale con conseguente possibilità di revoca del presente bando, senza che gli aspiranti candidati possano accampare alcuna pretesa o diritto.

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare o revocare il presente bando di selezione, nonché di prorogarne o di riaprirne i termini.

Il rapporto giuridico di impiego e il trattamento economico sono regolati dalle norme del codice civile, dal D.Lgs. 165/2001 nonché dai Contratti Collettivi Nazionali comparto Funzioni Locali del personale non dirigente vigenti nel tempo.

La costituzione del rapporto di lavoro avverrà mediante apposito contratto individuale di lavoro, previa presentazione della documentazione di rito, e acquisirà carattere definitivo dopo il superamento di periodo di prova così come previsto dalla vigente normativa contrattuale. E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Si ricorda che i vincitori dei concorsi banditi dagli enti locali sono tenuti a permanere nella prima sede di destinazione per un periodo non inferiore ai 5 anni, ai sensi dell'art. 3 comma 5-septies del D.L. 90/2019 (convertito in Legge 114/2014).

Agli aspiranti al posto e agli idonei non sarà riconosciuto nessun indennizzo o rimborso spese connesso all'espletamento di questa procedura concorsuale, anche in caso di revoca del presente bando.

I vincitori del concorso che, senza giustificato motivo, non assumono servizio entro il termine perentorio fissato dall'Amministrazione saranno dichiarati decaduti dall'assunzione e rimossi dalla graduatoria.

ART. 18 - NORMA DI SALVAGUARDIA E DISPOSIZIONI FINALI

Il Comune di Chiavenna si riserva di applicare, per quanto non previsto dal presente bando, le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia di reclutamento e selezione del personale pubblico.

A seguito della presentazione della domanda di partecipazione si instaurerà un **procedimento amministrativo**. Al riguardo, ai sensi e per gli effetti della Legge 241/1990, si comunica che:

- a) l'amministrazione competente è: il Comune di Chiavenna;
- b) l'oggetto del procedimento è: bando di concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di due operai tecnici manutentivi;
- c) l'ufficio e la persona responsabile del procedimento sono: il Servizio gestione personale ed il suo responsabile Dott. Stefano Spini al quale gli aspiranti possono rivolgersi per eventuali chiarimenti o informazioni o per prendere visione degli atti relativi al presente bando;
- d) si può prendere contatto con la persona responsabile del procedimento presso il servizio gestione personale del Comune di Chiavenna in piazza G.Bertacchi n. 2, nei giorni lavorativi (da

lunedì a venerdì) e negli orari di apertura al pubblico (9.00/12.00), anche a mezzo telefono (0343/220211) o e-mail (info@comune.chiavenna.so.it);
e) l'organo competente a decidere sul procedimento è il responsabile pro-tempore del Servizio gestione personale del Comune di Chiavenna.

Ai sensi di quanto prescritto dall' art. 3, comma 1 del DPR 487/1994 così come modificato dal D.P.R.82/2003, il presente bando di concorso è pubblicato nel Portale unico del reclutamento www.InPA.gov.it, di cui all'articolo 35-ter del D.Lgs. 165/2001 nonché all'Albo Pretorio on-line del sito internet del **Comune di Chiavenna** (www.comune.chiavenna.so.it) e nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" del medesimo sito internet. Detta pubblicazione esonera l'Amministrazione dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale.

Il responsabile dell'Area amministrativa
Servizio Gestione Personale
Dott. Stefano Spini
firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente, ai sensi dell'art.20 del D.Lgs.82/2005