

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UN OPERATORE ESPERTO (AREA DEGLI "OPERATORI ESPERTI" - C.C.N.L. RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022) – CON PROFILO PROFESSIONALE "OPERATORE ESPERTO - CUOCO", CON ASSEGNAZIONE ALL'AREA RAGIONERIA/PERSONALE/TRIBUTI – SERVIZIO MENSA SCOLASTICA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*";
- Visto il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – Serie Generale – n. 150 del 29 giugno 2023 – recante modifiche al D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera di G.C. n. 109 del 14.05.1999 e ss.mm.;
- Viste le modifiche apportate al Regolamento di organizzazione nella parte che concerne la disciplina dei concorsi, approvate con delibera di G.C. n. 62 del 28.04.2022 e successive modificazioni;
- Visto il D.P.R. 09/05/1994 n. 487 recante norme sull'accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche e le modalità di svolgimento dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, come da ultimo modificato con DPR nr. 82/2023;
- Vista la Legge n. 125 del 10/04/1991 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro";
- Visto il D. Lgs. n. 196 del 30/06/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modificazioni;
- Visto il D. Lgs. 267 del 18/08/2000 T.U.E.L. e succ. mod. ed int.;
- Visto il D. Lgs. 165 del 30/03/2001 e succ. mod. ed int.;
- Visto il D.lgs. 368 del 06/09/2001 e succ. mod. ed int.;
- Visto l'art. 18 del D. Lgs. 215/2001 "Riserva dei posti nelle assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni, prevista a favore dei militari volontari congedati";
- Visto il CCNL del 16.11.2022 Comparto funzioni locali;
- Vista la richiesta del Responsabile del servizio finanziario – personale – tributi, prot. n. 13841 del 05.10.2023, avente ad oggetto "Comunicazioni obbligatorie riguardanti il personale pubblico in disponibilità – articolo 34 bis del D. L. 165/2001 e s.m.i.";
- Considerato che la presente procedura di reclutamento è soggetta all'esito previsto dal citato art. 34-bis del decreto legislativo 30.03.2001 n. 165 e s.m.i e che lo stesso è risultato negativo, come da nota pervenuta il 12.11.2023 PROT. N. 14140 da Veneto Lavoro, in ogni caso essendo decorsi infruttuosamente 20 giorni dalla ricezione da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023 – 2025 approvato con Delibera della Giunta comunale n. 52 del 11.04.2023, in base al quale è stata prevista la copertura del posto messo a concorso con il presente bando;
- Visto, in particolare, l'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001 cit. che prevede che a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento, disponibile all'indirizzo www.inPA.gov.it, esonerando le amministrazioni pubbliche, inclusi gli Enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;
- Vista la Determinazione n. 532 del 05.12.2023 con la quale è stata indetta la presente procedura e approvato il presente bando di concorso,

SI RENDE NOTO CHE

E' INDETTO UN CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UN OPERATORE ESPERTO (AREA DEGLI "OPERATORI ESPERTI" - C.C.N.L. RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022) – CON PROFILO PROFESSIONALE "OPERATORE ESPERTO - CUOCO", CON ASSEGNAZIONE ALL'AREA RAGIONERIA/PERSONALE/TRIBUTI – SERVIZIO MENSA SCOLASTICA.

L'Ente si riserva la facoltà di attingere dalla graduatoria del presente concorso per ulteriori assunzioni, anche a tempo parziale, che si rendessero necessarie in futuro sulla base delle programmazioni dei fabbisogni assunzionali dell'Ente.

Art. 1 Oggetto del presente bando

Il presente bando disciplina la procedura di assunzione a tempo indeterminato di un OPERATORE ESPERTO – CUOCO da assegnare al Settore Ragioneria/Personale/Tributi – servizio mensa scolastica, i criteri e i requisiti per la partecipazione, l'espletamento della procedura selettiva, l'approvazione della graduatoria e la relativa assunzione.

Art. 2 – Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione al concorso ai candidati è richiesto il possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del presente bando:

1. Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, secondo quanto previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 165/01 e succ. mod. ed int.. I cittadini degli Stati membri della U.E. devono tuttavia possedere i seguenti requisiti (D.P.C.M. n. 174/1994):

- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di concorso;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

2. Età non inferiore agli anni 18 alla data di scadenza del presente bando.

3. Idoneità fisica, psichica e attitudinale all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso; l'Amministrazione sottoporrà ad accertamento sanitario di controllo il vincitore del concorso, in base alla normativa vigente;

4. Godimento dei diritti civili e politici;

5. Non avere riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso; non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

6. Non essere stato soggetto a licenziamento, destituzione o aver avuto dispense dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

7. Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo).

8. Di essere in possesso di Patente di guida categoria "B";

9. Di essere in possesso del diploma di maturità professionale : *"Tecnico dei servizi della ristorazione"*.

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti ed in regola alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione nonché alla data di sottoscrizione del contratto di lavoro.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dal concorso o la

risoluzione del contratto di lavoro.

Art. 3 Trattamento economico

Stipendio annuo lordo iniziale determinato dal C.C.N.L. Comparto funzioni Locali 2019/2021 e successive modifiche ed integrazioni, indennità integrativa speciale nelle misure di legge, tredicesima mensilità, indennità di vacanza contrattuale, salario accessorio se e in quanto spettante.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge.

Art. 4 – Presentazione delle domande – termini e modalità

I candidati dovranno far pervenire la domanda unicamente in via telematica tramite il Portale Unico di Reclutamento della Funzione Pubblica raggiungibile al link <https://www.inPA.gov.it> entro e non oltre il ventesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso sul portale indicato ed all'Albo pretorio on-line del Comune di Costermano sul Garda (qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo).

Il personale interessato a partecipare alla presente procedura invia la propria candidatura, previa registrazione al Portale Unico del Reclutamento. La registrazione al predetto Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'art 64, commi 2-quater e 2-nonies del decreto legislativo 07.03.2005 n. 82 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'art 9 del Regolamento UE n° 910/2014.-La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento UE n° 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, e del decreto legislativo 30.06.2003 n° 196.

La procedura di invio delle domande sarà chiusa alle ore 23.59 del giorno di scadenza sopra indicato. Oltre questo termine, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso d'invio.

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta.

Il Comune non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati oppure da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente ovvero dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione al bando di concorso e le dichiarazioni sostitutive sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. Il Comune si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di concorso e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n. 445/2000 e dalla vigente normativa.

Per il computo dei termini si applicano le disposizioni di cui all'art. 2963 c.c..

Il Comune di Costermano sul Garda ha facoltà di prorogare motivatamente il termine di scadenza di presentazione delle domande o di revocare il concorso stesso.

A seguito dell'invio della domanda, il sistema attribuirà alla stessa un codice alfanumerico di riconoscimento che costituirà l'identificativo del candidato nelle fasi della procedura concorsuale.

N.B. Si invitano i candidati ad inviare la domanda di partecipazione con congruo anticipo rispetto alla scadenza prevista nel bando al fine di evitare di incorrere in eventuali malfunzionamenti del sistema informatico dovuti al sovraccarico dei canali di trasmissione che possano impedire la ricezione della domanda.

Art. 5 - Contenuto della domanda

Nella domanda di ammissione al concorso, redatta e inviata nel termine e con le modalità di cui all'articolo precedente, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- il cognome e il nome;
- il luogo e la data di nascita;
- il codice fiscale;
- il possesso della cittadinanza italiana ovvero il ricorrere di taluna delle ipotesi di cui al precedente art. 2, c. 1;
- il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle medesime;
- godimento dei diritti civili e politici;
- l'inesistenza di condanne penali, di provvedimenti di prevenzione, di procedimenti penali in corso o altre misure ostative alla costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- la posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva;
- di non essere stati destituiti o dispensati ovvero licenziati senza preavviso da precedente impiego presso pubbliche amministrazioni ovvero indicare gli estremi e i motivi di tali provvedimenti;
- il possesso del titolo di studio richiesto con indicazione della votazione ottenuta, della data di conseguimento e dell'Istituto presso il quale è stato conseguito;
- l'indirizzo di residenza, oltre all'eventuale diverso domicilio, e i recapiti telefonici e telematici;
- l'eventuale possesso di titoli di preferenza di cui al successivo art. 12.
- possesso della patente di guida di categoria B.

Art. 6 – Documenti da allegare alla domanda

Alla domanda di partecipazione al concorso devono essere allegati, **pena l'esclusione**:

1. Ricevuta di versamento a mezzo PagoPA della tassa concorso pari a euro 5,00, relativa a: concorso pubblico per l'assunzione di un operatore esperto – cuoco;
La suddetta tassa non è rimborsabile, fatto salvo il caso di revoca del concorso prevista dall'art. 4.
2. fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
3. il *curriculum vitae* e professionale. Il *curriculum* del candidato verrà valutato nell'ambito dei titoli di concorso secondo quanto previsto dal successivo art. 10.

I candidati che versano in taluna delle ipotesi previste dall'art. 38 del d.lgs. 165/2001 devono allegare la documentazione comprovante il ricorrere delle stesse condizioni.

Art. 7 – Commissione giudicatrice

La commissione d'esame viene nominata dopo la scadenza di presentazione delle domande.

I compiti della commissione sono definiti dal vigente regolamento comunale di Organizzazione degli uffici e dei servizi.

In ogni caso l'istruttoria per definire gli ammessi e gli esclusi viene svolta dal Responsabile del servizio ragioneria / personale / tributi.

Art. 8 – Ammissione al concorso

Comportano la non ammissione alla procedura:

1. il mancato possesso dei requisiti di ammissione;
2. la mancanza delle dichiarazioni relative alle generalità personali e al possesso dei requisiti prescritti;
3. il mancato rispetto dei termini e/o delle forme e/o delle modalità di presentazione della domanda di partecipazione.

L'ammissione alla procedura avviene con riserva di accertamento dei requisiti previsti dal bando di concorso.

La riserva è sciolta prima dell'approvazione della graduatoria definitiva.

Art. 9 - Prove di concorso

Le prove di concorso consisteranno:

- in una prova pratica consistente nella preparazione di un pasto adatto alla mensa scolastica nel tempo che verrà assegnato dalla commissione di concorso. La prova si svolgerà presso la cucina del Plesso scolastico di Costermano sul Garda in Piazza G. B. Ferrario, 5; la prova è diretta ad accertare il possesso del grado di professionalità necessario per lo svolgimento delle mansioni del posto messo a concorso.
- In una prova orale che sarà sostenuta, in seguito alla prova pratica, solamente se il candidato/a avrà conseguito una valutazione di idoneità minima pari a 32/45. Sarà diretta ad accertare le conoscenze professionali e tecniche, le capacità gestionali ed organizzative, con riferimento al posto da ricoprire, e verterà sui seguenti argomenti:
- norme in materia di sicurezza negli ambienti di lavoro e norme di primo soccorso
- norme in materia di igiene nella produzione e somministrazione di alimenti e bevande e sulle analisi preventive dei rischi alimentari
- cenni in materia di rapporto di impiego nella pubblica amministrazione e di responsabilità disciplinare dei dipendenti pubblici

Durante la prova orale verrà anche accertata la conoscenza di base di una lingua straniera a scelta del candidato, coerentemente con il profilo professionale che il candidato andrà a ricoprire.

Art. 10 - Valutazione delle prove e dei titoli

A norma del vigente regolamento comunale i punti complessivi assegnati a ciascuna prova sono pari a 45/45. Inoltre, prima della prova orale e solo dopo lo svolgimento della prova pratica, la Commissione provvederà alla valutazione dei titoli dei candidati che avranno superato la predetta prova pratica.

Il superamento della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di idoneità minima pari a 32/45.

La prova orale è anch'essa subordinata al raggiungimento di una valutazione minima pari a 32/45.

I titoli potranno ricevere una valutazione di massimo 10 punti.

I titoli valutabili sono quelli indicati negli articoli 74 e seguenti del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi (titoli di studio, curriculum professionale e titoli vari).

I candidati che si presentano a sostenere la prova di concorso nel luogo e giorno stabilito dovranno essere muniti di un idoneo documento di riconoscimento provvisto di fotografia. Il documento suddetto non deve essere scaduto per decorso del termine di validità previsto, fatta salva la facoltà di cui all'art. 45 D.P.R. 445/2000.

Art. 11 – Ammissione candidati e calendario delle prove

Ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso, compreso il calendario delle relative prove e del loro esito, è effettuata attraverso il Portale. Le date e i luoghi di svolgimento delle prove sono resi disponibili sul Portale, con accesso da remoto attraverso l'identificazione del candidato, almeno quindici giorni prima della data stabilita per lo svolgimento delle stesse.

I candidati ammessi dovranno presentarsi a sostenere la prova pratica nel giorno, nell'ora e nel luogo indicato nell'avviso muniti di un idoneo documento di riconoscimento in corso di validità; **l'assenza verrà considerata rinuncia alla partecipazione alla selezione.**

Art. 12 – Titoli preferenziali

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i., in ordine decrescente:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dall'età del candidato. (precederà in graduatoria, a parità di merito e di titoli, il candidato più giovane così come previsto dalla L. 191/98 art. 2 c.9)

Art. 13 – Riserva di Legge

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, non essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità (0,00%), il posto in concorso NON è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA. (*Volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché volontari in servizio permanente oltre che Ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta*).

Ai sensi dell'articolo 3 del D.P.R. 487/1994, così come riformato dal D.P.R. 82/2023, al fine di garantire l'equilibrio di genere nelle pubbliche amministrazioni, si dà conto che, al 31.12.2022, nell'Area degli Operatori Esperti la percentuale di rappresentatività del genere femminile è pari al 33,34% e quella del genere maschile è pari al 66,66%. Posto che il differenziale tra i generi è superiore al 30%, ai sensi dell'articolo 6 del citato decreto si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del medesimo decreto in favore del genere meno rappresentato

Art. 14 – Nomina del vincitore e degli idonei

La Commissione giudicatrice, sulla base del punteggio ottenuto nelle prove pratica e orale, e sulla base dei punteggi assegnati ai titoli, stila l'elenco della graduatoria dei candidati idonei.

La graduatoria finale degli idonei viene pubblicata sul Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica "inPA", nonché all'Albo pretorio del Comune di Costermano sul Garda e nella specifica sezione del sito ufficiale del Comune di Costermano sul Garda (www.comunecostermano.it).

La pubblicazione, che costituisce la sola modalità con la quale i candidati vengono portati a conoscenza dell'ammissione in graduatoria, ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La graduatoria rimane efficace e potrà essere utilizzata in conformità alle disposizioni di legge vigenti. Il Comune di Costermano sul Garda non rilascia dichiarazioni di idoneità al concorso.

Art. 15 – Assunzione in servizio

Il Comune di Costermano sul Garda provvede a stipulare con il vincitore del concorso un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato. Il vincitore che, senza giustificato motivo, non assume servizio entro il termine indicato nell'apposito invito che il Comune gli farà pervenire, è considerato rinunciatario. La rinuncia alla proposta di assunzione da parte del/la vincitore/trice comporta la rinuncia all'assunzione presso il Comune di Costermano sul Garda per il posto messo a concorso con la presente procedura.

Art. 16 – Periodo di prova

Il concorrente vincitore del concorso sarà soggetto ad un periodo di prova, ai sensi dell'art. 25 C.C.N.L. Comparto funzioni locali del 16/11/2022, la cui durata è stabilita in mesi due. Decorso la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva dello stesso.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Art. 17 – Trattamento dei dati personali

1. I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto della normativa specifica.
2. I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati e possono essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono all'Ufficio personale e alla commissione esaminatrice in ordine alle procedure selettive e anche per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.
3. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione e anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.
4. I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.
5. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Costermano sul Garda. Il responsabile del trattamento è il Dott. Gianluca Giacomuzzi - Responsabile Area finanziaria. Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate dall'Amministrazione nell'ambito della procedura medesima.
6. I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è

previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

7. I dati personali possono essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali. La graduatoria finale di merito è diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il sito istituzionale dell'Amministrazione.

8. L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

Art. 18 - Norme di salvaguardia

1. Per quanto non previsto dal presente bando trova applicazione la normativa nazionale vigente in materia in quanto compatibile.
2. Contro il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale del Veneto entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione.
3. Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della procedura concorsuale, l'esclusione dal concorso, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura concorsuale.
4. L'Amministrazione si riserva analoga facoltà disponendo di non procedere all'assunzione o di revocare la medesima, in caso di accertata mancanza, originaria o sopravvenuta, dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso.

Costermano sul Garda, lì 05.12.2023

Prot. n. 16827

Per informazioni e chiarimenti, gli interessati potranno rivolgersi all'ufficio personale del Comune di Costermano sul Garda - orario d'ufficio. (tel. 045/6208118 – email: ragioneria@comunecostermano.it)

Costermano sul Garda lì 05.12.2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO/PERSONALE/TRIBUTI

Dott. Giacomuzzi Gianluca