



AVVISO DI SELEZIONE, CON ESAME TEORICO - PRATICO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DI N.1 (UNO) OPERATORE ESPERTO "COLLABORATORE PROFESSIONALE – OPERAIO SPECIALIZZATO - DA ASSEGNARE ALL'AREA TECNICA MANUTENTIVA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 12 agosto 2023, divenuta esecutiva, con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione 2023.2025 dove, nella sezione relativa al programma dei fabbisogni di personale, è stata prevista la costituzione del rapporto di lavoro in oggetto, demandando al Responsabile del servizio il compimento degli atti e dei provvedimenti di gestione necessari e conseguenti;

VISTA, a tal fine, la propria determinazione n. 162 in data 3 novembre 2023, con la quale è stato approvato lo schema di avviso pubblico per la formazione di una graduatoria di candidati idonei per l'assunzione a tempo pieno e determinato di 1 (uno) Operario specializzato da collocare nell'Area tecnica-manutentiva – Operatori Esperti, ai sensi dell'articolo 12 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

CONSIDERATO che l'avviso è soggetto a pubblicazione obbligatoria nel Portale Reclutamento InPA, ai sensi del D.L. 80/2021;

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

VISTO il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali*";

VISTO il d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*";

VISTO il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*";

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*", nel testo modificato e aggiornato con le modifiche apportate dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni locali del triennio 2019.2021, sottoscritto il 16 novembre 2022;



Comune di Montefalcone Appennino

Provincia di Fermo

VISTI gli articoli 35 e 36 del d.lgs. 30 marzo 2001, 165, contenenti disposizioni in materia di “Reclutamento del personale” e di “Personale a tempo determinato”;

VISTO l'articolo 1 della legge 7 agosto 1990, n. 241, contenente “Principi generali dell'attività amministrativa”

RENDE NOTO

E' indetta selezione pubblica, con prova teorico-pratica, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1(uno) Operatore Esperto - Operaio Specializzato/Cantoniere” - da assegnare all'Area Tecnico - manutentiva.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della Legge 10/04/1991, n. 125.

La selezione è regolata dalle seguenti disposizioni.

ARTICOLO 1

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE AL CONCORSO

Possono presentare domanda coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini italiani: gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'Aire, ovvero, cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o cittadini di un paese extracomunitario, ai sensi di quanto previsto dall'art.38, del d.lgs. n. 165/2001, in possesso dei requisiti previsti dall'art.3 del D.P.C.M. 7/2/1994 n.174; i cittadini europei o extracomunitari dovranno avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) godimento dei diritti civili e politici. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza;
- d) idoneità fisica all'impiego. Prima della nomina l'Ente si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione pubblica e/o i candidati risultati idonei. La visita di controllo potrà essere effettuata dall'organo competente alla sorveglianza sanitaria ai sensi del decreto legislativo 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni, allo scopo di accertare che i vincitori abbiano l'idoneità fisica necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni inerenti il posto. Nel caso di esito non favorevole dell'accertamento sanitario non si darà luogo alla nomina, senza indennizzi di sorta. La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia al posto messo a selezione;
- e) di avere buona conoscenza scritta e parlata della lingua italiana (per i soli cittadini stranieri);
- f) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- g) assenza di procedimenti penali in corso ed assenza di condanne penali definitive per delitti non colposi preclusive all'accesso all'impiego presso pubbliche amministrazioni, oltretutto non essere stati sottoposti a misure di prevenzione di cui alla legge n. 159 del 2011;
- h) non aver subito risoluzioni dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- i) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero, dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.



Comune di Montefalcone Appennino

Provincia di Fermo

Requisiti specifici:

- a) diploma di Istruzione secondaria di primo grado (Scuola media inferiore);
- b) patentino di abilitazione alla guida del trattore;
- c) patente di guida Categoria B.

(Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, d.lgs. 30/3/2001 n. 165. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione.)

I requisiti devono essere posseduti dai candidati alla scadenza del termine per la presentazione della domanda e dovranno essere dichiarati nella domanda stessa; il difetto, anche di uno solo di essi, determina l'esclusione dalla selezione.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contenute nel presente avviso.

ARTICOLO 2 TRATTAMENTO ECONOMICO

Sarà riconosciuto il trattamento economico iniziale previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Enti locali per il triennio 2019.2021 del 16 novembre 2022, in corrispondenza dell'Area degli "Operatori Esperti". Sono inoltre riconosciuti: l'assegno per il nucleo familiare (se spettante), la tredicesima mensilità, nonché ogni altra indennità e/o emolumento se previsti dalla legge o dal contratto collettivo.

Gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Il trattamento retributivo è soggetto alle modificazioni previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti tempo per tempo.

ARTICOLO 3 DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro, a tempo pieno di 36 ore settimanali, avrà la durata di 12 (dodici) mesi, come previsti nel programma dei fabbisogni di personale.

È vietato il tacito rinnovo alla scadenza del contratto.

ARTICOLO 4 COMPITI E FUNZIONI

Le funzioni da svolgere consistono nella pulizia delle strade, delle vie, delle piazze e dei cimiteri, nella manutenzione della segnaletica stradale, dei manufatti in genere, nell'esecuzione di attività manutentive su superfici verdi, parchi e giardini e altri interventi.

ARTICOLO 5 NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Il rapporto di impiego e il trattamento economico sono regolati dalle norme del Codice Civile, dal decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, dal decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 e dai contratti collettivi nazionali Comparto regioni e autonomie locali, vigenti nel tempo. La selezione, per quanto non previsto dal presente avviso, è disciplinata dal D.P.R. 487/1994 e dalle successive disposizioni normative in materia. Le modalità di svolgimento garantiscono l'imparzialità, l'economicità, la celerità del procedimento e l'efficacia dell'azione amministrativa.



Comune di Montefalcone Appennino

Provincia di Fermo

ARTICOLO 6 PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO

Il presente avviso sarà pubblicato:

- all'Albo Pretorio;
- sul sito Informatico;
- sul Portale del Reclutamento INPA <https://www.inpa.gov.it/>

ARTICOLO 7 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati interessati alla selezione devono far pervenire domanda esclusivamente in via telematica utilizzando la piattaforma telematica InPA – Portale di reclutamento, disponibile all'indirizzo internet: <http://www.InPA.gov.it>, fino al giorno **15 FEBBRAIO 2024**.

NON SONO AMMESSE ALTRE MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

Per accedere alla procedura telematica è necessario essere in possesso di credenziali SPID/CIE/CNS/IDAS.

Non appena inoltrata la candidatura, il sistema invierà automaticamente una mail di conferma dell'avvenuta ricezione, contenente in allegato il riepilogo della domanda sottoscritta in formato Pdf, valevole come ricevuta. Fino alla data di scadenza del bando è possibile modificare o integrare la domanda inviata. La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione, nonché di sospendere temporaneamente la procedura di inserimento per portarla a termine in un momento successivo. La domanda sarà valida solo al completo invio della stessa. Al termine, la procedura restituisce una ricevuta dell'avvenuto invio. Entro il termine di presentazione, l'applicazione consente di richiedere la riapertura della domanda presentata, per modificare o integrare i dati inseriti. In tal caso, sarà ritenuta valida esclusivamente l'ultima versione della domanda inviata.

All'interno della procedura on-line è possibile richiedere l'assistenza direttamente al supporto tecnico digitando "Richiedi supporto".

Si consiglia di redigere la domanda di partecipazione alla selezione non in prossimità della scadenza.

L'Ente non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

In caso di malfunzionamento del sistema, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione di cui al presente articolo, questa Amministrazione si riserva di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema. Non sarà possibile inoltrare la domanda, né ulteriori titoli dopo la scadenza del termine.

ARTICOLO 8 TASSA CONCORSO

Alla domanda dovrà essere allegata la ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso di euro 10,00. Il versamento dovrà essere effettuato:

- mediante BONIFICO sul conto corrente-codice IBAN: IT IT89Z0306969731100000046006, intestato al Comune di Montefalcone Appennino.

Oltre alla generalità del candidato, la ricevuta dovrà riportare la causale "Tassa concorso Operatore Esperto a tempo determinato."

La tassa di concorso non è rimborsabile.



Comune di Montefalcone Appennino

Provincia di Fermo

ARTICOLO 9

ISTRUTTORIA DELLE DOMANDE

Il Responsabile del procedimento procederà all'istruttoria delle domande pervenute e alla formazione dell'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla prova.

Sono escluse dalla selezione:

- le domande prive dei requisiti di partecipazione;
- le domande presentate oltre il termine ultimo previsto dall'avviso;
- le domande presentate in modalità diversa da quella indicata nel presente avviso;
- le domande non regolarizzate entro il termine assegnato;

La mancata allegazione della ricevuta di versamento della tassa di concorso non costituisce motivo di esclusione dalla partecipazione alla prova; è ammessa la regolarizzazione postuma.

Ai candidati esclusi sarà data comunicazione personale, con l'indicazione dei motivi.

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato all'albo pretorio e nel sito informatico. È esclusa ogni comunicazione personale.

L'accertamento dei requisiti richiesti e dichiarati dai candidati sarà effettuato, ai fini della costituzione del rapporto di lavoro. Il difetto dei requisiti prescritti costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro anche se instaurato.

ARTICOLO 10

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice, nominata dopo la scadenza dei termini di presentazione delle domande, è composta di 3(tre) esperti nella valutazione della prova-teorico pratica svolta dai candidati. Almeno un terzo dei posti dei componenti la Commissione, salvo motivata impossibilità, sarà riservato alle donne in conformità all'articolo 57 - comma 1 - lettera a), del decreto legislativo n. 165 del 30.03.2001.

ARTICOLO 11

PROVA DI ESAME

La data di svolgimento della prova teorico-pratica sarà pubblicata all'albo pretorio e nel sito con preavviso di almeno 10(dieci) giorni.

La pubblicazione avrà valore di notifica agli effetti di legge, senza obbligo di comunicazione personale.

La mancata presentazione alla prova equivarrà a rinuncia al concorso, anche se la stessa dipende da forza maggiore. I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

La prova di esame è diretta all'accertamento delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie alla posizione da ricoprire e consisterà nella verifica della capacità di utilizzo dei mezzi e delle attrezzature in uso per lo svolgimento delle mansioni di lavoro, in opere manutentive nell'ambito delle lavorazioni edili, di giardinaggio, elettriche e similari. Per il conseguimento dell'idoneità, ciascun candidato dovrà avere riportato nella prova teorico-pratica d'esame il punteggio non **inferiore a 21/30**. I candidati dovranno presentarsi muniti di DPI personali necessari alla conduzione della prova pratica, composti da scarpe e guanti.

La commissione esaminatrice si riserva la facoltà di effettuare una prova preselettiva qualora il numero delle domande pervenute sia uguale o superiore a 30.

ARTICOLO 12

FORMAZIONE GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice, al termine delle operazioni, formulerà la graduatoria di merito degli idonei, che sarà approvata con apposito atto e potrà essere utilizzata dall'Ente per eventuali nuove esigenze assunzionali per tutta la durata di validità.



Comune di Montefalcone Appennino

Provincia di Fermo

Il punteggio massimo disponibile, di 30(trenta) punti.

La graduatoria sarà predisposta tenendo presenti le disposizioni di cui all'articolo 5 del D.P.R. 09.05.1994 n. 487 e successive modificazioni, in ordine al riconoscimento dei titoli di preferenza.

In caso di ulteriore parità, come da vigente normativa, è preferito il candidato più giovane d'età ai sensi dell'art. 3 - comma 7 - della legge n.127/1997.

La graduatoria di merito sarà pubblicata esclusivamente all'albo pretorio e sul sito informatico del Comune e potrà essere utilizzata, previa autorizzazione, anche da altri comuni, per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato, pieno o anche parziale, nel rispetto della normativa vigente.

ARTICOLO 13 COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

La costituzione del rapporto di lavoro con il candidato vincitore sarà formalizzata mediante stipulazione di regolare contratto, previa verifica della regolarità delle dichiarazioni rese, sulla base della graduatoria formata dalla Commissione esaminatrice, approvata con determinazione dirigenziale. In caso di decadenza o di rinuncia da parte del vincitore, l'Ente si riserva la facoltà di procedere all'assunzione di un altro candidato idoneo, secondo l'ordine della graduatoria. Il vincitore assunto in servizio sarà sottoposto ad un periodo di prova della durata prevista dalla normativa vigente. Il candidato vincitore dovrà dichiarare, ai fini dell'assunzione, di non avere in corso altri rapporti di impiego pubblico o privato alla data di assunzione e di non trovarsi in alcuna situazione d'incompatibilità ai sensi articolo 53 del d.lgs. 30.03.2001, n. 165.

ARTICOLO 14 TUTELA DELLA RISERVATEZZA

Ai sensi del Regolamento Europeo GDPR 2016/679, si informano i concorrenti che i dati personali loro pertinenti sono utilizzati dal Comune esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva pubblica e per la gestione del rapporto di lavoro che dovesse instaurarsi in esito alla stessa. Gli stessi sono conservati presso la sede del Comune, in archivio cartaceo e informatico. I dati saranno comunicati alle amministrazioni pubbliche interessate. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla selezione.

Il titolare del trattamento è il Comune di Montefalcone Appennino.

Responsabile del trattamento è il Segretario Comunale.

ARTICOLO 15 INFORMAZIONI

Gli aspiranti candidati, possono rivolgersi, per richiedere informazioni, all'Ufficio dei Segretaria (tel. 0734 -79111 E-mail comune@montefalcone.it).

ARTICOLO 16 DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare o revocare il presente avviso, a suo insindacabile giudizio, prima dell'espletamento della selezione, senza che i concorrenti possano rivendicare pretese di qualsiasi natura.

Montefalcone, lì 25/01/2024

Il Responsabile del servizio
Il Segretario Comunale
Pasquale Ercoli