



# COMUNE DI LOCATE VARESINO

PROVINCIA DI COMO

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI, A SEGUITO DI ACCORDO TRA I COMUNI DI LOCATE VARESINO E CAIRATE, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI PRESSO IL COMUNE DI LOCATE VARESINO E DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI PRESSO IL COMUNE DI CAIRATE**

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE**

**In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 20.12.2023**

Visti:

- il decreto avente ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” adottato in data 17 marzo 2020 dal Ministro per la Pubblica Amministrazione in concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze e il Ministro dell’Interno;
- la deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Locate Varesino n. 4 del 18.01.2023 avente ad oggetto “Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O) – triennio 2023 – 2025”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 29.06.2023 del Comune di Cairate avente ad oggetto “Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O) – triennio 2023 – 2025” successivamente modificato ed integrato con deliberazione n. 87 del 24.10.2023;
- le deliberazioni di Giunta Comunale n. 108 del 22.11.2023 del Comune di Locate Varesino e la n. 104 del 30.11.2023 con le quali si approvava accordo per la gestione integrata della procedura concorsuale per l’assunzione di agenti di polizia locale, area professionale degli istruttori;
- l’accordo con il Comune di Cairate finalizzato alla gestione integrata della procedura concorsuale per l’assunzione di agenti di polizia locale, area professionale degli istruttori, sottoscritto in data 05.12.2023. Accordo che offre ampie possibilità di impiego presso più Enti attraverso la partecipazione ad un unico concorso pubblico e realizza altresì economia di risorse pubbliche attraverso l’unificazione delle procedure concorsuali con la ripartizione degli oneri, anche a seguito delle novità e delle modifiche introdotte dal D.L. 36/2022 contenente “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)”;
- il c. 1 art. 14-ter del D.L. 4/2019 convertito con L. 26/2019;
- l’art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 66/2010;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- i vigenti Regolamenti sugli Ordinamenti degli Uffici e dei Servizi;
- il D.P.R. N. 487/1994, come modificato dal D.P.R. 693/1996 e dal D.P.R. 82/2023

## RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, di due agenti di polizia locale, area professionale "istruttori" CCNL comparto Funzioni Locali 16.11.2022 come di seguito specificamente indicato:

- 1° idoneo assunto presso il Comune di Locate Varesino, quale Ente capofila;
- 2° idoneo assunto presso il Comune di Cairate;

Appartengono al suddetto profilo i lavoratori che esercitano principalmente la funzione di polizia amministrativa locale, di cui all'art. 159, comma 1, del D.lgs. 31/03/1998, n. 112 (conferimento di funzioni e compiti amministrativi dello Stato alle Regioni e agli Enti Locali, in attuazione del Capo primo della Legge 15/03/1997, n. 59), che si concretizza in attività di vigilanza e controllo di funzioni amministrative di competenza dell'ente di appartenenza dell'operatore ovvero attività di prevenzione e repressione degli illeciti amministrativi, derivanti dalla violazione di Leggi, Regolamenti e Provvedimenti statali, regionali e locali. In particolare, nell'ambito delle proprie competenze, l'Operatore di Polizia locale svolge attività di prevenzione e contrasto di situazioni e comportamenti che incidono sulla "sicurezza urbana", intesa come bene pubblico relativo alla vivibilità e decoro della città. Cura, inoltre, i rapporti con i cittadini fornendo supporto ed informazione. L'agente di Polizia Locale esercita altresì le seguenti funzioni:

- polizia stradale ai sensi dell'art.12 del D.Lgs. n. 285/1992;
- polizia giudiziaria, secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- polizia tributaria, limitatamente alle attività ispettive e di vigilanza relative ai tributi locali di competenza dell'Ente;
- ausiliarie di pubblica sicurezza, al fine di collaborare con le Forze di polizia dello Stato secondo la normativa vigente;
- esegue i servizi d'ordine, di vigilanza, d'onore e quanto necessario all'espletamento delle attività istituzionali dell'Ente.
- sarà dotato di arma corta da fuoco ai sensi del Regolamento Comunale Concernente l'Armamento degli appartenenti alla Polizia Municipale;
- guida i veicoli in dotazione all'ufficio di Polizia Locale.

L'operatore di Polizia Locale presta ausilio e soccorso nell'ambito del sistema di protezione civile in ordine ad ogni tipologia di evento che pregiudichi la sicurezza dei cittadini, la tutela dell'ambiente e del territorio e l'ordinato vivere civile.

Inoltre, il profilo sopra descritto dovrà integrare, ancorché in modalità non prevalente, le funzioni del messo comunale.

## TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 16.11.2022 per l'area degli istruttori:

- stipendio tabellare annuo lordo
- tredicesima mensilità
- indennità di comparto

Si aggiungono le indennità obbligatorie o eventualmente facoltative e le quote accessorie previste per legge e dai contratti decentrati.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

## **NORMATIVA DELLA SELEZIONE**

Il rapporto giuridico di impiego e il trattamento economico sono regolati dalle norme del Codice Civile, dal Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i. nonché dai Contratti Collettivi Nazionali Comparto Regioni ed Autonomie Locali personale non dirigente vigenti nel tempo.

L'Amministrazione garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge 10.04.1991 n. 125 e dell'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001.

La selezione pubblica è disciplinata dalle norme contenute nei D.P.R. 487/94, 693/96 e 82/2023 dalle successive ed integrative disposizioni normative e contrattuali inerenti la materia, dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Locate Varesino e dal presente bando.

La selezione prevede lo svolgimento di prove volte all'accertamento dei requisiti richiesti dal profilo professionale di categoria da ricoprire. Le modalità di svolgimento garantiscono l'imparzialità, l'economicità e la celerità, oltre all'efficacia e all'efficienza dell'azione amministrativa.

La commissione, nominata con determinazione del Responsabile del Servizio di Polizia Locale, è composta dal Responsabile del Servizio di Polizia Locale che la presiede, e da due esperti di provata competenza nelle materie d'esame, scelti fra funzionari delle amministrazioni pubbliche, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Almeno un terzo dei posti dei componenti la Commissione, salvo motivata impossibilità, sarà riservato alle donne in conformità all'art. 57 - comma 1 - lettera a) del Decreto Legislativo n.165 del 30.03.2001.

## **RISERVE**

Sia con riferimento al Comune di Locate Varesino che al Comune di Cairate si rende noto che, ai sensi degli artt. 1014 comma 3 e 4 e dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs. n. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare) e s.m.i, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle Forze Armate che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

## **REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA**

Al fine dell'ammissione alla selezione, i soggetti devono possedere i seguenti requisiti:

- a. cittadinanza italiana (sono equiparati gli italiani non residenti nella Repubblica e iscritti all'AIRE) o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001. Ai sensi dell'art. 7 della Legge 97/2013 sono ammessi anche i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiorni di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi, oltre a godere dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o provenienza, devono possedere tutti i requisiti prescritti per i cittadini italiani e conoscere adeguatamente la lingua italiana (tale requisito sarà accertato nel corso delle prove d'esame), come previsto dal D.P.C.M. 7.2.1994;
- b. età non inferiore ad anni 18;
- c. requisiti richiesti dalla Legge 7.3.1986, n. 65 - art. 5 - comma 2 per ottenere la qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;

- d. godimento dei diritti civili e politici;
- e. non avere procedimenti penali in corso e non aver subito condanne penali definitive per delitti non colposi preclusivi all'accesso al pubblico impiego;
- f. non essere stato sottoposto a misure di prevenzione di cui alla legge n.575 del 31.5.1965;
- g. non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o dalle Forze di Polizia;
- h. disponibilità a portare le armi d'ordinanza e ad effettuare servizi anche a bordo di veicoli attrezzati per compiti di polizia;
- i. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art.127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 10.1.1957, n.3;
- j. essere fisicamente e psichicamente idonei alle mansioni. Prima dell'assunzione l'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i candidati risultati idonei. La visita di controllo potrà essere effettuata dall'organo competente alla sorveglianza sanitaria ai sensi del Decreto Legislativo 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni, allo scopo di accertare l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni inerenti il profilo. Nel caso di esito non favorevole dell'accertamento sanitario non si darà luogo all'assunzione, senza rimborsi o indennizzi agli interessati. La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia all'eventuale assunzione;
- k. titolo di studio: diploma di scuola media secondaria superiore di secondo grado (diploma di maturità), conseguito previo superamento di un corso di studi di durata quinquennale. Per i titoli di studio conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al riconoscimento degli stessi al titolo di studio previsto per l'accesso, ai sensi della normativa vigente. A tal fine nella domanda di ammissione al concorso deve essere allegata, a pena di esclusione, certificazione di equiparazione del titolo di studio redatta in lingua italiana e rilasciata dalle competenti autorità;
- l. possesso della patente di guida di categoria B;
- m. essere in regola, per gli aspiranti di sesso maschile, nei riguardi degli obblighi di leva e non aver prestato servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile, ovvero aver conseguito il provvedimento di revoca dello status di "Obiettore" ai sensi della Legge 8.7.1998, n. 230 e ss.mm.ii.; tale stato deve essere comprovato dal candidato nel caso in cui lo stesso sia inserito nella graduatoria finale;
- n. conoscenza della lingua inglese;
- o. conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, applicativi per la navigazione in Internet e la gestione della posta elettronica).

I candidati non dovranno, inoltre, trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della Legge 68/1999 e s.m.i (art. 3, comma 4 – Legge 68/1999).

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione pubblica e dovranno essere posseduti anche al momento dell'assunzione. L'accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione pubblica comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla partecipazione alla selezione senza che l'aspirante possa accampare alcuna pretesa o diritto.

Tutti gli aspiranti candidati sono ammessi, sotto la propria esclusiva responsabilità, a sostenere le prove d'esame senza che nessuna ulteriore comunicazione formale pervenga a ciascuno di essi. La Commissione verificherà e accerterà il possesso dei requisiti solo al termine della selezione e prima dell'approvazione della graduatoria finale di merito, quindi esclusivamente per quei candidati che, superate le prove con un punteggio non inferiore a 21/30 in ciascuna prova, risultino utilmente collocabili nella graduatoria finale.

Resta inteso che in caso di mancanza dei prescritti requisiti o in caso di irregolarità nella domanda di partecipazione, insanabili ai sensi del presente bando, i concorrenti che abbiano superato la selezione vengono comunque estromessi dal procedimento restando loro inibita la possibilità di essere inseriti nella graduatoria finale di merito, senza che nulla possano pretendere e senza che nessun diritto possa essere dagli stessi aspiranti accampato. Per quanto riguarda le ammissioni con riserva e quindi le irregolarità sanabili, la Commissione assegnerà un congruo termine, prodromico all'approvazione della graduatoria finale di merito, entro il quale i concorrenti saranno tenuti a regolarizzare l'istanza a pena di decadenza.

## **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINI E MODALITÀ**

La domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata, a pena di esclusione, unicamente per via telematica, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale Unico del Reclutamento della Pubblica Amministrazione "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> previa registrazione sullo stesso Portale. La registrazione al Portale è gratuita e richiede l'autenticazione mediante i sistemi di registrazione SPID/CIE/CNE/eIDAS. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del D. Lgs. n. 196 del 30/06/2003.

**Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di ammissione.**

All'atto della registrazione l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445. Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato o di un domicilio digitale.

**La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati**

**Entro e non oltre le ore 12:00 del 30° esimo giorno successivo alla pubblicazione**

**Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente le domande inviate prima di tale termine.**

Per la compilazione della domanda di partecipazione on-line, il candidato dovrà seguire le indicazioni presenti nel Bando in oggetto e quelle contenute nella Piattaforma InPa.

Nella compilazione della domanda telematica nella parte sinistra della schermata apparirà il menu di tutte le Sezioni che dovranno essere compilate.

Al termine della compilazione di tutte le Sezioni, si può procedere all'invio della DOMANDA DI PARTECIPAZIONE. La domanda potrà essere trasmessa solo dopo aver completato tutte le Sezioni e confermato l'invio.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA", contenente un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura che sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni relative alla presente procedura.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Nella domanda on line i candidati dovranno dichiarare negli appositi spazi, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del d.P.R. n. 445/2000 (Testo Unico Documentazione Amministrativa), e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 75 e 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci:

1. cognome, nome, luogo e data di nascita;
2. possesso della cittadinanza italiana ovvero possesso della cittadinanza straniera nei limiti di quanto previsto dall'art. 2) del presente bando;
3. il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali stesse;
4. di non essere stato/a interdetto/a dai pubblici uffici né destituito/a ovvero licenziato/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o, comunque, con mezzi fraudolenti;
5. di non avere riportato condanne penali o provvedimenti equiparati o sentenze di patteggiamento (in caso positivo specificare quali);
6. di non avere in corso procedimenti penali (in caso positivo specificare quali);
7. il possesso del titolo di studio richiesto nel presente bando, specificando i dati relativi al titolo di studio;
8. l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) intestato al/alla candidato/a, presso cui saranno inviate le comunicazioni relative allo svolgimento della procedura concorsuale diverse non comunicate mediante il portale "InPA", con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali successive variazioni;
9. idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale;
10. possesso degli eventuali requisiti che danno diritto alla preferenza o alla riserva e il titolo che dà diritto a tale beneficio fornendo gli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti ex art 43 del DPR 445/2000;
11. di accettare in caso di assunzione tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Ente.
12. di autorizzare l'Amministrazione al trattamento dei dati personali contenuti nella domanda per le finalità della presente selezione nonché a rendere pubblici, mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale dell'Ente i dati necessari per lo svolgimento della procedura concorsuale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni citate. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione. La mancata regolarizzazione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione.

## **DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda di partecipazione al concorso dovranno essere allegate:

- la ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di Concorso di euro 10,00, non rimborsabile, da corrispondere a mezzo Conto Corrente Postale n. 408229 intestato a "Tesoreria Comune di Locate Varesino", indicando nella causale "tassa concorso per assunzione a tempo indeterminato di "Agente di Polizia Locale"

- area degli istruttori”;
- l'eventuale certificazione medica rilasciata da Struttura Sanitaria abilitata, comprovante la condizione di DSA, che indichi l'ausilio necessario e/o la necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova concorsuale, così come prescritto dalla vigente normativa di riferimento;

Ciascun documento allegato dovrà essere costituito da un unico file in formato jpg o pdf e non superare i 20 MB.

## **PUNTEGGIO DISPONIBILE E VOTAZIONE COMPLESSIVA**

La Commissione Esaminatrice dispone di un punteggio complessivo di 60 punti ripartito fra le varie prove d'esame come segue:

Prova scritta:                      punti 30

Prova orale – colloquio:    punti 30

Saranno ammessi a sostenere la prova orale – colloquio, esclusivamente quei candidati che abbiano riportato nelle prove scritte una votazione di almeno 21/30.

La prova orale – colloquio, si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale delle prove concorsuali è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nella prima e nella seconda prova scritta e della votazione conseguita nella prova orale.

I candidati che non avranno raggiunto il punteggio minimo di 21/30 nelle prove sopra indicate, non otterranno alcun punteggio complessivo e saranno dichiarati NON IDONEO.

## **AMMISSIONE DEI CANDIDATI**

Successivamente alla data di scadenza del presente Bando, con apposita Determinazione, si provvederà a determinare l'ammissibilità alla procedura concorsuale di tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione secondo le modalità previste, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione che verrà effettuato al più tardi all'atto dell'assunzione in servizio.

Il riscontro delle domande sarà effettuato sulla base delle autodichiarazioni rese dai candidati sulla domanda di partecipazione, dei dati desumibili da altra documentazione eventualmente allegata alla domanda, nonché sulla scorta di eventuali controlli effettuati d'ufficio.

Ai candidati non perverrà alcuna comunicazione personale circa l'ammissione alla procedura, salvo i casi di non ammissione o di ammissione con riserva.

Sono esclusi i candidati che abbiano reso dichiarazioni dalle quali risulti in modo evidente la mancanza di uno dei requisiti soggettivi prescritti per l'ammissione allo stesso, indicati nel paragrafo “Requisiti di ammissione”.

Nel caso di candidature contenenti informazioni contraddittorie ovvero contenenti errori formali, o che presenteranno omissioni e/o incompletezze che non costituiscano già causa di esclusione diretta rispetto a quanto espressamente richiesto dal presente Bando, dovranno essere regolarizzate, entro il successivo termine che verrà assegnato, a pena di esclusione.

In ogni caso, i candidati che in qualsiasi momento non risultino in possesso dei requisiti di partecipazione al Bando, verranno esclusi dalla partecipazione al procedimento concorsuale o dalla graduatoria che ne deriverà.

## **COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO**

Una Commissione esaminatrice, appositamente nominata dal Responsabile del Servizio di Polizia Locale, provvederà a stabilire i criteri guida della prova, all'espletamento della stessa ed alla formazione della graduatoria di merito. L'elenco dei membri di commissione sarà pubblicato sul sito internet del Comune prima dell'inizio delle prove d'esame.

La Commissione esaminatrice potrà essere integrata con un esperto in psicologia del lavoro al fine di valutare le attitudini nonché le competenze concettuali e metodologiche dei candidati rispetto al ruolo, ai sensi dell'art. 35 comma 3, lett. b), del D.lgs. n. 165/2001 e da altri esperti.

## **COMUNICAZIONI UFFICIALI E DIARIO DELLE PROVE D'ESAME**

Tutte le comunicazioni ufficiali inerenti il presente concorso saranno pubblicate, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito web del Comune di Locate Varesino <https://www.comune.locatevaresino.co.it/> nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" e sul Portale inPa dove saranno indicate anche la data, l'ora ed il luogo di svolgimento delle prove.

La prova scritta e l'eventuale prova pre-selettiva si svolgeranno da remoto il giorno 7 febbraio a partire dalle ore 09:00

La prova orale si svolgerà il giorno 14 febbraio dalle ore 09:00

Il Comune di Locate Varesino e la Commissione d'esame si riservano il diritto insindacabile di modificare in qualunque momento, il luogo, la data e l'ora di svolgimento delle prove. Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità (es. patente automobilistica o passaporto o carta d'identità). La mancata presentazione alla prova comporta l'esclusione automatica dalla selezione. Non saranno ammessi a sostenere la prova e quindi saranno esclusi dalla selezione i candidati che si presenteranno dopo la conclusione dell'appello.

## **PROGRAMMA E PROVE D'ESAME**

Le prove scritte si svolgeranno da remoto, come meglio precisato nei punti successivi; invece, la prova orale si svolgerà presso la sala consiliare del Comune a Locate Varesino in Via Parini n. 1, o in altra sede idonea preventivamente individuata.

Le prove sono dirette ad accertare le necessarie conoscenze teoriche nonché le competenze tecnico-professionali del candidato; le medesime sono volte altresì a verificare le capacità gestionali ed organizzative, l'effettiva capacità di risolvere problemi nonché l'attitudine all'analisi ed all'elaborazione di soluzioni di casi concreti inerenti alle attività che il medesimo sarà chiamato a svolgere.



## **PROVA SCRITTA**

La prova scritta consisterà sarà composta da domande aperte a contenuto teorico e/o pratico e da quesiti a risposta multipla, riguardanti le seguenti materie:

- Disciplina della circolazione stradale D.Lgs. 285 del 30/04/1992 e s.m.i. e D.P.R. 495 del 16/12/1992 e s.m.i. (Codice della Strada e regolamento di attuazione);
- Principi e applicazione del procedimento sanzionatorio amministrativo (Capo I, Sezione I e II della Legge 689/1981);
- Legge Quadro sull'ordinamento della Polizia Locale 65/1986
- Elementi di Diritto Penale, con particolare riferimento alla parte generale del Codice Penale e ai reati contro la Pubblica Amministrazione, la persona e il patrimonio;
- Elementi di Procedura Penale (con particolare riferimento all'attività della Polizia Giudiziaria);
- Nozioni del Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e relativo regolamento d'esecuzione;
- Normativa della Regione Lombardia in materia di Polizia Locale.
- D.Lgs 267/2000
- Legge 241/90

La prova scritta avrà la durata definita dalla Commissione di concorso.

L'Amministrazione, avvalendosi dell'ausilio di una impresa specializzata in selezione del personale e procedure concorsuali pubbliche, procederà alla prova scritta da remoto mediante l'utilizzo di strumenti informatici, piattaforme digitali e soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa e l'identificazione dei partecipanti, nonché la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità.

Per lo svolgimento della stessa si osserverà il principio per cui le comunicazioni viaggiano a rischio del mittente (del candidato). I candidati sono pertanto ritenuti personalmente responsabili del funzionamento delle dotazioni e della qualità e della continuità del segnale proveniente dalla loro postazione di concorso.

Durante tali procedure i candidati dovranno attenersi alle disposizioni indicate dalla Ditta affidataria dello svolgimento della procedura concorsuale. L'intera procedura verrà registrata dalla piattaforma, al termine dello svolgimento della prova la Commissione potrà accedere ai video anche a fini sanzionatori in caso di violazione delle regole stabilite. In caso di accertata violazione delle disposizioni impartite la Commissione esaminatrice delibera l'immediata esclusione dal concorso. La commissione può altresì deliberare l'esclusione dal concorso di un candidato qualora eventuali malfunzionamenti tecnici o del segnale di collegamento rendessero impossibile il controllo privato in cui il candidato svolge la prova. La mancata partecipazione all'orario indicato comporta l'esclusione dalle procedure concorsuali, senza deroghe.

La prova avrà inizio al termine delle operazioni di identificazione e registrazione dei candidati presenti.

## **PROVA ORALE – COLLOQUIO**

La prova orale avrà per oggetto:

- Materie delle prove scritte;
- Verifica della capacità di utilizzo delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse mediante stesura di un testo e/o domande sulle principali funzioni;
- Conoscenza della lingua inglese;

*L'amministrazione si riserva di poter integrare la commissione con un esperto in psicologia del lavoro.*

Durante lo svolgimento delle prove, i candidati non potranno:

- consultare testi e dizionari
- portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualsiasi genere; la penna per scrivere sarà fornita dall'Amministrazione
- accedere alle sedi delle prove con telefoni cellulari o altri mezzi tecnologici per la ricezione o la diffusione a distanza di suoni e/o immagini
- comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della Commissione o incaricati della vigilanza.

Il concorrente che contravviene alle disposizioni è escluso dalla selezione.

L'amministrazione può disporre in ogni momento, su segnalazione della Commissione esaminatrice, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti di ammissione come sopra prescritti.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio, i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

La Commissione, prima dell'inizio del colloquio, determina i quesiti da porre ai singoli candidati per ciascuna delle materie di esame.

Non è prevista specifica convocazione.

I candidati che non riceveranno una comunicazione di non ammissione al concorso, dovranno presentarsi, a pena di esclusione, secondo le modalità e ora indicati, per sostenere la prova d'esame, muniti di un valido documento di riconoscimento.

Saranno ritenuti idonei i candidati che hanno riportato nella prova un punteggio non inferiore a 21/30.

I candidati che non avranno raggiunto il punteggio minimo di 21/30 nella prova sopra indicata, saranno dichiarati NON IDONEO e non collocati nella graduatoria di merito.

La prova orale è pubblica.

## **ESITO DELLE PROVE E COMUNICAZIONI VARIE AI CANDIDATI**

L'esito delle prove non sarà comunicato personalmente ai candidati ma verranno pubblicati all'Albo Pretorio del Comune, sul sito web del Comune di Locate Varesino <https://www.comune.locatevaresino.co.it/> nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" e sul Portale inPa.

I candidati potranno altresì contattare l'Ufficio Personale al n. 0331/830148.

Tutte le comunicazioni relative alla procedura concorsuale saranno pubblicate all'Albo Pretorio e sul sito Internet dell'Ente, con valore di notifica a tutti gli effetti.

## **GRADUATORIA DI MERITO**

La Commissione Esaminatrice, al termine delle operazioni relative alle prove, formulerà una graduatoria di merito dei concorrenti, formata secondo l'ordine della votazione riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze di cui alle vigenti norme e tenuto altresì conto di quanto previsto da disposizioni di legge in merito alle riserve di posti in favore di particolari categorie di cittadini.

La graduatoria di merito è approvata con provvedimento del Responsabile del Servizio di Polizia Locale ed è immediatamente efficace.

La graduatoria di merito sarà pubblicata esclusivamente sul sito web del Comune di Locate Varesino <https://www.comune.locatevaresino.co.it/> nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" e sul Portale inPa.

La stessa graduatoria concorsuale rimane efficace nei termini previsti dalla normativa vigente.

## **ASSUNZIONI**

L'Amministrazione Comunale, ai fini dell'assunzione accerta ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, previa verifica della documentazione, il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione pubblica o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamentari o contrattuali. Il candidato dovrà, a pena di decadenza, assumere servizio entro il termine stabilito dall'Amministrazione nel contratto individuale di lavoro, salvo proroga per giustificati motivi da concedersi a giudizio insindacabile dall'Amministrazione Comunale. Il periodo di prova sarà conforme alle disposizioni del vigente CCNL.

Il candidato, all'atto dell'assunzione e, comunque, prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, dovrà presentare dichiarazione resa sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall' art. 53 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione dei documenti richiesti l'Amministrazione non darà luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

## **EQUILIBRIO DI GENERE**

Con riferimento al Comune di Locate Varesino si segnala che al 31 dicembre 2022 l'Area degli istruttori era composta per l'80% da donne e per il 20% da uomini, pertanto, sarà applicato il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 3, lett. o), del D.P.R. 487/1994, in favore del genere maschile, essendo il differenziale tra i generi superiore al 30%.

## **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del Regolamento 679/2016/UE, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Locate Varesino per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati presso apposita banca dati automatizzata, anche presso l'ufficio personale successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato regolamento, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari, tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Locate Varesino, titolare del trattamento.

La registrazione al Portale InPA comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30.06.2003, n. 196

## **DISPOSIZIONI FINALI**

Si dà atto che in data 13.09.2023 il Comune di Locate Varesino ha provveduto alla comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'art. 34 bis, comma 2, D.Lgs. 165/2001.

Successivamente, in data 12.10.2023 anche il Comune di Cairate ha provveduto ad effettuare la medesima comunicazione. Nelle more del ricevimento del nullaosta da parte della stessa si procede all'indizione del bando riservandosi però di modificarlo e/o annullarlo in caso di risposta positiva del dipartimento stesso.

Per quanto non previsto al presente bando, si fa riferimento alle disposizioni di legge in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare o revocare il presente bando di selezione pubblica, a suo insindacabile giudizio, prima dell'espletamento della stessa, senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta. Si invitano i candidati ad utilizzare il modello di domanda allegato al presente bando.

Il presente bando, la domanda di ammissione e i relativi allegati sono pubblicati all'Albo Pretorio del Comune, sul sito web del Comune di Locate Varesino <https://www.comune.locatevaresino.co.it/> nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" e sul Portale inPa.

Ai sensi dell'art. 8 della legge n. 241/1990 si informa che il responsabile del procedimento concorsuale è il comandante di Polizia Locale Michele Malizia, Responsabile del Servizio di Polizia Locale.

Per chiarimenti ed informazioni, ritiro di copia del bando e schema della domanda, i concorrenti potranno rivolgersi all'ufficio personale – tel. 0331/830148, e-mail (PEC) [locatevaresino@actaliscertymail.it](mailto:locatevaresino@actaliscertymail.it), nei seguenti orari di apertura:

lunedì, martedì, mercoledì e venerdì dalle ore 10:00 alle ore 12:00;  
giovedì dalle ore 11:00 alle ore 13:30;

mercoledì pomeriggio dalle 17.00 alle 18.30

Locate Varesino, lì 20.12.2023

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Comm. Capo di P.L. Michele Malizia

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs  
82/2005 s.m.i. e norme collegate*

22070 Locate Varesino - Via Parini, 1 - Tel. 0331837135/0331830148 –  
PEC [poliziale.localatevaresino@pec.regione.lombardia.it](mailto:poliziale.localatevaresino@pec.regione.lombardia.it)  
Partita IVA 00663490134 - e-mail: [poliziale@comune.localatevaresino.co.it](mailto:poliziale@comune.localatevaresino.co.it)