



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

UFFICIO CONCORSI
Decreto rettorale
Classificazione: VII/1
N. allegati: 1

Procedura di valutazione comparativa per titoli, discussione pubblica e prova orale per il reclutamento di tre (3) ricercatori/ricercatrici a tempo determinato (Junior) – art. 24, comma 3, lettera a), della legge 30.12.2010, n. 240, di durata triennale di cui uno a tempo definito e due a tempo pieno:

- 1 ricercatrice/ricercatore S.C. 06/D1 – malattie dell'apparato cardiovascolare e malattie dell'apparato respiratorio, **S.S.D. MED/11 – Malattie dell'apparato cardiovascolare (DBM)**
- 1 ricercatrice/ricercatore S.C. 06/D1 – malattie dell'apparato cardiovascolare e malattie dell'apparato respiratorio, **S.S.D. MED/10 – Malattie dell'apparato respiratorio (DSMCN)**
- 1 ricercatrice/ricercatore S.C. 06/E1 – chirurgia cardio-toraco-vascolare, **S.S.D. MED/21 – Chirurgia toracica (DSMCN)**

IL RETTORE

- Vista la legge 9.05.1989, n. 168, in particolare l'art. 6, in base al quale le Università sono dotate di autonomia regolamentare;
- visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena e s.m.i.;
- vista la legge 7.8.1990 n. 241 e s.m.i., recante norme in materia di procedimenti amministrativi e il relativo Regolamento di Ateneo di attuazione, adottato con D.R. n. 1037 del 30.05.2007;
- visto il D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174, recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;
- visto il D.P.R. 9.5.1994 n. 487 e s.m.i. recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- visto il D.P.R. 28.12.2000 n. 445 recante il Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- visto il D. Lgs. 11.4.2006 n. 198 con il quale è stato emanato il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246;
- visto il D. Lgs. del 27.10.2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- vista la Legge del 5.2.1992 n. 104 e s.m.i. relativa all'assistenza, integrazione sociale e diritti delle persone handicappate e la Legge n. 68 del 12.03.1999 recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

- vista la Legge 6.11.2012, n. 190, “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- vista la legge del 30.12.2010 n. 240 e s.m.i., e, in particolare l’art. 24, nel testo previgente alla legge 79/2022;
- visto il Decreto del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca, del 25.5.2011, n. 243, Criteri e parametri per la valutazione preliminare dei candidati di procedure pubbliche di selezione dei destinatari di contratti di cui all’art. 24 della legge 30 dicembre 2010 n. 240;
- visto il D. Lgs. 9.2.2012 n. 5 “Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo” convertito in legge 4 aprile 2012, n. 35 ed in particolare l’art. 8 in materia di semplificazione per la partecipazione a concorsi e prove selettive;
- visto il D. Lgs. 14.3.2013 n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”;
- visto il D.M. 30.10.2015, n. 855 “Rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali” di cui all’art. 15 della L. 240/10;
- visto l’art. 1 della Legge 25.2.2016 n. 21, con il quale sono stati equiparati, ai fini dell’ammissione alle procedure di selezione, gli assegni di ricerca attribuiti ai sensi dell’art. 22 della Legge 240/2010 a quelli attribuiti ai sensi dell’art. 51, comma 6, della Legge 449/1997;
- tenuto conto dei principi enunciati dalla Carta Europea dei Ricercatori, del Codice di condotta per l’assunzione dei ricercatori e del Codice Etico della Comunità Universitaria dell’Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. del 28.07.2011 n.1381;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 30.06.2023, prot. n. 128923 del 04.07.2023, che prevede il pagamento, da parte dei candidati, di un contributo finanziario pari a € 20,00 (€ venti/00) a copertura dei costi connessi all’organizzazione e allo svolgimento del procedimento concorsuale;
- visto il “Regolamento sul trattamento dei dati personali in attuazione al Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003” emanato con D.R. n. 56/2022 prot. n. 13/01/2022;
- visto il Regolamento per i Ricercatori a tempo determinato con contratto di cui all’art. 24 della Legge 240/201 emanato con D.R. Rep. n. 1133/2021 Prot. n. 104089 del 17/06/2021 e s.m.i.;
- vista il finanziamento ottenuto dal Dipartimento di biotecnologie mediche sul progetto PRIN N. 20223W7C2N – CUP B53D23019840006, di cui è Responsabile scientifico il Prof. M. Cameli;
- vista la delibera del Consiglio di Dipartimento di biotecnologie mediche con la quale è stata avanzata la proposta di avvio della procedura per l’assunzione di un ricercatore/ricercatrice a tempo determinato, Junior, lettera a) – di durata triennale, in regime di impegno a tempo definito e la successiva integrazione prot. n. 225919 del 05/12/2023;
- vista la nota di attestazione della copertura finanziaria del suddetto dipartimento prot. n. 188186 del 04/10/2023 per l’attivazione di un contratto da ricercatore/ricercatrice Junior;



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 20.10.2023, prot. n. 199907 del 23.10.2023, di autorizzazione della procedura per l'assunzione di un ricercatore/ricercatrice a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a) della L.240/2010 - Junior - di durata triennale a tempo definito, per il S.C. 06/D1 – malattie dell'apparato cardiovascolare e malattie dell'apparato respiratorio - S.S.D. **MED/11 – malattie dell'apparato cardiovascolare** per un importo pari a € 118.000,00 lordo complessivo, comprensivo degli oneri a carico dell'amministrazione;
- viste le delibere del Consiglio di Dipartimento di scienze mediche, chirurgiche e neuroscienze con le quali sono state avanzate le proposte di avvio delle procedure per l'assunzione di due ricercatori/ricercatrici a tempo determinato, Junior, lettera a) – di durata triennale, in regime di impegno a tempo pieno;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 20.10.2023, prot. n. 200006 del 23.10.2023, di autorizzazione della procedura per l'assunzione di due ricercatori/ricercatrici a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a) della L.240/2010 - Junior - di durata triennale a tempo pieno, di cui un posto per il S.C. 06/D1 – malattie dell'apparato cardiovascolare e malattie dell'apparato respiratorio - S.S.D. **MED/10 – Malattie dell'apparato respiratorio** per un importo pari a € 160.500,00 lordo complessivo, comprensivo degli oneri a carico dell'amministrazione, ed un posto per il S.C. 06/E1 – Chirurgia cardio-toraco-vascolare - S.S.D. **MED/21 – Chirurgia toracica** per un importo pari a € 160.500,00 lordo complessivo, comprensivo degli oneri a carico dell'amministrazione;
- vista la convenzione tra l'Accordo tra l'Università e l'Azienda Ospedaliera Universitaria Senese (AOUS) il finanziamento di due suddetti contratti da Ricercatore/Ricercatrice a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a) della L.240/2010 - Junior - di durata triennale a tempo pieno di cui al rep. universitario prot. n. 227289 del 07/12/2023;
- certificate le coperture finanziarie dagli Uffici competenti;

DECRETA

Art. 1 – OGGETTO DEL BANDO

1. Sono bandite le procedure di valutazione comparativa per titoli, discussione pubblica e prova orale, per il reclutamento di **tre (3)** ricercatori/ricercatrici a tempo determinato *Junior*, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a) della legge n. 240 del 30.12.2010 nel testo previgente alla legge 79/2022, come di seguito indicato:

N. 1 posto - DIPARTIMENTO DI BIOTECNOLOGIE MEDICHE (DBM) – TEMPO DEFINITO

- **Settore concorsuale:** 06/D1 – malattie dell'apparato cardiovascolare e malattie dell'apparato respiratorio
- **Settore scientifico disciplinare:** MED/11 – malattie dell'apparato cardiovascolare
- **Trattamento economico** (lordo complessivo comprensivo degli oneri a carico dell'amministrazione): ai ricercatori di cui al presente bando, per tutta la durata del rapporto, è applicato un trattamento economico pari a € 118.000,00 lordo complessivo (comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione).



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

- **Oggetto del contratto:** Svolgimento di attività di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti.
Per ricercatore Junior: l'impegno annuo complessivo per lo svolgimento di attività didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti è pari a 350 ore in regime di tempo pieno e a 200 ore in regime di tempo definito.
 - **Obiettivi di produttività:** L'obiettivo finale del progetto è costituito dalla validazione ecocardiografica avanzata con Speckle Tracking dell'utilizzo di sensori per la stima delle pressioni di riempimento ventricolari sinistre nel contesto di sovraccarico di pressione e volume in pazienti con insufficienza mitralica severa secondaria sottoposti a procedura di MitraClip. Per tale obiettivo è necessario che il/la vincitore/vincitrice abbia già esperienza dell'ambito di ecocardiografia standard ed avanzata (3D e Speckle Tracking) volta allo studio della valvulopatia mitralica e della funzione sisto-diastolica del ventricolo sinistro e dell'atrio sinistro. Sarà parte integrante del progetto la divulgazione dei risultati scientifici della ricerca a congressi di rilevanza nazionale ed internazionale e mediante pubblicazioni su riviste scientifiche internazionali "Peer reviewed", con impact factor. Il/la vincitore/vincitrice della selezione dovrà essere di supporto all'attività di ricerca dell'Unità Operativa, svolgere attività di didattica e garantire la supervisione di laureandi e specializzandi.
 - Per quanto concerne i diritti, i doveri e le modalità di svolgimento dell'attività si rinvia al Regolamento per i ricercatori a tempo determinato L. 240/2010.
- **Specifiche indicazioni per le procedure di reclutamento di ricercatore junior**
 - **Titolo dell'attività di ricerca:** Progetto "Identificazione di sovraccarico emodinamico cardiaco mediante devices impiantati durante riparazione mitralica *edge-to-edge* e correlazione con indici ecocardiografici avanzati di elevate pressioni di riempimento ventricolari sinistre in pazienti con insufficienza mitralica severa".
 - **Descrizione sintetica dell'attività di ricerca:** Lo strain atriale sinistro (SAS) misurato con Ecocardiografia Speckle Tracking, ha dimostrato correlare con le pressioni di riempimento nello scompenso cardiaco (SC). La de-compensazione dello SC parte da un aumento della pressione AS e termina con sintomi ed ospedalizzazione. Sono stati sviluppati strumenti intracardiaci per il monitoraggio continuo della pressione AS. I sistemi di monitoraggio remoto wireless misurano direttamente la pressione AS e comunicano con una unità esterna di intelligenza artificiale analizzata dal clinico. La riparazione mitralica transcateretere *edge-to-edge* (TEER) è una procedura endovascolare per l'insufficienza mitralica (IM) severa soprattutto in pazienti con SC e IM secondaria sintomatica nonostante terapia. Il progetto valuterà il potenziale ruolo dello SAS come predittore di elevate pressioni AS misurate con sensore impiantato durante TEER. Verranno anche valutati i cambiamenti di pressione AS dopo la rimozione del sovraccarico di volume da IM a riposo o da sforzo e la prognosi clinica.
 - **N. ore di didattica frontale:** fino ad un massimo di 60 ore per anno accademico.
 - **Responsabile della ricerca:** Prof. Matteo Cameli
- **Sede prevalente di lavoro:** UO Diagnostica Cardiovascolare, AOUS
- **Attività clinica - assistenziale:** profilo assistenziale di Dirigente Medico con specializzazione in Malattie dell'apparato cardiovascolare.
- **Numero massimo di pubblicazioni da presentare per la selezione:** 15
- **Lingua straniera richiesta:** Inglese
- **Livello di conoscenza della lingua:** Eccellente



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

- **Modalità di svolgimento della prova orale volta ad accertare l'adeguata conoscenza della lingua straniera:** Colloquio scientifico in lingua inglese.

N. 1 posto - DIPARTIMENTO DI SCIENZE MEDICHE, CHIRURGICHE E NEUROSCIENZE (DSMCN) – TEMPO PIENO

- **Settore concorsuale:** 06/D1 – malattie dell'apparato cardiovascolare e malattie dell'apparato respiratorio
- **Settore scientifico disciplinare:** MED/10 – Malattie dell'apparato respiratorio
- **Trattamento economico (loro complessivo comprensivo degli oneri a carico dell'amministrazione):** ai ricercatori di cui al presente bando, per tutta la durata del rapporto, è applicato un trattamento economico pari a € 160.500,00 lordo complessivo (comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione).
- **Oggetto del contratto:** Svolgimento di attività di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti.
Per ricercatore Junior: l'impegno annuo complessivo per lo svolgimento di attività didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti è pari a 350 ore in regime di tempo pieno e a 200 ore in regime di tempo definito.
 - **Obiettivi di produttività:** Partecipazione alla didattica, alla ricerca e alle attività assistenziali inerenti il progetto. Realizzazione di pubblicazioni su riviste internazionali con impact factor. Contributo a congressi e seminari. Partecipazione attiva a progetti di ricerca.
 - Per quanto concerne i diritti, i doveri e le modalità di svolgimento dell'attività si rinvia al Regolamento per i ricercatori a tempo determinato L. 240/2010.
- **Specifiche indicazioni per le procedure di reclutamento di ricercatore junior**
 - **Titolo dell'attività di ricerca:** Progetto: "Marcatori prognostici del rigetto polmonare in pazienti trapiantati di polmone".
 - **Descrizione sintetica dell'attività di ricerca:** Il rigetto cellulare acuto (ACR) e il rigetto mediato (AMR) sono complicanze post trapianto di polmone che compromettono la sopravvivenza del paziente. Questi due tipi di rigetto sono fattori di rischio per lo sviluppo di disfunzione cronica del graft e necessitano di essere analizzati in profondità. Obiettivo del presente progetto è lo studio di biomarkers clinico-immunologici e radiologici predittivi di prognosi e di risposta al trattamento nei pazienti trapiantati di polmone.
Il ricercatore contribuirà a tutte le attività assistenziali inerenti il programma trapianto polmonare attivo presso la UOC Malattie dell'Apparato Respiratorio dell'AOUS. Parteciperà attivamente alle fasi di reclutamento e valutazione multidisciplinare dei potenziali candidati al trapianto. Contribuirà alla gestione del follow-up diagnostico terapeutico del paziente nelle fasi pre e post intervento.
 - **N. ore di didattica frontale:** fino ad un massimo di 60 ore per anno accademico.
 - **Responsabile della ricerca:** Prof.ssa Elena Bargagli
- **Sede prevalente di lavoro:** Università di Siena – Azienda Ospedaliero Universitaria Senese
- **Attività clinica - assistenziale:** profilo assistenziale di Dirigente Medico con specializzazione in Malattie dell'Apparato Respiratorio.
- **Numero massimo di pubblicazioni da presentare per la selezione:** 14
- **Lingua straniera richiesta:** Inglese



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

- **Livello di conoscenza della lingua:** Buono
- **Modalità di svolgimento della prova orale volta ad accertare l'adeguata conoscenza della lingua straniera:** discussione del Curriculum, lettura e traduzione di un testo scientifico.

N. 1 posto - DIPARTIMENTO DI SCIENZE MEDICHE, CHIRURGICHE E NEUROSCIENZE (DSMCN) – TEMPO PIENO

- **Settore concorsuale:** 06/E1 – Chirurgia cardio-toraco-vascolare
- **Settore scientifico disciplinare:** MED/21 – Chirurgia toracica
- **Trattamento economico** (lordo complessivo comprensivo degli oneri a carico dell'amministrazione): ai ricercatori di cui al presente bando, per tutta la durata del rapporto, è applicato un trattamento economico pari a € 160.500,00 lordo complessivo (comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione).
- **Oggetto del contratto:** Svolgimento di attività di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti.

Per ricercatore Junior: l'impegno annuo complessivo per lo svolgimento di attività didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti è pari a 350 ore in regime di tempo pieno e a 200 ore in regime di tempo definito.

- **Obiettivi di produttività:** Elaborazione di dati scientifici al fine di pubblicare articoli in riviste internazionali con IF, contributi a congressi scientifici a congressi nazionali ed internazionali, partecipazione all'attività didattica ricerca ed assistenza inerente alle tematiche del progetto.
- Per quanto concerne i diritti, i doveri e le modalità di svolgimento dell'attività si rinvia al Regolamento per i ricercatori a tempo determinato L. 240/2010.
- **Specifiche indicazioni per le procedure di reclutamento di ricercatore junior**
 - **Titolo dell'attività di ricerca:** Progetto: "Valutazione dell'impatto dell'EVLP (Ex Vivo Lung Perfusion) nella conservazione e nel ricondizionamento polmonare mediante la ricerca di markers infiammatori e di danno cellulare nel perfusato durante la riperfusione normotermica".
 - **Descrizione sintetica dell'attività di ricerca:** La perfusione polmonare ex vivo (EVLP) rappresenta un progresso potenzialmente importante nella conservazione dei polmoni del donatore prima del trapianto. Durante il ricondizionamento in EVLP, i polmoni sono perfusi e contemporaneamente ventilati in normotermia, in modo da rendere possibile il monitoraggio e la valutazione della loro funzionalità nel tempo, e poter così selezionare quali organi siano effettivamente idonei per l'impianto. Il progetto prevede la valutazione della qualità del graft mediante la misurazione nel tempo dei markers di infiammazione (incluso PCR, VES, interleuchina 6) e dei fattori di danno cellulare (incluso Krebs von den Lungen-6KL-6, proteina polmone-specifica di danno alveolare) all'interno del perfusato del circuito EVLP durante il ricondizionamento dell'organo, al fine di dare un supporto nella decisione di quali organi destinare all'impianto. Endpoint secondario sarà la valutazione seriale, mediante il dosaggio dei marcatori in diversi momenti della perfusione, al fine di individuare il corretto momento in cui interrompere la perfusione, al fine di evitare un danno cellulare indotto dalle stesse riperfusione e ventilazione meccanica.

Il ricercatore sarà attivamente coinvolto nella gestione multidisciplinare del candidato al



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

trapianto per l'eventuale inserimento in lista. Sarà partecipe alla valutazione e al prelievo dell'organo (incluso il ricondizionamento ex vivo del graft) e alla fase chirurgica del trapianto di polmone. Inoltre contribuirà alla gestione assistenziale del paziente nell'immediato post operatorio e nelle diverse fasi del follow-up. Titolo di specializzazione Chirurgia Toracica.

- **N. ore di didattica frontale:** fino ad un massimo di 60 ore per anno accademico.
- **Responsabile della ricerca:** Prof. Luca Luzzi
- **Sede prevalente di lavoro:** Università di Siena – Azienda Ospedaliero Universitaria Senese
- **Attività clinica - assistenziale:** profilo assistenziale di Dirigente Medico con specializzazione in Chirurgia Toracica.
- **Numero massimo di pubblicazioni da presentare per la selezione:** 12
- **Lingua straniera richiesta:** Inglese
- **Livello di conoscenza della lingua:** Eccellente
- **Modalità di svolgimento della prova orale volta ad accertare l'adeguata conoscenza della lingua straniera:** Discussione del curriculum, lettura e traduzione di un testo scientifico.

Art. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

1. Sono ammessi a partecipare alla suddetta procedura di valutazione comparativa le candidate e i candidati, anche cittadini di Paesi non appartenenti all'Unione Europea, in possesso del Diploma di Scuola di Specializzazione medica o titolo equipollente e l'iscrizione all'Ordine dei medici chirurghi e odontoiatri. Il dottorato di ricerca o titolo equivalente, conseguito in Italia o all'estero, costituiscono titolo preferenziale.
2. Le candidate e i candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero sono tenuti ad allegare alla domanda copia del riconoscimento accademico (equipollenza) o il riconoscimento finalizzato (equivalenza) del titolo estero a quello italiano rilasciata ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001.

Nelle more del rilascio da parte degli organi preposti del riconoscimento accademico o finalizzato del titolo estero, è possibile produrre la ricevuta di avvenuta consegna dell'istanza presentata (copia della PEC) secondo le indicazioni presenti alla pagina web: <https://www.unisi.it/didattica/corsi-post-laurea/dottorati-di-ricerca/modulistica-e-certificati>.

La documentazione comprovante l'equiparazione o l'equivalenza del titolo straniero dovrà in ogni caso, a pena di esclusione, essere prodotta all'Amministrazione all'atto dell'eventuale assunzione.

3. I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione. Il difetto dei requisiti richiesti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.
4. Le candidate e i candidati sono ammessi al concorso con riserva. Il Rettore può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dei candidati dalla procedura per difetto dei requisiti.
5. Non sono ammessi alle selezioni:



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

- a. i professori universitari di prima e seconda fascia e i ricercatori già assunti a tempo indeterminato, ancorché cessati dal servizio;
 - b. coloro che hanno un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura che effettua la proposta di attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
 - c. coloro che siano stati titolari di assegni di ricerca e contratti di ricercatore a tempo determinato ai sensi, rispettivamente, degli artt. 22 e 24 della Legge n. 240/2010, presso l'Università di Siena o presso altri Atenei italiani, nonché presso gli enti di cui al comma 2 dell'art. 22 della Legge n. 240/2010 per un periodo che, sommato alla durata prevista dal contratto messo a bando, superi complessivamente 12 anni, anche non continuativi. Ai fini della durata dei predetti rapporti non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.
6. Per il personale dipendente delle Pubbliche Amministrazioni con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e indeterminato, qualora chiamato a seguito della presente selezione, restano in vigore le incompatibilità previste dalle vigenti disposizioni di legge e dal relativo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Art. 3 - DOMANDE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

1. La domanda di ammissione alla procedura deve essere presentata esclusivamente per via telematica tramite la piattaforma PICA (<https://pica.cineca.it/unisi>), entro il termine perentorio di trinta (30) giorni a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana. Qualora il termine di presentazione scada in un giorno festivo, questo è prorogato al primo giorno successivo non festivo.
2. La domanda di partecipazione, pena l'esclusione, deve essere compilata in tutte le sue parti. Non sono ammesse modalità diverse di presentazione/invio della domanda di partecipazione, pena esclusione dalla selezione. Non sono ammesse integrazioni/modifiche alla domanda dopo la scadenza del bando.

Entro la scadenza di presentazione il sistema permette il salvataggio in modalità bozza così da consentire alle candidate e ai candidati eventuali modifiche prima della presentazione. Allo scadere del termine utile il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Si raccomanda di accedere alla piattaforma PICA con congruo anticipo per evitare sovraccarichi del sistema che potrebbero non consentire la conclusione in tempo utile della procedura.

Nella pagina "Ricercatori a tempo determinato Junior" presente all'indirizzo <https://www.unisi.it/ateneo/concorsi-gare-e-appalti/concorsi-professori-e-ricercatori/ricercatori-tempo-determinato-6> sono disponibili le Linee guida per la compilazione della domanda.

3. La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione al concorso è certificata dal sistema informatico mediante ricevuta che verrà automaticamente inviata via e-mail. La ricevuta contiene l'ID domanda che identificherà la candidata / il candidato per tutta la procedura concorsuale.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

4. Le candidate e i candidati potranno accedere alla piattaforma PICA utilizzando una delle seguenti modalità:
 - a) accesso tramite identità digitale (SPID di livello 2), selezionando l'Università di Siena tra le federazioni disponibili. Informazioni sul Sistema Pubblico di Identità Digitale sono reperibili all'indirizzo www.spid.gov.it e <https://www.agid.gov.it/it/piattaforme/spid>.
 - b) accesso tramite le credenziali rilasciate dalla stessa piattaforma PICA
 - c) accesso tramite il proprio account LOGINMIUR.

Per entrambe le modalità b) e c) è necessario perfezionare la domanda di partecipazione apponendo la propria firma elettronica o autografa.

5. La domanda e gli allegati devono essere in formato pdf, per ciascun documento la dimensione massima consentita è di 30 MB. Per qualsiasi problema di natura tecnica legato alla compilazione della domanda è possibile contattare il team di CINECA tramite il link presente in fondo alla pagina <https://pica.cineca.it/unisi>, cliccando su "supporto".
6. Alla domanda devono essere allegati:
 - un **curriculum vitae datato e firmato** contenente l'elenco dei titoli, delle pubblicazioni scientifiche e delle attività svolte, specificando eventuali periodi di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali;
 - le **pubblicazioni** che il/la candidato/a intende sottoporre alla valutazione della commissione, nel numero massimo stabilito all'art. 1 del presente bando. Si ricorda che ai sensi del D.M. 243/11, i candidati possono presentare la tesi di dottorato tra le pubblicazioni. A tal proposito si precisa che saranno valutate soltanto le pubblicazioni allegate alla domanda;
 - copia di un **documento di identità** in corso di validità.
7. Per i lavori stampati all'estero deve risultare la data ed il luogo di pubblicazione. Per i lavori stampati in Italia occorre l'attestazione dell'avvenuto deposito legale nelle forme previste dalla legge 106/2004 e dal relativo regolamento emanato con decreto del Presidente della Repubblica 252/2006.
8. Le pubblicazioni devono essere presentate nella lingua di origine che se diversa dall'italiano, inglese, francese, tedesco e spagnolo, richiede la traduzione in una delle medesime lingue. I testi tradotti devono essere presentati in copia conforme all'originale secondo quanto previsto dalle norme vigenti in materia.
9. Agli atti e documenti redatti in lingua diversa dall'italiano, inglese, francese, tedesco e spagnolo, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale.
10. Per le selezioni riguardanti settori linguistici è ammessa la presentazione di pubblicazioni redatte nella lingua od in una delle lingue per le quali è bandita la selezione, anche se diverse da quelle indicate nel comma precedente.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

11. Le candidate e i candidati in situazione di handicap, ai sensi della Legge 104 del 5.2.1992, dovranno fare esplicita richiesta in relazione al proprio handicap, riguardo l'ausilio necessario.
12. Si evidenzia che per poter concludere la procedura di presentazione della domanda, è necessario effettuare il pagamento della tassa concorsuale di € **20,00** (euro venti/00), quale contributo - non rimborsabile - a copertura dei costi connessi all'organizzazione e allo svolgimento del procedimento concorsuale. Il versamento deve essere effettuato seguendo le indicazioni della piattaforma PICA in fase di compilazione della domanda (PagoPA). Le candidate e i candidati - entro i termini di scadenza previsti dal bando - possono ritirare la propria domanda e presentarne una nuova. In questa eventualità la piattaforma trasferisce il pagamento alla nuova domanda.
13. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.
14. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto di notorietà. Qualora dal controllo sopra indicato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (fermo restando le disposizioni di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/2000, in merito alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia).

Art. 4 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. La Commissione esaminatrice (nel seguito denominata "Commissione") è composta secondo quanto previsto dal Regolamento per ricercatori a tempo determinato di cui in premessa, ove possibile, nel rispetto della parità di genere e precisamente: da tre professori, o di ruolo equivalente nel caso di componenti provenienti da Atenei non nazionali, appartenenti allo stesso settore scientifico-disciplinare oggetto della procedura concorsuale o di settore scientifico disciplinare rientrante nel medesimo macrosettore, di cui uno designato dal Dipartimento. Gli altri due componenti della Commissione devono essere esterni all'Università di Siena e sorteggiati nell'ambito di una rosa individuata dal Dipartimento, nel rispetto ove possibile della parità di genere, composta da quattro nominativi.
2. La Commissione è nominata, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, dal Rettore su proposta del Dipartimento che ha chiesto l'attivazione del contratto. Il decreto di nomina è pubblicato nell'Albo on-line d'Ateneo, con valore di notifica a tutti gli effetti.
3. Le candidate e i candidati, per ricusare i membri della Commissione, possono inviare una PEC (rettore@pec.unisipec.it) indirizzata al Rettore entro sette (7) giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento di nomina nell'Albo on line d'Ateneo. Sulla ricusazione decide il Rettore. La decisione è tempestivamente comunicata all'interessato.
4. Nel caso in cui la Commissione non concluda i lavori entro sei (6) mesi dal giorno successivo a quello dalla pubblicazione del provvedimento di nomina sull'albo on line, il Rettore avvia la procedura di nomina di una nuova Commissione.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

5. Ai sensi dell'art. 35/bis del D. Lgs. 165/2001, della commissione non possono far parte coloro che *"... sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale..."*.
6. Dopo la nomina della Commissione, tutte le candidate e i candidati sono tenute/i, ai sensi dell'art. 7 del Codice etico della Comunità universitaria, a dichiarare sotto la propria responsabilità di non avere, con i membri della Commissione, rapporti di parentela o di affinità fino al quarto grado incluso o se tra essi vi sia il coniuge o il/la convivente e persone con le quali abbiano relazioni di affari. La dichiarazione dovrà essere inviata, compilata e con allegata copia di un documento di identità in corso di validità, all'Ufficio Concorsi (concorsi@unisi.it).

Il fac-simile della dichiarazione è reperibile all'indirizzo: <https://www.unisi.it/ateneo/concorsi-gare-e-appalti/concorsi-professori-e-ricercatori/ricercatori-tempo-determinato>

7. La Commissione, nella sua prima riunione, dopo aver dichiarato di non trovarsi in situazioni di incompatibilità ai sensi dell'art. 51 e 52 del C.P.C. ed in particolare in rapporto di parentela o di affinità fino al quarto grado incluso fra di loro, procede a nominare il Presidente e il Segretario. Successivamente la Commissione stabilisce i criteri di massima, le modalità di valutazione e fissa la modalità della discussione/prova orale. Il verbale è pubblicato nell'Albo on-line d'Ateneo, con valore di notifica a tutti gli effetti.
8. In seguito la Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità ai sensi dell'art. 51 e 52 del C.P.C. ed in particolare in rapporto di parentela o di affinità fino al quarto grado incluso con i candidati.
9. Ai sensi dell'art. 7 del Codice Etico della comunità universitaria, i membri delle commissioni di concorso, quand'anche esterni all'Ateneo, non appena vengano a conoscenza che tra i candidati vi sia il coniuge, il/la convivente, propri parenti e affini fino al quarto grado, nonché persone con le quali abbiano relazioni di affari, si dimettono dalla commissione allegando motivi di incompatibilità.
10. Di tutte le operazioni di esame e delle deliberazioni prese, al termine di ogni singola riunione giornaliera, la Commissione redige apposito verbale sottoscritto da tutti i componenti.
11. I lavori della Commissione si svolgono collegialmente, anche in modalità telematica o altre forme di comunicazione a distanza.

Art. 5 - VALUTAZIONE DEI TITOLI, DISCUSSIONE PUBBLICA E PROVA ORALE

1. La selezione viene effettuata dalla Commissione mediante valutazione preliminare dei candidati con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la eventuale tesi di dottorato, in base ai criteri e parametri individuati con il D.M. n. 243 del 25.05.2011. Qualora sia presente la tesi di dottorato, questa è conteggiata nel numero massimo di pubblicazioni da presentare (cfr. art.1). La Commissione può prevedere un punteggio minimo al di sotto del quale non può essere attribuita l'idoneità.
2. Qualora il numero delle candidate e dei candidati sia pari o inferiore a sei questi sono tutti ammessi alla discussione. Viceversa, se le domande sono superiori a sei, la Commissione effettua una valutazione



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

preliminare ed ammette i candidati comparativamente più meritevoli, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento delle candidature e comunque in misura non inferiore a sei unità. La discussione/prova orale potrà svolgersi, ove necessario, in modalità telematica.

3. Nel corso della discussione dei titoli e delle pubblicazioni è prevista anche una prova orale volta ad accertare l'adeguata conoscenza della lingua straniera indicata nel bando. La Commissione dichiarerà l'idoneità o meno del candidato nella conoscenza della lingua. I candidati di nazionalità diversa da quella italiana dovranno dimostrare l'adeguata conoscenza della lingua italiana relativamente al posto di interesse.
4. La convocazione alla discussione/prova orale sarà resa nota ai/candidati/e almeno venti (20) giorni prima del suo svolgimento attraverso la pubblicazione sull'albo on line d'Ateneo, con valore di notifica a tutti gli effetti. È possibile derogare da tale termine di preavviso qualora tutte/i le candidate e i candidati ammessi esprimano il loro esplicito assenso scritto a rinunciarvi. Eventuali rinvii dovuti a motivi organizzativi saranno pubblicati sull'albo on line d'Ateneo con valore di notifica a tutti gli effetti.
5. Le candidate e i candidati dovranno presentarsi alla discussione/prova orale muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità. I cittadini provenienti da paesi non appartenenti all'Unione Europea dovranno presentare il solo passaporto. Coloro che non risultano presenti nel giorno stabilito, saranno considerati rinunciari alla selezione, pertanto esclusi dalla selezione, quale sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.
6. Nell'eventualità la discussione/prova orale sia prevista in modalità telematica le candidate e i candidati sono responsabili della qualità e della continuità del segnale proveniente dalla loro postazione. La Commissione può disporre in qualunque momento l'esclusione del/della candidato/a per problematiche che rendono impossibile la prova e il controllo sull'ambiente in cui si svolge la prova stessa.
7. A seguito della discussione la Commissione attribuisce un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate dai candidati ammessi, secondo criteri predeterminati.

Art. 6 - GRADUATORIA DI IDONEI E PROPOSTA DI CHIAMATA

1. Al termine della selezione la Commissione, tenendo conto del punteggio complessivo, redige una graduatoria di idonei valida fino alla presa di servizio della vincitrice/del vincitore o, nel caso di scorrimento della graduatoria, di una/uno delle candidate/dei candidati idonee/i.
2. In caso di parità di punteggio è applicato quanto stabilito in merito ai titoli di preferenza o precedenza previsti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i..
3. Accertata la regolarità formale della procedura, gli atti sono approvati con provvedimento rettorale contenente la graduatoria ed il nominativo del/la vincitore/vincitrice. Il provvedimento è pubblicato sull'Albo on line dell'Ateneo, con valore di notifica a tutti gli effetti. I termini per le eventuali impugnative decorrono a partire dal giorno successivo a quello della predetta pubblicazione.
4. Il provvedimento di cui al precedente punto è trasmesso al Dipartimento interessato. Il Consiglio di Dipartimento, con voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia, formula la proposta di chiamata entro tre (3) mesi dall'approvazione degli atti, tale termine



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

decorre dal giorno successivo alla pubblicazione sull'Albo on line. La proposta di chiamata è approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione.

Art. 7 - STIPULA CONTRATTO E SVOLGIMENTO ATTIVITÀ

1. Alla/al candidata/o chiamata/o verrà proposta la stipula di un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno di durata triennale di cui alla lettera a) dell'art. 24 co. 3 della Legge n. 240/2010 (ricercatore *junior*) regolato dalle disposizioni vigenti in materia di lavoro subordinato, anche per quanto attiene al trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale.
2. I destinatari del contratto dovranno essere muniti di firma digitale o di firma elettronica avanzata e dovranno produrre la documentazione di rito per l'assunzione nel pubblico impiego richiesta dall'ufficio competente per l'assunzione, compresa l'eventuale documentazione attestante l'equipollenza o l'equivalenza del titolo straniero.
3. Il contratto è prorogabile per soli due anni, per una sola volta, previa positiva valutazione delle attività didattiche e di ricerca svolte e previa verifica della copertura finanziaria. La valutazione delle attività didattiche e di ricerca svolte sarà effettuata ai sensi dell'art. 10 del Regolamento per ricercatori a tempo determinato citato in premessa.
4. Per le ricercatrici e i ricercatori Junior l'impegno annuo complessivo per lo svolgimento di attività didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti è pari a 350 ore in regime di tempo pieno e a 200 ore in regime di tempo definito.
5. Il contratto di diritto privato che si instaura con il ricercatore deve contenere, tra l'altro, le seguenti indicazioni:
 - la data di inizio e di conclusione del rapporto di lavoro;
 - il regime di impegno scelto dal ricercatore;
 - il trattamento economico complessivo;
 - il trattamento previdenziale e assicurativo;
 - il Dipartimento di afferenza;
 - il settore concorsuale e scientifico-disciplinare di riferimento.
6. L'Università provvede, inoltre, alla copertura assicurativa relativa ai rischi da infortuni e alla responsabilità civile.
7. Ai fini della rendicontazione dei progetti di ricerca, la quantificazione figurativa delle attività annue di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti è pari a 1500 ore annue per il regime di tempo pieno e a 750 ore per il regime di tempo definito. Le ricercatrici/ i ricercatori assunti nell'ambito del presente bando dovranno produrre quanto necessario ai fini della rendicontazione, nelle tempistiche richieste.
8. Il periodo di prova è della durata di tre mesi.
9. I contratti di cui alla lettera a) dell'art. 24 co. 3 della Legge n. 240/2010 (ricercatore junior) possono essere stipulati con il medesimo soggetto anche in Università diverse nei casi previsti dal successivo art.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

9. In questo caso il contratto può essere confermato per un periodo che, sommato al precedente periodo già svolto, non superi la durata complessiva di tre anni, prorogabili per altri due.
10. I ricercatori di cui alla lettera a) dell'art. 24 co. 3 della Legge n. 240/2010 (ricercatore *junior*) articolano la prestazione lavorativa di concerto con il responsabile del progetto/programma di ricerca in relazione agli aspetti organizzativi del progetto/programma stesso. Lo svolgimento dell'attività di ricerca deve essere autocertificato e validato dal responsabile della ricerca e/o dal Responsabile del Dipartimento;
11. Per quanto concerne i diritti, i doveri, le modalità di svolgimento dell'attività e quant'altro non espressamente indicato si rinvia al Regolamento per ricercatori a tempo determinato citato in premessa.
12. Alle ricercatrici/ai ricercatori a tempo determinato di cui alla lettera a) dell'art. 24 co. 3 della Legge n. 240/2010 (ricercatore *junior*), non si applicano progressioni economiche e di carriera.

Art. 8 - REGIME DELLE INCOMPATIBILITÀ E SVOLGIMENTO DI ULTERIORI INCARICHI

1. I contratti stipulati sono incompatibili:
- con qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato presso soggetti pubblici e privati;
 - con la titolarità di assegni di ricerca anche presso altri Atenei;
 - con la titolarità dei contratti per attività di insegnamento disciplinati dalle vigenti disposizioni in materia;
 - con le borse di dottorato e post-dottorato e in generale con qualsiasi borsa di studio o assegno a qualunque titolo conferiti anche da enti terzi.
2. Ai ricercatori di cui al presente bando si applica quanto disposto dal Regolamento di Ateneo in materia di autorizzazioni al personale docente a tempo pieno per lo svolgimento di incarichi retribuiti, purché compatibili con il regolare svolgimento delle attività istituzionali e nel divieto di concorrenza.
3. Per il periodo di durata del contratto, i dipendenti delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 sono collocati in posizione di aspettativa o di fuori ruolo o analoga posizione, se previsto dagli ordinamenti delle Amministrazioni di appartenenza.
4. La titolarità del contratto stipulato ai sensi del presente bando non dà luogo a diritti per l'accesso ai ruoli universitari.
5. L'espletamento del contratto costituisce titolo preferenziale nei concorsi per l'accesso alle pubbliche amministrazioni.

Art. 9 - CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

1. Il/La ricercatore/ricercatrice che intenda recedere dal contratto è tenuto a darne comunicazione al Rettore e alla Struttura di riferimento con almeno 30 giorni di preavviso.
2. In caso di mancato preavviso l'Amministrazione trattiene l'importo corrispondente alla retribuzione spettante al dipendente per il periodo di preavviso non lavorato.
3. La risoluzione del contratto è determinata:



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

- dalla scadenza del contratto;
- dal recesso del ricercatore;
- per giusta causa ai sensi dell'art. 2119 C.C.;
- da grave inadempienza del ricercatore nello svolgimento dell'attività prevista dal contratto, valutata dai competenti Organi accademici.
- dal difetto dei requisiti prescritti dalla legge e dal presente bando accertato anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro.

Art. 10 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI, RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

1. Il trattamento dei dati personali, presenti nell'istanza di partecipazione al presente bando o eventualmente comunicati con documenti integrativi dell'istanza, avverrà nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati, del d.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. *"Codice in materia di protezione dei dati personali"* secondo i principi di liceità, correttezza, trasparenza, adeguatezza, pertinenza, esattezza, minimizzazione del trattamento, limitazione della conservazione, ecc. di cui all'art. 5, paragrafo 1 del GDPR.
2. Titolare del trattamento dei dati è l'Università degli Studi di Siena, rappresentata legalmente dal Rettore; ai sensi del Regolamento di Ateneo sul trattamento dei dati personali il Designato del trattamento è il dirigente dell'Area del personale. I dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento per la gestione della procedura, per l'eventuale conferimento dell'incarico o assunzione, per la gestione delle graduatorie (ove previste nel bando) esclusivamente ai fini dell'adempimento delle prescrizioni di legge, compresi gli adempimenti di pubblicazione previsti dalla normativa vigente.
3. Il conferimento dei dati personali è da ritenersi obbligatorio. L'eventuale rifiuto comporta l'impossibilità di partecipare alla procedura ed eventualmente all'instaurazione del rapporto di lavoro.
4. L'informativa relativa al trattamento dei dati, nella gestione delle procedure concorsuali, redatta secondo quanto prescritto dall'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, è pubblicata nel portale di Ateneo alla pagina web: <https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/privacy>
5. Per le finalità previste dalla Legge 241/1990, il Responsabile del procedimento inerenti la selezione di cui al presente bando è individuato nella Responsabile dell'Ufficio concorsi di questa Università dott.ssa Rossana Cimato.
6. Informazioni o chiarimenti in merito alle modalità di presentazione delle domande possono essere richiesti all'Ufficio Concorsi (concorsi@unisi.it).

Art.11 - PUBBLICITÀ E NORME FINALI

1. Il presente bando, l'estratto in lingua inglese e gli atti per i quali è prevista la pubblicazione nel presente bando, sono pubblicati sull'Albo on-line d'Ateneo e sul portale dell'Ateneo all'indirizzo: <https://www.unisi.it/ateneo/concorsi-gare-e-appalti/concorsi-professori-e-ricercatori/ricercatori-tempo-determinato>



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

2. L'estratto del presente bando in lingua italiana e in inglese è altresì pubblicato sul sito del Ministero dell'Università e della Ricerca all'indirizzo <https://bandi.miur.it/> e sul portale dell'Unione Europea all'indirizzo: <http://ec.europa.eu/euraxess/>
3. Per quanto non previsto nel presente bando, si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative e regolamentari in materia.

Siena, data della firma digitale

Il Rettore
Roberto Di Pietra

Visto
Il Direttore Generale
Emanuele Fidora

Allegati:
n. 1 – ABSTRACT Call in lingua inglese