



**CITTÀ DI VENARIA REALE**

*Città metropolitana di TORINO*

Piazza Martiri della Libertà, 1

SETTORE UFFICI DI STAFF

SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA C1) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA ASSEGNARE AL SETTORE POLIZIA MUNICIPALE.  
(Concorso pubblico n. 3/2023)**

**IL DIRIGENTE**

In esecuzione:

- della deliberazione della Giunta Comunale n. 335 del 29/11/2022 con la quale è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2023/2025 e il Piano assunzionale 2023 e della deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 11/05/2023 con la quale si è provveduto all'aggiornamento degli stessi;
- della deliberazione della Giunta Comunale n. 153 del 25/05/2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025;
- della determinazione dirigenziale n. 1103 del 29/12/2023 di indizione della procedura selettiva e di approvazione del presente bando

Visti:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 278 del 17/10/2023, avente per oggetto "Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Venaria Reale, approvato con deliberazione C.S. n. 75 in data 18.12.2019 - Aggiornamento dell'Allegato A) e dell'Allegato C) in materia di procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego dall'esterno";
- la deliberazione della Giunta Comunale N. 379 del 19/12/2023 avente per oggetto "Regolamento del Corpo di Polizia Municipale del Comune di Venaria Reale - aggiornamento delle disposizioni in materia di procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego dall'esterno".
- il Regolamento vigente del Corpo di Polizia Municipale del Comune di Venaria Reale aggiornato in seguito alla deliberazione della Giunta comunale di cui al punto precedente;
- il D.P.R. 09/05/1994 n. 487, così come modificato dal D.P.R 16/06/2023 n. 82;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

**RENDE NOTO**

che è indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura di **n. 1 (uno) posto** di Agente di Polizia Locale – Area degli Istruttori CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 (ex categoria C – posizione economica C1) da assegnare al Settore Polizia Municipale

Il Comune di Venaria Reale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per quanto concerne l'accesso all'impiego ed il trattamento sul lavoro, così come previsto dal d.lgs. 11/04/2006 n. 198 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246”* e all’art. 57 del d.lgs. 165/2001 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*.

## **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al posto messo a concorso viene attribuito il trattamento economico previsto dal vigente CCNL comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, corrispondente alla retribuzione annua lorda di € **21.392,87**, oltre alla tredicesima mensilità, al trattamento economico accessorio e agli altri emolumenti e indennità previsti da leggi o da norme contrattuali.

Tale trattamento economico è soggetto alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali ai sensi di legge.

## **REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

### **Requisiti generici:**

- **cittadinanza italiana;**
- **godimento dei diritti civili e politici;**
- **non aver riportato condanne penali** che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione perché da esso deriva l'interdizione dai Pubblici Uffici, o l'incapacità di contrarre con la P.A., o l'estinzione del rapporto di impiego ex artt. 28, 29, 32-ter, 32-quater, 32-quinquies cod. pen., artt. 3,4,5, L. 27 marzo 2001, n. 97; negli altri casi, indicare le condanne riportate, la data della sentenza, l'autorità giudiziaria che l'ha irrogata e il reato (indicare se è stata concessa amnistia, indulto, condono, perdono giudiziale, non menzione etc) e i procedimenti penali pendenti. La dichiarazione deve essere resa anche in assenza di condanne e procedimenti penali in corso.
- **non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego** presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile.
- **conoscenza della lingua inglese.** La conoscenza sarà accertata nella prova orale.
- **conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche** e delle applicazioni informatiche più diffuse. La conoscenza sarà accertata nella prova orale.
- **regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva** (per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985). **Ai sensi dell'art. 636 del D.Lgs. n. 66/20210 e ss.mm, non possono partecipare al concorso coloro che hanno prestato servizio civile sostitutivo del servizio militare in qualità di “obiettori di coscienza” , trattandosi di impiego che comporta l'uso delle armi, a meno che non abbiano rinunciato allo status di “obiettore di coscienza” ai sensi del comma 3 del medesimo articolo.**

### **Requisiti specifici:**

- **età non inferiore ad anni 18 (diciotto) e non superiore ad anni 35 (trentacinque). I limiti minimo e massimo di età devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda;**
- **titolo di studio:** diploma di scuola secondaria di secondo grado, conseguito previo superamento di un corso di studi di durata quinquennale.

I/le candidati/e in possesso di un titolo di studio straniero possono partecipare al concorso esclusivamente previo espletamento di una procedura di riconoscimento ai sensi dell'art. 38, comma 3, del d.lgs. n. 165/2001. Il/la candidato/a è ammesso/a al concorso con riserva qualora il provvedimento non sia ancora emesso dalle competenti Autorità, ma sia stata avviata la relativa procedura, fermo restando che l'equivalenza dovrà essere obbligatoriamente posseduta al momento dell'assunzione.

La procedura di riconoscimento deve essere avviata entro la data di scadenza del bando, a pena di esclusione dal concorso.

- **non trovarsi nelle condizioni di disabilità** di cui all'art. 1 della Legge n. 68/99 (art. 3 c. 4 L. 68/99);
- possesso dei requisiti richiesti dalla legge n. 65/86, art. 5, comma 2, per ottenere la **qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza**, ovvero:
  - godimento dei diritti civili e politici;
  - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
  - non essere stato e non essere attualmente sottoposto a misure di prevenzione;
  - non essere stato espulso dalle forze armate o dai corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- **disponibilità** al porto e all'uso dell'arma di ordinanza; disponibilità alla conduzione dei veicoli in dotazione del Corpo di Polizia Locale; disponibilità a seguire corsi di addestramento a cura e spese dell'Amministrazione Comunale.
- **Idoneità fisica e psico-attitudinale** a ricoprire il profilo professionale di "Agente di Polizia Locale".

Sono requisiti fisici essenziali:

- sana e robusta costituzione fisica;
- normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;
- acutezza visiva. L'eventuale vizio di rifrazione negli aspiranti, in ogni caso, non può superare i seguenti limiti senza correzione di lenti: miopia ed ipermetropia: tre diottrie in ciascun occhio; astigmatismo regolare, semplice e composto, miopico ed ipermetropico in ciascun occhio;
- percezione della voce sussurrata a sei metri da ciascun orecchio.

Ai sensi dell'art. 18 del vigente Regolamento del Corpo di Polizia Municipale, costituiscono cause di non idoneità per la copertura del posto le seguenti imperfezioni ed infermità:

- la TBC polmonare ed extra-polmonare attiva nelle sue varie forme;
- la sifilide in atto e nelle sue ulteriori manifestazioni;
- alcolismo, tossicomanie ed intossicazioni croniche di origine esogena;
- le malformazioni e malattie della bocca, la balbuzie e disfonie di grado tale da compromettere la comprensione da parte di terzi;
- le ipoacusie;
- le infermità o malformazioni dell'apparato osteo-articolare e muscolare stabilizzate o evolutive tali da pregiudicare comunque attività di servizio;
- le infermità bronco-polmonari, pleuriche, toraciche e gli esiti di sostanziale rilevanza di malattie tubercolari dell'apparato pleuro-polmonare;
- le infermità ed imperfezioni dell'apparato cardio-circolatorio tali da pregiudicare comunque l'attività di servizio;
- le flebopatie e le arteriopatie periferiche;
- le infermità ed imperfezioni dell'apparato uro-genitale tali da pregiudicare comunque l'attività di servizio;
- le malattie ed infermità dell'apparato neuro-psichico e loro esiti di rilevanza funzionale;
- le malattie croniche delle vie respiratorie superiori ed inferiori pregiudizievoli per l'attività di servizio.

L'amministrazione comunale si riserva il diritto di accertare, in qualsiasi momento della procedura, il possesso da parte dei concorrenti del requisito dell'idoneità psico-fisica-attitudinale a svolgere, continuativamente e incondizionatamente, le mansioni proprie del profilo professionale oggetto di concorso. L'accertamento dell'idoneità fisica verrà, in ogni caso, effettuato nei confronti del vincitore/trice del concorso, in sede di visita medica, da parte del Medico Competente dell'Ente, con la finalità di accertarne la capacità lavorativa, che rappresenta requisito essenziale per l'assunzione. L'idoneità psico-attitudinale verrà accertata attraverso il colloquio con uno psicologo.

- **patente di guida di categoria B in corso di validità e disponibilità** a conseguire, a spese dell'Ente, la patente di altre categorie.

I requisiti, generici e specifici, prescritti per l'ammissione al concorso debbono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura che all'atto della sottoscrizione di contratto di lavoro.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

La mancanza dei requisiti comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura.

## **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

### **TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE**

Il presente bando è pubblicato sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale del Comune di Venaria Reale (<https://www.comune.venariareale.to.it/it>) - Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Gli aspiranti al concorso devono presentare specifica domanda di ammissione, esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale "inPA", previa registrazione sullo stesso.

L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 679/2016 e del d.lgs. 196/2003.

**L'invio telematico della domanda di partecipazione, attraverso il Portale del Reclutamento "inPA", dovrà essere effettuato entro e non oltre le ore 23:59 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del bando sul portale InPA, pena l'esclusione dal concorso.**

All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila il proprio Curriculum Vitae completo di tutte le generalità richieste con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000, indicando un indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura cui intende partecipare, ivi inclusa quella relativa all'eventuale assunzione in servizio, unitamente ad un recapito telefonico.

Si prega di porre particolare attenzione alla compilazione del proprio Curriculum Vitae in quanto lo stesso farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione.

La suddetta modalità di iscrizione alla selezione in oggetto rappresenta l'**unica modalità** consentita per l'invio della domanda di ammissione al concorso. La presentazione delle domande attraverso una modalità diversa da quella indicata comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale. Pertanto, non verranno prese in considerazione le domande presentate direttamente a mano, spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o trasmesse tramite PEC.

La data di presentazione della domanda on-line di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta, scaricabile direttamente dal Portale "inPA" al termine della procedura di invio. Allo scadere del termine ultimo per la presentazione delle domande, il Portale "inPA" non permetterà né l'accesso alla procedura di candidatura, né l'invio della domanda di partecipazione.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

Entro il termine di presentazione delle domande l'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti. In ogni caso, l'applicazione conserverà, per ogni singolo candidato, esclusivamente, la domanda con data/ora di registrazione più recente.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito). Si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione della domanda di partecipazione per tempo.

In caso di segnalato malfunzionamento parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, verrà disposta, con apposito avviso, una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di eventuali comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dell'indirizzo di posta elettronica o del recapito telefonico da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dei suddetti dati indicati nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

La partecipazione alle procedure di cui al presente bando comporta l'esplicita e incondizionata accettazione delle norme stabilite nello stesso.

Sono ammessi con riserva alla selezione in oggetto tutti i candidati che hanno presentato la domanda entro i termini e con le modalità previste dal presente bando.

Il possesso dei requisiti dei candidati potrà essere accertato anche dopo l'espletamento delle prove, in relazione ai soli candidati che avranno superato la selezione.

L'Amministrazione può disporre comunque in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti previsti. Il difetto dei suddetti requisiti costituisce, altresì, causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

## **CONTRIBUTO DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO**

Per la partecipazione alla selezione i candidati, a pena di esclusione, entro il termine di scadenza per la presentazione della domanda, dovranno effettuare il pagamento del contributo di partecipazione al concorso di € 10,00 (dieci/00), rimborsabile esclusivamente in caso di revoca o annullamento del concorso in oggetto, con la seguente modalità:

- versamento tramite bonifico bancario intestato al Comune di Venaria Reale – Servizio di Tesoreria sul seguente IBAN: IT 27 E 03069 31110 100000046069, indicando specificatamente nella causale di versamento: Cognome e nome del/della candidato/a - “Tassa per il concorso pubblico n. 3/2023, n. 1 posto di Agente di Polizia Locale”.

## **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

I/Le candidate dovranno allegare alla domanda la copia digitale in formato PDF di:

- ricevuta comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso di € 10,00 (dieci/00);
- in caso di Disturbo Specifico dell'Apprendimento – DSA, i/le candidati/e dovranno fare esplicita richiesta nella domanda di partecipazione della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità. Tale richiesta dovrà essere opportunamente documentata ed esplicitata allegando apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica;

- eventuale copia dell’attestazione di equiparazione o l’avvio della richiesta di equivalenza del titolo di studio estero;
- eventuale dichiarazione dello stato di gravidanza o allattamento che comporti l’impossibilità al rispetto del calendario d’esami previsto dal bando;
- eventuali titoli conferenti diritti di riserva.

Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata, in formato PDF, nell’apposita sezione “Allegati” del Portale “inPA” durante la fase di inoltro candidatura. Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà di fornire adeguatamente l’assistenza richiesta. La commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione fornita dal candidato richiedente, individuerà l’adozione delle misure applicative più idonee a suo insindacabile giudizio.

## **DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA**

Nella domanda, il/la candidato/a, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti e della conseguente decadenza dei benefici eventualmente conseguiti, pena esclusione dal concorso stesso, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 deve dichiarare:

- 1) il cognome e il nome;
- 2) il luogo e la data di nascita;
- 3) il codice fiscale;
- 4) la residenza e/o domicilio, il numero di telefono cellulare e l’indirizzo di posta elettronica per l’invio delle comunicazioni relative al concorso;
- 5) di essere cittadino italiano;
- 6) di essere in possesso dell’elettorato politico attivo, indicando il Comune di iscrizione nelle liste elettorali;
- 7) di non aver riportato eventuali condanne penali (anche se siano stati concessi amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale, applicazione della pena su richiesta ai sensi dell’art.444 c.p.p.) e i procedimenti penali pendenti eventualmente a carico;
- 8) di non essere stato destituito/a o dispensato/a o dichiarato/a decaduto/a dall’impiego ovvero licenziato/a per motivi disciplinari da pubbliche amministrazioni ovvero i motivi di tali provvedimenti;
- 9) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per gli aspiranti di sesso maschile cittadini italiani nati entro il 31/12/1985);
- 10) rinuncia allo status di “obiettore di coscienza” solo da parte di coloro che hanno prestato servizio civile sostitutivo del servizio militare in qualità di “obiettori di coscienza”;
- 11) di non essere stato espulso dalle forze armate e dai corpi militarmente organizzati;
- 12) la disponibilità al porto dell’arma, alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale e a seguire corsi di addestramento a cura e spese dell’Amministrazione Comunale;
- 13) il possesso dei requisiti previsti dal secondo comma dell’art. 5 della legge 7 marzo 1986, n. 65 per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza;
- 14) il possesso del titolo di studio richiesto dal bando, con l’indicazione dell’Istituto presso il quale è stato conseguito, dell’anno di conseguimento del titolo e del punteggio; per i titoli equipollenti dovrà essere indicato il provvedimento normativo che attribuisce al titolo posseduto l’equipollenza rispetto a quello richiesto dal bando;
- 15) l’eventuale possesso di titoli di precedenza o preferenza ai sensi dell’art. 5 del D.P.R. 487/94, come modificato dal D.P.R. 82/2023;
- 16) il possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità senza limitazioni e la disponibilità a conseguire, a spese dell’Ente, la patente di altre categorie;

- 17) età non inferiore agli anni 18 (diciotto) e non superiore ad anni 35 (trentacinque). I limiti minimo e massimo di età devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda;
- 18) il possesso dell'idoneità fisica e psico-attitudinale allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di concorso ai sensi dell'art. 16 del vigente Regolamento del Corpo di Polizia Municipale di Venaria Reale;
- 19) di godere dei diritti civili e politici;
- 20) ai sensi del decreto ministeriale firmato il 12/11/2021, attuativo del D.L. n. 80/2021 convertito con modificazioni dalla L. n.113/2021 (per i/le candidati/e con Disturbo Specifico dell'Apprendimento - DSA) di fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità. Tale dichiarazione deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'A.S.L. di riferimento o da equivalente struttura pubblica. Il/La candidato/a dovrà produrre in allegato, idonea documentazione rilasciata dalla A.S.L. di appartenenza con l'indicazione precisa degli ausili necessari;
- 21) gli eventuali titoli conferenti diritti di riserva;
- 22) di autorizzare il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del d.lgs. 196/2003 e s.m.i, per le finalità connesse e strumentali alla procedura in oggetto; qualora questa Amministrazione si avvallesse di soggetti esterni al fine di svolgere in tutto o in parte le attività connesse alla procedura concorsuale di cui trattasi, il consenso prestato si estenderà anche a tali soggetti esterni coinvolti;
- 23) di essere informato che tutte le comunicazioni riguardanti il concorso saranno pubblicate sul Portale "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente, senza nessuna ulteriore comunicazione e che tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti;
- 24) di aver provveduto al versamento della tassa di concorso di € 10,00 (dieci/00);
- 25) di impegnarsi a comunicare, tempestivamente, all'ufficio personale dell'Ente, le eventuali variazioni dell'indirizzo di residenza indicato nella domanda, dell'indirizzo mail e dei recapiti telefonici, esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- 26) l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando e nel regolamento comunale per la disciplina delle procedure di assunzione vigente all'atto dell'indizione del concorso.

L'ammissione dei candidati alle prove concorsuali avverrà con riserva di successivo accertamento del possesso dei requisiti prescritti. Il Comune di Venaria Reale si riserva la facoltà di ammettere con riserva alla procedura tutti i candidati che abbiano presentato domanda nei termini, rinviando, in tutto o in parte, l'istruttoria delle domande stesse a un momento successivo. Il possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione e la regolarità delle domande, pertanto, potrà essere accertato anche dopo l'espletamento delle prove e in relazione ai soli candidati utilmente collocati in graduatoria. Il Comune di Venaria Reale potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti o per vizi insanabili della domanda.

### **RISERVE E TITOLI DI PREFERENZA**

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso e in seguito al cumulo delle frazioni di riserva che si sono verificate nei due precedenti concorsi banditi da questo Ente nell'anno 2023, si determina una riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. Tale riserva non opererà per l'unico posto messo a concorso, in quanto, così come previsto dal DPR n. 82/2023, *"le riserve di posti in favore di particolari categorie di cittadini, comunque denominate, non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso"*. La riserva opererà soltanto nel caso di scorrimento della graduatoria.

Ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis, del d.l. n. 44/2023, come convertito in L. n. 74/2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito. Tale frazione, non trovando piena applicazione, verrà cumulata con le frazioni che si dovessero verificare nei prossimi concorsi che verranno banditi. Quindi la riserva non opera.

Per il seguente concorso non opera la riserva di cui all'art. 1 e all'articolo 18, comma 2 della legge 12/3/1999 n. 68 in quanto le quote obbligatorie risultano attualmente interamente coperte.

A parità di punteggio in graduatoria di merito, si terrà conto dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. 82/2023.

Si rende inoltre noto che, ai sensi dell'articolo 6 del D.P.R. 487/1994, come modificato dal D.P.R. 82/2023, alla data del 31 dicembre 2022 la percentuale di donne, inquadrato nell'Area degli Istruttori – Profilo professionale di Agente di Polizia Locale è pari al 15,79%, mentre quella degli uomini è pari a 84,21%, generando un differenziale tra i generi superiore al 30%.

Pertanto, ai sensi dell'art. 5, comma 4, lett. o) del citato D.P.R., trova applicazione il titolo di preferenza in favore del genere femminile, in quanto meno rappresentato.

### **PROVA PRESELETTIVA (eventuale)**

In relazione al numero di candidati iscritti, al fine di garantire l'economicità e la celerità della procedura selettiva, il Responsabile del Procedimento, si riserva la facoltà di procedere all'espletamento di una prova preselettiva, per determinare l'ammissione dei candidati alle prove d'esame, consistente nella soluzione, in tempi predeterminati, di quesiti a risposta multipla sulle materie previste per le prove d'esame.

Il calendario e le informazioni relative allo svolgimento dell'eventuale prova preselettiva saranno rese note con le medesime modalità previste per le prove d'esame nel paragrafo successivo.

L'eventuale prova di preselezione sarà svolta da remoto, nel rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità e parità di trattamento tra i/le concorrenti.

Alla medesima saranno ammessi con riserva tutti i candidati che abbiano presentato domanda di partecipazione.

Saranno ammessi alle prove d'esame i primi 50 candidati, secondo l'ordine di punteggio conseguito. Tale numero sarà comunque integrato da tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo candidato individuato.

Non trattandosi di una prova d'esame il punteggio ottenuto nella preselezione non concorrerà a formare il punteggio finale.

### **PROVE D'ESAME**

Gli esami consisteranno in una prova scritta, una prova fisica e una prova orale e si terranno secondo le modalità e il calendario che saranno resi noti mediante pubblicazione sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale del Comune di Venaria Reale (<https://www.comune.venariareale.to.it/it>) - Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Sarà cura dei candidati verificare, di volta in volta, la sede e l'orario di svolgimento delle prove e presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita per il concorso, muniti di valido documento d'identità.

La mancata presentazione comporterà l'automatica esclusione dal concorso.

L'Amministrazione potrà avvalersi della collaborazione di una ditta specializzata per la progettazione, redazione, somministrazione e correzione dei test e delle prove previste dal presente bando.



Per la valutazione di ciascuna delle due prove la commissione giudicatrice dispone di un punteggio massimo di 30 punti per ciascuna di esse.

- **PROVA SCRITTA:**

La prova scritta, che verrà svolta attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, potrà consistere, a discrezione della Commissione esaminatrice, in domande a risposta chiusa o aperta, in un tema ovvero nella redazione di un elaborato di contenuto teorico-pratico. Le differenti modalità di verifica potranno anche essere presenti contemporaneamente nella medesima prova.

Sono ammessi alla prova orale i/le candidati/e che avranno ottenuto, nella prova scritta, una votazione di almeno 21/30.

- **PROVA FISICA:**

Il giorno della prova in argomento tutti i candidati dovranno essere muniti di idoneo abbigliamento sportivo e dovranno, inoltre, essere in possesso, a pena di esclusione, di:

- un documento di riconoscimento in corso di validità;
- certificato medico di idoneità sportiva agonistica per l'atletica leggera in corso di validità, rilasciato da medici appartenenti alla Federazione Medico-Sportiva Italiana o, comunque, a strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate, in cui esercitino medici specialisti in medicina dello sport;
- autodichiarazione attestante l'insussistenza di ragioni fisiche e di salute sopravvenute che siano ostative all'esecuzione della prova selettiva (su modulo fornito dalla Commissione il giorno della prova).

La prova consisterà in tre esercizi ginnici con le sottoelencate specificità,

- **Corsa piana di metri 1.000:** per essere giudicato idoneo alla prova il candidato deve eseguire la corsa piana di metri 1.000 nel tempo massimo indicato (uomini: tempo massimo 5 minuti e 30 secondi; donne: tempo massimo 6 minuti e 30 secondi).
- **Salto in alto con semipiegamento sulle gambe:** Dalla stazione eretta, col fianco rasente un muro, si segna col braccio teso in alto il punto più alto del muro che si riesce a toccare con le dita. Il candidato, piegando le gambe fino a circa 90°, aiutandosi anche con il contromovimento oscillatorio delle braccia, dovrà effettuare un balzo, estendendo al massimo gli arti inferiori e segnando con le dita sul muro l'altezza raggiunta. Il candidato è ammesso ad effettuare tre tentativi nel tempo massimo di due minuti. Per essere giudicato idoneo alla prova, l'altezza raggiunta in almeno uno dei tentativi deve essere superiore rispetto al punto di partenza di almeno 30 cm. per gli uomini e 20 cm. per le donne.
- **Lancio della palla medica da 3 Kg.:** il candidato si pone in stazione eretta, con un piede davanti all'altro, in direzione di lancio, quindi lancia la palla avanti con entrambe le mani sopra la testa (come nella rimessa laterale del gioco del calcio), senza piegare le gambe e senza staccare i piedi da terra. Il candidato è ammesso ad effettuare tre tentativi nel tempo massimo di due minuti. Per essere giudicato idoneo alla prova, la distanza raggiunta dalla palla con il lancio deve essere maggiore di 4 mt. per gli uomini e 3 mt. per le donne.

L'esito della prova fisica consisterà in un giudizio di idoneità o di non idoneità.

Saranno ammessi a partecipare alla successiva prova orale solo i candidati che avranno superato regolarmente e validamente tutte e tre le prove fisiche sopra previste.

- **PROVA ORALE:**

La prova orale si articolerà in:

- colloquio riguardante le materie della prova scritta
- accertamento di attitudini, capacità personali e motivazioni necessarie per lo svolgimento delle mansioni attinenti il profilo professionale da ricoprire (a tal fine la Commissione esaminatrice verrà integrata da uno psicologo);
- verifica della conoscenza e capacità di utilizzo delle principali applicazioni informatiche;
- verifica del livello di conoscenza della lingua inglese.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30 e a condizione che il candidato abbia conseguito almeno la sufficienza sia nell'accertamento delle conoscenze informatiche e della lingua inglese.

Il punteggio finale è dato dalla media dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

### **MATERIE D'ESAME**

Tutte le prove verteranno sulle seguenti materie:

- Nozioni di diritto costituzionale ed amministrativo;
- Ordinamento degli Enti Locali;
- Normativa nazionale e regionale in materia di Polizia Locale;
- Circolazione e infortunistica stradale;
- Diritto penale e procedura penale;
- Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo;
- Norme in materia di pubblica sicurezza, immigrazione e stranieri;
- Polizia commerciale, annonaria e metrica;
- Normativa in materia polizia demaniale, edilizia e diritto dell'ambiente;
- Polizia urbana, rurale, sanitaria, veterinaria e mortuaria.

### **APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria dei concorrenti sarà predisposta in ordine di merito a norma delle vigenti disposizioni e potrà essere utilizzata, nei limiti di validità previsti dall'ordinamento, per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere vacanti e disponibili. In caso di due o più concorrenti collocati *ex aequo* si terrà conto, ai fini della posizione definitiva di ciascuno, delle preferenze di legge.

La graduatoria resterà valida ed utilizzabile secondo le prescrizioni vigenti in materia.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria finale di merito anche per eventuali assunzioni a tempo determinato a tempo pieno ed a tempo parziale di personale della medesima categoria e profilo professionale.

### **NORME DI SALVAGUARDIA**

L'Amministrazione Comunale si riserva ampia ed insindacabile facoltà di:

- prorogare il termine di scadenza del bando;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione per motivate ragioni di pubblico interesse, compreso il rispetto delle disposizioni vigenti ed emanande in materia di assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni.

### **COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

L'Amministrazione, prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione, provvederà all'accertamento dei requisiti prescritti dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro nel pubblico impiego.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà a escludere i candidati dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso o a rettificare la loro posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza.

Nel caso in cui il mancato possesso dei requisiti d'accesso o l'insussistenza del titolo di preferenza, tali da far venir meno la qualità di idoneo vincitore, emerga dopo la stipulazione del contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 2, comma 5, del D.P.R. n. 487/1994, e dell'art. 41, comma 2, del d.lgs. n. 81/2008, l'ente ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso. L'accertamento dell'eventuale inidoneità fisica, totale o parziale, del lavoratore costituisce causa ostativa all'assunzione.

Prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, i candidati dovranno inoltre dichiarare di non avere, a decorrere dalla data di assunzione, altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

I candidati assunti sono soggetti ad un periodo di prova di sei mesi di servizio effettivamente prestato, secondo quanto previsto dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, l'assunto si intende confermato in servizio.

## **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del d. lgs. 30/06/2003 n. 196 s.m.i. "Codice in materia di protezione dei dati personali", come adeguato dal d.lgs. 10/08/ 2018 n. 101, alle disposizioni del Regolamento UE n. 2016/679 (General Data Protection Regulation – GDPR) e del medesimo Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), i dati forniti dai/dalle candidati/e saranno raccolti presso il Servizio Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, per le finalità di gestione del concorso pubblico di cui trattasi e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Ai sensi dell'art. 13 del citato Regolamento UE n. 2016/679 si rende noto:

### Titolare del trattamento:

Il Titolare del trattamento è la Città di Venaria Reale, con sede legale in Piazza Martiri della Libertà, 1 - 10078 Venaria Reale (TO), Centralino: 0114072200, Pec: protocollovenariareale@pec.it

### Responsabile del trattamento:

Il Dirigente *ad interim* del Servizio Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, Dott. Gerardo ROBALDO.

### Responsabile della Protezione Dati (Data Protection Officer – DPO) contatti:

Acta Consulting S.R.L. - Mail : [acta@actaconsulting.it](mailto:acta@actaconsulting.it) e Pec: [actaconsulting@legalmail.it](mailto:actaconsulting@legalmail.it)

### Finalità del trattamento

Il trattamento è finalizzato alla gestione della selezione. In caso di instaurazione del rapporto di lavoro, tali dati saranno trattati anche successivamente alla conclusione della procedura selettiva, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, in particolare per le finalità di assunzione, esecuzione del contratto di lavoro, compreso l'adempimento degli obblighi stabiliti dalla legge o da contratti collettivi, di gestione, pianificazione e organizzazione del lavoro, parità e diversità sul posto di lavoro, salute e sicurezza sul lavoro, e ai fini dell'esercizio e del godimento, individuale o collettivo, dei diritti e dei vantaggi connessi al lavoro, nonché per finalità di cessazione del rapporto di lavoro.

### Comunicazione e diffusione dei dati

I dati raccolti saranno trattati dal personale della Città di Venaria Reale o da soggetti da questa incaricati e potranno essere oggetto di comunicazione ad altri enti pubblici competenti sulla materia in questione. I dati non saranno trasferiti a Paesi terzi.

Parte dei dati potrà essere oggetto di pubblicazione sul sito istituzionale della Città di Venaria Reale, allo scopo di assolvere agli obblighi di pubblicità e trasparenza, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

### Conservazione dei dati

I dati raccolti saranno conservati nel rispetto delle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

### Obbligo di comunicazione dei dati

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dell'avvio dell'istanza e per la valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

### Diritti dell'interessato

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al loro trattamento (articoli 15-22 del GDPR), oltre al diritto della portabilità dei dati. Inoltre gli interessati hanno il diritto di proporre reclamo innanzi al Garante per la protezione dei dati personali.

## **INFORMAZIONI E NORME DI RINVIO**

Il presente bando costituisce *lex specialis* del concorso; pertanto, la presentazione della domanda di partecipazione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le condizioni e prescrizioni ivi contenute.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento al vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, nonché, per quanto non disciplinato dallo stesso, al D.P.R. 487/1994 così come modificato dal D.P.R. 82/2023, al vigente CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 e alla normativa vigente in materia, in quanto applicabile.

Qualsiasi altra informazione inerente il presente avviso potrà essere richiesta al Servizio Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane (Mail: [risorseumane@comune.venariareale.to.it](mailto:risorseumane@comune.venariareale.to.it)).

Ai sensi della Legge 07/08/1990, n. 241, si informa che il Responsabile del procedimento relativo al concorso in oggetto è il Dott. Gerardo ROBALDO, Dirigente *ad interim* del Servizio Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Venaria Reale, 10/01/2024

Il Dirigente *ad interim* del Servizio  
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane  
(Dott. Gerardo ROBALDO)  
f.to in originale