



CITTÀ DI BAGHERIA

Città Metropolitana di Palermo

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI DIRIGENTE TECNICO – COMPARTO FUNZIONI LOCALI – AREA DIRIGENZA.

IL DIRIGENTE *AD INTERIM* DELLA DIREZIONE I

Richiamata la deliberazione di G.M. n. 248 del 12/10/2023 con la quale è stata approvato il PIAO provvisorio 2023/2025 ed è stata determinata la dotazione organica dell'Ente ed il Piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025, nel quale è stato previsto tra gli altri, per il 2024, a conferma delle procedure previste nel piano del fabbisogno 2021/2023, la copertura mediante concorso pubblico di n. 1 posto di Dirigente tecnico.

Rilevato che, così come disciplinato dall'art. 34 *bis* del Lgs 165/2001, sono state inviate, con nota prot. n. 72016 del 27/11/2023, le apposite comunicazioni di richiesta di personale idoneo iscritto nelle liste di disponibilità, congiuntamente, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della funzione pubblica di Roma e al Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica in Palermo.

Visto il D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;

Visto il D.P.R. 09 maggio 1994 n. 487 e ss.mm.ii.;

Visto il DPR n. 82 del 16/06/2023

Visto il D.P.R. 24 settembre 2004 n. 272;

Visto il D.P.R. 16 aprile 2013 n. 70;

Visto l'art. 27 comma 6 del d.l. 55/1983 e s.m.i.;

Visto il D.P.C.M. 16 aprile 2018 n. 78;

Vista la direttiva n. 3/2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

Vista la normativa della Regione Siciliana sui concorsi di cui alle LL.RR. nn. 12/1991, 25/1993 e 5/2014;

Visto il Decreto Regionale per gli Enti Locali dell'11 giugno 2002;

Visti i CC.CC.NN.LL. Area Dirigenti - Funzioni Locali;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente Regolamento su Concorsi Pubblici;

Vista la determina dirigenziale n. 397 del 29/11/2023 con la quale è stato indetto il concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Dirigente tecnico ed è stato approvato il relativo bando di concorso;

RENDE NOTO

In attuazione degli atti in premessa richiamati, è indetto concorso pubblico per esami per la copertura, tramite assunzione a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 posto di Dirigente Tecnico.

Ai sensi della Legge 56/2019, modificata dal D.L. 80/2021, il presente concorso è effettuato senza il previo esperimento della procedura di mobilità di cui all'art. 30 del D. lgs. 165/2001.

ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico applicato è quello previsto dal CCNL personale con qualifica dirigenziale del Comparto Funzioni Locali. La retribuzione di posizione sarà determinata sulla base della pesatura annua dell'incarico di funzione che verrà conferito con determina sindacale. Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste per legge.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Al concorso possono partecipare i candidati in possesso dei seguenti requisiti generici di partecipazione di cui al DPR n. 82 del 16/06/2023:

- possesso della Cittadinanza Italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni previste dalla legge ovvero possesso dello status di rifugiato;
- età non inferiore agli anni 18;
- godimento dei diritti civili e politici
- non avere riportato condanne penali, anche non passate in giudicato, per taluno dei delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione, previsti e puniti dal libro secondo, titolo secondo, capo I, del codice penale. Così come previsto dal DPR 82/2023, coloro che hanno pendente un procedimento penale o di applicazione di misure di prevenzione e coloro che hanno precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, hanno l'obbligo di segnalarlo all'atto della presentazione della domanda.
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- idoneità psico-fisica a svolgere l'impiego;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lett. D del D.P.R. 3/1957, per avere prodotto, al fine di conseguire l'impiego, documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non essere in una delle cause di incapacità previste dalla legge;
- conoscenza della lingua inglese;
- capacità di utilizzo del computer e conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse (Microsoft Office, Open Office, posta elettronica, etc.);

I suddetti requisiti devono essere mantenuti anche al momento della sottoscrizione del contratto.

Al concorso possono partecipare i candidati in possesso dei seguenti titoli specifici:

TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI:

a) Diploma di laurea Diploma di laurea V.O. (D.L.) in Ingegneria civile o Ingegneria per l'ambiente e il territorio o Architettura ed equipollenti o Laurea specialistica (L.S. – DM 509/99) o Laurea magistrale (LM - DM 270/2004) equiparate ai sensi del Decreto Interministeriale 9/7/2009 e ss.mm.ii. ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi. L'equipollenza tra il titolo posseduto dal candidato e quello richiesto nel presente bando deve essere dimostrata dallo stesso. I titoli di studio non conseguiti in Italia devono essere riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano prescritto e devono indicare la votazione conseguita. La dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato il quale, a pena di esclusione, deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza al titolo di studio italiano.

b) È richiesta, inoltre, in aggiunta al titolo di studio una delle seguenti tipologie di **qualificazione professionale** da indicare nell'istanza di partecipazione:

- essere dipendenti di ruolo delle pubbliche amministrazioni, muniti di laurea, che abbiano almeno cinque anni di servizio svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del dottorato di ricerca o del diploma di laurea (ad esempio, con riferimento al comparto Funzioni Locali, Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni, ex categoria D);
- o, se in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione o del Master di II livello conseguiti presso le scuole di specializzazione individuate con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, o in possesso comunque dei titoli riportati al livello 8 dell'EQF (Quadro Europeo EQF) di cui all'Accordo del 20 dicembre 2012 in sede di Conferenza Stato-Regioni, recepito con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 13 febbraio 2013, almeno tre anni di servizio;
- o essere in possesso della qualifica di dirigente in enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, muniti del diploma di laurea, che hanno svolto per almeno due anni le funzioni dirigenziali;
- o essere muniti del diploma di laurea e aver ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a tre anni;
- o essere in possesso di idoneo titolo di studio universitario e aver maturato con servizio continuativo per almeno quattro anni presso enti od organismi internazionali, esperienze lavorative in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea;
- o essere dipendenti di ruolo delle amministrazioni dello Stato, se reclutati con la procedura del corso concorso, con almeno quattro anni di servizio in posizione funzionale per l'accesso alla quale sia richiesto il possesso del diploma di laurea;
- o soggetti dotati di particolare professionalità ed esperienza lavorativa decennale in attività professionali implicanti l'iscrizione in appositi albi, da dimostrare mediante la produzione di documenti comprovanti l'effettivo esercizio professionale per tale periodo.

Resta ferma la facoltà per l'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione, per difetto dei prescritti requisiti ovvero per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista.

ART. 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Ai sensi dell'art. 2, comma 2-bis del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, la presentazione delle candidature avverrà esclusivamente tramite il portale nazionale del reclutamento INPA.GOV.IT, previa autenticazione tramite SPID, CIE, CNS o eIDAS, seguendo le modalità e le indicazioni riportate nel medesimo portale; Il partecipante deve allegare alla domanda:

- ricevuta di pagamento della tassa di concorso di € 10,33 mediante versamento da effettuarsi tramite bonifico sul conto corrente bancario intestato a “Comune di Bagheria” – IBAN: IT65U0103043071000003885251, indicando la seguente causale: “Tassa di concorso per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Tecnico – Nome e Cognome candidato, o alternativamente, effettuando un pagamento spontaneo sulla piattaforma PagoPA del sito web del Comune di Bagheria, accedendo mediante SPID o CIE, e selezionando il servizio di pagamento "TASSA CONCORSO - RISORSE UMANE".

L'Amministrazione si riserva inoltre la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte ai sensi del D.P.R. 445/00.

Comportano comunque l'esclusione dalla selezione:

- il mancato possesso dei requisiti generici e specifici di ammissione previsti dal presente bando;
- la mancata allegazione della ricevuta di pagamento della tassa di concorso;
- la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel presente bando.

L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti dal presente bando.

ART. 4 – TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La candidatura deve essere presentata esclusivamente tramite il portale nazionale del reclutamento <https://www.inpa.gov.it>, entro il termine perentorio di giorni trenta, decorrenti dal giorno di pubblicazione del bando sulla piattaforma; il portale non consentirà di presentare candidature dopo la decorrenza del termine sopraindicato; non saranno prese in considerazione le domande consegnate o spedite tramite altro mezzo.

Così come previsto dal DPR 82/2023, qualora si dovesse verificare un malfunzionamento parziale o totale della piattaforma digitale, di cui si dovrà dare notizia sul sito e sul portale, accertato dall'Amministrazione, e tale da impedire l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà data la possibilità di presentare tali atti negli stessi termini della durata del malfunzionamento.

È data facoltà ad ogni candidato di potere modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, fermo restando che verrà presa in considerazione solo l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

La partecipazione al concorso comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme e delle condizioni determinate dal presente bando di concorso.

ART. 5 – PROCEDURA DI SELEZIONE

Tutte le domande di partecipazione pervenute nei termini saranno preliminarmente istruite dall'Ufficio Risorse Umane al fine della verifica del possesso dei requisiti generali di partecipazione.

Il provvedimento formale sarà trasmesso alla costituenda Commissione di concorso, che sarà nominata per il proseguimento della procedura concorsuale.

Nel rispetto di quanto previsto dal vigente Regolamento comunale in materia, ove il numero delle domande presentate sia superiore a 40 volte il numero dei posti messi a concorso, l'amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad una prova preselettiva, anche mediante l'assistenza di istituti e/o agenzie e/o società specializzate, secondo le indicazioni e le modalità che saranno indicate all'uopo dall'Ente.

Il Comune di Bagheria provvederà a pubblicizzare la data e il luogo della preselezione mediante il portale del reclutamento nazionale INPA.GOV.IT e con avviso sul proprio sito internet istituzionale, nella sezione di Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.

All'esito della eventuale preselezione, la costituenda Commissione di concorso, previa verifica su eventuali incompatibilità con i candidati ammessi, procederà ad invitare, nei modi di legge, i candidati a sostenere le prove scritte per l'assegnazione del relativo punteggio. Alla Commissione possono essere aggregati componenti aggiunti per gli esami di lingua straniera e per le competenze informatiche.

Ove ritenuto necessario, sarà nominato un dipendente con funzioni di segreteria della Commissione, individuato tra il personale a tempo indeterminato del Comune, inquadrato almeno nella categoria B.

Tutti gli atti relativi alle fasi sopra descritte, saranno pubblicati sul portale e sul sito istituzionale.

PROVE SELETTIVE

Il concorso è volto all'accertamento dell'attitudine e delle conoscenze necessarie a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale di “*Dirigente Tecnico*” e l'esame consisterà in:

PRIMA PROVA SCRITTA: si svolgerà nella data, nell'ora e nel luogo che saranno comunicati dalla Commissione tramite pubblicazione sul portale nazionale del reclutamento INPA.GOV.IT e sul sito Internet del Comune di Bagheria (www.comune.bagheria.pa.it) nella sezione “Bandi di concorso”. La prima prova scritta, a contenuto teorico, è diretta ad accertare il grado di conoscenza che il candidato possiede nelle materie sotto indicate.

SECONDA PROVA SCRITTA: si svolgerà nella data, nell'ora e nel luogo che saranno comunicati dalla Commissione tramite pubblicazione sul portale nazionale del reclutamento INPA.GOV.IT e sul sito Internet del Comune di Bagheria (www.comune.bagheria.pa.it) nella sezione “Bandi di concorso”. La seconda prova scritta, a contenuto pratico, è diretta ad accertare, mediante l'esame e la risoluzione di un caso pratico, l'attitudine del candidato all'analisi delle problematiche tecnico-amministrative tipiche del profilo da ricoprire e la capacità di proporre soluzioni coerenti, attendibili ed in linea con l'ordinamento.

TERZA PROVA DI ACCERTAMENTO della conoscenza della lingua inglese. La prova si svolgerà nella data, nell'ora e nel luogo che saranno comunicati dalla Commissione tramite pubblicazione sul portale nazionale del reclutamento INPA.GOV.IT e sul sito Internet del Comune di Bagheria (www.comune.bagheria.pa.it) nella sezione “Bandi di concorso”. Il Candidato dovrà dimostrare di saper sostenere correttamente una semplice conversazione nella lingua straniera o di saper comprendere e tradurre un testo in lingua inglese.

QUARTA PROVA DI ACCERTAMENTO, a contenuto teorico-pratico, della conoscenza dell'uso di apparecchiature e di applicazioni informatiche tra le più diffuse (Word, Excel, ambiente Windows, strumenti di navigazione Internet). La prova si svolgerà nella data, nell'ora e nel luogo che saranno comunicati dalla Commissione tramite pubblicazione sul portale nazionale del reclutamento INPA.GOV.IT e sul sito Internet del Comune di Bagheria (www.comune.bagheria.pa.it) nella sezione “Bandi di concorso”.

QUINTA PROVA - PROVA ORALE (COLLOQUIO): si svolgerà nella data, nell'ora e nel luogo che saranno comunicati dalla Commissione tramite pubblicazione sul portale nazionale del reclutamento INPA.GOV.IT e sul sito internet del Comune di Bagheria (www.comune.bagheria.pa.it) nella sezione “bandi di concorso”, secondo un calendario di colloqui che potrà variare a seconda del numero di candidati ammessi.

Le due prove scritte e la prova orale avranno ad oggetto le seguenti materie:

- Ordinamento degli Enti locali (ordinamento istituzionale e ordinamento finanziario e contabile) e ruolo della dirigenza, organizzazione degli uffici e dei servizi, gestione delle risorse umane (D.Lgs. n. 165/2001) e gestione delle risorse economiche e strumentali dell'Ente locale;
- Organizzazione aziendale;
- Management pubblico;
- Pianificazione strategica e controllo di gestione;
- Scienza e Tecnica delle costruzioni;
- Architettura tecnica e tecnologia dell'architettura;
- Diritto Urbanistico.
- Pianificazione del territorio, edilizia pubblica ed edilizia privata, sanatoria e condono edilizio; i reati penali nella gestione delle pratiche edilizie.
- Espropri, protezione civile e sicurezza sui luoghi di lavoro

- Legislazione LL.PP., programmazione e gestione Opere Pubbliche.
- PNRR e speciali regole contabili.
- Direzione di cantieri temporanei e mobili;
- Diritto Costituzionale, Diritto degli Enti locali, Diritto amministrativo, Diritto Civile, Diritto Penale (con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica amministrazione);
- Responsabilità amministrativa e contabile dei dipendenti pubblici e degli amministratori;
- Codice dei Contratti;
- Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità e la promozione della trasparenza nella Pubblica Amministrazione, con particolare riferimento alle metodologie di valutazione e ponderazione del rischio corruttivo (D.lgs. 33/2013 - D.lgs. 190/2012);
- Normativa in materia di pubblico impiego, tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, Contratti Collettivi dell'Area della dirigenza;
- Conoscenza della lingua inglese;
- Accertamento della conoscenza e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

Le prove verranno espletate nel rispetto dell'art. 20 della Legge 05/02/1992, n. 104 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" e ss.mm.ii.

ART. 6 REGOLE SULLA PROCEDURA CONCORSUALE

Gli elenchi dei candidati ammessi al concorso, in tutte le sue fasi, i calendari e il luogo delle prove d'esame, gli esiti delle prove e in generale ogni altra comunicazione inerente il concorso saranno resi pubblici **ESCLUSIVAMENTE** via web tramite il portale nazionale del reclutamento INPA.GOV.IT e con avvisi sul portale istituzionale www.comune.bagheria.pa.it, nella sezione di amministrazione trasparente "Bandi di concorso". Tale forma di pubblicità costituisce l'unica notifica a ogni effetto di legge; pertanto non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali. I candidati, durante tutta la durata della procedura selettiva, sono tenuti a consultare i portali web negli indirizzi e nelle sezioni sopra menzionate.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità. Il Candidato che non si presenta ad una prova nel giorno, all'ora e nel luogo stabiliti è considerato rinunciatario.

ART. 7 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La formazione della graduatoria finale di merito sarà predisposta dalla Commissione di concorso, in base ai punteggi ottenuti nelle prove di esame sostenute come di seguito specificato:

- conseguiranno l'ammissione alla prova orale i/le candidati/e che avranno ottenuto nelle prove scritte una votazione media complessiva di almeno 21 punti su 30, a condizione però che nella prova scritta in cui il candidato abbia riportato una votazione inferiore a 21/30, il medesimo candidato consegua una votazione di almeno 18/30;
- la conoscenza della lingua straniera e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse è valutata mediante distinte prove di idoneità. La Commissione provvede esclusivamente ad accertarne la conoscenza e ad esprimere, per ciascuna prova, un giudizio di idoneità che non implica valutazione emulativa. Nel caso in cui una di queste due prove si risolva con un giudizio negativo, cioè di non idoneità, il candidato non è ammesso a sostenere la successiva prova e non è inserito nella graduatoria di merito.

- il candidato otterrà l' idoneità concorsuale se avrà superato anche la prova orale con il punteggio di almeno 21/30.
- il punteggio complessivo delle prove d' esame è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte e della votazione conseguita nella prova orale.

La Commissione, in caso di parità di punteggio fra candidati, dovrà fare applicazione delle norme sulla preferenza, di cui all' art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i., così come modificato dal D.P.R. 82/2023.

Formata la graduatoria, a parità di merito e degli altri titoli di preferenza di cui all' art. 5 del D.P.R. 487/94, così come modificato dal D.P.R. 82/2023 verrà preferito il candidato più giovane di età.

Al termine dei colloqui verrà stilata una graduatoria sulla base dei seguenti punteggi a insindacabile giudizio della Commissione:

| | |
|----------------------|--|
| PROVE SCRITTE | MASSIMO PUNTI 30 (Media aritmetica delle due prove) |
| PROVA ORALE | MASSIMO PUNTI 30 |

Trattandosi di concorso per esami, la commissione non procederà alla valutazione dei titoli.

Il segretario della Commissione giudicatrice provvederà alla pubblicazione del verbale, redatto dalla Commissione di concorso e sottoscritto dalla stessa, contenente la graduatoria provvisoria della selezione, all' Albo pretorio on line dell' Ente per quindici giorni consecutivi, nonché sul sito istituzionale dell' ente www.comune.bagheria.pa.it - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso, fermo restando la pubblicazione sul portale nazionale del reclutamento INPA.GOV.IT. Le superiori forme di pubblicità avranno effetto di notifica per tutti gli interessati. Potranno essere inviate dagli interessati richieste di riesame, opposizioni e/o ricorsi alla graduatoria entro e non oltre il periodo di pubblicazione della stessa all' albo pretorio on line.

La Commissione alla scadenza del termine di pubblicazione della graduatoria di selezione, esaminati gli eventuali rilievi o opposizioni, trasmetterà il verbale definitivo - dal quale si evince il percorso seguito per la formazione della graduatoria finale - al responsabile della Direzione competente in materia di personale che provvederà con atto formale all' approvazione della graduatoria di merito e alla nomina del vincitore della selezione.

ART. 8 - PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria dei partecipanti redatta dalla Commissione sarà approvata con determinazione del Dirigente della Direzione I – Affari Generali e Risorse Umane e sarà resa nota tramite pubblicazione sul portale nazionale del reclutamento e mediante avviso all' Albo pretorio on line del Comune di Bagheria, nonché inserita sul sito web Istituzionale dell' Ente www.comune.bagheria.pa.it - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso, Le superiori forme di pubblicità avranno effetto di notifica per tutti gli interessati.

La graduatoria avrà efficacia nei modi e nei termini di legge e potrà essere utilizzata per ulteriori assunzioni che si potranno rendere necessarie durante il periodo di validità della stessa in conformità alle vigenti disposizioni normative.

Gli atti saranno depositati presso l' Ufficio Risorse Umane – Direzione I – Affari Generali e Risorse Umane del Comune – Corso Umberto I, 165.

ART. 9 - ASSUNZIONE E STIPULA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE

Il candidato utilmente collocato in graduatoria finale sarà invitato a stipulare il contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali Area Dirigenza.

Il dirigente dell' Ufficio Risorse Umane, prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell' assunzione, inviterà il destinatario a presentare la documentazione prescritta

dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro, indicata nel bando di concorso, assegnandogli un termine non inferiore a 15 giorni, che può essere incrementato di ulteriori 30 giorni in casi particolari. Nello stesso termine il destinatario, sotto la propria responsabilità, dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.

Il vincitore dovrà prendere servizio, a pena di decadenza dalla graduatoria, entro il termine indicato dall'Ente nella convocazione di assunzione in servizio.

Il dipendente assunto in servizio a seguito del presente avviso dovrà svolgere un periodo di prova pari a mesi 6, fatte salve le deroghe di legge.

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di non procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro anche dopo l'approvazione della graduatoria per motivate esigenze di organizzazione finanziarie e/o per limiti imposti dalle disposizioni legislative tempo per tempo vigenti.

L'assunzione è comunque disciplinata dalle disposizioni di legge in vigore al momento della stessa. Il candidato decade dalla graduatoria nel caso in cui:

- non produca, nei termini assegnati la documentazione prevista dall'avviso;
- non assuma servizio entro il termine stabilito dall'Amministrazione comunale, in tal caso il contratto ancorché stipulato si intende risolto;
- sia in condizione di incompatibilità con l'impiego presso il Comune;
- comunichi la rinuncia alla stipula del contratto individuale di lavoro.

Nel caso in cui il candidato rinunci alla stipula del contratto, l'Amministrazione potrà scorrere la graduatoria già formata.

L'Amministrazione Comunale dovrà accertare se il dirigente da assumere ha l'idoneità fisica necessaria per poter esercitare utilmente le funzioni che è chiamato a prestare.

ART. 10 DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente bando trovano applicazione le disposizioni del vigente Regolamento degli uffici e servizi, del vigente regolamento dei concorsi, del DPR 9.5.1994, n. 487 e ss.mm.ii. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", del DPR n. 82/2023 ed, in quanto applicabile, ogni altra norma legislativa e regolamentare vigente in materia.

Con riferimento all'obbligo di cui all'art. 13 del D.lgs. 30.06.2003 n. 196 e s.m.i., in materia di privacy, al presente bando viene allegata idonea informativa.

Per quanto concerne il trattamento dei dati personali, si fa presente che avviene mediante strumenti informatici e telematici comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi della L.241/90 e successive modifiche e integrazioni, si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del partecipante, attraverso la sua domanda di partecipazione.

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di prorogare o riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, modificare o revocare il presente bando di concorso, di sospendere o di annullare la procedura o di non procedere ad assunzione, a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o finanziaria, senza che il vincitore o altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della Legge 125/1991.

ART. 11 DIRITTO ALL'INFORMAZIONE

Il Bando è consultabile sul portale nazionale del reclutamento INPA.GOV.IT. - ai fini della eventuale partecipazione - nonché presso il sito web del Comune di Bagheria [https://www.comune.bagheria.pa.it/sezione Amministrazione trasparente](https://www.comune.bagheria.pa.it/sezioneAmministrazionetrasparente) - Bandi di Concorso,

Per eventuali informazioni e per la richiesta di accesso agli atti ai sensi della Legge 241/90 è possibile rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane della Direzione I del Comune di Bagheria (tel. 091 943395) secondo il seguente orario:

- *dal lunedì al venerdì dalle 09.00 alle 13.30*
- *mercoledì dalle 16.00 alle 18.00.*

Il responsabile del procedimento ex art. 5 della legge n. 241/1990, come recepito dalla legge regionale n. 7/2019, è l'Avv. Angela Rizzo, Responsabile del Servizio Trattamento Giuridico del Personale.

Bagheria, 01/12/2023

IL DIRIGENTE AD INTERIM DELLA DIREZIONE I

dott.ssa Daniela M. Amato

INFORMATIVA PRIVACY

Desideriamo informarLa che il D.lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 come modificato dal D.lgs. 101/2018 e s.m.i. ("Codice in materia di protezione dei dati personali") e la direttiva UE 2016/679 sul GDPR prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

Secondo la normativa indicata, il trattamento relativo ai dati da Lei conferiti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei suoi diritti.

Pertanto, Le forniamo le seguenti informazioni:

- I dati da Lei forniti verranno trattati per le finalità inerenti alla procedura concorsuale o, in caso di assunzione, ai fini della costituzione del rapporto di lavoro.
- Il trattamento sarà effettuato sia con modalità manuali che a mezzo strumenti informatici.
- Il conferimento dei dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrebbe comportare l'esclusione dal concorso.
- I dati non saranno comunicati ad altri soggetti, né saranno oggetto di diffusione *Il trattamento riguarderà anche dati personali rientranti nel novero dei dati "sensibili" (vale a dire dati idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale).*

Il trattamento che sarà effettuato su tali dati sensibili, ha le finalità di legge strettamente connesse allo svolgimento della procedura di selezione, di che trattasi, e sarà effettuato con le stesse modalità degli altri dati, come sopra indicato.

I dati in questione non saranno comunicati ad altri soggetti né saranno oggetto di diffusione.

La informiamo che il conferimento di questi dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto a fornirli non consentirà di usufruire dei benefici di legge previsti.

Il titolare del trattamento è il Comune di Bagheria - Indirizzo email del Titolare: protocollo@comunebagheria.telecompost.it;

Il Responsabile della protezione dei dati è l'Avv. Angela Costa, email ergon.serviziopdo@pec.it.

Possono venire a conoscenza dei dati oltre ai soggetti che redigeranno la graduatoria e il responsabile del procedimento i dipendenti dell'Ufficio Risorse Umane della Direzione I – Affari Generali e Risorse Umane del Comune di Bagheria.

Diritti degli interessati

I soggetti a cui si riferiscono i dati personali potranno in ogni momento esercitare i diritti loro riconosciuti nei confronti del Titolare del trattamento ai sensi degli artt. da 15 a 22 del Regolamento e della normativa nazionale applicabile in materia di trattamento dei dati personali. In particolare potranno:

- accedere ai dati ed avere conferma dell'esistenza o meno di dati personali che li riguardano, anche se non ancora registrati, e averne comunicazione in forma intelligibile;
- ottenere l'indicazione dell'origine dei dati personali, delle finalità e delle modalità del trattamento; della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato; dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati;
- ottenere l'aggiornamento, la rettificazione o l'integrazione dei dati, così come la portabilità degli stessi;
- ottenere la cancellazione, la limitazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- avere attestazione che le operazioni predette sono state portate a conoscenza di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si riveli impossibile o comporti un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
- opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi, al trattamento dei dati personali che li riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta, ed al trattamento di dati personali che li riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

L'interessato ha altresì diritto a proporre reclamo ad un'autorità di controllo, la quale in Italia è il "Garante per la protezione dei dati personali". L'interessato ha inoltre il diritto di revocare in ogni momento il consenso prestato per il trattamento dei dati. Per l'esercizio di tali diritti, l'interessato potrà rivolgersi direttamente al Titolare del trattamento dei dati scrivendo ai dettagli di contatto riportati in questa policy.