



COMUNE DI PERLETTO

Provincia di Cuneo

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO DELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI DEL CCNL 16.11.2022 CON FUNZIONI DI MESSO COMUNALE- CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la deliberazione di Giunta comunale nr. 21 del 23 maggio 2023 è stato approvato “*il piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025-ai sensi dell’art.6 del ddl n.80/2021, convertito con modificazioni in legge n.113/2021*” di approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 e piano annuale assunzioni 2023;

Considerato che è stata inviata la comunicazione di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

Richiamata la propria determinazione,

RENDE NOTO CHE

E' indetta selezione pubblica per esami per la copertura di n. 1 posto di collaboratore tecnico manutentivo dell'area operatori esperti del CCNL 16.11.2022 con funzioni di messo comunale – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno.

Questa Amministrazione garantisce pari opportunità e parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul posto di lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 e s.m.i.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

a) Titolo di studio: Scuola dell'obbligo;

b) possesso del seguente patentino in corso di validità:

- patentino di abilitazione/attestazione di idonea formazione alla conduzione di macchine agricole/operatrici (trattori gommati) ai sensi dell'art. 71 comma 7 D. Lgs. N. 81/08;

c) Cittadinanza italiana.

Cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea oppure per i cittadini di paesi terzi (extracomunitari):

- essere familiari di cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, risultanti titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- essere titolari del permesso di soggiorno UE per soggiorni di lungo periodo;
- essere titolari dello status di rifugiato;
- essere titolari dello status di protezione sussidiaria.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea in possesso di cittadinanza diversa da quella italiana e i cittadini di paesi terzi devono possedere i seguenti requisiti:

- Godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;

- Possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, degli altri requisiti previsti per i cittadini italiani;
 - Avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- d) Età minima 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- e) Godimento dei diritti civili e politici;
- f) Non aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso;
- g) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo Statuto degli Impiegati Civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3;
- h) Non essere stati interdetti o sottoposti a misure che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione
- i) Essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati prima del 1986);
- j) Idoneità fisica all'impiego;

Tutti i requisiti che danno diritto all'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare, con provvedimento motivato, il termine di scadenza del presente avviso o parte di esso, qualora necessità e opportunità di interesse pubblico lo richieda.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge, dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e dalla normativa vigente.

Il trattamento economico è quello previsto per la categoria collaboratore tecnico-manutentivo dell'area operatori esperti del CCNL 16.11.2022 prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro per i dipendenti del Comparto Funzioni Locali.

Indennità e trattamenti economici accessori o aggiuntivi sono quelli previsti dalle Leggi o dalle normative vigenti.

PREFERENZE E PRECEDENZE

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno diritto di preferenza, a parità di merito e a parità di merito e titoli, sono di seguito elencate:

A parità di merito hanno diritto di preferenza:

- 1) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;

- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra; i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore

- pubblico e privato;
- 15) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 16) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 17) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 18) gli invalidi e i mutilati civili;
- 19) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- c) dalla minore età.

Il presente Avviso sarà pubblicato sul portale "inPA" - disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> e sul sito istituzionale del Comune di Perletto <http://www.comune.perletto.cn.it/>

La domanda di partecipazione deve essere inviata **esclusivamente** per via telematica attraverso il Portale **InPa** (<https://www.inpa.gov.it/>), inviando la propria candidatura, previa registrazione al Portale Unico del Reclutamento, entro il termine perentorio di 30 giorni, a decorrere dal giorno successivo della data di pubblicazione del presente avviso. Al portale si accede previa autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o altre modalità consentite dal medesimo Portale. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica scaricabile, al termine della procedura di invio, dal portale InPa.

Verranno prese in considerazione dall'amministrazione solo le domande di partecipazione "**conclude**" nella procedura on line entro il termine di scadenza. Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente e non "conclude" **non** saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione.

Nella domanda è fatto obbligo agli aspiranti di dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, ai sensi del D.P.R. 445/2000, pena l'esclusione, quanto segue:

- Cognome e nome, data e luogo di nascita, residenza con relativo indirizzo, codice postale e recapito telefonico e indirizzo e-mail;
- Stato civile e numero dei figli;
- Possesso della cittadinanza italiana ovvero di quella di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero rientrare in una delle casistiche relative ai cittadini di Paesi Terzi indicate nei REQUISITI PER L'AMMISSIONE. I candidati cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza nonché di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime;
- Assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso;

- Di non essere stati destituiti, dispensati o decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dai pubblici uffici;

- Di non essere stati interdetti o sottoposti a misure che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- Titolo di studio posseduto, con l'esatta indicazione dell'Istituto presso il quale è stato conseguito; I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero dovranno specificare se gli stessi siano riconosciuti equipollenti a quelli italiani, produrne una copia tradotta da competente rappresentanza diplomatica, consolare o da traduttore ufficiale;
- Possesso del seguente patentino in corso di validità: patentino di abilitazione/attestazione di idonea formazione alla conduzione di macchine agricole/operatrici (trattori gommati) ai sensi dell'art. 71 comma 7 D. Lgs. N. 81/08;
- Posizione nei riguardi degli obblighi militari (richiesta solo per i candidati di sesso maschile nati anteriormente al 1986);
- Di essere fisicamente idonei all'impiego;
- Per le persone portatrici di handicap (art. 20 L. 104/92), compatibile con il posto messo a concorso, l'eventuale ausilio necessario nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove concorsuali (in proposito occorre allegare alla presente dichiarazione certificato medico rilasciato da apposita struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap e dichiarazione degli strumenti necessari per sopperire all'handicap in modo che la Commissione Giudicatrice possa garantire un eguale trattamento al momento dello svolgimento delle prove concorsuali); Per le persone con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA): eventuale certificazione rilasciata da una competente struttura sanitaria attestante la necessità di usufruire di strumenti e/o tempi aggiuntivi per sostenere le prove concorsuali;
- Di essere a conoscenza che prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro e prima dell'immissione in servizio verrà sottoposto ad accertamenti sanitari ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/2008 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione al presente concorso e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di false dichiarazioni;
- Di essere consapevole che ai sensi del D. Lgs. 30/06/2003 n.196 e s.m.i. e del RGDP del 25/05/2018, i propri dati saranno raccolti dal Comune di Perletto per le finalità di gestione del concorso e successivamente per gli adempimenti connessi all'eventuale assunzione. Tali informazioni inoltre potranno essere comunicate alle Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridico-economica del candidato;
- Eventuale appartenenza alle categorie di cittadini che nei pubblici concorsi abbiano diritto alla preferenza, a parità di merito e a parità di merito e titoli, ai sensi del presente avviso e dell'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e successive modifiche, specificandone il titolo.

La firma del concorrente, apposta in calce alla domanda, non deve essere autenticata.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

Apposita Commissione, nominata ai sensi delle vigenti disposizioni, provvederà all'espletamento della procedura selettiva, presiederà alle prove selettive e provvederà alla valutazione delle stesse, formando la relativa graduatoria dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione delle prove d'esame.

PROVE D'ESAME

L'esame consisterà, in una prova TEORICO -PRATICA ed una prova ORALE, volte entrambe ad accertare il possesso delle specifiche competenze, nonché le specifiche attitudini del candidato espressamente riferite al profilo professionale oggetto della selezione.

- 1) **PROVA TEORICO - PRATICA** (verifica delle capacità dei candidati di applicare le conoscenze possedute, al fine di accertare il possesso delle competenze afferenti al profilo professionale oggetto di selezione e alla attitudine allo svolgimento della attività lavorativa richiesta dal presente bando) consistente in una prova pratica volta ad accertare la realizzazione di interventi di piccola manutenzione ordinaria del patrimonio del comune.
- 2) **PROVA ORALE** – colloquio, che si svolgerà sul seguente programma:
 - Piccola Manutenzione di mezzi comunali;
 - Nozioni generali sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro con rif. al D.Lgs. 81/2008 e s.m.i,
 - Nozioni sul Codice di comportamento dei pubblici dipendenti (D.P.R. n. 62/2013 modificato di recente con D.P.R. del 13.06.2023, n. 81 e sui diritti e doveri e responsabilità dei dipendenti comunali
 - Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali, in particolare sull'ordinamento del Comune;
 - Nozioni in materia di anticorruzione e trasparenza.

Il punteggio della prova teorico -pratica e della prova orale di cui al presente articolo, sarà espresso in trentesimi: minimo per la sufficienza: punti 21/30 e massimo: punti 30/30. SONO AMMESSI/E ALLA PROVA ORALE i concorrenti che conseguono almeno il punteggio di 21/30 nella prova teorico -pratica.

La PROVA ORALE, che si intende superata con un punteggio minimo di almeno 21/30, verterà oltre che sulle materie, come sopra elencate, anche sulla verifica dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto Microsoft -Word, Excel, Access – gestione posta elettronica e Internet).

DATA DI CONVOCAZIONE ALLA PROVE

PROVA TEORICO – PRATICA: SABATO 13 GENNAIO ORE 9;30

c/o il comune di Perletto piazza Michele Ferrero , n.1.

PROVA ORALE: SABATO 13 GENNAIO ORE 10,30 c/o il comune di Perletto piazza Michele Ferrero , n.1.

La suddetta pubblicazione ha valore di COMUNICAZIONE UFFICIALE e PERSONALE ai candidati.

La mancata presentazione a una delle prove nella data, nel luogo e nell'ora fissati, equivarrà a rinuncia e comporterà anche l'esclusione dalla procedura selettiva.

Alle prove selettive teorico- pratica e/o alla prova orale il Candidato dovrà esibire un documento di riconoscimento in corso di validità.

GRADUATORIA

La Commissione, espletata la selezione, procederà alla formazione della relativa graduatoria dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione delle prove d'esame. In caso di sussistenza delle previsioni troverà applicazione l'articolo 5 c.4 del riformulata D.P.R. n. 487/1994 a seguito del D.P.R. n.82/2023.

Riconosciuta la regolarità delle operazioni svolte dalla commissione d, risultante dai verbali, il Responsabile delle Risorse Umane provvederà, con propria Determinazione, all'approvazione degli stessi e della relativa graduatoria.

La graduatoria della selezione in oggetto, pubblicata sul portale InPa, all'Albo on-line e sul sito istituzionale dell'Ente avrà validità secondo le disposizioni di legge vigenti.

L'Amministrazione fa salva la possibilità di utilizzare la graduatoria, così formata, anche per eventuali assunzioni a tempo determinato o indeterminato secondo le norme nel tempo vigenti.

La rinuncia ad una eventuale proposta di assunzione a tempo determinato non comporta decadenza dalla graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato.

La graduatoria dopo l'approvazione potrà essere anche eventualmente ceduta ad altre Amministrazioni Pubbliche richiedenti.

NOMINA E RELATIVA DOCUMENTAZIONE

Facendo seguito all'assolvimento della condizione di cui il candidato dichiarato vincitore sarà invitato ad assumere servizio in prova, ai sensi e secondo le modalità delle vigenti disposizioni contrattuali.

L'efficacia della assunzione è, inoltre, subordinata all'esito favorevole della visita medica preventiva atta ad accertare l'idoneità alla mansione specifica, effettuata dal Medico Competente incaricato da questa Amministrazione Comunale.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da contratto individuale e con le modalità previste dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto Funzioni Locali, delle norme regolamentari dell'Ente e della legislazione regolante in materia.

Agli assunti, in ambito di assegnazione, si applicano le disposizioni previste al D.Lgs 165/2001 rif. art. 30 e 35 oltre che dai Regolamenti Comunali vigenti.

NORME DI SALVAGUARDIA

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di:

- prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica, sospendere, revocare o modificare il presente bando senza che i candidati possano vantare diritti di sorta;
- non dare corso alla procedura di cui in oggetto ove ricorrano motivi di pubblico interesse o quando ciò sia richiesto nell'interesse dell'Ente per giustificati motivi o mutamenti delle esigenze organizzative.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando di selezione pubblica valgono le vigenti norme in materia.

Ai sensi del D. Lgs. 30/06/2003 n. 196 e s.m.i. e del RGDP del 25/05/2018, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Perletto per le finalità di gestione della selezione pubblica e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena la non ammissione al concorso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

L'interessato ha il diritto all'accesso ai dati che lo riguardano, ha il diritto alla rettifica, alla limitazione o opposizione al trattamento per motivi legittimi ed espressi, a presentare reclamo all'Autorità Garante della privacy.

Per eventuali informazioni rivolgersi al comune di Perletto al seguente numero: 0173/832122.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Valter Truffa