



**Servizio associato del personale**  
dei Comuni di Carpineti, Casina, Castelnovo ne' Monti,  
Toano, Ventasso, Vetto e Villa Minozzo  
Tel. 0522/610553  
Mail: personale@unioneappennino.re.it

**AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UN POSTO CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE ESPERTO TECNICO, AREA OPERATORI ESPERTI, DA ASSEGNARE AL SETTORE ASSETTO E USO DEL TERRITORIO - LAVORI PUBBLICI - PATRIMONIO - URBANISTICA - AMBIENTE - EDILIZIA PRIVATA - CONCESSIONI CIMITERIALI - USI CIVICI - PROTEZIONE CIVILE DEL COMUNE DI VILLA MINOZZO.**

Scadenza ore **23:59** del **27 GENNAIO 2024** corrispondente al 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul portale InPA-Portale del Reclutamento <https://www.inpa.gov.it/>

#### **IL RESPONSABILE DEL SETTORE GESTIONE DEL PERSONALE**

#### **VISTI:**

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D. Lgs 30/03/2001, n. 165;
- il D.P.R. 09/05/1994 n. 487;
- il D.P.R. 16/06/2023, n. 82 Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il D. Lgs. 15/03/2010 n. 66, art. 1014 commi 3 e 4 e art. 678 comma 9;
- la L. 10/04/1991 n. 125 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D. Lgs. 30/03/2001 n.165 e successive modifiche;
- il D.L. 30/04/2022 n.36;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di lavoro del Comparto Funzioni Locali;
- il Regolamento unico per l'accesso agli impieghi per l'Unione Montana e i Comuni di Casina, Carpineti, Castelnovo ne' Monti, Toano, Vetto, Ventasso e Villa Minozzo approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 79 del 06/09/2018 come modificato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 38 del 12/06/2020;
- la Deliberazione di Giunta dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano n. 43 del 23/05/2023, con la quale è stata approvata la "*revisione profili professionali dell'ente in applicazione del CCNL 16 novembre 2022*".

#### **VISTE:**

- la deliberazione di giunta del comune di Villa Minozzo, n. 109 del 30/11/2023 ad oggetto: "*Integrazione propria precedente deliberazione n.49 del 08/06/2023 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025"*";
- la comunicazione, ai sensi dell'art. 34bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, prot. 13206 del 06/11/2023, indirizzata all'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia Romagna;

**Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano**  
Via Dei Partigiani, 10 - 42035 Castelnovo ne' Monti (RE)  
Tel. 0522.610511 - Fax 0522.610590 - P.IVA 91167000354  
Posta elettronica certificata: [unioneappenninore@pec.it](mailto:unioneappenninore@pec.it)



- la risposta alla suddetta comunicazione, prot. Prot. 08/11/2023. 0352816.U del 08/11/2023 assunta, in data 08/11/2023 al protocollo n. 13301, con la quale veniva comunicato a questo Servizio l'avvenuta verifica di assenza negli elenchi, di cui all'art. 34 bis D.Lgs n. 165/2001, di personale avente pari qualifica;

In esecuzione della determinazione del Responsabile del Servizio di gestione associata dell'Unione Montana n. 4 del 11/01/2024;

## RENDE NOTO

### Art. 1 - OGGETTO

È indetta una procedura di **MOBILITÀ ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UN POSTO CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE ESPERTO TECNICO, AREA OPERATORI ESPERTI, DA ASSEGNARE AL SETTORE ASSETTO E USO DEL TERRITORIO - LAVORI PUBBLICI - PATRIMONIO - URBANISTICA - AMBIENTE - EDILIZIA PRIVATA - CONCESSIONI CIMITERIALI - USI CIVICI - PROTEZIONE CIVILE DEL COMUNE DI VILLA MINOZZO.**

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto incondizionato al trasferimento presso il Comune di Villa Minozzo che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alle procedure di mobilità.

### Art. 2 – MANSIONI

L'operatore esperto tecnico, nel rispetto di istruzioni di massima:

- svolge attività operative e di supporto con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi;
- conduce veicoli per il trasporto di persone o di merci, macchine utensili, macchine operative complesse, altre macchine operatrici per cui siano richieste patenti speciali;
- svolge attività tecniche o manutentive per l'esercizio delle quali possono essere richieste patenti o altre abilitazioni;
- svolge operazioni relative a inumazione, tumulazione, esumazione, estumulazione, pulizia e movimentazione dei resti mortali, movimentazione dei feretri, movimentazione del materiale di risulta derivante dalle operazioni cimiteriali.
- svolge la manutenzione di immobili, arredi, attrezzature, magazzini, impianti, demanio stradale, aree verdi, veicoli, macchine utensili, macchine operative complesse, altre macchine operatrici per cui siano richieste patenti speciali o abilitazioni;
- assicura la costante efficienza funzionale ed energetica di immobili, arredi, attrezzature, magazzini, impianti, demanio stradale, aree verdi, veicoli, macchine utensili, macchine operative complesse, altre macchine operatrici per cui siano richieste patenti speciali o abilitazioni, anche analizzando disfunzioni e impostando i necessari interventi risolutivi;
- controlla l'adeguatezza degli interventi manutentivi svolti da ditte appaltatrici o gestiti in amministrazione diretta;
- assicura il rifornimento del materiale di consumo;
- assicura, anche con funzioni di preposto, che siano rispettate le prescrizioni in materia di igiene e sicurezza sul lavoro, segnalando eventuali carenze;
- assicura la corretta gestione e la funzionalità del magazzino;

**Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano**

Via Dei Partigiani, 10 - 42035 Castelnovo ne' Monti (RE)  
Tel. 0522.610511 - Fax 0522.610590 - P.IVA 91167000354  
Posta elettronica certificata: [unioneappenninore@pec.it](mailto:unioneappenninore@pec.it)



- svolge le attività amministrative accessorie e strumentali alle attività operative e manutentive di competenza, anche utilizzando strumenti informatici e telematici e semplici applicativi (sono comprese la redazione di rapporti sugli interventi eseguiti, la compilazione di segnalazioni su disfunzioni e criticità, e la formulazione di proposte scritte per il miglioramento dei processi e dei servizi);

L'operatore esperto tecnico:

- può essere incaricato della funzione di capo-squadra in gruppi di lavoro costituiti da operatori tecnici esperti e/o operatori tecnici;
- può consegnare, notificare e pubblicare atti e provvedimenti;
- può ricoprire il ruolo di agente consegnatario di beni mobili.
- opera anche a diretto contatto con il responsabile del procedimento o del processo produttivo, e sotto la sua supervisione collabora allo svolgimento di determinate fasi dei processi.

### **Art. 3 - REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla procedura è necessario il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165;
- 2) Essere inquadrato nel profilo professionale Operatore esperto Tecnico, Area degli Operatori Esperti (previgente inquadramento categoria professionale B), a prescindere dalla posizione economica acquisita; oppure profilo equivalente per i dipendenti appartenenti a Comparto diverso da quello Funzioni Locali (in tale caso l'equiparazione dell'inquadramento avverrà secondo i criteri del D.P.C.M. del 26.06.2015);
- 3) possesso di nulla osta preventivo e incondizionato dell'Ente di appartenenza ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i.;
- 4) idoneità fisica all'impiego;
- 5) avere superato il periodo di prova;
- 6) assenza di condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A. ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera 1) del DPR 487 del 9 maggio 1994 e/o dell'articolo 2, comma 2, del DM del 14 ottobre 2021; coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, devono, precisare la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- 7) non avere procedimenti disciplinari in corso e non avere subito nel biennio precedente un procedimento disciplinare conclusosi con una sanzione;
- 8) godimento dei diritti civili e politici;
- 9) Essere in possesso della patente di guida categoria "B" o superiore;

I predetti requisiti, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, nonché alla data di sottoscrizione del contratto di lavoro.

L'assunzione avverrà con inquadramento nell'Area già posseduta nell'Ente di provenienza, con conservazione dell'anzianità di servizio e della progressione orizzontale eventualmente acquisita, fermo restando che il salario accessorio verrà erogato in conformità della normativa vigente.



Nel caso di dipendenti provenienti da altro comparto di contrattazione, in applicazione dell'articolo 30, comma 2-quinquies, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, a seguito dell'iscrizione nel ruolo del Comune, al dipendente trasferito si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nel CCNL Regioni ed autonomie locali, con esclusione di qualsiasi altro emolumento. L'equiparazione tra le categorie o livelli di inquadramento verrà fatta applicando il D.P.C.M. 26 giugno 2015.

#### **Art. 4 – DOMANDA DI DOMANDA**

##### **1) Termini**

I candidati dovranno far pervenire la domanda unicamente in via telematica tramite il Portale Unico di Reclutamento della Funzione Pubblica raggiungibile al link [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), entro e non oltre le

**ore 23:59 del 27/01/2024**

Scaduto tale termine il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e pertanto non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24. La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione ed anche di sospenderla temporaneamente, per riprendere successivamente la compilazione e l'invio.

Non saranno tenute in considerazione, e comporteranno quindi l'esclusione dalla selezione, le domande trasmesse tramite altre modalità.

Si consiglia di effettuare l'iscrizione con debito anticipo, evitando di procedere in prossimità della scadenza del bando.

##### **2) Modalità**

Il/La candidato/a potrà accedere al portale InPA-Portale del Reclutamento <https://www.inpa.gov.it> previa registrazione ed autenticazione attraverso i sistemi di Identità Digitale (SPID, CIE, CNS, IDAS).

Dopo aver effettuato l'accesso al portale InPA-Portale del Reclutamento <https://www.inpa.gov.it>, il/la candidato/a dovrà procedere alla compilazione del proprio curriculum cliccando sull'apposita sezione "Curriculum" (qualora il caricamento del proprio curriculum sia già stato fatto in precedente occasione, l'operazione non deve essere ripetuta). Conclusa la compilazione del curriculum, dovrà procedere alla compilazione della domanda di partecipazione alla selezione pubblica, ricercando la procedura di interesse nell'apposita sezione "Avvisi di mobilità".

La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel curriculum; è comunque possibile variare o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni riportate nell'area "Domanda di Candidatura".

Il/La candidato/a dovrà procedere poi alla compilazione delle ulteriori informazioni previste dalla domanda di candidatura, seguendo la procedura proposta dal portale.

**Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano**

Via Dei Partigiani, 10 - 42035 Castelnovo ne' Monti (RE)  
Tel. 0522.610511 - Fax 0522.610590 - P.IVA 91167000354  
Posta elettronica certificata: [unioneappenninore@pec.it](mailto:unioneappenninore@pec.it)



Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata.

Al riepilogo sarà attribuito un codice **ID associato** in maniera univoca alla singola domanda.

L' ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di selezione,

In caso di presentazione di più domande di partecipazione, l'Ente utilizzerà nelle comunicazioni l'ID associato all'ultima domanda inviata. Sarà dunque cura del/la candidato/a verificare il codice ID attribuito alla domanda che costituisce prova dell'avvenuto inoltro; in mancanza, la domanda si considera non pervenuta.

I/Le candidati/e devono conservare il numero di ID attribuito dal sistema alla domanda di partecipazione, perché tale numero sarà utilizzato per l'identificazione del/la partecipante, in luogo del cognome e nome, nelle comunicazioni pubblicate sul sito InPA-Portale del Reclutamento <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito dell'Unione.

Alla domanda andrà obbligatoriamente allegato il nulla osta preventivo e incondizionato dell'Ente di provenienza, per l'attivazione della mobilità (senza che ciò comporti alcun impegno da parte dell'Amministrazione).

A conclusione della procedura verrà richiesto all'Ente di provenienza del/la candidato/a che risulterà quali vincitore/vincitrice il nulla osta definitivo alla mobilità entro i termini che saranno assegnati dall'Amministrazione, pena la non attivazione del trasferimento.

#### **Art. 5 - COMUNICAZIONI AI/ALLE CANDIDATI/E**

Tutte le comunicazioni di carattere generale relative alla procedura saranno pubblicate sia sul sito web dell'Unione [www.unioneappennino.re.it](http://www.unioneappennino.re.it), alla pagina "Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di concorso", che sul sito InPA-Portale del Reclutamento <https://www.inpa.gov.it>, alla pagina dedicata alla procedura.

#### **Art. 6 - PROCEDURA DI SELEZIONE**

Le domande che perverranno entro il suindicato termine saranno preliminarmente esaminate dal Settore gestione del personale dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano, ai fini dell'accertamento della sussistenza delle condizioni di ammissibilità previste dal presente bando.

La Commissione esaminatrice nominata procederà a valutare i curricula dei/delle candidati/e ammessi/e e sottoporrà gli/le stessi/e a colloqui individuali tendenti a valutare, fra l'altro:

- esperienza professionale maturata;
- capacità attitudinali e relazionali;
- adeguate conoscenze e capacità professionali relative alle funzioni e attività relative alle mansioni elencate nell'art. 2;
- motivazioni della richiesta di trasferimento.

Ai fini della scelta dei candidati la Commissione procederà all'assegnazione di un punteggio così definito:

- Valutazione del curriculum professionale: massimo 10 punti;
- Valutazione del colloquio: massimo 30 punti.

Per essere inclusi nella graduatoria di idoneità occorrerà conseguire un punteggio non inferiore a 21 punti nel colloquio.

La valutazione dei candidati avverrà attraverso l'esame del curriculum e a seguito di colloquio che si svolgerà:

**Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano**

Via Dei Partigiani, 10 - 42035 Castelnovo ne' Monti (RE)  
Tel. 0522.610511 - Fax 0522.610590 - P.IVA 91167000354  
Posta elettronica certificata: [unioneappenninore@pec.it](mailto:unioneappenninore@pec.it)



**martedì 06 febbraio 2024 alle ore 09:30**  
presso la Sede dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano in  
**Via dei Partigiani, 10 - Castelnuovo ne' Monti (RE)**  
(dalle ore 09:00 si provvederà alla registrazione dei candidati)

Nel caso si rendesse necessaria una modifica al calendario sarà tempestivamente comunicata con apposito avviso pubblicato sul sito Unione e sul sito InPA-Portale del Reclutamento <https://www.inpa.gov.it/>.

I/Le candidati/e ammessi/e dovranno presentarsi al colloquio muniti/e di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione.

La mancata presentazione al colloquio determinerà l'esclusione dalla selezione.

Il presente avviso non è vincolante in alcun modo per l'Amministrazione, che si riserva la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun reclutamento, anche per eventuali e sopravvenute nuove disposizioni normative e/o ministeriali successive.

Qualora se ne ravvisi la necessità o l'opportunità, ci si riserva di modificare o prorogare i termini del presente avviso, in conformità a quanto previsto dal citato Regolamento o da norme di legge, senza che gli/le interessati/e possano vantare diritti.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso il comune di Villa Minozzo che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alle procedure di mobilità.

#### **Art. 7 - ESITO DELLA SELEZIONE E NOMINA**

L'esito della procedura, dopo l'approvazione, verrà pubblicato all'Albo Pretorio dell'Unione, [www.unioneappennino.re.it](http://www.unioneappennino.re.it), alla pagina "Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di concorso", e sul sito InPA-Portale del Reclutamento <https://www.inpa.gov.it/>, alla pagina dedicata alla procedura.

In relazione al/la candidato/a vincitore/trice verrà richiesto nulla osta definitivo agli Enti di appartenenza. L'Amministrazione si riserva, qualora le date di decorrenza dei trasferimenti proposte nelle richieste di nulla osta, compatibili con le proprie esigenze organizzative, non potessero essere accolte dall'Ente di appartenenza del/della candidato/a risultato/a vincitore/trice della procedura, di proseguire nell'ordine di preferenza formulato.

Nel caso di rinuncia o altro impedimento da parte del/della candidato/a prescelto/a, sarà discrezionale da parte dell'Amministrazione, in relazione alle proprie esigenze organizzative, procedere alla eventuale chiamata di altro/a candidato/a collocato/a nell'ordine di preferenza, in capo al/alla quale non si determina comunque alcun diritto.

Gli eventuali trasferimenti saranno in ogni caso subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti dichiarati dai/le candidati/e;
- alla effettiva disponibilità dei posti nella dotazione organica;
- all'effettiva possibilità di assumere da parte del comune di Villa Minozzo (RE), in relazione ai vincoli di legge, di finanza pubblica e di bilancio.

Il posto oggetto dell'avviso è inderogabilmente a tempo pieno, a prescindere dalla condizione lavorativa di origine del/la candidato/a risultato/a idoneo/a.

Al/la dipendente trasferito/a in mobilità si applicherà esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso accessorio, previsto dai Contratti Collettivi vigenti nel Comparto Funzioni Locali e dal contratto decentrato del comune di Villa Minozzo (RE).



È comunque assolutamente discrezionale, da parte dell'Amministrazione interessata, procedere alla mobilità, in quanto l'individuazione non crea diritti in capo alle persone inserite nell'ordine di preferenza a conclusione della procedura.

La graduatoria redatta secondo i criteri suindicati verrà utilizzata esclusivamente per il posto in oggetto.

## **DISPOSIZIONE FINALE**

Ai sensi del D.Lgs. 11/04/2006 n. 198, nonché dei principi di cui agli articoli 7 e 57 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

Per ogni eventuale informazione rivolgersi all'Ufficio Gestione Associata del Personale e-mail [personale@unioneappennino.re.it](mailto:personale@unioneappennino.re.it) o all'Ufficio segreteria dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino reggiano e-mail [segreteria@unioneappennino.re.it](mailto:segreteria@unioneappennino.re.it).

Ai sensi dell'articolo 8 L. n. 241/1990 si comunica che responsabile del procedimento è il Responsabile del Procedimento è il Dott. Gianfranco Musiari, Responsabile del Settore gestione del Personale dell'Unione Montana.

Il presente avviso costituisce comunicazione formale di avvio del procedimento.

In ottemperanza a quanto previsto dalla normativa vigente, la procedura selettiva si concluderà entro sei mesi dalla data di pubblicazione del presente avviso.

L'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679) e del D.Lgs. 196/2003 è in allegato al presente avviso di selezione.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, valgono le norme di cui al vigente Regolamento Unico sull'accesso all'impiego.

Copia dell'avviso di mobilità completo di allegato è disponibile sui siti:

- dell'Unione [www.unioneappennino.re.it](http://www.unioneappennino.re.it), alla pagina "Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di concorso",
- InPA-Portale del Reclutamento <https://www.inpa.gov.it/>, alla pagina dedicata alla procedura.

Castelnovo ne' Monti, 11 gennaio 2024

Il Responsabile del Settore  
Gestione del Personale  
dott. Gianfranco Musiari



Allegato all'avviso:

### **Allegato Informativa Privacy**

#### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI - INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART.13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 relativo alla "protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali" del presente avviso)**

Il titolare del trattamento è L'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano P.E.C. [unioneappenninore@pec.it](mailto:unioneappenninore@pec.it). Tel. 0522-610511, in qualità di titolare (con sede in Via dei Partigiani n. 10, 42035 Castelnovo ne' Monti -RE). Il responsabile della protezione dei dati è Avv. NADIA CORA' (in forza di stipulazione del contratto di servizio con la persona giuridica Rete Entionline All Privacy con sede in 25136 – Brescia, via Triumplina, 183/B) Email: [consulenza@entionline.it](mailto:consulenza@entionline.it), PEC [nadia.cora@mantova.pecavvocati.it](mailto:nadia.cora@mantova.pecavvocati.it).

Il responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del Settore gestione del personale dell'Unione. Il trattamento dei dati personali raccolti viene effettuato esclusivamente ai fini dell'istruttoria dei procedimenti di cui al presente avviso, della successiva assunzione del soggetto individuato e conseguente gestione del rapporto di lavoro. Ai sensi dell'art. 6, comma 1, lettera e), del Regolamento UE 2016/679, il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento. Il trattamento è basato sulla normativa vigente in materia di reclutamento, assunzione e gestione del rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione. I dati personali acquisiti non saranno trasferiti né in altri Stati membri dell'Unione europea né in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea. I dati saranno comunicati ad altri uffici dell'Ente per quanto necessario al perseguimento dei fini istituzionali nonché ad altri soggetti pubblici o privati, in conformità e per gli adempimenti prescritti dalla normativa vigente. Il trattamento dei dati sarà svolto in forma automatizzata, informatica, telematica e/o manuale, in conformità a quanto previsto dagli artt. 29 e 32 del GDPR 2016/679.

I dati personali raccolti saranno conservati per il periodo di tempo prescritto, in base alla tipologia, dalla normativa vigente in materia di conservazione dei documenti formati o detenuti dalle pubbliche amministrazioni (disposizioni in materia archivistica). Il conferimento dei dati è obbligatorio; in caso di rifiuto le domande di partecipazione verranno escluse, è impedita la partecipazione alla presente procedura ed è escluso il concorso ai benefici ad essa connessi o conseguenti.

L'Unione ed i Comuni alla stessa aderenti non adottano alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del GDPR 2016/679. I dati rientranti nelle particolari categorie di cui agli articoli 9 e 10 del GDPR 2016/679 sono trattati ai sensi del comma 2 del citato articolo 9 e del medesimo articolo 10, in combinato disposto con l'articolo 6, comma 1.

Il/La interessato/a:

- potrà chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo/la riguardano o opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati stessi;
- potrà proporre reclamo ad un'autorità di controllo;
- potrà esercitare i diritti e con le modalità di cui agli articoli da 15 a 20 del GDPR 2016/679.

***Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano***

*Via Dei Partigiani, 10 - 42035 Castelnovo ne' Monti (RE)  
Tel. 0522.610511 - Fax 0522.610590 - P.IVA 91167000354  
Posta elettronica certificata: [unioneappenninore@pec.it](mailto:unioneappenninore@pec.it)*