



# CITTÀ di VENTIMIGLIA

Provincia di Imperia

**Demografici, Personale: parte giuridica ed economica, Prevenzione e Sicurezza sul lavoro  
coordinamento uffici**

## **DETERMINAZIONE N° 911 DEL 28/11/2023**

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO EX ART 110, COMMA 2, DEL D. LGS. N. 267/2000 – AREA TECNICA – PROGRAMMAZIONE E PIANIFICAZIONE DEGLI INTERVENTI DEL PNRR – SVILUPPO STRATEGICO

### **IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRATIVA Dott.ssa Monica Bonelli**

**PREMESSO** con deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 22/09/2023, poi modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 13/10/2023, esecutive ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), con il quale, tra l'altro, è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale a determinato biennio 2023/2025, nel quale figura n. 1 posto di Dirigente a tempo determinato, ex art. 110, comma 2, del D.Lgs. 267/2000;

**Preso atto** che l'amministrazione comunale intende bandire una selezione pubblica al fine di reperire la figura professionale sui indicata;

**Verificato** che il disposto dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/01, come modificato dalla L. 56/2019, esclude l'obbligatorietà della procedura ivi delineata per le assunzioni dirigenziali a tempo determinato i cui incarichi siano stati attribuiti ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, nonché in caso di conferimento degli incarichi previsti dall'art. 110 del TUEL (sia comma 1 che del comma 2);

**Visto** il Decreto Legge n. 13 del 24 febbraio 2023 recante “*Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune*” che prevede una serie di misure volte al rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni titolari degli interventi PNRR e dei soggetti attuatori, ivi compresi gli enti locali incaricati dell'attuazione di interventi finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR;

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**

**Richiamato** in particolare l'art. 8 del suddetto Decreto Legge che stabilisce: “1. *Al fine di consentire agli enti locali di fronteggiare le esigenze connesse ai complessivi adempimenti riferiti al PNRR e, in particolare, di garantire l'attuazione delle procedure di gestione, erogazione, monitoraggio, controllo e rendicontazione delle risorse del medesimo Piano ad essi assegnati, fino al 31 dicembre 2026, la percentuale di cui all'articolo 110, comma 1, secondo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 è elevata al 50 per cento, limitatamente agli enti locali incaricati dell'attuazione di interventi finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR.* 2. *Al fine di assicurare la continuità dell'azione amministrativa e facilitare la realizzazione degli investimenti finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR ovvero con le risorse dei programmi cofinanziati dall'Unione europea e dei programmi operativi complementari alle programmazioni comunitarie 2014-2020 e 2021-2027, ai rapporti di collaborazione instaurati ai sensi dell'articolo 110 del decreto legislativo n. 267 del 2000 non si applicano, fino al 31 dicembre 2026, le disposizioni di cui al comma 4 del medesimo articolo 110.(...)*”;

#### **Dato atto che:**

- l'art. 110 comma 2 del D. lgs 267/2000 dispone che “*Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza e dell'area direttiva e comunque per almeno una unità. Negli altri enti, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente, contratti a tempo determinato di dirigenti, alte specializzazioni o funzionari dell'area direttiva, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento della dotazione organica dell'ente arrotondando il prodotto all'unità superiore, o ad una unità negli enti con una dotazione organica inferiore alle 20 unità*”;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, come da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 17/07/2023, agli art. 55 e 56 disciplina le procedure per la stipula dei relativi contratti dirigenziali;

**Rilevata**, pertanto, la necessità di attivare la procedura comparativa ai sensi degli artt. 55 e 56 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi per la copertura ex art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 di n. 1 incarico a tempo determinato di Dirigente area Tecnica - programmazione e pianificazione degli interventi del PNRR - sviluppo strategico - per le attività connesse al PNRR ed al fondo complementare;

#### **Visti:**

- l'art. 3, comma 7, della L. n. 56/2019;
- l'art. 2 del D.L. n. 36/2022 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 “*Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni*” che, tra l'altro, introduce il nuovo art. 35-ter al D.Lgs. n. 165/2001 “*Portale unico del reclutamento*”;
- la nota circolare n. 1/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 15/09/2022, recante le modalità di utilizzo del portale unico del reclutamento da parte delle Regioni e degli Enti Locali, ai sensi dell'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001;

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: [WWW.comune.ventimiglia.it](http://WWW.comune.ventimiglia.it) – E-Mail Certificata: [comune.ventimiglia@legalmail.it](mailto:comune.ventimiglia@legalmail.it)

P. IVA / C.F. : 00247210081

- l'art. 12 del D.L. 13/2023 convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41 (in G.U. 21/04/2023, n.94), che modifica l'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001;
- la legge n. 74 del 21 giugno 2023, di conversione del D.L. n. 44 del 22 aprile 2023, recante disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche;
- il D.P.R. del 9 Maggio 1994, n. 487 “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi e ss.mm.ii.*”;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- i vigenti C.C.N.L. per il personale del comparto dell'area delle Funzioni Locali;
- il D.Lgs. 165/2001 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e ss.mm.ii. ;
- il D.Lgs. 196/2003 “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e il GDPR 2016/679;
- il D.Lgs. 198/2006 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”;

**ATTESO CHE** il Comune di Ventimiglia ha rispettato, per l'anno 2023, tutte le condizioni richieste dalla normativa per poter procedere ad assunzioni a tempo determinato, garantendo la coerenza con i vincoli di spesa per il personale, con il quadro normativo vigente e con gli accantonamenti per gli adeguamenti contrattuali sopracitati;

**VISTO** l'allegato avviso di selezione pubblica per il conferimento di un incarico di Dirigente a tempo determinato ex art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 – Area Tecnica - Programmazione e Pianificazione degli interventi del PNRR - Sviluppo strategico;

**RILEVATA** l'approvazione:

- del Piano triennale delle azioni positive 2023-2025 in materia di pari opportunità con la delibera di Giunta comunale n. 120 del 22/09/2023;
- entro i termini previsti, del Bilancio di previsione 2023/2025 approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 4 del 26/01/2023 e del Documento unico di programmazione (DUP) 2023/2025, approvato dal Commissario Straordinario con la deliberazione n. 2 del 26/01/2023, dichiarata immediatamente esecutiva;
- del Rendiconto della gestione 2022 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 15/05/2023, con successivo invio alla Banca Dati delle Pubbliche Amministrazioni, come richiesto dall'art. 9, comma 1 quinquies del D.L. 113/2016;

**DATO ATTO, ALTRESÌ**, che con deliberazione della Giunta comunale n. 6 del 02/02/2023 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2023/2025 che, insieme al Documento unico di programmazione 2023/2025, costituisce il Piano della performance del Comune di Ventimiglia, la cui adozione rappresenta un presupposto necessario per procedere alle assunzioni di personale come previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009;

**PRESO ATTO** che la spesa derivante dalla programmazione complessiva di cui al piano triennale del fabbisogno a tempo determinato 2023/2025, approvato con delibera G.C. n. 120 del 22/09/2023, poi modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 13/10/2023, ivi compresa quella relativa alla selezione pubblica di che trattasi, rispetta i vincoli in materia di contenimento della spesa di

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: [WWW.comune.ventimiglia.it](http://WWW.comune.ventimiglia.it) – E-Mail Certificata: [comune.ventimiglia@legalmail.it](mailto:comune.ventimiglia@legalmail.it)

P. IVA / C.F. : 00247210081

personale secondo quanto previsto dall'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter, 557-quater, della legge 296/2006;

**Evidenziato** che tale avviso verrà pubblicato sul portale "InPa", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e sul sito web istituzionale alla sezione "Amministrazione trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso";

**Precisato che:**

- il termine per l'inoltro delle domande di partecipazione al concorso, pena l'esclusione dallo stesso, è fissato al quindicesimo giorno successivo a quello di pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Ventimiglia e sul portale inPA, ai sensi del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- la domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica mediante compilazione del format di candidatura sul portale InPA, previa registrazione sullo stesso portale da parte dei candidati, e che pertanto non sono ammesse altre forme di presentazione;

**RICHIAMATO** il Decreto Sindacale n. 57 del 02/11/2023 di conferimento alla Dott.ssa Monica Bonelli della direzione e la responsabilità pro tempore dell'Area Amministrativa sino al 31/12/2023;

**VISTO** la determinazione dirigenziale n. 833 del 02/11/2023 ad oggetto: "*Individuazione dei Funzionari a cui affidare gli incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.) dal 01/11/2023 al 31/12/2023*", con la quale è stata assegnata al Funzionario Gabriella Dardano la responsabilità degli uffici Demografici e Personale fino al 31/12/2023;

**DATO ATTO** che il responsabile del procedimento proponente il presente atto è il Funzionario Gabriella Dardano;

**VISTE** a supporto del presente atto, le seguenti fonti normative e regolamentari:

- il Decreto Legislativo n. 267/2000 – Testo Unico degli Enti Locali;
- la Legge 241/1990 – legge sul procedimento amministrativo;
- il D.L. n. 78/2009;

**VISTA** il Bilancio di Previsione 2023/2025 approvato con deliberazione del Commissario Straordinario, n. 4 del 26/01/2023;

**VISTO** il Piano Economico di Gestione per l'anno 2023, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale, n. 6 del 02/02/2023;

**VISTO** il Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2023-2025, approvato con deliberazione G.C. n.120 del 22/09/2023;

**VISTO** il vigente Regolamento per le sezioni del personale;

**VISTI:**

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: [WWW.comune.ventimiglia.it](http://WWW.comune.ventimiglia.it) – E-Mail Certificata: [comune.ventimiglia@legalmail.it](mailto:comune.ventimiglia@legalmail.it)

P. IVA / C.F. : 00247210081

## DETERMINA

1. **DI AVVIARE** la procedura selettiva pubblica per il conferimento di un incarico di Dirigente a tempo determinato, ex. art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 – Area Tecnica - Programmazione e Pianificazione degli interventi del PNRR - Sviluppo Strategico;
2. **DI APPROVARE** l'allegato schema della selezione pubblica di cui al punto 1), allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
3. **DI STABILIRE**, quale termine ultimo per la presentazione delle relative domande, il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sul Portale InPA, e sul sito web istituzionale alla sezione “Amministrazione trasparente” – sottosezione “Bandi di concorso”;
4. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto, del bando e dei suoi allegati sul portale InPa e all'Albo pretorio e sul sito dell'Ente, in Amministrazione Trasparente nella sezione “Bandi di concorso”;
5. **DI ATTESTARE** che, in relazione all'art. 6 bis della Legge 241/90, come introdotto dalla Legge 190/2012, il dirigente competente ad adottare il presente atto, non si trova in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale;
6. **DI DARE ATTO** che con la sottoscrizione del presente provvedimento la sottoscritta dirigente rilascia anche il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

### Dati Contabili :

E/U	Es.	Cod. Peg	Descrizione	Fornitore	P.Fin	Descr. P.Fin	CUP	CIG	Importo

Ventimiglia, 28/11/2023

**Il Dirigente dell'AREA SVILUPPO COMUNITARIO DISTRETTO  
SOCIO SANITARIO**  
*Monica Bonelli / INFOCERT SPA*

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: [WWW.comune.ventimiglia.it](http://WWW.comune.ventimiglia.it) – E-Mail Certificata: [comune.ventimiglia@legalmail.it](mailto:comune.ventimiglia@legalmail.it)

P. IVA / C.F. : 00247210081