



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 993 del 29-11-2023

**OGGETTO: AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALLA STABILIZZAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 20, COMMA 1 E COMMA 11 BIS DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 75/2017 E S.M.I., DEL PERSONALE DEL COMPARTO - PROFILO PROFESSIONALE DI: FISIOTERAPISTA - LOGOPEDISTA-TECNICO NEUROPSICOMOTRICISTA - TECNICO DI RIABILITAZIONE PSICHIATRICA - ASSISTENTE TECNICO- COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE- OPERATORE TECNICO CED BS-OPERATORE TECNICO AUTISTA DI AMBULANZA.**

**Il Responsabile dell'Istruttoria**

MARIA ANTONIETTA SIMIELE

**Il Dirigente**

**S.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
LOREDANA PAOLOZZI**

### IL DIRETTORE GENERALE

DR. GIOVANNI DI SANTO prende in esame, per le determinazioni di competenza, l'argomento di cui in oggetto.

Il responsabile S.C. GESTIONE RISORSE UMANE, LOREDANA PAOLOZZI, verificata l'istruttoria compiuta dalla U.O.C. e considerate le relative risultanze, la propone alla Direzione Generale sottoscritta, a valore di regolarità tecnico amministrativa collegata;

**VISTO** il decreto legislativo n.165 del 30.03.2001 ss.mm.ii., art.4, comma 2 e art.17;

**VISTA** la legge regionale n.9 del 01.04.2005 di istituzione della A.S.Re.M. regionale e messa in liquidazione delle disciolte AA.SS.LL.;

**VISTA** la legge regionale n.34 del 26.11.2008 "Modifiche alla Legge Regionale 1 aprile 2005, n.9";

**RICHIAMATA** la delibera di Giunta Regionale n.1867 del 26.12.2005, avente ad oggetto la costituzione della nuova A.S.Re.M.;

**RICHIAMATA** la delibera di Giunta Regionale n.269 del 08.09.2023 con la quale il dr. Giovanni Di Santo è stato designato all'incarico di Direttore Generale della A.S.Re.M.;

**RICHIAMATO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n.42 del 13.09.2023 con il quale il dr. Giovanni Di Santo è stato nominato Direttore Generale della A.S.Re.M.;

**VISTO** il D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii. “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*”;

**VISTO** il D. Lgs. n. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

**VISTO** il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e ss.mm.ii. recante “*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;

**VISTA** la Circolare 23 novembre 2017, n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, avente ad oggetto: “*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*”;

**VISTA** la Circolare 9 gennaio 2018, n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, avente ad oggetto: “*Legge di bilancio 2018 – integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3 – Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*”;

**VISTO** il CCNL relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021, sottoscritto in data 02/11/2022;

**VISTO** il Provvedimento del Direttore Generale n. 97 del 26 gennaio 2023, avente ad oggetto “*Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024*”;

**VISTO** il Decreto del Commissario ad Acta n. 21 del 14 settembre 2023 ad oggetto: “*Piano Triennale dei Fabbisogni del personale dell’Azienda Sanitaria Regionale per il Molise. Triennio 2021/2023 e Triennio 2022/2024. Provvedimenti*”;

**CONSIDERATO** che il sopra citato Piano Triennale 2022-2024 ha programmato il fabbisogno assunzionale per le seguenti unità e profili professionali:

PROFILO PROFESSIONALE	NR. POSTI
FISIOTERAPISTA	4
LOGOPEDISTA	5
TECNICO NEUROPSICOMOTRICISTA	3
TECNICO DI RIABILITAZIONE PSICHIATRICA	8
ASSISTENTE TECNICO	10
COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	2
OPERATORE TECNICO CED BS	6
OPERATORE TECNICO AUTISTA DI AMBULANZA	8

**CONSIDERATO** che l’art. 20, comma 1 del D.Lgs n. 75/2017 e s.m.i. prevede che “*Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all’articolo 6, comma 2, e con l’indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale*” in possesso dei requisiti specifici previsti dal ridetto Decreto Legislativo;

**RITENUTO** che, nell’attuazione di quanto previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2022-2024, debba trovare applicazione, primariamente, l’istituto della stabilizzazione ex art. 20, comma 1 e comma 11 bis D. Lgs. n. 75/2017, con riserva di applicare, per gli eventuali posti che dovessero restare vacanti a seguito della ridetta procedura, anche l’istituto della stabilizzazione ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234;

**RITENUTO** pertanto, di indire avviso pubblico finalizzato alla stabilizzazione ai sensi dell’art. 20, comma 1 e comma 11 bis del D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i., con riserva di applicare, per gli eventuali posti che dovessero restare vacanti a seguito della ridetta procedura, anche l’istituto della stabilizzazione ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i., per i seguenti profili ed unità di personale:

- N. 4 Fisioterapisti;
- N. 5 Logopedisti;
- N.3 Tecnici Neuropsicomotricisti;
- N. 8 Tecnici di Riabilitazione Psichiatrica;
- N. 10 Assistenti Tecnici;
- N. 2 Collaboratori Tecnico Professionali;

- N. 6 Operatori Tecnici CED BS;
- N. 8 Operatori Tecnico Autista di Ambulanza.

**VERIFICATA** la legittimità del procedimento;

### **PROPONE**

Per quanto rappresentato in narrativa, di:

**STABILIRE** che, nell'attuazione di quanto previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2022-2024, debba trovare applicazione, primariamente, l'istituto della stabilizzazione ex art. 20, comma 1 e comma 11 bis D. Lgs. n. 75/2017, con riserva di applicare, per gli eventuali posti che dovessero restare vacanti a seguito della ridetta procedura, anche l'istituto della stabilizzazione ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234;

**INDIRE** avviso pubblico finalizzato alla stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, comma 1 e comma 11 bis del D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i., con riserva di applicare, per gli eventuali posti che dovessero restare vacanti a seguito della ridetta procedura, anche l'istituto della stabilizzazione ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i., per i seguenti profili ed unità di personale:

- N. 4 Fisioterapisti;
- N. 5 Logopedisti;
- N.3 Tecnici Neuropsicomotricisti;
- N. 8 Tecnici di Riabilitazione Psichiatrica;
- N. 10 Assistenti Tecnici;
- N. 2 Collaboratori Tecnico Professionali;
- N. 6 Operatori Tecnici CED BS;
- N. 8 Operatori Tecnico Autista di Ambulanza.

**APPROVARE**, per le finalità anzidette l' " *Avviso pubblico finalizzato alla stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20, comma 1 e comma 11 bis del Decreto Legislativo n. 75/2017 e s.m.i., del personale del comparto -Profilo Professionale di: Fisioterapista- Logopedista- Tecnico Neuropsicomotricista- Tecnico di Riabilitazione Psichiatrica -Assistente Tecnico - Collaboratore Tecnico Professionale - Operatore Tecnico CED BS - Operatore Tecnico Autista di ambulanza*", allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);

**PUBBLICARE** l'allegato Avviso pubblico, sul BURM in versione integrale, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale – IV serie speciale concorsi, sul sito aziendale [www.asrem.molise.it](http://www.asrem.molise.it) alla sezione Amministrazione Trasparente – Concorsi – Avvisi;

**STABILIRE** che le domande dovranno essere presentate entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale IV Serie speciale – Avvisi e Concorsi;

**STABILIRE** che la graduatoria formulata secondo quanto previsto dalla vigente normativa in materia, sarà utilizzata fino alla copertura dei posti di cui al presente avviso;

**Il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane\***  
**Dott.ssa Loredana Paolozzi**

\*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs 07/03/2005 n.82

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**PRESO ATTO** della dichiarazione di regolarità dell'istruttoria compiuta dalla S.C. Gestione Risorse Umane nonché della dichiarazione di legittimità tecnica e amministrativa resa dal Direttore proponente con la sottoscrizione della proposta che precede;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Sanitario per quanto di relativa competenza;

### **DELIBERA**

Per quanto rappresentato in narrativa, di:

**STABILIRE** che, nell'attuazione di quanto previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2022-2024, debba trovare applicazione, primariamente, l'istituto della stabilizzazione ex art. 20, comma 1 e comma 11 bis D. Lgs. n. 75/2017, con riserva di applicare, per gli eventuali posti che dovessero restare vacanti a seguito della ridetta procedura, anche l'istituto della stabilizzazione ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234;

**INDIRE** avviso pubblico finalizzato alla stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, comma 1 e comma 11 bis del D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i., con riserva di applicare, per gli eventuali posti che dovessero restare vacanti a seguito della ridetta procedura, anche l'istituto della stabilizzazione ex art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i., per i seguenti profili ed unità di personale:

- N. 4 Fisioterapisti;
- N. 5 Logopedisti;
- N.3 Tecnici Neuropsicomotricisti;
- N. 8 Tecnici di Riabilitazione Psichiatrica;
- N. 10 Assistenti Tecnici;
- N. 2 Collaboratori Tecnico Professionali;
- N. 6 Operatori Tecnici CED BS;
- N. 8 Operatori Tecnico Autista di Ambulanza.

**APPROVARE**, per le finalità anzidette l' " *Avviso pubblico finalizzato alla stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20, comma 1 e comma 11 bis del Decreto Legislativo n. 75/2017 e s.m.i., del personale del comparto -Profilo Professionale di: Fisioterapista- Logopedista- Tecnico Neuropsicomotricista- Tecnico di Riabilitazione Psichiatrica -Assistente Tecnico - Collaboratore Tecnico Professionale - Operatore Tecnico CED BS - Operatore Tecnico Autista di ambulanza*", allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);

**PUBBLICARE** l'allegato Avviso pubblico, sul BURM in versione integrale, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale – IV serie speciale concorsi, sul sito aziendale [www.asrem.molise.it](http://www.asrem.molise.it) alla sezione Amministrazione Trasparente – Concorsi – Avvisi;

**STABILIRE** che le domande dovranno essere presentate entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale IV Serie speciale – Avvisi e Concorsi;

**STABILIRE** che la graduatoria formulata secondo quanto previsto dalla vigente normativa in materia, sarà utilizzata fino alla copertura dei posti di cui al presente avviso;

**NOTIFICARE** il presente provvedimento alla parte sindacale dell'Area Comparto;

**DICHIARARE** il presente atto immediatamente esecutivo.

**IL DIRETTORE SANITARIO \***  
DR. BRUNO CARABELLESE

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO\***  
AVV. GRAZIA MATARANTE

**IL DIRETTORE GENERALE \***  
DR. GIOVANNI DI SANTO

\* Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art.24 del D.Lgs. 07/03/2005, 82

**AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALLA STABILIZZAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 20, COMMA 1 E COMMA 11 BIS DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 75/2017 E S.M.I., DEL PERSONALE DEL COMPARTO - PROFILO PROFESSIONALE DI: FISIOTERAPISTA - LOGOPEDISTA-TECNICO NEUROPSICOMOTRICISTA - TECNICO DI RIABILITAZIONE PSICHIATRICA-ASSISTENTE TECNICO-COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE- OPERATORE TECNICO CED BS-OPERATORE TECNICO AUTISTA DI AMBULANZA.**

In attuazione di quanto stabilito dall'art. 20, comma 1 e comma 11 bis del Decreto legislativo n. 75/2017 e s.m.i., delle Circolari del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3/2017 e n. 1/2018, dal DCA n. 25 del 14/03/2019, nonché dai documenti della Conferenza delle Regioni del 15 e del 19 febbraio 2018, in tema di stabilizzazione del personale precario, è emesso il presente Avviso pubblico per la copertura a tempo indeterminato per i profili professionali come di seguito specificati:

<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>NR. POSTI</b>
FISIOTERAPISTA	4
LOGOPEDISTA	5
TECNICO NEUROPSICOMOTRICISTA	3
TECNICO DI RIABILITAZIONE PSICHIATRICA	8
ASSISTENTE TECNICO	10
COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	2
OPERATORE TECNICO CED BS	6
OPERATORE TECNICO AUTISTA DI AMBULANZA	8

Lo stato giuridico ed economico inerenti ai posti messi a selezione è regolato e stabilito dalle norme legislative e contrattuali vigenti.

### **REQUISITI DI AMMISSIONE**

I requisiti specifici di ammissione, ex art. 20, comma 1 e comma 11 bis del D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i., alla presente procedura sono i seguenti:

- a) risultare in servizio, successivamente alla data del 28 agosto 2015 (data di entrata in vigore della Legge n. 124/2015) con contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo oggetto della procedura di stabilizzazione, presso l'Amministrazione che procede all'assunzione (quindi, in base a questo requisito, è sufficiente essere stato in servizio anche un solo giorno dopo la data prima indicata);
- b) essere stato assunto a tempo determinato, attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero prevista anche in una normativa di legge, in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata presso Aziende Pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione (cfr. Circolare del

Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3/2017);

- c) aver maturato o maturare, alla data del 31/12/2022, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (dal 01/01/2015 al 31/12/2022) nel medesimo profilo di cui alla lettera a), a seguito di contratti già stipulati alla data dell'indizione del presente bando. Il requisito dei tre anni di lavoro negli ultimi otto può essere stato maturato, oltre che presso questa ASReM, anche presso diverse Amministrazione del Servizio sanitario nazionale "per il personale dirigenziale e no" (cfr. Circolare del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 1/2018).
- d) per il personale, tecnico - professionale ed infermieristico, dirigenziale e no del SSN, è fatta salva l'anzianità di servizio già maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data entrata in entrata in vigore del D.lgs. n. 75/2017 (ai sensi di quanto disposto dal comma 11 bis dell'art. 20, del citato D.lgs n. 75/2017; comma inserito dall'art. 1, comma 466, L. 27 dicembre 2019, n. 160, a decorrere dal 1° gennaio 2020, e, successivamente, così modificato dall'art. 4-bis, comma 1, lett. b), D.L. 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 17 luglio 2020, n. 77, dall'art. 1, comma 8, D.L. 31 dicembre 2020, n. 183, convertito, con modificazioni, dalla L. 26 febbraio 2021, n. 21, e dall'art. 1, comma 3-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113). Resta l'obbligo di aver maturato o maturare, alla data del 31/12/2022, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi nel medesimo profilo di cui alla lettera a), a seguito di contratti già stipulati alla data dell'indizione del presente bando. Il requisito dei tre anni di lavoro può essere stato maturato, oltre che presso questa ASReM, anche presso diverse Amministrazione del Servizio sanitario nazionale "per il personale dirigenziale e no" (cfr. Circolare del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 1/2018).

**I partecipanti all'Avviso devono essere in possesso di tutti i requisiti suindicati di cui alle lettere a), b), c), o in alternativa a), b), d).**

Ai sensi dell'art. 20, comma 12 del D. Lgs. m. 75/2017 e s.m.i., ha priorità all'assunzione il personale in servizio presso l'ASReM nel profilo oggetto della selezione alla data di entrata in vigore del citato D. Lgs. m. 75/2017 (22/06/2017).

Sono validi i servizi prestati con diverse tipologie di contratto flessibile (Co.co.co. e libero professionali), purché relative ad attività del medesimo profilo professionale di cui alla lettera a).

Tra i contratti di lavoro flessibile non è utile alla maturazione del requisito il contratto di somministrazione (cd. lavoro interinale).

Non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che sono già titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione.

I partecipanti all'Avviso devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa concorsuale vigente per l'assunzione nello specifico profilo. Devono comunque possedere:

- cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea o possesso dei requisiti di cui all'art. 38 comma 1 e comma 3 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.
- i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di altra nazionalità devono dichiarare di possedere i seguenti requisiti:
  - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza provenienza;
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
  - **non essere in condizioni di trattamento pensionistico tali da impedire l'accesso al pubblico impiego e non avere superato l'età prevista dall'ordinamento vigente per il collocamento a riposo d'ufficio.**

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso le Pubbliche Amministrazioni.

**Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono permanere anche al momento dell'assunzione.**

I posti per cui si bandisce sono stati definiti ed individuati dall'AS.Re.M secondo le necessità effettive, tenuto conto che la copertura e la sostenibilità economico finanziaria del presente provvedimento e la spesa derivante dall'assunzione a tempo indeterminato dei soggetti interessati, individuati all'esito della procedura finalizzata alla stabilizzazione di che trattasi, rientra nel limite finanziario delle risorse disponibili, nonché dei vincoli assunzionali previsti dalla legislazione vigente per il triennio 2022/2024 e dal Piano assunzionale 2022/2024 adottato con provv. DG n. 97 del 26/01/2023 e approvato dalla Regione Molise – Struttura Commissariale con DCA n. 21 del 14/09/2023.

Si precisa che, il numero di posti oggetto dell'avviso, così come la tipologia di personale, potrà essere oggetto di integrazioni in considerazione di modifiche apportate alla programmazione del fabbisogno relativamente al triennio considerato, sempre nel rispetto dei vincoli economico finanziari del Servizio Sanitario Regionale e delle disposizioni statali, regionali e commissariali vigenti in materia di programmazione, organizzazione e assistenza sanitaria.

L'Azienda si riserva, consequenzialmente, la facoltà di aumentare il numero dei posti oggetto di avviso.

### **MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Le domande di partecipazione al presente concorso dovranno essere **REDATTE ESCLUSIVAMENTE IN FORMA TELEMATICA**, connettendosi al sito web aziendale <https://www.asrem.molise.it/> ed accedendo alla piattaforma dalla Sezione “Concorsi Smart” presente sulla pagina principale compilando lo specifico modulo online e seguendo le istruzioni per la compilazione ivi contenute.

Per la presentazione della domanda il candidato dovrà seguire la seguente procedura:

- Collegarsi al sito internet <https://asrem.concorsismart.it/> ed accedere alla piattaforma tramite **il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID)**;
- Dopo aver completato la procedura di autenticazione e aver acconsentito al trattamento dei dati personali, sarà possibile accedere alle Sezioni “Curriculum Vitae” e “Concorsi”.
- Il candidato potrà compilare il Curriculum Vitae inserendo titoli ed esperienze professionali possedute e, eventualmente, trasferire tali dati all'interno della candidatura per la procedura prescelta. Sarà anche possibile accedere direttamente alla sezione “Concorsi” e presentare direttamente domanda per il concorso di interesse, inserendo i requisiti specifici richiesti dal Bando.
- Dopo aver letto la guida alla compilazione della domanda (Manuale d'uso) pubblicata nella piattaforma, compilare la domanda on-line seguendo tutti i campi obbligatori e dichiarando, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per l'ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.
- Allegati i documenti richiesti nella sezione “Allegati”;
- Terminata la compilazione di tutte le sezioni, cliccare su “Conferma ed invio”.

La domanda sarà considerata presentata nel momento in cui il candidato concluderà correttamente la procedura on-line di iscrizione al concorso e riceverà dal sistema il messaggio di avvenuto inoltro della domanda.

Il candidato riceverà una mail di conferma dell'avvenuta iscrizione, contenente il file riepilogativo della domanda, completa di numero identificativo, data e ora di invio.

Per apportare eventuali modifiche alla domanda, dopo averla inviata, il candidato dovrà richiedere la riapertura della stessa, fino ad un'ora prima della scadenza prevista dal bando, contattando la chat presente in piattaforma.



La firma autografa a regolarizzazione della domanda di partecipazione e delle dichiarazioni nella stessa inserite, verrà acquisita in sede di identificazione dei candidati alla prima prova concorsuale.

**È esclusa ogni altra forma di presentazione e trasmissione. Pertanto, eventuali domande pervenute con altre modalità non verranno prese in considerazione.**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni prodotte.

**La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dalle ore 12:00:00 del giorno successivo alla data di pubblicazione, per estratto, del bando di concorso nella G.U.R.I..**

**La domanda dovrà pervenire al sistema, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 18:00 del 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4ª serie speciale «Concorsi ed esami».**

Qualora detto giorno sia festivo, il termine viene prorogato alle ore 18:00 del primo giorno successivo non festivo.

Dopo tale termine la piattaforma interrompe automaticamente tutti i collegamenti in corso e non sarà più possibile eseguire la compilazione on-line della domanda di partecipazione, né apportare eventuali aggiunte o modifiche alla stessa.

Il termine di presentazione delle domande è perentorio e, pertanto, non è ammessa la presentazione di documenti oltre la scadenza del termine utile per l'invio delle domande o con modalità diverse dalla procedura telematica.

**I candidati dovranno obbligatoriamente inserire nella domanda online un indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) a loro univocamente riconducibile alla quale potranno essere inviate le eventuali comunicazioni relative al concorso.**

**Si consiglia di non inoltrare la domanda in prossimità delle ultime ore dell'ultimo giorno utile per la presentazione per evitare sovraccarichi del sistema, dei quali l'ASREM non si assume responsabilità alcuna.**

Per informazioni o assistenza tecnica relative alla compilazione della domanda è possibile utilizzare la chat cliccando sul tasto "Contattaci" direttamente in piattaforma, gli operatori saranno disponibili dal lunedì al venerdì, dalle ore 9 alle ore 13 e dalle ore 14 alle ore 18; in casi straordinari, è possibile inviare una mail all'indirizzo [assistenza@concorsismart.it](mailto:assistenza@concorsismart.it); le richieste pervenute fuori dall'orario lavorativo saranno evase il prima possibile.

La partecipazione al concorso presuppone l'integrale conoscenza da parte dei concorrenti delle norme e delle disposizioni di legge inerenti ai pubblici concorsi, delle forme e prescrizioni relative ai documenti ed atti da presentare e comporta, implicitamente, la piena accettazione di tutte le condizioni alle quali la nomina deve intendersi soggetta, delle norme di legge vigenti in materia, delle norme regolamentari dell'ASREM interessate e delle loro future eventuali modificazioni.

## **DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Il candidato, attraverso la procedura telematica, dovrà allegare alla domanda, tramite file in formato PDF o JPG, la copia digitale dei seguenti documenti:

- l'eventuale documentazione comprovante i requisiti generali che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente concorso;
- l'eventuale documentazione che attesti il riconoscimento del titolo di studio conseguito all'estero;
- l'eventuale documentazione che attesti l'equiparazione dei servizi prestati all'estero secondo le procedure della L. 735/1960;
- ricevuta di versamento del contributo di segreteria pari a € 10,00 da effettuarsi mediante bonifico sul conto corrente bancario ASREM Banca Popolare dell'Emilia – IBAN IT03B0538703800000000536260 intestato all'ASREM, indicando obbligatoriamente la causale: *“Contributo avviso pubblico per la procedura di stabilizzazione –comparto”*. Il contributo non potrà in nessun caso essere rimborsato, anche nel caso di revoca della presente procedura.

I dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti in banca dati automatizzata, per le finalità inerenti la gestione della procedura e saranno trattati anche successivamente, a seguito di eventuale instaurazione di rapporto di lavoro, per la gestione dello stesso. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi dell'art. 22 della L. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni nonché per i successivi adempimenti previsti dalla normativa vigente, ivi compreso il D. Lgs. 33/13.

L'indicazione dei dati richiesti è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

Ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 196/03, i candidati hanno diritto di accedere ai dati che li riguardano e di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, nonché la cancellazione di dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi.

Il titolare del trattamento è l'A.S.Re.M.

## **ADEMPIMENTO DEI VINCITORI**

Il candidato vincitore, da stabilizzare con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, sarà chiamato in servizio, previa stipula con l'Amministrazione reclutante del relativo contratto di lavoro, secondo i disposti del contratto di lavoro del Comparto Sanità pubblica e attualmente vigente, fatta salva, in via residuale, la priorità di assunzione per i soggetti in servizio alla data del 22/06/2017, nel profilo per cui ha concorso presso questa Azienda.

L'assunzione sarà preceduta dalla verifica della veridicità dei titoli e delle esperienze autocertificate oltre che degli adempimenti preassuntivi prescritti dalla normativa di settore.

## **CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE**

L'Azienda si riserva di predisporre criteri per la formazione di graduatorie, laddove risulti un numero superiore di candidati in possesso dei titoli per la stabilizzazione di cui all'avviso.

Gli elenchi dei candidati in possesso dei requisiti per la stabilizzazione verrà predisposto, sulla base delle autocertificazioni e delle evidenze documentali, acquisite, esaminate e istruite, nel corso della presente procedura.

Gli elenchi dei candidati in possesso dei requisiti per la stabilizzazione, previo riconoscimento di regolarità, saranno approvati con Provvedimento dell'Ente.

Gli elenchi dei candidati in possesso dei requisiti per la stabilizzazione saranno pubblicati sul sito aziendale [asrem.molise.it](http://asrem.molise.it) alla voce Concorsi e Avvisi.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge relativamente all'inclusione/esclusione negli elenchi dei candidati in possesso dei requisiti per la stabilizzazione.

## **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

La presentazione della domanda di partecipazione da parte del candidato, implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di selezione, ai sensi delle norme vigenti e delle disposizioni applicabili del D. Lgs. n. 196/2003 per gli effetti del D. Lgs. n. 101/2018.

Il Direttore Generale  
Dr. Giovanni Di Santo